

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2561

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2561

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2561 คาดว่าเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2 – 5.8) ภายใต้สมมติฐานดังนี้

ด้านอุปทาน (การผลิต) ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 26.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 19.5 – 33.9) พ้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -12.4 จากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกทำให้ปริมาณผลผลิตข้าวและผลผลิตทางการเกษตรอื่นๆ ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.9 – 3.6) ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.7 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.4 – 11.1) ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.8 จากยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มภาคขายส่ง ขายปลีก ที่เพิ่มขึ้นตามแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ รวมถึงมาตรการต่างๆ ที่รัฐบาลใช้กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ เช่น โครงการประชารัฐสวัสดิการ 2560 ทำให้ประชาชนมีการใช้จ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ร้อยละ 10.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.3 – 13) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 40.6 จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่คาดว่าจะจัดเก็บได้เพิ่มขึ้นจำนวนรถยนต์และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้น

การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 – 8.3) ชะลอตัวจากปีก่อนหน้า ที่ขยายตัวร้อยละ 5.6 จากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นและสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ภาครัฐสนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำให้ผู้ประกอบการ โดยขอความร่วมมือจากธนาคารให้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเพื่อให้ผู้ประกอบการและลูกค้ารายย่อยมีการใช้สินเชื่อเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -15.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -19.6 - -11.7) จากรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่หดตัว การจัดสรรงบประมาณที่ลดลงและผลจากฐานสูงในปีก่อนจากรายจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ซึ่งในปีงบประมาณ 2560 สพฐ.ได้เข้าสู่ระบบการจ่ายตรงเงินเดือน อีกทั้งมาตรการสนับสนุนการเบิกจ่ายของภาครัฐในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ทำให้งบประมาณในปี 2560 ถูกเบิกจ่ายไปในปี 2559

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดปทุมธานีอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2561 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.8 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -0.2 – 1.7) เพิ่มขึ้นจากปีก่อนตามแนวโน้มราคาน้ำมันที่เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อราคาสินค้าอุปโภคบริโภคให้เพิ่มสูงขึ้น ส่วนจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัดปทุมธานีในปี 2561 คาดว่ามีจำนวนประมาณ 952,833 คนต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 935,930 คน – 973,310 คน)

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน สิงหาคม 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนกรกฎาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.2
- เดือนสิงหาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 2.0
- เฉลี่ย 8 เดือน (มกราคม – สิงหาคม) 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.2

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวน 439 ราย
ทุนจดทะเบียนรวม 664,799,999 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากร ไตรมาส 3 ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,337,170 คน (ชาย 640,447 คน หญิง 696,723 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 930,533 คน (ชาย 497,739 คน หญิง 432,794 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 915,096 คน (ชาย 490,908 คน หญิง 424,188 คน) ผู้ว่างงาน 15,437 คน (ชาย 6,831 คน หญิง 8,606 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 117,361 คน 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและการประมง จำนวน 38,534 คน 3) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30,101 คน 4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ 29,130 คนและ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 26,040 คน

การว่างงาน การว่างงานในไตรมาส 3 มีอัตราการว่างงานที่ไม่สูงมากนัก ปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 1.66 ซึ่งมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.45 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราเพิ่มขึ้น

แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบมีจำนวน 273,294 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 233,940 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 94,637 คน 2) กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 43,378 คน 3) การก่อสร้าง 9,599 คน 4) การผลิตอุตสาหกรรม 23,775 คน และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 21,028 คน และในภาคเกษตรมีจำนวน 39,353 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,826 คน เป็นเพศชาย 456 คน (ร้อยละ 24.97) เพศหญิง 511 คน (ร้อยละ 27.98) และไม่ระบุ 859 คน (ร้อยละ 47.04) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 942 คน (ร้อยละ 71.41) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 59.02 ในขณะที่ เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 40.98 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดง ให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงาน มากกว่าเพศหญิง

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 141,488 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่าง ๆ ดังนี้ 1) คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,898 คน 2) คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 79,719 คน 3) คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 49,978 คน 4) คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการจำนวน 1,829 คน 5) คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,064 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 149 คน จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 254 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และในส่วนใหญ่เดินทางด้วยวิธี Re-Entry จำนวน 141 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 373 คน ผ่านการฝึก 210 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมากที่สุดที่ จำนวน 248 คน (ร้อยละ 66.49) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบ 138 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 115 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมากที่สุด

การตรวจแรงงาน สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบการจ้างงานทั้งสิ้น 116 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 3,043 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.31 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.69

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,619 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยจำนวน 1 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 957 คน สถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21-50 คน จำนวน 155 คน รองลงมา คือ ขนาด 1,000 คน จำนวน 154 คน และขนาด 201-500 คน มีจำนวน 149 คน ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำนายน้อยที่สุด คือ จำนวน 81 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2561 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้อง 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 919 คน ข้อเรียกร้องตกลงกันได้ 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 75 คน ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 844 คน ส่วนข้อพิพาทมีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 3 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,142 คน ยุติได้ทั้ง 3 แห่ง และข้อขัดแย้งมี 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 348 คน ซึ่งสามารถตกลงกันได้

การสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริม และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 50 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 4,035 คน

การประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 16,391 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 10,962 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 446,018 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 101,440 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 298,144,237.50 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 97,960,782.74 ล้านบาทของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 79,072,847.15 ล้านบาท และกรณีคลอดบุตร เป็นเงินจำนวน 63,652,267.80 ล้านบาท

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางมีเนื้อที่ประมาณ 1,525.856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) เป็นระยะทางประมาณ 27.3 กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงคือ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 60 ตำบล 529 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ เมืองครุฑปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 9 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน ทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรม ที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบเนื่องกันมา เช่น วัฒนาอารามทุ่งดงาม ประเพณีการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี (GPP) แบบ Bottom up ปี 2559 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 346,723 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.35 เมื่อเทียบกับปี 2558 ส่วนใหญ่มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาผลิตภัณฑ์มวลรวม 5 สาขาอันดับแรกเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 53.21 รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 15.63 สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ 4.41 สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 3.73 และสาขาการก่อสร้าง ร้อยละ 3.45 (ตาราง 1 และตารางภาคผนวก 1)

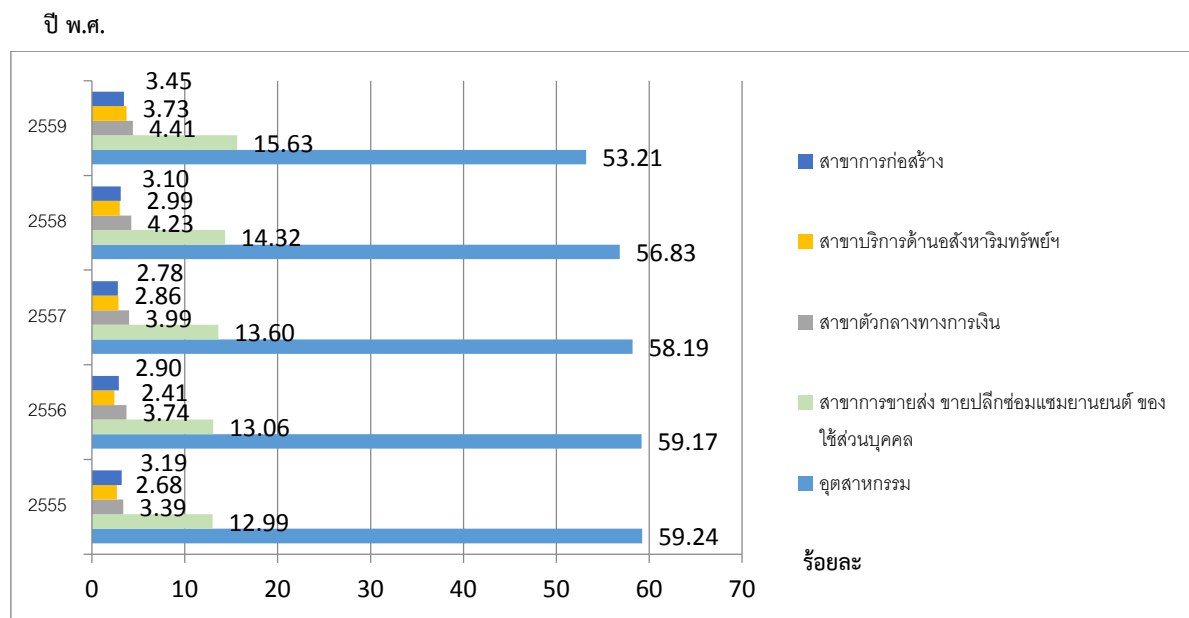
ตาราง 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2559p

สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	184,500	53.21
สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	54,219	15.63
สาขาค้าปลีกทางการเงิน	15,279	4.41
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	12,928	3.73
สาขาการก่อสร้าง	11,969	3.45
รวม	278,895	80.43

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.2552 – 2559p

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2559 เท่ากับ 235,596 บาท เปลี่ยนแปลง
ลดลงจากปี 2558 ร้อยละ - 0.32 (ตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาประจำปี 2559
จังหวัดปทุมธานี (5 อันดับแรก) ปี 2555 – 2559



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ รายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือน สิงหาคม 2561 โดยสรุปการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการปีฐาน 2558 ที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนสิงหาคม 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนสิงหาคม 2561 เท่ากับ 102.27 สำหรับเดือนกรกฎาคม 2561 เท่ากับ 102.00 สูงขึ้นร้อยละ 0.26 ถ้าเทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 1.62 เฉลี่ย 8 เดือน (มกราคม- สิงหาคม 2561) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.12

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือน สิงหาคม 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือน สิงหาคม 2561 เท่ากับ 103.0 (เดือนกรกฎาคม 2561 เท่ากับ 102.8)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน สิงหาคม 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนกรกฎาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

- เดือนสิงหาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 2.0

- เฉลี่ย 8 เดือน (มกราคม – สิงหาคม) 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.2

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนสิงหาคม 2561 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนกรกฎาคม 2561 ลดลงร้อยละ 0.2) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนกรกฎาคม 2561 ลดลงร้อยละ 0.6) จากการสูงขึ้นของหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 1.6 (ข้าวสารเจ้า ขนมันปึงปอนด์ และขนมอบ) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 1.4 (นมผง นมสด และนมเปรี้ยว) เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.8 (เนื้อสุกร เครื่องในหมู หมูยอ ไส้กรอก และไก่ย่าง) มีการสูงขึ้นเนื่องจากเป็นช่วงเทศกาลสารทจีน ผักสดสูงขึ้น ร้อยละ 0.5 (กะหล่ำปลี ผักกาดขาว กะหล่ำดอก ใบกะเพรา แตงกวา ผักบุ้ง) เนื่องจากผลผลิตได้รับความเสียหายจากฝนตกชุก) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.8 (กะทิสำเร็จรูป น้ำตาลทราย ซีอิ๊ว น้ำปลา ซอสมะเขือเทศ กะปิ) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.1 (เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต น้ำอัดลม) ในขณะที่ผลไม้สด ดัชนีลดลง ร้อยละ 5.2 เป็นการลดลงของผลไม้หลายชนิด ได้แก่ เงาะ มะละกอสุก มะม่วง ทุเรียน องุ่น และฝรั่ง เป็นต้น



4.2 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนกรกฎาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.1) เป็นการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.2 (ค่ายาและเวชภัณฑ์ ยาวิตามิน/อาหารเสริม ค่าของใช้ส่วนบุคคล) ประกอบกับการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงทุกประเภท (แก๊สโซฮอล์ 95 91 E20 NGV น้ำมันดีเซล) ส่งผลให้ดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาดร้อยละ 1.1 (น้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาล้างจาน สารกำจัดแมลง/ไล่แมลง) ในขณะที่สินค้าเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า อาหารสัตว์ อุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น มีราคาลดลง

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 2.0 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.7 จากการสูงขึ้นของเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 5.4 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 5.0 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.0 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 1.9 อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 1.8 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.1 อาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 1.0 ในขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 7.4 สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 2.7 จากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 4.7 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 4.2 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 3.1 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.2 หมวดเคสสถาน ร้อยละ 0.6 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.6

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย 8 เดือน (มกราคม – สิงหาคม) ปี 2561 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2560 ดัชนีเฉลี่ยสูงขึ้นร้อยละ 1.2 โดยดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.3 (ตาราง 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
สิงหาคม ปี 2561 (ปี 2558 = 100)

ดัชนีราคาผู้บริโภค	ส.ค.	ม.ค. - ส.ค.
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	101.9	101.4
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.4	102.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.4	101.6

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดปทุมธานี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 439 ราย รวมเงินลงทุน 664,799,999 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 341 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 98 ราย และไม่มีการจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ในส่วนของบริษัทมหาชนจำกัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 578,600,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 86,199,999 ล้านบาท มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 3,820 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในไตรมาส 3 ปี 2561 มีการจดทะเบียน รวม 48 ราย ทุนจดทะเบียน 4,823.348 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 1,121 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 18 โรงงาน (ร้อยละ 37.50) มีการจ้างแรงงาน 516 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 22 โรงงาน (ตาราง 3-5)

ตาราง 3 การจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส 3/2561

รายการข้อมูล	ไตรมาส 3 ปี 2560 (ก.ค.-ก.ย.60)	ทุนจดทะเบียน	ไตรมาส 3 ปี 2561 (ก.ค.-ก.ย.61)	ทุนจดทะเบียน	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	78	78,200,000	98	86,199,999	
- บริษัทจำกัด (ราย)	354	524,800,000	341	578,600,000	
รวม	432	603,000,000	439	664,799,999	
เลิกกิจการ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	50	-	57	-	
- บริษัทจำกัด (ราย)	116	-	120	-	
รวม	166	-	177	-	
นิติบุคคลทั้งหมด (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	6,193	13,429,913,556	6,771	13,924,418,556	
- บริษัทจำกัด (ราย)	21,950	367,661,725,209	24,704	377,022,930,809	
รวม	28,143	381,091,638,765	31,475	390,947,349,365	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดปทุมธานี



ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี
ไตรมาส 3/2561

รายการข้อมูล	ไตรมาส 3 ปี 2560	ไตรมาส 3 ปี 2561	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	45	48	6.667
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	2,615.945	4,823.348	84.383
- การจ้างงาน (คน)	2,155	1121	-47.981
- เลิกกิจการ (ราย)	21	22	4.762
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	440.597	873.653	98.289
- การจ้างงาน (คน)	699	613	-12.303
	ณ ก.ย.60	ณ ก.ย.61	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3,821	3,820	-0.026
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	547,476.014	547,469.814	-0.001
- การจ้างงาน (คน)	288,399	288,395	-0.001

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตาราง 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม)
จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ไตรมาส 3/2561

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	10	233.237	167	1
2	อุตสาหกรรมอาหาร	6	435.800	111	1
3	อุตสาหกรรมขนส่ง	5	2,723.880	182	-
4	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	5	41.633	59	6
5	อุตสาหกรรมโลหะ	4	124.272	86	2
6	อื่นๆ	18	1,264.526	516	12
รวม		48	4,823.348	1,121	22

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



บทที่ 2

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

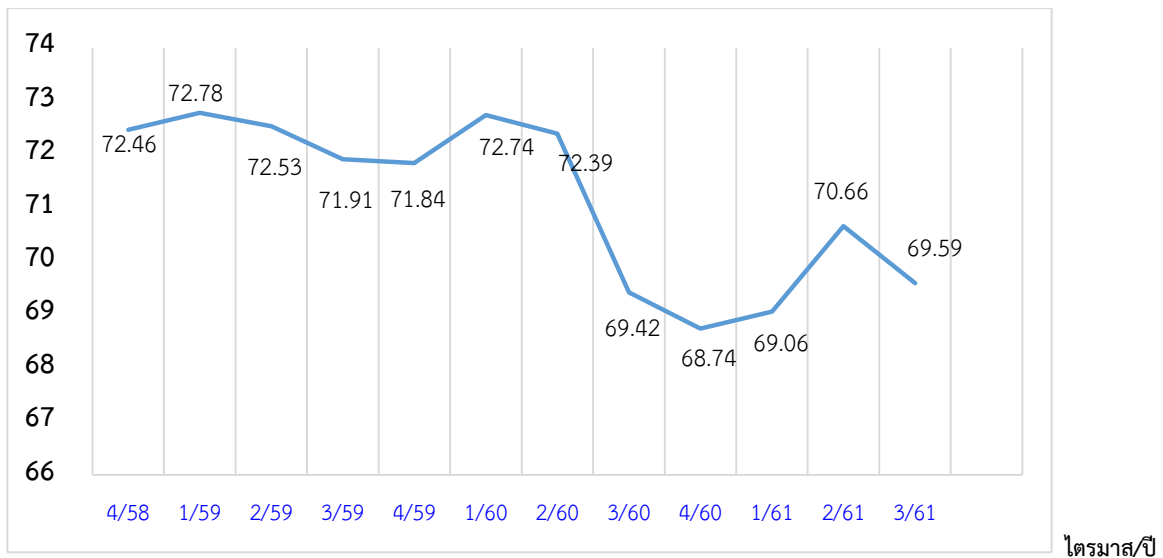
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตราร้อยละ 69.59 มีอัตราที่ลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 70.66 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น ที่มีอัตราร้อยละ 69.42 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานพึงสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงทำให้มีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 2 จะพบว่า ไตรมาส 2 – 3 มีอัตราขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 1 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

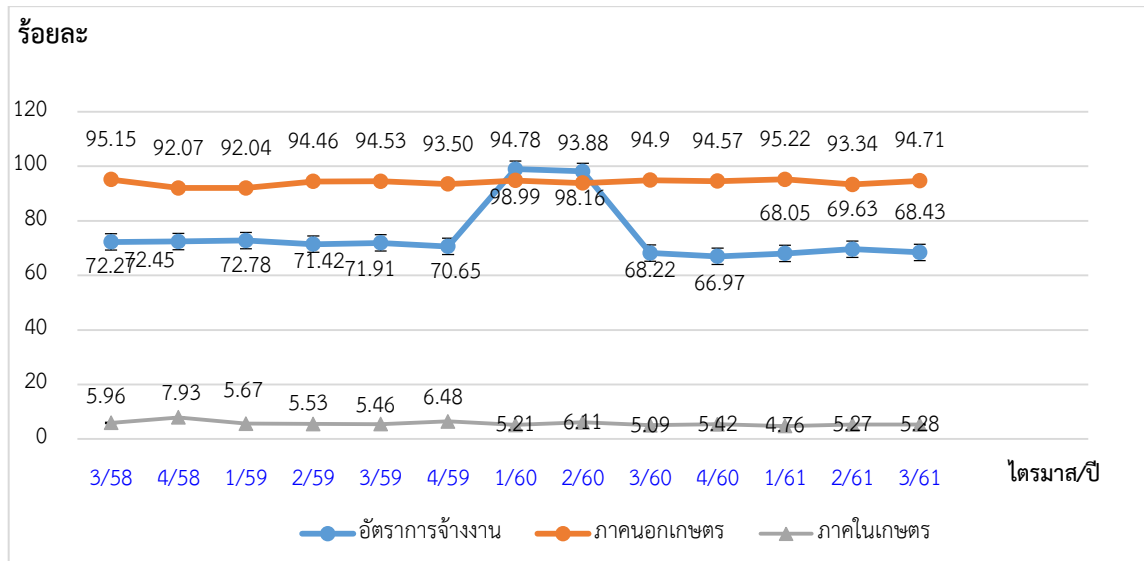
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 68.43 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 69.63 และเพิ่มจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนเช่นกันที่ร้อยละ 68.22 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตราร้อยละ 5.28 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรมจังหวัดปทุมธานีมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือไตรมาส 2 ร้อยละ 5.27 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนที่เพิ่มขึ้นอีกเช่นกัน ในส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ไม่มากนัก มีอัตราร้อยละ 93.34 ไตรมาส 3 ร้อยละ 94.71 ซึ่งเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 และ 3 ของปีที่ผ่านมาก็เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นได้ว่าการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมส่งผลต่อการจ้างงานซึ่งกันและกัน (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

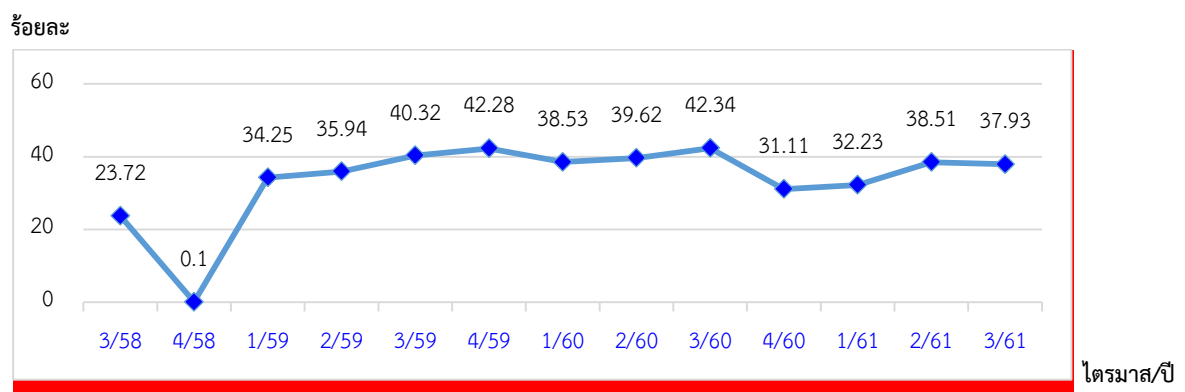
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 37.93 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 38.51 และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 42.34 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

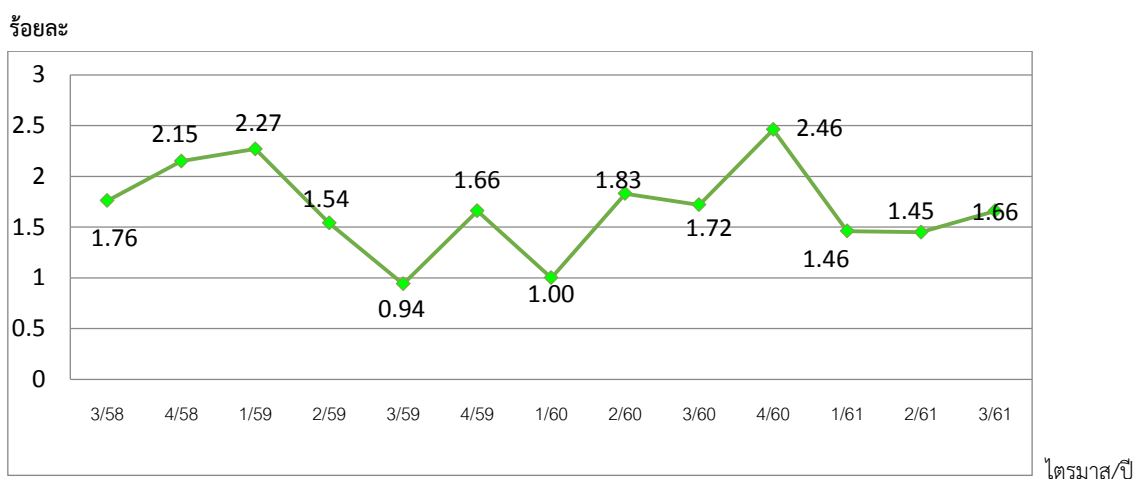
หมายเหตุ : (ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

โดยสรุปในภาพรวมพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดปทุมธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตอุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ บางส่วนช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ เพิ่มขึ้น

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาส 3 พบว่าเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ของปี 2561 เพียงเล็กน้อย กล่าวคือ จากอัตราร้อยละ 1.45 เป็นร้อยละ 1.66 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2560 พบว่ามีอัตราการว่างงานลดลง (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

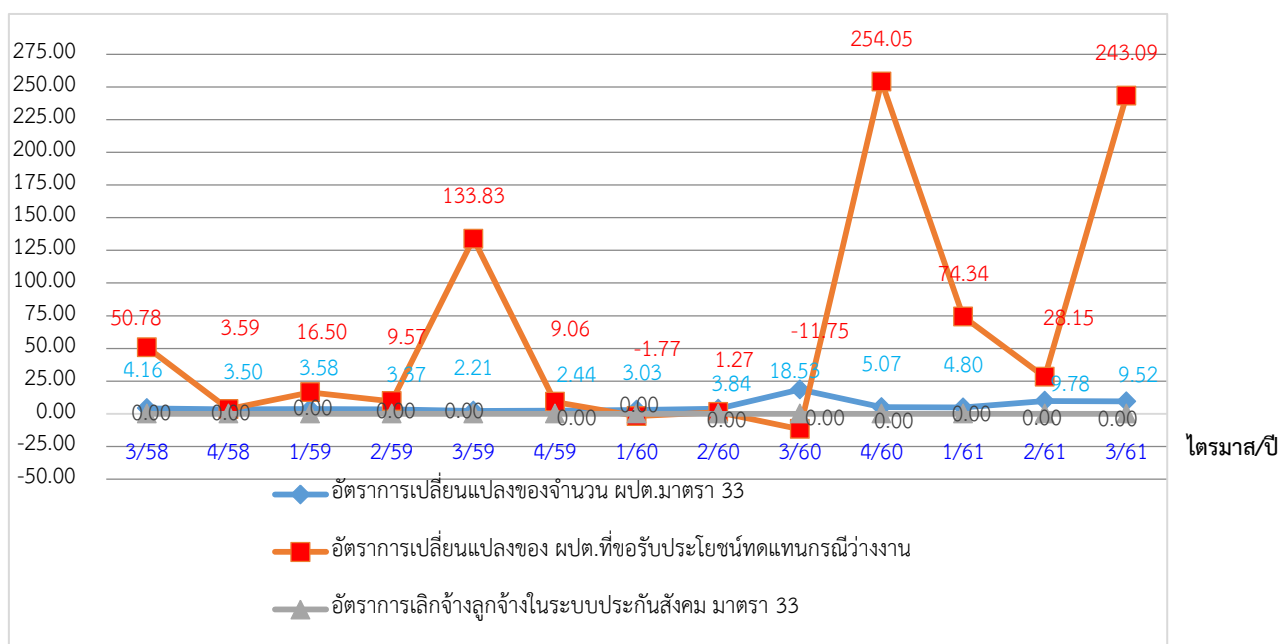
หมายเหตุ : $(\text{ผู้ว่างงาน} * 100) / \text{กำลังแรงงาน}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2561 มี 446,018 คน อัตราร้อยละ 9.52 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มีอัตราเปลี่ยนแปลงอยู่ที่ร้อยละ 9.52 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตน
ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน – ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

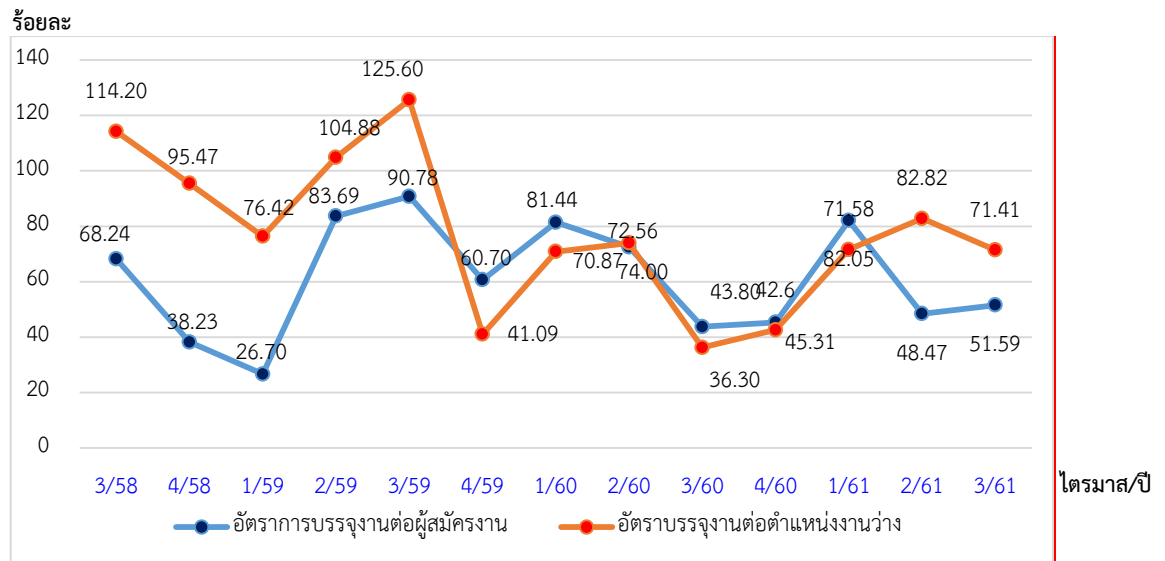
2.(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100

3.(จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 71.41 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 82.82 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 51.59 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 48.47 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส ที่ 3 มากขึ้น (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

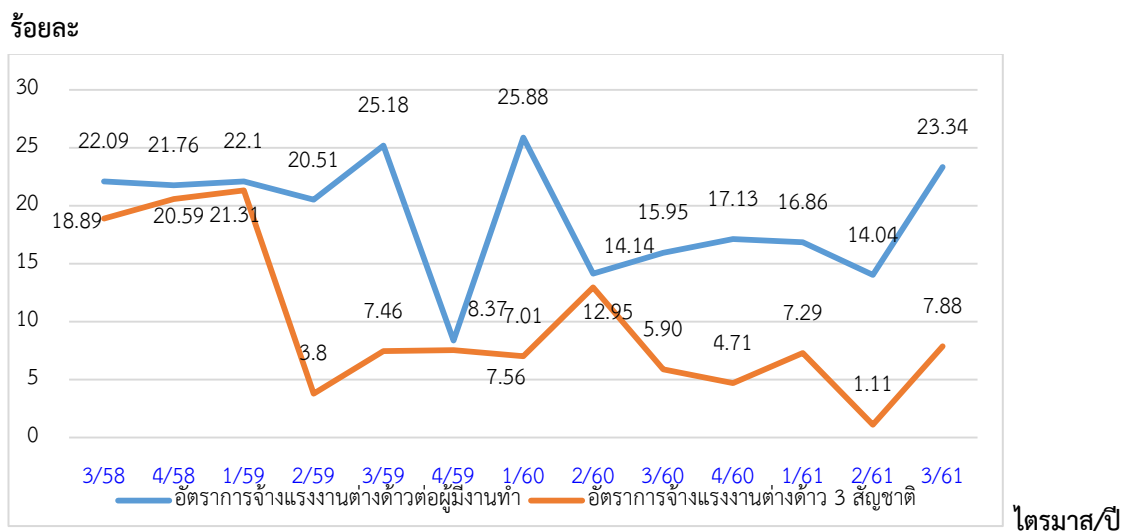
หมายเหตุ : 1.(ผู้ได้รับการบรรจุนาน * 100) / ผู้สมัครงาน

2.(ผู้ได้รับการบรรจุนาน*100) /ตำแหน่งงานว่าง

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 23.34 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 23 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.88 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 7 คน (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ *100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

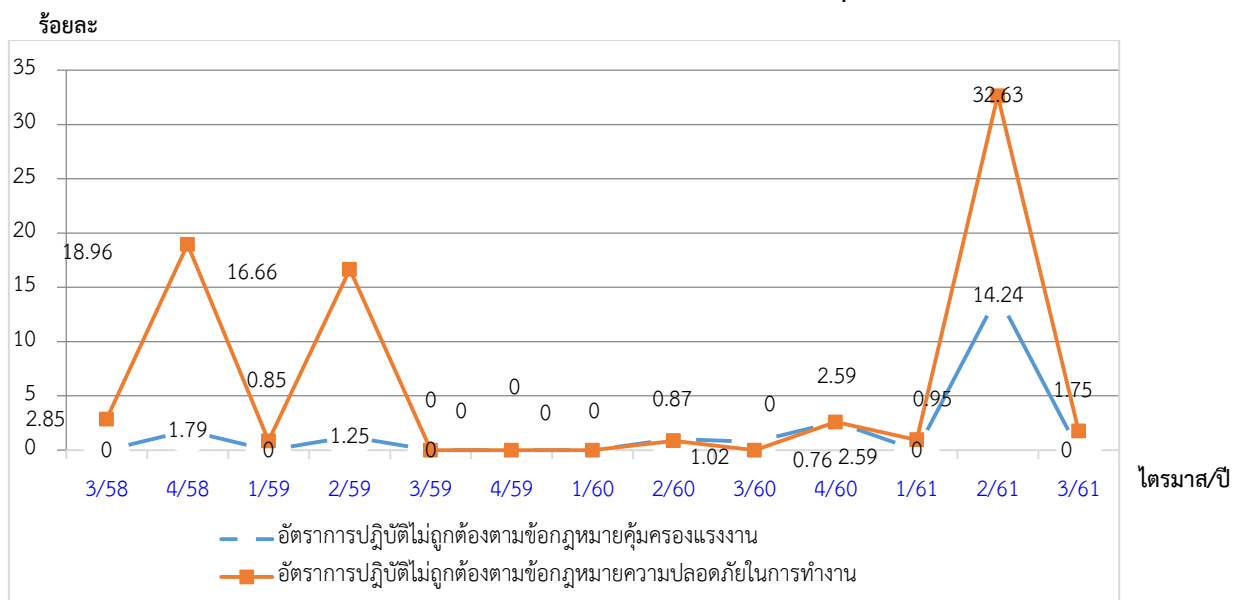


7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในปี 2561 พบว่าไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2560 ปรากฏว่าไม่มีข้อพิพาทแรงงานเช่นเดียวกัน

ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมี 1 แห่ง อย่างไรก็ตาม กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก และได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

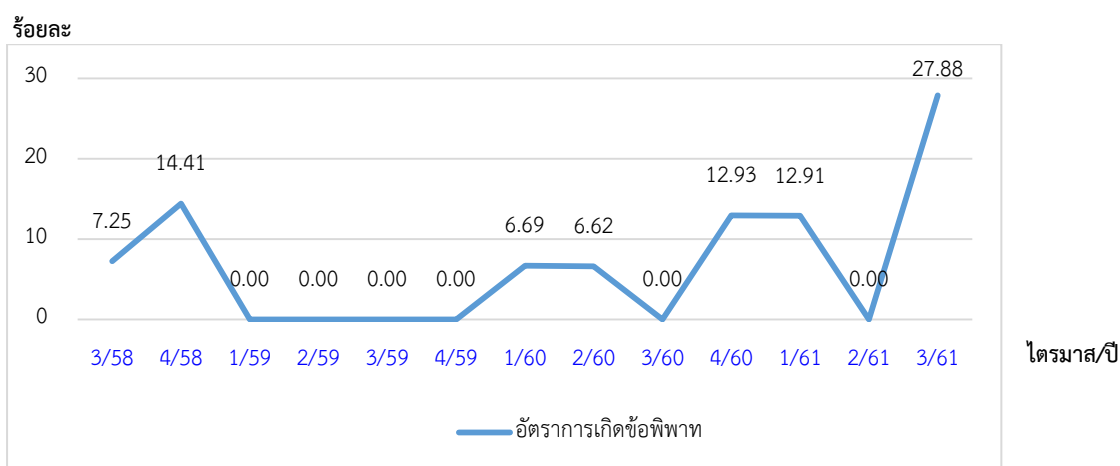
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัย = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย



8) อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าการเกิดข้อพิพาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.88 ของสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.00 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

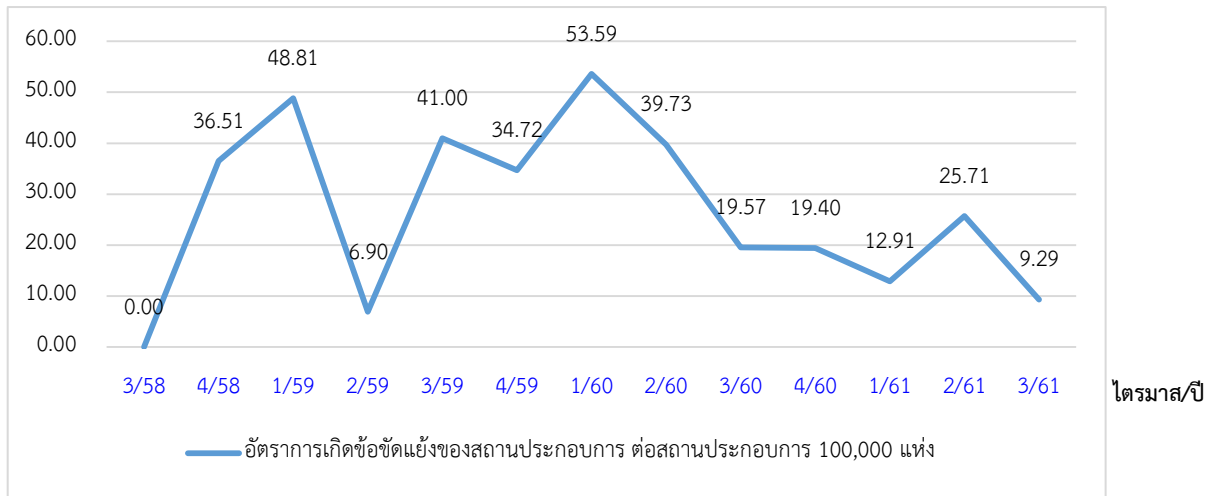
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสนี้ การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการมีอัตราร้อยละ 9.29 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 25.71 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

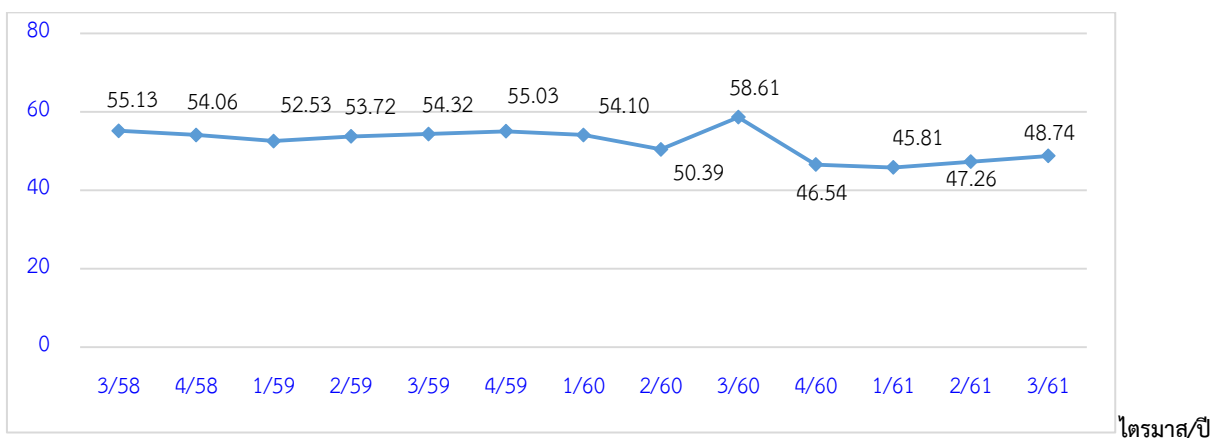
หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงไตรมาส 3 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 48.74 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 47.26 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 50.39 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : $\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \right)$



บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

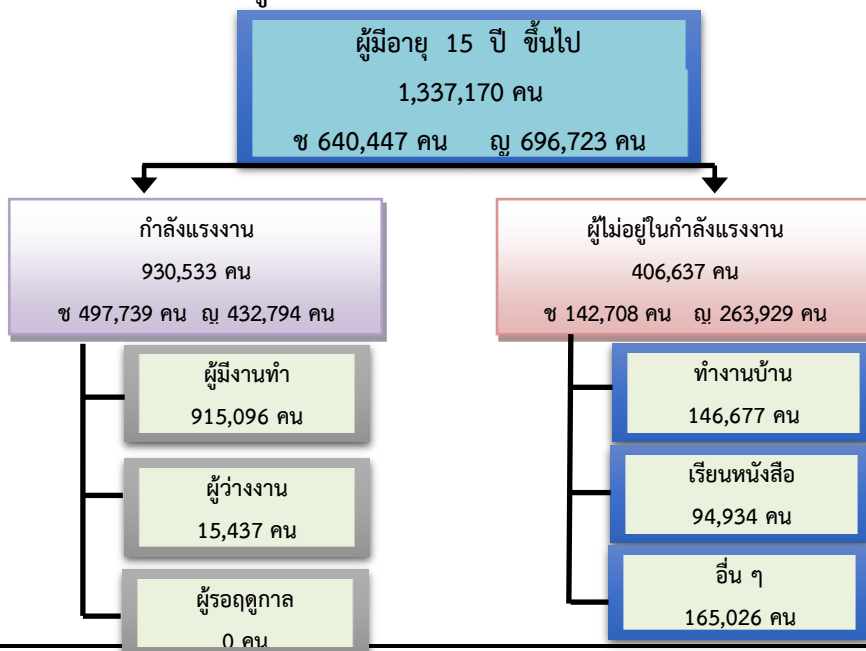
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) แรงงานนอกระบบ
- 3) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 5) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 6) การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2561 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,337,170 คน (ชาย 640,447 คน หญิง 696,723 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 930,533 คน (ชาย 497,739 คน หญิง 432,794 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 915,096 คน (ชาย 490,908 คน หญิง 424,188 คน) ผู้ว่างงาน 15,437 คน (ชาย 6,831 คน หญิง 8,606 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 406,637 คน (ชาย 142,708 คน หญิง 263,929 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 146,677 คน เรียนหนังสือ 94,934 คน เด็กคนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้อื่นๆ มี 165,026 คน (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวก 3)

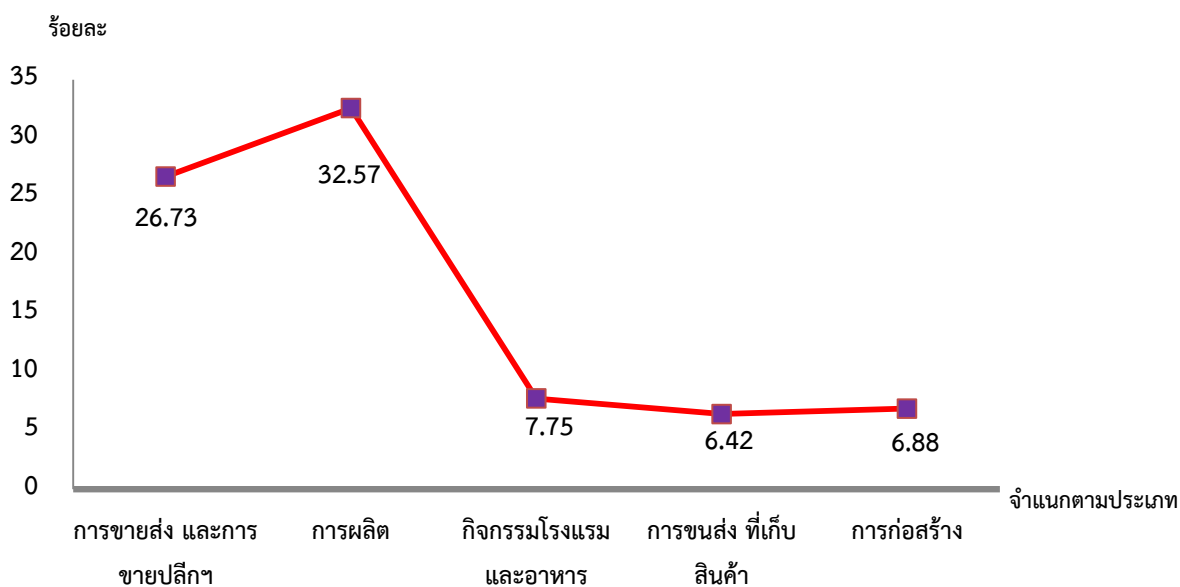
แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรไตรมาส 3/2561



2) ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 915,096 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 48,363 คน (ร้อยละ 5.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 866,732 คน (ร้อยละ 94.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 282,277 คน (ร้อยละ 32.57) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ มีจำนวน 231,700 คน (ร้อยละ 26.73) และกิจการโรงแรมและภัตตาคาร 67,173 คน (ร้อยละ 7.75) การก่อสร้าง 59,689 คน (ร้อยละ 6.88) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 55,603 คน (ร้อยละ 6.42) (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม)
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 3/2561

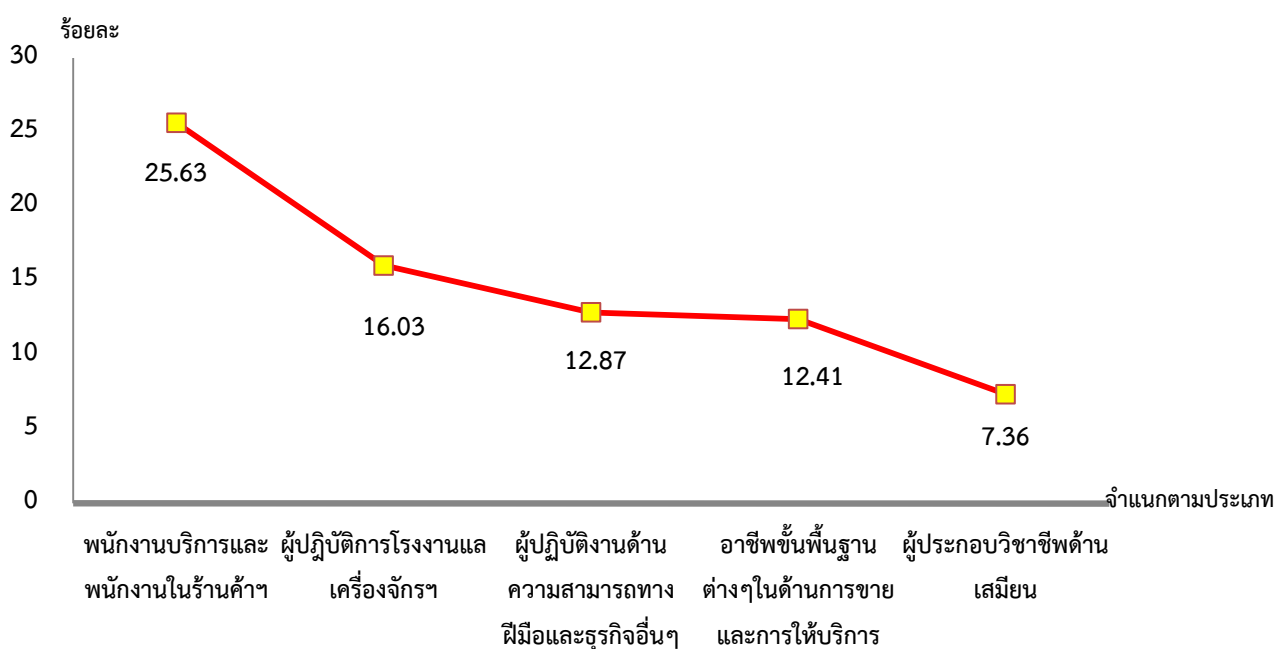


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 234,495 คน (ร้อยละ 25.63) 2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 146,731 คน (ร้อยละ 16.03) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 117,808 คน (ร้อยละ 12.87) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆด้านการขาย และการบริการ 113,583 คน (ร้อยละ 12.41) 5) ผู้ประกอบอาชีพด้านเสมียน จำนวน 67,351 คน (ร้อยละ 7.36) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3/2561

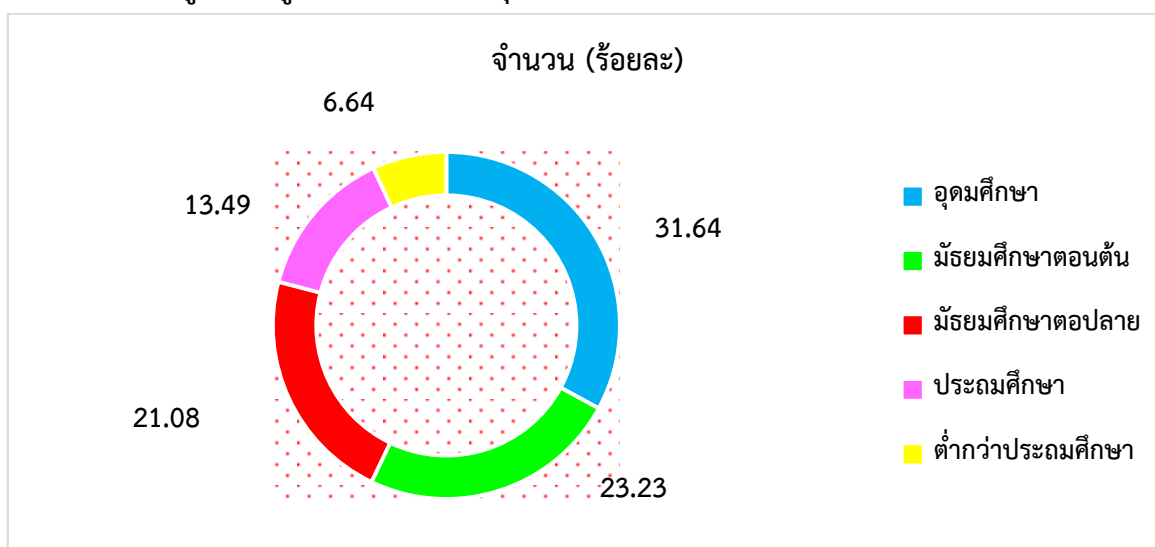


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษามีจำนวน 289,548 คน (ร้อยละ 31.64) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 212,621 คน (ร้อยละ 23.23) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 192,886 คน (ร้อยละ 21.08) ระดับประถมศึกษา จำนวน 123,416 คน (ร้อยละ 13.49) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 60,732 คน (ร้อยละ 6.64) ตามลำดับ (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2561

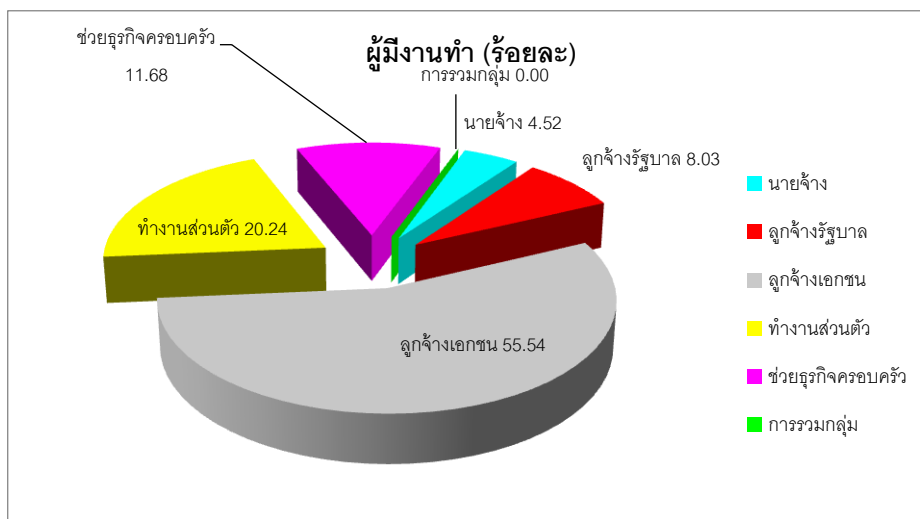


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 508,220 คน (ร้อยละ 55.54) รองลงมาทำงานธุรกิจส่วนตัว จำนวน 185,193 คน (ร้อยละ 20.24) ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 106,923 คน (ร้อยละ 11.68) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 73,439 คน (ร้อยละ 8.03) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 41,320 คน (ร้อยละ 4.52) (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

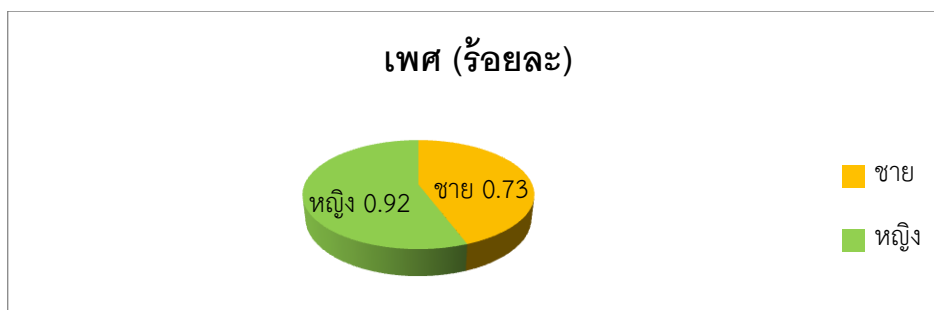
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ผู้ว่างงาน

จากการสำรวจพบว่า ประชากรจังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 15,437 คน แยกเป็นชาย 6,831 คน และหญิง 8,606 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 และ 0.92 ของผู้ว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่าจังหวัดปทุมธานีมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.65 (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 18 ผู้ว่างงานจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2561)

หมายเหตุ : อัตราว่างงาน

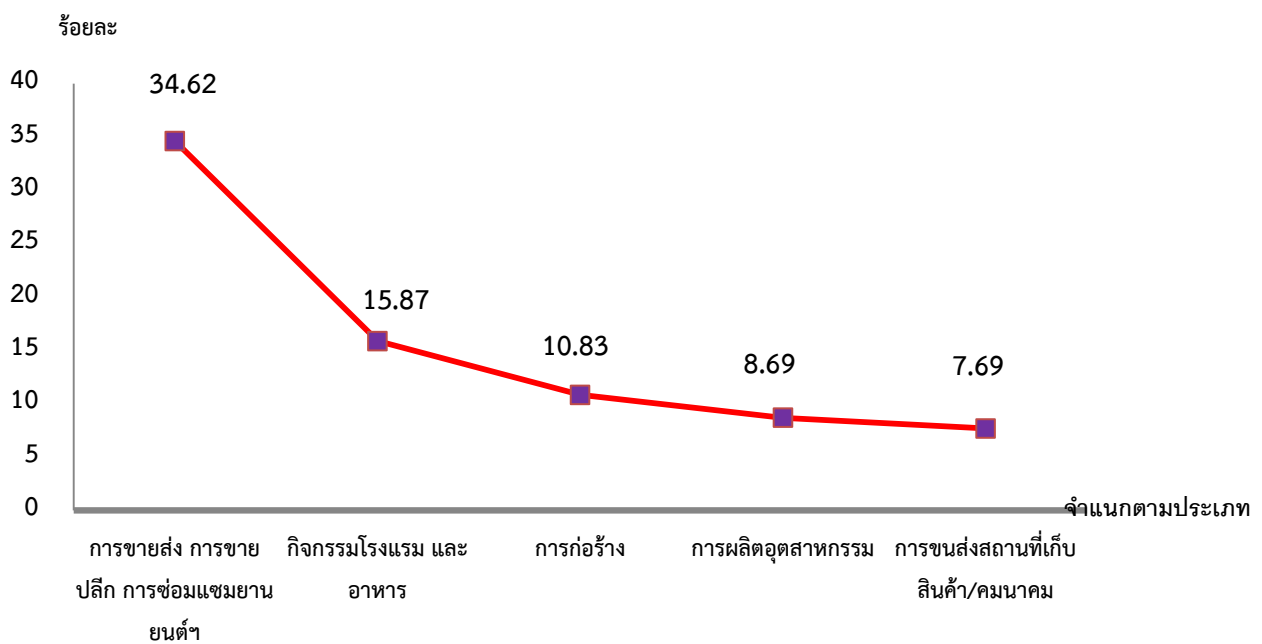
การ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้ว่างงาน} + \text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

ผู้ว่างงาน

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ ปี 2561 ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 273,294 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 233,940 คน (ร้อยละ 85.60) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกและการซ่อมแซมฯ จำนวน 94,637 คน (ร้อยละ 34.63) 2) กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 43,378 คน (ร้อยละ 15.87) 3) การก่อสร้าง 29,599 คน (ร้อยละ 10.83) 4) การผลิตอุตสาหกรรม 23,775 คน (ร้อยละ 8.69) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม 21,028 คน (ร้อยละ 7.69) และในภาคเกษตรมีจำนวน 39,353 คน (ร้อยละ 14.39) (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ปี 2561

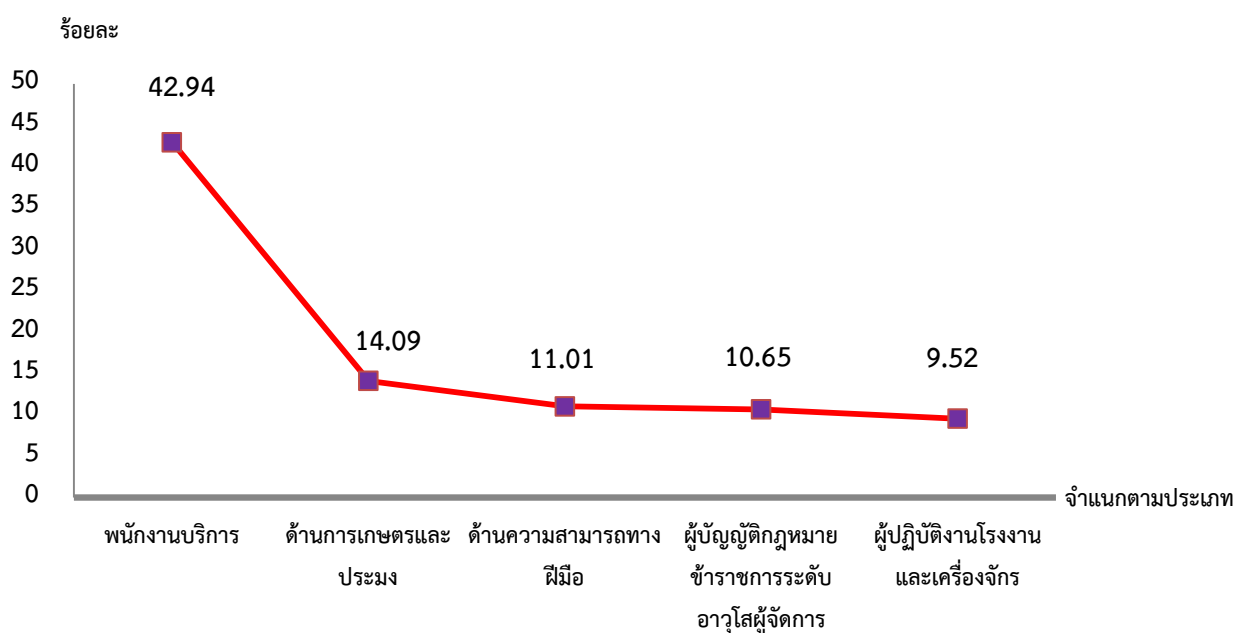


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ จำนวน 117,361 คน (ร้อยละ 42.94) 2) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 38,534 คน (ร้อยละ 14.09) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 30,101 คน (ร้อยละ 11.01) 4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 29,130 คน (ร้อยละ 10.65) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 26,040 คน (ร้อยละ 9.52) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

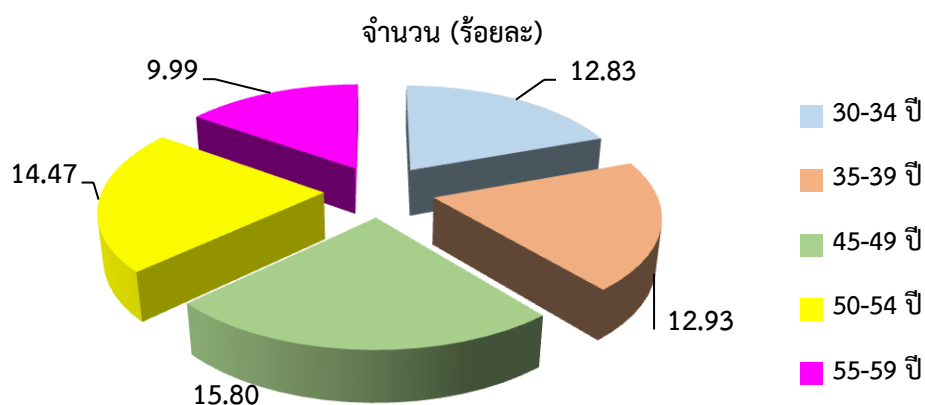


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45-49 ปี มี 43,188 คน (ร้อยละ 15.80) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 50-54 ปี มี 39,548 คน (ร้อยละ 14.47) และอายุ 35-39 ปี มี 35,333 คน (ร้อยละ 12.93) ส่วนช่วงอายุ 30-34 ปี มี 35,060 คน (ร้อยละ 12.83) และอายุ 55-59 ปี มี 27,308 คน (ร้อยละ 9.99) ซึ่งจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ปี 2561

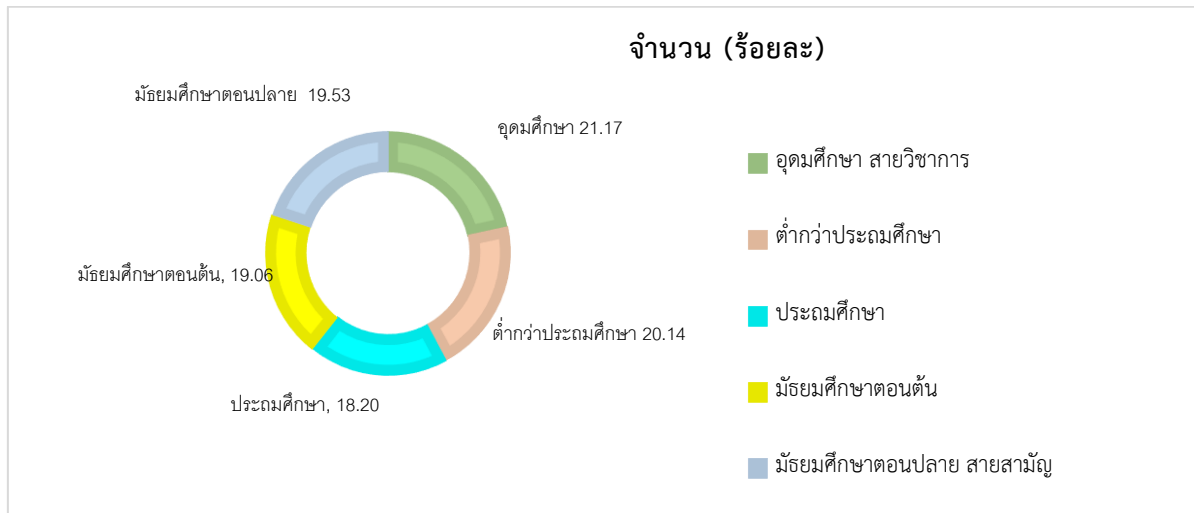


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 57,857 คน (ร้อยละ 21.17) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 55,044 คน (ร้อยละ 20.14) มัธยมศึกษาตอนปลาย 53,385 คน (ร้อยละ 19.53) มัธยมศึกษาตอนต้น 52,111 คน และ ประถมศึกษา 49,760 คน (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา) ปี 2561

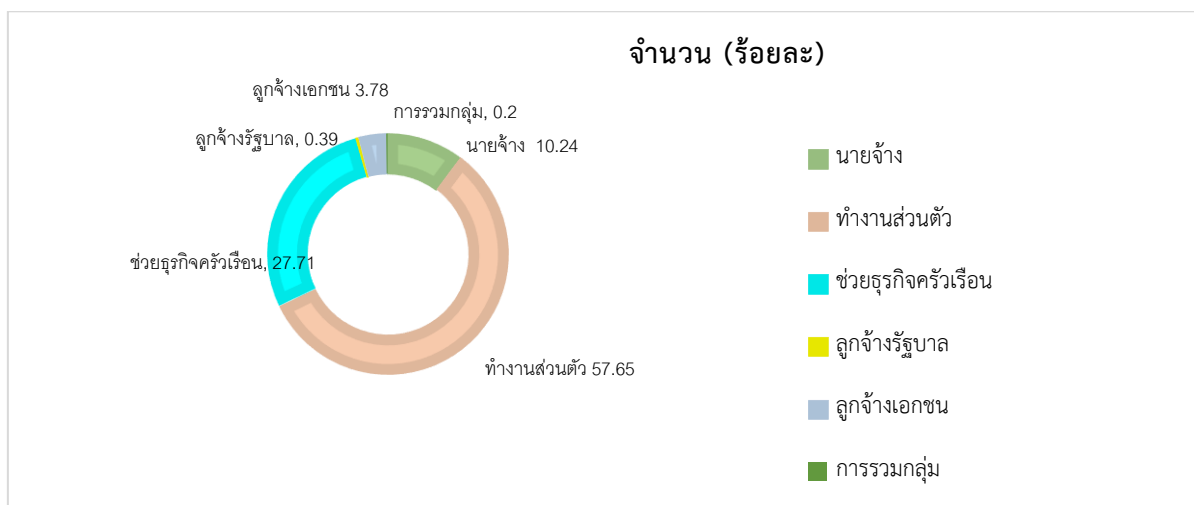


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานนอกระบบ มีสถานภาพการทำงานโดยการทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 157,557 คน (ร้อยละ 57.65) รองลงมา คือ ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 75,751 คน (ร้อยละ 27.71) น้อยที่สุด คือ การรวมกลุ่ม 551 คน (ร้อยละ 0.20) (แผนภูมิ 23 ตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

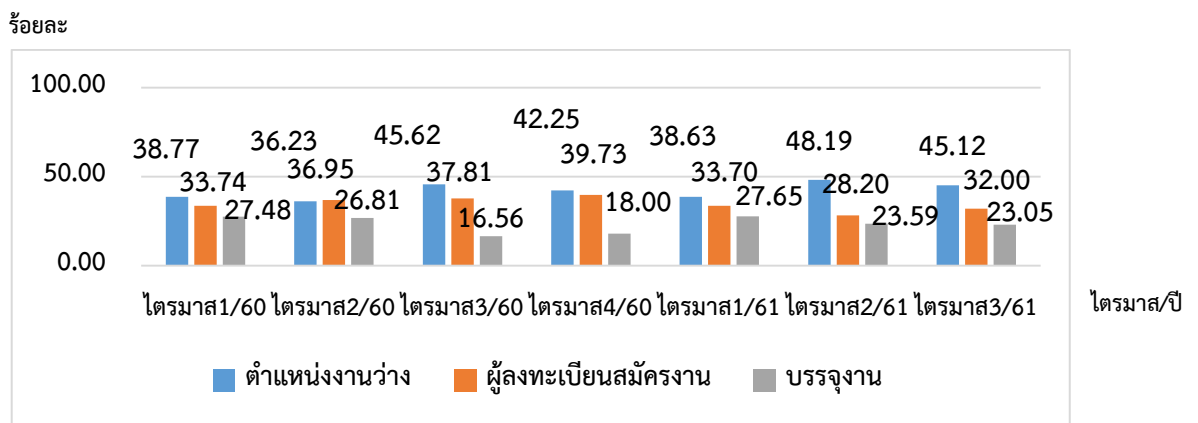
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้ง การหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานี ในช่วงไตรมาสที่ 3 มีตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี 1,826 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 233 อัตรา (ร้อยละ 11.31) จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,059 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มี 1,319 คน เพิ่มขึ้น 114 คน (ร้อยละ 9.46) จากไตรมาสที่แล้วที่มี 1,205 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มี 942 คน ลดลง 66 คน (ร้อยละ 6.55) จากไตรมาส 2 ที่มีจำนวน 1,008 คน (แผนภูมิ 24 และ ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 60 – ไตรมาส 3/2561

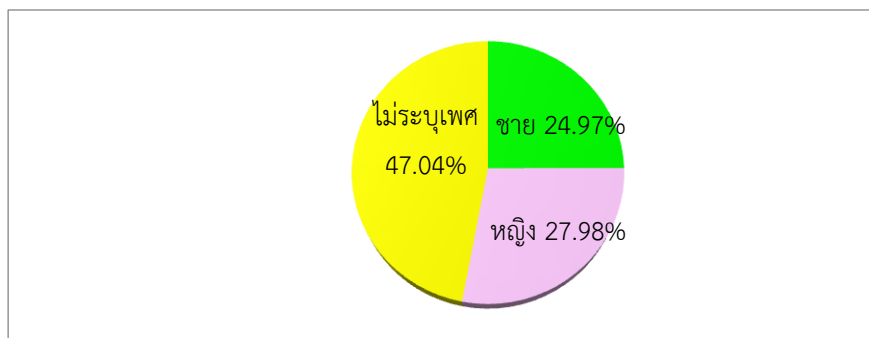


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 456 อัตรา (ร้อยละ 24.97) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 511 อัตรา (ร้อยละ 27.98) และไม่ระบุเพศ 859 อัตรา (ร้อยละ 47.04) การที่ตำแหน่งงานว่าง ที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 25 และ ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3/2561

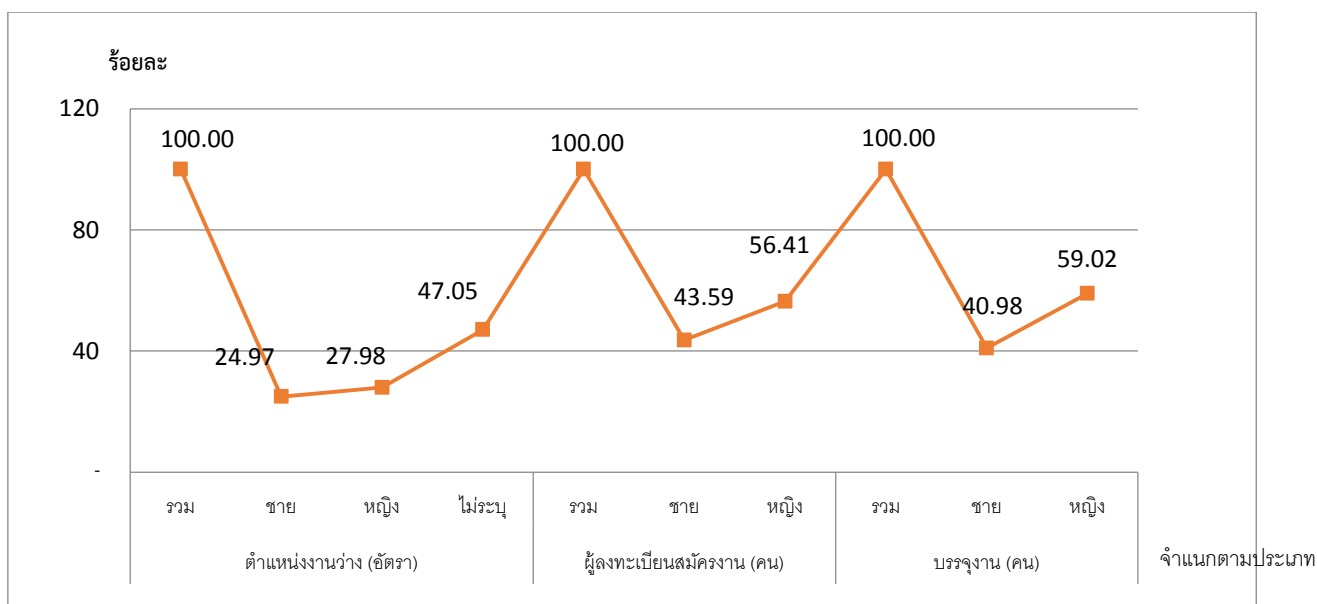


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,319 คน เป็นเพศชาย 575 คน (ร้อยละ 43.59) เพศหญิง 744 คน (ร้อยละ 56.41) ส่วนการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น 942 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานได้ (ร้อยละ 71.42) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน 556 คน (ร้อยละ 59.02) ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วน 386 คน (ร้อยละ 40.98) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชาย อาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวก 15)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามเพศ) ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 435 อัตรา (ร้อยละ 23.82) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 393 อัตรา (ร้อยละ 21.52) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยที่สุด แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานใน จังหวัดปทุมธานี มีความต้องการแรงงานที่ไร้ฝีมือมากที่สุด คือ 8 อัตรา (ร้อยละ 0.44) ซึ่งสอดคล้องกับที่ ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 399 คน (ร้อยละ 30.25) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี 296 คน (ร้อยละ 22.44) และระดับปวส.พาณิชย์ ช่างและอื่นๆ 267 คน (ร้อยละ 20.24) แต่การบรรจวนกลับมีผู้บรรจวน ระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจวนมากที่สุดจำนวน 480 คน (ร้อยละ 50.96) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 160 คน (ร้อยละ 16.99) และลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 145 คน (มีร้อยละ 15.39) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงาน พื้นฐาน 1,162 อัตรา (ร้อยละ 63.64) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 260 อัตรา (ร้อยละ 14.24) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 160 อัตรา (ร้อยละ 8.76) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และการประกอบการ 143 อัตรา (ร้อยละ 7.83)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดคืออาชีพพื้นฐาน จำนวน 830 คน (ร้อยละ 62.93) รองลงมาก็คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 191 คน (ร้อยละ 14.48) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 142 คน (ร้อยละ 10.77) ส่วนการบรรจวน มีการบรรจวนในอาชีพพื้นฐาน จำนวน 703 (ร้อยละ 74.63) รองลงมาก็คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 89 คน (ร้อยละ 9.45) และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสูงสุด เช่นกัน จำนวน 64 คน (ร้อยละ 6.79) จึงเห็นได้ว่าการบรรจวนมีความ สอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างและผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ตารางภาคผนวก 16)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2561 คือ 1) การผลิต 582 อัตรา (ร้อยละ 31.87) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 360 อัตรา (ร้อยละ 19.72) 3) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล 320 อัตรา (ร้อยละ 17.52) และที่มีการบรรจวนมากที่สุด คือ การผลิต 487 อัตรา (ร้อยละ 51.70) รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 201 อัตรา (ร้อยละ 21.34) การบรรจวนตาม สาขาอุตสาหกรรมมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่าง (ตารางภาคผนวก 17)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 – 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด มี 805 อัตรา (ร้อยละ 44.09) รองลงมา คืออายุ 18 – 24 ปี มี 304 อัตรา (ร้อยละ 16.65) และอายุ 30 – 39 ปี มี 295 อัตรา (ร้อยละ 16.16) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมี อายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 394 คน (ร้อยละ 29.87) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 322 คน (ร้อยละ 24.41) และ 40 – 49 ปี มีจำนวน 271 คน (ร้อยละ 20.55) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจวนสูงสุด จำนวน 345 คน (ร้อยละ 36.62) รองลงมาก็คือช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 263 คน (ร้อยละ 27.92) และอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 152 คน (ร้อยละ 16.14) เห็นได้จากตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจวนมีความสอดคล้องกัน และแสดงให้เห็นว่านายจ้างต้องการผู้ที่มีประสบการณ์ใน การทำงาน (ตารางภาคผนวก 18)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 141,488 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,898 คน (ร้อยละ 4.17)

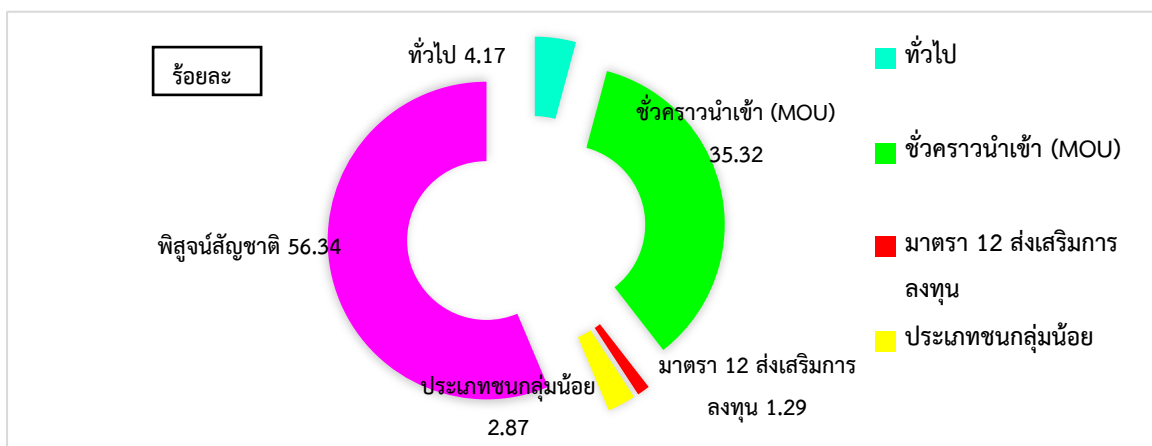
2. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 79,719 คน (ร้อยละ 56.34)

3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 49,978 คน (ร้อยละ 35.32)

4. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการจำนวน 1,829 คน (ร้อยละ 1.29)

5. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,064 คน (ร้อยละ 2.87) (แผนภูมิ 27 และตารางภาคผนวก 19)

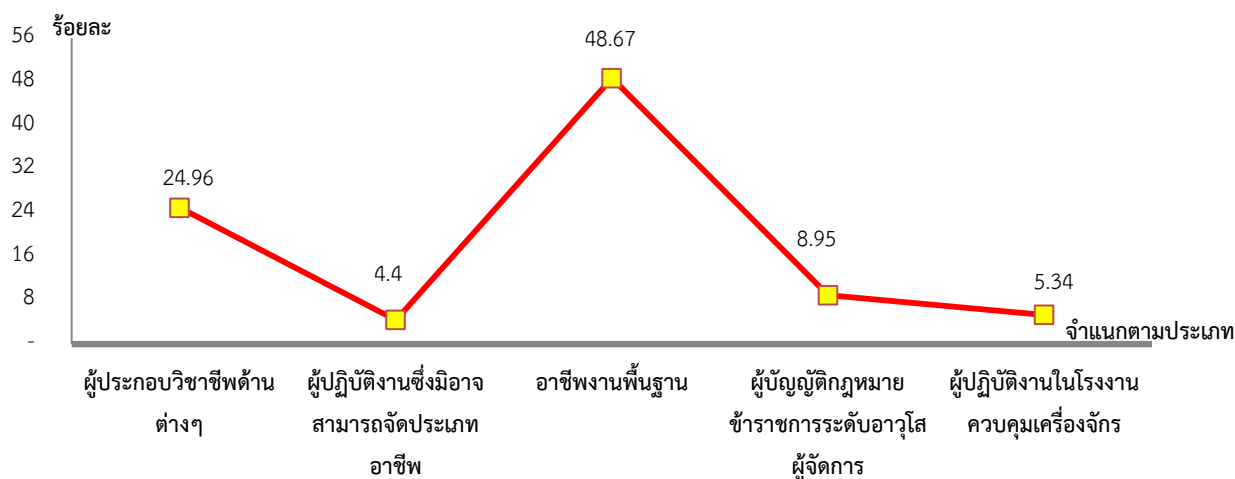
แผนภูมิ 27 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว (มาตรา 9 และมาตรา 12 มาตรา 13 และมาตรา 14) มีจำนวนรวม 141,488 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) โดยพิจารณาดำรงงานที่ทำพบว่า มี 637 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 310 อัตรา (ร้อยละ 48.67) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 159 อัตรา (ร้อยละ 24.96) 3) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ 57 อัตรา (ร้อยละ 8.95) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิคมาบริหารและดูแลการปฏิบัติงานเอง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวก 20-21)

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ความต้องการและการขาดแคลน

สถานการณ์ความต้องการแรงงาน ปี 2561 จากการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปี 2561 พบว่ามีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 16,304 คน ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ ทั้งสิ้น 3,296 คน (ร้อยละ 20.21) ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน 2,902 คน (ร้อยละ 17.79) และกิจการก่อสร้าง 2,811 คน (ร้อยละ 17.24)

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด 5,347 คน (ร้อยละ 32.79) รองลงมาได้แก่ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,785 คน (ร้อยละ 23.21) และระดับปริญญาตรี 2,308 คน (ร้อยละ 14.15) (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ปี 2561

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	450	257	14	36	32	145	-	934	5.72
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	23	21	-	162	0.99
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.52
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	74		35	17	2	4	-	132	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	146	41			75	57	-	319	1.95
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	119	85	40	9	9	12	-	274	1.68
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	103	69	8	25	41	-	302	1.85
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	12	18	-	-	6	15	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	132	71	19	6	83	2	-	313	1.91
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	283	360	35	135	251	95	-	1,159	7.10
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		658		94	91	360	-	1,203	7.37
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	64	33	42	86	34	-	356	2.18
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	198	258	3	83	228	246	-	1,016	6.23
21. ก่อสร้าง	1,281	631	114	248	274	263	-	2,811	17.24
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยายนต์	589	326	272	584	669	462	-	2,902	17.79
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว				20		5	15	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	139	29	35	105	2	13		323	1.98
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	32	6	-	-	44	46	-	128	0.78
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.10
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.44
29. บริการอื่นๆ	1,538	704	119	296	317	322	-	3,296	20.21
รวมทั้งหมด	5,347	3,785	890	1,683	2,281	2,308	15	16,304	100.00
ร้อยละ	32.79	23.21	5.45	10.32	13.99	14.15	0.09	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



หากจำแนกตามระดับทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 6,929 คน (ร้อยละ 43.31) รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 4,442 คน (ร้อยละ 27.77) และระดับแรงงานกึ่งฝีมือ 4,261 คน (ร้อยละ 26.63) ตามลำดับ

หากพิจารณาตามประเภทกิจการพบว่ากิจการก่อสร้างมีความต้องการ แรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 1,683 คน (ร้อยละ 24.28) รองลงมา คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,034 คน (ร้อยละ 23.27) ซึ่งอยู่ในกลุ่มแรงงานฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามทักษะฝีมือและประเภทกิจการ ปี 2561

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	521	145	249	4	919	5.74
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	28	4	157	0.98
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.53
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	107	12	6	4	129	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	142	124	41	-	307	1.91
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	106	126	36	-	268	1.67
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	127	120	22	24	293	1.83
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	33	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	163	100	39	2	304	1.90
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	449	376	25	1,122	7.01
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	702	38	369	68	1,177	7.35
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	88	127	124	2	341	2.13
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	244	308	399	33	984	6.15
21. ก่อสร้าง	1,683	491	586	23	2,783	17.39
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	790	966	1,034	46	2,836	17.73
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	25	10	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	161	43	105	6	315	1.96
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	35	7	127	0.79
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.18

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.46
29. บริการอื่นๆ	1,595	985	663	18	3,261	20.38
รวมทั้งหมด	6,929	4,261	4,442	363	15,995	100.00
ร้อยละ	43.31	26.63	27.77	2.26	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ สูงสุด 1,943 คน (ร้อยละ 12.02) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ จำนวน 770 คน (ร้อยละ 4.76) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และพนักงานรับโทรศัพท์ จำนวน 644 คน (ร้อยละ 3.98) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมีระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ปี 2561

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	14	-	-	-	-	-	14	0.086
พนักงานต้อนรับทั่วไป	-	-	-	-	-	5	5	0.030
พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	-	-	2	-	2	0.012
พนักงานรับโทรศัพท์	-	644	-	-	-	-	644	3.98
แม่บ้านทั่วไป	149	8	-	-	-	-	157	0.97
หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาดประจำห้องพัก	6	188	-	-	-	-	194	1.20
ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว	-	-	26	-	-	-	26	0.16
พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	36	5	9	-	-	-	50	0.30
พ่อครัวอื่น ๆ	9	-	-	-	-	-	9	0.55
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	38	-	-	-	-	-	38	0.23
พนักงานขับรถขน ; คนขับรถขน	33	-	53	-	-	-	86	0.53
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	15	-	-	-	-	21	0.12
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.07
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	106	-	-	-	-	-	106	0.65
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.08
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาด	63	-	-	-	-	-	63	0.38



ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
สะอาดอาคาร								
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.04
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยก กระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	0.43
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	100	83	-	-	-	-	183	1.13
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.20
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	4.76
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	0.40
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงาน ทั่วไป	1,203	605	81	-	28	26	1,943	12.02
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.12
รวม	2,669	1,568	235	-	30	31	16,154	100
ร้อยละ	16.52	9.70	1.45	-	0.18	0.19	100	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สถานการณ์การขาดแคลนแรงงาน ปี 2561

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจากผลการสำรวจปี 2561 พบว่าสถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 14,341 คน ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 3,139 คน (ร้อยละ 21.88) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ 2,789 คน (ร้อยละ 19.44) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 1,990 คน (ร้อยละ 13.87)

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด 4,591 คน (ร้อยละ 32.01) รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,218 คน (ร้อยละ 22.43) และระดับ ปวส. จำนวน 2,115 คน (ร้อยละ 14.74) (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ปี 2561

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. อาหารและอาหารสัตว์	444	249	14	19	24	119	-	869	6.05
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	21	18	-	157	1.09
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.59
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	82	-	35	20	2	4	-	143	0.99
9. เฟอร์นิเจอร์	132	41	-	-	41	57	-	271	1.88
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์ กระดาษ	123	85	40	9	9	12	-	278	1.93
11. ปีโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.08
12. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	90	61	8	25	41	-	281	1.95
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	-	-	6	15	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	123	77	19	6	70	2	-	297	2.07
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.32
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ ประดิษฐ์	283	341	12	129	235	96	-	1,096	7.64
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	336	-	94	101	281	-	812	5.66
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	87	48	31	26	81	29	-	302	2.10
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	162	247	3	77	218	188	-	895	6.24
21. ก่อสร้าง	633	585	110	248	200	214	-	1,990	13.87
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	583	272	263	580	655	436	-	2,789	19.44
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	5	-	2	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	132	8	30	79	2	13	-	264	1.84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	-	-	-	44	46	-	119	0.82
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.20
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.25
28. บริการด้านสุขภาพและสังคม สงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.63
29. บริการอื่นๆ	1,521	647	119	278	317	257	-	3,139	21.88
รวม	4,591	3,218	839	1,578	2,115	1,995	5	14,341	100.00
ร้อยละ	32.01	22.43	5.85	11.00	14.74	13.91	0.03	100.00	-

หากพิจารณาตามระดับทักษะฝีมือพบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 5,814 คน (ร้อยละ 41.33) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,018 คน (ร้อยละ 28.56) และแรงงานฝีมือ จำนวน 3,871 คน (ร้อยละ 27.52) ตามลำดับ (ตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับทักษะฝีมือ ปี 2561

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	508	145	203	4	860	6.11
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	23	4	152	1.08
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.60
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	116	15	6	4	141	1.00
9. เฟอร์นิเจอร์	129	90	41	-	260	1.84
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	110	126	36	-	272	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	106	120	22	24	272	1.93
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	21	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	171	88	30	2	291	2.06
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.31
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	415	349	25	1,061	7.54
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	380	32	279	97	788	5.60
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	119	106	2	289	2.05
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	218	295	330	27	870	6.18
21. ก่อสร้าง	1,046	447	450	23	1,966	13.97
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมวยานยนต์และจักรยานยนต์	771	908	1,021	28	2,728	19.39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	7	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	147	29	74	6	256	1.81
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	26	7	118	0.83
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.21
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.27
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.66
29. บริการอื่นๆ	1,550	962	575	18	3,105	22.07
รวม	5,814	4,018	3,871	363	14,066	100
ร้อยละ	41.33	28.56	27.52	2.58	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



สำหรับตำแหน่งงานที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานด้านการผลิต อื่นๆ แรงงานทั่วไป มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน 1,928 คน (ร้อยละ 13.57) โดยส่วนใหญ่ต้องการ แรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 อันดับ 2 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ 770 คน (ร้อยละ 5.42) และอันดับ 3 ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 483 คน (ร้อยละ 3.40) โดยส่วนใหญ่ต้องการ แรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ปี 2561

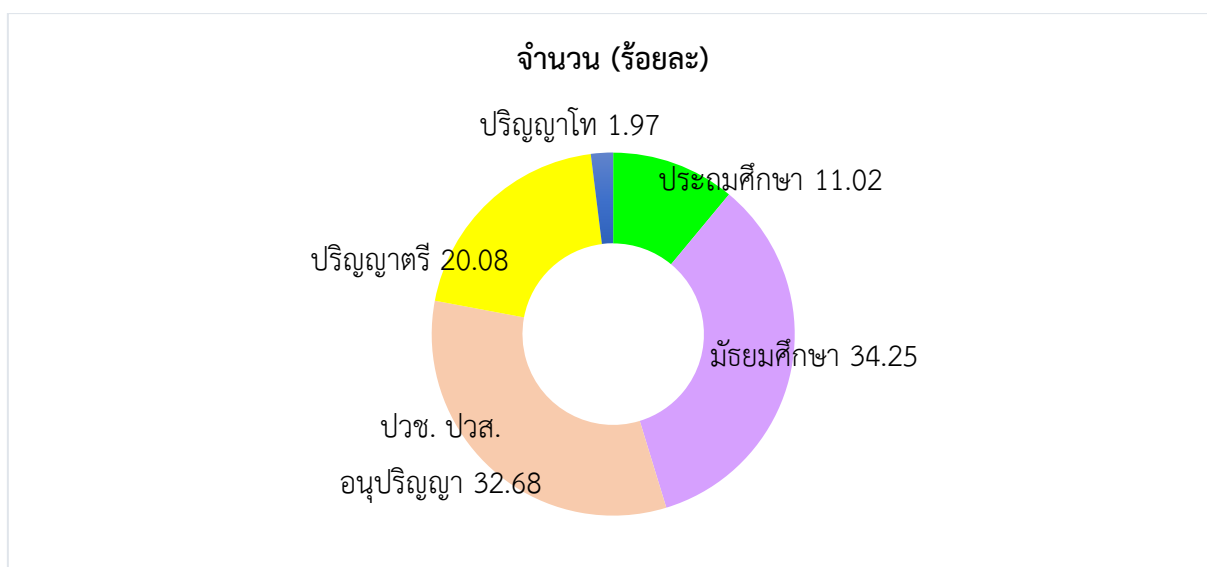
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
ช่างประกอบยานยนต์	-	11	-	-	-	-	11	0.23
ผู้ประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	-	-	-	78	-	-	78	1.68
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	25	162	13	35	-	-	235	5.08
ผลึก.ผลิตภัณฑ์โลหะ ยางและพลาสติกอื่นๆ	146	13	-	-	-	-	159	3.44
พนักงานเครื่องห่อของ	-	63	-	-	-	-	63	1.36
พจน.ขับรถจักร,พจน.ขับรถไฟ,ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	125	-	-	-	-	-	125	2.70
พนักงานขับรถยนต์	175	52	72	184	-	-	483	10.45
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก ; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	26	-	-	-	-	-	26	0.56
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	9	37	-	-	-	-	46	0.99
พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	30	25	-	-	-	-	55	1.19
พนักงานขับรถบรรทุก ; คนขับรถบรรทุก	33	-	53	-	-	-	86	1.86
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	4	-	-	-	-	10	0.21
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.25
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	104	-	-	-	-	-	104	2.25
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.30
พจน.ทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	1.36
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.15
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	1.51
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	74	83	-	-	-	-	157	3.39
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.71
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	16.66
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	1.42
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,201	598	81	-	28	20	1,928	41.72
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.43
รวม	2,923	1,068	285	297	28	20	4,621	100
ร้อยละ	63.25	23.11	6.16	6.42	0.60	0.43	100	-

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 149 คน มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 139 คน แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 87 คน (ร้อยละ 34.25) รองลงมา คือ ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 83 คน (ร้อยละ 32.68) และปริญญาตรี จำนวน 51 คน (ร้อยละ 20.08) ขณะที่ระดับปริญญาเอก ไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ อาจมีผลมาจากประเทศเหล่านั้น ขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดปทุมธานีขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวก 22-23)

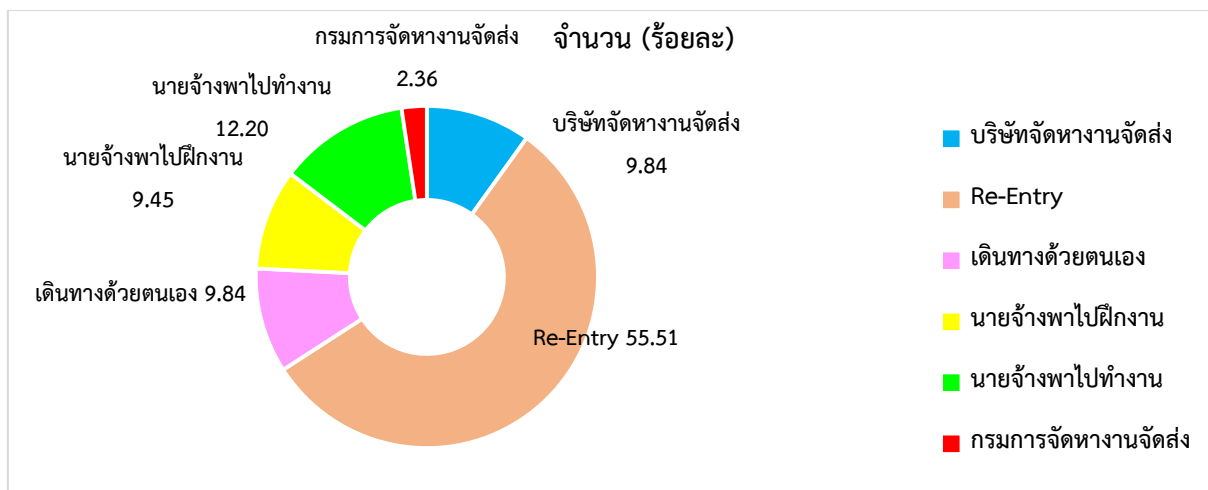
แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 254 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 141 คน (ร้อยละ 55.51) รองลงมา คือนายจ้างพาไปทำงาน 31 คน (ร้อยละ 12.20) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง 27 คน (ร้อยละ 10.63) (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวก 24)

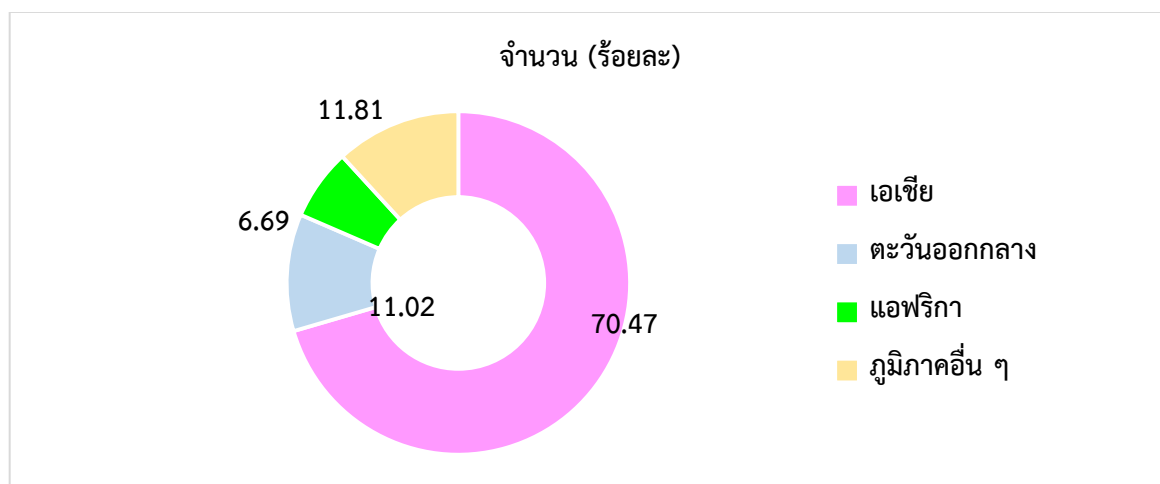
แผนภูมิ 30 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 179 คน (ร้อยละ 70.47) รองลงมา คือ ภูมิภาคอื่นๆมี 30 คน (ร้อยละ 11.81) ตะวันออกกลางมี 28 คน (ร้อยละ 11.02) และแอฟริกา จำนวน 17 คน (ร้อยละ 6.69) (แผนภูมิ 31 และตารางภาคผนวก 25)

แผนภูมิ 31 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยในไตรมาส 3 ปี 2561 ได้มีการจัดแนะแนวอาชีพให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) จัดแนะแนวอาชีพ 14 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 9,240 คน 2) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 11 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 188 คน (ตาราง 12)

ตาราง 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ไตรมาส 3/2561

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	14	5,544	3,696	9,240
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	11	76	112	188
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	25	5,620	3,808	9,428

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 373 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวนมากที่สุดที่จำนวน 248 คน (ร้อยละ 66.49) รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 58 คน (ร้อยละ 15.55) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 6.97) และมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 210 คน (ร้อยละ 56.30) (ตารางภาคผนวก 26)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 138 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด 95 คน (ร้อยละ 68.84) รองลงมาได้แก่ช่างก่อสร้าง จำนวน 34 คน (ร้อยละ 24.64) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน (ร้อยละ 6.52) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 115 คน (ร้อยละ 83.33) (ตารางภาคผนวก 27)

การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างกล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 116 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 3,043 คน จำแนกเป็นชาย 1,686 คน (ร้อยละ 55.41 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,357 คน (ร้อยละ 44.59 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 29.31 (34 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 20.69 (24 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (ตารางภาคผนวก 28)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,619 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสอบสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีทั้งสิ้น 68 แห่ง ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มากที่สุดคือ จำนวน 18 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 41 คน (ตารางภาคผนวก 29)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2561 ได้แก่ ประเภท การผลิต 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.21 รองลงมาคือประเภท การขายส่ง การขายปลีก

การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.76 และประเภทกิจการด้าน อสังหาริมทรัพย์ จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 10.34 (ตารางภาคผนวก 30)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่ง ให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่อง สำหรับไตรมาส 3 ปี 2561 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ 1 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ ปรับปรุง (ตารางภาคผนวก 31)

แรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่ เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 27 แห่ง มีสหภาพแรงงานเอกชน 157 แห่ง และสหพันธ์แรงงาน 1 แห่ง นอกจากนี้มีสภาองค์กรนายจ้าง และสภาองค์กรลูกจ้างอย่างละ 1 แห่ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2561 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 919 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าว สามารถตกลงกันได้ 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 75 คน ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 844 คน (ตารางภาคผนวก 32)

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2561 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาท ทั้งสิ้น 3 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,142 คน ซึ่งได้ยุติข้อพิพาทแรงงานทั้ง 3 แห่งเรียบร้อยแล้ว (ตาราง ภาคผนวก 32)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงาน ตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 348 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถตกลงกันได้ (ตารางภาคผนวก 32)

การสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้อธิบายมาแล้ว สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด 50 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 4,035 คน (ตาราง 13 และตารางภาคผนวก 33)

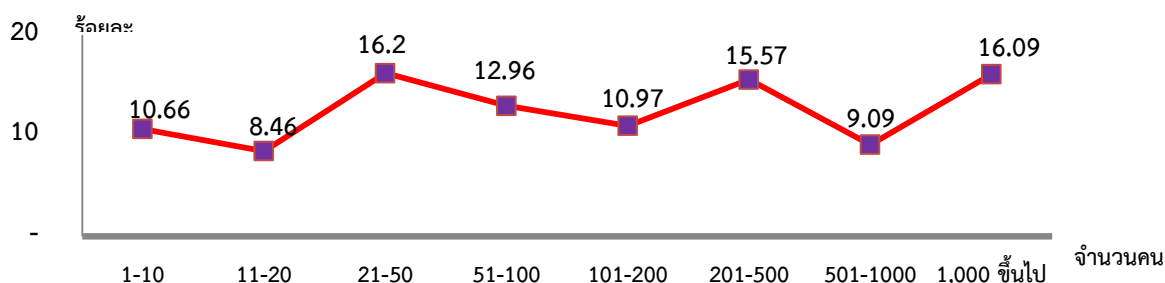
ตาราง 13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 2/2561

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	50	4,035
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 957 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21-50 คน โดยมีจำนวน 155 คน (ร้อยละ 16.20) รองลงมาคือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 154 คน (ร้อยละ 16.09) และขนาด 201-500 มีจำนวน 149 คน (ร้อยละ 15.57) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 8.46 เท่านั้น (แผนภูมิ 32 และตารางภาคผนวก 34)

แผนภูมิ 32 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 3 ปี 2561

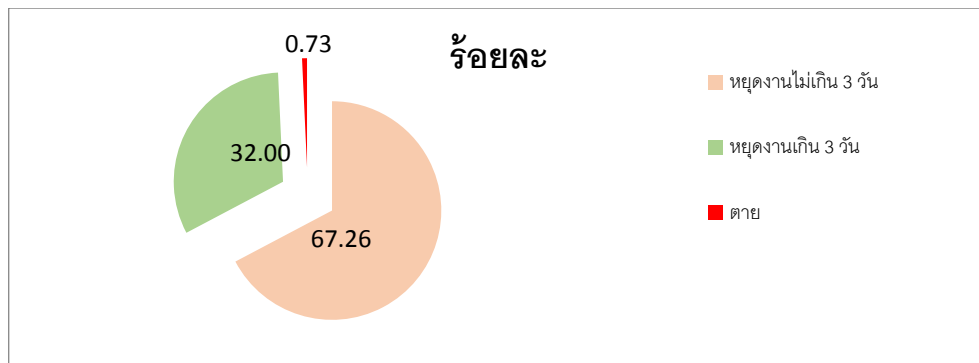


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 953 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 641 คน (ร้อยละ 67.26) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 305 คน (ร้อยละ 32.00) และผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.73) ไม่พบผู้ประสบอุบัติเหตุสูญเสียอวัยวะบางส่วนและไม่มีจำนวนทุพพลภาพแต่อย่างใด (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ไตรมาส 3/2561

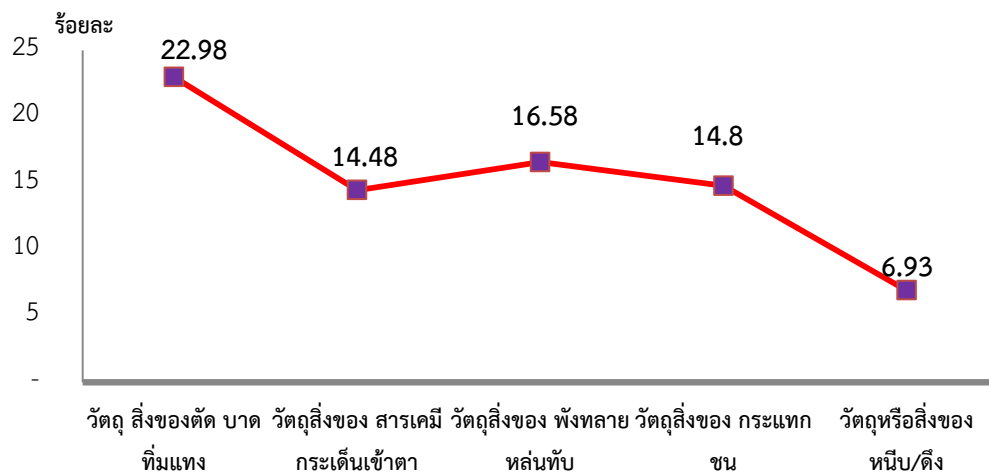


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้ดังนี้
1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 219 (ร้อยละ 22.98) 2) วัตถุ/สิ่งของพังทลายหล่นทับ
จำนวน 158 คน (ร้อยละ 16.58) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 141 คน (ร้อยละ 14.80)
4) วัตถุหรือสิ่งหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 138 คน (ร้อยละ 14.48) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง
จำนวน 66 คน (ร้อยละ 6.93) (แผนภูมิ 34 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

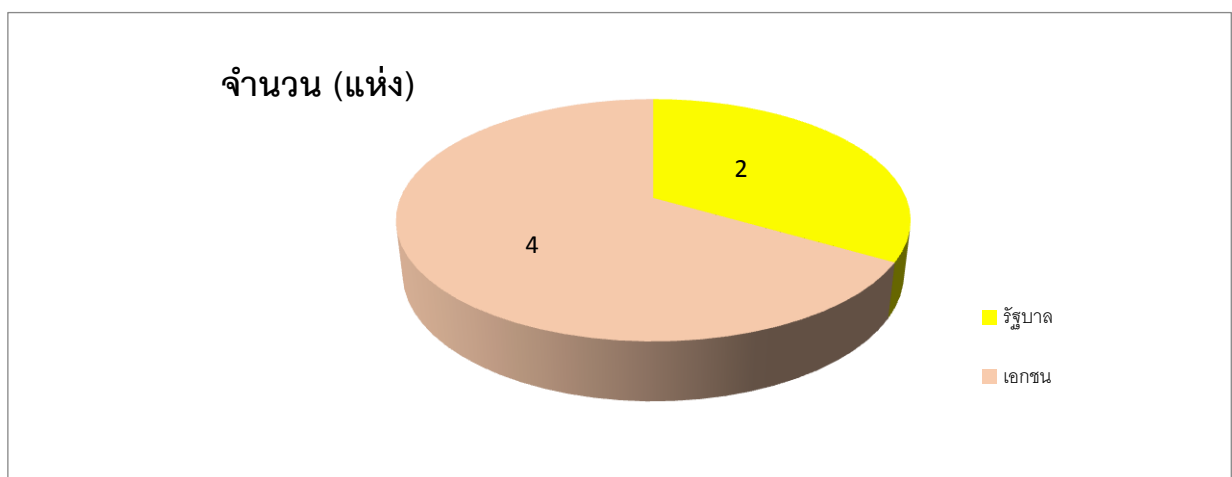
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 16,391 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 10,962 แห่ง (ร้อยละ 66.88) สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 446,018 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 101,440 คน (ร้อยละ 22.74) (ตารางภาคผนวก 36)

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 66.66) (แผนภูมิ 35 และตารางภาคผนวก 37)

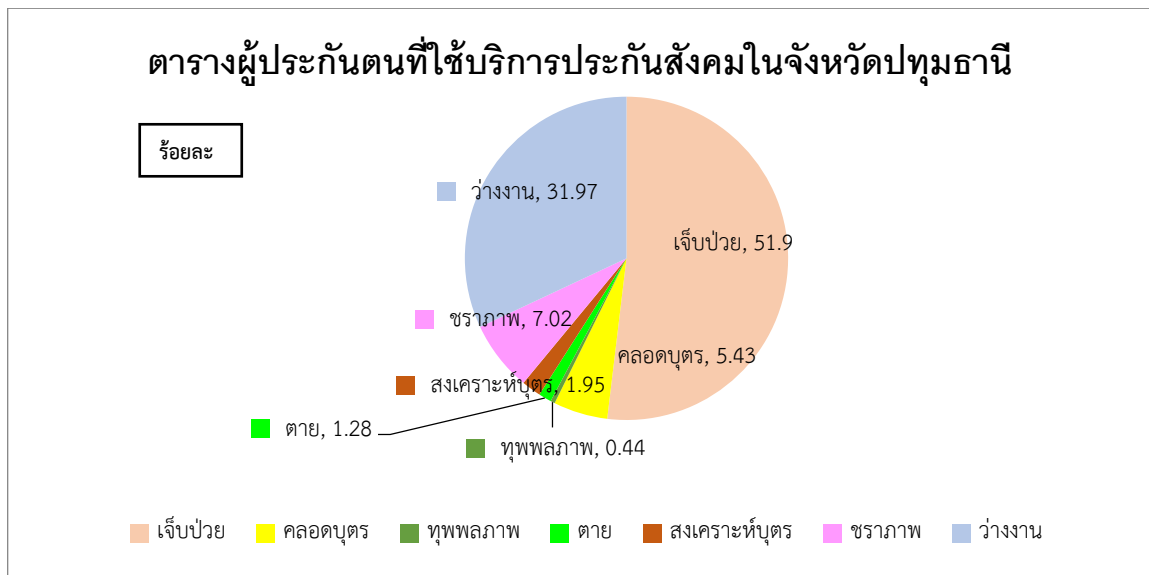
แผนภูมิ 35 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3/2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 57,596 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.66 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 16,587 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 29,892 ราย (ร้อยละ 51.90) รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน 18,414 ราย (ร้อยละ 31.97) และกรณีชราภาพ 4,045 ราย (ร้อยละ 7.02) ตามลำดับ (แผนภูมิ 36 และตารางภาคผนวก 38)

แผนภูมิ 36 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

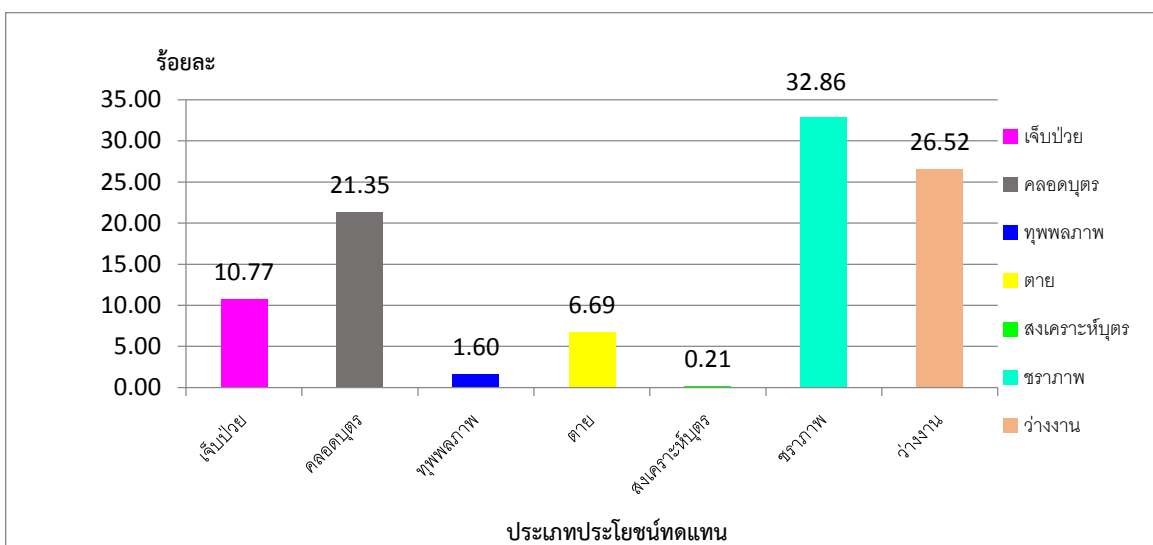


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 298,144,233.50 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 97,960,782.74 ล้านบาท (ร้อยละ 32.86) รองลงมา คือ กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 79,072,847.15 ล้านบาท (ร้อยละ 26.52) และกรณีคลอดบุตร 63,652,267.80 ล้านบาท (ร้อยละ 21.35) (แผนภูมิ 37 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 37 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2559p

Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2009 - 2016

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2009r	2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r
ภาคเกษตร	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,656	6,038
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,656	6,038
ภาคนอกเกษตร	302,773	345,469	295,905	290,929	303,056	320,625	335,447	340,685
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	33	37	37	35	99	150	130
อุตสาหกรรม	190,711	223,996	191,587	178,986	184,449	190,678	194,439	184,500
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,046	7,553	6,801	6,707	7,770	8,129	7,732	7,832
การกำจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,252	1,374	1,363	1,718	1,862	1,992	2,284	2,723
การก่อสร้าง	8,643	8,316	6,656	9,539	9,028	9,116	10,597	11,969
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	45,789	43,916	38,294	38,804	40,728	44,584	48,983	54,219
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,691	4,678	4,509	4,859	5,009	5,965	6,841	7,989
โรงแรมและภัตตาคาร	2,291	9,479	3,644	3,096	3,444	3,445	3,975	4,324
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	2,699	2,702	2,387	2,135	3,270	3,511	3,977	4,216
ตัวกลางทางการเงิน	7,046	7,452	8,588	10,125	11,661	13,075	14,478	15,279
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5,651	5,670	6,632	7,997	7,525	9,370	10,219	12,928
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,137	7,212	1,802	862	1,002	1,460	2,009	2,395
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	3,657	4,027	3,635	4,251	4,018	4,249	4,303	4,633
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6,696	7,100	6,916	7,051	7,094	6,635	6,196	6,708
การศึกษา	5,037	5,568	6,357	7,280	7,660	9,609	9,989	11,207
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,346	3,962	4,187	4,445	4,862	5,105	5,431	5,757
ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	279	345	346	565	616	728	803	860
บริการอื่นๆ	1,768	2,086	2,163	2,472	3,023	2,874	3,040	3,016
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	308,576	351,024	301,532	298,687	311,696	327,641	342,103	346,723
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	248,028	264,787	223,227	217,198	222,753	230,217	236,343	235,596
ประชากร (1,000 คน)	1,244	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423	1,447	1,472

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2561

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด ปทุมธานี เดือนสิงหาคม ปี 2561 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ส.ค.61	ก.ค.61	ส.ค.60	ม.ค.- ส.ค.61	ส.ค.61/ ก.ค.61	ส.ค.61/ ส.ค.60	ม.ค.61-ส.ค. 61/ ม.ค.60-ส.ค. 60
รวมทุกรายการ	100.00	103.0	102.8	101.0	102.3	0.2	2.0	1.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	101.9	101.8	101.2	101.4	0.1	0.7	-0.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	95.1	93.6	90.6	92.9	106	5.0	1.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	102.6	101.8	101.5	101.8	0.8	1.1	0.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	102.3	100.9	100.4	100.4	1.4	1.9	0.3
ผักและผลไม้	4.89	94.9	96.6	102.5	99.6	-1.8	-7.4	-6.6
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	109.3	108.4	103.7	104.0	0.8	5.4	0.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	99.7	99.6	97.7	99.6	0.1	2.0	1.4
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	101.8	101.8	100.8	101.3	0.0	1.0	0.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	105.6	105.6	103.7	104.4	0.0	1.8	1.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.56	103.4	103.2	100.7	102.5	0.2	2.7	1.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	100.4	101.2	99.2	99.4	-0.8	1.2	-0.1
หมวดเคสสถาน	20.73	102.3	102.2	101.7	102.2	0.1	0.6	1.0
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	5.45	102.8	101.6	98.2	100.3	1.2	407	1.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	30.83	104.3	104.0	100.1	103.0	0.3	4.2	2.9
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	5.62	101.4	101.6	100.8	101.1	-0.2	0.6	0.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	1.01	117.6	117.6	114.1	117.9	0.0	3.1	3.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	102.4	102.3	101.0	101.6	0.1	1.4	0.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	104.5	104.1	101.0	103.7	0.4	3.5	2.1
- อาหารสด	15.45	99.1	98.9	100.1	99.7	0.2	-1.0	-1.9
- พลังงาน	11.82	110.5	109.7	101.1	107.8	0.7	9.3	7.2

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ สิงหาคม 2561



ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม- กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/60	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส3/61 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,314,414	1,320,067	1,325,711	1,331,443	1,337,170	640,447	696,723
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	912,531	907,473	915,586	940,844	930,533	497,739	432,794
1.1ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	912,531	906,463	915,586	940,844	930,533	497,739	432,794
1.1.1 ผู้มีงานทำ	896,784	884,099	902,208	92,927,162	915,096	490,908	424,188
1.1.2 ผู้ว่างงาน	15,747	22,365	13,379	13,682	15,437	6,831	8,606
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	1,009	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	401,883	412,594	410,125	39,059	406,637	142,708	263,929
2.1 ทำงานบ้าน	144,382	166,317	176,648	143,564	146,677	11,796	134,880
2.2 เรียนหนังสือ	95,626	86,126	100,461	91,477	94,934	45,143	49,791
2.3 อื่นๆ	161,875	160,152	133,015	155,559	165,026	85,768	79,257

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

สาขาการผลิต	ไตรมาส 3/60	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	896,784	884,099	902,208	927,162	915,096	490,908	424,188
ภาคเกษตรกรรม	45,683	47,999	42,973	48,928	48,363	33,954	14,409
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	45,683	47,999	42,973	48,928	48,363	33,954	14,409
นอกภาคเกษตรกรรม	851,101	836,100	859,235	878,234	866,732	456,954	409,779
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	583	-	1,858	961	897
3.การผลิต	320,242	275,097	290,851	288,710	282,277	149,197	133,080
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,614	6,132	1,218	2,223	1,209	1,209	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	681	1,222	1,553	5,510	2,022	2,022	-
6.การก่อสร้าง	57,222	64,191	62,021	60,615	59,689	46,342	13,347
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	158,597	164,202	191,907	207,972	231,700	114,160	117,541
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	52,435	66,778	69,882	57,076	55,603	46,823	8,780
9.โรงแรมและภัตตาคาร	54,451	78,468	62,164	68,378	67,173	28,090	39,084
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,592	10,435	16,154	11,588	5,457	2,531	2,925
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	16,625	19,160	18,335	16,839	14,373	3,787	10,586
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	6,505	10,172	4,426	8,476	5,631	390	5,240
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	14,339	14,018	13,200	20,072	19,326	11,842	7,484
14.การบริหารและการสนับสนุน	21,938	18,675	19,828	15,595	18,732	9,874	8,858
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	46,974	40,452	31,936	42,744	32,608	17,260	15,348
16.การศึกษา	19,599	15,527	22,761	19,227	19,559	6,273	13,286
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	17,133	25,883	14,579	6,720	9,774	1,328	8,446
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	23,114	8,724	7,819	7,850	10,183	2,064	8,118
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	20,235	15,257	15,748	19,902	19,837	9,138	10,699
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	8,889	1,705	11,402	17,205	7,471	1,412	6,058
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	3,916	-	2,868	1,532	2,251	2,251	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

อาชีพ	ไตรมาส 3/60	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	896,784	884,099	902,208	927,162	915,096	490,908	424,188
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	63,675	55,024	48,593	72,530	59,703	34,775	24,928
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	74,065	67,985	68,444	56,205	67,029	34,284	32,745
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค	62,176	67,657	79,158	90,132	63,795	33,021	30,774
4.เสมียน	78,205	72,020	74,694	75,077	67,351	21,132	46,219
5.พนักงานบริการร้านค้าและ ตลาด	191,920	192,866	178,294	197,019	234,495	101,562	132,933
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	42,632	45,771	38,406	38,551	42,351	28,426	13,925
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง	117,935	142,995	150,625	133,243	117,808	88,532	29,276
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและด้านการประกอบ	156,891	153,122	166,224	141,188	146,731	95,552	51,180
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ	105,368	86,658	97,770	121,686	113,583	51,375	62,208
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ใน หมวดอื่น	3,916	-	-	1,532	2,251	2,251	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 3/60	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	896,784	884,099	902,208	927,162	915,096	490,908	424,188
1.ไม่มีการศึกษา	10,448	13,012	22,392	10,966	28,739	12,404	16,335
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	90,438	85,556	89,749	56,799	60,732	28,373	32,359
3.ประถมศึกษา	111,138	123,981	130,878	155,728	123,416	69,614	53,802
4.มัธยมตอนต้น	203,054	183,392	160,746	193,217	212,621	125,323	87,298
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	177,592	199,111	201,053	188,256	192,886	99,722	93,163
- สายสามัญ	132,487	158,352	156,102	146,948	148,254	72,698	75,556
- สายอาชีวศึกษา	45,105	40,759	44,951	41,308	44,632	27,025	17,607
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6.อุดมศึกษา	303,005	276,578	293,814	309,815	289,548	150,891	138,658
- สายวิชาการ	221,856	193,682	221,303	229,304	206,153	101,410	104,744
- สายวิชาชีพ	68,199	66,020	64,081	67,177	73,234	44,511	28,723
- สายวิชาการศึกษา	12,949	16,876	8,430	13,334	10,162	4,970	5,191
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	916	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	1,110	2,469	2,660	12,381	7,153	4,581	2,572

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2561		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	915,096	490,908	424,188
1. นายจ้าง	41,320	36,277	5,043
2. ลูกจ้างรัฐบาล	73,439	38,748	34,691
3. ลูกจ้างเอกชน	508,220	262,874	245,346
4. ทำงานส่วนตัว	185,193	104,075	81,118
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	106,923	48,934	57,989
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2561		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	930,533	497,739	432,794
จำนวนผู้ว่างงาน	15,437	6,831	8,606

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ) ปี 2561

สาขาการผลิต	2559			2560		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	272,910	148,775	124,135	273,294	156,992	116,302
ภาคเกษตรกรรม	34,212	22,423	11,789	39,353	27,744	11,609
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	34,212	22,423	11,789	39,353	27,744	11,609
นอกภาคเกษตรกรรม	238,699	126,352	112,347	233,940	129,248	104,693
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิตอุตสาหกรรม	31,281	16,321	14,960	23,775	13,882	9,892
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	27,888	23,268	4,620	29,599	22,859	6,740
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	92,547	43,071	49,475	94,637	40,926	53,711
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	17,012	17,012	-	21,028	19,741	1,287
9.โรงแรมและภัตตาคาร	47,776	18,243	29,533	43,378	20,027	23,351
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	810	810	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	600	600	-	553	553	-
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,353	-	1,353	549	-	549
13.กิจการทางวิชาชีพและเทคนิค	802	802	-	2,096	643	1,453
14.การบริหารและการสนับสนุน	1,627	612	1,014	-	-	-
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	4,925	3,847	1,079	1,090	1,090	-
16.การศึกษา	-	-	-	-	-	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	3,429	-	3,429	1,807	-	1,807
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,279	778	501	5,747	4,301	1,446
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6,187	820	5,367	8,873	4,417	4,456
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,992	978	1,014	-	-	-
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ***หมายเหตุ ไม่มีข้อมูลเป็นไตรมาสและข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2560 ***



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ) ปี 2561

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	273,294	156,992	116,302
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	29,130	20,055	9,075
2.วิชาชีพด้านต่างๆ	7,250	3,407	3,843
3.วิชาชีพด้านเทคนิค	3,854	2,009	1,845
4.เสมียน	575	-	575
5.พนักงานบริการ	117,361	45,869	71,492
6.ด้านการเกษตรและประมง	38,534	27,384	11,150
7.ด้านความสามารถทางฝีมือ	30,101	25,437	4,664
8.ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	26,040	22,922	3,119
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆ	20,448	9,910	10,538
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูลรายปี 60) *** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุดคือ ปี 2560 ***

ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ) ปี 2561

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	273,294	156,992	116,302
15-19	2,366	617	1,749
20-24	12,332	8,354	3,978
25-29	24,672	16,045	8,627
30-34	35,060	20,369	14,691
35-39	35,333	20,491	14,843
40-44	28,055	15,227	12,829
45-49	43,188	24,376	18,812
50-54	39,548	22,757	16,791
55-59	27,308	16,601	10,707
60 ปีขึ้นไป	25,430	12,155	13,275

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี *** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2560 ***



ตารางที่ 12 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ปี 2561

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	273,294	156,992	116,302
1.ไม่มีการศึกษา	4,624	2,809	1,815
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	55,044	27,421	27,623
3.ประถมศึกษา	49,760	29,559	20,201
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	52,111	33,612	18,500
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	53,385	30,020	23,364
- สายสามัญ	43,364	23,663	19,701
- สายอาชีวศึกษา	10,021	6,358	3,663
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6.อุดมศึกษา	57,857	33,058	24,799
- สายวิชาการ	36,389	20,710	15,678
- สายวิชาชีพ	20,361	12,348	8,013
- สายวิชาการศึกษา	1,107	0	1,107
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8.ไม่ทราบ	513	513	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2560 ***

ตารางที่ 13 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน) ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	ปี 2560		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	273,294	156,992	116,302
1. นายจ้าง	27,995	21,435	6,560
2. ทำงานส่วนตัว	157,557	96,019	61,538
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	75,751	29,380	46,371
4. ลูกจ้างรัฐบาล	1,090	1,090	0
5. ลูกจ้างเอกชน	10,350	8,517	1,833
6. การรวมกลุ่ม	550.91	550.91	0

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี2560 ***



ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

เดือน	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เม.ย.-มิ.ย.61	515	309	1,235	2,059	476	729	1,205	389	619	1,008
ก.ค.-ก.ย.61	456	511	859	1,826	575	744	1,319	386	556	942

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	216	11.83	126	9.55	160	16.99
มัธยมศึกษา	435	23.82	399	30.25	480	50.96
ปวช.						
- พาณิชย	14	0.77	22	1.67	13	1.38
- ช่าง	9	0.49	2	0.15	1	0.11
- อื่นๆ	232	12.71	43	3.26	59	6.26
ปวส.						
- พาณิชย	15	0.82	8	0.61	16	1.70
- ช่าง	14	0.77	11	0.83	8	0.85
- อื่นๆ	265	14.51	267	20.24	57	6.05
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
อนุปริญญา	225	12.32	143	10.84	3	0.32
ปริญญาตรี	393	21.52	296	22.44	145	15.39
ปริญญาโท	8	0.44	2	0.15	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,826	100	1,319	100.00	942	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	6	0.33	12	0.91	4	0.42
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	32	1.75	18	1.36	10	1.06
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	51	2.79	69	5.23	64	6.79
เสมียน เจ้าหน้าที่	160	8.76	191	14.48	89	9.45
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	260	14.24	142	10.77	53	5.63
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	12	0.66	19	1.44	3	0.32
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ การประกอบการ	143	7.83	38	2.88	16	1.70
อาชีพงานพื้นฐาน	1,162	63.64	830	62.93	703	74.63
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,826	100	1,319	100	942	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	582	487
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2
6. การก่อสร้าง	164	99
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	360	201
8. โรงแรม และภัตตาคาร	185	24
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	75	5
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	15	-
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	5
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	2	11
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	14	3
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	70	60
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	1	1
16. การบริหารราชการ และการป้องกันการประเทศ	1	-
17. การศึกษา	8	-
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10	11
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12	1
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	320	32
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	5	-
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	-	-
24. กิจกรรมอื่นๆ	-	-
รวม	1,826	942

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจุงาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	23	1.74	-	-
18-24	304	16.65	251	19.03	103	10.93
25-29	805	44.09	394	29.87	152	16.14
30-39	295	16.16	322	24.41	345	36.62
40-49	288	15.77	271	20.55	263	27.92
50-59	124	6.79	47	3.56	70	7.43
60 ปีขึ้นไป	10	0.55	11	0.83	9	0.96
รวม	1,826	100	1319	100	942	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว								
	ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย							ต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย	รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 7		มาตรา 9	มาตรา 10	มาตรา 13	พิสูจน์ สัญชาติ	รวม	มติ ครม. 3 สัญชาติ OSS	
	ตลอดชีพ	เข้าเมือง ชั่วคราว	ชั่วคราวนำเข้า (MOU)	ส่งเสริมการ ลงทุน	ประเพณีชน กลุ่มน้อย				
ก.ค.-ก.ย.61	-	5,898	49,978	1,829	4,064	79,719	141,488	-	141,488

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 9	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว (ทั่วไป)	5,898
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	79,719
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	49,978
มาตรา 12	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	1,829
มาตรา 13	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	4064
มาตรา 14	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	141,488

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา12)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	กัมพูชา	ไทย	อินเดีย	ศรีลังกา	ลาว	พม่า	เวียดนาม	พม่า	กัมพูชา	ไทย	
ผู้บัญชาตติกาหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	17	-	15	9	-	-	1	1	-	-	14	57
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	-	36	5	11	-	19	-	52	1	30	159
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	4	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	10
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	1	-	12	4	-	-	-	-	3	-	4	24
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	5	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1	9
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและการประกอบการ	33	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	34
อาชีพงานพื้นฐาน	-	310	-	-	-	-	-	-	-	-	-	310
ผู้ฝึกงาน	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด ประเภทอาชีพ	2	-	-	2	-	1	1	-	2	-	20	28
รวม	73	310	69	22	11	1	21	2	58	1	69	637

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเดือนและเพศ) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

เดือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
กรกฎาคม	28	31	59	39.60
สิงหาคม	24	25	49	32.89
กันยายน	19	22	41	27.52
รวม	71	78	149	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	19	9	28	11.02
มัธยมศึกษา	47	40	87	34.25
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	45	38	83	32.68
ปริญญาตรี	30	21	51	20.08
ปริญญาโท	3	2	5	1.97
ปริญญาเอก	-	-	0	0.00
รวม	144	110	254	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	27	10.63
Re-Entry	141	55.51
เดินทางด้วยตนเอง	25	9.84
นายจ้างพาไปฝึกงาน	24	9.45
นายจ้างพาไปทำงาน	31	12.20
กรมการจัดหางานจัดส่ง	6	2.36
รวม	254	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	179	70.47
ตะวันออกกลาง	28	11.02
แอฟริกา	17	6.69
ภูมิภาคอื่น ๆ	30	11.81
รวม	254	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	58	52
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	26	26
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20
6. เกษตรอุตสาหกรรม	21	21
7. ธุรกิจและบริการ	248	91(146)
รวม	373	210(146)

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	34	30
2. ช่างอุตสาหกรรม	9	9
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	95	76
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	138	115

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี



ตารางที่ 28 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)

ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)			ออกหนังสือเชิญพบ			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	34	53	41	-	94	34	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	24	95	70	-	165	24	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	21	176	102	-	278	21	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	17	259	214	-	473	17	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	14	542	447	-	989	14	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	6	561	483	-	1,044	6	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	116	1,686	1,357	-	3,043	116	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



**ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)**

ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)	คณะกรรมการสวัสดิการ (เรื่อง)
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2.การประมง	-	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4.การผลิต	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6.การก่อสร้าง	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	-	-
8.โรงแรมและภัตตาคาร	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
10.การเป็นสื่อการทางการเงิน	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก	-	-
18.ไม่ทราบ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม- กันยายน)

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1-4	18	31	10	-	41	17	1	-	-	-	1	-	-
5-9	13	51	43	-	94	13	-	-	-	-	-	-	-
10-19	15	135	68	-	203	15	-	-	-	-	-	-	-
20-49	3	57	28	-	85	3	-	-	-	-	-	-	-
50-99	6	231	197	-	428	6	-	-	-	-	-	-	-
100-299	2	82	186	-	268	2	-	-	-	-	-	-	-
300-499	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999	1	480	20	-	500	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	1,067	552	0	1,619	57	1	0	0	0	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม)

ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	21	727	21	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6	56	5	1	-	-	-	-	-	1
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	19	241	19	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	501	2	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	6	78	6	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2	8	2	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	1,619	57	1	-	-	-	-	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2561

ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	2	2	919
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันได้	1	1	75
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	1	1	844
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	1,142
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	582
- ยุติเกิน 5 วัน	2	2	560
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	1	1	348
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	1	1	348
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 33 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)

ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	50	4,035
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	-	-
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5.จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ ในกองทุนเงินทดแทน)

ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-10	0	0	0	46	56	102
11-20	2	0	0	31	48	81
21-50	0	0	0	49	106	155
51-100	0	0	0	40	84	124
101-200	3	0	0	36	66	105
201-500	1	0	0	44	104	149
501-1,000	1	0	0	23	63	87
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	35	119	154
รวม	7	0	0	304	646	957

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุน)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	1	0	0	26	36	63
2.หกล้ม ลื่นล้ม	1	0	0	11	46	58
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	0	0	0	75	83	158
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ชน	0	0	0	41	100	141
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	1	0	0	37	28	66
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	64	155	219
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	14	124	138
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	3	13	16
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	3	4	7
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	3	0	0	14	4	21
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	2	1	3
13.ไฟฟ้าช็อต	1	0	1	3	5	9
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	0	0	0	5	12	17
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	0	0	0	1	5	6
17.อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18.อันตรายจากแสง	0	0	0	1	5	6
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	1	1
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	3	12	15
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	2	4	6
22.ภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0
23.การก่อวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24.อื่นๆ	0	0	0	0	3	3
รวม	7	0	0	305	641	953

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)		
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
น้อยกว่า 10 คน	10,962	39,474	-	-
10-19 คน	2,302	31,773	-	-
20-49 คน	1,740	53,568	-	-
50-99 คน	629	43,981	-	-
100-199 คน	398	55,530	-	-
200-499 คน	247	76,400	-	-
500-999 คน	65	43,852	-	-
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	48	101,440	-	-
รวม	16,391	446,018	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.การสำรวจการทำเหมืองแร่	10	334
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	379	22,047
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	148	4,854
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	96	2,764
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	213	6,154
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	249	10,790
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	272	17,572
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	40	1,975
9. ผลิตภัณฑ์โลหะ	1,078	74,875
10. ผลิตภัณฑ์ประกอบยานพาหนะ	89	5,738
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1,098	56,807
12. สาธารณูปโภค	34	545
13. การก่อสร้าง	1,955	26,175
14. การขนส่ง การคมนาคม	656	10,441
15. การค้า	5,288	92,102
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	4,045	90,360
รวม	15,650	423,533

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 39 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	29,892	32,130,015.31
2. คลอดบุตร	3,128	63,652,267.80
3. ทูพพลภาพ	254	4,754,296.60
4. ตาย	739	19,936,027.90
5. สงเคราะห์บุตร	1,124	638,000.00
6. ชราภาพ	4,045	97,960,782.74
7. ว่างาน	18,414	79,072,847.15
รวม	57,596	298,144,233.50

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
308	จ.นราธิวาส จ.ยะลา จ.ปัตตานี
310	จ.สิงห์บุรี จ.นครศรีธรรมราช จ.ตรัง จ.แม่ฮ่องสอน จ.ลำปาง จ.ลำพูน จ.เชียงราย จ.สุโขทัย จ.กำแพงเพชร จ.พิจิตร จ.อุทัยธานี จ.ศรีสะเกษ จ.ตาก จ.ชัยภูมิ จ.อำนาจเจริญ จ.แพร่ จ.ราชบุรี จ.ระนอง จ.มหาสารคาม จ.ชุมพร จ.หนองบัวลำภู จ.สตูล
315	จ.ร้อยเอ็ด จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.นครสวรรค์ จ.สระแก้ว จ.พัทลุง จ.อุดรดิตถ์ จ.อุดรธานี จ.นครพนม จ.บุรีรัมย์ จ.สุรินทร์ จ.เพชรบุรี จ.พิษณุโลก จ.เพชรบูรณ์ จ.ชัยนาท จ.เลย จ.ยโสธร จ.พะเยา จ.บึงกาฬ จ.น่าน จ.กาญจนบุรี จ.อ่างทอง
318	จ.จันทบุรี จ.สมุทรสงคราม จ.สกลนคร จ.มุกดาหาร จ.นครนายก จ.กาฬสินธุ์ จ.ปราจีนบุรี
320	จ.อุบลราชธานี จ.สุพรรณบุรี จ.สระบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา จ.หนองคาย จ.ลพบุรี จ.ตราด จ.ขอนแก่น จ.สงขลา จ.สุราษฎร์ธานี จ.กระบี่ จ.เชียงใหม่ จ.นครราชสีมา จ.พังงา
325	กรุงเทพมหานคร จ.นครปฐม จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.สมุทรปราการ จ.สมุทรสาคร จ.ฉะเชิงเทรา
330	จ.ภูเก็ต จ.ชลบุรี จ.ระยอง

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานี-สามโคก ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางสาวกมลวรรณ อัมสุวรรณ	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นายสมพจน์ กวางแก้ว	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายอรเทพ อินทรสกุล	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวกมน ศิลาณภาพ	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นางสมพร ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาววฒนพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวปัญจิรา อยู่ผาสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวมณฑนา สนธิสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางสุรางคณา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวชุตินา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
6. นายธงชัย ประเสริฐสังข์	เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000

โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สือสารมทไทย : 69130 – 2

เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmail.com



