

แนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกัน

มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓

ของสำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	แนวทางหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แนวทางหรือวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย		
๑.๑	เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ศึกษาและทำความเข้าใจ	
๑.๒	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการผ่านทางหนังสือเวียน เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	
๒. แนวทางหรือวิธีการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย		
๒.๑	ประกาศและเผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง	
๒.๒	เปิดโอกาสหรือช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	
๓. บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำต้นแบบที่ดี		
๓.๑	บริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า	ผู้บริหารทุกระดับ
๓.๒	เป็นผู้นำที่มีความรู้คู่คุณธรรม (Knowledge is Virtue)	ผู้บริหารทุกระดับ

☆☆☆☆☆☆☆☆