



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส 1/2560 (มกราคม - มีนาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
<http://pathumthani.mol.go.th>



ตราประจำจังหวัดปทุมธานี

รูปวงกลมมีสัญลักษณ์ดอกบัวหลวงสีชมพู
อยู่ตรงกลางและรวงข้าวสีทองอยู่ 2 ข้าง
ดอกบัวและต้นข้าว หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์
ด้วยพืชพันธุ์ธัญญาหาร

คำขวัญของจังหวัดปทุมธานี

“ถิ่นบัวหลวง เมืองรวงข้าว เชื้อชาวมอญ
นครธรรมะ พระตำหนักรมใจ สดใสเจ้าพระยา
ก้าวหน้าอุตสาหกรรม”



ต้นไม้ประจำจังหวัดปทุมธานี

ชื่อพันธุ์ไม้ : ต้นทองกลางลาย
ชื่อสามัญ : Indian Coral Tree,
Variegated Tiger's claw
ชื่อวิทยาศาสตร์ : Erythrina variegata Linn
วงศ์ : LEGUMINOSAE
ชื่ออื่น : ทองกลาง, ทองกลางต่าง,
ทองบ้าน, ทางเผือก,
ปาริชาติ



ดอกไม้ประจำจังหวัดปทุมธานี

ชื่อพันธุ์ไม้ : บัวหลวง
ชื่อสามัญ : Nelumbo nucifera
ชื่อวิทยาศาสตร์ : Nymphaea lotus Linn.
วงศ์ : NYMPHACEAE
ชื่ออื่น : บุณฑริก, สัตตบงกช

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ผ่านทางข้อมูลสถิติ และการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของจังหวัดในแต่ละช่วงเวลาเพื่อเป็นเครื่องมือเตือนภัย ด้านแรงงานของจังหวัดปทุมธานี

การจัดทำรายงานสถานการณ์ฉบับนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจึงขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดได้โปรดแจ้งให้สำนักงาน แรงงานจังหวัดปทุมธานีทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
15 พฤษภาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
2. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี	5
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	10
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี	22
4.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	22
4.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	31
4.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	46
4.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	47
4.5 การประกันสังคม	56
5. ตารางภาคผนวก	59
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	93
7. คณะผู้จัดทำ	94

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศและอายุ	59
ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี ปี 2557	60
ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน มกราคม พ.ศ. 2560	61
ตารางที่ 4 ข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี	62
ตารางที่ 5 ข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี	62
ตารางที่ 6 ข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ (ตามประเภทอุตสาหกรรม)	63
ตารางที่ 7 ข้อมูลกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน	63
ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	64
ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	65
ตารางที่ 10 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	66
ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน	66
ตารางที่ 12 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	67
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	67
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	68
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ	68
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	69
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	69
ตารางที่ 18 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน	70
ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา	70
ตารางที่ 20 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	71
ตารางที่ 21 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	72
ตารางที่ 22 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ	73
ตารางที่ 23 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง	74
ตารางที่ 24 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามประเภท	75
ตารางที่ 25 จำนวนคนต่างด้าวประเภททั่วไป/และส่งเสริมการลงทุน	76
ตารางที่ 26 จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)	77
ตารางที่ 27 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ	77
ตารางที่ 28 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	77
ตารางที่ 29 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	78
ตารางที่ 30 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อการส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม	78
ตารางที่ 31 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	79
ตารางที่ 32 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	79
ตารางที่ 33 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	80
ตารางที่ 34 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง	81

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	82
ตารางที่ 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	83
ตารางที่ 37 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	85
ตารางที่ 38 จำนวนองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ	85
ตารางที่ 39 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง	86
ตารางที่ 40 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	87
ตารางที่ 41 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	88
ตารางที่ 42 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง	89
ตารางที่ 43 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามอุตสาหกรรม	89
ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	90
ตารางที่ 45 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดอำเภอ	90
ตารางที่ 46 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำแนกตามสถานพยาบาล	91
ตารางที่ 47 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	91

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560 ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานีได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2560 คาดว่า เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราชะลอตัวร้อยละ 5.58 โดยด้านอุปทานภายในจังหวัด คาดว่าจะขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 4.22 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.1 – 4.3) จากการช่วยเหลือ จากภาครัฐ อาทิเช่น การเป็นพันธมิตรกับเว็บไซต์ค้าส่ง Alibaba ซึ่งทำให้สินค้ามีโอกาสการเข้าถึงผู้บริโภคในต่างประเทศมากขึ้น ส่วนภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอตัวร้อยละ 3.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ร้อยละ 3.6 – 3.9) เนื่องจากพื้นที่ในการทำการเกษตรลดลงและราคาปัจจัยการผลิตทางการเกษตรปรับตัวสูงขึ้น ด้านภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอตัวร้อยละ 3.75 (โดยมีช่วงคาดการณ์ 3.5 – 3.9) เนื่องจากมีนโยบายรัฐบาลที่กระตุ้นการท่องเที่ยวในปี 2559 และนำมาลดหย่อนภาษีได้ทำให้ประชาชนเร่งการท่องเที่ยวมากขึ้น ส่งผลให้ปี 2560 อาจมีการขยายตัวในอัตราชะลอตัว สำหรับด้านอุปสงค์ภายในจังหวัดคาดว่า จะขยายตัวในอัตราชะลอตัวจากการลงทุนภาคเอกชนจะขยายตัวในอัตราชะลอตัว ร้อยละ 5.47 (โดยมีช่วง คาดการณ์ 5.45 – 5.5) เนื่องจากมีโครงการบ้านจัดสรรและอาคารพาณิชย์เร่งการก่อสร้างหลายโครงการในช่วง ปี 2559 ทำให้มีการขยายตัวในอัตราชะลอตัวลงในปี 2560 การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวในอัตราชะลอตัวร้อยละ 13.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ 12.6 – 14.5) เนื่องจากการเร่งลงทุนในการช่วยเหลือผู้ประกอบการขนาดกลางและ ขนาดย่อมในช่วงก่อนหน้านี้ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดปทุมธานีอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2560 คาดว่าจะอยู่ที่ ร้อยละ 1.48 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.3 – 1.6) ส่วนจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัดปทุมธานีในปี 2560 คาดว่ามีจำนวนประมาณ 498,500 คนต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ 495,623– 502,158)

ดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560 เท่ากับ 100.8 เมื่อเทียบกับ

- เดือนธันวาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.1
- เดือนมกราคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.4

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ข้อมูลจาก ไตรมาส 1 ปี 2560 มีจำนวน 561 ราย หุนจดทะเบียนรวม 992,250,000 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 จังหวัดปทุมธานี มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,303,085 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 947,898 คน (คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 72.74) จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 938,355 คน (ร้อยละ 98.99) ของกำลังแรงงานรวม) เป็นผู้ว่างงาน 9,543 คน (ร้อยละ 1.00) สำหรับผู้รอฤดูกาลไม่มีในไตรมาสนี้

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดปทุมธานีมีจำนวน 938,355 คน หรือร้อยละ 98.99 ของกำลังแรงงานรวม จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร มีจำนวน 48,974 คน (ร้อยละ 5.21) และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร 889,382 คน (ร้อยละ 94.78) ในจำนวนนี้ทำงานในประเภทกิจการการผลิต มากที่สุด 303,837 คน (ร้อยละ 34.16 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมาคือการขายส่งการขายปลีก 183,454 คน (ร้อยละ 20.62) และการขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 76,754 คน (ร้อยละ 8.63) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 258,335 คน (ร้อยละ 27.53) ของผู้มีงานทำทั้งหมด



การว่างงาน จังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานจำนวน 9,543 คน หรือมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ (ร้อยละ 1.00) จำแนกเป็นเพศชาย 4,436 คน และเพศหญิง 5,107 คน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ปี 2559 มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน 272,910 คน หรือ (ร้อยละ 29.77) ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2560 การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร โดยจะทำงานอยู่ในภาคการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 92,547 คน (ร้อยละ 10.79) รองลงมาคือกิจการโรงแรมและอาหาร จำนวน 47,776 (ร้อยละ 5.57) และการผลิต จำนวน 31,281 คน (ร้อยละ 3.64) ในส่วนของอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการ ในร้านค้าและตลาด 129,587 คน (ร้อยละ 47.48) ของแรงงานนอกระบบ ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 67,325 คน (ร้อยละ 24.66) ของแรงงานนอกระบบ

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,332 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,159 คน และได้รับการบรรจุงาน 944 คน โดยการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 70.87 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 406 อัตรา ร้อยละ 30.48 รองลงมาเป็นระดับ ปวส. สาขาทั่วไป ร้อยละ 15.31 (204 อัตรา) และระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.09 (201 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 52.54 (496 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 47.52 (633 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 242,892 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,387 คน **2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 120,364 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 45,863 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการจำนวน 2,026 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,466 คน

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เป็นคนต่างด้าวสัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จำนวน 65,786 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 29,574 คน ลาวจำนวน 3,061 คน และกัมพูชาจำนวน 33,151 คน คิดเป็นอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปทุมธานี มีอัตรา (ร้อยละ 7.01)

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดปทุมธานี ช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 242,892 คน จำแนกเป็นคนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 56,742 คน (ร้อยละ 23.36) และแรงงาน



ต่างดาว 3 สัญชาติจำนวน 65,786 คน (ร้อยละ 27.08) และจำแนกเป็นกลุ่มพิสูจน์สัญชาติจำนวน 120,364 คน และกลุ่มนำเข้าตาม MOU จำนวน 45,863 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 จังหวัดปทุมธานี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 50 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า มีแรงงานที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 371 คน โดยเป็นแรงงานที่เดินทางกลับไปทำงาน (Re – Entry) มีสูงสุดจำนวน 155 คน (ร้อยละ 41.77) รองลงมาเดินทางด้วยนายจ้างพาไปฝึกงานจำนวน 91 คน (ร้อยละ 24.52) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 62 คน (ร้อยละ 16.71) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในแถบแอฟริกา จำนวน 142 คน หรือ (ร้อยละ 38.27) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 764 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 540 คน (ร้อยละ 70.68) ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 130 คน (ร้อยละ 17.01) ผ่านการฝึกทั้งหมด และช่างเครื่องกล 94 คน (ร้อยละ 12.30) ผ่านการฝึกทั้งหมด ตามลำดับ

ในส่วนของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับที่ 1 มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 1,017 คน ทั้งหมดอยู่ในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการทดสอบ 548 คน (ร้อยละ 53.88) ของผู้เข้ารับการทดสอบ

การตรวจแรงงาน มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 293 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 12,583 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 20 - 49 คน จำนวน 80 แห่ง (ร้อยละ 27.30) โดยสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 290 แห่ง (ร้อยละ 98.97) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายแรงงานทั้งหมด 3 แห่ง (ร้อยละ 1.02)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 64 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 4,772 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยครบทุกแห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 จังหวัดปทุมธานี มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 756 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 521 คน (ร้อยละ 68.91) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 230 คน (ร้อยละ 30.42) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ทั้งหมด 2 แห่ง รวม 2 ครั้ง ตกลงกันได้ทั้งหมด การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 ครั้ง 1 แห่ง ยุติเกิน 5 วัน และมีการเกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด 8 แห่ง รวม 8 ครั้ง ตกลงกันได้ทั้งหมด

การสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 286 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 32,528 คน และการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 77 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 8,466 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2560 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 14,926 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 394,093 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 68,643 คน และมาตรา 40



จำนวน 44,957 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 6 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง และเป็นสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 251,042,602.10 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 47,247 คน หรือ (ร้อยละ 9.30) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 27,361 คน หรือ (ร้อยละ 57.91) ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 90,649,464.44 บาท หรือ (ร้อยละ 36.10) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางประมาณเส้นรุ้งที่ 14 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศาตะวันออก อยู่เหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง 2.30 เมตร มีเนื้อที่ประมาณ 1,525,856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร 27.8 กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่าน แบ่งพื้นที่ออกเป็น 2 ส่วน เป็นฝั่งตะวันตกและฝั่งตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 53 ตำบล 460 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 11 แห่ง เทศบาลตำบล 16 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 36 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุนทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรมที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบทอดกันมา เช่น วัฒนาอารามทุ่งดงาม ประเพณีการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี

การผลิตของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2556 ขยายตัว (ร้อยละ 1.3) จากการหดตัว (ร้อยละ 1.6) ในปีที่ผ่านมา โดยภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 5.8 จากการหดตัว (ร้อยละ 13.9) ในปีที่แล้ว เนื่องจากการผลิตในภาคเกษตรขยายตัวทั้งในหมวดพืชผล ประมง ปศุสัตว์ และหมวดบริการทางการเกษตร ภาคนอกเกษตรขยายตัว (ร้อยละ 1.2) จากที่หดตัว (ร้อยละ 1.3) ในปีที่แล้ว ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปีมีค่าเท่ากับ 270,998 ล้านบาท ลดลงจาก 275,768 ล้านบาท ในปีที่ผ่านมาเท่ากับ 4,770 ล้านบาท หรือลดลง (ร้อยละ 1.7)

ประมาณการการผลิตจังหวัดปทุมธานี ปี 2556 คาดว่า ขยายตัว (ร้อยละ 1.7) เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัว (ร้อยละ 1.3) ในปี 2555 โดยภาคเกษตรขยายตัว (ร้อยละ 3.1) ชะลอลงจากที่ขยายตัว (ร้อยละ 5.8) ในปีที่แล้ว เนื่องจากการผลิตชะลอตัว ในหมวดปศุสัตว์ และหมวดบริการทางการเกษตร ภาคนอกเกษตรขยายตัวร้อยละ 1.7 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัว (ร้อยละ 1.2) ในปีที่แล้วประมาณการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2556 ณ ราคาประจำปี มีค่าเท่ากับ 301,233 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เท่ากับ 30,235 ล้านบาท คิดเป็น (ร้อยละ 11.2)

ตารางแสดง ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี ณ ราคาประจำปี 2557

จำแนกตามสาขาการผลิต (5 อันดับแรก) คงที่ ปี พ.ศ.2548 - 2557p

สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	188,011	58.40
สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	45,296	14.07
สาขบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	16,347	5.07
สาขาตัวกลางทางการเงิน	13,049	4.05
สาขาการไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	9,776	3.03
รวม	272,479	100.00

ที่มา สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2555 (ผลิตภัณฑ์มวลรวม แบบ Bottom up ประจำปี พ.ศ.2555 และประมาณการปี 2556)

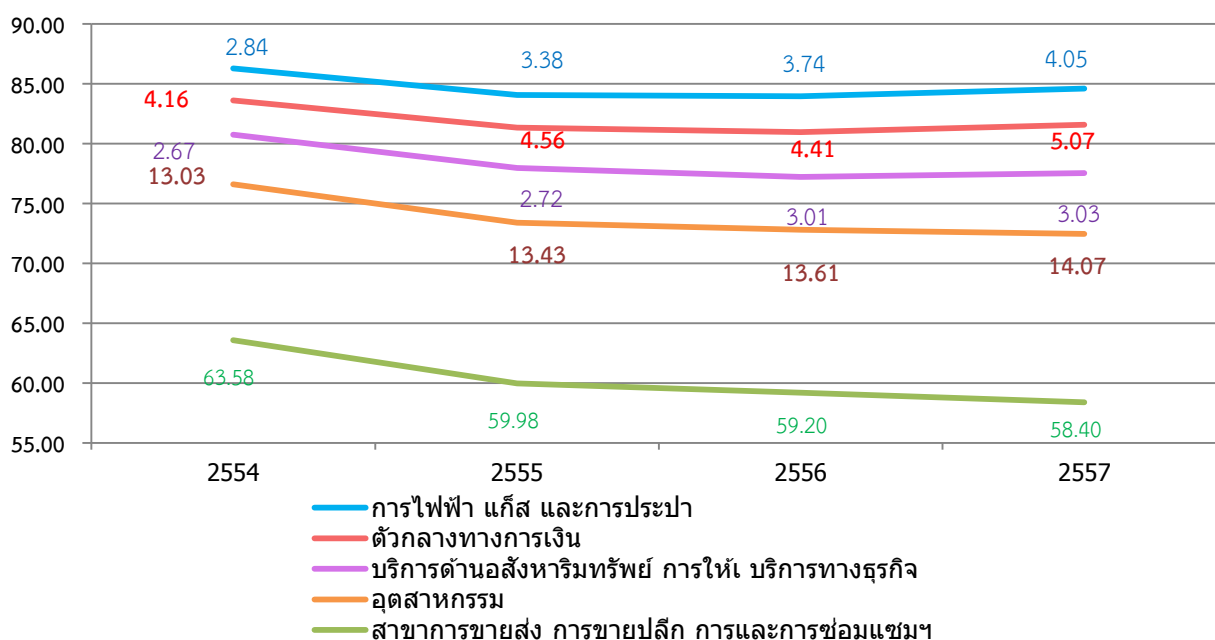


อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นเรียงตามลำดับ ได้แก่สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 2.47) สาขาการขนส่ง ขยายปลีก ข่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล (ร้อยละ 6.90) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ (ร้อยละ 16.26) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 11.04) และสาขาการไฟฟ้า แก๊ส และการประปา (ร้อยละ 4.42)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2557 เท่ากับ 226,173 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2556 ที่ (ร้อยละ 2.13) (ตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิอัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาประจำปี 2557 จังหวัดปทุมธานี (5 อันดับแรก) ปี 2554 – 2557

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

1.การคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงจะต้องดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT CHAIN VOLUME MEASURES

2.การคำนวณหารายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด จะดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICES

ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัด ปทุมธานี เดือน มกราคม 2560

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือน มกราคม 2560

โดยสรุปดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับราคาสินค้าและบริการที่ครัวเรือนใช้สอย ครอบคลุมรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี และมีจำนวนรายการสินค้าปีฐาน 2558 จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมกราคม 2560 ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนมกราคม 2560 เท่ากับ 100.75 เทียบกับเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 100.59 สูงขึ้น ร้อยละ 0.16 (MoM) หากเทียบกับเดือนมกราคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.55 (YoY) อัตราเงินเฟ้อในรอบ 12 เดือน แรงตัวขึ้น เนื่องจากการปรับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศเป็นสำคัญ กระทรวงพาณิชย์ ประเมินการ อัตราเงินเฟ้อของประเทศ ปี 2560 อยู่ระหว่างร้อยละ 1.5 – 2.0 โดยมีสมมุติฐานหลัก คือ

1. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) ขยายตัวร้อยละ 3.0-3.5
- 2.ราคาน้ำมันดิบดูไบ อยู่ระหว่าง 45-55 ดอลลาร์สหรัฐ/บาร์เรล
3. อัตราแลกเปลี่ยนอยู่ระหว่าง 35.5-37.5 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ
2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือน มกราคม 2560

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือน มกราคม 2560 เท่ากับ 100.8 (เดือน ธันวาคม 2559 เท่ากับ 100.7)

2.1 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน มกราคม 2560 เมื่อเทียบกับ

- เดือนธันวาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.1
- เดือนมกราคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.4

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนมกราคม 2560 เทียบกับเดือนธันวาคม 2559 ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 0.1 เป็นผลจากดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.4 ขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและ เครื่องดื่ม

ไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.5

- ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ปัจจัยสำคัญจากการสูงขึ้นของราคาขายปลีก น้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศตามภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่สูงขึ้น โดยหมวดน้ำมันเชื้อเพลิงปรับสูงขึ้น ร้อยละ 2.7 (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 ก๊าซธรรมชาติ (NGV)) ส่งผลให้ดัชนี หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.7 (เสื้อผ้าสตรี ค่าจ้างตัดเย็บและอุปกรณ์ ค่าจ้างซักรีด) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.4 (ค่ายาและ เวชภัณฑ์ ค่าของใช้ส่วนบุคคล ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล)หมวดเคสสถาน ร้อยละ 0.1 (สิ่งที่เกี่ยวข้องทำความสะอาด (ผงซักฟอก น้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาล้างจาน) และ เครื่องปรับอากาศ สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลง ได้แก่ ค่า กระแสไฟฟ้า ลดลงร้อยละ 0.8 จากการปรับลดอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติ (Ft) โดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ปรับลดอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติ (Ft) เพิ่มเติมในช่วงมกราคม – เมษายน 2560 เท่ากับ -37.29 สตางค์/หน่วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัตว์เลี้ยง (อาหารสัตว์) อุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น)

- ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 ปัจจัยสำคัญมาจากการปรับตัวลดลงของ หมวด เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.9 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 1.5 (ข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว ขนมันปอนด์ ขนมอบ) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.0 (เนื้อสุกร เนื้อโค ไข่กรอก ไก่สด ปลาและสัตว์น้ำ) ไข่ไก่ เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.5 (กะทิสำเร็จรูป มะพร้าว(ผลแห้ง/ขูด) เครื่องปรุงร อาหาร เครื่องปรุงรส)

สำหรับสินค้าที่มีราคาสูงขึ้น ได้แก่ กุ้ง และผลิตภัณฑ์แปรรูปจากกุ้ง เป็นผลจากช่วงมรสุมทำให้ผลผลิต น้อยลง นมและผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 1.7 (นมถั่วเหลือง นมสด นมเปรี้ยว ผลไม้บางชนิด (ทุเรียน มะละกอสุก แอปเปิ้ล ฝรั่ง ลำไย และมะพร้าวอ่อน

2.3 ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมกราคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.4 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.8 เป็นการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 7.5 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 2.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.9 ขณะที่สินค้าที่มีราคาลดลง ประกอบด้วย หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 8.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 3.4 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.7 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 1.7 เป็นการสูงขึ้นของ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 10.2 (บุหรี่ และสุรา) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 3.8 (น้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 21.7) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.4 (ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าทำฟัน ของใช้ส่วนบุคคล) ในขณะที่สินค้าที่มีราคาลดลงประกอบด้วย หมวดเคหสถาน(ค่ากระแสไฟฟ้า) และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.6 (ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษา) (ตารางภาคผนวกที่ 3)

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี (เดือนมกราคม 2560)

ตารางแสดง ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภท ของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ เดือนมกราคม ปี 2560 (ปี 2554 = 100) จังหวัดปทุมธานี

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง	
	ม.ค. 60	ธ.ค.59	ธ.ค.59/ม.ค. 60
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.8	100.7	0.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	101.2	101.7	-0.5
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	100.4	100.0	0.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	100.8	100.8	0.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

: ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาส 1 ปี 2560 จังหวัดปทุมธานี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 561 ราย รวมเงินลงทุน 992,250,000 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 467 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 94 ราย และไม่มีจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ในส่วนของบริษัทมหาชนจำกัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 897,300,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 94,950,000 ล้านบาท (ตารางภาคผนวกที่ 4)

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดปทุมธานี

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี

มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 3,784 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในไตรมาส 1 ปี 2560 มีการจดทะเบียนรวม 43 ราย ทุนจดทะเบียน 1706.023 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 791 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 6 โรงงาน (ร้อยละ 13.95) ของโรงงานที่จดทะเบียนใหม่ มีการจ้าง 58 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 17 โรงงาน (ตารางภาคผนวกที่ 5)

ตารางการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม) จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	6	80.990	58	2
อุตสาหกรรมพลาสติก	4	379.661	68	1
อุตสาหกรรมอาหาร	4	146.800	110	2
อุตสาหกรรมเครื่องจักร	3	26.575	17	1
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	2	236.000	127	1
อุตสาหกรรมอื่นๆ	24	33.500	409	10
รวม	43	835.997	789.000	17

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

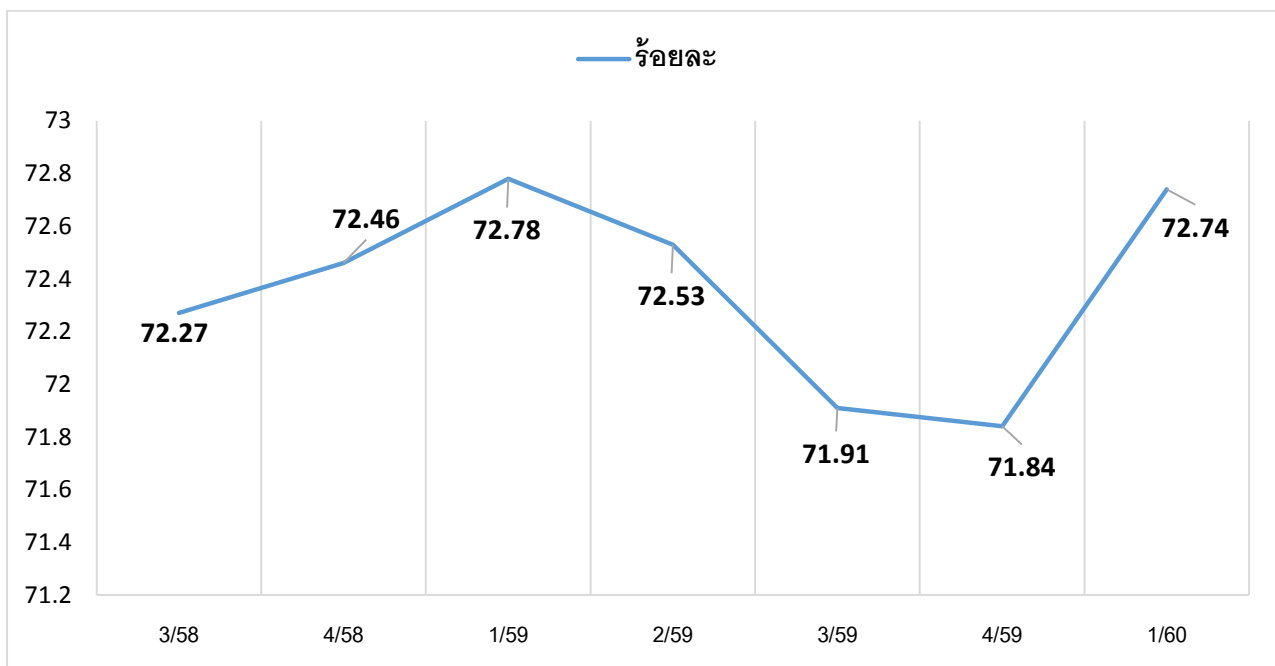
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของ นักธุรกิจ นักลงทุนทั้งใน และต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคน เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อ การว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนติ ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็น รูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงานฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความ เคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตาม การเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอ นำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดปทุมธานี

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตรา (ร้อยละ 72.74) มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา (ร้อยละ) 71.84 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลงเล็กน้อย จากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา (ร้อยละ 72.78) เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ จะพบว่า ไตรมาส 2 - 4 มีอัตราลดลงจากไตรมาส 1

แผนภูมิแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

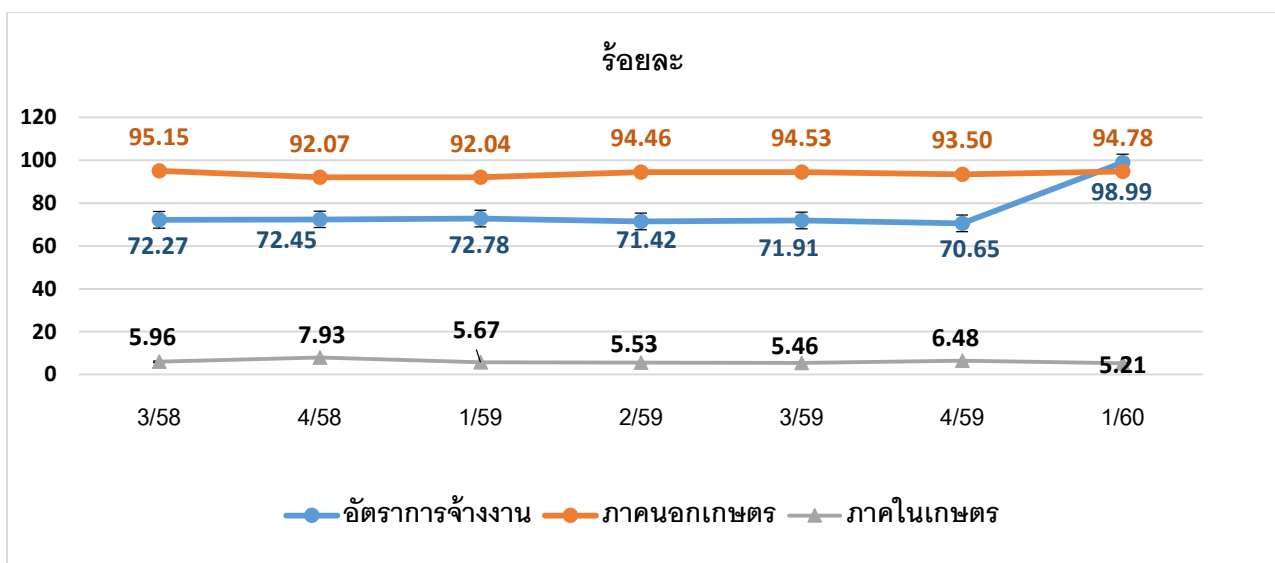
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ (ร้อยละ 98.99) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ (ร้อยละ 70.65) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ (ร้อยละ 72.78) อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตรา (ร้อยละ 5.21) โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มี (ร้อยละ 6.48) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงมา ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตรา (ร้อยละ 93.50)

แผนภูมิแสดงอัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

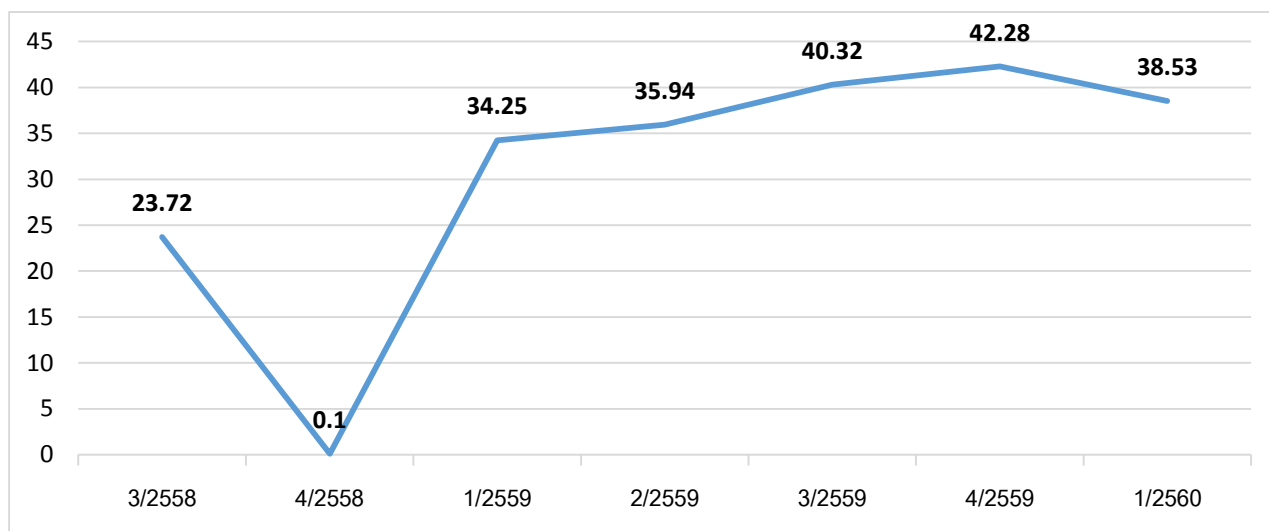
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตรา (ร้อยละ 38.53) ซึ่งลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา (ร้อยละ 42.28) และเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา (ร้อยละ 34.25)

แผนภูมิแสดงอัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้จ้างงานทำในจังหวัด

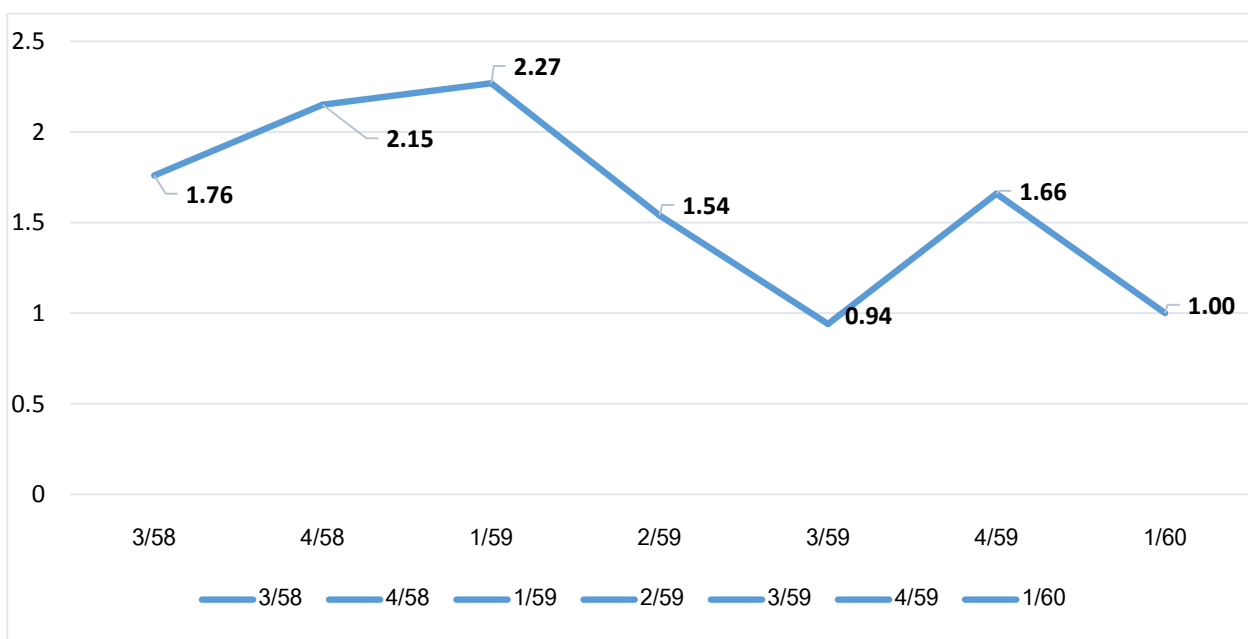
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดปทุมธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรและอุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรและอุตสาหกรรม บางส่วนเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรและบางส่วนอยู่ในส่วนอุตสาหกรรม เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆมากขึ้น แต่ไม่ทั้งหมด และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดปทุมธานี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ จังหวัดปทุมธานีเป็นพื้นที่เกษตรและอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ในช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดมีอัตราการว่างงานที่ต่ำกว่าไตรมาสที่ 4 ที่ต่อเนื่องกันมา และช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานสำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงมีผลต่ออัตราการว่างงานจึงลดลงอีกระดับ และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 และยังคงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรและอุตสาหกรรม จะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

ดังนั้นปทุมธานี จึงมีอัตราการว่างงานที่ไม่สูงหรือต่ำมากเกินไป สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา (ร้อยละ 1.00) ซึ่งมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 1.66 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราลดลง

แผนภูมิแสดงอัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

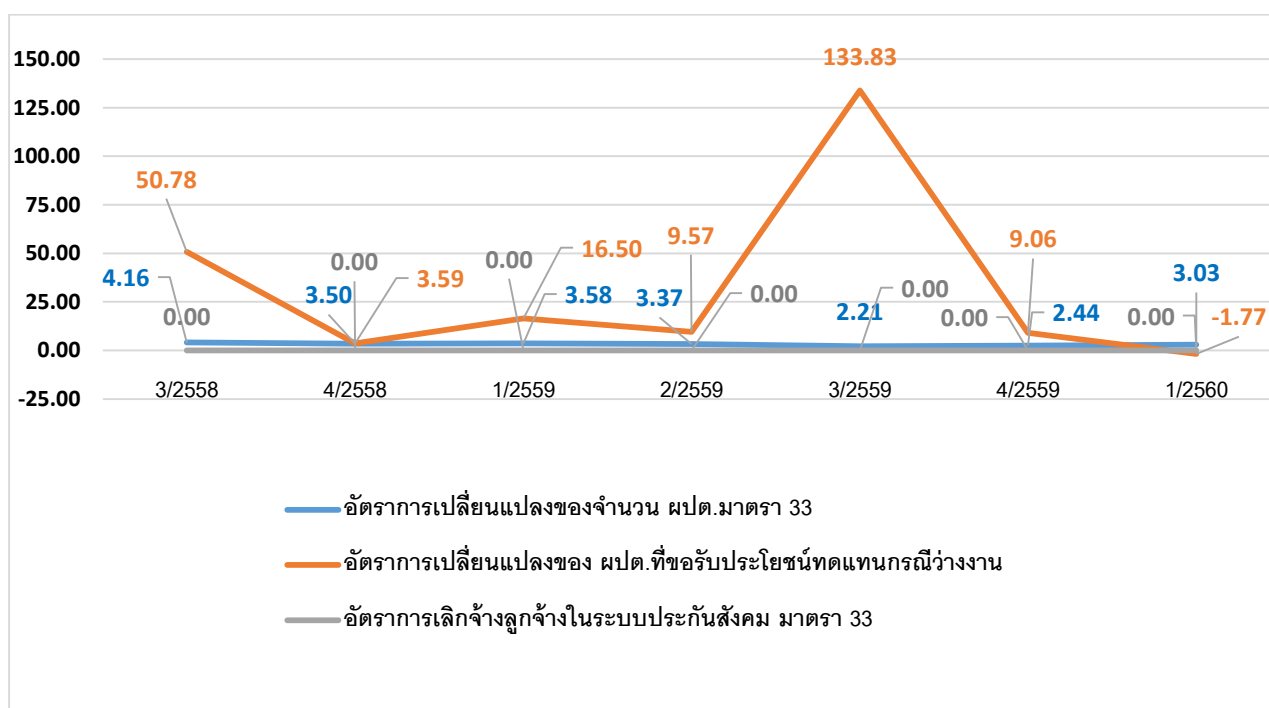
หมายเหตุ : (ผู้ว่างงาน * 100) / กำลังแรงงาน

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2560 มีจำนวน 394,093 อัตรา (ร้อยละ 77.62) ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มีอัตราเปลี่ยนแปลงอยู่ที่ (ร้อยละ 0.54) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว และมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีอัตรา (ร้อยละ 78.14)

แผนภูมิแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน – ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

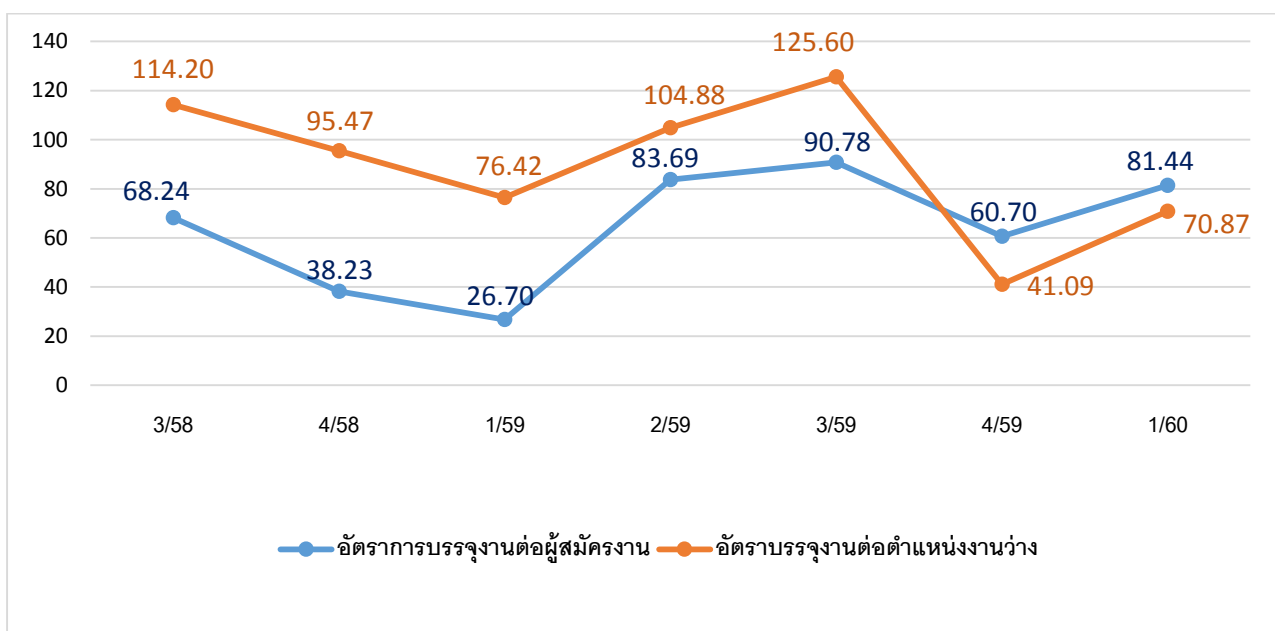
2.(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100

3.(จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด ปทุมธานี จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2560 อยู่ที่ (ร้อยละ 70.87) โดยมีอัตราเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มี (ร้อยละ 41.09) ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วง ไตรมาส ที่ 1 มากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา (ร้อยละ 81.44) จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา (ร้อยละ 60.70)

แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

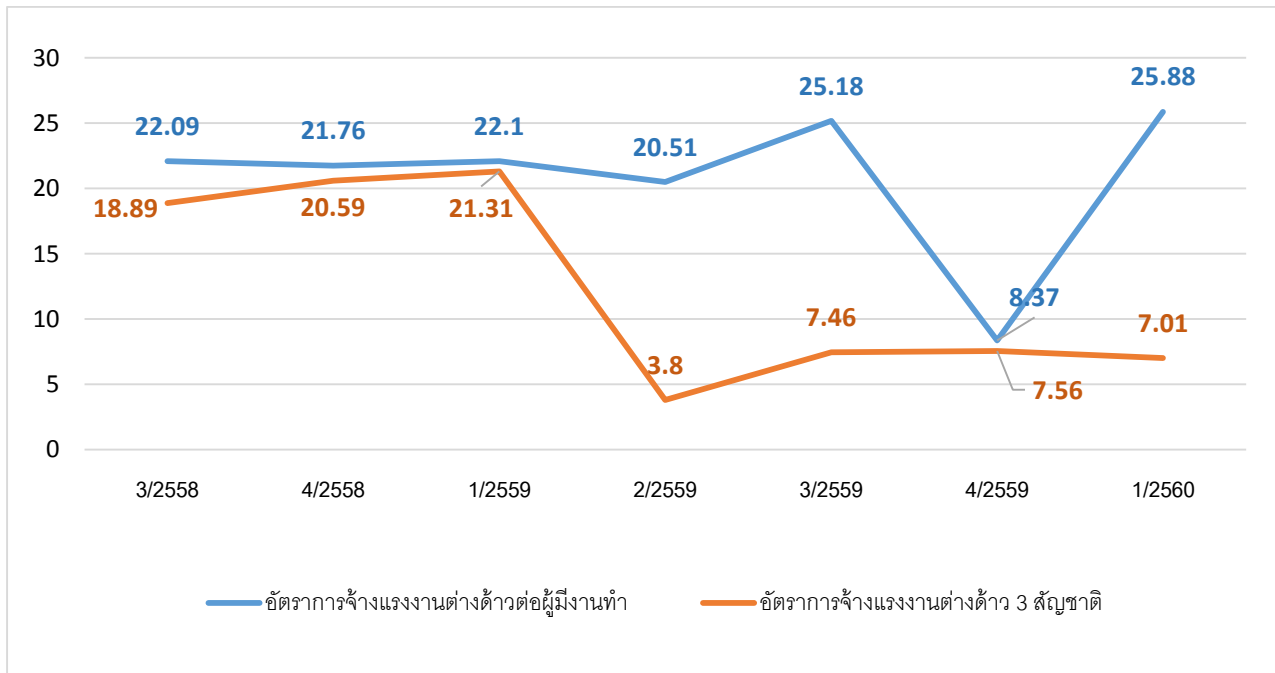
หมายเหตุ : 1.(ผู้ได้รับการบรรจุงาน * 100) / ผู้สมัครงาน

2.(ผู้ได้รับการบรรจุงาน*100) / ตำแหน่งงานว่าง

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็น (ร้อยละ 25.88) หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 26 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ (ร้อยละ 7.01) แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา 7 คน

แผนภูมิแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

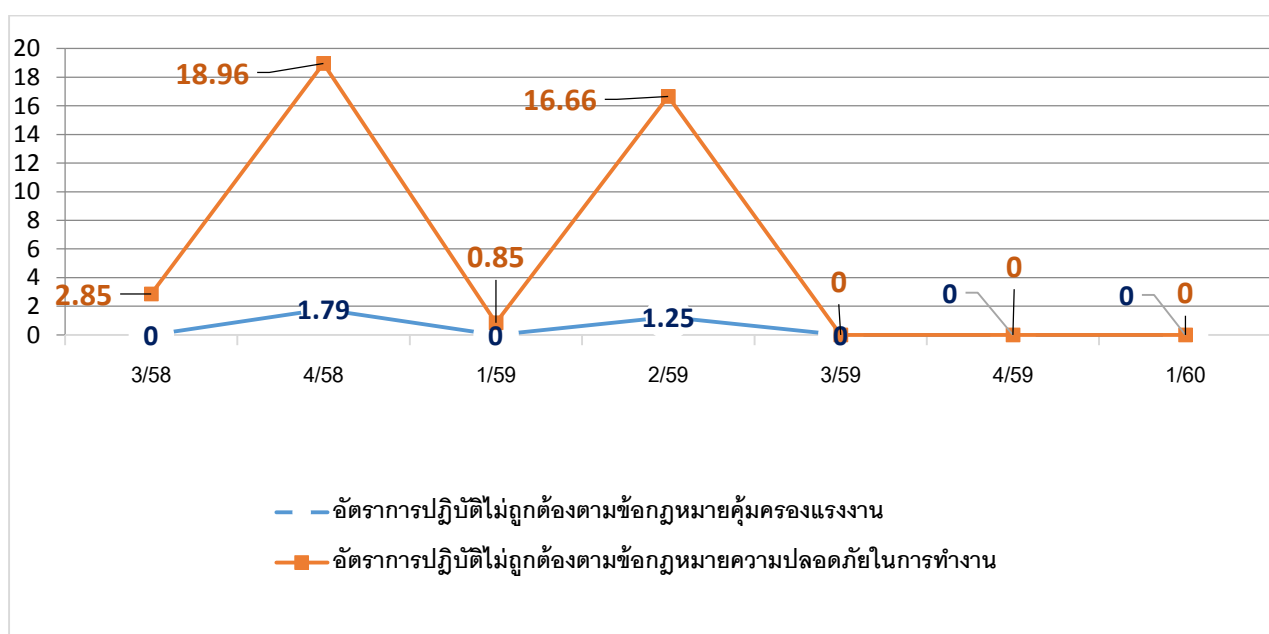
หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในปี 2560 พบว่าไตรมาส 1 ปี 2560 ไม่พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการเช่นเดียวกับไตรมาสที่แล้ว แต่อย่างไรก็ตามกฎหมายกำหนดว่า สถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการ หลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก และได้มีการ แนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ

แผนภูมิแสดงอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

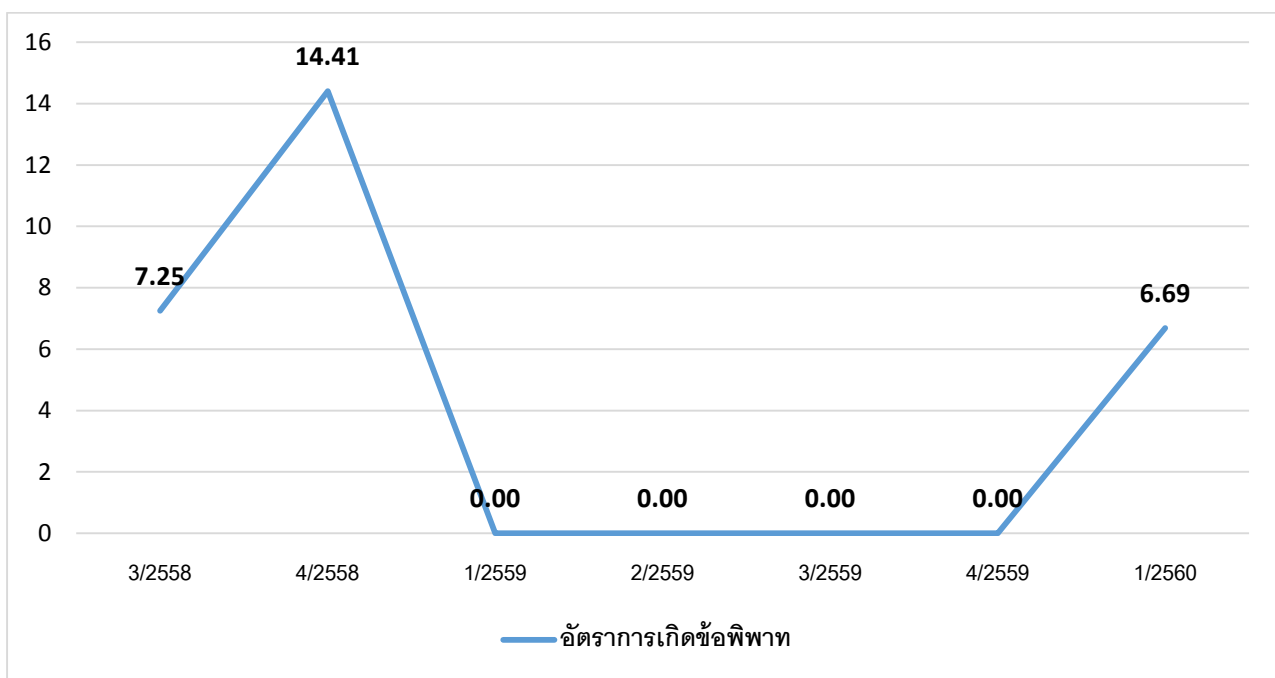
หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัย = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

8) อัตราการเกิดข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 พบการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง 1 ครั้ง (ร้อยละ 6.69) ต่างจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่ไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงานแต่อย่างใด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการ 1000,000 แห่งเกิดข้อพิพาทแรงงานน้อยมาก บ่งบอกได้ว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

แผนภูมิแสดงอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี



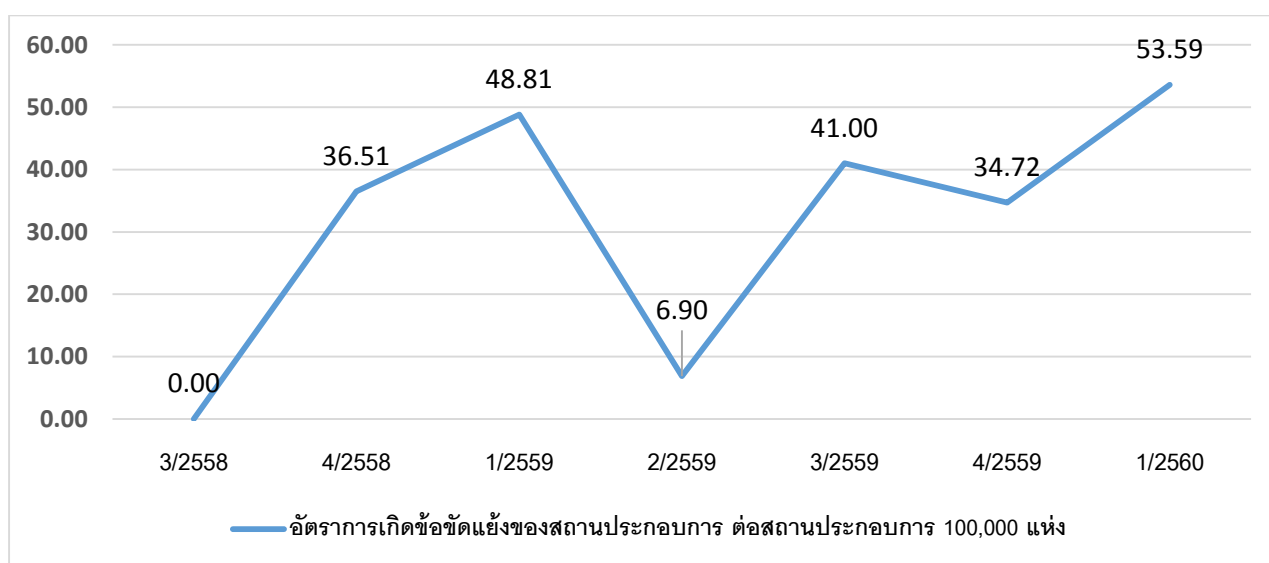
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้โดยอัตรา การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสนี้ การเกิดข้อขัดแย้งใน สถานประกอบการมีอัตรา อยู่ที่ (ร้อยละ 53.59) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตรา (ร้อยละ 34.72) อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้ง ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิแสดงอัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

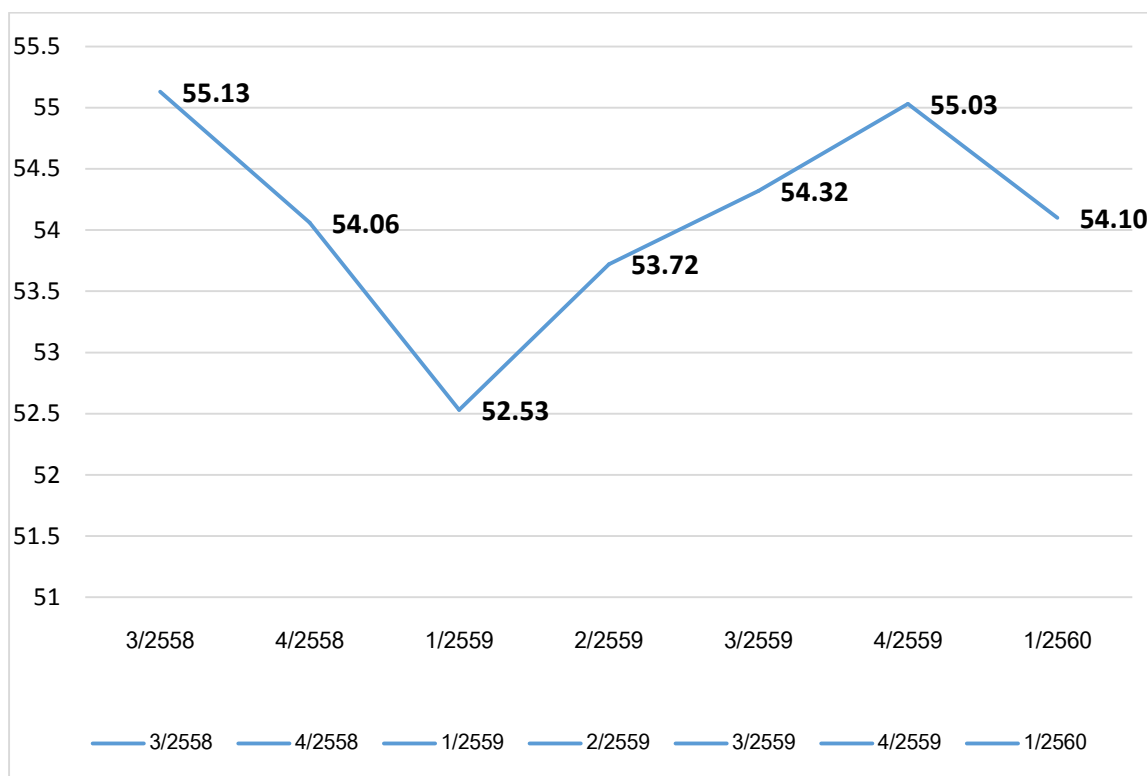
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงไตรมาส 1 ปี 2560 คิดเป็น (ร้อยละ 54.10) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา (ร้อยละ 55.03) แต่ขยายตัวมากขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา (ร้อยละ 52.53)

แผนภูมิแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : $\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \right)$

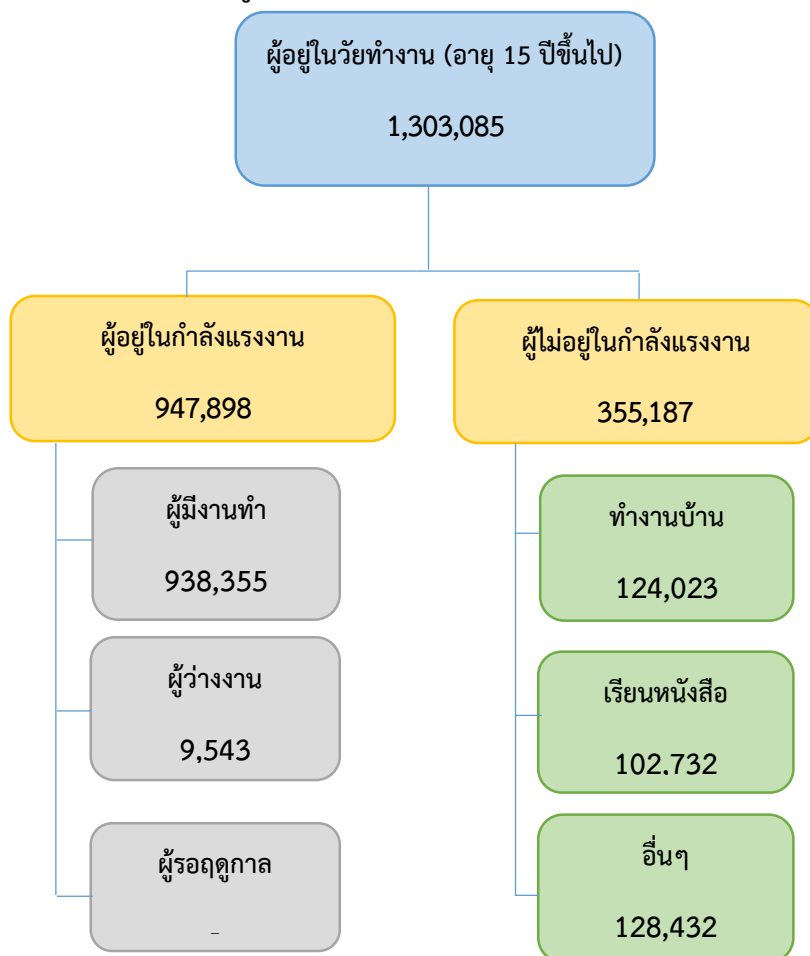
สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม 2560)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,303,085 คน (ชาย 624,598 คน หญิง 678,487 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 947,898 คน (ชาย 508,331 คน หญิง 439,567 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 938,355 คน (ชาย 503,895 คน หญิง 434,460 คน) ผู้ว่างงาน 9,543 คน (ชาย 4,436 คน หญิง 5,107 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 355,187 คน จำแนกเป็น (ผู้ทำงานบ้าน 124,023 คน เรียนหนังสือ 102,732 คน เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้ อื่นๆ มี 128,432 คน (แผนภูมิ 1 และตาราง ภาคผนวก 7)

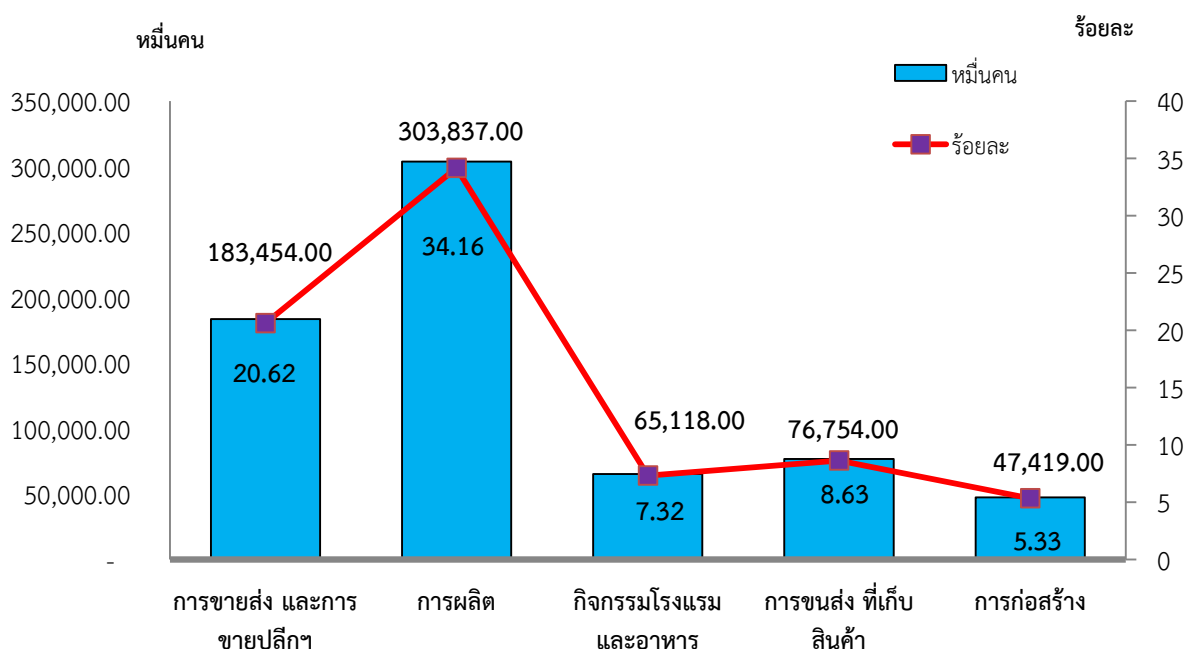
แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (มกราคม – มีนาคม 2560)

สำหรับผู้มีงานทำ 938,355 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 48,974 คน คิดเป็น (ร้อยละ 5.21) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 889,382 คน (ร้อยละ 94.78 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 303,837 คน คิดเป็น (ร้อยละ 34.16) ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มีจำนวน 183,454 คน คิดเป็น (ร้อยละ 20.62) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด อุตสาหกรรมที่การขนส่ง เก็บสินค้า 76,754 คน (ร้อยละ 8.63) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 65,118 คน (ร้อยละ 7.32) และการก่อสร้าง 47,419 คน (ร้อยละ 5.33) (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม)
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560

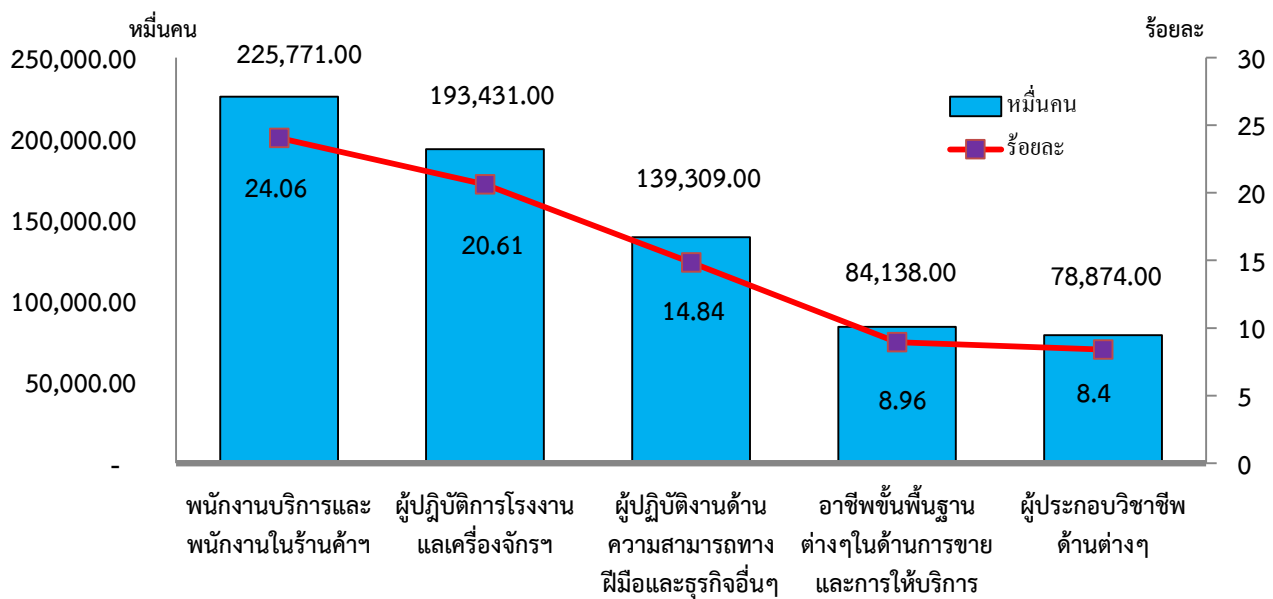


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 225,771 คน (ร้อยละ 24.06) 2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 193,431 คน (ร้อยละ 20.61) 3) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 139,309 คน (ร้อยละ 14.84) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆด้านการขาย และการบริการ 84,138 คน (ร้อยละ 8.96) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 78,874 คน (ร้อยละ 8.40) (แผนภูมิ 3 และ ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560

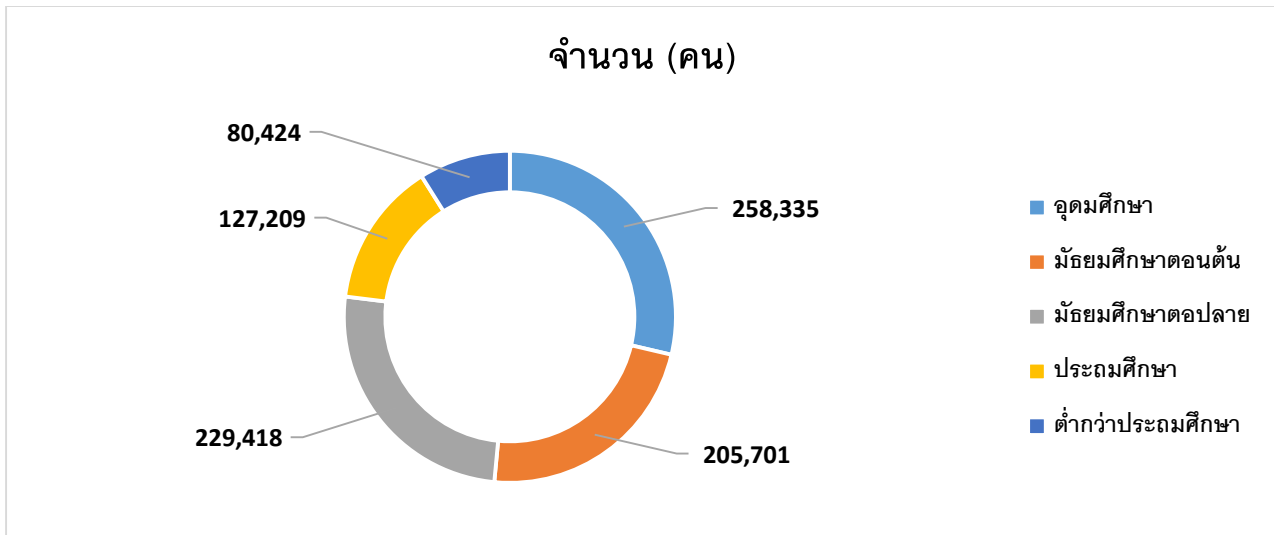


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา 258,335 คน (ร้อยละ 27.53) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 229,418 คน (ร้อยละ 24.44) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 205,701 คน (ร้อยละ 21.92) ระดับประถมศึกษา จำนวน 127,209 คน (ร้อยละ 13.55) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 80,424 คน (ร้อยละ 8.57) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 4 และตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560

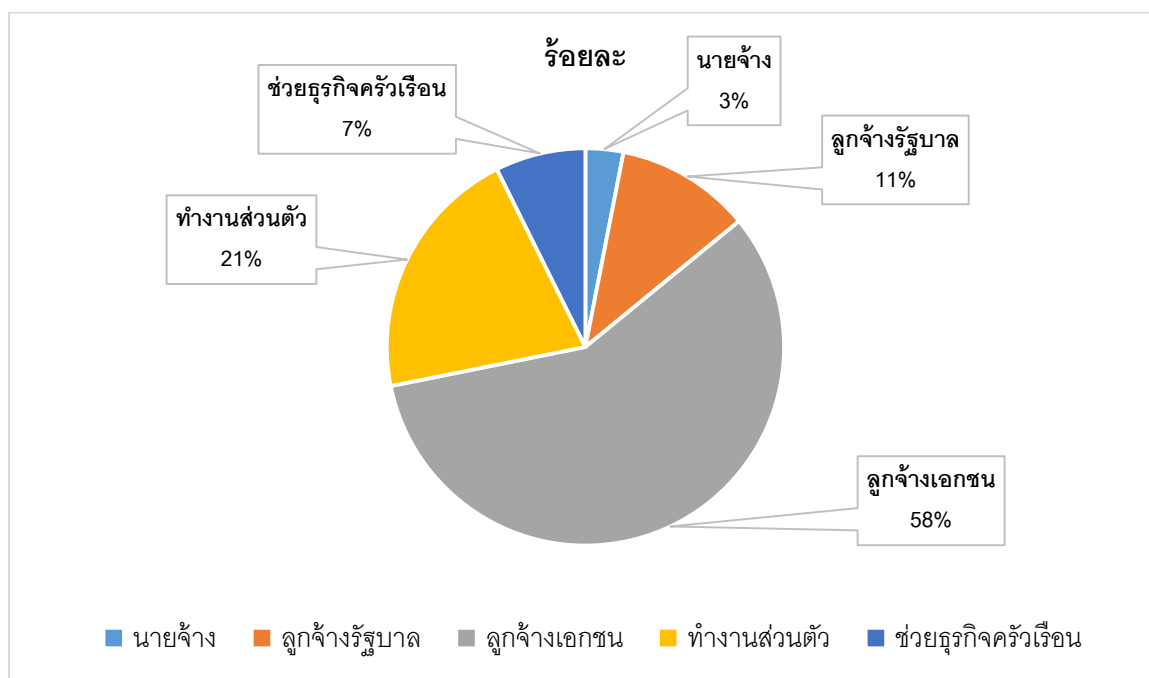


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 541,975 คน (ร้อยละ 57.75) รองลงมาทำงานส่วนตัว และช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 195,219 คน (ร้อยละ 20.80) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 103,254 คน (ร้อยละ 11.00) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 69,001 คน (ร้อยละ 7.35) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 28,906 คน (ร้อยละ 3.08) และไม่พบว่ามีกรรวมกลุ่มแต่อย่างใด (แผนภูมิ 5 และตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2560



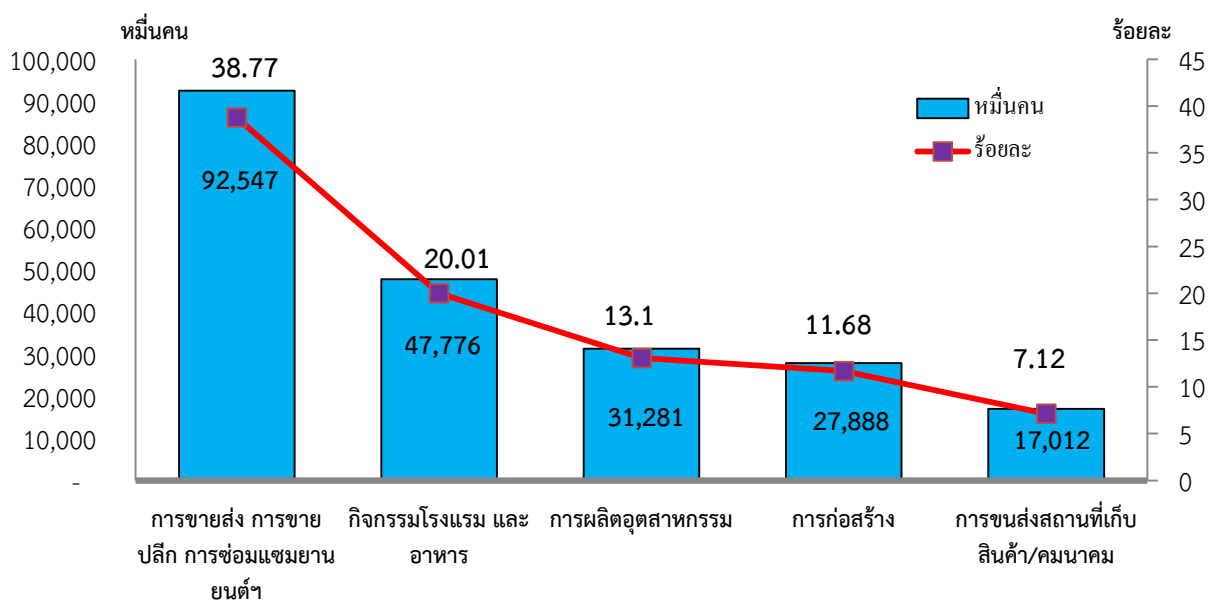
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานนอกระบบ ปี 2559

ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 272,910 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 238,699 คน (ร้อยละ 87.46) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 92,547 คน (ร้อยละ 38.77) 2) กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 47,776 คน (ร้อยละ 20.01) 3) การผลิตอุตสาหกรรม 31,281 คน (ร้อยละ 13.10) 4) การก่อสร้าง 27,888 คน (ร้อยละ 11.68) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 17,012 คน (ร้อยละ 7.12) และในภาคเกษตรมีจำนวน 34,212 คน (ร้อยละ 12.54) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวกที่ 13)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ปี 2559

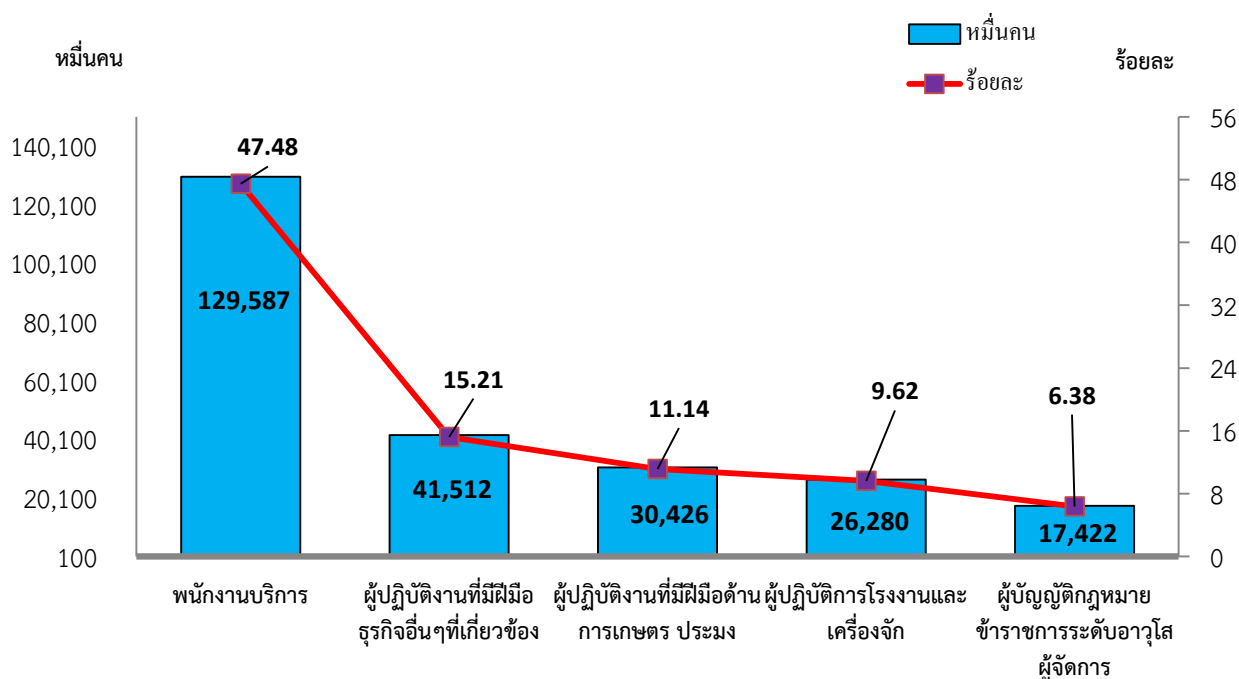


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 129,587 คน (ร้อยละ 47.48) 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 41,512 คน (ร้อยละ 15.21) 3) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ประมง จำนวน 30,426 คน (ร้อยละ 11.14) 4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร ด้านการประกอบ จำนวน 26,280 คน (ร้อยละ 9.62) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 17,422 คน (ร้อยละ 6.38) (แผนภูมิ 7 และตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2559

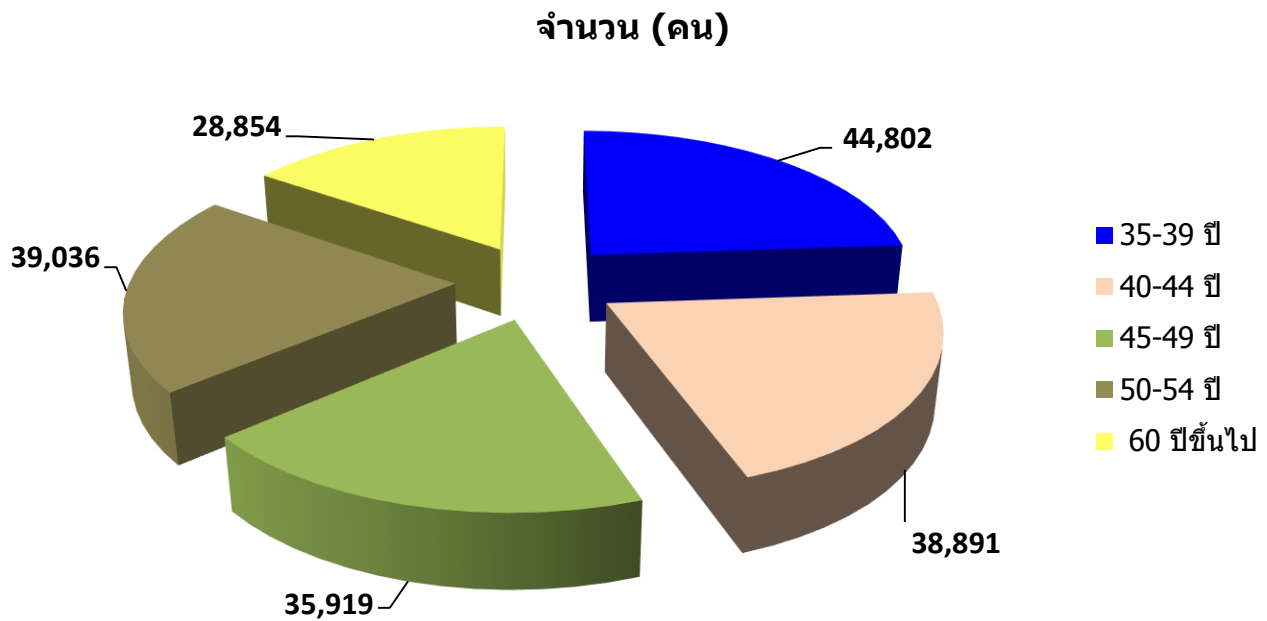


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 35 – 39 ปี มีจำนวน 44,802 คน (ร้อยละ 16.41) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 – 54 ปี มีจำนวน 39,036 คน (ร้อยละ 14.30) และอายุ 40 – 44 ปี จำนวน 38,891 คน (ร้อยละ 14.25) ส่วนช่วงอายุ 45 – 49 ปี 35,919 คน (ร้อยละ 13.16) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 28,584 คน (ร้อยละ 10.47) (แผนภูมิ 8 และตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ปี 2559

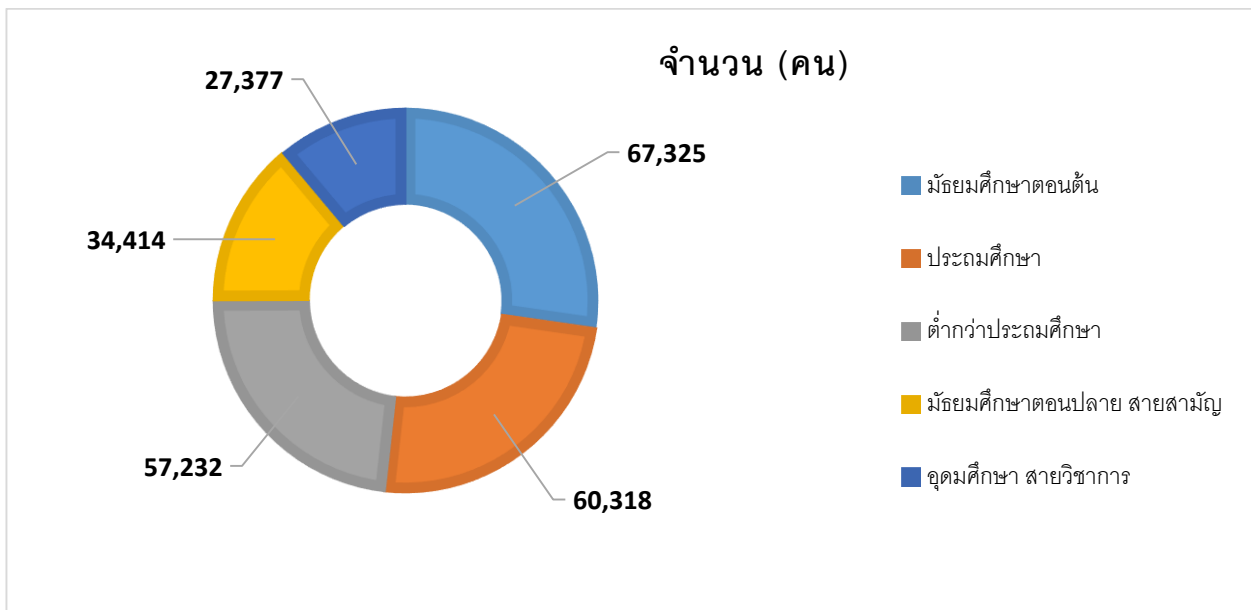


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 67,325คน (ร้อยละ 24.66) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 60,318คน (ร้อยละ 22.10) และต่ำกว่าประถมศึกษา 57,232 คน (ร้อยละ 120.97) (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 16)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา) ปี 2559



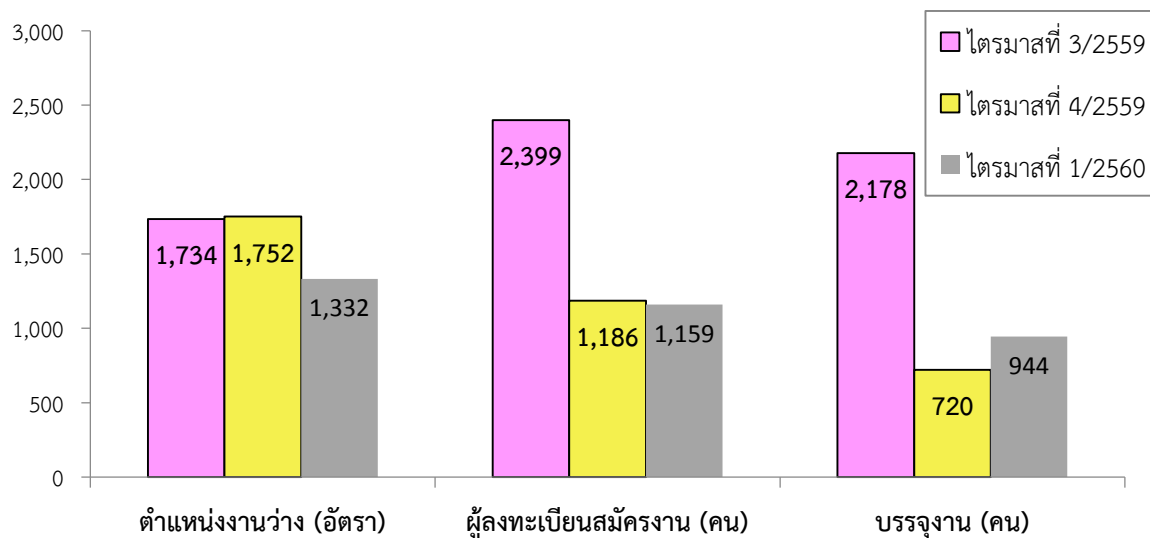
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานี ในช่วงไตรมาสที่ 1 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี 1,332 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 420 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,752 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 1,159 คน ลดลง 27 คนจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,186 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 944 คนเพิ่มขึ้น 224 คน จากไตรมาสที่ 4 ที่มีจำนวน 720 คน (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 59 – 1 ปี 60

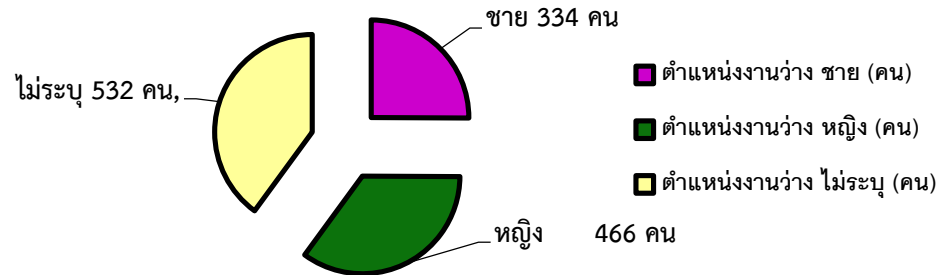


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 334 อัตรา (ร้อยละ 25.07) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 466 อัตรา (ร้อยละ 34.98) และไม่ระบุเพศ 532 อัตรา (ร้อยละ 39.93) การที่ตำแหน่งงานว่างที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560

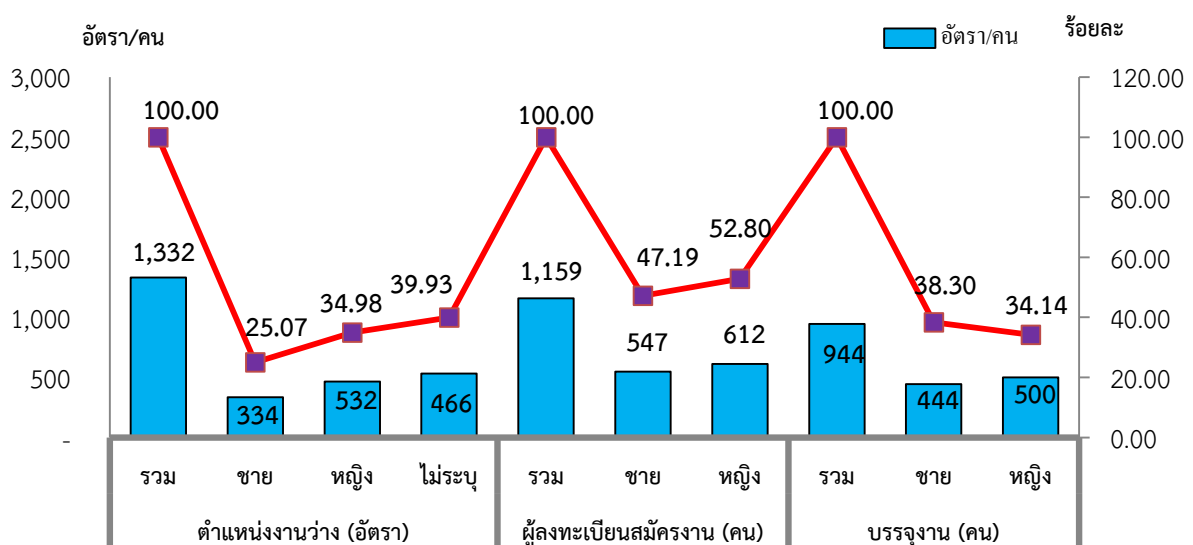


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,159 คน เป็นเพศชาย 547 คน (ร้อยละ 47.19) เพศหญิง 612 คน (ร้อยละ 52.80) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น จำนวน 944 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานได้ (ร้อยละ 81.44) โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน ร้อยละ 34.14 (500 คน) ขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 38.30 (444 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 12 และตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามเพศ) ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่า (ร้อยละ 30.48) เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาเอกขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 30.48 (406 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส.สาขาทั่วไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.31 (204 อัตรา) และระดับ ประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 15.09 (201 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดปทุมธานี มีความต้องการคนในระดับปริญญาเอกน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 22.08 (256 คน) รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญาจำนวน 225 คน (ร้อยละ 19.41) และถัดมาคือระดับปริญญาตรี คือร้อยละ 18.98 (220 คน) และผู้บรรจุนานระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 411 คน (ร้อยละ 43.53) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 23.30 (220 คน) และระดับ ปวส. มีร้อยละ 10.06 (95 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 19)

**ตารางแสดง ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามระดับการศึกษา) ไตรมาส 1 ปี 2560**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	201	15.09	148	12.76	72	7.62
มัธยมศึกษา	406	30.48	256	22.08	220	23.30
ปวช.						
- พาณิชย	-	-	2	0.17	17	1.80
- ช่าง	-	-	1	0.08	10	1.05
- อื่นๆ	195	14.63	171	14.75	41	4.34
ปวส.						
- พาณิชย	-	-	8	0.69	39	4.13
- ช่าง	-	-	4	0.34	21	2.22
- อื่นๆ	204	15.31	112	9.66	95	10.06
อนุปริญญา	167	12.53	225	19.41	16	1.69
ปริญญาตรี	148	11.11	220	18.98	411	43.53
ปริญญาโท	8	0.06	10	0.86	2	0.21
ปริญญาเอก	3	0.22	2	0.17	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,332	100.00	1,159	100.00	944	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 857 อัตรา (ร้อยละ64.33) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 199 อัตรา (ร้อยละ 14.93) 3)เสมียนเจ้าหน้าที่ 173 อัตรา (ร้อยละ 12.98) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 50 อัตรา (ร้อยละ 3.75) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและการประกอบกร 35 อัตรา (ร้อยละ 2.62) สำหรับอาชีพที่มี ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 330 คน (ร้อยละ 28.47) รองลงมาคือ อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ 277 คน (ร้อยละ23.89) และ) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและการประกอบกร มีจำนวน 225 คน (ร้อยละ 19.41) ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 496 คน (ร้อยละ 52.54) รองลงมาคืออาชีพ เสมียนเจ้าหน้าที่ 186 คน (ร้อยละ 19.70) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 163 คน (ร้อยละ17.26) (ตารางภาคผนวกที่ 20)

ตารางแสดง ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.22	2	0.17	3	0.31
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	15	1.12	24	2.07	8	0.84
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	199	14.93	186	16.04	163	17.26
เสมียน เจ้าหน้าที่	173	12.98	277	23.89	186	19.70
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	50	3.75	110	9.49	52	5.50
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	5	0.43	1	0.10
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและการประกอบกร	35	2.62	225	19.41	35	3.70
อาชีพงานพื้นฐาน	857	64.33	330	28.47	496	52.54
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,332	100.00	1,159	100.00	944	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 1 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 633 อัตรา (ร้อยละ 47.52) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 225 อัตรา (ร้อยละ) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 90 อัตรา (ร้อยละ) 4) การก่อสร้าง 79 อัตรา (ร้อยละ) และ 5) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 32 อัตรา (ร้อยละ) (ตารางภาคผนวกที่ 21)

**ตารางแสดง จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 1 ปี 2560 (5 อันดับแรก)**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	633	47.52	447	47.35
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	225	16.89	188	19.91
3. โรงแรม และภัตตาคาร	90	6.75	69	7.30
4. การก่อสร้าง	79	5.93	72	7.62
5. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	32	2.40	3	0.31
รวม	1,059	100.00	779	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

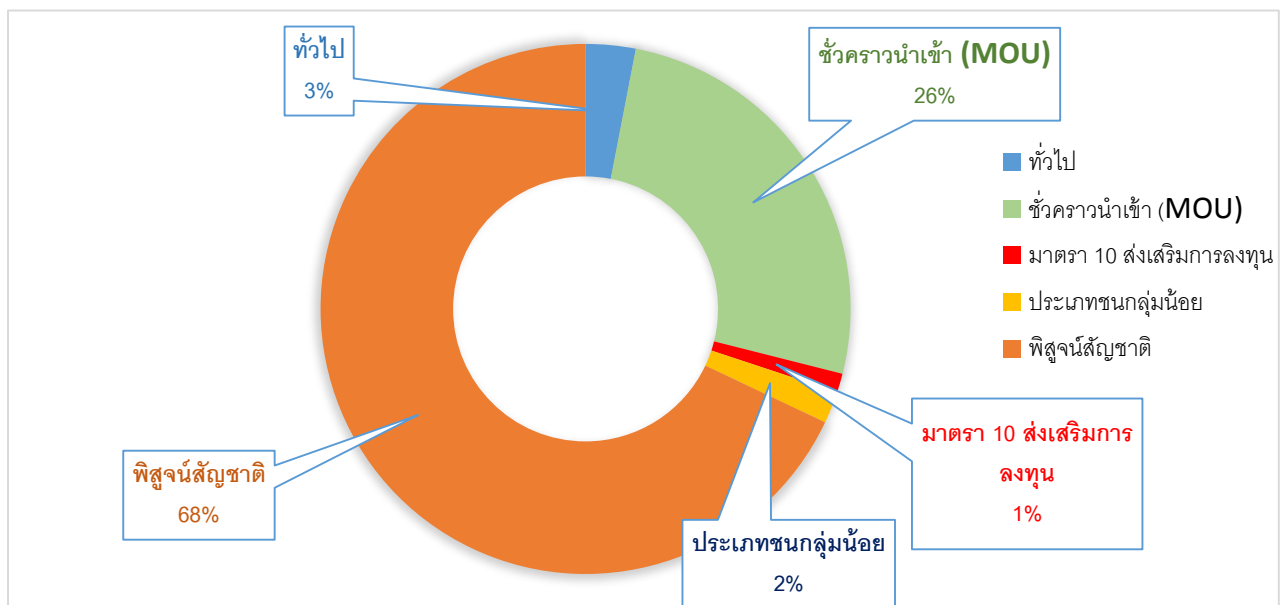
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด 290 อัตรา (ร้อยละ 21.77) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 287 อัตรา (ร้อยละ 21.55) และอายุ 30 – 39 ปี 264 อัตรา (ร้อยละ 19.82) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 337 คน (ร้อยละ 29.08) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 234 คน (ร้อยละ 20.19) และ 18 – 24 ปี มีจำนวน 332 คน (ร้อยละ 28.65) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 306 คน (ร้อยละ 32.42) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 289 คน (ร้อยละ 30.61) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 169 คน (ร้อยละ 17.90) (ตารางภาคผนวกที่ 22)

2.1 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 242,892 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,387 คน **2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 120,364 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 45,863 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการจำนวน 2,026 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,466 คน (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวกที่ 23)

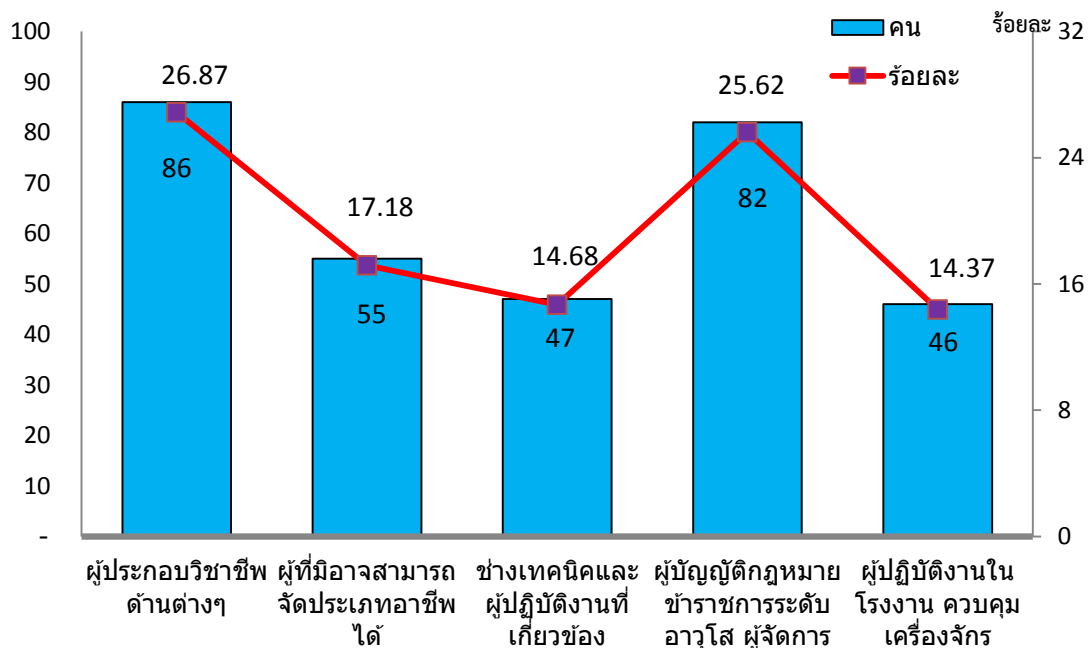
แผนภูมิที่ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวนรวม 7,413 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี 320 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ร้อยละ 26.87) 86 อัตรา 2) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ (ร้อยละ 25.62) 82 อัตรา 3) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ (ร้อยละ 17.18) 47 อัตรา 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 14.68) 47 อัตรา และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และการประกอบการ (ร้อยละ 14.37) 46 อัตรา ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวกที่ 24-25)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)
จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ)
5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2560

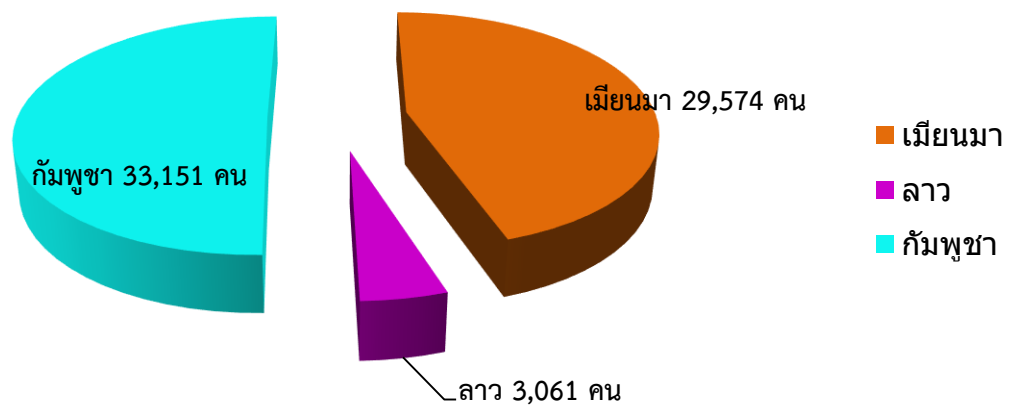


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดปทุมธานี จำนวนทั้งสิ้น 65,786 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 29,574 คน กัมพูชาจำนวน 33,151 คน ลาวจำนวน 3,061 คน (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสัญชาติ) ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

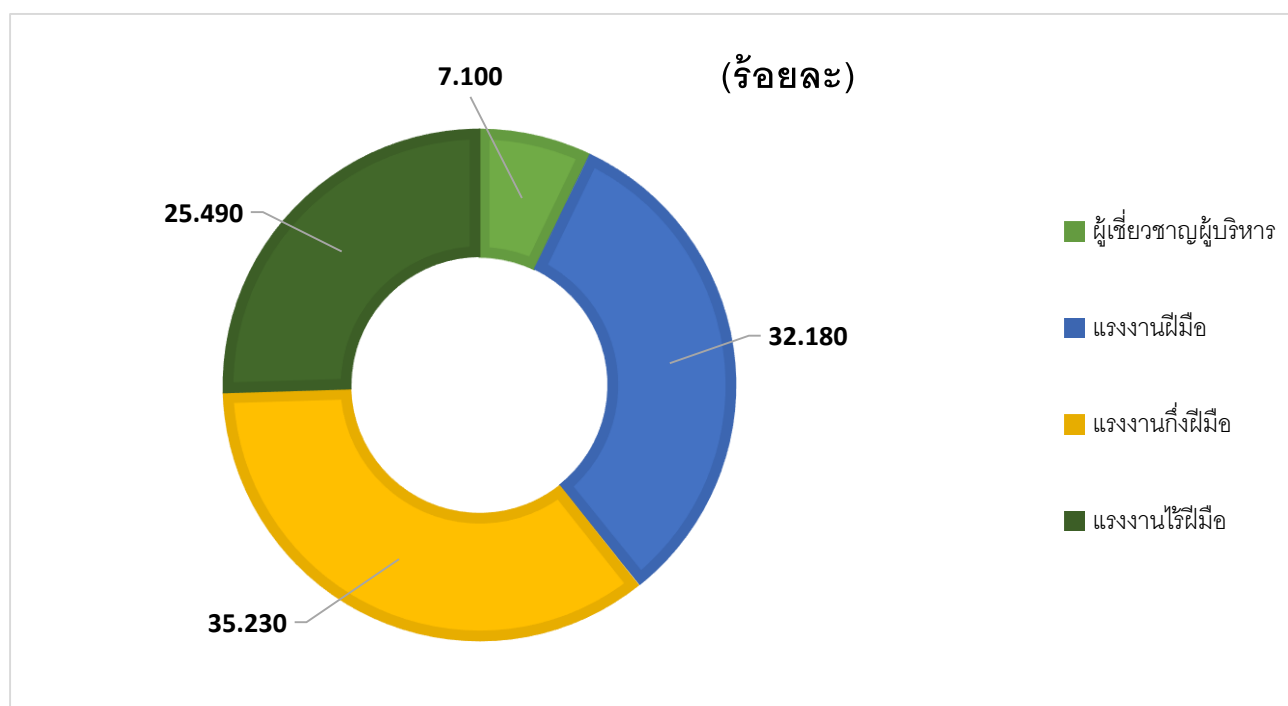
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ทำการสำรวจความต้องการแรงงาน(demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดปทุมธานี ใน 28 สาขาอุตสาหกรรม แรงงานปีสำรวจ 2558 มีจำนวน 1,135 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด ปทุมธานี ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) มีผู้ทำงานจำนวนทั้งสิ้น 382,728 คน เป็นชาย 189,749 คน (ร้อยละ 49.57) หญิง 192,979 คน (ร้อยละ 50.42) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ มากที่สุด จำนวน 134,854 คน (ร้อยละ 35.23) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 123,143 คน (ร้อยละ 32.18) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 97,556 คน (ร้อยละ 25.49) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 16)

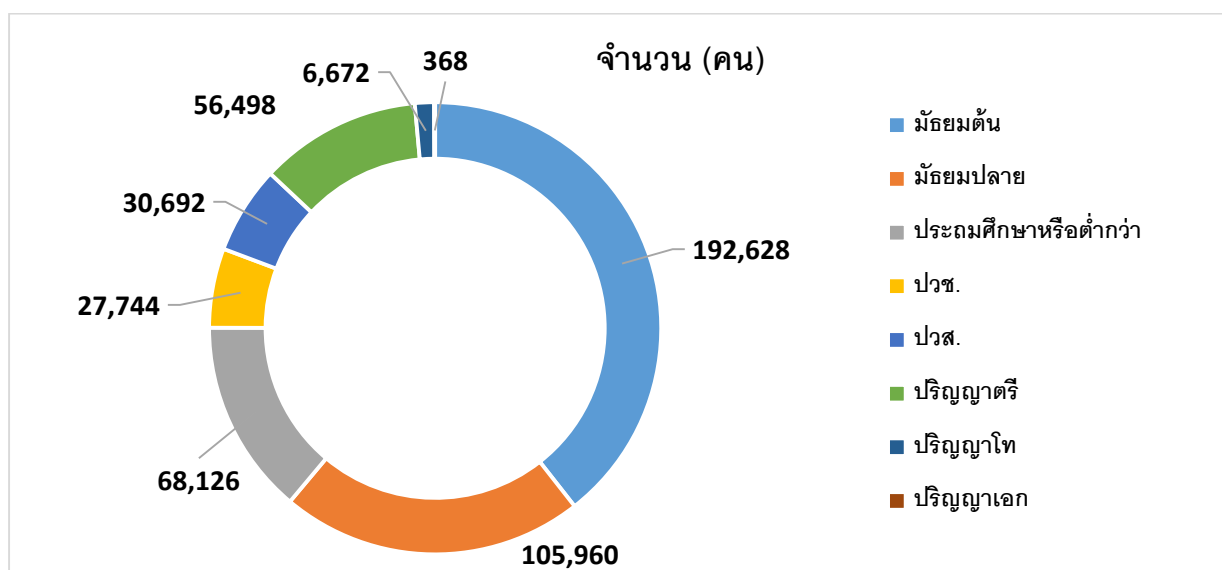
แผนภูมิ 16 ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับฝีมือ) ปี 2558



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 192,628 คน (ร้อยละ 50.33) รองลงมาได้ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 105,960 คน (ร้อยละ 27.69) และประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 68,126 คน (ร้อยละ 17.80) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ปวส./อนุปริญญาตรี และปริญญาตรี ส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานฝีมือ ส่วนระดับปริญญาโท และปริญญาเอก จะเป็นแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิ 17 ลูกจ้าง / พนักงานในจังหวัดปทุมธานี ตามระดับการศึกษาที่จบ (จำแนกตามระดับฝีมือ) ปี 2558



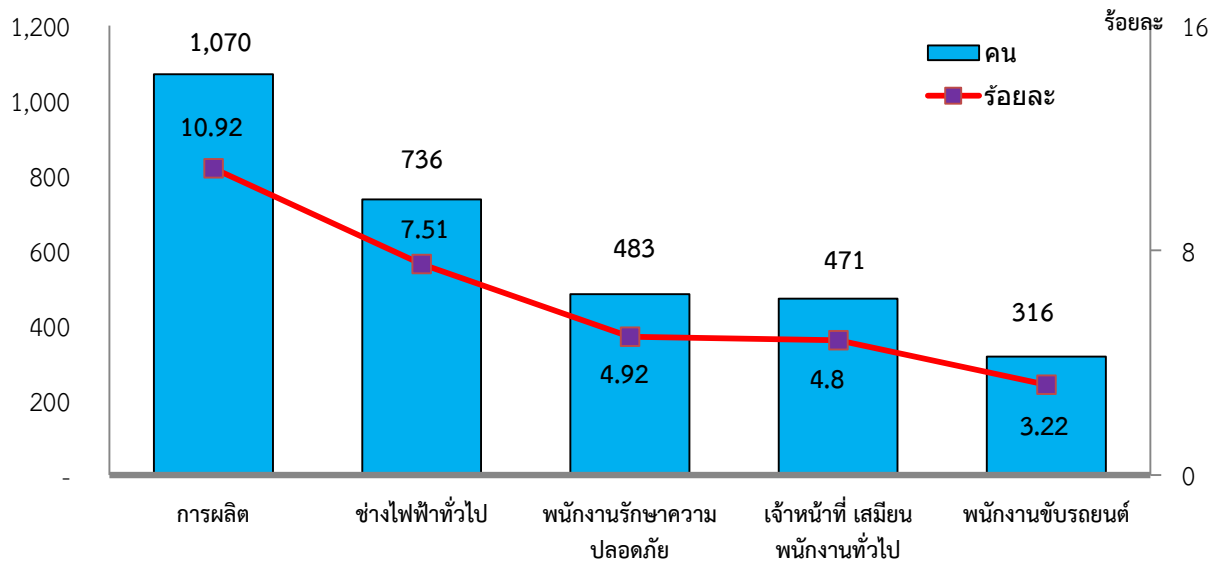
ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี 2558 ในจังหวัดปทุมธานี พบว่ามีการรับงานใหม่ทั้งสิ้น 49,711 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 40,659 คน (ร้อยละ 81.68) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 9,117 คน (ร้อยละ 18.31) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ โดยรับเข้าทำงานจำนวน 12,814 คน รองลงมาได้แก่ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 7,759 คน ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 7,620 คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการออกจากงานของแรงงานในปี 2558 ในจังหวัดปทุมธานี พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 12,419 คน เป็นการลาออกจำนวน 11,424 คน (ร้อยละ 91.98) รองลงมาเป็นการไล่ออก 259 คน (ร้อยละ 2.08) และเหตุผลอื่นๆ 100 คน (ร้อยละ 0.80) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการออกจากงานมากถึง 2,159 คน (ร้อยละ 17.38) รองลงมาได้แก่ การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ 1,662 คน (ร้อยละ 13.38) และอาหารและอาหารสัตว์ 1,579 คน (ร้อยละ 12.74) คน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานในปี 2558 ในจังหวัดปทุมธานี พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 9,798 อัตรา จำแนกตามสาขาอาชีพอาชีพที่มีความต้องการมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ จำนวน 1,070 อัตรา ต้องการแรงงานต่ำกว่า ม.3 มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป 736 อัตรา ต้องการแรงงานระดับ ต่ำกว่า ม.3 มากที่สุด และพนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม) 483 อัตรา ต้องการแรงงานที่มีระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษามากที่สุด (แผนภูมิที่ 18)

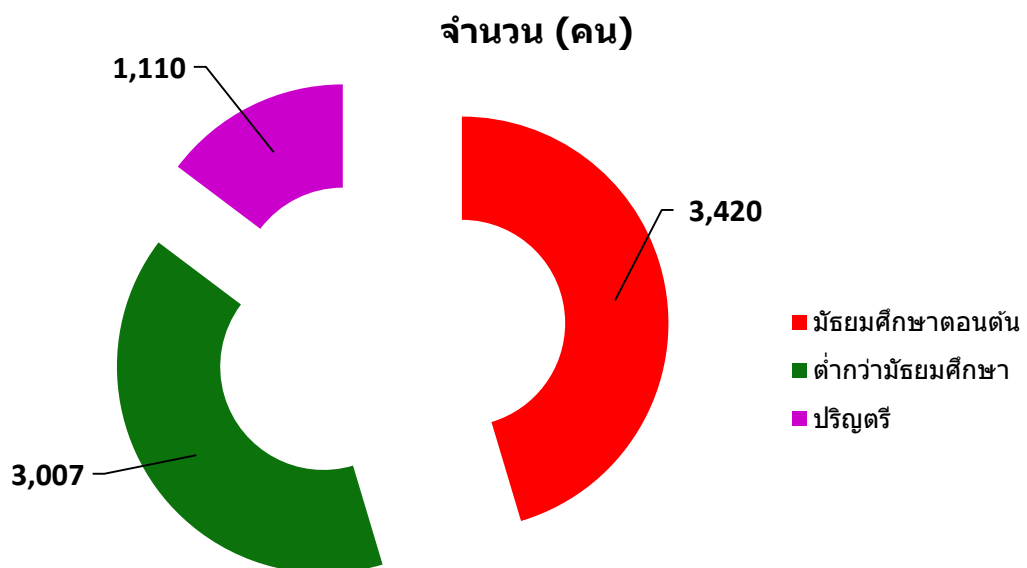
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสาขาอาชีพ)
(5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 3,420 อัตรา (ร้อยละ 34.91) รองลงมาได้แก่ ที่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 3,007 อัตรา (ร้อยละ 30.69) และระดับปริญญาตรี 1,110 อัตรา (ร้อยละ 11.33) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด คือระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.02) (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดปทุมธานี เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่

พบว่าปีสำรวจ 2558 ผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2558 ในจังหวัดปทุมธานี มีผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้
ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 14,648 คน แบ่งเป็นชาย 6,551 คน (ร้อยละ 44.72) และหญิง 8,097 คน (ร้อยละ 55.28) เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 8,753 คน แบ่งเป็นชาย 4,163 คน (ร้อยละ 47.56) และหญิง 4,590 คน (ร้อยละ 52.44) ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 5,895 คน แบ่งเป็นชาย 2,388 คน (ร้อยละ 40.51) และหญิง 3,507 คน (ร้อยละ 59.49)

ระดับอาชีวศึกษา ระดับ ปวช.และปวส. มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 241 คน เป็นเพศชาย 196 คน (ร้อยละ 81.33) เพศหญิง 45 คน (ร้อยละ 18.67) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 119 คน เป็นเพศชาย 78 คน (ร้อยละ 65.55) และเพศหญิง 41 คน (ร้อยละ 34.45) เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 190 คน (ร้อยละ 70.11) รองลงมา ได้แก่ พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ 51 คน (ร้อยละ 57.30) ส่วนระดับปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุดได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม เช่นเดียวกับระดับ ปวช. โดยมีผู้จบการศึกษา 81 คน (ร้อยละ 29.90) รองลงมาได้แก่ พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ 38 คน (ร้อยละ 42.70)

ระดับอุดมศึกษา พบว่า ระดับปริญญาตรีมีผู้สำเร็จการศึกษา 23,811 คน เป็นชาย 8,985 คน (ร้อยละ 37.73) เป็นหญิง 14,826 (ร้อยละ 62.27) ระดับปริญญาโท ผู้สำเร็จการศึกษา 3,842 คน เป็นชาย 1,612 คน (ร้อยละ 41.96) หญิง 2,230 คน (ร้อยละ 58.04) ในขณะที่ ระดับปริญญาเอกมีผู้จบการศึกษา 271 คน เป็นชาย 171 คน (ร้อยละ 63.10) หญิง 100 คน (ร้อยละ 36.90)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 6,311 คน (ร้อยละ 26.50) รองลงมาได้แก่สาขาวิศวกรรม สถาปัตยกรรม 3,401 คน (ร้อยละ 14.28) และวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม 2,447 คน (ร้อยละ 10.28) ตามลำดับ

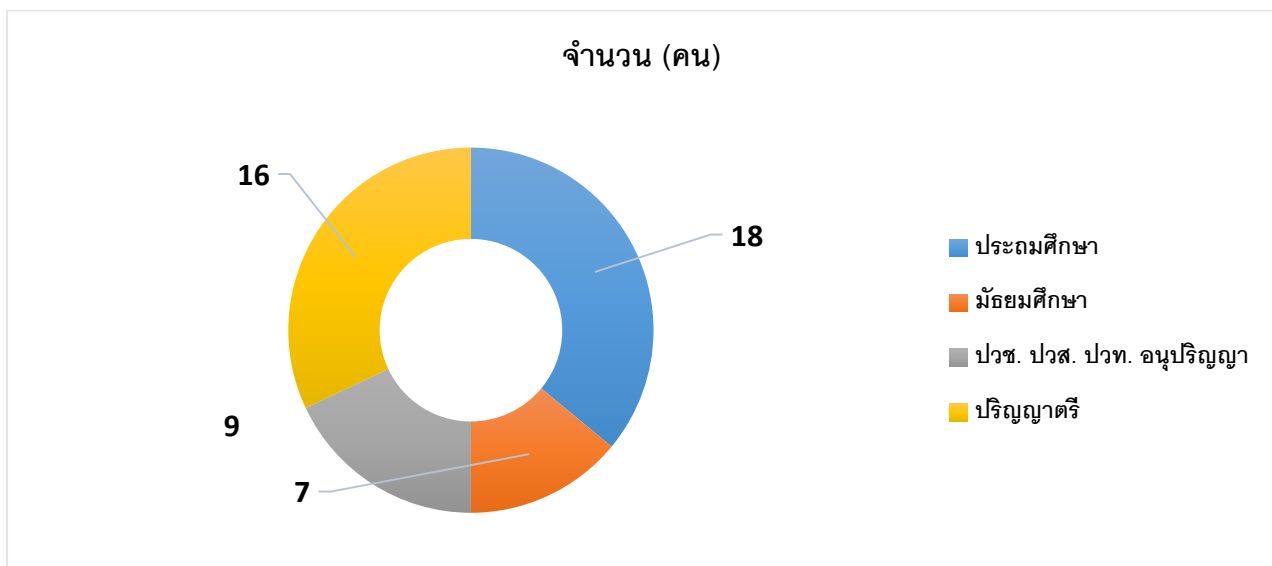
ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ 1,261 คน (ร้อยละ 32.82) รองลงมาได้แก่ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม 809 คน (ร้อยละ 21.06) และมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 337 คน (ร้อยละ 8.77) ตามลำดับ

ส่วนในระดับปริญญาเอก มีผู้จบการศึกษาสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์มากที่สุดจำนวน 62 คน (ร้อยละ 22.88) รองลงมาเป็นสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 52 คน (ร้อยละ 19.19) และการศึกษา 46 คน (ร้อยละ 16.97)

2.2 แรงงานไทยในต่างประเทศ

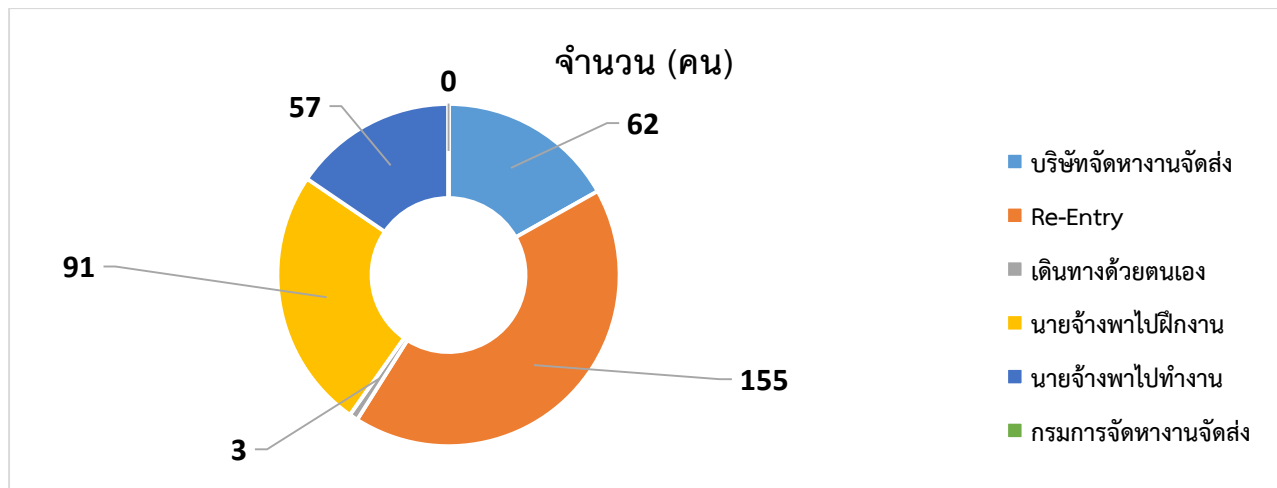
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 50 คน มีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 219 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 36.00 ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 ขณะที่ระดับ มัธยมศึกษา มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 7 คน (ร้อยละ 14.00 (แผนภูมิ 21) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดปทุมธานี ขาดแคลนแรงงานตามมา (แผนภูมิที่ 20 และตารางภาคผนวกที่ 27)

แผนภูมิที่ 20 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่จ้างความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ไตรมาส 1/2560



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 371 คน (ร้อยละ 742.00) ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 155 คน (ร้อยละ 41.77) รองลงมาคือนายจ้างพาไปทำงาน 91 คน (ร้อยละ 24.52) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 62 คน (ร้อยละ 16.71) (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวกที่ 28)

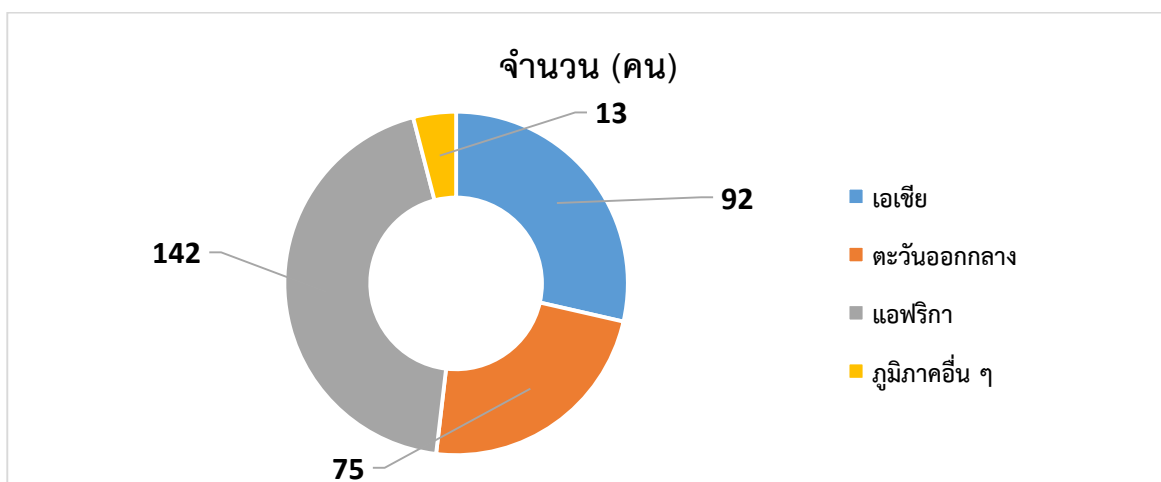
แผนภูมิที่ 21 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคแอฟริกา มีจำนวน 142 คน (ร้อยละ 38.27) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มี 92 คน (ร้อยละ 24.79) และตะวันออกกลาง 75 คน (ร้อยละ 20.21) (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวกที่ 29)

แผนภูมิที่ 22 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยในไตรมาส 1 ปี 2560 ได้มีการจัดแนะแนวอาชีพ ให้แก่ ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) จัดแนะแนวอาชีพ 9 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,952 คน 2) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 3 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 150 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 30)

**ตารางแสดง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ไตรมาส 1/2560**

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	9	719	1,233	1,952
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3	78	72	150
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	10	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	30	-
รวม	12	797	1,305	2,102

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 764 พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 540 คน (ร้อยละ 70.68) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 130 คน (ร้อยละ 17.01) และช่างเครื่องกล 94 คน (ร้อยละ 12.30) ตามลำดับ และผ่านการฝึกครบทุกคน (ตารางภาคผนวกที่ 31)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 1,017 คน พบว่าเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด 1,017 คน ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด 548 คน (ร้อยละ 53.88) (ตารางภาคผนวกที่ 32)

4.การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และพัฒนามาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง

ภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 293 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 12,583 คน จำแนกเป็นชาย 7,365 คน (ร้อยละ 58.53 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 5,218 คน (ร้อยละ 41.46 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 31.39 (92 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 27.30 (80 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป ไม่มีการตรวจ ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 98.97 (จำนวน 290 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมี ร้อยละ 1.02 (จำนวน 3 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 10 – 19 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ (ร้อยละ 0.68) รองลงมาได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน (ร้อยละ 0.34) (ตารางภาคผนวกที่ 33)

ตารางแสดงอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)
จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ
1 - 4 คน	9	-	0.00
5 - 9 คน	49	-	0.00
10 - 19 คน	92	2	2.17
20 - 49 คน	80	-	0.00
50 - 99 คน	38	1	2.63
100 - 299 คน	18	-	0.00
300 - 499 คน	4	-	0.00
500 - 999 คน	3	-	0.00
1,000 คน ⁺	-	-	0.00
รวม	293	3	1.02

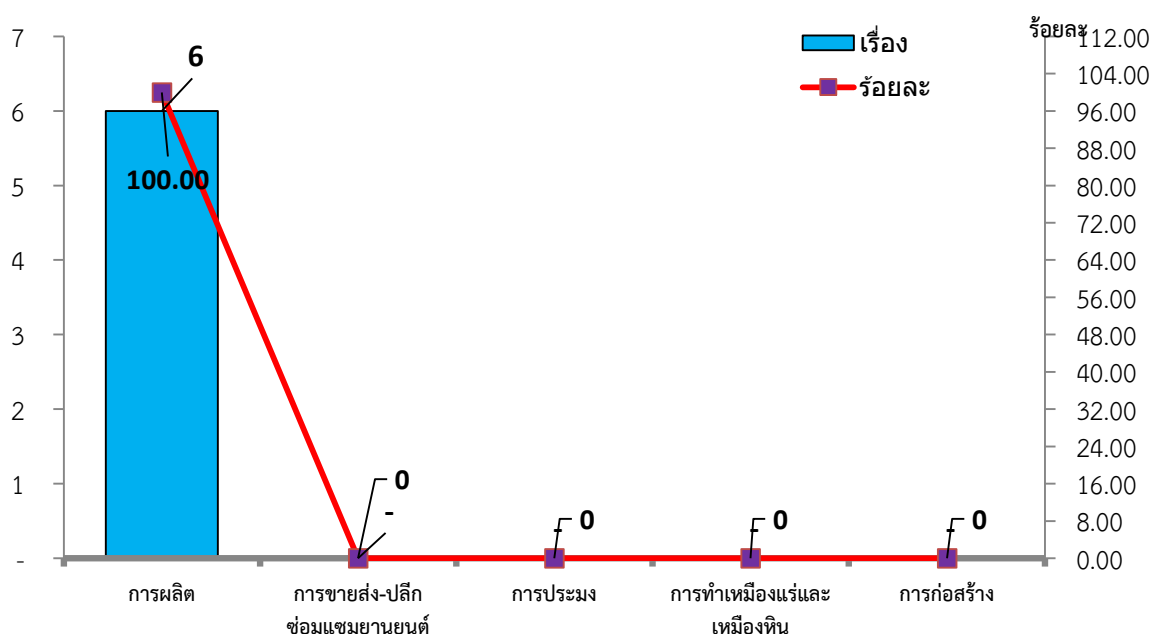
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 3 แห่ง ซึ่งมี โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 6 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดคือ ค่าแรงในการทำงานในวันหยุดงาน 5 เรื่อง (ร้อยละ 83.33) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ตีตประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนด วันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องตีตประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ตีตประกาศหรือตีตประกาศแต่ไม่ได้ทำ สำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง

นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน อีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ค่าจ้างในวันทำงานในวันหยุด 5 เรื่อง (ร้อยละ 83.33) จำแนกอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต และการลาพักร้อนประจำปี 1 เรื่อง (ร้อยละ 16.66) จำแนกอยู่ใน อุตสาหกรรมการผลิต (แผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวกที่ 33 - 34)

แผนภูมิ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดปทุมธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560



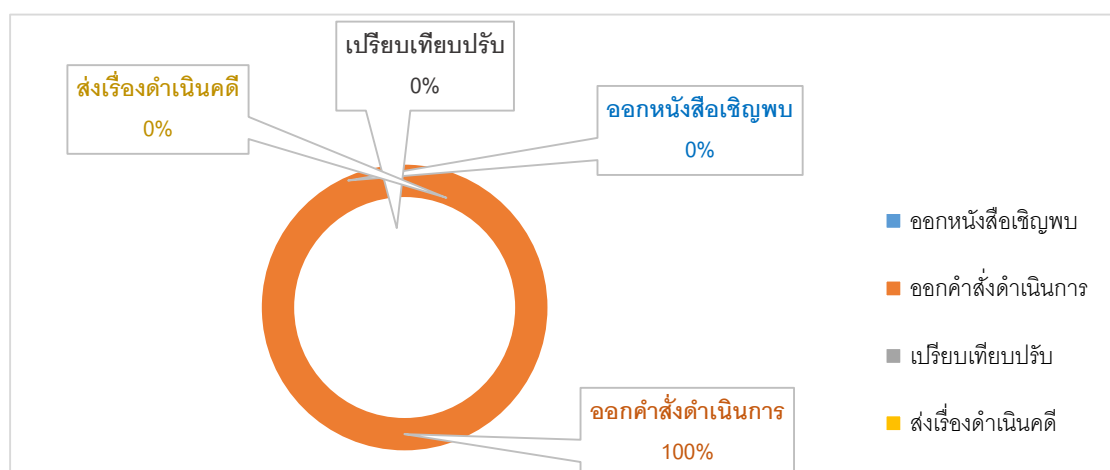
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี

ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 6 เรื่อง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำ ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ในจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 64 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,772 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 15 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2559 ตรวจ 79 แห่ง) ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน มากที่สุดที่ 1,612 คน (ตารางภาคผนวกที่ 35)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2560 ได้แก่ ประเภทการผลิต 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.87 และประเภทการก่อสร้าง จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 9.37 (ตารางภาคผนวกที่ 36)

ตารางแสดง ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. การผลิต	32	32	-	0
2.การขายส่ง-ปลีก ซ่อมแซมยานยนต์	14	14	-	0
3.การก่อสร้าง	6	6	-	0
4.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรม ทาง ธุรกิจ	6	6	-	0
5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม	4	4	-	0
6.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคล	2	2	-	0
7.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	0
รวม	64	64	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

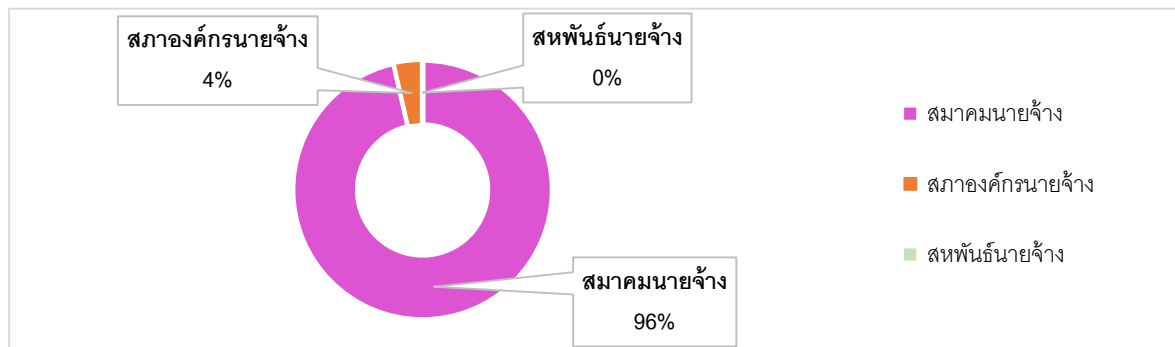
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่อง สำหรับไตรมาส 1 ปี 2560 ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ

4.3 แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่า มีองค์กรนายจ้างรวม 28 แห่ง จำแนกเป็น สมาคมนายจ้าง 27 แห่ง และสภาองค์กรนายจ้าง 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 25 และตารางภาคผนวกที่ 38)

แผนภูมิที่ 25 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2560 รวม 178 แห่ง จำแนกเป็น สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 176 สหพันธ์แรงงาน 1 แห่ง สภาองค์กรลูกจ้าง 1 แห่ง และไม่มีสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ (แผนภูมิที่ 26 และตารางภาคผนวกที่ 38)

แผนภูมิที่ 26 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2560 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,587 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 10 แห่ง 11 ครั้ง (ตารางภาคผนวกที่ 39)

ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถตกลงกันได้ 2 แห่ง การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง 1 ครั้ง ยุติได้ทั้งหมด แต่เกิน 5 วัน (ตารางภาคผนวก 39)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 8 แห่ง ทั้งหมด 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,755 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถดำเนินการจนสามารถตกลงกันได้ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด ทั้งนี้ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผลงาน (ตารางภาคผนวกที่ 39)

4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 286 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 32,528 คน 2) มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 77 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 8,466 คน (ตารางภาคผนวกที่ 40)

ตารางแสดงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2560

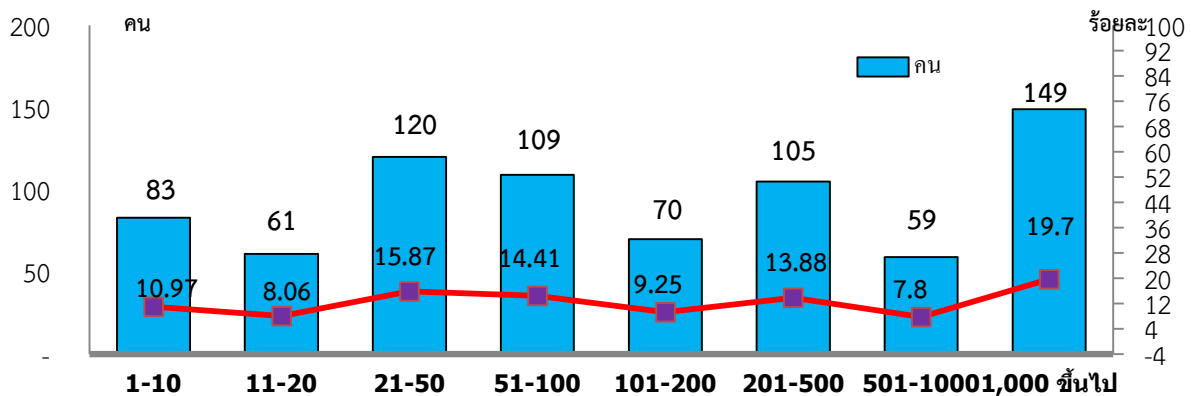
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	286	32,528
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	77	8,466

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

4.5 การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 756 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 19.70 รองลงมาคือขนาด 21 - 50 คน จำนวน 120 คน (ร้อยละ 15.87) และขนาด 51 - 100 คน มีจำนวน 109 คน (ร้อยละ 14.41) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 501 - 1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 7.80 เท่านั้น (แผนภูมิที่ 27 และตารางภาคผนวกที่ 41- 42)

แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 1 ปี 2560

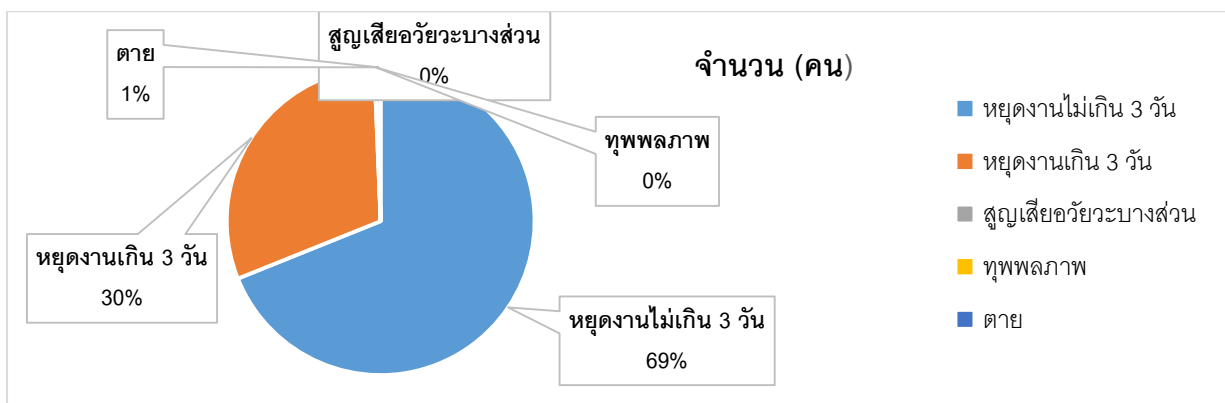


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 756 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 521 คน (ร้อยละ 68.91) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 230 คน (ร้อยละ 30.42) และผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.52) มีการสูญเสียอวัยวะบางส่วน 1 คน (ร้อยละ 0.13) และไม่มีจำนวนทุพพลภาพแต่อย่างใด (แผนภูมิที่ 28 และตารางภาคผนวกที่ 41 - 42)

แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ไตรมาส 1 ปี 2560

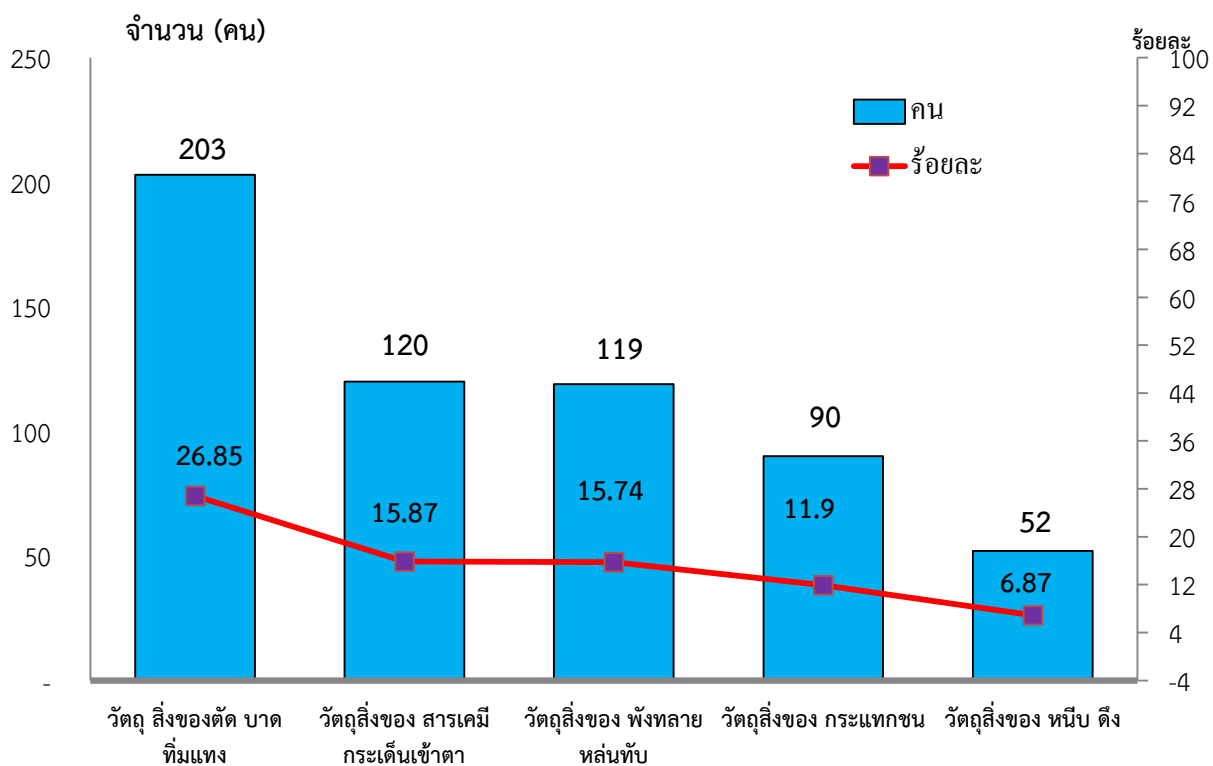


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1)วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 203 (ร้อยละ 26.85) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2)วัตถุ/สิ่งของ/พังทลายหล่นทับ มีจำนวน 119 คน (ร้อยละ15.74) 3)วัตถุ/สิ่งของสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 120 คน (ร้อยละ 15.87) 4) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 90 คน (ร้อยละ 11.90) และ 5) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 6.87) (แผนภูมิที่ 29 และตารางภาคผนวกที่ 41)

แผนภูมิที่ 29 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

5.การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 14,926 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 10,081 แห่ง (ร้อยละ 67.53) สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 507,693 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 90,858 คน (ร้อยละ 17.89) (ตารางภาคผนวกที่ 43 - 44)

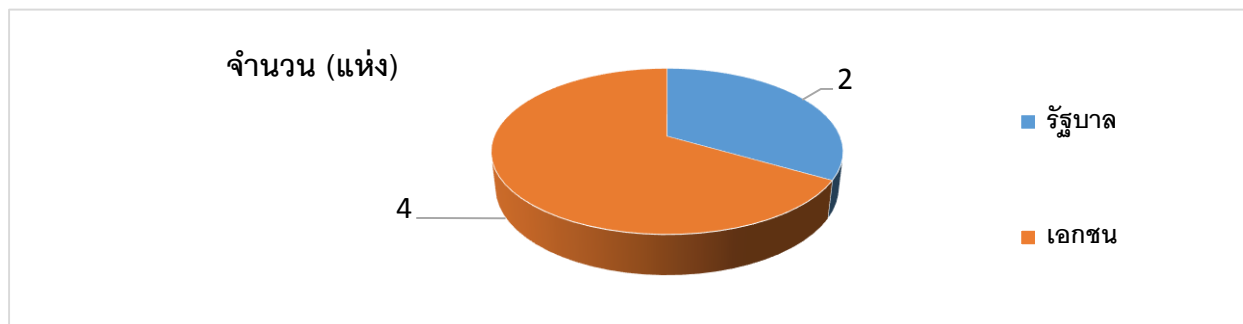
ตารางแสดง จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ) ไตรมาส 1 ปี 2560 (มาตรา 33)

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)
<= 10 คน	10,084	36,061
11 - 20 คน	2,168	29,266
21 - 50 คน	1,472	44,459
51 - 100 คน	528	36,871
101 - 200 คน	339	47,091
201 - 500 คน	237	72,298
501 - 1,000 คน	55	37,148
>1,000 คน	43	90,898
รวม	14,926	394,093

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 66.66) (แผนภูมิที่ 30 และตารางภาคผนวกที่ 46)

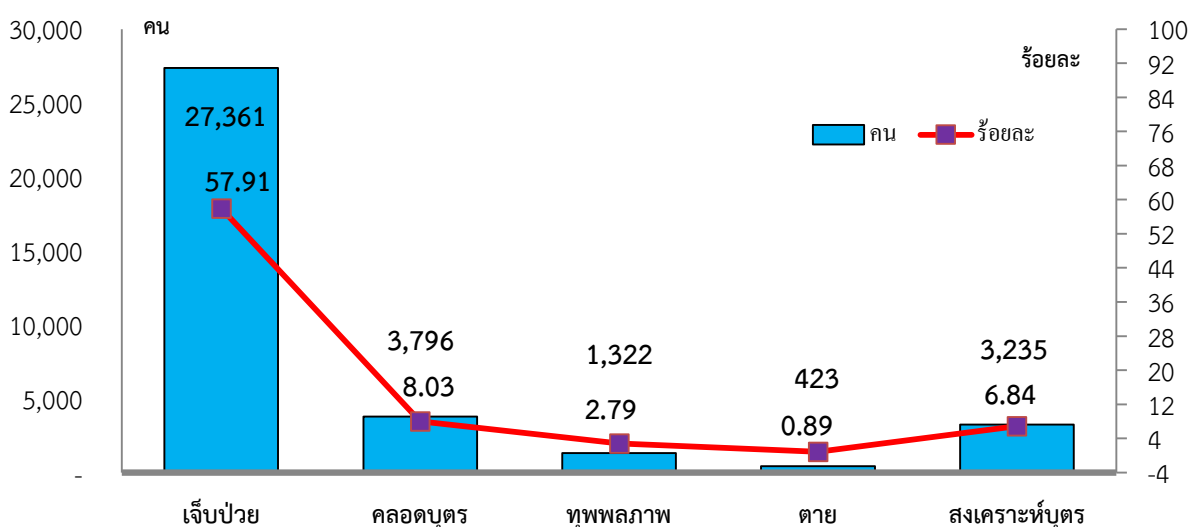
แผนภูมิ 30 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 47,247 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.30 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 45,889 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 27,361 ราย (ร้อยละ 57.91) ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ 5,730 ราย (ร้อยละ 12.12) และกรณีว่างงาน 5,380 ราย (ร้อยละ 11.38) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31 และตารางภาคผนวกที่ 47)

แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 1 ปี 2560

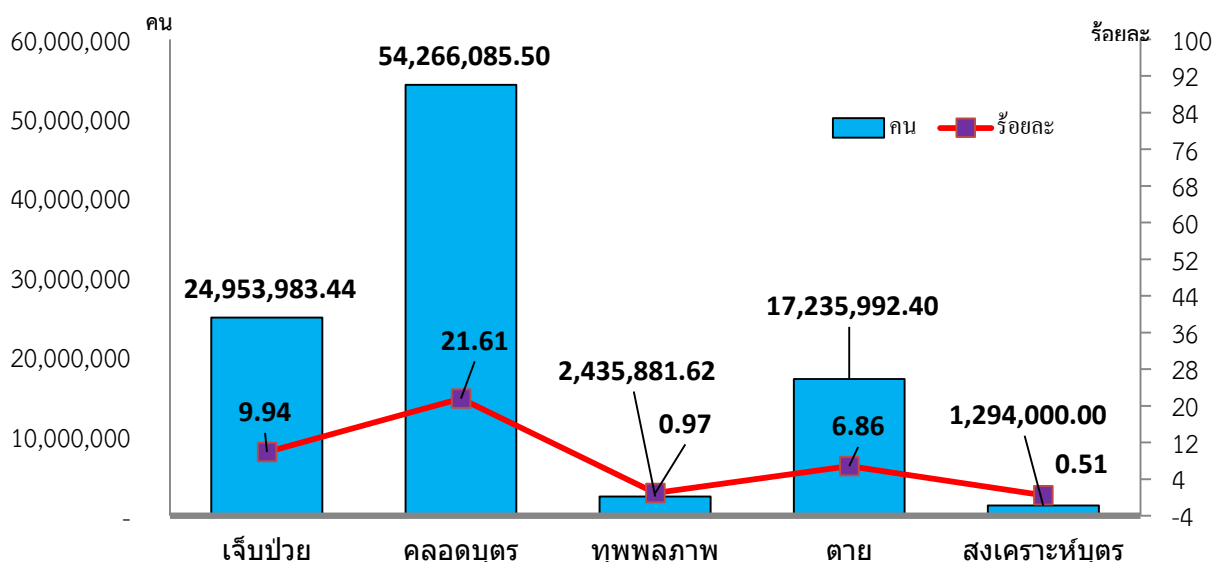


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 251,042,602.10 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 90,649,464.44 ล้านบาท (ร้อยละ 36.10) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 60,207,194.70 ล้านบาท (ร้อยละ 23.98) และกรณีคลอดบุตร 54,266,085.50 ล้านบาท (ร้อยละ 21.61) (แผนภูมิที่ 32 และตารางภาคผนวกที่ 47)

แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามเพศ หมวดอายุ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

จังหวัด และหมวด อายุ	รวม			ในเขตเทศบาล			นอกเขตเทศบาล		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ปทุมธานี	1,479,446	715,211	764,235	844,504	398,802	445,702	634,942	316,409	318,533
<15	182,137	93,331	88,806	103,833	52,042	51,791	78,304	41,289	37,015
15-17	43,216	20,733	22,483	24,763	11,561	13,112	18,543	9,172	9,371
18-19	36,183	17,243	18,940	20,661	9,615	11,046	15,522	7,628	7,894
20-24	126,673	60,721	65,952	73,321	33,858	38,463	54,352	26,863	27,489
25-29	155,894	73,740	82,154	89,031	41,118	47,913	66,863	32,622	34,241
30-34	153,895	73,882	80,013	87,860	41,196	46,664	66,035	32,686	33,349
35-39	161,741	78,746	82,995	92,312	43,909	48,403	69,429	34,837	34,592
40-49	271,848	133,674	138,174	155,120	74,536	80,584	116,728	59,138	57,590
50-59	183,338	89,260	94,078	104,637	49,771	54,866	78,701	39,489	39,212
60+	164,521	73,881	90,640	94,056	41,196	52,860	70,465	32,685	37,780

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (1 พฤศจิกายน 2559)

หมายเหตุ : ข้อมูลจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2548 - 2557p
Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2005 - 2014

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555r	2556r	2557p
	(2006)	(2007)	(2008)	(2009)	(2010)	(2011)	(2012)	(2013)	(2014)
ภาคเกษตร	4,223	4,612	5,606	5,805	5,557	5,629	7,760	8,724	7,059
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3,864	4,236	5,304	5,380	5,121	5,194	7,309	8,176	6,448
การประมง	359	377	302	425	436	435	452	548	611
ภาคนอกเกษตร	235,664	240,616	275,212	302,821	345,550	296,024	291,096	300,999	314,826
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	36	35	34	32	33	37	37	36	98
อุตสาหกรรม	147,143	146,769	169,371	190,965	224,342	191,798	179,257	183,361	188,011
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,857	7,628	7,226	8,175	8,733	8,062	8,138	9,343	9,776
การก่อสร้าง	8,483	7,506	7,726	8,643	8,316	6,656	9,538	9,117	9,120
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	32,639	35,512	41,712	46,583	44,938	39,317	40,149	42,170	45,296
โรงแรมและภัตตาคาร	2,335	2,427	2,574	2,291	9,479	3,644	3,096	3,442	3,666
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,902	6,440	7,082	6,565	6,399	6,001	5,962	5,913	6,533
ตัวกลางทางการเงิน	5,282	6,104	6,521	7,046	7,452	8,588	10,125	11,608	13,049
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	13,831	15,680	16,433	15,836	17,392	12,557	13,653	13,688	16,347
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	3,441	3,357	6,527	6,699	7,102	6,915	7,037	7,070	6,729
การศึกษา	4,412	4,893	5,253	5,085	5,649	6,478	7,447	7,867	8,280
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2,734	2,854	3,071	3,201	3,810	4,024	4,268	4,570	4,761
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,286	1,227	1,496	1,578	1,679	1,853	2,205	2,571	2,688
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	284	184	186	123	226	95	184	243	472
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	239,887	245,229	280,818	308,626	351,107	301,652	298,856	309,723	321,886
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	233,949	224,126	240,631	248,068	264,850	223,316	217,321	221,343	226,173
ประชากร (1,000 คน)	1,025	1,094	1,167	1,244	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด ปทุมธานี เดือน มกราคม ปี 2560 (2558=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี			อัตราการเปลี่ยนแปลง	
		ม.ค.60	ธ.ค.59	ม.ค.59	ม.ค.60/ ธ.ค.59	ม.ค.60/ ม.ค.59
รวมทุกรายการ	100.00	100.8	100.7	99.4	0.1	1.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	101.2	101.7	100.4	-0.5	0.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	91.4	92.8	100.2	-1.5	-8.8
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	100.3	101.3	99.4	-1.0	0.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	97.9	97.6	101.3	0.3	-3.4
ผักและผลไม้	4.89	106.5	106.5	99.1	0.0	7.5
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	102.2	102.7	99.5	-0.5	2.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	98.6	101.5	101.3	-2.9	-2.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	100.9	100.9	100.9	0.0	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	102.8	102.8	102.8	0.0	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	65.56	100.4	100.0	98.7	0.4	1.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	101.5	100.8	100.2	0.7	1.3
หมวดเคหสถาน	20.73	99.3	99.2	99.9	0.1	-0.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.45	99.5	99.1	99.1	0.4	0.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	30.83	100.8	100.1	97.1	0.7	3.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	5.62	100.1	100.2	100.7	-0.1	-0.6
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.01	113.6	113.6	103.1	0.0	10.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	100.8	100.8	100.4	0.0	0.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	100.5	100.2	96.7	0.3	3.9
- อาหารสด	15.45	100.7	101.4	99.5	-0.7	1.2
- พลังงาน	11.82	99.1	97.6	90.9	1.5	9.0

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน
ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กุมภาพันธ์ 2560

ตารางที่ 4 ข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

รายการข้อมูล	ไตรมาส 1 ปี 2559 (ม.ค.-มี.ค.59)	ทุนจดทะเบียน	ไตรมาส 1 ปี 2560 (ม.ค.-มี.ค.60)	ทุนจดทะเบียน	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	110	107,915,000	94	94,950,000	17.02
- บริษัทจำกัด (ราย)	377	888,320,000	467	897,300,000	19.27
รวม	487	996,235,000	561	992,250,000	13.19
เลิกกิจการ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	59	-	60	-	1.66
- บริษัทจำกัด (ราย)	72	-	61	-	18.03
รวม	131	-	121	-	8.26
นิติบุคคลทั้งหมด (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	7,449	-	7,142	-	4.29
- บริษัทจำกัด (ราย)	20,504	-	22,030	-	6.92
รวม	27,953	-	29,172	-	4.17

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 5 ข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

รายการข้อมูล	ไตรมาส 1 ปี 2559	ไตรมาส 1 ปี 2560	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	58	43	34.88
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	2,909.98	1,706.023	71.74
- การจ้างงาน (คน)	1,716	791	116.94
- เลิกกิจการ (ราย)	35	17	105.88
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	743.96	524.991	41.70
- การจ้างงาน (คน)	1,100	1,079	1.94
	ณ มี.ค.59	ณ มี.ค.60	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3,644	3,784	3.69
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	507,025.270	525,972.900	3.60
- การจ้างงาน (คน)	280,684	282,398	0.60

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 6 ข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	6	80.990	58	2
2	อุตสาหกรรมพลาสติก	4	379.661	68	1
3	อุตสาหกรรมอาหาร	4	146.800	110	2
4	อุตสาหกรรมเครื่องจักร	3	26.575	17	1
5	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	2	236.000	127	1
6	อื่นๆ	24	33.500	409	10
รวม		43	835.997	789.000	17

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 7 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/59	ไตรมาส 2/59	ไตรมาส 3/59	ไตรมาส 4/59	ไตรมาส 1/60 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,280,049	1,285,863	1,291,759	1,297,309	1,303,085	624,598	678,487
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	931,654	932,655	929,015	932,087	947,898	508,331	439,567
1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	931,654	932,655	929,015	932,087	947,898	508,331	439,567
1.1.1 ผู้มีงานทำ	910,470	918,423	920,242	916,587	938,355	503,895	434,460
1.1.2 ผู้ว่างงาน	21,183	14,232	8,773	15,500	9,543	4,436	5,107
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	348,395	353,208	362,744	365,222	355,187	116,267	238,920
2.1 ทำงานบ้าน	115,704	116,038	116,244	124,719	124,023	9,410	114,613
2.2 เรียนหนังสือ	112,807	113,336	112,594	105,526	102,732	43,675	59,057
2.3 อื่นๆ	119,884	123,833	133,905	134,977	128,432	63,182	65,250

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

สาขาการผลิต	ไตรมาส 1/59	ไตรมาส 2/59	ไตรมาส 3/59	ไตรมาส 4/59	ไตรมาส 1/60 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	910,470	918,423	920,242	916,587	938,355	503,895	434,460
ภาคเกษตรกรรม	52,898	50,852	50,250	59,426	48,974	32,472	16,501
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	52,898	50,852	50,250	59,426	48,974	32,472	16,501
นอกภาคเกษตรกรรม	857,572	867,571	869,992	857,162	889,382	471,423	417,959
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	467	-	516	-	-	-
3.การผลิต	259,376	276,423	304,540	326,968	303,837	155,572	148,265
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	570	2,633	2,199	2,784	1,503	1,101	403
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	526	1,287	-	-	8,816	4,863	3,953
6.การก่อสร้าง	51,383	49,318	64,338	57,291	47,419	41,565	5,855
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	192,145	185,865	163,873	162,177	183,454	86,496	96,958
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	75,549	70,052	59,476	61,369	76,754	62,887	13,867
9.โรงแรมและภัตตาคาร	70,276	80,366	69,459	60,887	65,118	23,179	41,939
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10,023	5,803	10,658	11,620	16,322	10,937	5,385
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	15,576	14,537	22,539	15,351	16,063	8,304	7,759
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	7,919	8,568	1,966	3,672	3,517	928	2,589
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	12,521	6,577	7,878	10,465	15,509	9,249	6,260
14.การบริหารและการสนับสนุน	34,212	25,416	29,308	17,523	22,230	13,025	9,205
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	37,377	43,641	41,766	39,711	43,565	24,335	19,230
16.การศึกษา	19,750	37,141	25,616	22,144	21,126	8,175	12,952
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	27,805	28,555	31,536	23,705	23,105	3,666	19,439
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	10,211	10,967	14,289	8,964	11,160	5,968	5,192
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	23,545	13,083	10,437	28,610	25,130	11,175	13,955
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	8,808	5,840	7,259	1,892	4,753	-	4,753
21.องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	1,033	2,856	1,512	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

อาชีพ	ไตรมาส 1/59	ไตรมาส 2/59	ไตรมาส 3/59	ไตรมาส 4/59	ไตรมาส 1/60 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	910,470	918,423	920,242	916,587	938,355	503,895	434,460
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้จัดการ	68,859	50,820	65,863	48,433	47,724	28,989	18,735
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	62,844	65,698	69,448	62,882	78,874	38,406	40,468
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค	75,324	59,650	73,976	70,724	63,050	29,839	33,211
4.เสมียน	77,712	68,489	58,308	77,796	55,163	12,282	42,881
5.พนักงานบริการร้านค้าและตลาด	205,912	253,585	215,369	199,732	225,771	93,196	132,575
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและ การประมง	46,675	50,093	37,388	42,399	50,895	35,941	14,954
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	132,147	96,071	136,454	137,934	139,309	115,789	23,519
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและด้าน การประกอบ	145,353	186,131	176,723	183,122	193,431	112,459	80,972
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ	95,645	87,887	84,838	92,053	84,138	36,994	47,144
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	-	1,876	1,512	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 10 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 1/59	ไตรมาส 2/59	ไตรมาส 3/59	ไตรมาส 4/59	ไตรมาส 1/60 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	910,470	918,423	920,242	916,587	938,355	503,895	434,460
1.ไม่มีการศึกษา	13,691	19,502	9,946	14,686	22,590	12,591	9,998
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	102,765	94,874	101,423	88,533	80,424	44,687	35,737
3.ประถมศึกษา	135,005	137,612	129,080	131,988	127,209	76,031	51,178
4.มัธยมตอนต้น	179,376	180,889	208,285	182,869	205,701	116,408	89,293
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	193,840	216,372	209,211	212,013	229,418	120,535	108,883
- สายสามัญ	155,841	176,443	159,444	159,263	180,041	91,538	88,503
- สายอาชีวศึกษา	37,998	39,929	49,766	52,750	49,378	28,997	20,380
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
6.อุดมศึกษา	283,094	261,397	259,595	282,350	258,335	125,452	132,883
- สายวิชาการ	187,457	178,869	175,059	196,885	184,468	89,782	94,686
- สายวิชาชีพ	90,628	66,622	64,387	70,730	62,337	31,845	30,491
- สายวิชาการศึกษา	5,009	15,905	20,149	14,735	11,530	3,824	7,706
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	679	510	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	2,701	7,098	2,191	4,148	14,679	8,191	6,488

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2560		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	938,355	503,895	434,460
1. นายจ้าง	28,906	16,561	12,345
2. ลูกจ้างรัฐบาล	103,254	45,263	57,991
3. ลูกจ้างเอกชน	541,975	285,353	256,622
4. ทำงานส่วนตัว	195,219	130,704	64,515
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	69,001	26,014	42,987
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 12 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2560		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	947,898	508,331	439,567
จำนวนผู้ว่างงาน	9,543	4,436	5,107

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 13 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ)
ปี 2558 – 2559

สาขาการผลิต	2558			2559		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	291,124	167,330	123,794	272,910	148,775	124,135
ภาคเกษตรกรรม	36,963	21,712	15,251	34,212	22,423	11,789
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	36,963	21,712	15,251	34,212	22,423	11,789
นอกภาคเกษตรกรรม	254,161	145,618	108,543	238,699	126,352	112,347
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิตอุตสาหกรรม	11,412	6,976	4,436	31,281	16,321	14,960
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	37,136	31,217	5,919	27,888	23,268	4,620
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	92,556	46,194	46,363	92,547	43,071	49,475
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	24,458	23,571	887	17,012	17,012	-
9.โรงแรมและภัตตาคาร	52,831	20,561	32,270	47,776	18,243	29,533
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,296	1,316	980	-	-	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,528	1,528	-	600	600	-
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,905	815	1,090	1,353	-	1,353
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,653	1,247	405	802	802	-
14.การบริหารและการสนับสนุน	1,870	1,369	501	1,627	612	1,014
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	2,796	1,323	1,473	4,925	3,847	1,079
16.การศึกษา	2,488	-	2,488	-	-	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	3,429	-	3,429
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	7,511	4,117	3,394	1,279	778	501
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	13,032	5,384	7,648	6,187	820	5,367
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	688	-	688	1,992	978	1,014
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ใช้ข้อมูลปี 2559 เนื่องจากข้อมูลปี 2560 จะรวบรวมข้อมูลช่วงสิ้นปี



ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ) ปี 2559

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	272,910	148,775	124,135
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	17,422	13,628	3,794
2.วิชาชีพด้านต่างๆ	1,679	1,679	0
3.วิชาชีพด้านเทคนิค	7,360	6,183	1,178
4.เสมียน	1,691	612	1,079
5.พนักงานบริการ	129,587	49,074	80,513
6.ด้านการเกษตรและประมง	30,426	20,763	9,663
7.ด้านความสามารถทางฝีมือ	41,512	28,680	12,832
8.ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	26,280	20,761	5,519
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆ	16,952	7,395	9,558
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูลรายปี 59)

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ใช้ข้อมูลปี 2559 เนื่องจากข้อมูลปี 2560 จะรวบรวมข้อมูลช่วงสิ้นปี

ตารางที่ 15 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ) ปี 2559

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	272,910	148,775	124,135
15-19	5,568	2,162	3,406
20-24	8,866	5,475	3,391
25-29	21,618	14,656	6,961
30-34	21,721	11,846	9,874
35-39	44,802	24,873	19,929
40-44	38,891	21,428	17,463
45-49	35,919	16,182	19,737
50-54	39,036	22,732	16,304
55-59	27,905	14,077	13,828
60 ปีขึ้นไป	28,584	15,343	13,242

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ใช้ข้อมูลปี 2559 เนื่องจากข้อมูลปี 2560 จะรวบรวมข้อมูลช่วงสิ้นปี

ตารางที่ 16 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ปี 2559

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	272,910	148,775	124,135
1.ไม่มีการศึกษา	1,525	758	768
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	57,232	26,325	30,907
3.ประถมศึกษา	60,318	29,117	31,201
4.มัธยมตอนต้น	67,325	44,448	22,877
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	46,273	25,941	20,333
- สายสามัญ	34,414	16,351	18,063
- สายอาชีวศึกษา	11,859	9,590	2,270
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6.อุดมศึกษา	40,237	22,186	18,050
- สายวิชาการ	27,377	14,393	12,984
- สายวิชาชีพ	11,685	6,992	4,693
- สายวิชาการศึกษา	1,174	802	373
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8.ไม่ทราบ	-	-	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ใช้ข้อมูลปี 2559 เนื่องจากข้อมูลปี 2560 จะรวบรวมข้อมูลช่วงสิ้นปี

ตารางที่ 17 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน) ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	ปี 2559		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	272,910	148,775	124,135
1. นายจ้าง	22,923	18,971	3,952
2. ทำงานส่วนตัว	150,807	83,526	67,281
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	69,728	29,580	40,149
4. ลูกจ้างรัฐบาล	5,476	3,847	1,629
5. ลูกจ้างเอกชน	23,976	12,852	11,124
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ใช้ข้อมูลปี 2559 เนื่องจากข้อมูลปี 2560 จะรวบรวมข้อมูลช่วงสิ้นปี

ตารางที่ 18 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

เดือน	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ต.ค.- ธ.ค.59	441	608	703	1,752	477	709	1,186	295	425	720
ม.ค.- มี.ค.60	334	466	532	1,332	547	612	1,159	444	500	944

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	201		148		72	
มัธยมศึกษา	406		256		220	
ปวช.						
- พาณิชย	-		2		17	
- ช่าง	-		1		10	
- อื่นๆ	195		171		41	
ปวส.						
- พาณิชย	-		8		39	
- ช่าง	-		4		21	
- อื่นๆ	204		112		95	
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
อนุปริญญา	167	5.19	225	4.04	16	0.13
ปริญญาตรี	148	11.07	220	18.80	411	36.66
ปริญญาโท	8	0.11	10	0.59	2	0.55
ปริญญาเอก	3	-	2	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,332	100.00	1,159	100.00	944	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 20 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.22	2	0.17	3	0.31
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	15	1.12	24	2.07	8	0.84
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	199	14.93	186	16.04	163	17.26
เสมียน เจ้าหน้าที่	173	12.98	277	23.89	186	19.70
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	50	3.75	110	9.49	52	5.50
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	5	0.43	1	0.10
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ การประกอบการ	35	2.62	225	19.41	35	3.70
อาชีพงานพื้นฐาน	857	64.33	330	28.47	496	52.54
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,332	100.00	1,159	100.00	944	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 21 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	633	447
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	1
6. การก่อสร้าง	79	72
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	225	188
8. โรงแรม และภัตตาคาร	90	69
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	30	35
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	15	14
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	25	26
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	27	11
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	32	3
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	18	11
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	30	14
16. การบริหารราชการ และการป้องกันการประเทศ	10	1
17. การศึกษา	7	3
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	11	1
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	4	2
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	28	15
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	21	9
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	29	22
24. กิจกรรมอื่นๆ	15	-
รวม	1,332	944

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจุงาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	1	0.08	5	0.43	-	-
18-24	290	21.77	332	28.65	306	32.42
25-29	287	21.55	234	20.19	169	17.90
30-39	264	19.82	337	29.08	289	30.61
40-49	260	19.52	118	10.18	154	16.31
50-59	142	10.66	104	8.97	26	2.75
60 ปีขึ้นไป	88	6.61	29	2.50	-	-
รวม	1,332	100.00	1,159	100.00	944	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ต่างด้าว

ตารางที่ 23 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว									
	ต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย						ต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			
	มาตรา 7			มาตรา 10	มาตรา 13	รวม	มติ ครม. 3 สัญชาติ OSS	พิสูจน์ สัญชาติ	รวม	รวมทั้งสิ้น
	ตลอดชีพ	ชั่วคราว	ชั่วคราวนำเข้า (MOU)	ส่งเสริมการ ลงทุน	ประเพณีชน กลุ่มน้อย					
ม.ค.- มี.ค 60	-	5,387	45,863	2,026	3,466	56,742	65,786	120,364	186,150	242,892

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 24 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 9	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภททั่วไป	5,387
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	120,364
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	45,863
มาตรา 12	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	2,026
มาตรา 13	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	3,466
มาตรา 14	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	177,106

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา12)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยในไทย	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	เวียดนาม	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	47	-	5	9	-	1	3	1	1	-	15	82
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	-	4	7	5	-	5	-	31	1	28	86
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	25	-	15	-	-	-	-	-	1	-	6	47
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและการประกอบการ	38	-	-	1	-	-	-	-	-	-	7	46
อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ฝึกงาน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	3	-	10	10	-	-	2	-	4	-	26	55
รวม	119	0	34	27	5	1	10	1	37	1	85	320

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 26 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) (จำแนกตามสัญชาติ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
29,574	3,061	33,151	65,786

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 27 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	5	13	18	36.00
มัธยมศึกษา	4	3	7	14.00
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	-	9	9	18.00
ปริญญาตรี	1	15	16	32.00
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	10	40	50	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 28 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	62	16.71
Re-Entry	155	41.78
เดินทางด้วยตนเอง	3	0.81
นายจ้างพาไปฝึกงาน	91	24.53
นายจ้างพาไปทำงาน	57	15.36
กรมการจัดหางานจัดส่ง	3	0.81
รวม	371	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 29 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	92	24.80
ตะวันออกกลาง	75	20.22
แอฟริกา	142	38.27
ภูมิภาคอื่น ๆ	62	16.71
รวม	371	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 30 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ (จำแนกตามประเภทกิจกรรม)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	9	719	1,233	1,952
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3	78	72	150
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	12	797	1,305	2,102

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 31 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	94	94
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	130	130
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	540	540
รวม	764	764

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 32 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,017	548
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	1,017	548

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 33 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง		ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	9	99	22	-	31	9	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	49	212	142	-	354	49	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	92	725	524	-	1,249	90	2	-	-	2	-	-
20-49 คน	80	1,481	857	-	2,338	80	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	38	1,772	872	-	2,644	37	1	-	-	1	-	-
100-299 คน	18	1,533	1,396	-	2,929	18	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	4	786	708	-	1,494	4	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	3	837	707	-	1,544	3	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	293	7,365	5,218		12,583	290	3	0	0	3	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 34 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)	คณะกรรมการ สวัสดิการ (เรื่อง)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	พักร้อนประจำปี 1 เรื่อง ค่าทำงานวันหยุด 5 เรื่อง	7
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	-	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	1
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-
13. งานศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	6 เรื่อง	9 เรื่อง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินค ดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1-4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9	2	7	7	-	14	2	-	-	-	-	-	-	-
10-19	2	23	8	-	31	2	-	-	-	-	-	-	-
20-49	34	734	451	-	1,185	34	-	-	-	-	-	-	-
50-99	14	605	355	-	960	14	-	-	-	-	-	-	-
100-299	10	794	818	-	1,612	10	-	-	-	-	-	-	-
300-499	1	337	133	-	470	1	-	-	-	-	-	-	-
500-999	1	80	420	-	500	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	64	2,580	2,192	-	4,772	64	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	32	3,120	32	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	30	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6	428	6	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	14	654	14	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	293	4	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน		-		-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	6	214	6	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	2	33	1	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	64	4,772	64	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 37 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
2.การผลิต	-	-	-	-
3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
4.การก่อสร้าง	-	-	-	-
5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การ คมนาคม	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 38 จำนวนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง (จำแนกตามประเภทองค์การ)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	27
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	1
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานเอกชน	176
สหพันธ์แรงงาน	1
สภาองค์กรลูกจ้าง	1
รวม	206

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 39 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	2	2	1,587
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันได้	2	2	1,587
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่นๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	399
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	399
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่นๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	8	8	5,755
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	8	8	5,755
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			
อื่นๆ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 40 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	286	32,528
2.ดำเนินการพัฒนาเด็ปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	-	-
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	77	8,466
5.จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 41 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุน)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	1	0	0	30	18	49
2.หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	8	20	28
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	0	1	37	80	119
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ชน	0	0	0	30	60	90
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	32	20	52
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	54	149	203
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	14	106	120
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	4	4
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	1	4	5
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	0	0	16	11	8
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	2	2	4
13.ไฟฟ้าช็อต	1	0	0	1	4	6
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	0	0	0	1	9	10
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	0	0	0	0	4	4
17.อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18.อันตรายจากแสง	0	0	0	2	14	16
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	5	5
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	2	10	12
22.ภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0
23.การก่อวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24.อื่นๆ	0	0	0	0	1	1
รวม	4	0	1	230	521	756

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 42 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ ในกองทุนเงินทดแทน)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ (คน)	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1-10	0	0	0	22	61	83
11-20	0	0	0	25	36	61
21-50	0	0	1	44	75	120
51-100	2	0	0	33	74	109
101-200	0	0	0	21	49	70
201-500	0	0	0	30	75	105
501-1,000	0	0	0	10	49	59
1,000 คนขึ้นไป	2	0	0	45	102	149
รวม	4	0	1	230	521	756

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 43 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.การสำรวจการทำเหมืองแร่	17	434
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	480	35,798
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	176	8,193
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	235	6,603
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	233	7,574
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	577	33,741
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	183	8,400
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	478	7,809
9. ผลิตจากโลหะ	1,396	113,862
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	560	22,316
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	67	3,907
12. สาธารณูปโภค	96	1,310
13. การก่อสร้าง	1,267	16,747
14. การขนส่ง การคมนาคม	722	15,509
15. การค้า	4,337	52,781
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	4,102	59,109
รวม	14,926	394,093

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)		
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
น้อยกว่า 10 คน	10,084	36,061	-	-
10-19 คน	2,168	29,266	-	-
20-49 คน	1,472	44,459	-	-
50-99 คน	528	36,871	-	-
100-199 คน	339	47,091	-	-
200-499 คน	237	72,298	-	-
500-999 คน	55	37,148	-	-
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	43	90,898	-	-
รวม	14,926	394,093	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 45 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดอำเภอ) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

อำเภอ	สถาน ประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน		
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
เมืองปทุมธานี	2,483	76,555	-	-
คลองหลวง	4,447	150,898	-	-
ธัญบุรี	2,496	51,382	-	-
หนองเสือ	190	3,099	-	-
ลาดหลุมแก้ว	712	29,739	-	-
ลำลูกกา	4,006	69,325	-	-
สามโคก	592	13,095	-	-
รวม	14,926	394,093	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 46 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 47 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2560 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	27,361	24,953,983.44
2. คลอดบุตร	3,796	54,266,085.50
3. ทูพพลภาพ	1,322	2,435,881.62
4. ตาย	423	17,235,992.40
5. สงเคราะห์บุตร	3,235	1,294,000.00
6. ชราภาพ	5,730	90,649,464.44
7. ว่างงาน	5,380	60,207,194.70
รวม	47,247	251,042,602.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานี-สามโคก ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-2467, 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค 1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
310	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

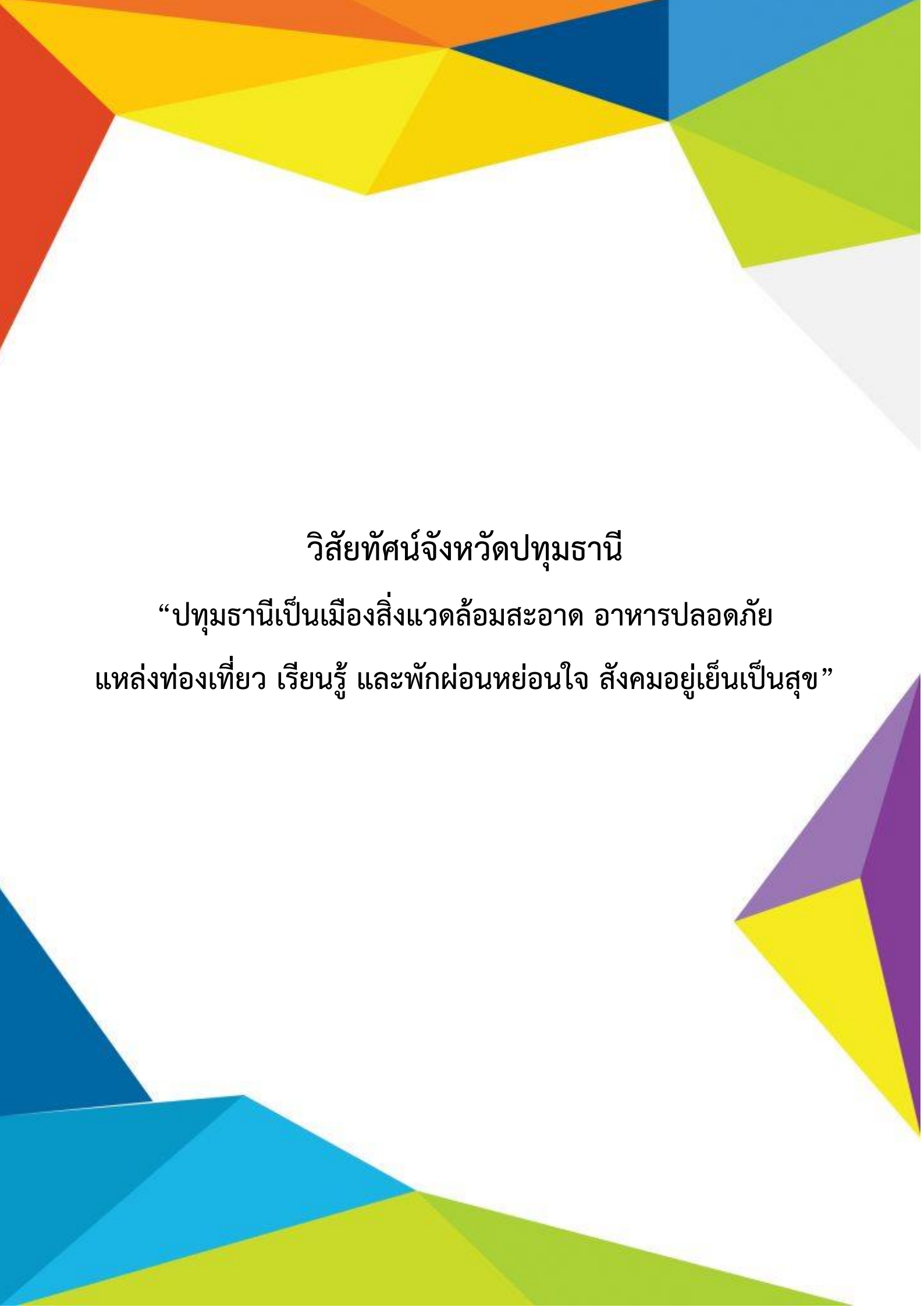
คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางเอียรรัตน์ นวะมะวัฒน์	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นายประดิษฐ์ สุรชัย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายอรเทพ อินทรสกุล	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นายพันธ์เทพ เปาริก	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นางสมพร ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาวฉนวนพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นายนิติโรจน์ แสนแปง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวคณา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
4. นางสาวชุติมา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
5. นางสาวณสลิษฐ์ คณันพรานนท์	เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000

โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สื่อสารมทไทย : 69130 – 2

เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmailcom



วิสัยทัศน์จังหวัดปทุมธานี

“ปทุมธานีเป็นเมืองสิ่งแวดล้อมสะอาด อาหารปลอดภัย
แหล่งท่องเที่ยว เรียนรู้ และพักผ่อนหย่อนใจ สังคมอยู่เย็นเป็นสุข”