

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4 ปี 2561

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2561

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2561 คาดว่าเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2 – 5.8) ภายใต้สมมติฐานดังนี้

ด้านอุปทาน (การผลิต) ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 26.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 19.5 – 33.9) พ้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -12.4 จากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกทำให้ปริมาณผลผลิตข้าวและผลผลิตทางการเกษตรอื่นๆ ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.9 – 3.6) ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.7 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.4 – 11.1) ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.8 จากยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มภาคขายส่ง ขายปลีก ที่เพิ่มขึ้นตามแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ รวมถึงมาตรการต่างๆ ที่รัฐบาลใช้กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ เช่น โครงการประชารัฐสวัสดิการ 2560 ทำให้ประชาชนมีการใช้จ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ร้อยละ 10.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.3 – 13) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 40.6 จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่คาดว่าจะจัดเก็บได้เพิ่มขึ้นจำนวนรถยนต์และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้น

การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 – 8.3) ชะลอตัวจากปีก่อนหน้า ที่ขยายตัวร้อยละ 5.6 จากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นและสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ภาครัฐสนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำให้ผู้ประกอบการ โดยขอความร่วมมือจากธนาคารให้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเพื่อให้ผู้ประกอบการและลูกค้ารายย่อยมีการใช้สินเชื่อเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -15.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -19.6 - -11.7) จากรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่หดตัว การจัดสรรงบประมาณที่ลดลงและผลจากฐานสูงในปีก่อนจากรายจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ซึ่งในปีงบประมาณ 2560 สพฐ.ได้เข้าสู่ระบบการจ่ายตรงเงินเดือน อีกทั้งมาตรการสนับสนุนการเบิกจ่ายของภาครัฐในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ทำให้งบประมาณในปี 2560 ถูกเบิกจ่ายไปในปี 2559

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดปทุมธานีอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2561 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.8 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.8 – 1.6) โดยปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อภาวะเงินเฟ้อประกอบด้วย รายได้ของเกษตรกรที่ดีขึ้นจากผลผลิต และมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การปรับค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ รวมทั้งภาคการท่องเที่ยวและภาคส่งออกขยายตัว นอกจากนี้เป็นผลจากความผันผวนค่าเงินบาท ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจโลก

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.6
- เดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 1.3
- เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.4

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2561 จำนวน 359 ราย
ทุนจดทะเบียนรวม 564,270,000,000 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากร ไตรมาส 4 ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1342,581 คน (ชาย 642,911 คน หญิง 699,670 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 926,206 คน (ชาย 493,149 คน หญิง 433,057 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 912,926 คน (ชาย 482,339 คน หญิง 430,587 คน) ผู้ว่างงาน 13,280 คน (ชาย 10,810 คน หญิง 2,470 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 205,187 คน 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 157,002 คน 3) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 117,842 คน 4) อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ 110,858 คน และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค จำนวน 84,143 คน

การว่างงาน การว่างงานในไตรมาส 4 มีอัตราการว่างงานที่ไม่สูงมากนัก ปทุมธานี ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 1.43 ซึ่งมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.66 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราเพิ่มขึ้น

แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,145 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกและการซ่อมแซม จำนวน 117,883 คน 2) กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 42,362 คน



3) การผลิตอุตสาหกรรม 29,635 คน 4) การก่อสร้าง 24,236 คน และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 19,268 คน และในภาคเกษตรมีจำนวน 48,363 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,314 คน เป็นเพศชาย 337 คน (ร้อยละ 14.56) เพศหญิง 155 คน (ร้อยละ 6.70) และไม่ระบุ 1,822 คน (ร้อยละ 78.74) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 958 คน (ร้อยละ 78.20) โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 57.41 ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 42.59 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดง ให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 148,096 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่าง ๆ ดังนี้ 1) คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 29,360 คน 2) คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 63,643 คน 3) คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย มติ ครม. 3 สัญชาติ OSS จำนวน 55,093 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 120 คน จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 255 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 26 คน และในส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานด้วยวิธี Re-Entry จำนวน 159 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 458 คน ผ่านการฝึก 443 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์มากที่สุดที่ จำนวน 294 คน (ร้อยละ 64.19) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบ 177 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 166 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมากที่สุด

การตรวจแรงงาน สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 193 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 7,198 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 80 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.45 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.73

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 103 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,544 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 3 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุง 1 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดี 2 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,033 คน สถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 177 คน รองลงมา คือ ขนาด 201-500 คน จำนวน 155 คน และขนาด 51-100 คน มีจำนวน 146 คน ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 11-20 คนและ 501-1000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 94 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2561 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้อง 6 แห่ง 6 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,447 คน ข้อเรียกร้องตกลงกันได้ 6 แห่ง ส่วนข้อพิพาทมีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,072 คน ยุติได้ทั้ง 2 แห่ง และข้อขัดแย้งมี 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,553 คน ซึ่งสามารถตกลงกันได้

การสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 255 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 17,670 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 77 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,849 คน

การประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 16,594 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,138 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 449,605 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 102,422 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 114,705,082.41 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 33,775,793.10 ล้านบาทของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 30,095,936.85 ล้านบาท และกรณีคลอดบุตร เป็นเงินจำนวน 19,423,136.05 ล้านบาท

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางมีเนื้อที่ประมาณ 1,525.856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) เป็นระยะทางประมาณ 27.3 กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงคือ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 60 ตำบล 529 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ เมืองครุฑปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 9 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน ทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรม ที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบเนื่องกันมา เช่น วัฒนาอารามทุ่งดงาม ประเพณีการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี (GPP) แบบ Bottom up ปี 2559 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 346,723 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.35 เมื่อเทียบกับปี 2558 ส่วนใหญ่มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาผลิตภัณฑ์มวลรวม 5 สาขาอันดับแรกเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 53.21 รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 15.63 สาขาดังกล่าว การเงิน ร้อยละ 4.41 สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ ร้อยละ 3.73 และสาขาการก่อสร้าง ร้อยละ 3.45 (ตาราง 1 และตารางภาคผนวก 1)

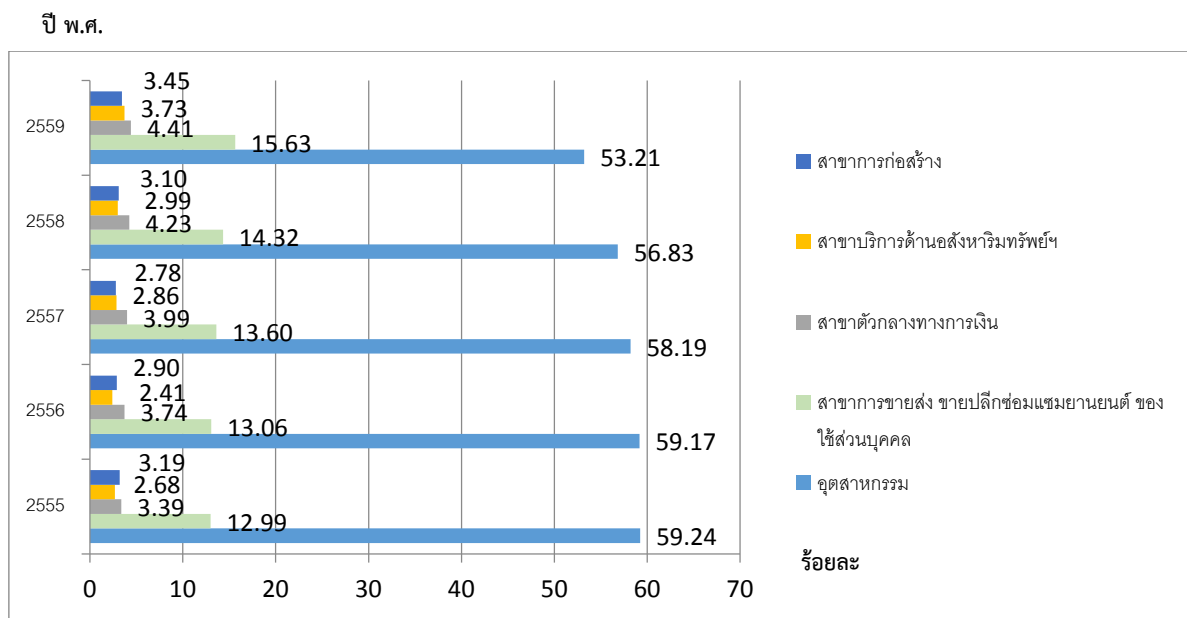
ตาราง 1 ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2559p

สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	184,500	53.21
สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	54,219	15.63
สาขาตัวกลางทางการเงิน	15,279	4.41
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	12,928	3.73
สาขาการก่อสร้าง	11,969	3.45
รวม	278,895	80.43

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.2552 – 2559p

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2559 เท่ากับ 235,596 บาท เปลี่ยนแปลง
ลดลงจากปี 2558 ร้อยละ - 0.32 (ตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลผลิตทั้งหมดรวม ณ ราคาประจำปี 2559
จังหวัดปทุมธานี (5 อันดับแรก) ปี 2555 – 2559



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ รายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือน ธันวาคม 2561 โดยสรุปการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการพื้นฐาน 2558 ที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.73 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2561 เท่ากับ 102.40 ลดลงร้อยละ -0.65 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.36 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม- ธันวาคม 2561) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.07

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือน ธันวาคม 2561 เท่ากับ 103.0 (เดือนพฤศจิกายน 2561 เท่ากับ 103.6)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.6
- เดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 1.3
- เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.4

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.6 (เดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.1) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.8

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.2 (เดือนพฤศจิกายน 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5) จากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 1.9 เป็นการลดลงของผักสด ร้อยละ 3.7 ได้แก่ ผักชี ต้นหอม ผักคะน้า มะระจีน กะหล่ำปลี เนื่องจากสภาพอากาศเหมาะสมต่อการเจริญเติบโต ส่งผลให้ผักหลายชนิดให้ผลผลิตปริมาณมาก รวมทั้งการลดลงของเนื้อสัตว์ ร้อยละ 0.2 (เนื้อสัตว์แปรรูป ได้แก่ หมูยอ) เป็นการจัดโปรโมชั่นต่อเนื่อง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.1 (เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต และน้ำอัดลม) สำหรับหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้น ร้อยละ 0.3 (ข้าวสารเจ้า และข้าวสารเหนียว) รวมทั้งการสูงขึ้นของผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.2 (นมข้นหวาน นมถั่วเหลืองและอาหารตามสั่ง เป็นต้น

4.2 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.8 (เดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.4) เป็นการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงทุกประเภทเป็นสำคัญ ร้อยละ 6.7 (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ E 20 แก๊สโซฮอล์ 91 95 NGV ส่งผลให้หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 1.8 นอกจากนี้เป็นการลดลงของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.7 ตามการลดลงของเสื้อผ้า บุรุษ /สตรี ขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.3 (อุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น ค่าทัศนอาหรภายในประเทศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางโอกาสพิเศษและท่องเที่ยว อาหารสัตว์เลี้ยง) การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (สบู์ และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล) หมวดเคสสถาน ร้อยละ 0.1 ตามการสูงขึ้นของผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ซักผ้า (น้ำยาซักแห้ง ผงซักฟอกและ น้ำยาล้างห้องน้ำ)

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม 2560 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.3 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.3 เป็นการสูงขึ้นของดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 6.3 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 6.3 อาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 4.8 อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 4.0 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.1 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.5 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.4 ในขณะที่หมวดผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 6.8 สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.8 จากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 4.9 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 1.4 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.2 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.4 หมวดเคสสถาน ร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2

6. ดัชนีเฉลี่ยทั้งปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม)/เฉลี่ยของ ปี 2560 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.4 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 1.9 (ตาราง 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ธันวาคม ปี 2561 (ปี 2558 = 100)

ดัชนีราคาผู้บริโภค	ธ.ค.	ม.ค. – ธ.ค.
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	103.4	102
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.6	102.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.1	102.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดปทุมธานี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 359 ราย รวมเงินลงทุน 564,270,000 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 280 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 79 ราย และไม่มีการจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ในส่วนของบริษัทมหาชนจำกัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 490,850,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 73,420,000 ล้านบาท มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 3,953 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในไตรมาส 4 ปี 2561 มีการจดทะเบียน รวม 53 ราย ทุนจดทะเบียน 5,648.641 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 4,191 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 24 โรงงาน (ร้อยละ 45.28) มีการจ้างแรงงาน 961 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 15 โรงงาน (ตาราง 3-5)

ตาราง 3 การจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส 4/2561

รายการข้อมูล	ไตรมาส 4 ปี 2560 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ทุนจดทะเบียน	ไตรมาส 4 ปี 2561 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ทุนจดทะเบียน	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	57	48,550,000	79	73,420,000	
- บริษัทจำกัด (ราย)	295	1,437,247,300	280	490,850,000	
รวม	352	148,579,730,000	359	564,270,000	
เลิกกิจการ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	103	-	127	-	
- บริษัทจำกัด (ราย)	267	-	288	-	
รวม	370	-	415	-	
นิติบุคคลทั้งหมด (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	6,181	13,415,533,556	6,784	13,956,118,555	
- บริษัทจำกัด (ราย)	22,325	376,619,595,629	25,069	381,813,715,629	
รวม	28,506	390,035,129,185	31,853	395,769,834,184	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดปทุมธานี



ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี
ไตรมาส 4/2561

รายการข้อมูล	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 4 ปี 2561	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	55	53	-3.636
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	4,195.767	5,648.641	34.627
- การจ้างงาน (คน)	2,895	4,191	44.767
- เลิกกิจการ (ราย)	8	15	87.500
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	296.522	3,393.037	1,044.279
- การจ้างงาน (คน)	671	1960	192.101
	ณ ธ.ค.60	ณ ธ.ค.61	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3,862	3,953	2.356
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	553,113.962	562,372.676	1.674
- การจ้างงาน (คน)	291,684	300,838	3.138

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตาราง 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม)
จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ไตรมาส 4/2561

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมอาหาร	9	619.500	867	1
2	อุตสาหกรรมเคมี	6	306.121	136	0
3	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	5	738.529	171	4
4	อุตสาหกรรมพลาสติก	5	172.163	144	2
5	อุตสาหกรรมขนส่ง	4	1,615.479	1,912	3
6	อื่นๆ	24	1,896.849	961	5
รวม		53	5,348.641	4,191	15

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



บทที่ 2

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

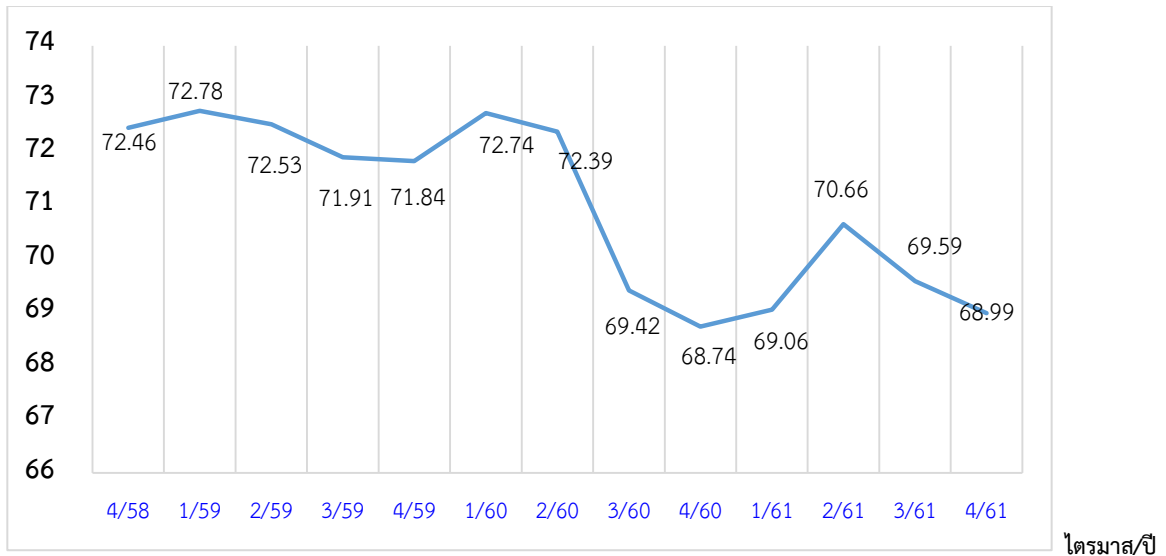
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตราร้อยละ 68.99 มีอัตราที่ลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 69.59 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น ที่มีอัตราร้อยละ 68.74 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานพึงสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงทำให้มีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 2 จะพบว่า ไตรมาส 3 – 4 มีอัตราลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 2 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 และ 2560 แล้วจะพบว่าไตรมาส 3 และ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ลดลงจากไตรมาส 2 มาโดยตลอด และ(แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

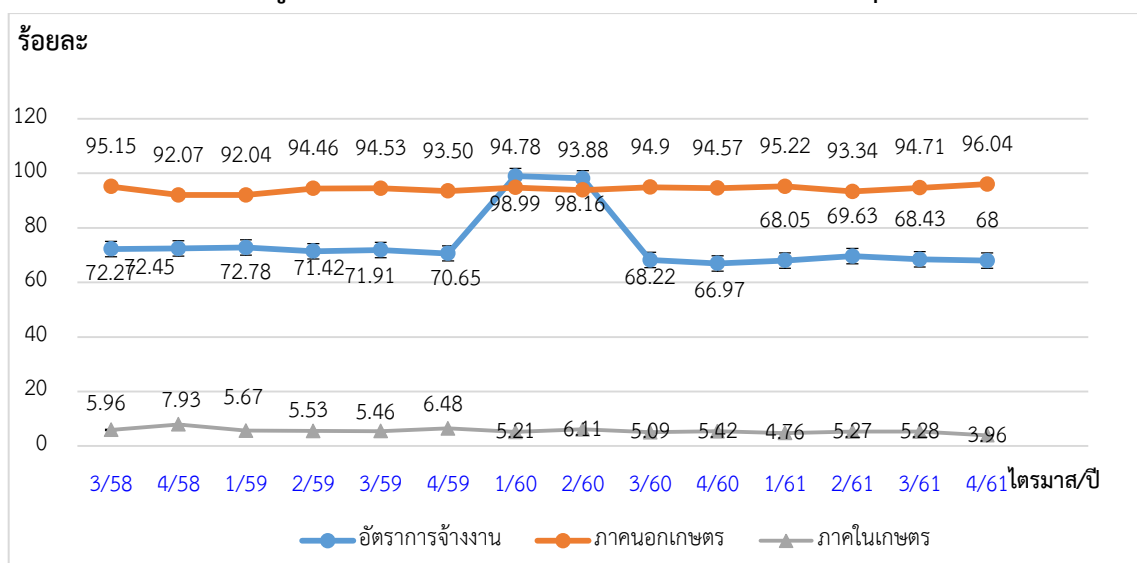
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 68 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 68.43 และเพิ่มจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนเช่นกันที่ร้อยละ 66.97 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตราร้อยละ 3.96 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรมจังหวัดปทุมธานีมีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย คือ ไตรมาส 3 ร้อยละ 5.28 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงอีกเช่นกัน ในส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่มากนัก มีอัตราร้อยละ 94.71 ไตรมาส 4 ร้อยละ 96.04 ซึ่งเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 และ 4 ของปีที่ผ่านมาก็เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นได้ว่าการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมส่งผลต่อการจ้างงานซึ่งกันและกัน (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

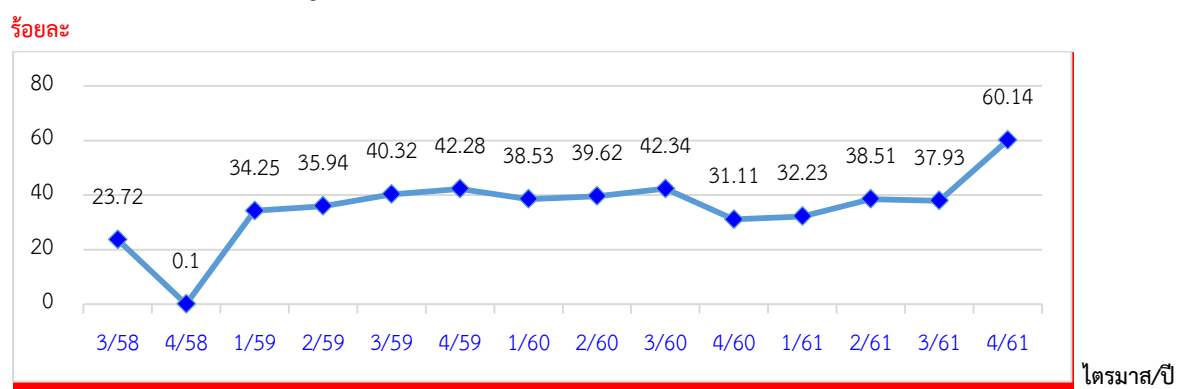
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 60.14 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 37.93 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 31.11 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

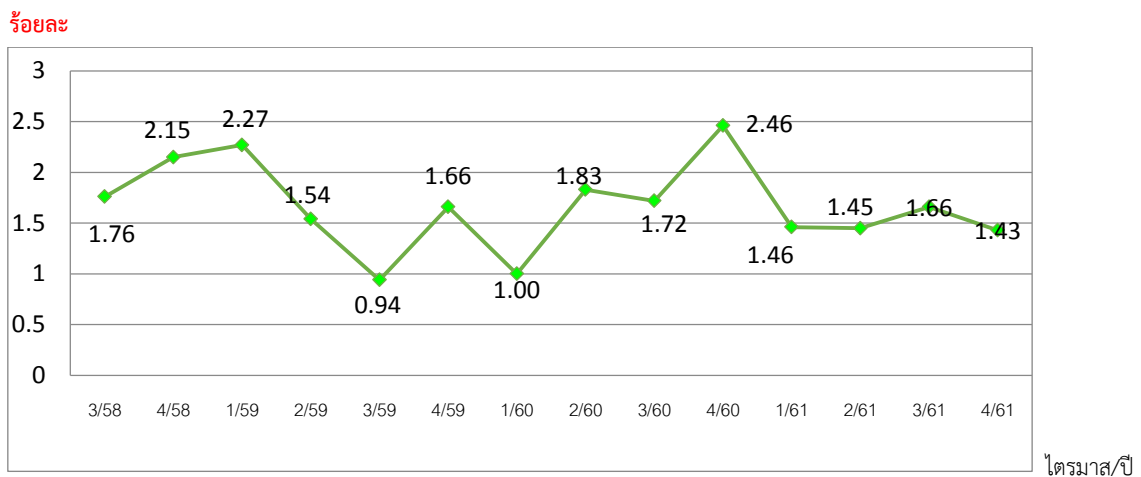
หมายเหตุ : (ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

โดยสรุปในภาพรวมพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดปทุมธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตอุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ บางส่วนช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ เพิ่มขึ้น

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาส 4 พบว่าลดลงจากไตรมาส 3 ของปี 2561 เพียงเล็กน้อย กล่าวคือ จากอัตราร้อยละ 1.66 เป็นร้อยละ 1.43 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2560 พบว่ามีอัตราการว่างงานลดลง (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

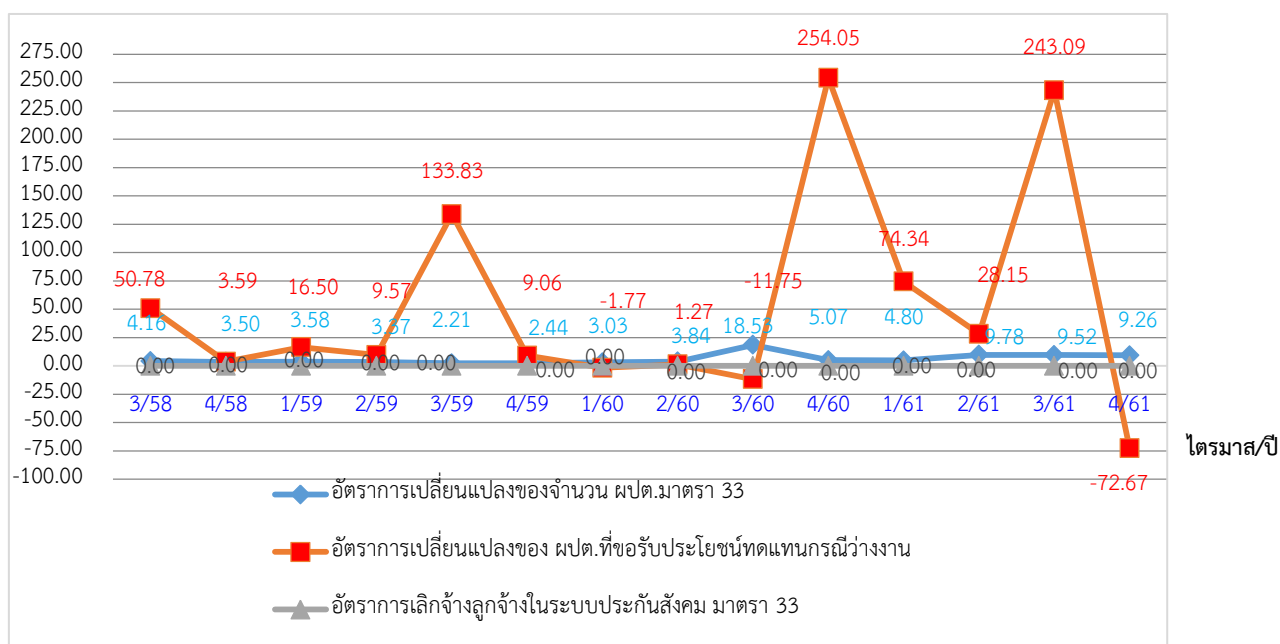
หมายเหตุ : $(\text{ผู้ว่างงาน} * 100) / \text{กำลังแรงงาน}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2561 มี 449,605 คน อัตราร้อยละ 9.26 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.26 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตน
ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน – ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

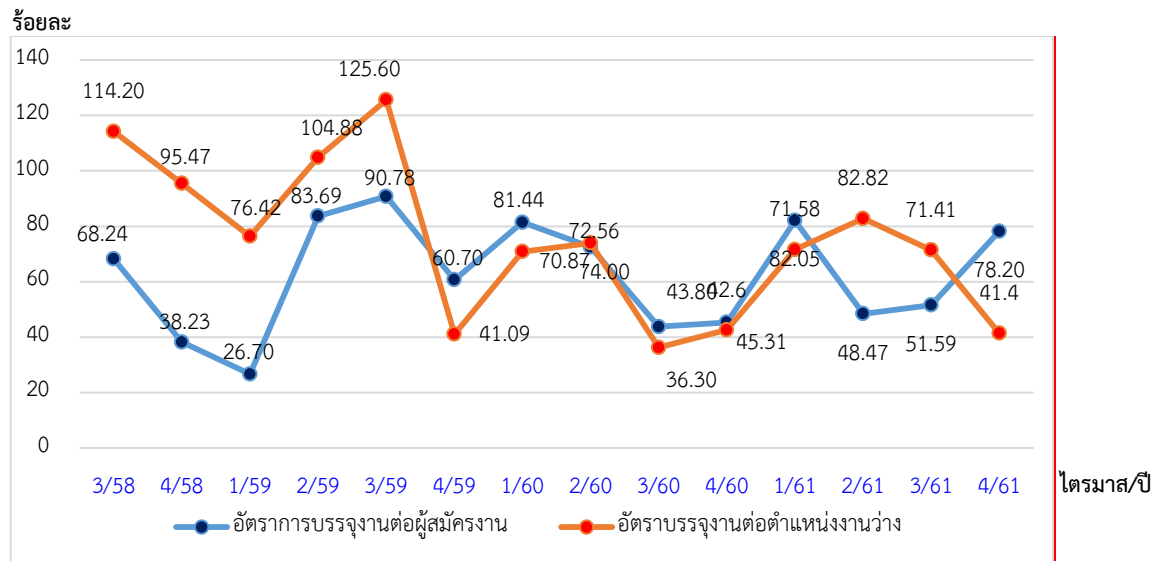
2.(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100

3.(จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 41.40 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 71.41 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 78.20 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 51.59 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส ที่ 4 มากขึ้น (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

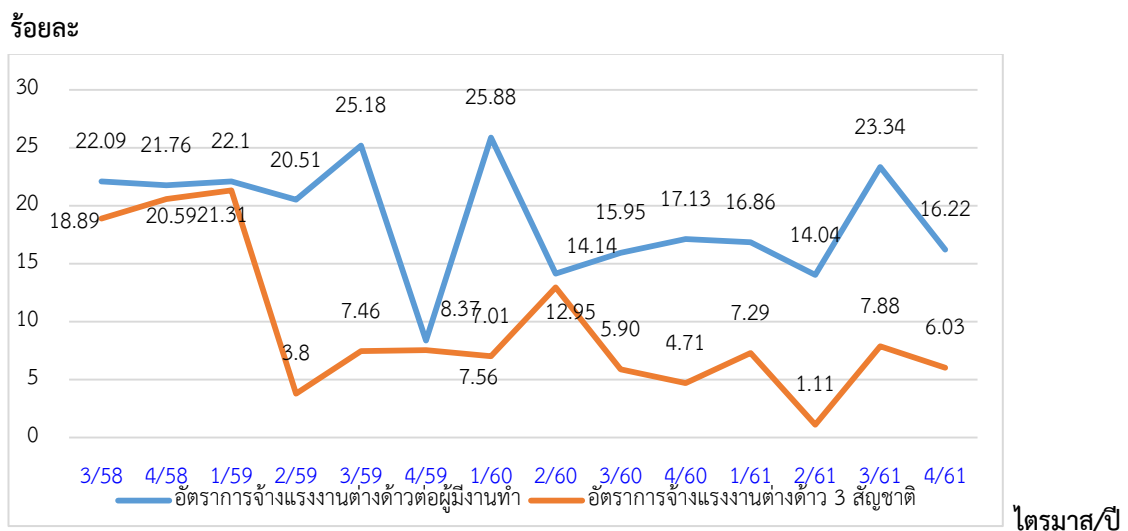
หมายเหตุ : 1.(ผู้ได้รับการบรรจุนาน * 100) / ผู้สมัครงาน

2.(ผู้ได้รับการบรรจุนาน*100) / ตำแหน่งงานว่าง

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 16.22 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 16 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.03 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 6 คน (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ *100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

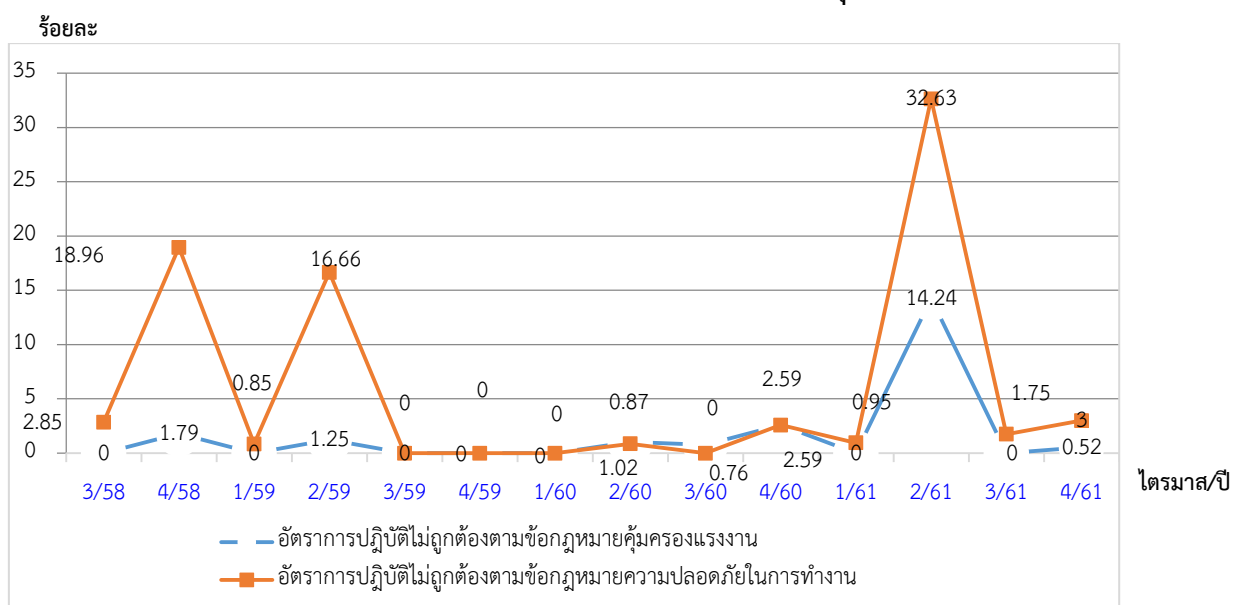


7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในปี 2561 พบว่าไตรมาส 4 ปี 2561 พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1 แห่ง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2560 ปรากฏว่ามีข้อพิพาทแรงงาน 2 แห่ง

ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมี 3 แห่ง อย่างไรก็ตาม กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก และได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

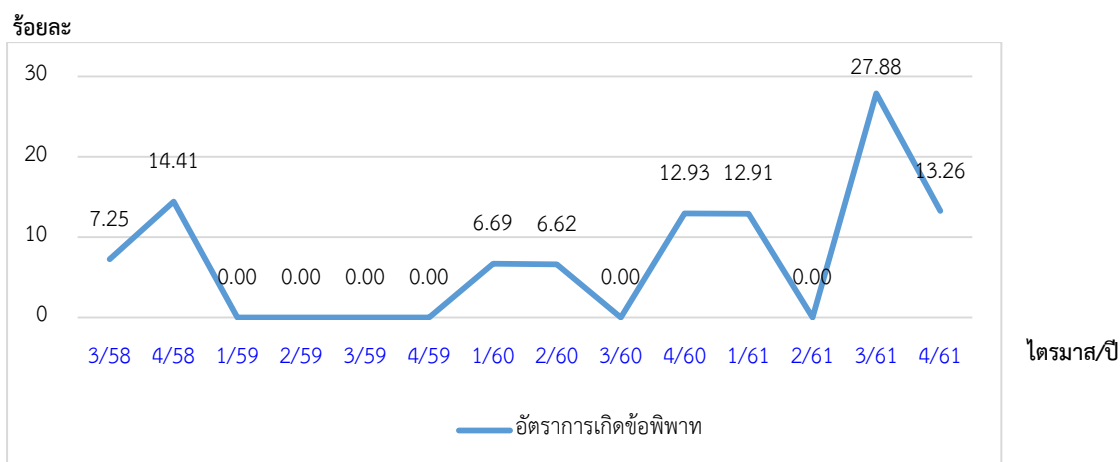
หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัย = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

8) อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าการเกิดข้อพิพาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.26 ของสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 27.88 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

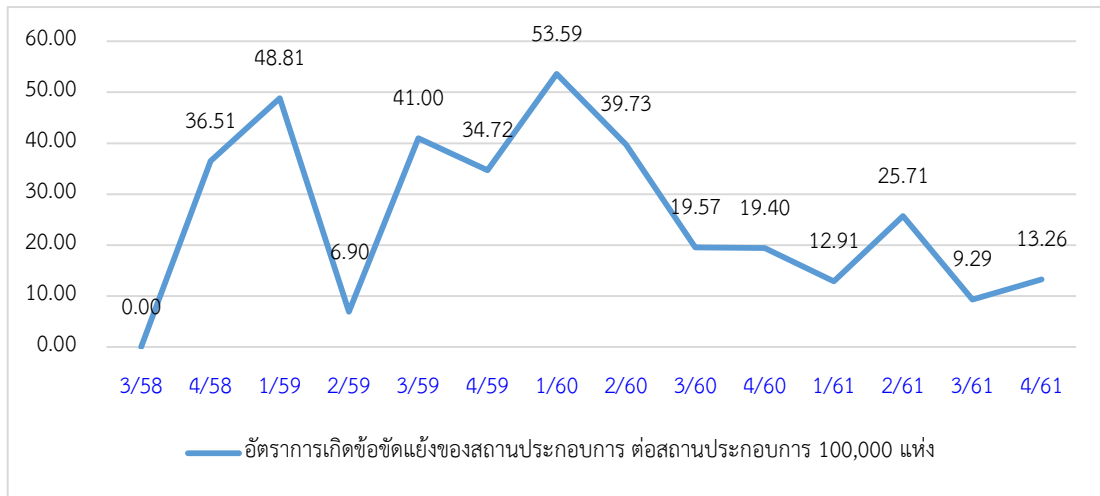
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสนี้ การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการมีอัตราร้อยละ 13.26 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 9.29 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

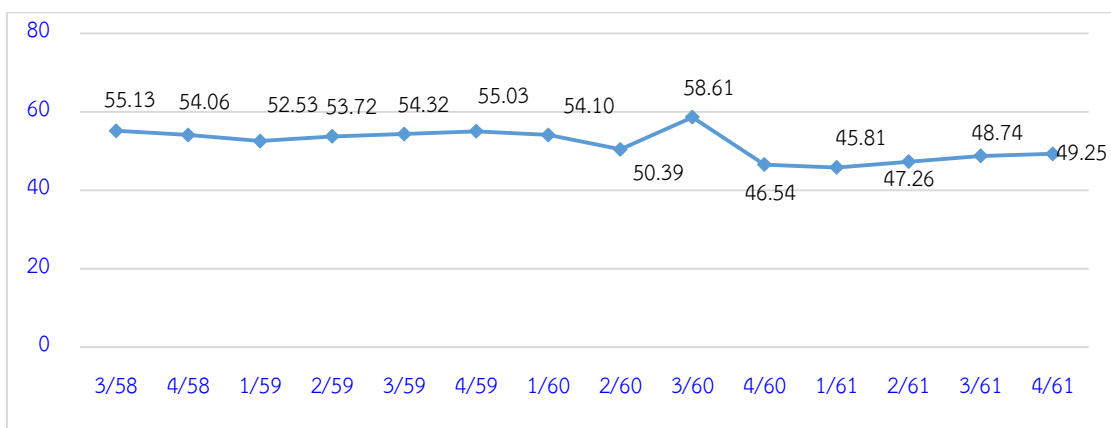
หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงไตรมาส 4 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 49.25 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 48.74 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 46.54 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : $\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}} \right)$



บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

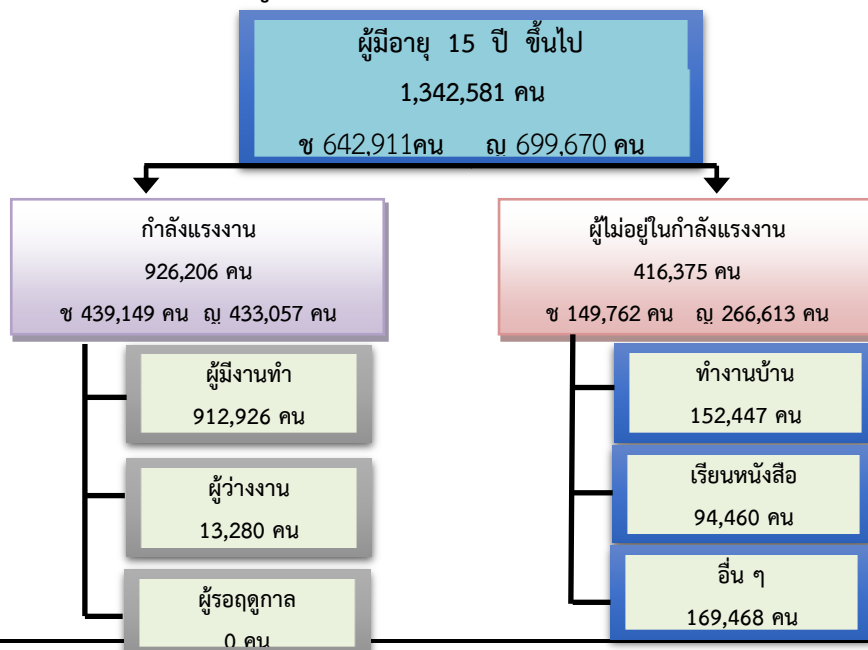
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) แรงงานนอกระบบ
- 3) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 5) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 6) การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2561 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,342,581 คน (ชาย 642,911 คน หญิง 699,670 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 926,206 คน (ชาย 493,149 คน หญิง 433,057 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 912,926 คน (ชาย 482,339 คน หญิง 430,587 คน) ผู้ว่างงาน 13,280 คน (ชาย 10,810 คน หญิง 2,470 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 416,375 คน (ชาย 149,762 คน หญิง 266,613 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 152,447 คน เรียนหนังสือ 94,460 คน เด็กคนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้อื่นๆ มี 169,468 คน (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวก 3)

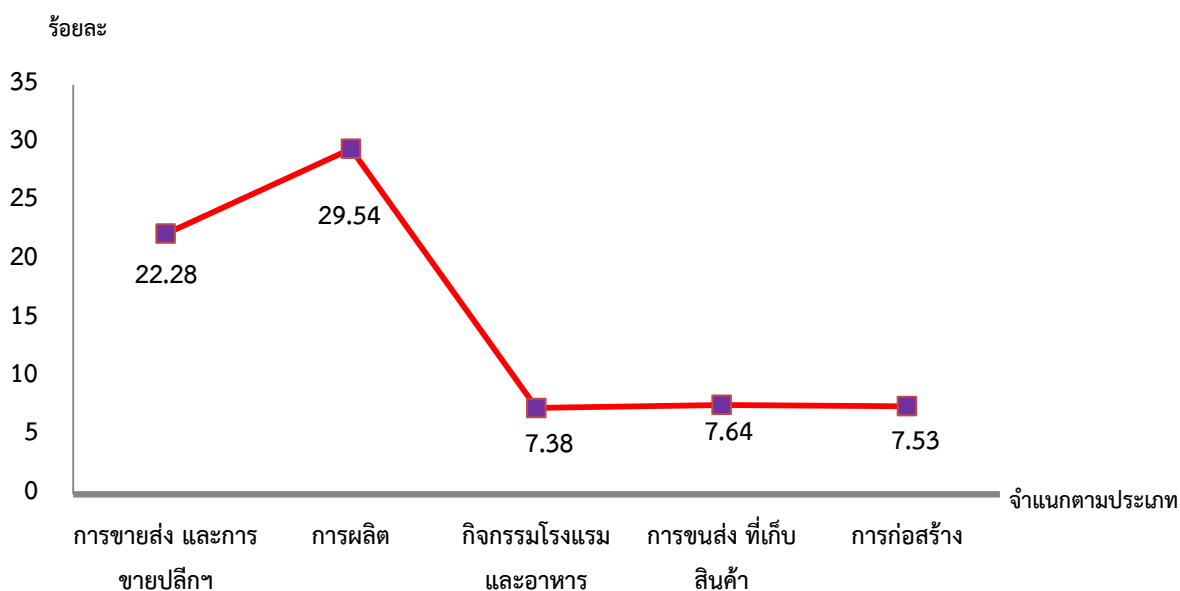
แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรไตรมาส 4/2561



2) ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 912,926 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 36,108 คน (ร้อยละ 3.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 876,818 คน (ร้อยละ 96.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 269,694 คน (ร้อยละ 29.54) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ มีจำนวน 203,436 คน (ร้อยละ 22.28) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 69,783 คน (ร้อยละ 7.64) การก่อสร้าง 68,716 คน (ร้อยละ 7.53) กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 67,352 คน (ร้อยละ 7.38) (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม)
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 4/2561

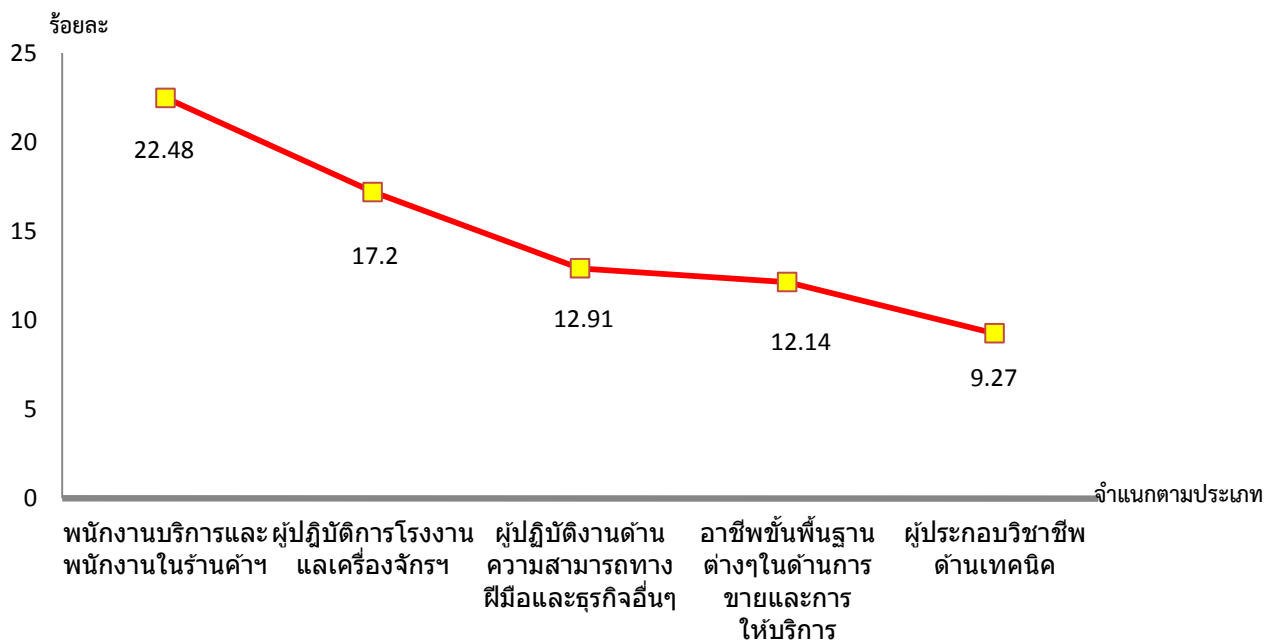


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 205,187 คน (ร้อยละ 22.48) 2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 157,002 คน (ร้อยละ 17.20) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 117,842 คน (ร้อยละ 12.91) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆด้านการขาย และการบริการ 110,858 คน (ร้อยละ 12.14) 5) ผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิค จำนวน 84,143 คน (ร้อยละ 9.27) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4/2561

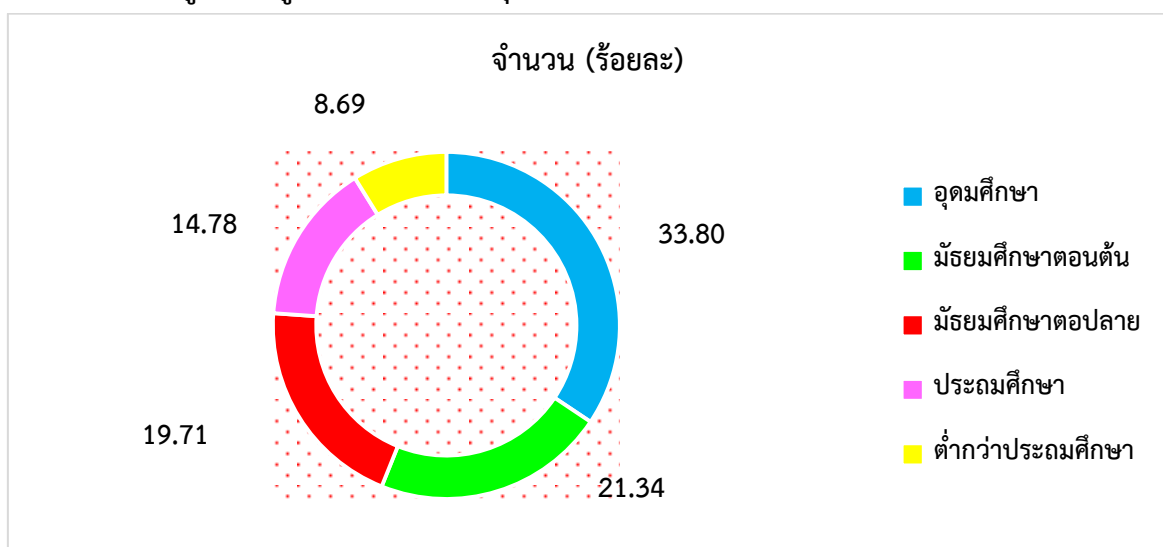


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับอุดมศึกษามีจำนวน 308,541 คน (ร้อยละ 33.80) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 194,811 คน (ร้อยละ 21.34) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 179,983 คน (ร้อยละ 19.71) ระดับประถมศึกษา จำนวน 134,934 คน (ร้อยละ 14.78) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 79,309 คน (ร้อยละ 8.69) ตามลำดับ (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2561

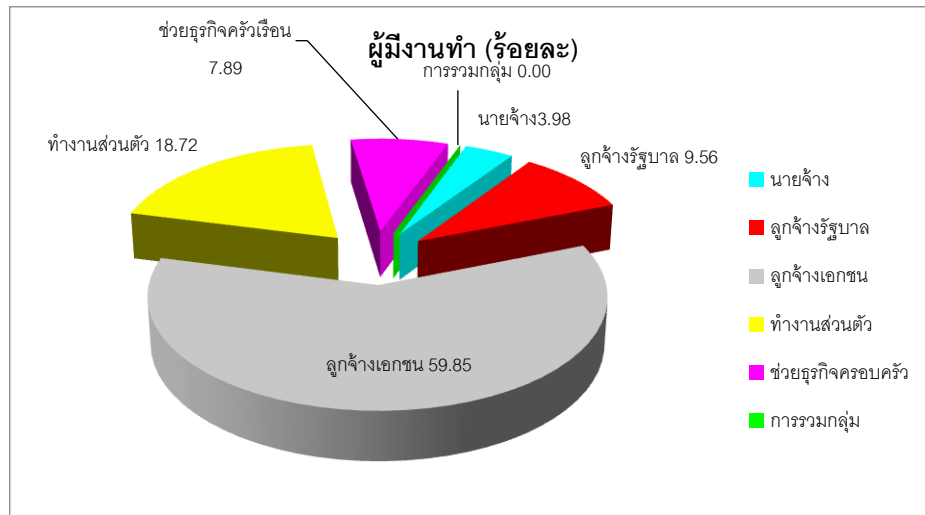


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 546,405 คน (ร้อยละ 59.85) รองลงมาทำงานธุรกิจส่วนตัว จำนวน 170,891 คน (ร้อยละ 18.72) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 87,294 คน (ร้อยละ 9.56) ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 72,009 คน (ร้อยละ 7.89) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 36,327 คน (ร้อยละ 3.98) (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

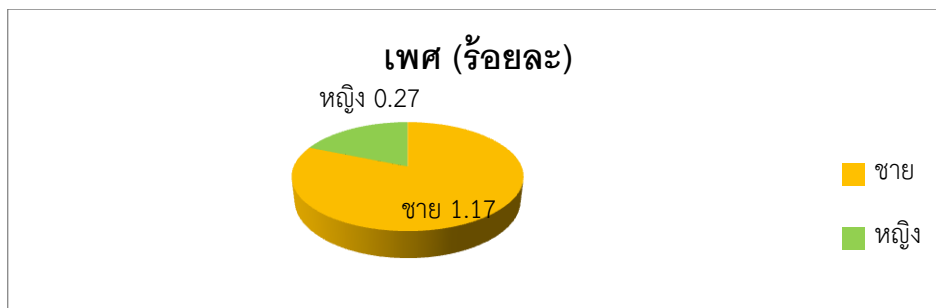
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ผู้ว่างงาน

จากการสำรวจพบว่า ประชากรจังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 13,280 คน แยกเป็นชาย 10,810 คน และหญิง 2,470 คน คิดเป็นร้อยละ 1.17 และ 0.27 ของอัตราการว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่าจังหวัดปทุมธานีมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.43 (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 18 ผู้ว่างงานจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2561)

หมายเหตุ : อัตราว่างงาน

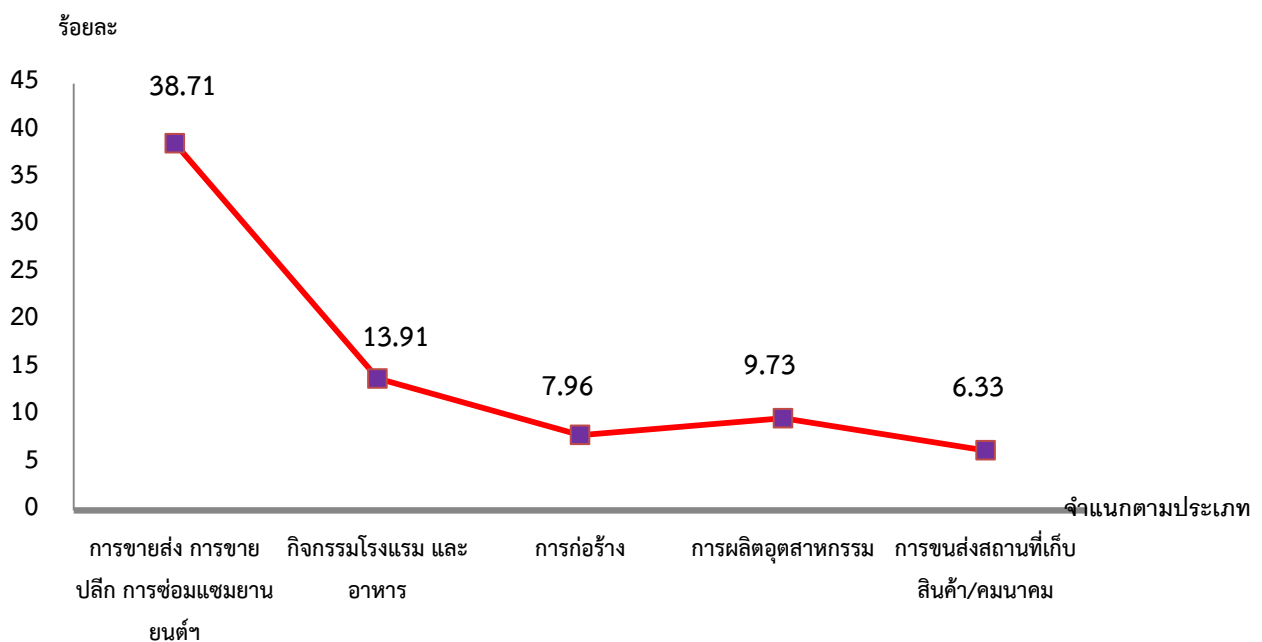
การ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้ว่างงาน} + \text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

ผู้ว่างงาน

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ ปี 2561 ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,145 คน (ร้อยละ 84.12) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกและการซ่อมแซมฯ จำนวน 117,883 คน (ร้อยละ 38.71) 2) กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 42,362 คน (ร้อยละ 13.91) 3) การผลิตอุตสาหกรรม 29,635 คน (ร้อยละ 9.73) 4) การก่อสร้าง 24,236 คน (ร้อยละ 7.96) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม 19,268 คน (ร้อยละ 6.33) และในภาคเกษตรมีจำนวน 48,363 คน (ร้อยละ 15.88) (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ปี 2561

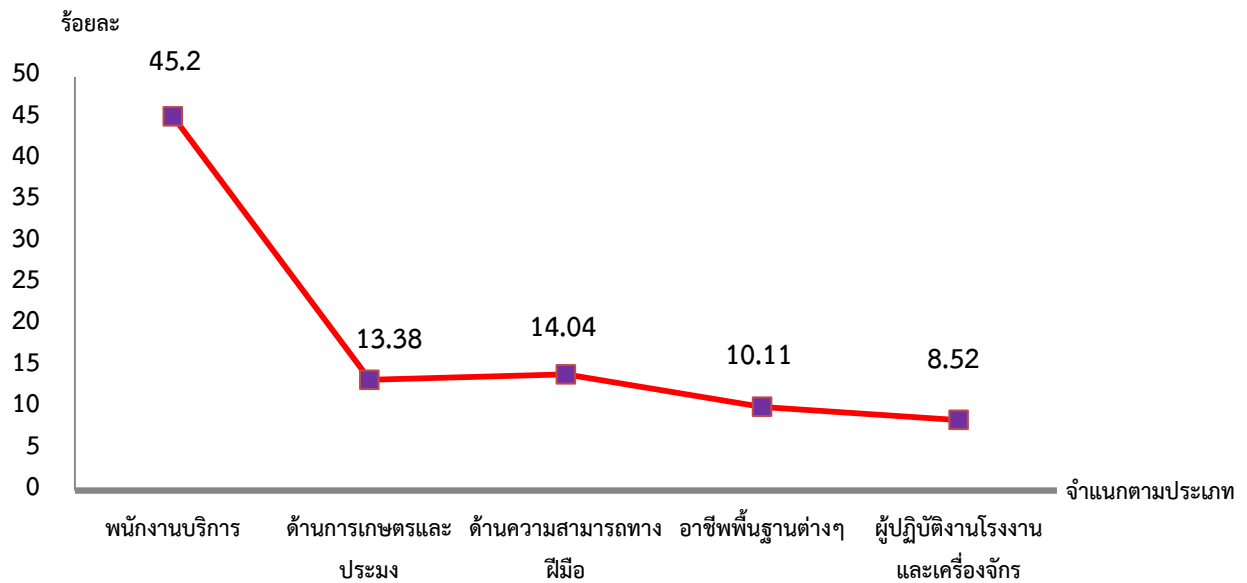


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ จำนวน 137,642 คน (ร้อยละ 45.20) 2) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 42,754 คน (ร้อยละ 14.04) 3) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 40,755 คน (ร้อยละ 13.38) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆจำนวน 30,795 คน (ร้อยละ 10.11) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 25,942 คน (ร้อยละ 8.52) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

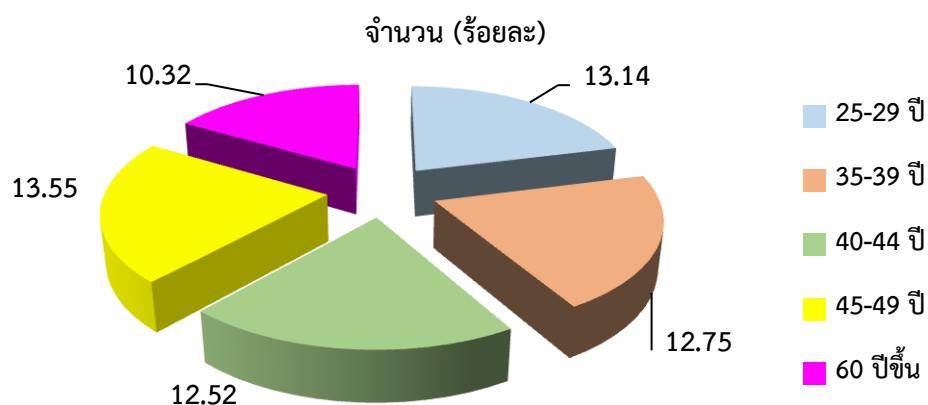


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45-49 ปี มี 41,271 คน (ร้อยละ 13.55) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 25-29 ปี มี 40,015 คน (ร้อยละ 13.14) และอายุ 35-39 ปี มี 38,839 คน (ร้อยละ 12.75) ส่วนช่วงอายุ 40-44 ปี มี 38,124 คน (ร้อยละ 12.52) และอายุ 60 ปีขึ้นไป มี 31,412 คน (ร้อยละ 10.32) ซึ่งจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ปี 2561

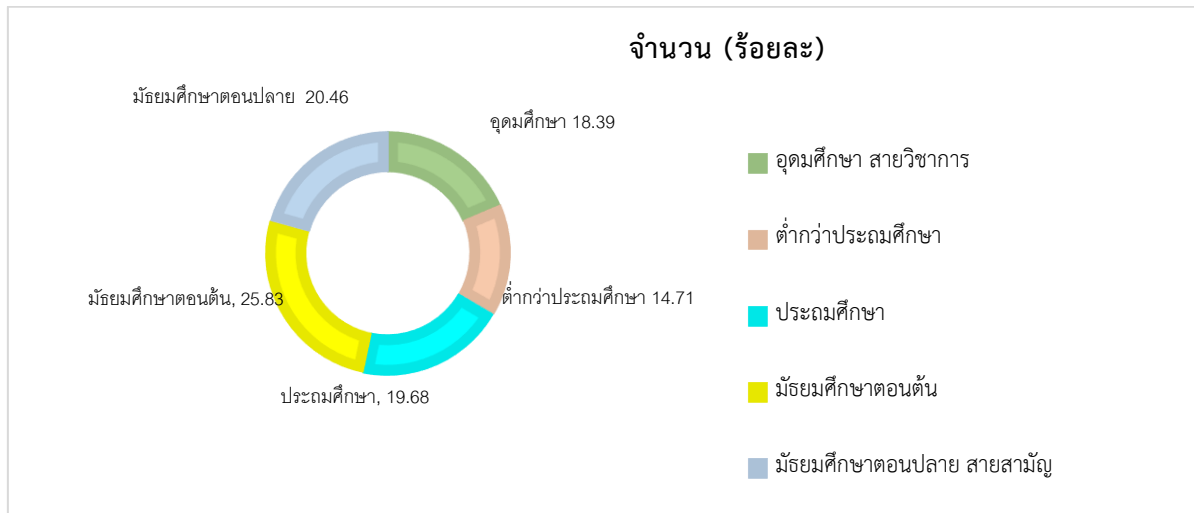


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 78,645 คน (ร้อยละ 25.83) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 62,292 คน (ร้อยละ 20.46) ประถมศึกษา 59,931 คน (ร้อยละ 19.68) อุดมศึกษา 55,998 คน (ร้อยละ 18.39) และต่ำกว่าประถมศึกษา 44,794 คน(ร้อยละ 14.71) (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา) ปี 2561

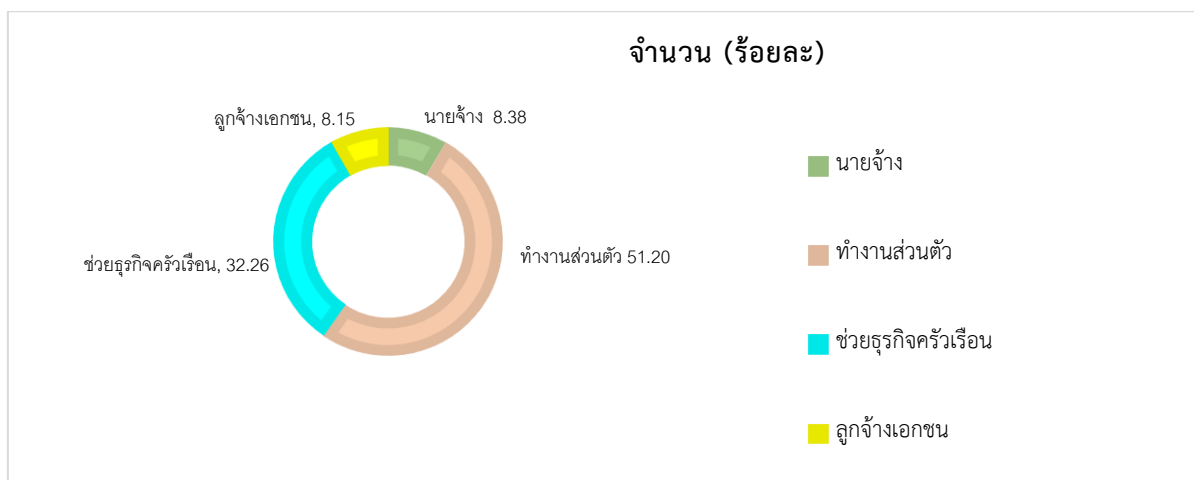


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานนอกระบบ มีสถานภาพการทำงานโดยการทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 155,921 คน (ร้อยละ 51.20) รองลงมา คือ ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 98,249 คน (ร้อยละ 32.26) นายจ้าง จำนวน 25,518 คน (ร้อยละ 8.38) น้อยที่สุด คือ ลูกจ้างเอกชน 24,821 คน (ร้อยละ 8.15) (แผนภูมิ 23 ตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

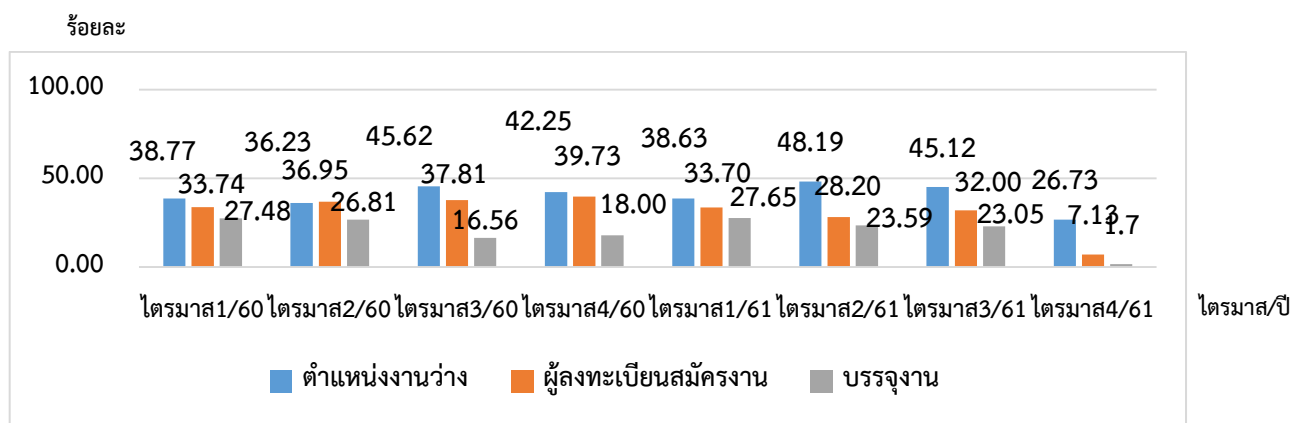
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้ง การหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานี ในช่วงไตรมาสที่ 4 มีตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี 2,314 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 488 อัตรา (ร้อยละ 26.73) จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,826 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มี 1,225 คน ลดลง 94 คน (ร้อยละ 7.13) จากไตรมาสที่แล้วที่มี 1,319 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มี 958 คน เพิ่มขึ้น 16 คน (ร้อยละ 1.70) จากไตรมาส 3 ที่มีจำนวน 942 คน (แผนภูมิ 24 และ ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 60 – ไตรมาส 4/2561

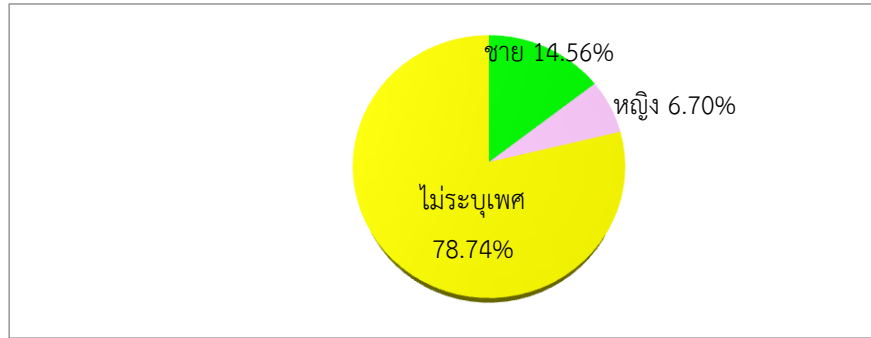


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 337 อัตรา (ร้อยละ 14.56) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 155 อัตรา (ร้อยละ 6.70) และไม่ระบุเพศ 1,822 อัตรา (ร้อยละ 78.74) การที่ตำแหน่งงานว่าง ที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการจ้างงานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 25 และ ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4/2561

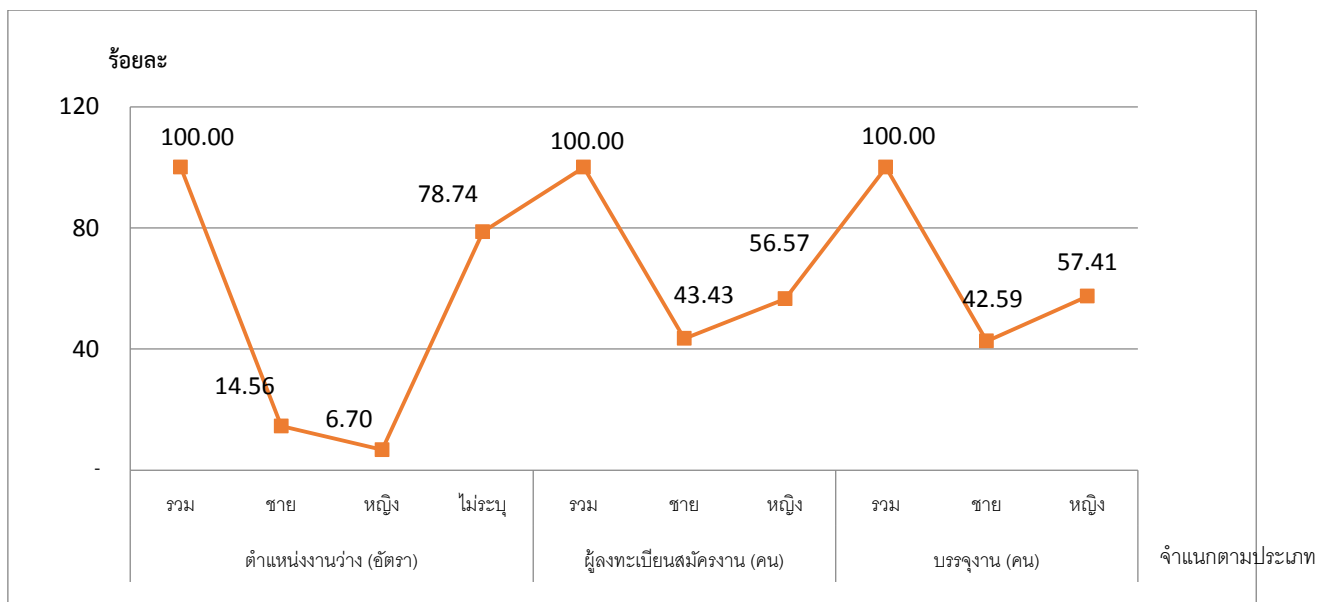


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,225 คน เป็นเพศชาย 532 คน (ร้อยละ 43.43) เพศหญิง 693 คน (ร้อยละ 56.57) ส่วนการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น 958 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานได้ (ร้อยละ 78.20) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน 550 คน (ร้อยละ 57.41) ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วน 408 คน (ร้อยละ 42.59) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชาย อาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวก 15)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามเพศ) ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 664 อัตรา (ร้อยละ 28.69) รองลงมาคือ ปวส. 405 อัตรา (ร้อยละ 17.50) อนุปริญญา 371 อัตรา (ร้อยละ 16.03) ปวช. 368 อัตรา (ร้อยละ 15.90) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 269 อัตรา (ร้อยละ 11.62) เป็นระดับปริญญาตรี 194 อัตรา (ร้อยละ 8.38) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยที่สุด 43 อัตรา (ร้อยละ 1.86) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานใน จังหวัดปทุมธานี มีความต้องการแรงงานที่ไร้ฝีมือมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 390 คน (ร้อยละ 31.84) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. 267 อัตรา (ร้อยละ 21.80) ปวช. 260 อัตรา (ร้อยละ 21.22) ปริญญาตรี 162 คน (ร้อยละ 13.22) และระดับอนุปริญญา 86 คน (ร้อยละ 7.02) แต่การบรรจุงานกลับมีผู้บรรจุงาน ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 448 คน (ร้อยละ 46.76) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 230 คน (ร้อยละ 24.01) และลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 79 คน (มีร้อยละ 8.25) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 1,267 อัตรา (ร้อยละ 54.75) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 451 อัตรา (ร้อยละ 19.49) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 304 อัตรา (ร้อยละ 13.14) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 173 อัตรา (ร้อยละ 7.48)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดคืออาชีพพื้นฐาน จำนวน 480 คน (ร้อยละ 39.18) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 356 คน (ร้อยละ 29.06) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 226 คน (ร้อยละ 18.45) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพพื้นฐานจำนวน 418 คน (ร้อยละ 43.63) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 271 คน (ร้อยละ 28.29) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 121 คน (ร้อยละ 12.63) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุงานมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างและผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ตารางภาคผนวก 16)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2561 คือ 1) การผลิต 1,188 อัตรา (ร้อยละ 51.33) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 387 อัตรา (ร้อยละ 16.72) 3) ก่อสร้าง 222 อัตรา (ร้อยละ 9.59) และที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การผลิต 351 อัตรา (ร้อยละ 36.64) รองลงมาเป็นการ ขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 279 อัตรา (ร้อยละ 29.12) การบรรจุงานตามสาขาอุตสาหกรรมมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่าง (ตารางภาคผนวก 17)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด มี 534 อัตรา (ร้อยละ 23.08) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี มี 523 อัตรา (ร้อยละ 22.60) และอายุ 30 – 39 ปี มี 497 อัตรา (ร้อยละ 21.48) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 392 คน (ร้อยละ 32.00) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 309 คน (ร้อยละ 25.22) และ 30 – 39 ปี มีจำนวน 247 คน (ร้อยละ 20.16) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 299 คน (ร้อยละ 31.21) รองลงมาคือช่วงอายุ 18– 24 ปี จำนวน 247 คน (ร้อยละ 25.78) และอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 194 คน (ร้อยละ 20.25) เห็นได้จากตำแหน่งงานว่าง

ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานมีความสอดคล้องกัน และแสดงให้เห็นว่านายจ้างต้องการผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน (ตารางภาคผนวก 18)

2) แรงงานต่างด้าว

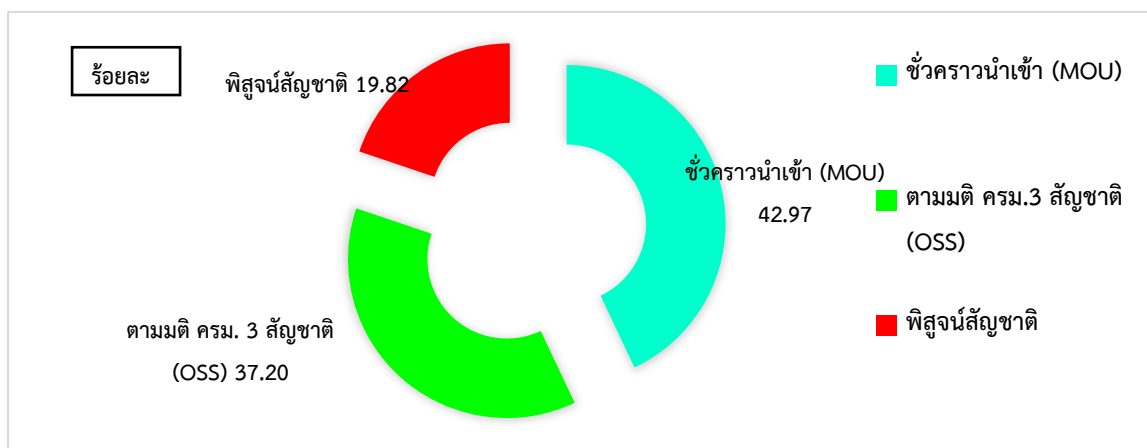
จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 148,096 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 29,360 คน (ร้อยละ 19.82)

2. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 63,643 คน (ร้อยละ 42.97)

3. คนต่างด้าวมติ ครม.3 สัญชาติ (OSS) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการจำนวน 55,093 คน (ร้อยละ 37.20)

แผนภูมิ 27 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ไตรมาส 4/2561

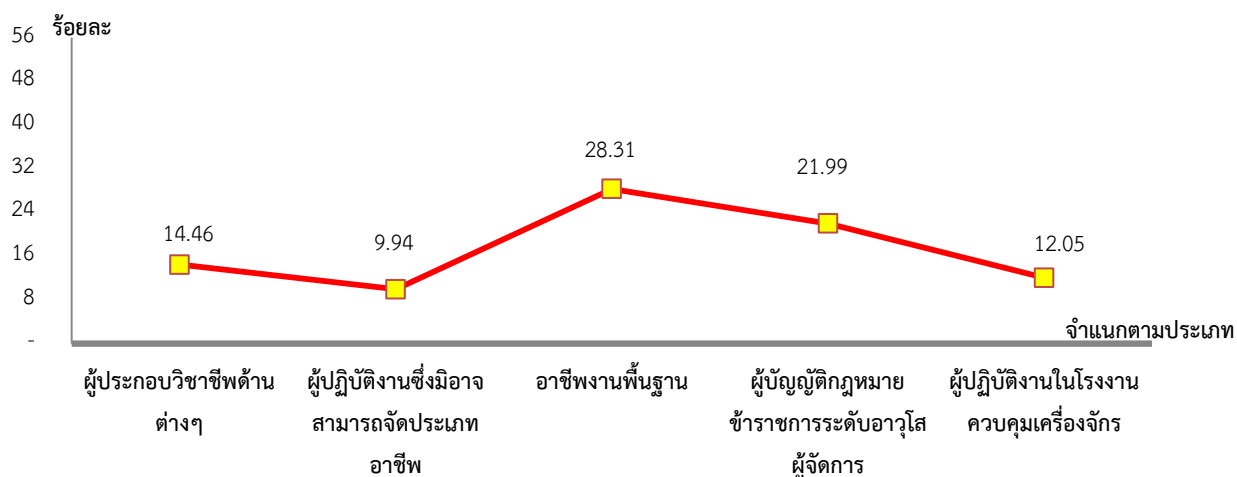


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว (มาตรา 9 และมาตรา 12 มาตรา 13 และมาตรา 14) มีจำนวนรวม 148,096 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่พบว่า มี 332 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 94 อัตรา (ร้อยละ 28.31) 2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการผู้ 73 อัตรา

(ร้อยละ 21.99) 3) ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 48 อัตรา (ร้อยละ 14.46) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิคมาบริหารและดูแลการปฏิบัติงานเอง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวก 20-21)

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ความต้องการและการขาดแคลน

สถานการณ์ความต้องการแรงงาน ปี 2561 จากการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปี 2561 พบว่ามีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 16,304 คน ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ ทั้งสิ้น 3,296 คน (ร้อยละ 20.21) ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน 2,902 คน (ร้อยละ 17.79) และกิจการก่อสร้าง 2,811 คน (ร้อยละ 17.24)

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด 5,347 คน (ร้อยละ 32.79) รองลงมาได้แก่ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,785 คน (ร้อยละ 23.21) และระดับปริญญาตรี 2,308 คน (ร้อยละ 14.15) (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ปี 2561

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	450	257	14	36	32	145	-	934	5.72
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	23	21	-	162	0.99
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.52
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	74		35	17	2	4	-	132	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	146	41			75	57	-	319	1.95
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	119	85	40	9	9	12	-	274	1.68
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	103	69	8	25	41	-	302	1.85
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	12	18	-	-	6	15	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	132	71	19	6	83	2	-	313	1.91
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	283	360	35	135	251	95	-	1,159	7.10
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		658		94	91	360	-	1,203	7.37
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	64	33	42	86	34	-	356	2.18
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	198	258	3	83	228	246	-	1,016	6.23
21. ก่อสร้าง	1,281	631	114	248	274	263	-	2,811	17.24
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	589	326	272	584	669	462	-	2,902	17.79
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว				20		5	15	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	139	29	35	105	2	13		323	1.98
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	32	6	-	-	44	46	-	128	0.78
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.10
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.44
29. บริการอื่นๆ	1,538	704	119	296	317	322	-	3,296	20.21
รวมทั้งหมด	5,347	3,785	890	1,683	2,281	2,308	15	16,304	100.00
ร้อยละ	32.79	23.21	5.45	10.32	13.99	14.15	0.09	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หากจำแนกตามระดับทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 6,929 คน (ร้อยละ 43.31) รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 4,442 คน (ร้อยละ 27.77) และระดับแรงงานกึ่งฝีมือ 4,261 คน (ร้อยละ 26.63) ตามลำดับ



หากพิจารณาตามประเภทกิจการพบว่ากิจการก่อสร้างมีความต้องการ แรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 1,683 คน (ร้อยละ 24.28) รองลงมา คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,034 คน (ร้อยละ 23.27) ซึ่งอยู่ในกลุ่มแรงงานฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามทักษะฝีมือและประเภทกิจการ ปี 2561

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	521	145	249	4	919	5.74
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	28	4	157	0.98
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.53
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	107	12	6	4	129	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	142	124	41	-	307	1.91
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	106	126	36	-	268	1.67
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	127	120	22	24	293	1.83
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	33	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	163	100	39	2	304	1.90
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	449	376	25	1,122	7.01
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	702	38	369	68	1,177	7.35
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	88	127	124	2	341	2.13
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	244	308	399	33	984	6.15
21. ก่อสร้าง	1,683	491	586	23	2,783	17.39
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	790	966	1,034	46	2,836	17.73
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	25	10	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	161	43	105	6	315	1.96
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	35	7	127	0.79
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.46
29. บริการอื่นๆ	1,595	985	663	18	3,261	20.38
รวมทั้งหมด	6,929	4,261	4,442	363	15,995	100.00



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
ร้อยละ	43.31	26.63	27.77	2.26	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ สูงสุด 1,943 คน (ร้อยละ 12.02) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ จำนวน 770 คน (ร้อยละ 4.76) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และพนักงานรับโทรศัพท์ จำนวน 644 คน (ร้อยละ 3.98) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมีระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ปี 2561

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	14	-	-	-	-	-	14	0.086
พนักงานต้อนรับทั่วไป	-	-	-	-	-	5	5	0.030
พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	-	-	2	-	2	0.012
พนักงานรับโทรศัพท์	-	644	-	-	-	-	644	3.98
แม่บ้านทั่วไป	149	8	-	-	-	-	157	0.97
หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาดประจำห้องพัก	6	188	-	-	-	-	194	1.20
ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อบริการ รองหัวหน้าพ่อบริการ	-	-	26	-	-	-	26	0.16
พ่อบริการ ; ผู้ปรุงอาหาร	36	5	9	-	-	-	50	0.30
พ่อบริการอื่น ๆ	9	-	-	-	-	-	9	0.55
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	38	-	-	-	-	-	38	0.23
พนักงานขับรถขนถ่าย ; คนขับรถขนถ่าย	33	-	53	-	-	-	86	0.53
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	15	-	-	-	-	21	0.12
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.07
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	106	-	-	-	-	-	106	0.65
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักผ้า	14	-	-	-	-	-	14	0.08
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	0.38
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.04
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	0.43



ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	100	83	-	-	-	-	183	1.13
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.20
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	4.76
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	0.40
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,203	605	81	-	28	26	1,943	12.02
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.12
รวม	2,669	1,568	235	-	30	31	16,154	100
ร้อยละ	16.52	9.70	1.45	-	0.18	0.19	100	-

ที่มา : ระบุฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สถานการณ์การขาดแคลนแรงงาน ปี 2561

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจากผลการสำรวจปี 2561 พบว่าสถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 14,341 คน ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 3,139 คน (ร้อยละ 21.88) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ 2,789 คน (ร้อยละ 19.44) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 1,990 คน (ร้อยละ 13.87)

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด 4,591 คน (ร้อยละ 32.01) รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,218 คน (ร้อยละ 22.43) และระดับ ปวส. จำนวน 2,115 คน (ร้อยละ 14.74) (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ปี 2561

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. อาหารและอาหารสัตว์	444	249	14	19	24	119	-	869	6.05
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	21	18	-	157	1.09
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.59
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	82	-	35	20	2	4	-	143	0.99
9. เฟอร์นิเจอร์	132	41	-	-	41	57	-	271	1.88
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์ กระดาษ	123	85	40	9	9	12	-	278	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	90	61	8	25	41	-	281	1.95
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	-	-	6	15	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	123	77	19	6	70	2	-	297	2.07
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.32
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ ประดิษฐ์	283	341	12	129	235	96	-	1,096	7.64
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	336	-	94	101	281	-	812	5.66
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	87	48	31	26	81	29	-	302	2.10
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	162	247	3	77	218	188	-	895	6.24
21. ก่อสร้าง	633	585	110	248	200	214	-	1,990	13.87
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	583	272	263	580	655	436	-	2,789	19.44
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	5	-	2	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	132	8	30	79	2	13	-	264	1.84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	-	-	-	44	46	-	119	0.82
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.20
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.25
28. บริการด้านสุขภาพและสังคม สงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.63
29. บริการอื่นๆ	1,521	647	119	278	317	257	-	3,139	21.88
รวม	4,591	3,218	839	1,578	2,115	1,995	5	14,341	100.00
ร้อยละ	32.01	22.43	5.85	11.00	14.74	13.91	0.03	100.00	-

หากพิจารณาตามระดับทักษะฝีมือพบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 5,814 คน (ร้อยละ 41.33) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,018 คน (ร้อยละ 28.56) และแรงงานฝีมือ จำนวน 3,871 คน (ร้อยละ 27.52) ตามลำดับ (ตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับทักษะฝีมือ ปี 2561

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	508	145	203	4	860	6.11
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	23	4	152	1.08
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.60
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	116	15	6	4	141	1.00
9. เฟอร์นิเจอร์	129	90	41	-	260	1.84
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	110	126	36	-	272	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	106	120	22	24	272	1.93
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	21	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	171	88	30	2	291	2.06
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.31
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	415	349	25	1,061	7.54
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	380	32	279	97	788	5.60
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	119	106	2	289	2.05
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	218	295	330	27	870	6.18
21. ก่อสร้าง	1,046	447	450	23	1,966	13.97
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมวยานยนต์และจักรยานยนต์	771	908	1,021	28	2,728	19.39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	7	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	147	29	74	6	256	1.81
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	26	7	118	0.83
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.21
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.27
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.66
29. บริการอื่นๆ	1,550	962	575	18	3,105	22.07
รวม	5,814	4,018	3,871	363	14,066	100
ร้อยละ	41.33	28.56	27.52	2.58	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



สำหรับตำแหน่งงานที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานด้านการผลิต อื่นๆ แรงงานทั่วไป มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน 1,928 คน (ร้อยละ 13.57) โดยส่วนใหญ่ต้องการ แรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 อันดับ 2 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ 770 คน (ร้อยละ 5.42) และอันดับ 3 ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 483 คน (ร้อยละ 3.40) โดยส่วนใหญ่ต้องการ แรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ปี 2561

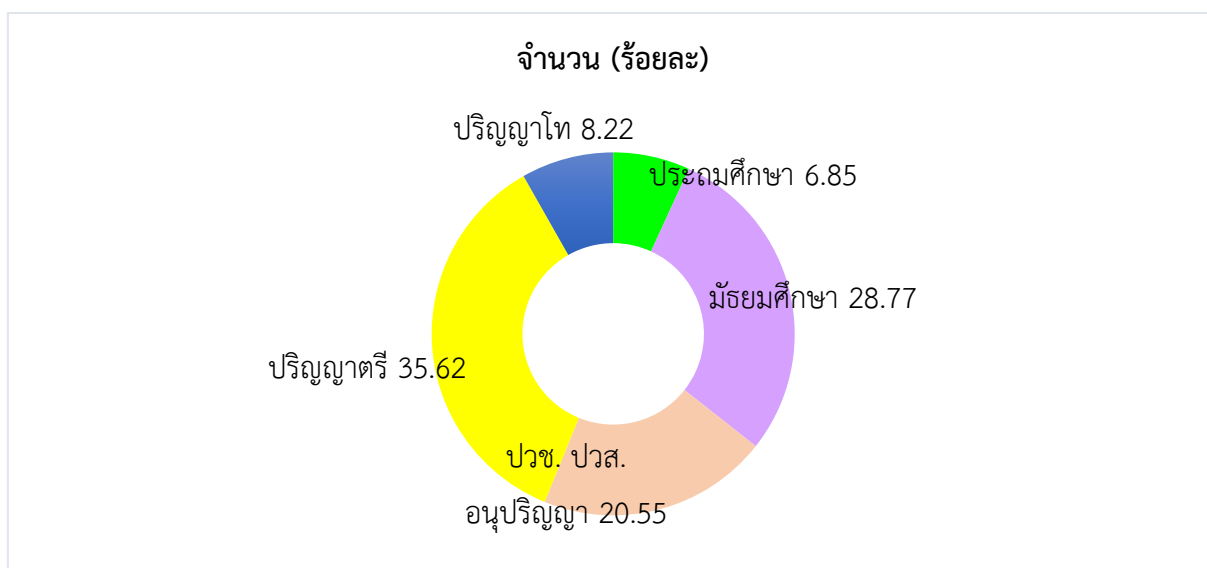
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
ช่างประกอบยานยนต์	-	11	-	-	-	-	11	0.23
ผู้ประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	-	-	-	78	-	-	78	1.68
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	25	162	13	35	-	-	235	5.08
ผลึก.ผลิตภัณฑ์โลหะ ยางและพลาสติกอื่นๆ	146	13	-	-	-	-	159	3.44
พนักงานเครื่องหล่อของ	-	63	-	-	-	-	63	1.36
พจน.ขับรถจักร,พจน.ขับรถไฟ,ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	125	-	-	-	-	-	125	2.70
พนักงานขับรถยนต์	175	52	72	184	-	-	483	10.45
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก ; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	26	-	-	-	-	-	26	0.56
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	9	37	-	-	-	-	46	0.99
พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	30	25	-	-	-	-	55	1.19
พนักงานขับรถบรรทุก ; คนขับรถบรรทุก	33	-	53	-	-	-	86	1.86
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	4	-	-	-	-	10	0.21
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.25
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	104	-	-	-	-	-	104	2.25
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.30
พจน.ทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	1.36
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.15
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	1.51
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	74	83	-	-	-	-	157	3.39
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.71
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	16.66
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	1.42
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,201	598	81	-	28	20	1,928	41.72
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.43
รวม	2,923	1,068	285	297	28	20	4,621	100
ร้อยละ	63.25	23.11	6.16	6.42	0.60	0.43	100	-

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 120 คน มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 149 คน แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 26 คน (ร้อยละ 35.62) รองลงมา คือ มัธยมศึกษา จำนวน 21 คน (ร้อยละ 28.77) ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 20.55) และปริญญาโท จำนวน 6 คน (ร้อยละ 8.22) ประถมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 6.85) ขณะที่ระดับปริญญาเอก ไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ อาจมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดปทุมธานีขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวก 22-23)

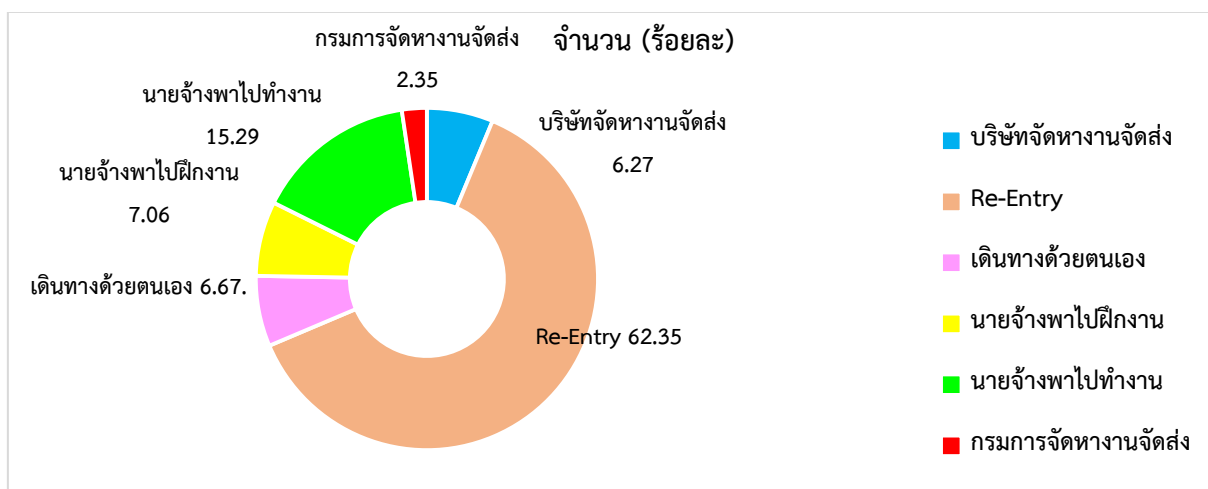
แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 255 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 159 คน (ร้อยละ 62.35) รองลงมา คือนายจ้างพาไปทำงาน 39 คน (ร้อยละ 15.29) นายจ้างพาไปฝึกงาน 18 คน (ร้อยละ 7.06) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง 16 คน (ร้อยละ 6.27) (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวก 24)

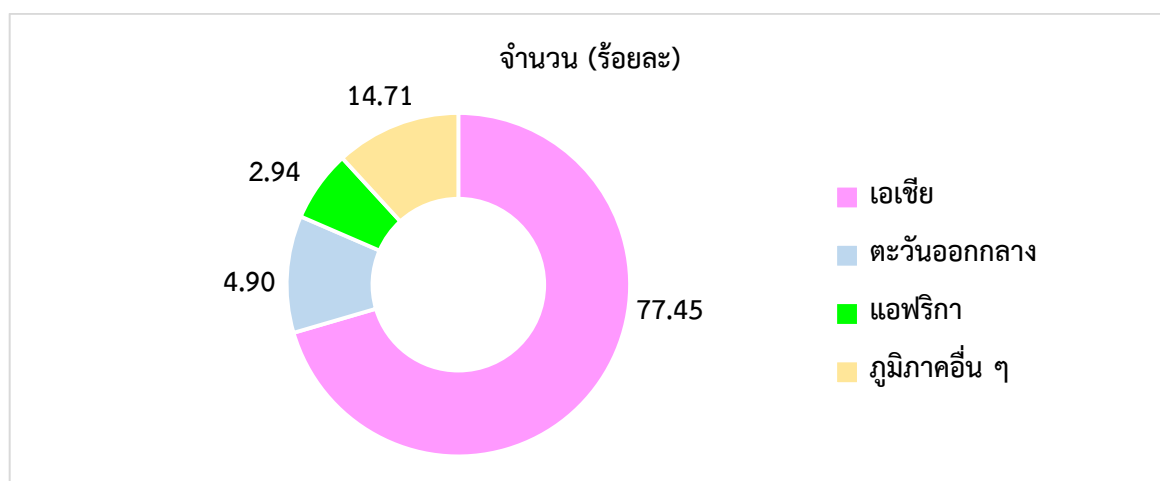
แผนภูมิ 30 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาส 4 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 79 คน (ร้อยละ 77.45) รองลงมา คือ ภูมิภาคอื่นๆมี 15 คน (ร้อยละ 14.71) ตะวันออกกลางมี 5 คน (ร้อยละ 4.90) และแอฟริกา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.94) (แผนภูมิ 31และตารางภาคผนวก 25)

แผนภูมิ 31 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้มีการจัดแนะแนวอาชีพให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) จัดแนะแนวอาชีพ 14 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 9,240 คน 2) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 11 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 188 คน (ตาราง 12)

ตาราง 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ไตรมาส 4/2561

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	14	5,544	3,696	9,240
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	11	76	112	188
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	25	5,620	3,808	9,428

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2561 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 458 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 294 คน (ร้อยละ 64.19) รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 97 คน (ร้อยละ 21.18) และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 35 คน (ร้อยละ 7.64) และมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 443 คน (ร้อยละ 96.72) (ตารางภาคผนวก 26)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 177 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด 132 คน (ร้อยละ 74.58) รองลงมาได้แก่กลุ่มธุรกิจบริการ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 14.12) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 11.30) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 166 คน (ร้อยละ 93.79) (ตารางภาคผนวก 27)

การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างกล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 193 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 7,198 คน จำแนกเป็นชาย 3,783 คน (ร้อยละ 52.56 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 3,407 คน (ร้อยละ 47.33 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 41.45 (80 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 20.73 (40 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (ตารางภาคผนวก 28)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 103 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,544 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสอบสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีทั้งสิ้น 13 แห่ง ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มากที่สุดคือ จำนวน 54 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 53 คน (ตารางภาคผนวก 29)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้แก่ ประเภท การผลิต 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.04 รองลงมาคือประเภท การขายส่ง การขายปลีก

การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.33 และประเภทกิจการด้าน อสังหาริมทรัพย์ จำนวน 16 แห่ง ร้อยละ 15.53 (ตารางภาคผนวก 30)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่ง ให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่อง สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ 3 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ส่งเรื่อง ดำเนินคดี (ตารางภาคผนวก 31)

แรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่ เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 27 แห่ง มีสหภาพแรงงานเอกชน 157 แห่ง และสหพันธ์แรงงาน 1 แห่ง นอกจากนี้มีสภาองค์กรนายจ้าง และสภาองค์กรลูกจ้างอย่างละ 1 แห่ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2561 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 6 แห่ง 6 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,447 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าว สามารถตกลงกันได้ 6 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,447 คน (ตารางภาคผนวก 32)

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2561 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาท ทั้งสิ้น 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,072 คน ซึ่งได้ยุติข้อพิพาทแรงงานทั้ง 2 แห่งเรียบร้อยแล้ว (ตาราง ภาคผนวก 32)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงาน ตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,553 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถตกลงกันได้ (ตารางภาคผนวก 32)

การสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด 255 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 17,670 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 77 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,849 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง (ตาราง 13 และตารางภาคผนวก 33)

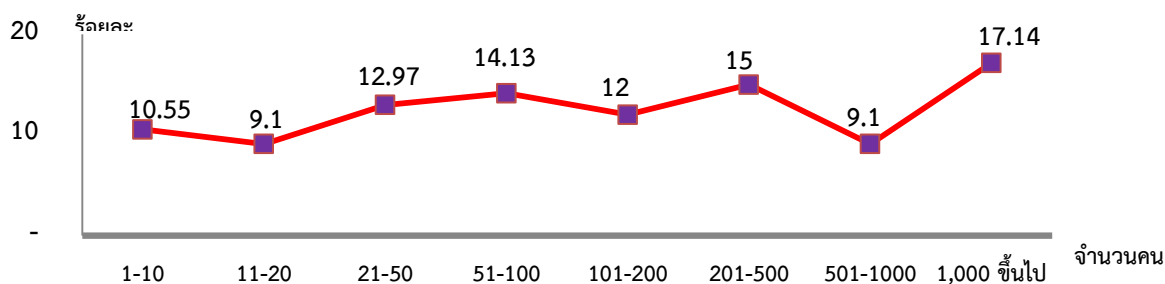
ตาราง 13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4/2561

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	255	17,670
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	3	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	77	3,849

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,033 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 177 คน (ร้อยละ 17.14) รองลงมาคือ ขนาด 201-500 คน จำนวน 155 คน (ร้อยละ 15.00) และขนาด 51-100 มีจำนวน 146 คน (ร้อยละ 14.13) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน และ 501-1000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 เท่านั้น (แผนภูมิ 32 และตารางภาคผนวก 34)

แผนภูมิ 32 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 4 ปี 2561

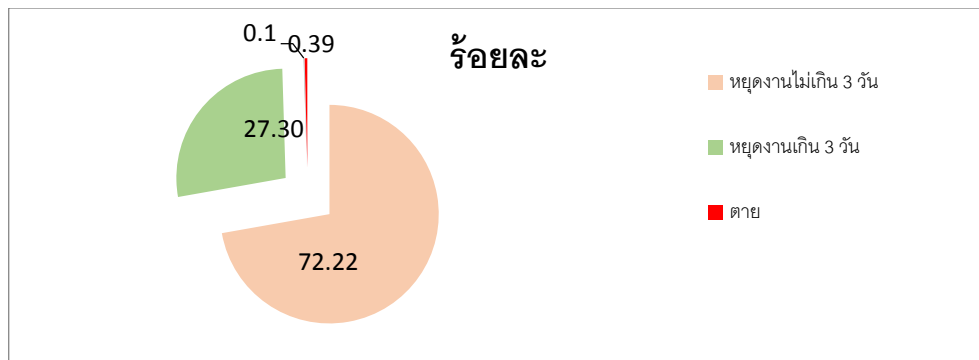


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 1,033 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 746 คน (ร้อยละ 72.22) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 282 คน (ร้อยละ 27.30) และผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.39) ผู้ประสบอุบัติเหตุสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.10) และไม่มีจำนวนทุพพลภาพแต่อย่างใด (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ไตรมาส 4/2561

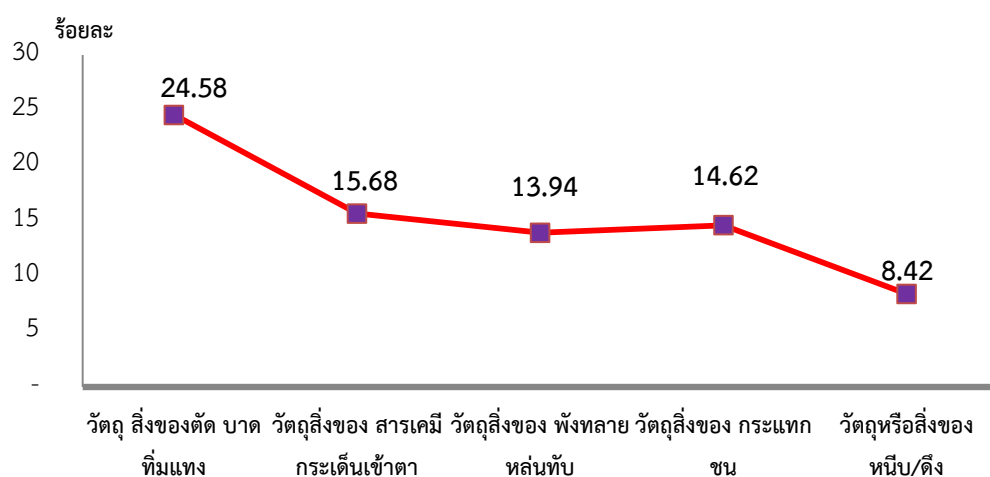


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้ดังนี้
1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 254 (ร้อยละ 24.58) 2) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 162 คน (ร้อยละ 15.68) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 151 คน (ร้อยละ 14.62)
4) วัตถุ/สิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 13.94) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 87 คน (ร้อยละ 8.42) (แผนภูมิ 34 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

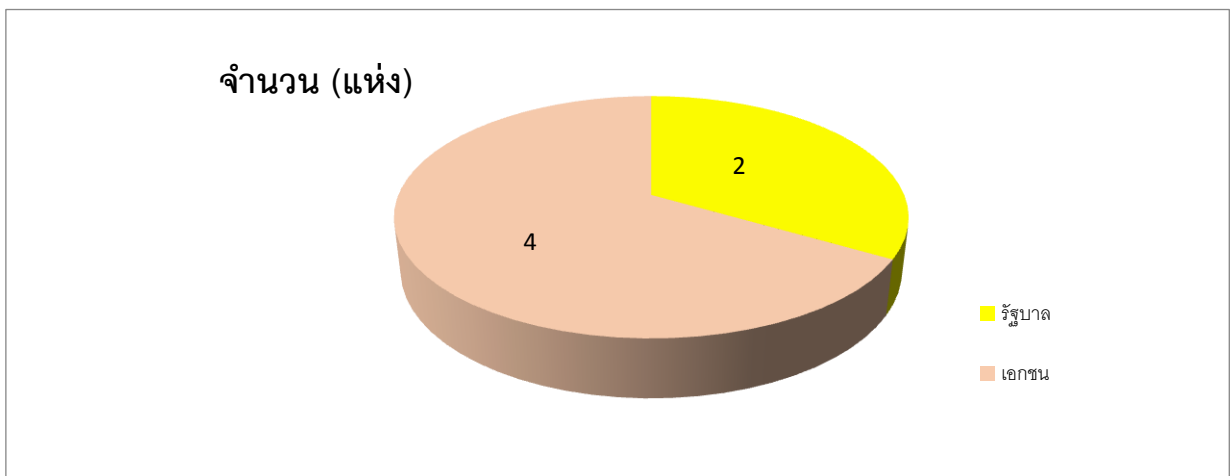
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 16,594 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,138 แห่ง (ร้อยละ 67.12) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งสิ้น 449,605 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 102,422 คน (ร้อยละ 22.78) (ตารางภาคผนวก 36)

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 66.66) (แผนภูมิ 35 และตารางภาคผนวก 37)

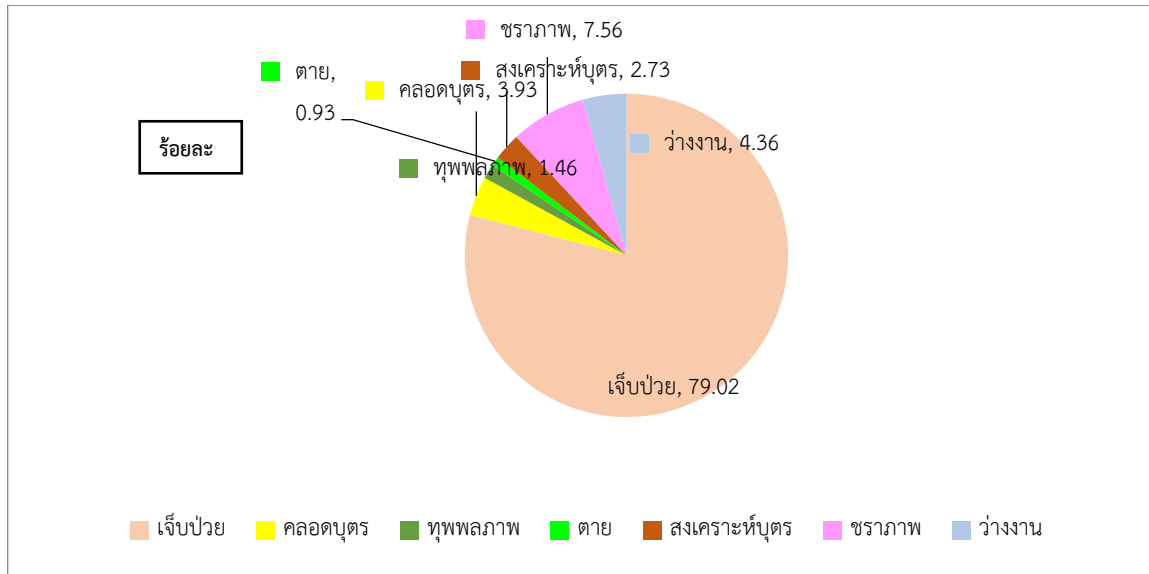
แผนภูมิ 35 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 42,908 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.30 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 57,596 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 33,907 ราย (ร้อยละ 79.02) รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ 3,245 ราย (ร้อยละ 7.56) และกรณีว่างงาน 1,870 ราย (ร้อยละ 4.36) ตามลำดับ (แผนภูมิ 36 และตารางภาคผนวก 38-39)

แผนภูมิ 36 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

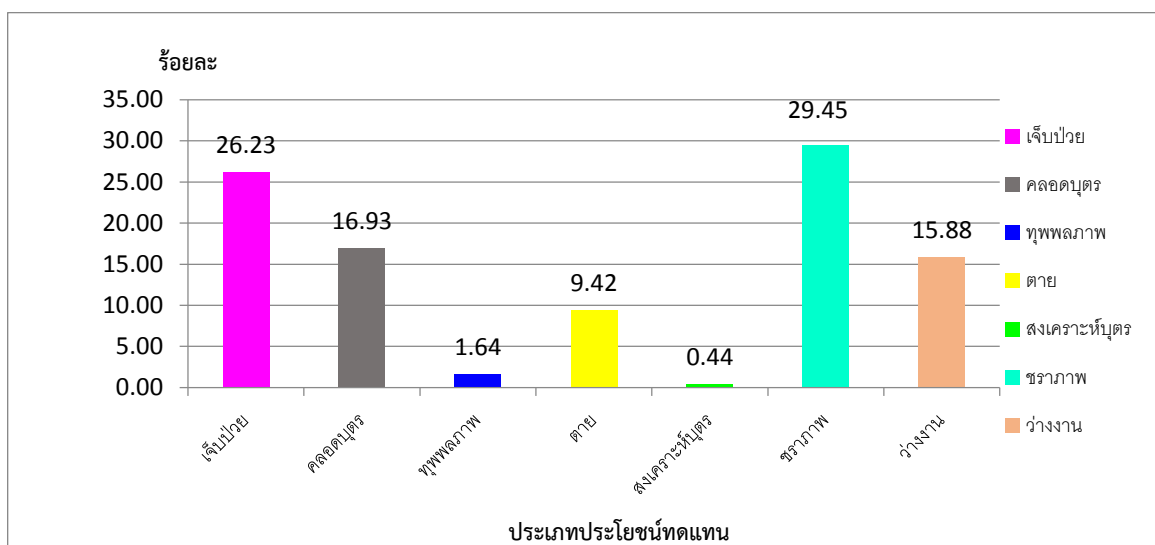


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 114,705,082.41 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 33,775,793.10 ล้านบาท (ร้อยละ 29.45) รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 30,095,936.85 ล้านบาท (ร้อยละ 26.23) และกรณีคลอดบุตร 19,423,136.05 ล้านบาท (ร้อยละ 16.93) (แผนภูมิ 37 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 37 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2559p

Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2009 - 2016

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2009r	2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r
ภาคเกษตร	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,656	6,038
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,656	6,038
ภาคนอกเกษตร	302,773	345,469	295,905	290,929	303,056	320,625	335,447	340,685
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	33	37	37	35	99	150	130
อุตสาหกรรม	190,711	223,996	191,587	178,986	184,449	190,678	194,439	184,500
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,046	7,553	6,801	6,707	7,770	8,129	7,732	7,832
การกำจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,252	1,374	1,363	1,718	1,862	1,992	2,284	2,723
การก่อสร้าง	8,643	8,316	6,656	9,539	9,028	9,116	10,597	11,969
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	45,789	43,916	38,294	38,804	40,728	44,584	48,983	54,219
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,691	4,678	4,509	4,859	5,009	5,965	6,841	7,989
โรงแรมและภัตตาคาร	2,291	9,479	3,644	3,096	3,444	3,445	3,975	4,324
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	2,699	2,702	2,387	2,135	3,270	3,511	3,977	4,216
ตัวกลางทางการเงิน	7,046	7,452	8,588	10,125	11,661	13,075	14,478	15,279
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5,651	5,670	6,632	7,997	7,525	9,370	10,219	12,928
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,137	7,212	1,802	862	1,002	1,460	2,009	2,395
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	3,657	4,027	3,635	4,251	4,018	4,249	4,303	4,633
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6,696	7,100	6,916	7,051	7,094	6,635	6,196	6,708
การศึกษา	5,037	5,568	6,357	7,280	7,660	9,609	9,989	11,207
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,346	3,962	4,187	4,445	4,862	5,105	5,431	5,757
ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	279	345	346	565	616	728	803	860
บริการอื่นๆ	1,768	2,086	2,163	2,472	3,023	2,874	3,040	3,016
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	308,576	351,024	301,532	298,687	311,696	327,641	342,103	346,723
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	248,028	264,787	223,227	217,198	222,753	230,217	236,343	235,596
ประชากร (1,000 คน)	1,244	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423	1,447	1,472

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด ปทุมธานี เดือนธันวาคม ปี 2561 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.60	ม.ค.- ธ.ค.61	ธ.ค.61/ พ.ย.61	ธ.ค.61/ ธ.ค.60	ม.ค.61-ธ.ค. 61/ ม.ค.60-ธ.ค. 60
รวมทุกรายการ	100.00	103	103.6	101.7	102.7	-0.6	1.3	1.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	103.4	103.6	101.1	102	-0.2	2.3	0.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	96.5	96.2	90.8	93.9	0.3	6.3	2.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	102.2	102.4	100.1	101.9	-0.2	2.1	0.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	99.7	99.6	99.3	100.5	0.1	0.4	0.7
ผักและผลไม้	4.89	96.9	98.8	104	98.6	-1.9	-6.8	-7.6
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	108.9	108	102.4	105.5	0.8	6.3	2.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	100.2	100.3	99.7	99.7	-0.1	0.5	1.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	105.6	105.6	100.8	102.7	0.0	4.8	1.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	107.8	107.7	103.7	105.5	0.1	4.0	2.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.56	102.6	103.4	101.8	102.8	-0.8	0.8	1.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	100.8	101.5	99.6	99.8	-0.7	1.2	0.6
หมวดเคสสถาน	20.73	102.5	102.4	102.4	102.3	0.1	0.1	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	5.45	103.4	103.3	98.6	101.3	0.1	4.9	2.9
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	30.83	102.1	104	101.7	103.4	-1.8	0.4	2.9
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	5.62	101.9	101.6	100.5	101.3	0.3	1.4	0.9
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	1.01	118	118	118.2	117.9	0.0	-0.2	2.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	103.1	103	101.2	102.1	0.1	1.9	1.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	102.3	104.8	102.7	103.9	-2.4	-0.4	1.9
- อาหารสด	15.45	99.6	100.2	99.9	99.6	-0.6	-0.3	-1.8
- พลังงาน	11.82	104.9	109.8	105.2	108.5	-4.5	-0.3	6.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ สิงหาคม 2561



ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส4/61 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,320,067	1325,711	1331,443	1,337,170	1342,581	642,911	699,670
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	907,473	915,586	940,844	930,533	926,206	493,149	433,057
1.1ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	906,463	915,586	940,844	930,533	926,206	493,149	433,057
1.1.1 ผู้มีงานทำ	884,099	902,208	92,927,162	915,096	912,926	482,339	430,587
1.1.2 ผู้ว่างงาน	22,365	13,379	13,682	15,437	13,280	10,810	2,470
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	1,009	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	412,594	410,125	39,059	406,637	416,375	149,762	266,613
2.1 ทำงานบ้าน	166,317	176,648	143,564	146,677	152,447	9,991	142,456
2.2 เรียนหนังสือ	86,126	100,461	91,477	94,934	94,460	46,455	48,005
2.3 อื่นๆ	160,152	133,015	155,559	165,026	169,468	93,316	76,152

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สาขาการผลิต	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	884,099	902,208	927,162	915,096	912,926	482,339	430,587
ภาคเกษตรกรรม	47,999	42,973	48,928	48,363	36,108	22,596	13,512
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	47,999	42,973	48,928	48,363	36,108	22,596	13,512
นอกภาคเกษตรกรรม	836,100	859,235	878,234	866,732	876,818	459,743	417,075
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	583	-	1,858	-	-	-
3.การผลิต	275,097	290,851	288,710	282,277	269,694	140,136	129,558
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	6,132	1,218	2,223	1,209	3,866	3,866	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,222	1,553	5,510	2,022	3,280	375	2,905
6.การก่อสร้าง	64,191	62,021	60,615	59,689	68,716	50,419	18,297
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	164,202	191,907	207,972	231,700	203,436	97,669	105,767
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	66,778	69,882	57,076	55,603	69,783	53,965	15,818
9.โรงแรมและภัตตาคาร	78,468	62,164	68,378	67,173	67,352	23,662	43,690
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10,435	16,154	11,588	5,457	11,070	4,991	6,079
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	19,160	18,335	16,839	14,373	17,086	5,282	11,804
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	10,172	4,426	8,476	5,631	13,956	5,121	8,835
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	14,018	13,200	20,072	19,326	12,215	8,536	3,679
14.การบริหารและการสนับสนุน	18,675	19,828	15,595	18,732	18,585	11,073	7,513
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	40,452	31,936	42,744	32,608	31,909	20,725	11,184
16.การศึกษา	15,527	22,761	19,227	19,559	27,039	10,932	16,107
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	25,883	14,579	6,720	9,774	13,037	2,402	10,635
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	8,724	7,819	7,850	10,183	15,240	5,615	9,625
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	15,257	15,748	19,902	19,837	24,981	14,220	10,761
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,705	11,402	17,205	7,471	5,573	754	4,819
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	2,868	1,532	2,251	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

อาชีพ	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	884,099	902,208	927,162	915,096	912,926	482,339	430,587
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	55,024	48,593	72,530	59,703	59,023	38,604	20,419
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	67,985	68,444	56,205	67,029	70,460	37,397	33,063
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค	67,657	79,158	90,132	63,795	84,143	42,396	41,747
4.เสมียน	72,020	74,694	75,077	67,351	78,087	19,471	58,616
5.พนักงานบริการร้านค้าและ ตลาด	192,866	178,294	197,019	234,495	205,187	83,036	122,151
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	45,771	38,406	38,551	42,351	30,324	21,013	9,311
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง	142,995	150,625	133,243	117,808	117,842	94,024	23,818
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและด้านการประกอบ	153,122	166,224	141,188	146,731	157,002	96,340	60,662
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ	86,658	97,770	121,686	113,583	110,858	50,058	60,800
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ใน หมวดอื่น	-	-	1,532	2,251	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 4/60	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	884,099	902,208	927,162	915,096	912,926	482,339	430,587
1. ไม่มีการศึกษา	13,012	22,392	10,966	28,739	12,844	5,700	7,144
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	85,556	89,749	56,799	60,732	79,309	38,981	40,328
3. ประถมศึกษา	123,981	130,878	155,728	123,416	134,934	78,617	56,317
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	183,392	160,746	193,217	212,621	194,811	109,873	84,938
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	199,111	201,053	188,256	192,886	179,983	88,280	91,703
- สายสามัญ	158,352	156,102	146,948	148,254	132,330	61,524	70,806
- สายอาชีวศึกษา	40,759	44,951	41,308	44,632	47,653	26,756	20,897
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	276,578	293,814	309,815	289,548	308,541	160,082	148,459
- สายวิชาการ	193,682	221,303	229,304	206,153	219,992	111,090	108,902
- สายวิชาชีพ	66,020	64,081	67,177	73,234	72,069	44,531	27,538
- สายวิชาการศึกษา	16,876	8,430	13,334	10,162	16,480	4,461	12,019
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	916	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	2,469	2,660	12,381	7,153	2,504	806	1,698

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/2561		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	912,926	482,339	430,587
1. นายจ้าง	36,327	29,598	6,729
2. ลูกจ้างรัฐบาล	87,294	47,831	39,763
3. ลูกจ้างเอกชน	546,405	280,885	265,520
4. ทำงานส่วนตัว	170,891	97,945	72,946
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	72,009	26,380	45,629
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2561		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	926,206	493,149	433,057
จำนวนผู้ว่างงาน	13,280	10,810	2,470

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ) ปี 2561

สาขาการผลิต	2560			2561		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	273,294	156,992	116,302	304,508	178,192	126,316
ภาคเกษตรกรรม	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
นอกภาคเกษตรกรรม	233,940	129,248	104,693	256,145	144,238	111,907
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิตอุตสาหกรรม	23,775	13,882	9,892	29,635	16,504	13,131
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	29,599	22,859	6,740	24,236	20,269	3,966
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	94,637	40,926	53,711	117,883	59,739	58,144
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	21,028	19,741	1,287	19,268	19,268	-
9.โรงแรมและภัตตาคาร	43,378	20,027	23,351	42,362	18,839	23,523
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	810	810	-	542	542	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	553	553	-	922	-	922
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	549	-	549	325	-	325
13.กิจการทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	2,096	643	1,453	4,110	3,689	421
14.การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	281	-	281
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	1,090	1,090	-	-	-	-
16.การศึกษา	-	-	-	991	645	345
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,807	-	1,807	1,901	350	1,550
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	5,747	4,301	1,446	1,659	432	1,227
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,873	4,417	4,456	11,302	3,959	7,343
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	728	-	728
21.องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ***หมายเหตุ ไม่มีข้อมูลเป็นไตรมาสและข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ) ปี 2561

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,768	9,443	325
2.วิชาชีพด้านต่างๆ	9,763	5,580	4,183
3.วิชาชีพด้านเทคนิค	5,986	4,153	1,833
4.เสมียน	1,103	0	1,103
5.พนักงานบริการ	137,642	63,475	74,167
6.ด้านการเกษตรและประมง	40,755	27,970	12,785
7.ด้านความสามารถทางฝีมือ	42,754	28,798	13,956
8.ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	25,942	22,553	3,389
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆ	30,795	16,220	14,574
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูลรายปี 61) *** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุดคือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ) ปี 2561

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	304,508	178,192	126,316
15-19	6,224	1,993	4,231
20-24	17,636	9,756	7,880
25-29	40,015	32,521	7,493
30-34	29,766	18,390	11,376
35-39	38,839	23,631	15,209
40-44	38,124	17,982	20,143
45-49	41,271	23,900	17,371
50-54	30,196	19,237	10,959
55-59	31,025	13,293	17,732
60 ปีขึ้นไป	31,412	17,490	13,922

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี *** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 12 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ปี 2561

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ไม่มีการศึกษา	1,264	0	1,264
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	44,794	20,491	24,304
3.ประถมศึกษา	59,931	35,898	24,032
4.มัธยมตอนต้น	78,645	44,518	34,128
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	62,292	40,425	21,867
- สายสามัญ	49,675	32,289	17,386
- สายอาชีวศึกษา	12,618	8,136	4,482
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6.อุดมศึกษา	55,998	35,276	20,722
- สายวิชาการ	35,562	24,213	11,349
- สายวิชาชีพ	19,163	9,790	9,372
- สายวิชาการศึกษา	1,273	1,273	0
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8.ไม่ทราบ	1,584	1,584	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 13 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน) ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	ปี 2561		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1. นายจ้าง	25,518	21,584	3,933
2. ทำงานส่วนตัว	155,921	88,595	67,326
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	98,249	46,974	51,275
4. ลูกจ้างรัฐบาล	0	0	0
5. ลูกจ้างเอกชน	24,821	21,039	3,782
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี2561 ***

ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

เดือน	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ก.ค.-ก.ย.61	456	511	859	1,826	575	744	1,319	386	556	942
ต.ค.-ธ.ค.61	337	155	1822	2,314	532	693	1,225	408	550	958

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	269	11.62	57	4.65	79	8.25
มัธยมศึกษา	664	28.69	390	31.84	448	46.76
ปวช.						
- พาณิชย	-	-	-	-	11	1.15
- ช่าง	-	-	-	-	11	1.15
- อื่นๆ	368	15.90	260	21.22	67	6.99
ปวส.						
- พาณิชย	-	-	-	-	17	1.77
- ช่าง	-	-	-	-	8	0.84
- อื่นๆ	405	17.50	267	21.80	85	8.87
อนุปริญญา	371	16.03	86	7.02	1	0.10
ปริญญาตรี	194	8.38	162	13.22	230	24.01
ปริญญาโท	43	1.86	3	0.24	1	0.10
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	2,314	100	1,225	100	958	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	20	0.86	4	0.33	7	0.73
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	13	0.56	9	0.73	1	0.10
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	304	13.14	226	18.45	121	12.63
เสมียน เจ้าหน้าที่	451	19.49	356	29.06	271	28.29
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	173	7.48	108	8.82	85	8.87
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	28	1.21	17	1.39	16	1.67
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ การประกอบการ	58	2.51	25	2.04	39	4.07
อาชีพงานพื้นฐาน	1,267	54.75	480	39.18	418	43.63
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	2,314	100	1,225	100	958	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	24	16
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	1,188	351
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	18	6
6. การก่อสร้าง	222	23
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	387	279
8. โรงแรม และภัตตาคาร	189	106
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	35	30
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	1
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	-
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	-	-
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	11	11
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	80	46
16. การบริหารราชการ และการป้องกันการประเทศ	6	5
17. การศึกษา	-	-
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	54	21
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	25	22
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	70	41
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	-	-
24. กิจกรรมอื่นๆ	-	-
รวม	2,314	958

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจุงาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	14	0.61	9	0.73	3	0.31
18-24	534	23.08	392	32	247	25.78
25-29	523	22.60	309	25.22	194	20.25
30-39	497	21.48	247	20.16	299	31.21
40-49	449	19.40	192	15.67	159	16.60
50-59	284	12.27	64	5.22	44	4.59
60 ปีขึ้นไป	13	0.56	12	0.98	12	1.25
รวม	2,314	100	1,225	100	958	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว								
	ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย							ต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย	รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 7		มาตรา 9	มาตรา 10	มาตรา 13	พิสูจน์ สัญชาติ	รวม	มติ ครม. 3 สัญชาติ OSS	
	ตลอดชีพ	เข้าเมือง ชั่วคราว	ชั่วคราวนำเข้า (MOU)	ส่งเสริมการ ลงทุน	ประเพณีชน กลุ่มน้อย				
ต.ค.- ธ.ค.61	-	-	63,643	-	-	29,360	93,003	55,093	148,096

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 9	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว (ทั่วไป)	84,453
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	63,643
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	-
มาตรา 12	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	-
มาตรา 13	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	-
มาตรา 14	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	148,096

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา12)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	กัมพูชา	ไทย	อินเดีย	ฮ่องกง	ลาว	พม่า	เวียดนาม	ไต้หวัน	ฟิลิปปิน	อินโดนีเซีย	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	17	-	30	2	4	-	1	2	-	-	14	73
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2	-	3	2	4	1	9	-	19	-	8	48
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	4	10
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	4	-	15	-	1	-	-	-	3	-	3	26
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและการประกอบการ	27	-	7	1	-	-	-	1	-	-	4	40
อาชีพงานพื้นฐาน	-	94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	1	-	3	2	1	1	3	-	1	-	21	33
รวม	58	97	61	7	10	2	13	3	23	0	58	332

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

เดือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ตุลาคม	17	16	33	27.50
พฤศจิกายน	34	36	70	58.33
ธันวาคม	10	7	17	14.17
รวม	61	59	120	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	4	1	5	6.85
มัธยมศึกษา	13	8	21	28.77
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	10	5	15	20.55
ปริญญาตรี	14	12	26	35.62
ปริญญาโท	2	4	6	8.22
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	43	30	73	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	16	6.27
Re-Entry	159	62.35
เดินทางด้วยตนเอง	17	6.67
นายจ้างพาไปฝึกงาน	18	7.06
นายจ้างพาไปทำงาน	39	15.29
กรมการจัดหางานจัดส่ง	6	2.35
รวม	255	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	79	77.45
ตะวันออกกลาง	5	4.90
แอฟริกา	3	2.94
ภูมิภาคอื่น ๆ	15	14.71
รวม	102	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	32	31
3. ช่างเครื่องกล	35	35
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	97	91
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	294	286
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	458	443

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	132	123
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	19
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	25	24
รวม	177	166

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี



ตารางที่ 28 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)			ออกหนังสือเชิญพบ			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	10	15	16	-	39	10	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	15	53	60	-	113	15	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	39	292	256	-	548	38	1	-	-	1	-	-
20-49 คน	80	1,329	1,198	-	2,527	80	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	40	1,254	1212	-	2,466	40	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	8	540	605	-	1,145	8	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	1	300	60	-	360	1	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	193	3,783	3,407	-	7,198	192	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



**ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)**

ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)	คณะกรรมการสวัสดิการ (เรื่อง)
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2.การประมง	-	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4.การผลิต	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6.การก่อสร้าง	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	ค่าจ้าง 1 แห่ง	-
8.โรงแรมและภัตตาคาร	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
10.การเป็นสื่อการทางการเงิน	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก	-	-
18.ไม่ทราบ	-	-
รวม	1 แห่ง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1-4	1	1	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-
5-9	1	4	5	-	9	1	-	-	-	-	-	-	-
10-19	16	132	107	-	239	16	-	-	-	-	-	-	-
20-49	54	1,082	956	-	2,038	53	1	-	-	-	-	-	1
50-99	28	840	798	-	1,638	27	1	-	-	-	1	-	-
100-299	3	355	263	-	618	2	1	-	-	-	-	-	1
300-499	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	103	2,414	2,130	-	4,544	100	3	0	0	0	1	0	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม)

ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	69	2	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	33	1729	33	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	14	846	12	2	-	-	-	-	-	2
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	23	811	22	1	-	-	-	-	-	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	14	435	14	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	46	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	16	608	16	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	103	2,130	100	3	-	-	-	-	-	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	6	6	7,447
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันได้	6	6	7,447
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	1,072
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	582
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	490
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	2	2	1,553
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	2	2	1,553
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 33 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)
ไตรมาส 4/2561 (กรกฎาคม – กันยายน)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	255	17,670
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	-
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	77	3,849
5.จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ ในกองทุนเงินทดแทน)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-10	3	0	0	29	77	109
11-20	0	0	0	29	65	94
21-50	0	0	0	28	106	134
51-100	0	0	0	34	112	146
101-200	0	0	0	43	80	124
201-500	0	0	0	49	106	155
501-1,000	0	0	0	29	65	94
1,000 คนขึ้นไป	1	0	0	41	135	177
รวม	4	0	1	282	746	1,033

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุนเงินทดแทน)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	0	0	0	27	32	59
2.หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	15	35	50
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	0	0	59	84	144
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ขน	0	0	0	32	119	151
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	34	49	87
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	1	74	179	254
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	11	151	162
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	1	10	11
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	2	4	6
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	3	0	0	10	11	24
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	1	0	1
13.ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	2	5	7
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	0	0	0	2	21	23
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	0	0	0	4	12	16
17.อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18.อันตรายจากแสง	0	0	0	0	7	7
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	2	2
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	2	16	18
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	1	7	8
22.ภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0
23.การก่อวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24.อื่นๆ	0	0	0	1	2	3
รวม	4	0	1	282	746	1,033

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)		
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
น้อยกว่า 10 คน	11,138	40,251	-	-
10-19 คน	2,321	32,181	-	-
20-49 คน	1,735	53,423	-	-
50-99 คน	654	46,111	-	-
100-199 คน	374	51,933	-	-
200-499 คน	261	79,876	-	-
500-999 คน	64	43,408	-	-
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	47	102,422	-	-
รวม	16,594	449,605	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.การสำรวจการทำเหมืองแร่	11	329
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	393	23,585
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	144	4,856
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	100	5,951
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	219	6,115
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	232	8,955
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	129	10,806
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	41	1,980
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	1,112	77,505
10. ผลิตภัณฑ์ประกอบยานพาหนะ	88	5,665
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	825	56,479
12. สาธารณูปโภค	12	74
13. การก่อสร้าง	2,065	27,672
14. การขนส่ง การคมนาคม	680	10,868
15. การค้า	4,893	54,289
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	4,142	84,406
รวม	15,086	379,535

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 39 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	33,907	30,095,936.85
2. คลอดบุตร	1,685	19,423,136.05
3. ทูพพลภาพ	627	1,882,801.15
4. ตาย	401	10,807,416.36
5. สงเคราะห์บุตร	1,173	507,200
6. ชราภาพ	3,245	33,775,793.10
7. ว่างาน	1,870	18,212,798.90
รวม	42,908	114,705,082.41

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
308	จ.นราธิวาส จ.ยะลา จ.ปัตตานี
310	จ.สิงห์บุรี จ.นครศรีธรรมราช จ.ตรัง จ.แม่ฮ่องสอน จ.ลำปาง จ.ลำพูน จ.เชียงราย จ.สุโขทัย จ.กำแพงเพชร จ.พิจิตร จ.อุทัยธานี จ.ศรีสะเกษ จ.ตาก จ.ชัยภูมิ จ.อำนาจเจริญ จ.แพร่ จ.ราชบุรี จ.ระนอง จ.มหาสารคาม จ.ชุมพร จ.หนองบัวลำภู จ.สตูล
315	จ.ร้อยเอ็ด จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.นครสวรรค์ จ.สระแก้ว จ.พัทลุง จ.อุดรดิตถ์ จ.อุดรธานี จ.นครพนม จ.บุรีรัมย์ จ.สุรินทร์ จ.เพชรบุรี จ.พิษณุโลก จ.เพชรบูรณ์ จ.ชัยนาท จ.เลย จ.ยโสธร จ.พะเยา จ.บึงกาฬ จ.น่าน จ.กาญจนบุรี จ.อ่างทอง
318	จ.จันทบุรี จ.สมุทรสงคราม จ.สกลนคร จ.มุกดาหาร จ.นครนายก จ.กาฬสินธุ์ จ.ปราจีนบุรี
320	จ.อุบลราชธานี จ.สุพรรณบุรี จ.สระบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา จ.หนองคาย จ.ลพบุรี จ.ตราด จ.ขอนแก่น จ.สงขลา จ.สุราษฎร์ธานี จ.กระบี่ จ.เชียงใหม่ จ.นครราชสีมา จ.พังงา
325	กรุงเทพมหานคร จ.นครปฐม จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.สมุทรปราการ จ.สมุทรสาคร จ.ฉะเชิงเทรา
330	จ.ภูเก็ต จ.ชลบุรี จ.ระยอง

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานี-สามโคก ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางสาวกมลวรรณ อัมสุวรรณ	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นายสมพจน์ กวางแก้ว	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายอรเทพ อินทรสกุล	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวกมน ศิลาณภาพ	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นางสมพร ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาววฒนพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวปัญจิรา อยู่ผาสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวมณฑนา สนธิสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางสุรางคณา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวชุติมา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
6. นายธงชัย ประเสริฐสังข์	เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000

โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สือสารมทไทย : 69130 – 2

เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmail.com



