

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2562

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562 คาดว่าเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2 – 5.8) ภายใต้สมมติฐานดังนี้

ด้านอุปทาน (การผลิต) ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 26.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 19.5 – 33.9) พื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -12.4 จากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกทำให้ปริมาณผลผลิตข้าวและผลผลิตทางการเกษตรอื่นๆ ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.9 – 3.6) ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.7 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.4 – 11.1) ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.8 จากยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มภาคขายส่ง ขายปลีก ที่เพิ่มขึ้นตามแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ รวมถึงมาตรการต่างๆ ที่รัฐบาลใช้กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ เช่น โครงการประชารัฐสวัสดิการ 2560 ทำให้ประชาชนมีการจับจ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ร้อยละ 10.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.3 – 13) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 40.6 จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่คาดว่าจะจัดเก็บได้เพิ่มขึ้นจำนวนรถยนต์และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้น

การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 – 8.3) ชะลอตัวจากปีก่อนหน้า ที่ขยายตัวร้อยละ 5.6 จากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นและสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ภาครัฐสนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำให้ผู้ประกอบการ โดยขอความร่วมมือจากธนาคารให้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเพื่อให้ผู้ประกอบการและลูกค้ารายย่อยมีการใช้สินเชื่อเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -15.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -19.6 – -11.7) จากรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่หดตัว การจัดสรรงบประมาณที่ลดลงและผลจากฐานสูงในปีก่อนจากรายจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ซึ่งในปีงบประมาณ 2560 สพฐ.ได้เข้าสู่ระบบการจ่ายตรงเงินเดือน อีกทั้งมาตรการสนับสนุนการเบิกจ่ายของภาครัฐในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ทำให้งบประมาณในปี 2560 ถูกเบิกจ่ายไปในปี 2559



เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดปทุมธานีอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.8 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.8–1.6) โดยปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อภาวะเงินเฟ้อประกอบด้วย รายได้ของเกษตรกรที่ดีขึ้นจากผลผลิต และมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การปรับค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ รวมทั้งภาคการท่องเที่ยวและภาคส่งออกขยายตัว นอกจากนี้เป็นผลจากความผันผวนค่าเงินบาท ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจโลก

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน กุมภาพันธ์ 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนมกราคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.2
- เดือนกุมภาพันธ์ 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.4
- เฉลี่ย 2 เดือน (มกราคม – กุมภาพันธ์) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.1

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2562 จำนวน 543 ราย
ทุนจดทะเบียนรวม 837,120,000 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากร ไตรมาส 1 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,348,102 คน (ชาย 645,459 คน หญิง 702,643 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 952,966 คน (ชาย 511,012 คน หญิง 441,654 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 942,112 คน (ชาย 504,868 คน หญิง 437,244 คน) ผู้ว่างงาน 10,853 คน (ชาย 6,144 คน หญิง 4,709 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 214,065 คน 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 152,579 คน 3) ผู้อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ จำนวน 116,678 คน 4) ปฏิบัติงานที่มีฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 110,391 คน และ 5) เสมียน จำนวน 100,594 คน

การว่างงาน การว่างงานในไตรมาส 1 มีอัตราการว่างงานที่ไม่สูงมากนัก ปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.14 ซึ่งมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.43 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราลดลงเช่นกัน ที่มีอัตราร้อยละ 1.46

แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,145 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกและการซ่อมแซม จำนวน 117,883 คน 2) กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 42,362 คน



3) การผลิตอุตสาหกรรม 29,635 คน 4) การก่อสร้าง 24,236 คน และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 19,268 คน และในภาคเกษตรมี จำนวน 48,363 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,431 คน เป็นเพศชาย 214 คน (ร้อยละ 14.95) เพศหญิง 329 คน (ร้อยละ 22.99) และไม่ระบุ 888 คน (ร้อยละ 62.05) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,185 คน (ร้อยละ 93.53) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 61.77 ในขณะที่ เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 38.23 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดง ให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงาน มากกว่าเพศหญิง

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 161,401 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่าง ๆ ดังนี้ 1. **คนต่างด้าวมาตรา 7 ประเภททั่วไป ได้แก่** คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,909 คน (ร้อยละ 3.66) 2. **คนต่างด้าวมาตรา 9** คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 65,303 คน (ร้อยละ 40.46) 3. **คนต่างด้าวมาตรา 10 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 1,769 คน (ร้อยละ 1.10) 4. **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่** คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,994 คน (ร้อยละ 2.47) 5. **คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 28,691 คน (ร้อยละ 17.78) 6. **คนต่างด้าวมติ ครม.3 สัญชาติ (OSS) ได้แก่** คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 จำนวน 55,735 คน (ร้อยละ 34.53)

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2562 มีจำนวน 116 คน จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 293 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน และในส่วนใหญ่เดินทางไปด้วยวิธี Re-Entry จำนวน 106 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 283 คน ผ่านการฝึก 235 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มากที่สุดที่ จำนวน 76 คน (ร้อยละ 26.86) และการทดสอบ

มาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบ 206 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 185 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมากที่สุด

การตรวจแรงงาน สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 315 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 11,014 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 134 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.54 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 96 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.48

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 85 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,730 คน ผลการตรวจพบว่าไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 874 คน สถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21-50 คน จำนวน 143 คน รองลงมา คือ ขนาด 1000 คนขึ้นไป จำนวน 137 คน และขนาด 201-500 คน มีจำนวน 136 คน ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 77 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้อง 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,021 คน ข้อเรียกร้องตกลงกันได้ 1 แห่ง ส่วนการเกิดข้อขัดแย้ง 3 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 827 คน ซึ่งสามารถตกลงกันได้

การสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 241 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 22,528 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 52 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,159 คน

การประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 16,747 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,195 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 446,260 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 102,131 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 107,519,585.90 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 36,125,531.57 ล้านบาทของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 32,472,359.56 ล้านบาท และกรณีว่างงาน เป็นเงินจำนวน 14,421,504.10 ล้านบาท

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางมีเนื้อที่ประมาณ 1,525.856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) เป็นระยะทางประมาณ 27.3 กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงคือ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 60 ตำบล 529 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 9 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน ทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรม ที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบทอดกันมา เช่น วัฒนธรรมการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี (GPP) แบบ Bottom up ปี 2559 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 346,723 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.35 เมื่อเทียบกับปี 2558 ส่วนใหญ่มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาผลิตภัณฑ์มวลรวม 5 สาขาอันดับแรกเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 53.21 รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 15.63 สาขาค้าปลีก การเงิน ร้อยละ 4.41 สาขาบริการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ ร้อยละ 3.73 และสาขาการก่อสร้าง ร้อยละ 3.45 (ตาราง 1 และตารางภาคผนวก 1)

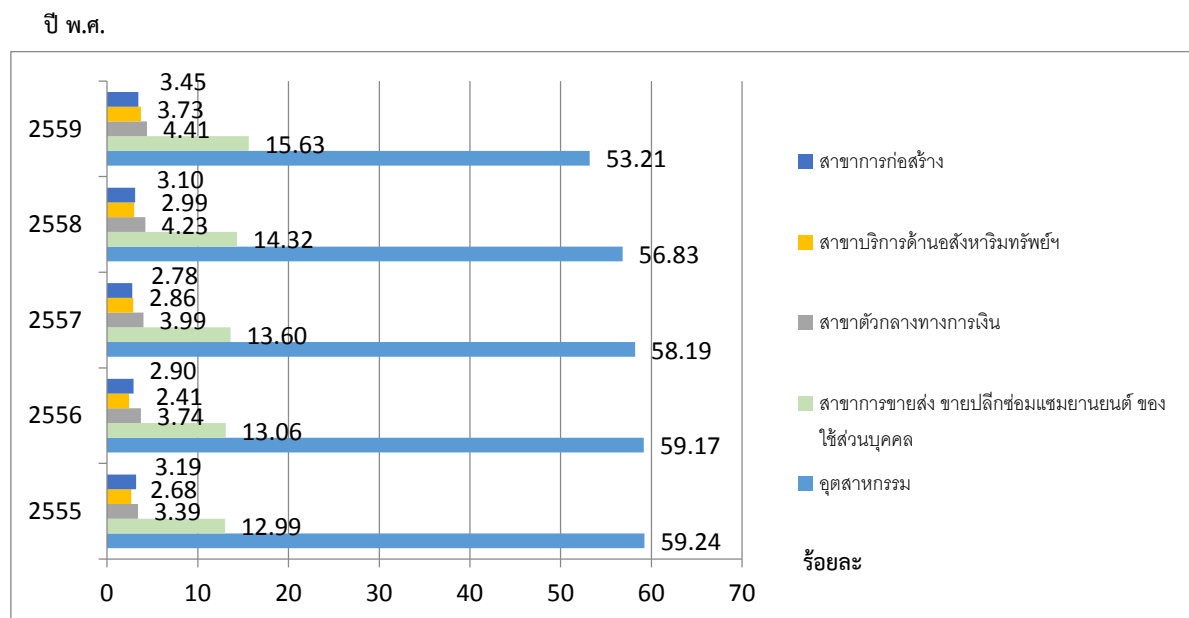
ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2559p

สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	184,500	53.21
สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	54,219	15.63
สาขาค้ากลางทางการเงิน	15,279	4.41
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	12,928	3.73
สาขาการก่อสร้าง	11,969	3.45
รวม	278,895	80.43

ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2559 เท่ากับ 235,596 บาท เปลี่ยนแปลง
ลดลงจากปี 2558 ร้อยละ -0.32 (ตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาประจำปี 2559
จังหวัดปทุมธานี (5 อันดับแรก) ปี 2555 - 2559



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ รายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2562 โดยสรุปการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการพื้นฐาน 2558 ที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนกุมภาพันธ์ 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนกุมภาพันธ์ 2562 เท่ากับ 101.95 สำหรับเดือนมกราคม 2562 เท่ากับ 101.71 สูงขึ้นร้อยละ 0.24 (MoM) หากเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.73 (YoY) สูงขึ้นต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา สำหรับปี 2562 กระทรวงพาณิชย์ได้คาดการณ์เงินเฟ้อจะเคลื่อนไหวอยู่ระหว่างร้อยละ 0.7-1.7 (ค่ากลางร้อยละ 1.2) โดยปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อภาวะเงินเฟ้อ คือราคาพลังงานจากความผันผวนในโครงสร้างการผลิตและความต้องการของโลกราคาสินค้าเกษตรมีสัญญาณที่ดีจากมาตรการแก้ไขปัญหาต่างๆของรัฐ ค่าเงินบาทที่ยังคงมีความผันผวนสูงตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก ตลอดจนการลงทุน การส่งออกที่คาดว่าจะมีทิศทางที่ดีขึ้น

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนกุมภาพันธ์ 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 เท่ากับ 102.9 (เดือนมกราคม 2562 เท่ากับ 102.7)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือนกุมภาพันธ์ 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนมกราคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

- เดือนกุมภาพันธ์ 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.4

- เฉลี่ย 2 เดือน (มกราคม – กุมภาพันธ์) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.1

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนกุมภาพันธ์ 2562 เทียบกับเดือนมกราคม 2562 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนมกราคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.3) โดยดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (เดือนมกราคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.6) สาเหตุจากการสูงขึ้นของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 3.8 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.8 จากการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 3.0 (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ 91 95 E20 และแก๊ซ NGV) หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.1 (สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาดร้อยละ 1.2



ได้แก่ น้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาล้างจาน น้ำยาปรับผ้านุ่ม ในขณะที่ค่าของใช้ส่วนบุคคลมีราคาลดลง ได้แก่ ผ้านวมยี่ห้อ และกระดาดชำระ) อาหารสัตว์เลี้ยง และค่าอุปกรณ์การบันเทิง

4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 (เดือนมกราคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3) เป็นการลดลงของผักและผลไม้ ร้อยละ 1.1 (ขึ้นฉ่าย มะเขือเทศ ผักชี มะละกอ ต้นหอม มะนาว กวางตุ้ง แตงกวา มะระ พริกทอง ผักคะน้า ผักกาดขาว ส้มเขียวหวาน ถั่วเขียว น้ำพริก ผักกาดขาว แปะและผลิตภัณฑ์จากแปะ ร้อยละ 0.6 (ขนมปังปอนด์) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.4 (กาแฟสำเร็จรูป เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต และน้ำอัดลม) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.2 (เครื่องปรุงรส น้ำปลา ซีอิ๊ว ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.2 (นมเปรี้ยว และครีมเทียม) ในขณะที่เนื้อสุกร ไก่สด ปลาและสัตว์น้ำมีราคาสูงขึ้น

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.4 เป็นผลจากการสูงขึ้นของ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.8 เป็นการสูงขึ้นของหมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 6.8 อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 5.7 (อาหารเช้าร้อยละ 10.8 อาหารกลางวัน(ข้าวราดแกง) ร้อยละ 4.6 อาหารเย็น(อาหารตามสั่ง) ร้อยละ 0.3 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 5.1 (ข้าวสารเจ้า ร้อยละ 8.4 ข้าวสารเหนียว ร้อยละ 2.2 ขนมปังปอนด์ ร้อยละ 2.0) อาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 4.8 กับข้าว สำเร็จรูป ร้อยละ 7.6 ถั่วเขียว ร้อยละ 5.3 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.6 (เนื้อสุกร ร้อยละ 6.7 ไส้กรอก ร้อยละ 2.8 ปลาและสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.3) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.5 ในขณะที่หมวดผักและผลไม้ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 4.9 และ 0.3 ตามลำดับ

สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ประกอบด้วยหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 4.9 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 3.1 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.9 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.9 ในขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.3 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.2

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย 2 เดือน (มกราคม กุมภาพันธ์) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.1 โดยเป็นผลจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.7 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ร้อยละ 0.3 (ตาราง 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

กุมภาพันธ์ ปี 2562 (ปี 2558 = 100)

ดัชนีราคาผู้บริโภค	ก.พ	ม.ค. – ก.พ.
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	103.6	103.7
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.4	102.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.2	103.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 1 ปี 2562 จังหวัดปทุมธานี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 543 ราย รวมเงินลงทุน 837,120,000 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 443 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 100 ราย และไม่มีการจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ในส่วนของผู้บริหารมหาชนจำกัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 745,400,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 91,720,000 ล้านบาท มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 3,868 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในไตรมาส 1 ปี 2562 มีการจดทะเบียน รวม 39 ราย ทุนจดทะเบียน 3,635.158 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 2,729 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 12 โรงงาน (ร้อยละ 30.77) มีการจ้างแรงงาน 344 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 121 โรงงาน (ตาราง 3-5)

ตาราง 3 การจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส 1/2562

รายการข้อมูล	ไตรมาส 1 ปี 2561 (ม.ค.-มี.ค.61)	ทุนจดทะเบียน	ไตรมาส 1 ปี 2562 (ม.ค.-มี.ค.62)	ทุนจดทะเบียน	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	87	7,7980,000	100	91,720,000	
- บริษัทจำกัด (ราย)	374	587,600,000	443	745,400,000	
รวม	461	665,580,000,000	543	837,120,000	
เลิกกิจการ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	25	-	22	-	
- บริษัทจำกัด (ราย)	80	-	66	-	
รวม	105	-	88	-	
นิติบุคคลทั้งหมด (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	6,290	13,575,183,556	6,932	14,128,928,555	
- บริษัทจำกัด (ราย)	23,083	378,419,235,829	25,938	384,577,305,829	
รวม	29,373	391,994,419,385	32,870	398,706,234,384	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดปทุมธานี



ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี
ไตรมาส 1/2562

รายการข้อมูล	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	58	39	-32.759
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	2,619.811	3,635.158	38.757
- การจ้างงาน (คน)	2,609	2,729	4.599
- เลิกกิจการ (ราย)	14	122	771.429
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	552.890	3,433.805	521.065
- การจ้างงาน (คน)	1,634	6,064	271.114
	ณ มี.ค.61	ณ มี.ค.62	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3,906	3,868	-0.973
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	556,487.430	562,729.629	1.122
- การจ้างงาน (คน)	294,503	297,534	1.029

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตาราง 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม)
จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ไตรมาส 1/2562

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมอาหาร	8	1,692.700	1,981	11
2	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	7	429.548	192	17
3	อุตสาหกรรมขนส่ง	5	690.990	94	18
4	อุตสาหกรรมเคมี	4	87.469	40	6
5	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	3	337.097	78	7
6	อื่นๆ	12	397.355	344	62
รวม		39	3,635.158	2,729	121

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



บทที่ 2

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

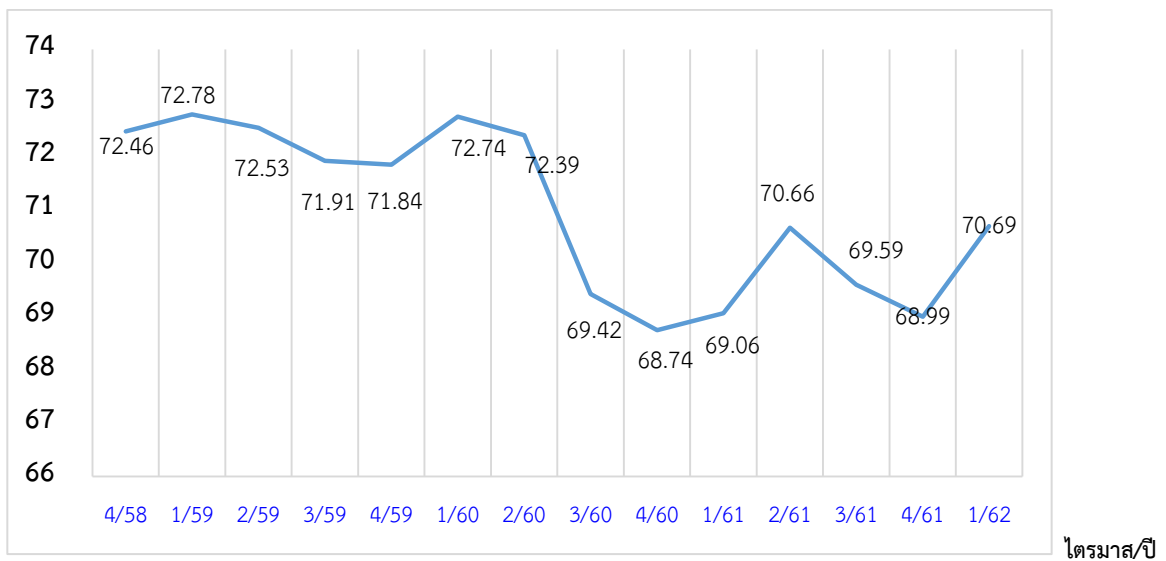
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่ได้ชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตราร้อยละ 70.69 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 68.99 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นที่มีอัตรา ร้อยละ 69.06 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานพึงสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงทำให้มีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 2 จะพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 4 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ของปี 2559 และ 2560 แล้วจะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลง (แผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

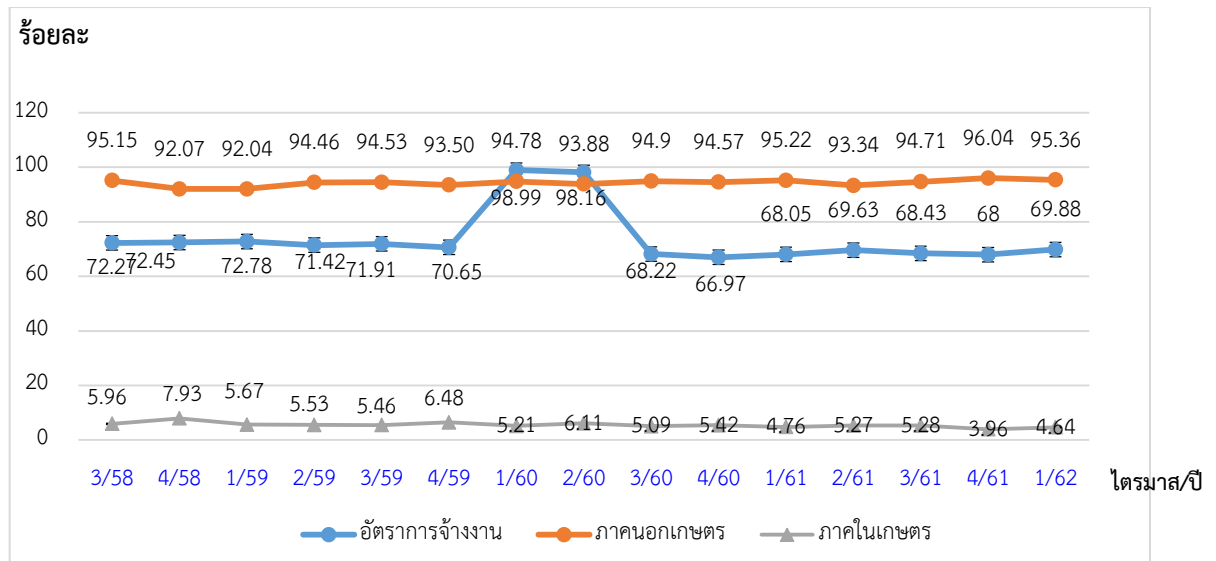
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 69.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 68 และเพิ่มจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนเช่นกันที่ร้อยละ 68.05 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตราร้อยละ 4.64 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรมจังหวัดปทุมธานีมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือไตรมาส 4 ร้อยละ 3.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงเล็กน้อย ในส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ไม่มากนัก มีอัตราร้อยละ 96.04 ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 95.36 ซึ่งเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ของปีที่ผ่านมา ก็เพิ่มขึ้นเล็กน้อย ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 95.22 จึงเห็นได้ว่าการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมในไตรมาส 4 ของปี 2561 และไตรมาส 1 ของปี 2562 มีอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 3,4)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

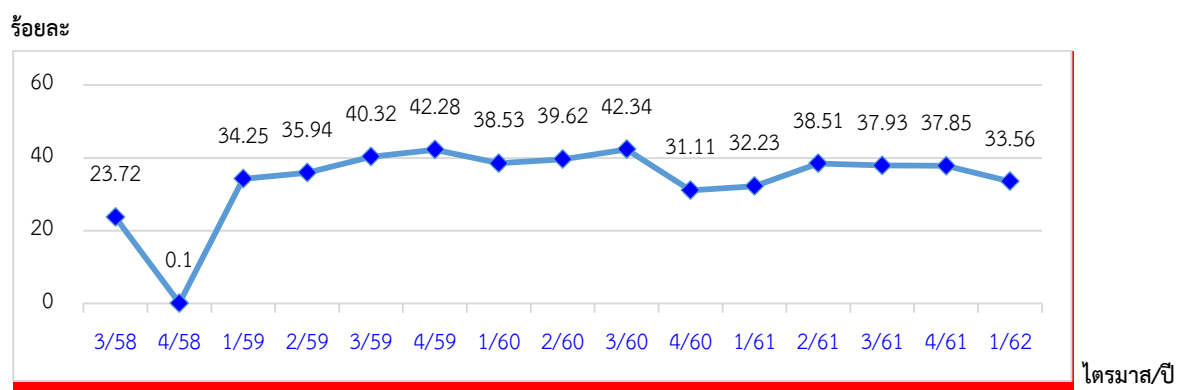
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 33.56 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 37.85 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 32.23 แต่ถ้าเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงการมีงานทำของไตรมาส 4 ปี 2560 กับ ไตรมาส 1 ของปี 2561 การมีงานทำเพิ่มขึ้น ในขณะที่การมีงานทำของไตรมาส 4 ปี 2561 กับไตรมาส 1 ปี 2562 การมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมมีจำนวนลดลงอย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

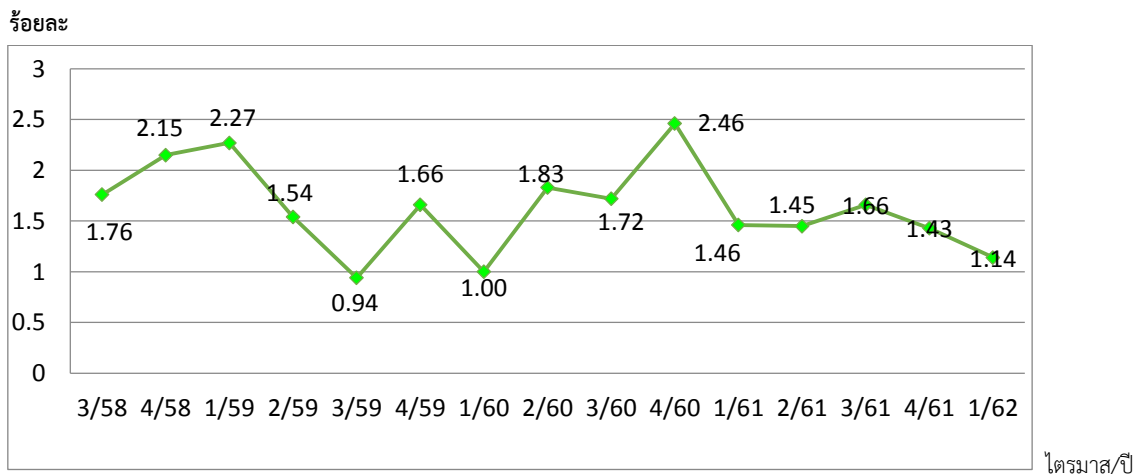


โดยสรุปในภาพรวมพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดปทุมธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตอุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ บางส่วนช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ เพิ่มขึ้น

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าลดลงจากไตรมาส 4 ของปี 2561 เพียงเล็กน้อย กล่าวคือ จากอัตราร้อยละ 1.43 เป็นร้อยละ 1.14 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 พบว่ามีอัตราการว่างงานลดลง แสดงให้เห็นว่ามีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น (แผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

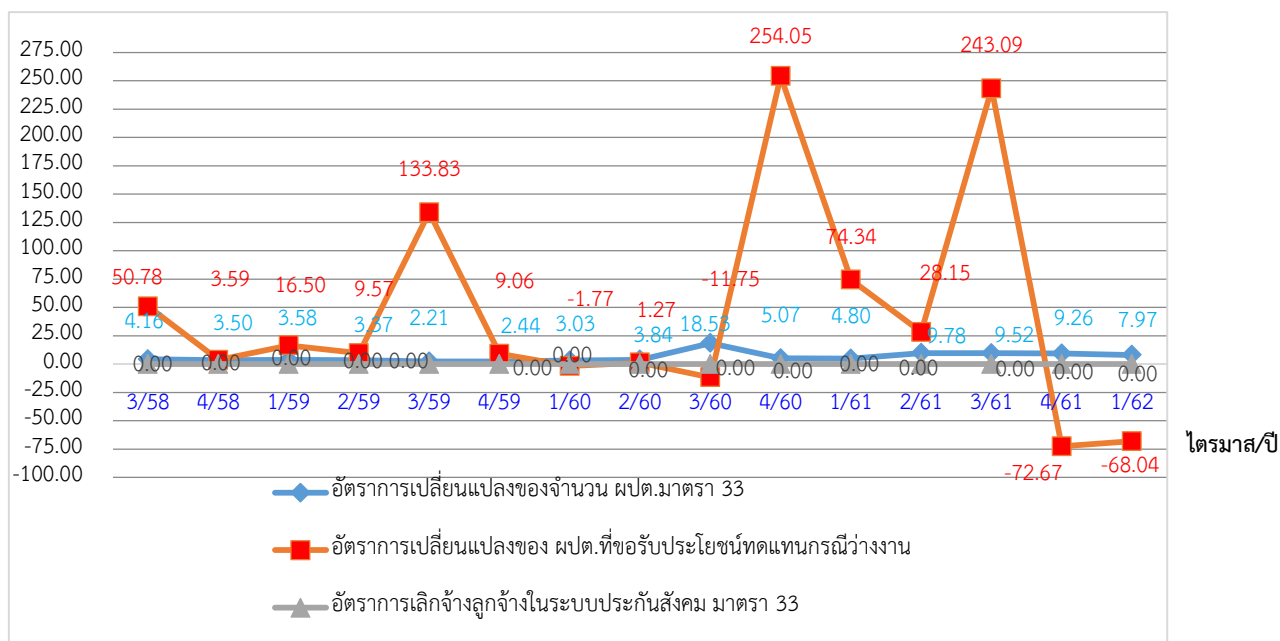
หมายเหตุ : (ผู้ว่างงาน * 100) / กำลังแรงงาน

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2562 มี 446,260 คน อัตราร้อยละ 7.97 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงอยู่ที่ร้อยละ 1.29 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีอยู่ 9.26 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราผู้ประกันตนเพิ่มสูงขึ้น (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 36 และ 39)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตน
ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน – ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

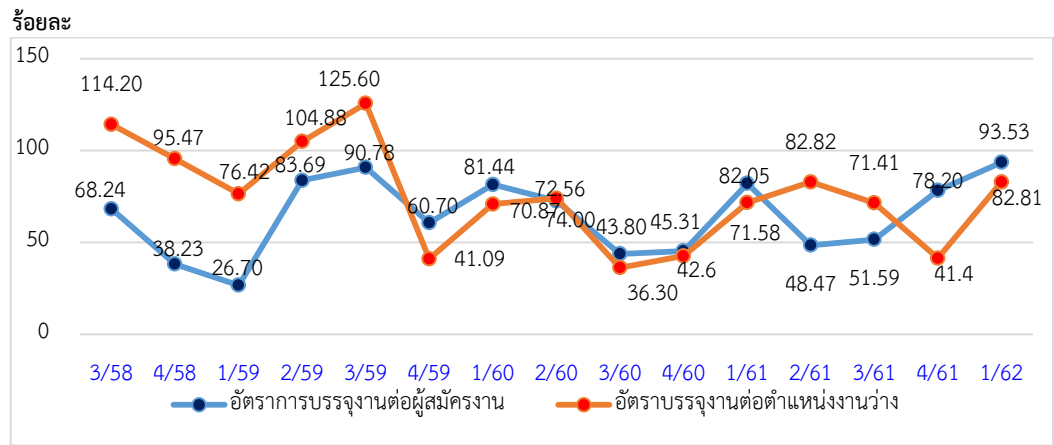
2.(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100

3.(จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33

5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ
ภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อ
วิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 82.81 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้น
จากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 41.40 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มี
อัตราร้อยละ 93.53 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 78.20 จึงแสดงให้เห็นว่า
มีอัตราบรรจุนงานในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 เพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส/ปี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

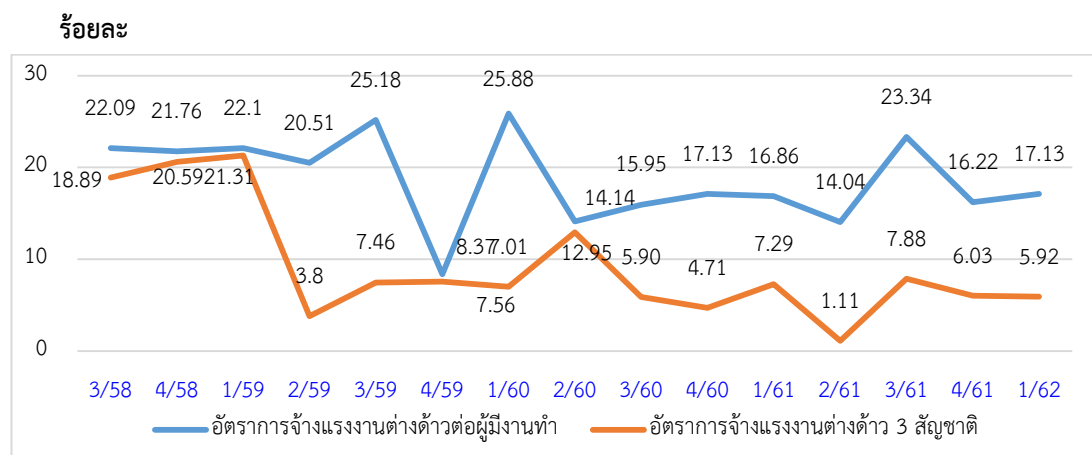
หมายเหตุ : 1.(ผู้ได้รับการบรรจงาน * 100) / ผู้สมัครงาน

2.(ผู้ได้รับการบรรจงาน*100) / ตำแหน่งงานว่าง

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 17.13 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 17 คน และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2562 กับไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย และเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีก่อนก็อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 5.92 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 5 คน (แผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ *100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด



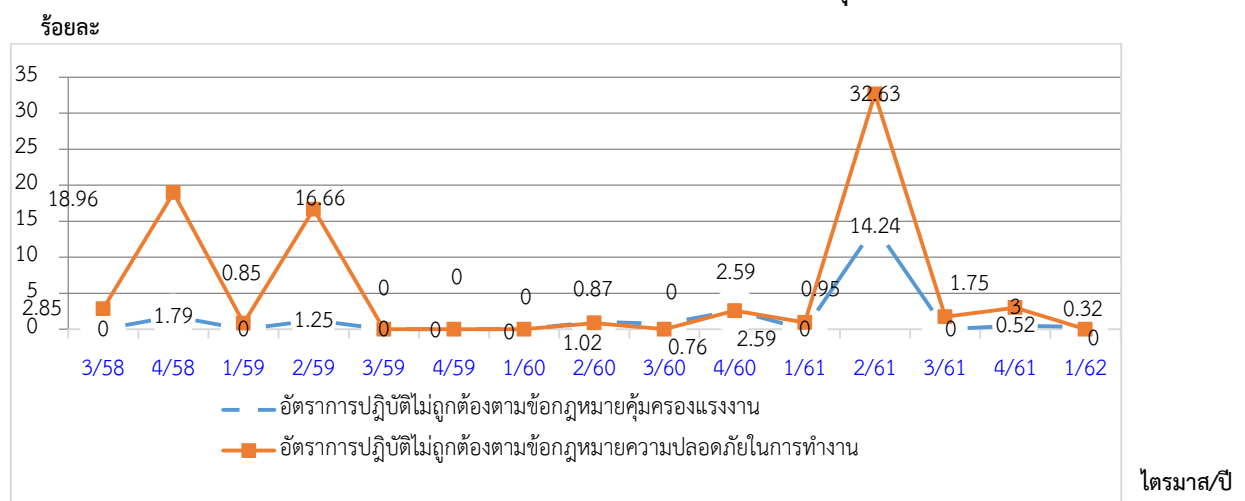
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่ทำให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1 แห่ง ซึ่งลดลงจากไตรมาส 4 ของปี 2561 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 ซึ่งไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 1 ปี 2562 ไม่พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 ปรากฏว่ามีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 1 แห่ง

จากการที่กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ ปรากฏว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแล้ว (แผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 29 และ 30)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

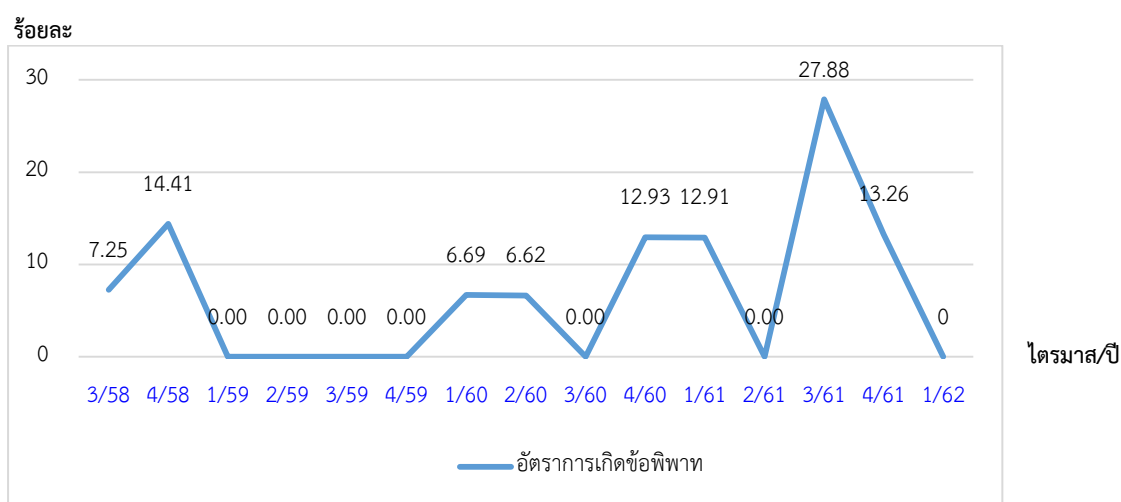
หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัย = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

8) อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าไม่มีการเกิดข้อพิพาทของสถานประกอบการในจังหวัด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 13.26 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน แสดงให้เห็นว่าผู้ว่าจ้างและลูกจ้างสามารถตกลงกันได้ (แผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 32)

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

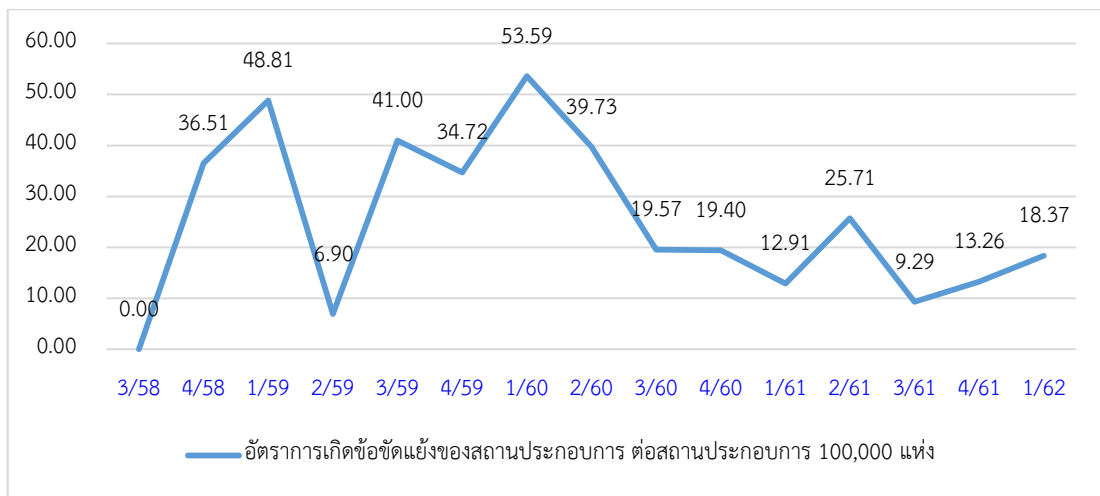
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสนี้ การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการมีอัตราร้อยละ 18.37 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 13.26 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 11และตารางภาคผนวก 32)

**แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี**

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

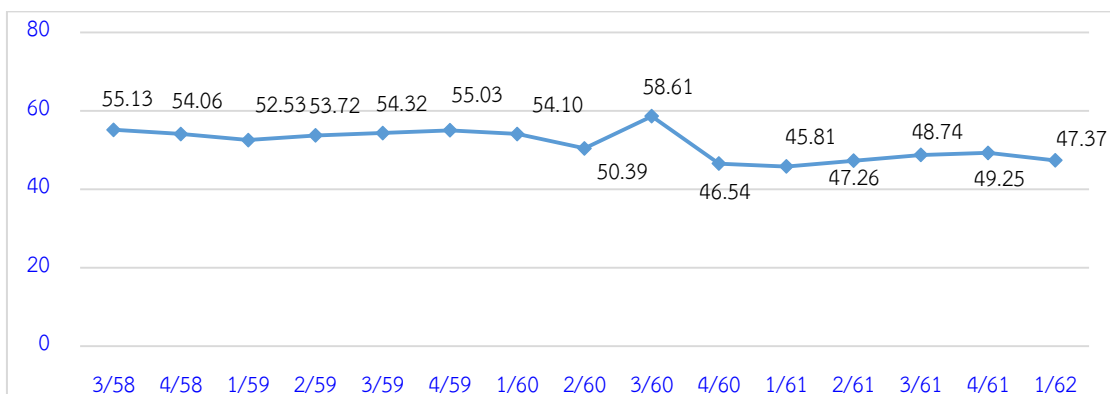
หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงไตรมาส 1 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 47.37 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 49.25 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 45.81 (แผนภูมิ 12 ตารางภาคผนวก 36)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ :
$$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}} \right)$$



บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

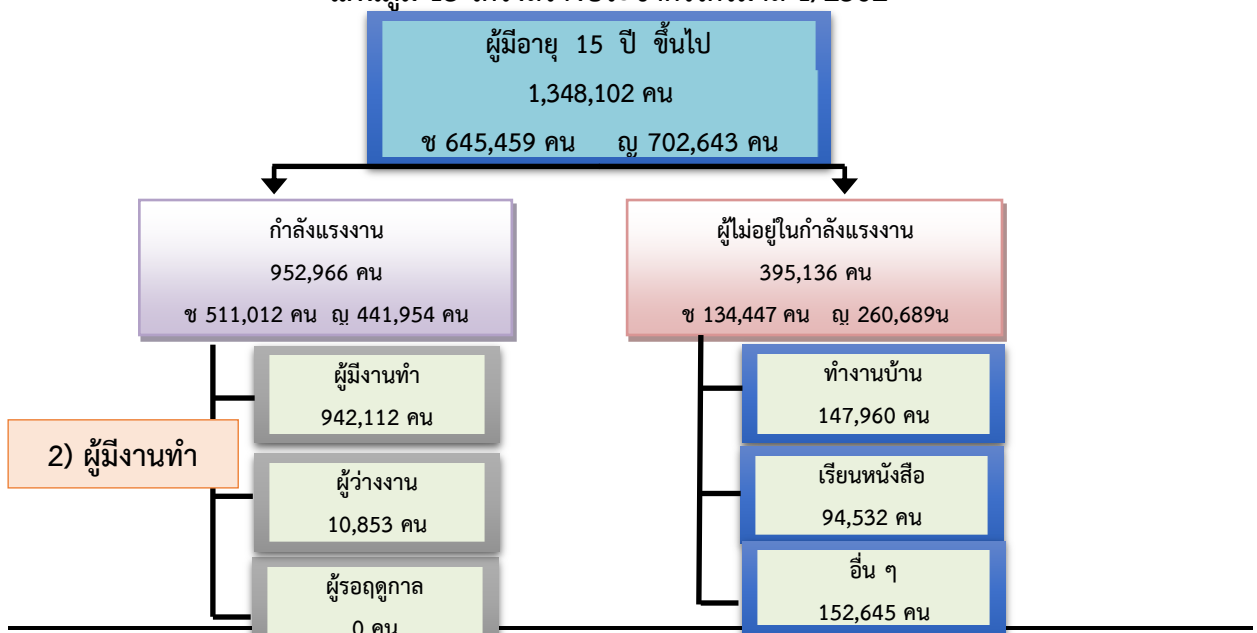
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) แรงงานนอกระบบ
- 3) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 5) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 6) การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

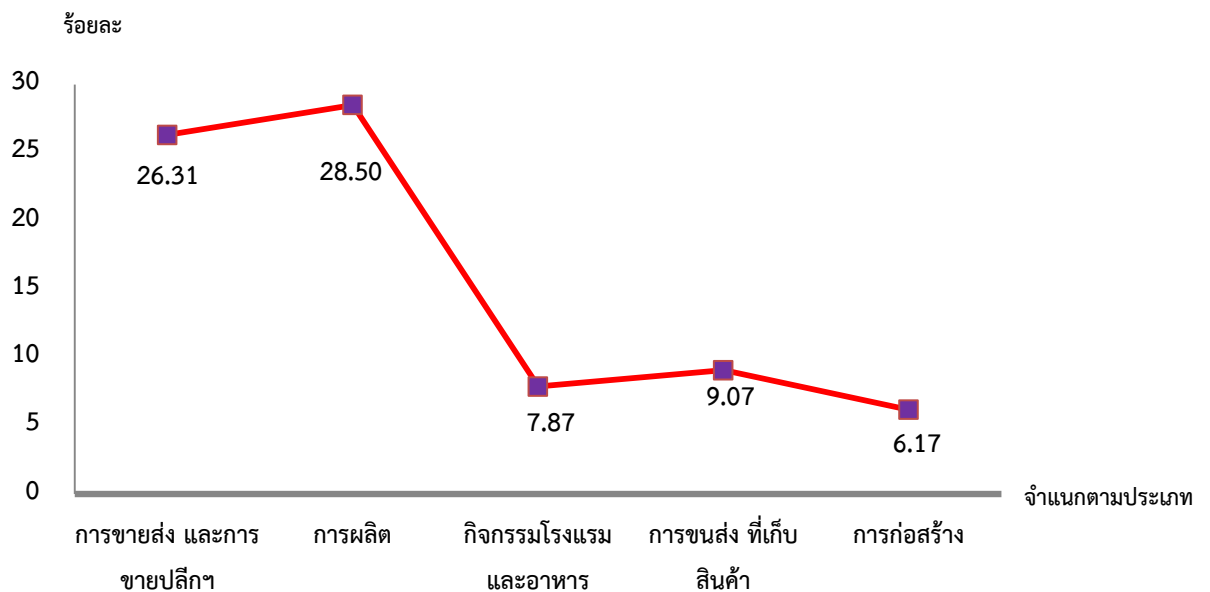
สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2562 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,348,102 คน (ชาย 645,459 คน หญิง 702,643 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 952,966 คน (ชาย 511,012 คน หญิง 441,954 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 942,112 คน (ชาย 504,868 คน หญิง 437,244 คน) ผู้ว่างงาน 10,853 คน (ชาย 6,144 คน หญิง 4,709 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 395,136 คน (ชาย 134,447 คน หญิง 260,689 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 147,960 คน เรียนหนังสือ 94,532 คน เด็กคนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้อื่นๆ มี 152,645 คน (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรไตรมาส 1/2562



สำหรับผู้มีงานทำ 942,112 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 43,752 คน (ร้อยละ 4.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 898,358 คน (ร้อยละ 95.36 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 256,112 คน (ร้อยละ 28.50) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ มีจำนวน 236,341 คน (ร้อยละ 26.31) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 81,500 คน (ร้อยละ 9.07) โรงแรมและอาหาร 70,717 คน (ร้อยละ 7.87) การก่อสร้าง 55,412 คน (ร้อยละ 6.17) (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม)
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1/2561

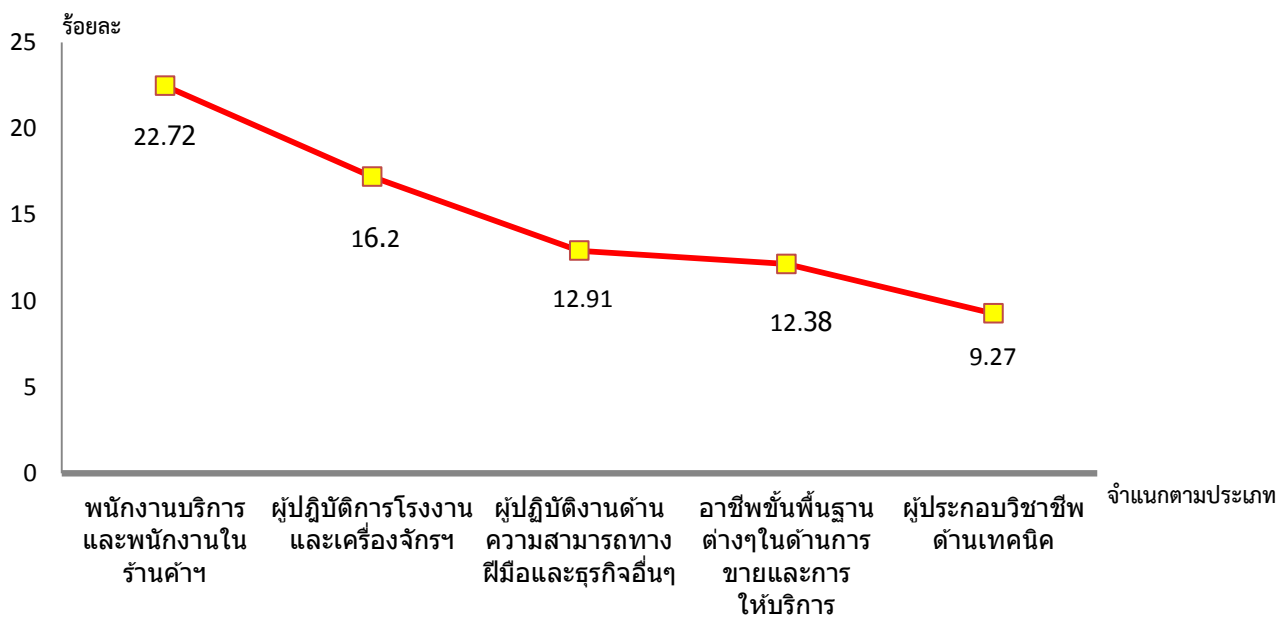


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 214,065 คน (ร้อยละ 22.72) 2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 152,579 คน (ร้อยละ 16.20) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการบริการ จำนวน 116,678 คน (ร้อยละ 12.38) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 110,391 คน (ร้อยละ 11.72) 5) เสมียน จำนวน 100,594 คน (ร้อยละ 10.68) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1/2562

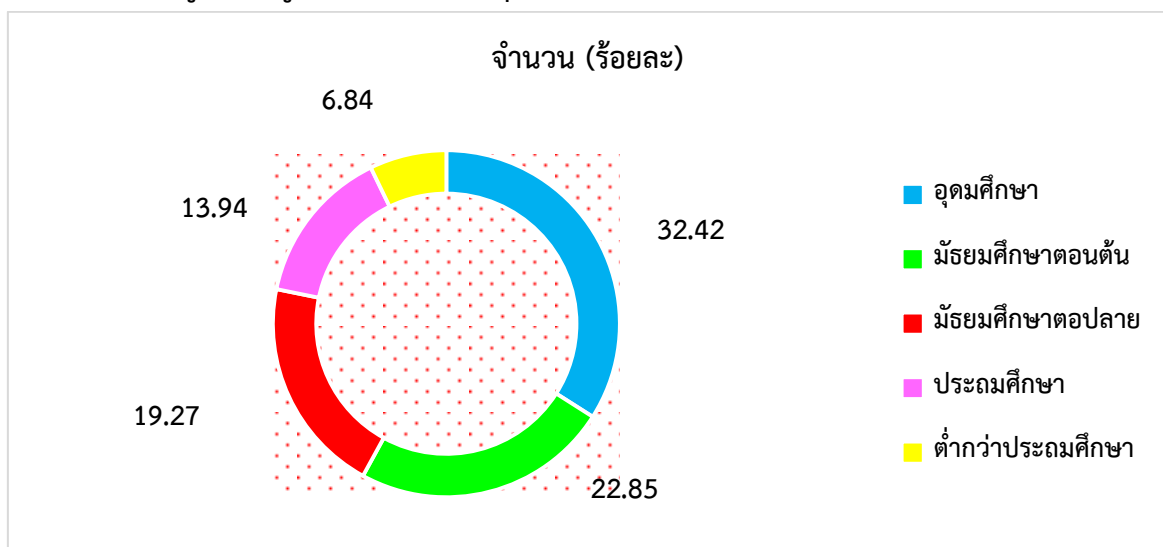


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษามีจำนวน 305,429 คน (ร้อยละ 32.42) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 215,305 คน (ร้อยละ 22.85) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 181,538 คน (ร้อยละ 19.27) ระดับประถมศึกษา จำนวน 131,330 คน (ร้อยละ 13.94) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 64,455 คน (ร้อยละ 6.84) ตามลำดับ (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2562

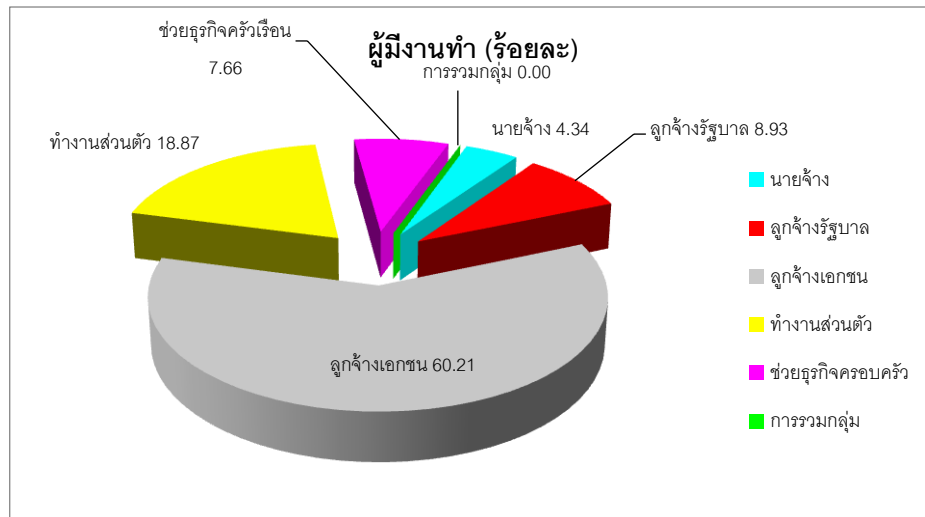


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 567,263 คน (ร้อยละ 60.21) รองลงมาทำงานธุรกิจส่วนตัว จำนวน 177,731 คน (ร้อยละ 18.87) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 84,107 คน (ร้อยละ 8.93) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 72,145 คน (ร้อยละ 7.66) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 40,866 คน (ร้อยละ 4.34) (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 1/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

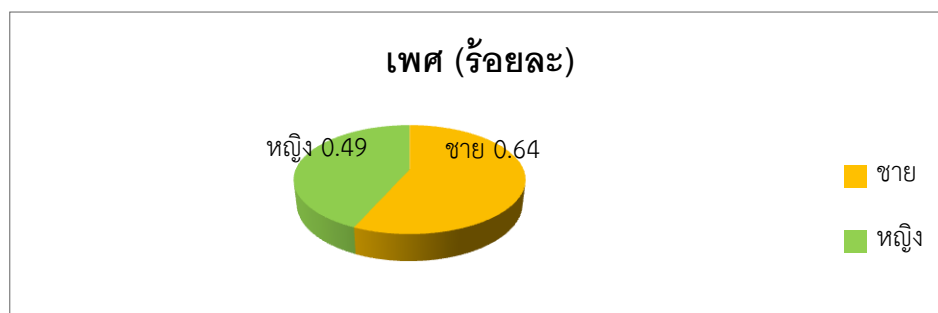
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ผู้ว่างงาน

จากการสำรวจพบว่า ประชากรจังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 10,853 คน แยกเป็นชาย 6,144 คน และหญิง 4,709 คน คิดเป็นร้อยละ 0.64 และ 0.49 ของอัตราการว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่าจังหวัดปทุมธานีมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.14 (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 18 ผู้ว่างงานจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ



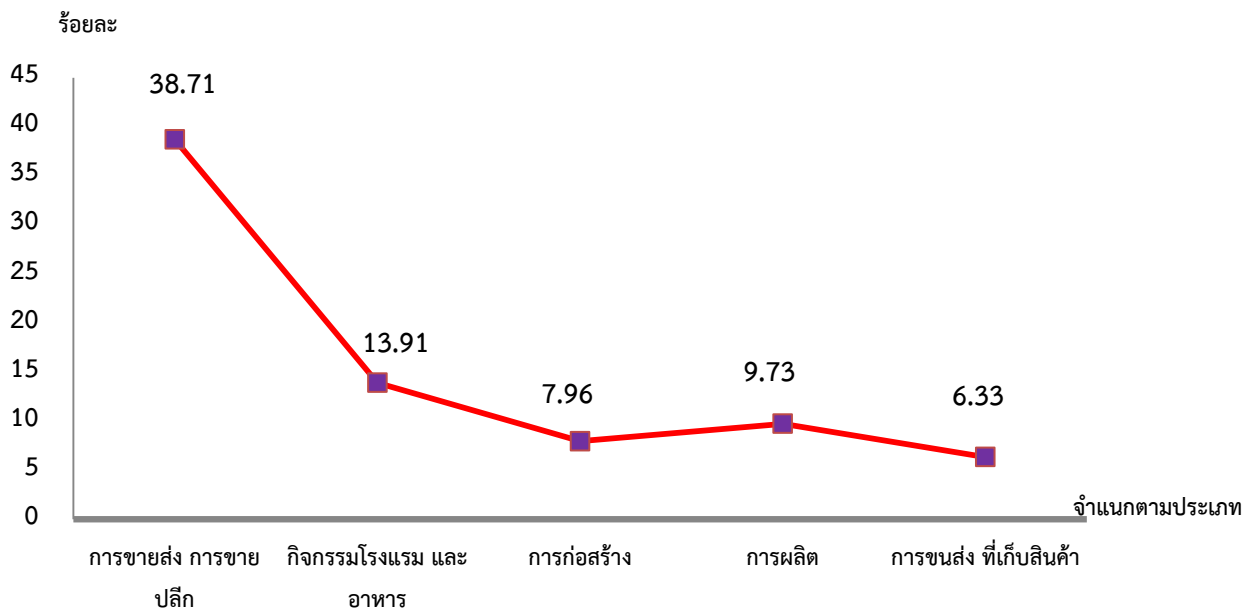
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2562)

หมายเหตุ : อัตราว่างงาน $\text{การ} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ ไตรมาส 1 ปี 2562 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,145 คน (ร้อยละ 84.12) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 117,883 คน (ร้อยละ 38.71) 2) กิจการโรงแรมและอาหาร 42,362 คน (ร้อยละ 13.91) 3) การผลิต 29,635 คน (ร้อยละ 9.73) 4) การก่อสร้าง 24,236 คน (ร้อยละ 7.96) 5) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า 19,268 คน (ร้อยละ 6.33) และในภาคเกษตรมีจำนวน 48,363 คน (ร้อยละ 15.88) (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ไตรมาส 1/2562

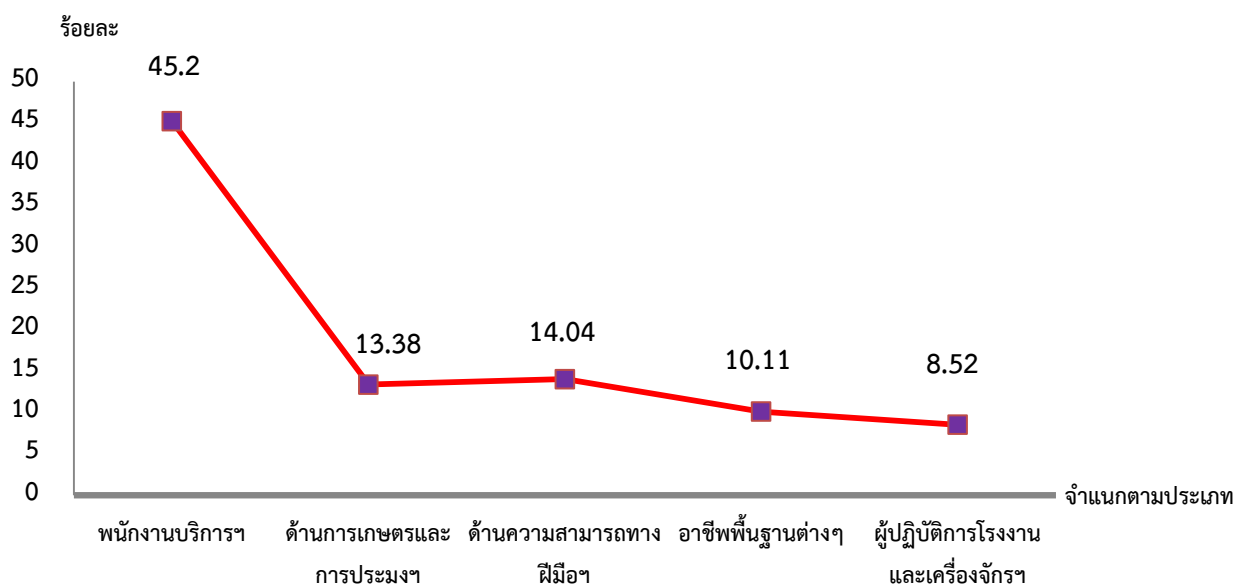


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 137,642 คน (ร้อยละ 45.20) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42,754 คน (ร้อยละ 14.04) 3) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 40,755 คน (ร้อยละ 13.38) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 30,795 คน (ร้อยละ 10.11) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 25,942 คน (ร้อยละ 8.52) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส1/2562

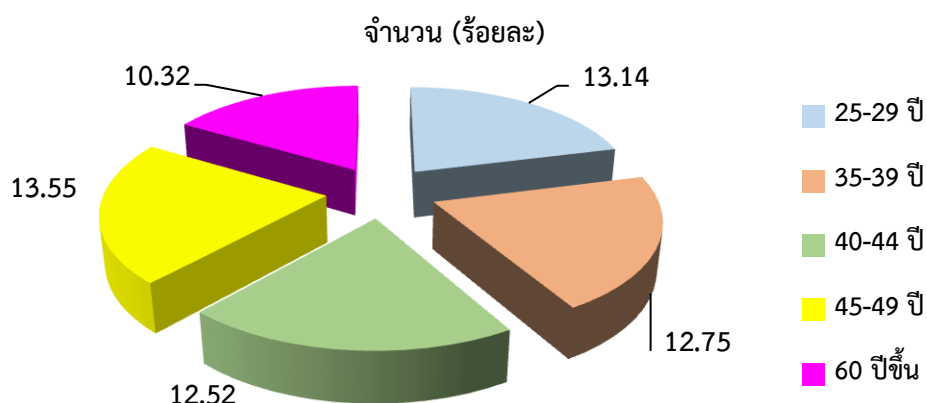


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 45-49 ปี มี 41,271 คน (ร้อยละ 13.55) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 25-29 ปี มี 40,015 คน (ร้อยละ 13.14) และอายุ 35-39 ปี มี 38,839 คน (ร้อยละ 12.75) ส่วนช่วงอายุ 40-44 ปี มี 38,124 คน (ร้อยละ 12.52) และอายุ 60 ปีขึ้นไป มี 31,412 คน (ร้อยละ 10.32) ซึ่งจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ไตรมาส 1/2562



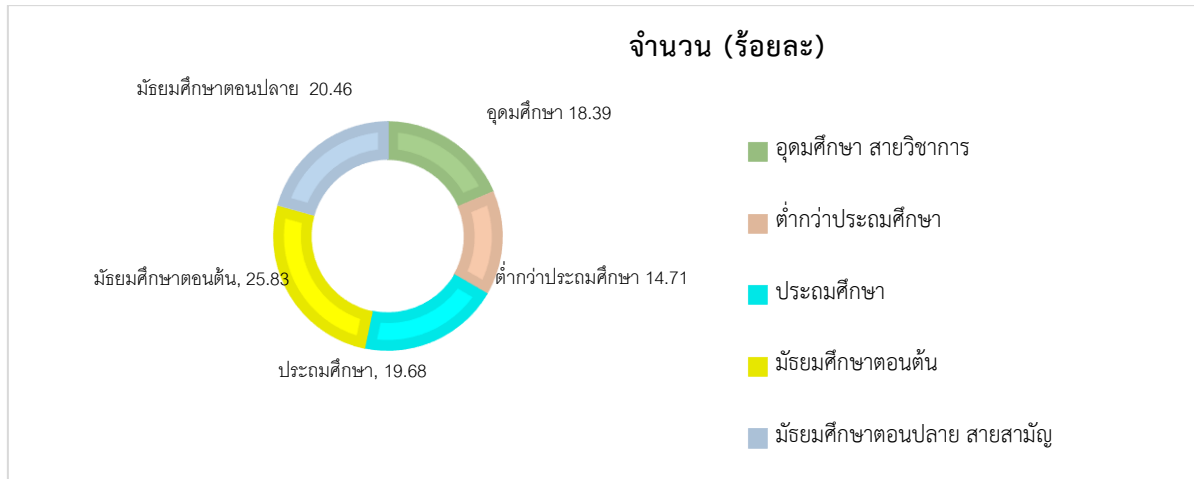
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาไม่สูงมากนักโดยมีระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 78,645 คน (ร้อยละ 25.83) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 62,292 คน (ร้อยละ 20.46) ประถมศึกษา 59,931 คน (ร้อยละ 19.68) อุดมศึกษา 55,998 คน (ร้อยละ 18.39) และต่ำกว่าประถมศึกษา 44,794 คน(ร้อยละ 14.71) (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา)

ไตรมาส 1/2562



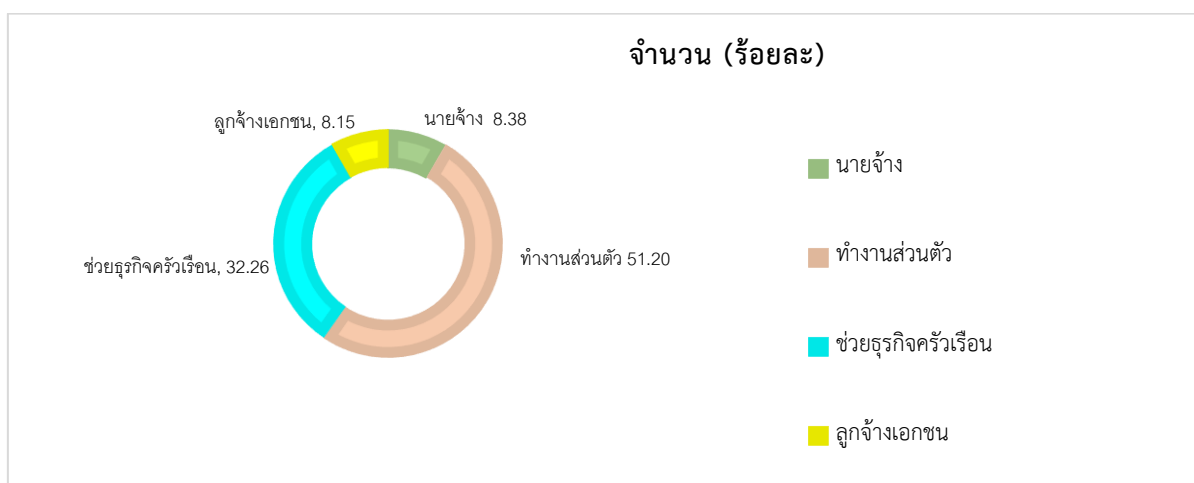
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจร่วม โดยจะเห็นได้ว่ามีสถานภาพการทำงานโดยการทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 155,921 คน (ร้อยละ 51.20) รองลงมา คือ ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 98,249 คน (ร้อยละ 32.26) นายจ้าง จำนวน 25,518 คน (ร้อยละ 8.38) น้อยที่สุด คือ ลูกจ้างเอกชน 24,821 คน (ร้อยละ 8.15) (แผนภูมิ 23 ตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน)

ไตรมาส 1 / 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

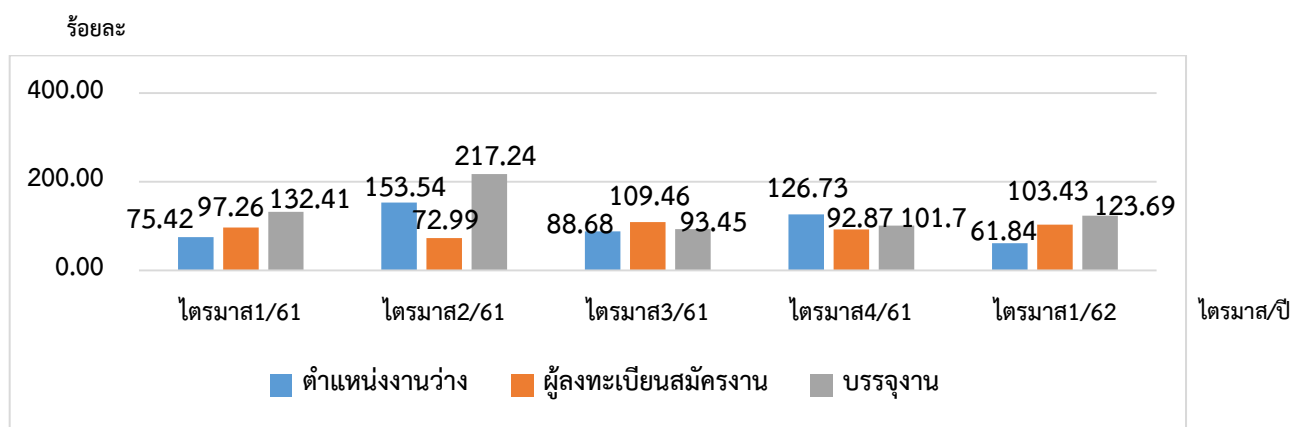


การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้ง การหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานี ในช่วงไตรมาสที่ 1 มีตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี 1,431 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,314 อัตรา (ร้อยละ 61.84) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มี 1,267 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี 1,225 คน (ร้อยละ 103.43) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้ มี 1,185 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ที่มีจำนวน 958 คน (ร้อยละ 123.69) (แผนภูมิ 24 และ ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2562

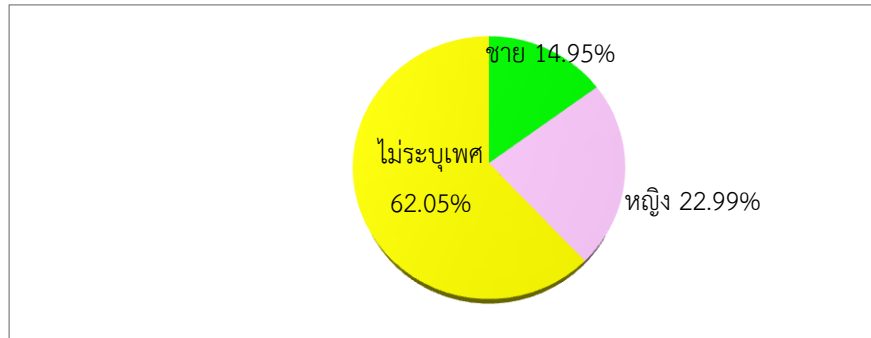


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 214 อัตรา (ร้อยละ 14.95) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 329 อัตรา (ร้อยละ 22.99) และไม่ระบุเพศ 888 อัตรา (ร้อยละ 62.05) การที่ตำแหน่งงานว่าง ที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 25 และ ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1/2562

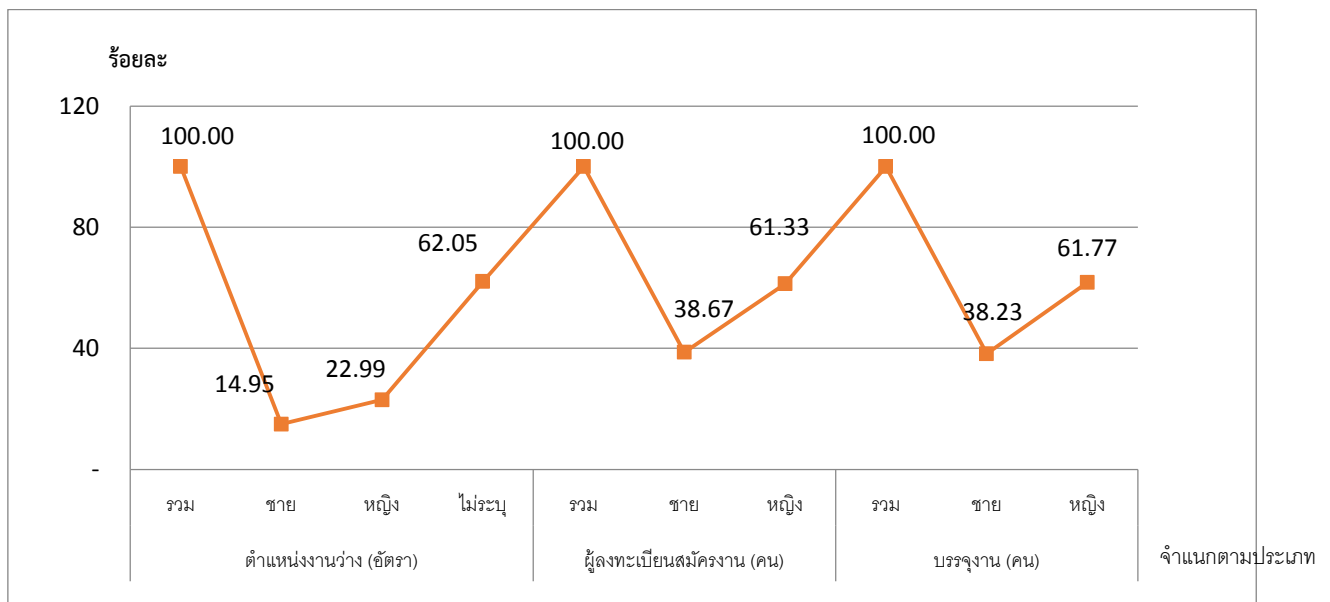


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,267 คน เป็นเพศชาย 490 คน (ร้อยละ 38.67) เพศหญิง 777 คน (ร้อยละ 61.33) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,185 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานได้ (ร้อยละ 93.53) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน 732 คน (ร้อยละ 61.77) ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วน 453 คน (ร้อยละ 38.23) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชาย อาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวก 15)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามเพศ) ไตรมาส 1/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 430 อัตรา (ร้อยละ 30.05) รองลงมาคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 235 อัตรา (ร้อยละ 16.42) ปวส. 227 อัตรา (ร้อยละ 15.86) ปวช. 218 อัตรา (ร้อยละ 15.23) อนุปริญญา 189 อัตรา (ร้อยละ 13.21) เป็นระดับปริญญาตรี 128 อัตรา (ร้อยละ 8.94) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการ น้อยที่สุด 4 อัตรา (ร้อยละ 0.28) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดปทุมธานี มีความต้องการ แรงงานที่ไร้ฝีมือมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 378 คน (ร้อยละ 29.83) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. 288 อัตรา (ร้อยละ 22.73) ปริญญาตรี 270 คน (ร้อยละ 21.31) ปวช. 166 อัตรา (ร้อยละ 13.10) และประถมศึกษาและต่ำกว่า 135 คน (ร้อยละ 10.66) แต่การบรรจุนักกลับมีผู้บรรจุน ระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนมากที่สุด จำนวน 312 คน (ร้อยละ 26.33) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 290 คน (ร้อยละ 24.47) และลงมาเป็นระดับปวส. 279 คน (ร้อยละ 23.54) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงาน พื้นฐาน 522 อัตรา (ร้อยละ 36.48) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 316 อัตรา (ร้อยละ 22.08) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 268 อัตรา (ร้อยละ 18.73) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 232 อัตรา (ร้อยละ 16.21)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดคืออาชีพพื้นฐาน จำนวน 373 คน (ร้อยละ 29.44) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 334 คน (ร้อยละ 26.36) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 246 คน (ร้อยละ 19.42) ส่วนการบรรจุน มีการบรรจุนในอาชีพพื้นฐาน จำนวน 530 คน (ร้อยละ 44.73) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 305 คน (ร้อยละ 25.74) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 162 คน (ร้อยละ 13.67) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุน มีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างและผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ตารางภาคผนวก 16)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ 1) การผลิต 614 อัตรา (ร้อยละ 42.91) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 419 อัตรา (ร้อยละ 29.28) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 153 อัตรา (ร้อยละ 10.69) และที่มีการบรรจุนมากที่สุด คือ การผลิต 534 อัตรา (ร้อยละ 45.06) รองลงมาเป็นการ ขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 341 อัตรา (ร้อยละ 28.78) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุนตามสาขาอุตสาหกรรมมีความสอดคล้อง กับตำแหน่งงานว่าง (ตารางภาคผนวก 17)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด มี 364 อัตรา (ร้อยละ 25.44) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี มี 357 อัตรา (ร้อยละ 24.95) และอายุ 30 – 39 ปี มี 268 อัตรา (ร้อยละ 18.73) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมี อายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 389 คน (ร้อยละ 30.70) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 334 คน (ร้อยละ 26.36) และ 25 – 29 ปี มีจำนวน 296 คน (ร้อยละ 23.36) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนสูงสุด จำนวน 541 คน (ร้อยละ 45.65) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 275 คน

(ร้อยละ 23.21) และอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 245 คน (ร้อยละ 20.68) จากตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานมีความสอดคล้องกัน แสดงให้เห็นว่านายจ้างต้องการผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน (ตารางภาคผนวก 18)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 161,401คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่างๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 7 ประเภททั่วไป ได้แก่** คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,909 คน (ร้อยละ 3.66)

2. **คนต่างด้าวมาตรา 9** คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 65,303 คน (ร้อยละ 40.46)

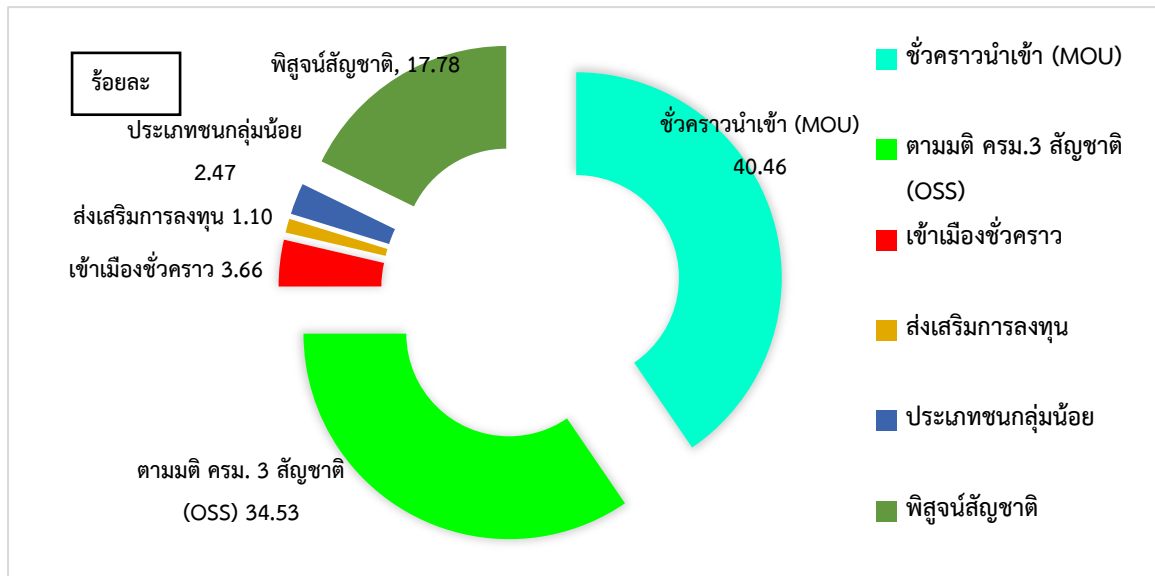
3. **คนต่างด้าวมาตรา 10 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 1,769 คน (ร้อยละ 1.10)

4. **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่** คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,994 คน (ร้อยละ 2.47)

5. **คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 28,691 คน (ร้อยละ 17.78)

6. **คนต่างด้าวมติ ครม.3 สัญชาติ (OSS) ได้แก่** คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 จำนวน 55,735 คน (ร้อยละ 34.53)

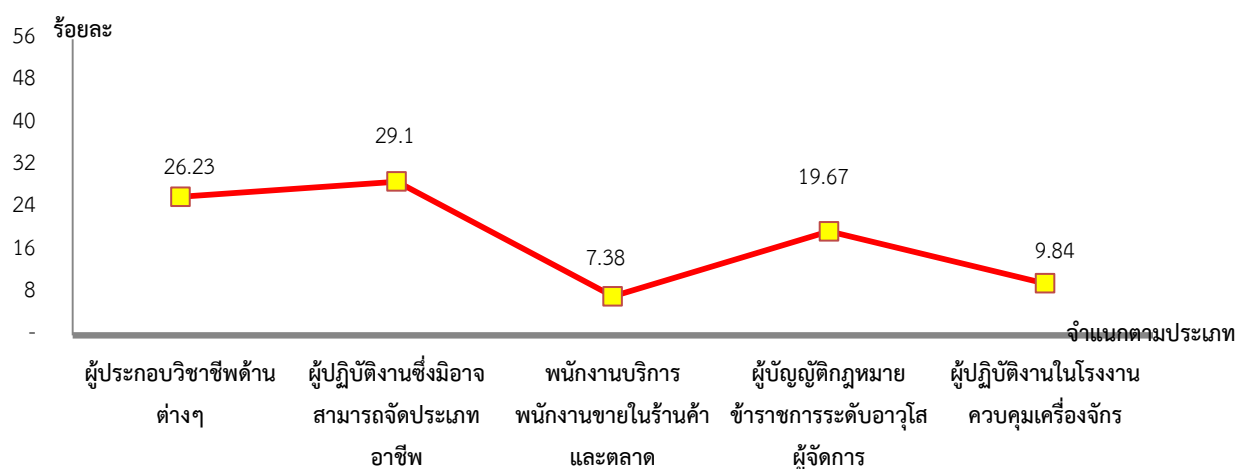
แผนภูมิ 27 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ไตรมาส 1/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว (มาตรา 9 และมาตรา 12 มาตรา 13 และมาตรา 14) มีจำนวนรวม 105,666 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า มี 244 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ 71 อัตรา (ร้อยละ 29.10) 2) ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 64 อัตรา (ร้อยละ 26.23) 3. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 48 อัตรา (ร้อยละ 19.67) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิคมาบริหารและดูแลการปฏิบัติงานเอง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวก 20-21)

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)
จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ความต้องการและการขาดแคลน

สถานการณ์ความต้องการแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 จากการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 16,304 คน ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ ทั้งสิ้น 3,296 คน (ร้อยละ 20.21) ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน 2,902 คน (ร้อยละ 17.79) และกิจการก่อสร้าง 2,811 คน (ร้อยละ 17.24)

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด 5,347 คน (ร้อยละ 32.79) รองลงมาได้แก่ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,785 คน (ร้อยละ 23.21) และระดับปริญญาตรี 2,308 คน (ร้อยละ 14.15) (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	450	257	14	36	32	145	-	934	5.72
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	23	21	-	162	0.99
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.52
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	74		35	17	2	4	-	132	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	146	41			75	57	-	319	1.95
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	119	85	40	9	9	12	-	274	1.68
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	103	69	8	25	41	-	302	1.85
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	12	18	-	-	6	15	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	132	71	19	6	83	2	-	313	1.91
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	283	360	35	135	251	95	-	1,159	7.10
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		658		94	91	360	-	1,203	7.37
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	64	33	42	86	34	-	356	2.18
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	198	258	3	83	228	246	-	1,016	6.23
21. ก่อสร้าง	1,281	631	114	248	274	263	-	2,811	17.24
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	589	326	272	584	669	462	-	2,902	17.79
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว				20		5	15	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	139	29	35	105	2	13		323	1.98
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	32	6	-	-	44	46	-	128	0.78
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.10
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.44
29. บริการอื่นๆ	1,538	704	119	296	317	322	-	3,296	20.21
รวมทั้งหมด	5,347	3,785	890	1,683	2,281	2,308	15	16,304	100.00
ร้อยละ	32.79	23.21	5.45	10.32	13.99	14.15	0.09	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หากจำแนกตามระดับทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 6,929 คน (ร้อยละ 43.31) รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 4,442 คน (ร้อยละ 27.77) และระดับแรงงานกึ่งฝีมือ 4,261 คน (ร้อยละ 26.63) ตามลำดับ

หากพิจารณาตามประเภทกิจการพบว่ากิจการก่อสร้างมีความต้องการ แรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 1,683 คน (ร้อยละ 24.28) รองลงมา คือ กิจการขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,034 คน (ร้อยละ 23.27) ซึ่งอยู่ในกลุ่มแรงงานฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามทักษะฝีมือและประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	521	145	249	4	919	5.74
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	28	4	157	0.98
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.53
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	107	12	6	4	129	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	142	124	41	-	307	1.91
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	106	126	36	-	268	1.67
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	127	120	22	24	293	1.83
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	33	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	163	100	39	2	304	1.90
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	449	376	25	1,122	7.01
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	702	38	369	68	1,177	7.35
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	88	127	124	2	341	2.13
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	244	308	399	33	984	6.15
21. ก่อสร้าง	1,683	491	586	23	2,783	17.39
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	790	966	1,034	46	2,836	17.73
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	25	10	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	161	43	105	6	315	1.96
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	35	7	127	0.79
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.46
29. บริการอื่นๆ	1,595	985	663	18	3,261	20.38
รวมทั้งหมด	6,929	4,261	4,442	363	15,995	100.00
ร้อยละ	43.31	26.63	27.77	2.26	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานด้านการผลิต
อื่นๆ สูงสุด 1,943 คน (ร้อยละ 12.02) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3
รองลงมา ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ จำนวน 770 คน (ร้อยละ 4.76) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มี
ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และพนักงานรับโทรศัพท์ จำนวน 644 คน (ร้อยละ 3.98) โดยส่วนใหญ่
ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมี
ระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ไตรมาส 1 ปี 2562

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	14	-	-	-	-	-	14	0.086
พนักงานต้อนรับทั่วไป	-	-	-	-	-	5	5	0.030
พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	-	-	2	-	2	0.012
พนักงานรับโทรศัพท์	-	644	-	-	-	-	644	3.98
แม่บ้านทั่วไป	149	8	-	-	-	-	157	0.97
หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาดประจำ ห้องพัก	6	188	-	-	-	-	194	1.20
ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว	-	-	26	-	-	-	26	0.16
พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	36	5	9	-	-	-	50	0.30
พ่อครัวอื่น ๆ	9	-	-	-	-	-	9	0.55
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	38	-	-	-	-	-	38	0.23
พนักงานขับรถขน ; คนขับรถขน	33	-	53	-	-	-	86	0.53
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	15	-	-	-	-	21	0.12
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.07
พนักงานทำความสะอาดภายในเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	106	-	-	-	-	-	106	0.65
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.08
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาด อาคาร	63	-	-	-	-	-	63	0.38
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.04
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยก กระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	0.43
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	100	83	-	-	-	-	183	1.13
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.20
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	4.76
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	0.40
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงาน ทั่วไป	1,203	605	81	-	28	26	1,943	12.02
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.12

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
รวม	2,669	1,568	235	-	30	31	16,154	100
ร้อยละ	16.52	9.70	1.45	-	0.18	0.19	100	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สถานการณ์การขาดแคลนแรงงาน ปี 2562

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจากผลการสำรวจปี 2562 พบว่าสถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 14,341 คน ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 3,139 คน (ร้อยละ 21.88) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ 2,789 คน (ร้อยละ 19.44) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 1,990 คน (ร้อยละ 13.87)

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด 4,591 คน (ร้อยละ 32.01) รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,218 คน (ร้อยละ 22.43) และระดับ ปวส. จำนวน 2,115 คน (ร้อยละ 14.74) (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการไตรมาส 1 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. อาหารและอาหารสัตว์	444	249	14	19	24	119	-	869	6.05
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	21	18	-	157	1.09
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.59
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	82	-	35	20	2	4	-	143	0.99
9. เฟอร์นิเจอร์	132	41	-	-	41	57	-	271	1.88
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	123	85	40	9	9	12	-	278	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	90	61	8	25	41	-	281	1.95



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	-	-	6	15	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	123	77	19	6	70	2	-	297	2.07
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.32
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ ประดิษฐ์	283	341	12	129	235	96	-	1,096	7.64
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	336	-	94	101	281	-	812	5.66
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	87	48	31	26	81	29	-	302	2.10
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	162	247	3	77	218	188	-	895	6.24
21. ก่อสร้าง	633	585	110	248	200	214	-	1,990	13.87
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยายนต์	583	272	263	580	655	436	-	2,789	19.44
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	5	-	2	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	132	8	30	79	2	13	-	264	1.84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	-	-	-	44	46	-	119	0.82
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.20
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.25
28. บริการด้านสุขภาพและสังคม สงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.63
29. บริการอื่นๆ	1,521	647	119	278	317	257	-	3,139	21.88
รวม	4,591	3,218	839	1,578	2,115	1,995	5	14,341	100.00
ร้อยละ	32.01	22.43	5.85	11.00	14.74	13.91	0.03	100.00	-

หากพิจารณาตามระดับทักษะฝีมือพบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 5,814 คน (ร้อยละ 41.33) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,018 คน (ร้อยละ 28.56) และแรงงานฝีมือ จำนวน 3,871 คน (ร้อยละ 27.52) ตามลำดับ (ตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับทักษะฝีมือ ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	508	145	203	4	860	6.11
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	23	4	152	1.08
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.60
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	116	15	6	4	141	1.00
9. เฟอร์นิเจอร์	129	90	41	-	260	1.84
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	110	126	36	-	272	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	106	120	22	24	272	1.93
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	21	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	171	88	30	2	291	2.06
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.31
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	415	349	25	1,061	7.54
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	380	32	279	97	788	5.60
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	119	106	2	289	2.05
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	218	295	330	27	870	6.18
21. ก่อสร้าง	1,046	447	450	23	1,966	13.97
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	771	908	1,021	28	2,728	19.39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	7	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	147	29	74	6	256	1.81
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	26	7	118	0.83
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.21
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.27
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.66
29. บริการอื่นๆ	1,550	962	575	18	3,105	22.07
รวม	5,814	4,018	3,871	363	14,066	100
ร้อยละ	41.33	28.56	27.52	2.58	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



สำหรับตำแหน่งงานที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน 1,928 คน (ร้อยละ 13.57) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 อันดับ 2 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ 770 คน (ร้อยละ 5.42) และอันดับ 3 ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 483 คน (ร้อยละ 3.40) โดยตำแหน่งดังกล่าวต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงานไตรมาส 1 ปี 2562

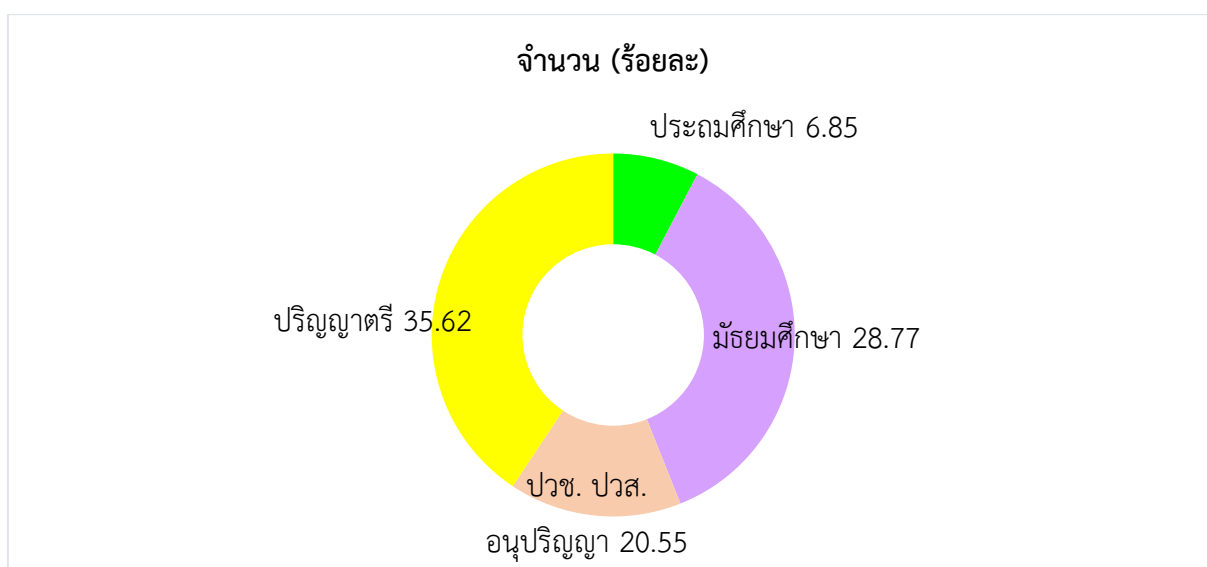
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
ช่างประกอบยานยนต์	-	11	-	-	-	-	11	0.23
ผู้ประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	-	-	-	78	-	-	78	1.68
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	25	162	13	35	-	-	235	5.08
ผลึกผลิตภัณฑ์โลหะ ยางและพลาสติกอื่นๆ	146	13	-	-	-	-	159	3.44
พนักงานเครื่องหล่อของ	-	63	-	-	-	-	63	1.36
พวง. ขับรถจักร, พวง. ขับรถไฟ, ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	125	-	-	-	-	-	125	2.70
พนักงานขับรถยนต์	175	52	72	184	-	-	483	10.45
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก ; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	26	-	-	-	-	-	26	0.56
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	9	37	-	-	-	-	46	0.99
พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	30	25	-	-	-	-	55	1.19
พนักงานขับรถบดถนน ; คนขับรถบดถนน	33	-	53	-	-	-	86	1.86
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	4	-	-	-	-	10	0.21
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.25
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	104	-	-	-	-	-	104	2.25
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.30
พวง. ทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	1.36
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.15
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	1.51
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	74	83	-	-	-	-	157	3.39
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.71
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	16.66
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	1.42
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,201	598	81	-	28	20	1,928	41.72
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.43
รวม	2,923	1,068	285	297	28	20	4,621	100
ร้อยละ	63.25	23.11	6.16	6.42	0.60	0.43	100	-

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 116 คน มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 120 คน แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 31.90) รองลงมา คือ มัธยมศึกษา จำนวน 33 คน (ร้อยละ 28.49) ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 12.07) และ ประถมศึกษา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 6.03) ขณะที่ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ อาจมีผลมาจากประเทศเหล่านั้น ขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศ ก็จะส่งผลให้ในจังหวัดปทุมธานีขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวก 22-23)

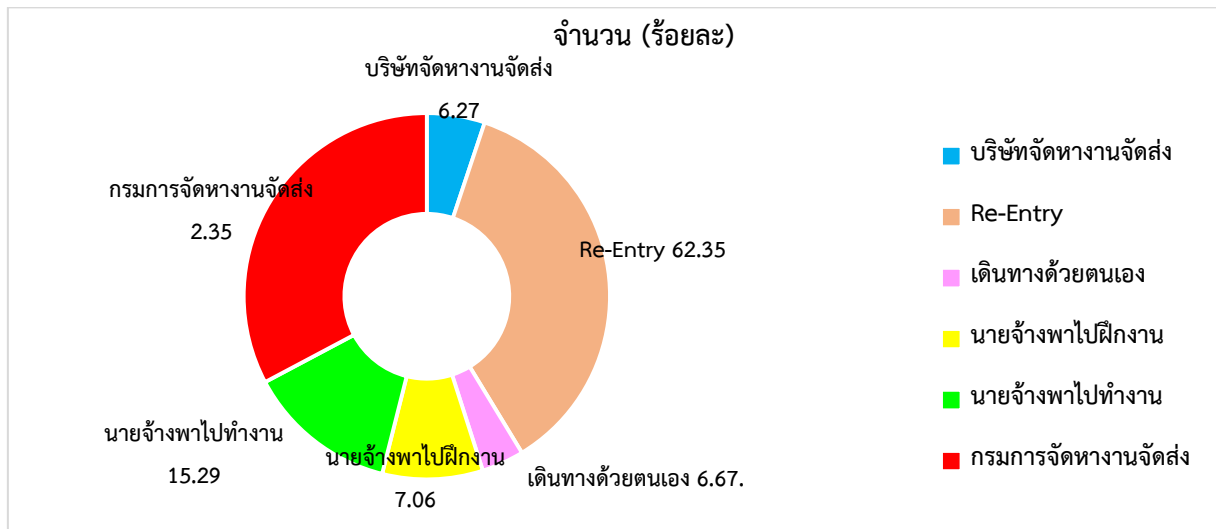
แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ไตรมาส 1/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ในส่วนของการอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 293 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 106 คน (ร้อยละ 36.18) รองลงมา คือกรมการจัดหางานจัดส่ง 96 คน (ร้อยละ 32.76) นายจ้างพาไปทำงาน 39 คน (ร้อยละ 13.31) นายจ้างพาไปฝึกงาน 26 คน (ร้อยละ 8.87) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง 15 คน (ร้อยละ 5.12) เดินทางด้วยตนเอง 11 คน (ร้อยละ 3.75) (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวก 24)

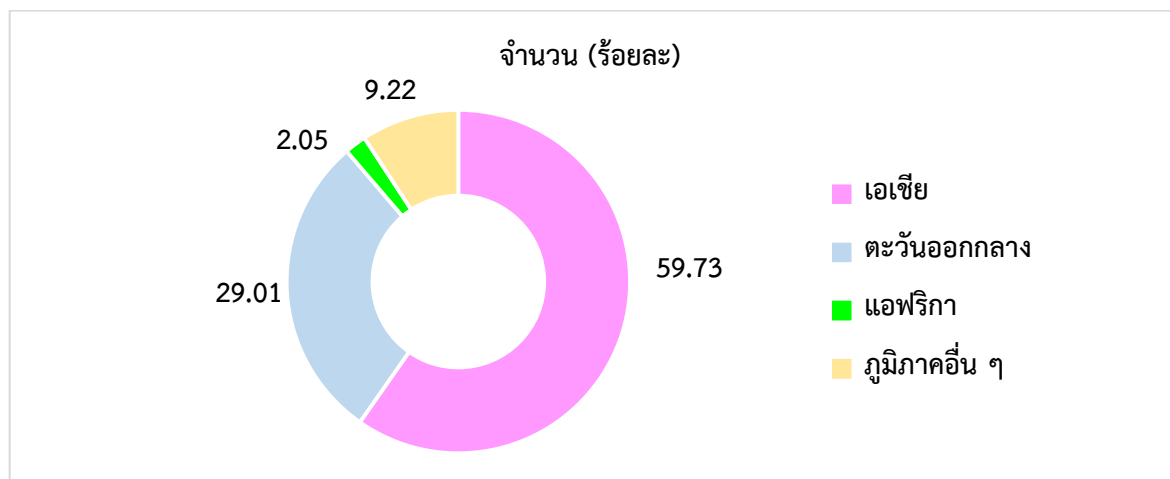
แผนภูมิ 30 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ไตรมาส 1/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 175 คน (ร้อยละ 59.73) รองลงมา คือ ตะวันออกกลางมี 85 คน (ร้อยละ 29.01) ภูมิภาคอื่นๆ มี 27 คน (ร้อยละ 9.22) และแอฟริกา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 2.05) (แผนภูมิ 31และตารางภาคผนวก 25)

แผนภูมิ 31 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ไตรมาส 1/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยในไตรมาส 1 ปี 2562 ได้มีการจัดแนะแนวอาชีพให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) จัดแนะแนวอาชีพ 11 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,158 คน 2) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 2 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 500 คน 3) ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 5 ครั้ง 50 คน 4) อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง 10 คน 5) ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 7 ครั้ง 73 คน (ตาราง 12)

ตาราง 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ไตรมาส 1 ปี 2562

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	11	1,692	466	2,158
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	300	200	500
ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	5	1	49	50
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	9	10
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	7	2	71	73
รวม	26	1,996	795	2,791

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในปีนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 283 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 76 คน (ร้อยละ 26.86) รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 65 คน (ร้อยละ 22.97) และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 59 คน (ร้อยละ 20.85) และมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 235 คน (ร้อยละ 83.04) (ตาราง ภาคผนวก 26)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 206 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด 126 คน (ร้อยละ 61.17) รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน (ร้อยละ 29.13) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 9.71) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 185 คน (ร้อยละ 89.81) (ตารางภาคผนวก 27)

การคุ้มครองแรงงาน และ สวัสดิการ

การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างกล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 315 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 11,014 คน จำแนกเป็นชาย 6,018 คน (ร้อยละ 54.64 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 4,996 คน (ร้อยละ 45.36 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มี 134 แห่ง (ร้อยละ 42.54) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 96 แห่ง (ร้อยละ 30.48) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ไม่มีการตรวจ ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ จำนวน 314 แห่ง (ร้อยละ 99.68) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 1 แห่ง คืออุตสาหกรรมประเภทการผลิต (ร้อยละ 0.32) (ตารางภาคผนวก 28-29)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจ

ความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 85 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,730 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีทั้งสิ้น 18 แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มากที่สุดคือ จำนวน 50 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,914 คน รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 20 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,409 คน และสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานปฏิบัติถูกต้องทุกแห่ง (ตารางภาคผนวก 30)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2562 ได้แก่ ประเภท การผลิต 43 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.59 รองลงมาคือประเภทก่อสร้าง จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.82 และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 11 แห่ง ร้อยละ 12.94 (ตารางภาคผนวก 31)

แรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ปี 2562 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 28 แห่ง และสภาองค์กรนายจ้าง 1 แห่ง ในกลุ่มของลูกจ้าง มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 167 แห่ง สหพันธ์แรงงาน 2 แห่ง และสภาองค์กรลูกจ้าง 1 แห่ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,021 คน ซึ่งข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถตกลงกันได้ (ตารางภาคผนวก 32)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 3 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 827 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถตกลงกันได้ (ตารางภาคผนวก 32)

การสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 241 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 22,528 คน ให้บริการเงินกู้ยืมกองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง

ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 52 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,159 คน (ตาราง 13 และตาราง ภาคผนวก 33)

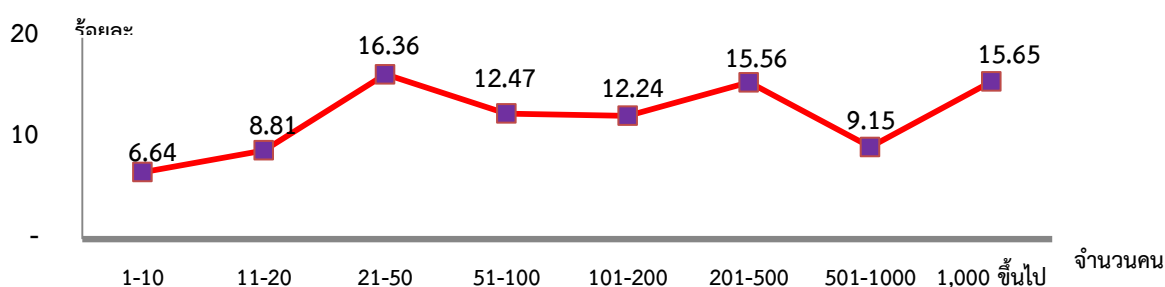
ตาราง 13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1/2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	241	22,528
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	3	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	52	2,159

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 874 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21-50 คน โดยมีจำนวน 143 คน (ร้อยละ 16.36) รองลงมาคือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 137 คน (ร้อยละ 15.68) และขนาด 201-500 มีจำนวน 136 คน (ร้อยละ 15.56) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 8.81 เท่านั้น (แผนภูมิ 32 และตาราง ภาคผนวก 34)

แผนภูมิ 32 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 1 ปี 2562

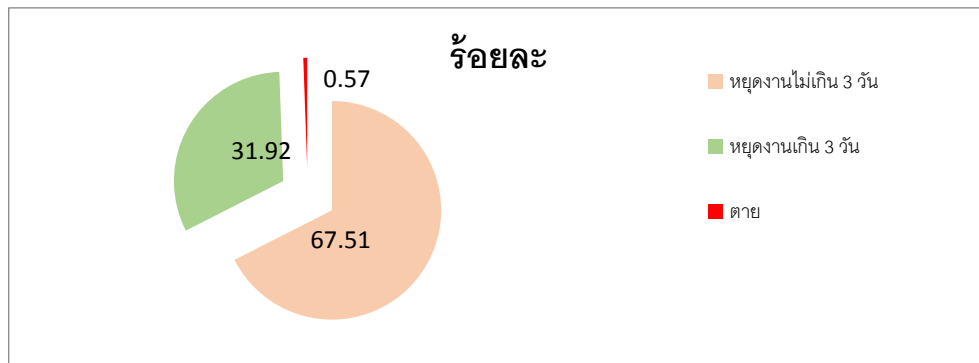


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 874 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 590 คน (ร้อยละ 67.51) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 279 คน (ร้อยละ 31.92) และ ผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.57) ไม่มีผู้ประสบอุบัติเหตุสูญเสียอวัยวะบางส่วนและทุพพลภาพแต่อย่างใด (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ไตรมาส 1 ปี 2562

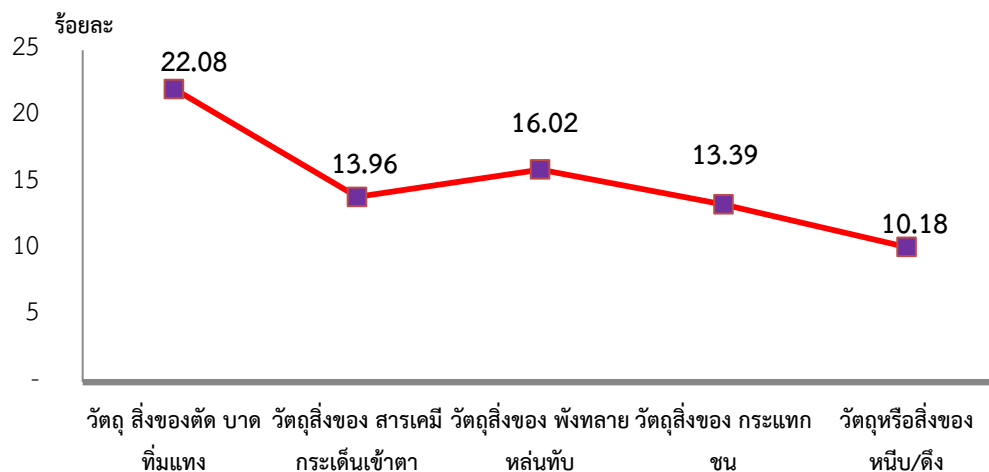


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้ดังนี้
1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 193 (ร้อยละ 22.08) 2) วัตถุ/สิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 140 คน (ร้อยละ 16.02) 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 122 คน (ร้อยละ 13.96) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชนมีจำนวน 117 คน (ร้อยละ 13.39) และ 5) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 89 คน (ร้อยละ 10.18) (แผนภูมิ 34 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

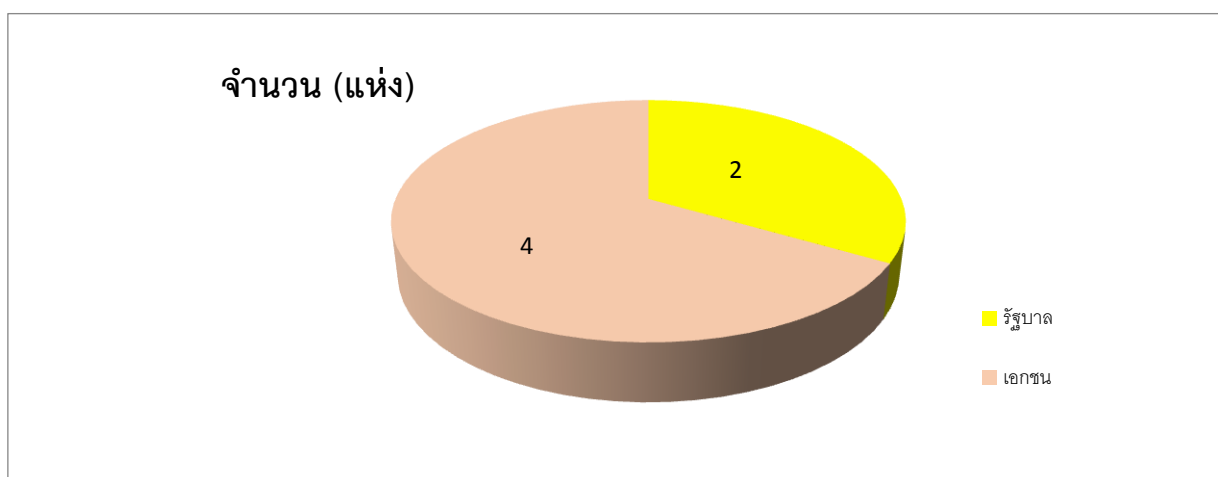
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 16,747 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,195 แห่ง (ร้อยละ 66.85) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 มีทั้งสิ้น 446,260 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 102,131 คน (ร้อยละ 22.86) และเมื่อพิจารณาจากประเภทอุตสาหกรรมพบว่า ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มากที่สุด คือ จำนวน 208,083 คน และผู้ประกันตนมาตรา 33 น้อยที่สุดคือการไฟฟ้า จำนวน 149 คน (ตารางภาคผนวก 36)

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 66.66) (แผนภูมิ 35 และตารางภาคผนวก 37)

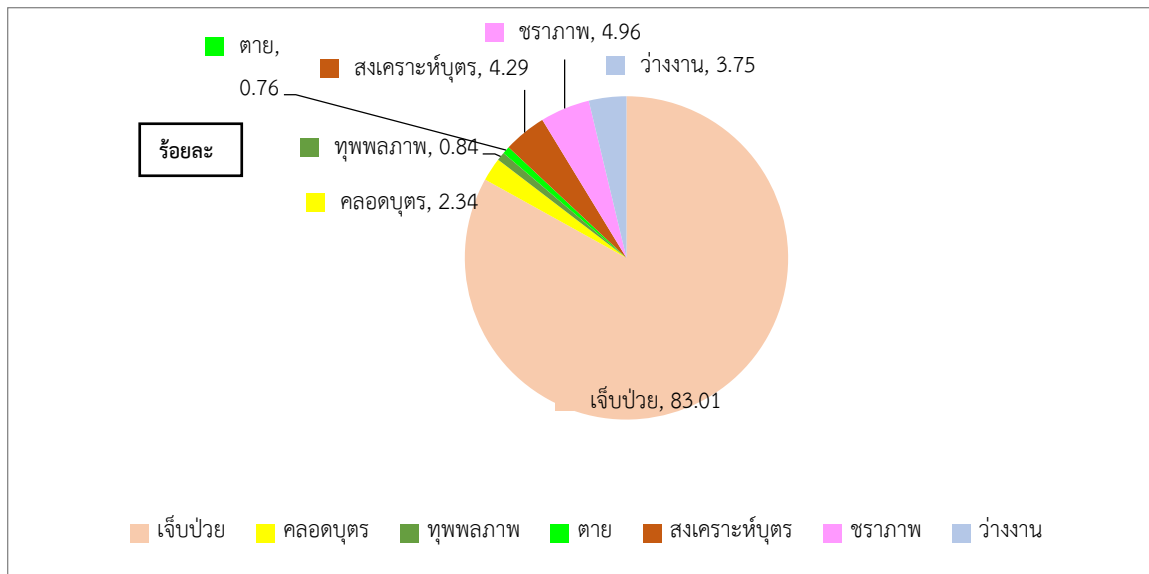
แผนภูมิ 35 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานีไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 46,132 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.38 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 42,908 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 38,295 ราย (ร้อยละ 83.01) รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ 2,288 ราย (ร้อยละ 4.96) และกรณีสงเคราะห์บุตร 1,978 ราย (ร้อยละ 4.29) กรณีว่างงาน 1,732 ราย (ร้อยละ 3.75) ตามลำดับ (แผนภูมิ 36 และตารางภาคผนวก 38-39)

แผนภูมิ 36 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

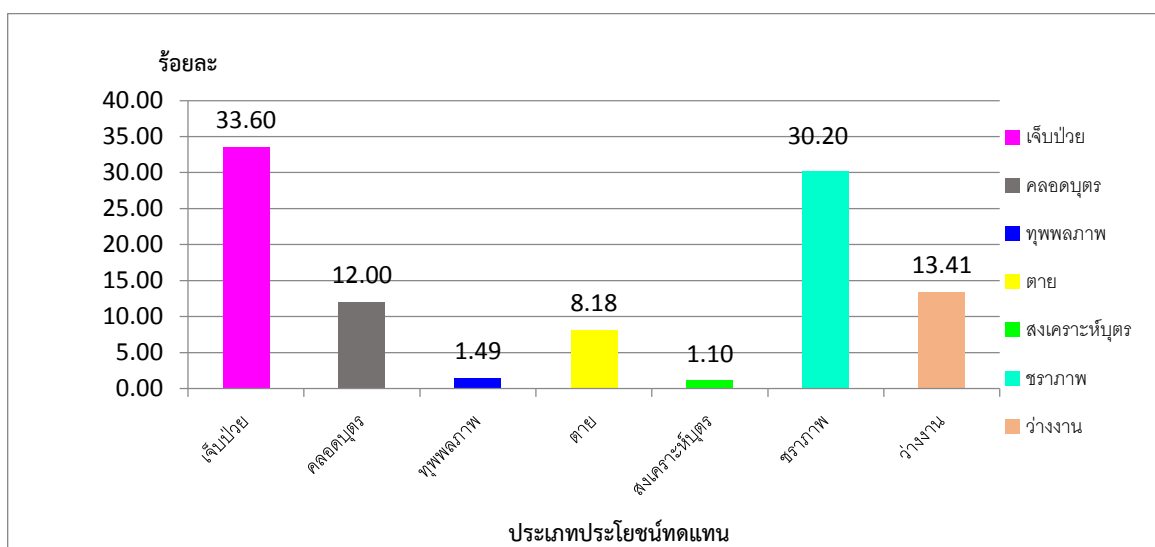


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 107,519,585.90 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 36,125,531.57 ล้านบาท (ร้อยละ 33.60) รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 32,472,359.56 ล้านบาท (ร้อยละ 30.20) และกรณีว่างงาน 14,421,504.10 ล้านบาท (ร้อยละ 13.41) (แผนภูมิ 37 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 37 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน)ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2559p
Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2009 - 2016

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2009r	2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r
ภาคเกษตร	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,656	6,038
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,656	6,038
ภาคนอกเกษตร	302,773	345,469	295,905	290,929	303,056	320,625	335,447	340,685
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	33	37	37	35	99	150	130
อุตสาหกรรม	190,711	223,996	191,587	178,986	184,449	190,678	194,439	184,500
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,046	7,553	6,801	6,707	7,770	8,129	7,732	7,832
การกำจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,252	1,374	1,363	1,718	1,862	1,992	2,284	2,723
การก่อสร้าง	8,643	8,316	6,656	9,539	9,028	9,116	10,597	11,969
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	45,789	43,916	38,294	38,804	40,728	44,584	48,983	54,219
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,691	4,678	4,509	4,859	5,009	5,965	6,841	7,989
โรงแรมและภัตตาคาร	2,291	9,479	3,644	3,096	3,444	3,445	3,975	4,324
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	2,699	2,702	2,387	2,135	3,270	3,511	3,977	4,216
ตัวกลางทางการเงิน	7,046	7,452	8,588	10,125	11,661	13,075	14,478	15,279
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5,651	5,670	6,632	7,997	7,525	9,370	10,219	12,928
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,137	7,212	1,802	862	1,002	1,460	2,009	2,395
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,657	4,027	3,635	4,251	4,018	4,249	4,303	4,633
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6,696	7,100	6,916	7,051	7,094	6,635	6,196	6,708
การศึกษา	5,037	5,568	6,357	7,280	7,660	9,609	9,989	11,207
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,346	3,962	4,187	4,445	4,862	5,105	5,431	5,757
ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	279	345	346	565	616	728	803	860
บริการอื่นๆ	1,768	2,086	2,163	2,472	3,023	2,874	3,040	3,016
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	308,576	351,024	301,532	298,687	311,696	327,641	342,103	346,723
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	248,028	264,787	223,227	217,198	222,753	230,217	236,343	235,596
ประชากร (1,000 คน)	1,244	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423	1,447	1,472



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด ปทุมธานี เดือนกุมภาพันธ์ ปี 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.พ.62	ม.ค.62	ก.พ.61	ม.ค.- ก.พ.62	ก.พ.62/ ม.ค.62	ก.พ.62/ ก.พ.61	ม.ค.62-ก.พ. 62/ ม.ค.61-ก.พ. 61
รวมทุกรายการ	100.00	102.9	102.7	101.5	102.8	0.2	1.4	1.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	103.6	103.7	100.8	103.7	-0.1	2.8	2.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	96.1	96.7	91.4	96.4	-0.6	5.1	5.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	103.0	102.5	101.4	102.8	0.5	1.6	2.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	99.4	99.6	98.9	99.5	-0.2	0.5	0.4
ผักและผลไม้	4.89	95.1	96.2	100.0	95.7	-1.1	-4.9	-6.2
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	108.5	108.7	101.6	108.6	-0.2	6.8	6.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	99.8	100.2	100.1	100.0	-0.4	-0.3	-0.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	105.6	105.6	100.8	105.6	0.0	4.8	4.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	109.6	109.6	103.7	109.6	0.0	5.7	5.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.56	102.4	102.0	101.7	102.2	0.4	0.7	0.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	101.0	97.3	98.0	99.2	3.8	3.1	0.6
หมวดเคสสถาน	20.73	102.9	102.8	102.0	102.9	0.1	0.9	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	5.45	103.2	103.7	98.4	103.5	0.5	4.9	5.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	30.83	101.7	100.9	102.0	101.3	0.8	-0.3	-0.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	5.62	101.6	101.7	100.7	101.7	-0.1	0.9	0.9
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	1.01	11.0	118.0	118.2	118.0	0.0	-0.2	-0.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	103.2	103.1	101.1	103.2	0.1	2.1	2.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	102.2	101.4	102.5	101.8	0.8	-0.3	-1.0
- อาหารสด	15.45	99.3	99.5	99.3	99.4	-0.2	0.0	-0.2
- พลังงาน	11.82	104.9	102.9	105.7	103.9	1.9	-0.8	-1.9

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ สิงหาคม 2561



ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส1/62 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,325,711	1,331,443	1,337,170	1,342,581	1,348,102	645,459	402,643
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	915,586	940,844	930,533	926,206	952,966	511,012	441,954
1.1ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	915,586	940,844	930,533	926,206	952,966	511,012	441,954
1.1.1 ผู้มีงานทำ	902,208	92,927,162	915,096	912,926	942,112	504,868	437,244
1.1.2 ผู้ว่างงาน	13,379	13,682	15,437	13,280	10,853	6,144	4,709
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	410,125	39,059	406,637	416,375	395,136	134,447	260,689
2.1 ทำงานบ้าน	176,648	143,564	146,677	152,447	147,960	12,628	135,332
2.2 เรียนหนังสือ	100,461	91,477	94,934	94,460	94,532	45,402	49,130
2.3 อื่นๆ	133,015	155,559	165,026	169,468	152,645	76,417	76,227

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

สาขาการผลิต	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	902,208	927,162	915,096	912,926	942,112	504,868	437,244
ภาคเกษตรกรรม	42,973	48,928	48,363	36,108	43,752	28,636	15,116
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	42,973	48,928	48,363	36,108	43,752	28,636	15,116
นอกภาคเกษตรกรรม	859,235	878,234	866,732	876,818	898,358	476,232	422,128
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	583	-	1,858	-	-	-	-
3.การผลิต	290,851	288,710	282,277	269,694	256,112	134,971	121,141
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,218	2,223	1,209	3,866	2,620	1,708	912
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,553	5,510	2,022	3,280	2,063	1,245	818
6.การก่อสร้าง	62,021	60,615	59,689	68,716	55,412	42,851	12,561
7.การขายส่ง ขายปลีก	191,907	207,972	231,700	203,436	236,341	114,865	121,476
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	69,882	57,076	55,603	69,783	81,500	61,745	19,755
9.โรงแรมและอาคาร	62,164	68,378	67,173	67,352	70,717	26,068	44,649
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	16,154	11,588	5,457	11,070	9,397	5,919	3,479
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	18,335	16,839	14,373	17,086	20,211	7,824	12,387
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	4,426	8,476	5,631	13,956	10,639	3,550	7,089
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	13,200	20,072	19,326	12,215	22,068	12,954	9,114
14.การบริหารและการสนับสนุน	19,828	15,595	18,732	18,585	15,505	8,826	6,679
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	31,936	42,744	32,608	31,909	31,464	17,203	14,261
16.การศึกษา	22,761	19,227	19,559	27,039	30,271	12,321	17,950
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	14,579	6,720	9,774	13,037	10,070	1,495	8,575
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	7,819	7,850	10,183	15,240	15,876	3,931	11,945
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	15,748	19,902	19,837	24,981	20,564	14,687	5,877
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	11,402	17,205	7,471	5,573	4,842	2,171	2,671
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	2,868	1,532	2,251	-	2,687	1,899	789

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)

ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

อาชีพ	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	902,208	927,162	915,096	912,926	942,112	504,868	437,244
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	48,593	72,530	59,703	59,023	63,484	33,929	29,553
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	68,444	56,205	67,029	70,460	65,004	30,061	34,944
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค	79,158	90,132	63,795	84,143	84,135	42,542	41,593
4.เสมียน	74,694	75,077	67,351	78,087	100,594	37,821	62,773
5.พนักงานบริการร้านค้าและ ตลาด	178,294	197,019	234,495	205,187	214,065	86,083	127,982
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	38,406	38,551	42,351	30,324	35,182	24,050	11,132
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง	150,625	133,243	117,808	117,842	110,391	89,110	21,281
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและด้านการประกอบ	166,224	141,188	146,731	157,002	152,579	104,795	47,784
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ	97,770	121,686	113,583	110,858	116,678	56,477	60,201
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ใน หมวดอื่น	-	1,532	2,251	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 1/61	ไตรมาส 2/61	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	902,208	927,162	915,096	912,926	942,112	504,868	437,244
1.ไม่มีการศึกษา	22,392	10,966	28,739	12,844	32,165	14,161	18,004
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	89,749	56,799	60,732	79,309	64,455	38,785	25,670
3.ประถมศึกษา	130,878	155,728	123,416	134,934	131,330	79,512	51,818
4.มัธยมตอนต้น	160,746	193,217	212,621	194,811	215,305	120,597	94,708
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	201,053	188,256	192,886	179,983	181,538	96,270	85,268
- สายสามัญ	156,102	146,948	148,254	132,330	145,570	77,155	68,415
- สายอาชีวศึกษา	44,951	41,308	44,632	47,653	35,968	19,115	16,853
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6.อุดมศึกษา	293,814	309,815	289,548	308,541	305,429	148,888	156,541
- สายวิชาการ	221,303	229,304	206,153	219,992	221,965	89,877	132,088
- สายวิชาชีพ	64,081	67,177	73,234	72,069	68,194	50,886	17,308
- สายวิชาการศึกษา	8,430	13,334	10,162	16,480	15,270	8,125	7,145
7.การศึกษาอื่น ๆ	916	-	-	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	2,660	12,381	7,153	2,504	11,889	6,654	5,235

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	942,112	504,868	437,244
1. นายจ้าง	40,866	30,732	10,134
2. ลูกจ้างรัฐบาล	84,107	42,165	41,942
3. ลูกจ้างเอกชน	567,263	290,363	276,900
4. ทำงานส่วนตัว	177,731	111,697	66,034
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	72,145	29,911	42,234
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2562		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	952,966	511,012	441,954
จำนวนผู้ว่างงาน	10,853	6,144	4,709

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

สาขาการผลิต	2560			2561		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	273,294	156,992	116,302	304,508	178,192	126,316
ภาคเกษตรกรรม	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
นอกภาคเกษตรกรรม	233,940	129,248	104,693	256,145	144,238	111,907
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิต	23,775	13,882	9,892	29,635	16,504	13,131
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	29,599	22,859	6,740	24,236	20,269	3,966
7.การขายส่ง ขายปลีก	94,637	40,926	53,711	117,883	59,739	58,144
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	21,028	19,741	1,287	19,268	19,268	-
9.โรงแรมและอาคาร	43,378	20,027	23,351	42,362	18,839	23,523
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	810	810	-	542	542	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	553	553	-	922	-	922
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	549	-	549	325	-	325
13.กิจการทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	2,096	643	1,453	4,110	3,689	421
14.การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	281	-	281
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	1,090	1,090	-	-	-	-
16.การศึกษา	-	-	-	991	645	345
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,807	-	1,807	1,901	350	1,550
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	5,747	4,301	1,446	1,659	432	1,227
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,873	4,417	4,456	11,302	3,959	7,343
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	728	-	728
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ***หมายเหตุ ไม่มีข้อมูลเป็นไตรมาสและข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,768	9,443	325
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,763	5,580	4,183
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	5,986	4,153	1,833
4.เสมียน	1,103	0	1,103
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	137,642	63,475	74,167
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	40,755	27,970	12,785
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ	42,754	28,798	13,956
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและด้านการประกอบ	25,942	22,553	3,389
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	30,795	16,220	14,574
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูลรายปี 61) *** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุดคือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	304,508	178,192	126,316
15-19	6,224	1,993	4,231
20-24	17,636	9,756	7,880
25-29	40,015	32,521	7,493
30-34	29,766	18,390	11,376
35-39	38,839	23,631	15,209
40-44	38,124	17,982	20,143
45-49	41,271	23,900	17,371
50-54	30,196	19,237	10,959
55-59	31,025	13,293	17,732
60 ปีขึ้นไป	31,412	17,490	13,922

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี *** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 12 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ไม่มีการศึกษา	1,264	0	1,264
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	44,794	20,491	24,304
3.ประถมศึกษา	59,931	35,898	24,032
4.มัธยมตอนต้น	78,645	44,518	34,128
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	62,292	40,425	21,867
- สายสามัญ	49,675	32,289	17,386
- สายอาชีวศึกษา	12,618	8,136	4,482
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6.อุดมศึกษา	55,998	35,276	20,722
- สายวิชาการ	35,562	24,213	11,349
- สายวิชาชีพ	19,163	9,790	9,372
- สายวิชาการศึกษา	1,273	1,273	0
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8.ไม่ทราบ	1,584	1,584	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

*** หมายถึง ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 13 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน)ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2561		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1. นายจ้าง	25,518	21,584	3,933
2. ทำงานส่วนตัว	155,921	88,595	67,326
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	98,249	46,974	51,275
4. ลูกจ้างรัฐบาล	0	0	0
5. ลูกจ้างเอกชน	24,821	21,039	3,782
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

*** หมายถึง ข้อมูลล่าสุด คือ ปี2561 ***



ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม)

เดือน	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ต.ค.-ธ.ค.61	337	155	1,822	2,314	532	693	1,225	408	550	958
ม.ค.-มี.ค.62	214	329	888	1,431	490	777	1,267	453	732	1,185

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	235	16.42	135	10.66	86	7.26
มัธยมศึกษา	430	30.05	378	29.83	290	24.47
ปวช.						
- พาณิชย	-	-	24	1.89	14	1.18
- ช่าง	-	-	17	1.34	7	0.59
- อื่นๆ	218	15.23	125	9.87	175	14.77
ปวส.						
- พาณิชย	-	-	30	2.37	32	2.70
- ช่าง	-	-	28	2.21	39	3.29
- อื่นๆ	227	15.86	230	18.15	208	17.55
อนุปริญญา	189	13.21	28	2.21	21	1.77
ปริญญาตรี	128	8.94	270	21.31	312	26.33
ปริญญาโท	4	0.28	2	0.16	1	0.08
ปริญญาเอก	-					
อื่น ๆ	-					
รวม	1431	100	1,267	100	1,185	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	55	3.84	35	2.76	8	0.68
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6	0.42	28	2.21	5	0.42
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	316	22.08	231	18.23	151	12.74
เสมียน เจ้าหน้าที่	268	18.73	334	26.36	305	25.74
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	232	16.21	246	19.42	162	13.67
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	5	0.35	10	0.79	10	0.84
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ การประกอบการ	27	1.89	10	0.79	14	1.18
อาชีพงานพื้นฐาน	522	36.48	373	29.44	530	44.73
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,431	100	1,267	100	1,185	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	614	534
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	12
6. การก่อสร้าง	80	99
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	419	341
8. โรงแรม และภัตตาคาร	153	82
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	25	12
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	40	15
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	-
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	1	1
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	5	5
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	51	42
16. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	6	5
17. การศึกษา	-	-
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	16	31
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	20	4
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	-	1
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	1
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	-	-
24. กิจกรรมอื่นๆ	-	-
รวม	1,431	1,185

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจุนาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	33	2.31	22	1.74	14	1.18
18-24	364	25.44	334	26.36	245	20.68
25-29	357	24.95	296	23.36	275	23.21
30-39	268	18.73	389	30.70	541	45.65
40-49	227	15.86	196	15.47	92	7.76
50-59	168	11.74	16	1.26	5	0.42
60 ปีขึ้นไป	14	0.98	14	1.10	13	1.10
รวม	1,431	100	1,267	100	1,185	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว								
	ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย							ต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย	รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 7		มาตรา 9	มาตรา 10	มาตรา 13	พิสูจน์ สัญชาติ	รวม	มติ ครม. 3 สัญชาติ OSS	
	ตลอดชีพ	เข้าเมือง ชั่วคราว	ชั่วคราวนำเข้า (MOU)	ส่งเสริมการ ลงทุน	ประเภทชน กลุ่มน้อย				
ม.ค.62- มี.ค.62		5,909	65,303	1,769	3,994	28,691	105,666	55,735	161,401

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 9	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว (ทั่วไป)	5,909
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	28,691
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	65,303
มาตรา 12	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	1,769
มาตรา 13	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	3,994
มาตรา 14	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	105,666

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา12)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ไทย	กัมพูชา	พม่า	อินเดีย	ศรีลังกา	พม่า	อินเดีย	กัมพูชา	พม่า	อินเดีย	กัมพูชา	
ผู้บัญชาการตามกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	14	-	17	1	-	-	2	1	1	4	8	48
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1	-	2	-	1	-	5	-	38	-	17	64
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	1	-	11	2	-	-	1	-	1	-	2	18
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	7
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและการประกอบการ	22	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	24
อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด ประเภทอาชีพ	4	-	2	7	1	2	4	1	3	3	44	71
รวม	58	0	35	11	2	2	12	2	43	7	72	244

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

เดือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
มกราคม	28	18	46	39.66
กุมภาพันธ์	22	18	40	34.48
มีนาคม	18	12	30	25.86
รวม	68	48	116	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	5	2	7	7.69
มัธยมศึกษา	16	17	33	36.26
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	10	4	14	15.38
ปริญญาตรี	19	18	37	40.66
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	50	41	91	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	15	5.12
Re-Entry	106	36.18
เดินทางด้วยตนเอง	11	3.75
นายจ้างพาไปฝึกงาน	26	8.87
นายจ้างพาไปทำงาน	39	13.31
กรมการจัดหางานจัดส่ง	96	32.76
รวม	293	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	175	59.73
ตะวันออกกลาง	85	29.01
แอฟริกา	6	2.05
ภูมิภาคอื่น ๆ	27	9.22
รวม	293	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	59	59
2. ช่างอุตสาหกรรม	12	12
3. ช่างเครื่องกล	65	63
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	76	56(19)
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	51	25(26)
รวม	283	235(45)

หมายเหตุ: ตัวเลขใน () คืออยู่ระหว่างการฝึกอบรม ขณะเก็บข้อมูล

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุม (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	60	52
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	126	114
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	19
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	206	185

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี



ตารางที่ 28 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)

ไตรมาส 1/2562 (มกราคม - มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)			ออกหนังสือเชิญพบ			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	15	24	23		47	15						
5-9 คน	20	68	78		146	20						
10-19 คน	96	729	600		1,329	95	1			1		
20-49 คน	134	2,207	1,841		4,048	134						
50-99 คน	37	1,410	995		2,405	37						
100-299 คน	9	690	682		1,372	9						
300-499 คน	4	890	777		1,667	4						
500-999 คน	-	-	-									
1,000 ขึ้นไป	-	-	-									
รวม	315	6,018	4,996		11,014	314	1			1		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



**ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)**

ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)	คณะกรรมการสวัสดิการ (เรื่อง)
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้		
2.การประมง		
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน		
4.การผลิต	1	
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา		
6.การก่อสร้าง		
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์		
8.โรงแรมและภัตตาคาร		
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม		
10.การเป็นสื่อการทางการเงิน		
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ		
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ		
13. การศึกษา		
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์		
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ		
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก		
18.ไม่ทราบ		
รวม	1	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินค ดี
1-4	1	1	1		2	1							
5-9	3	17	1		18	3							
10-19	3	18	21		39	3							
20-49	50	1,052	862		1,914	50							
50-99	20	802	607		1,409	20							
100-299	7	473	525		998	7							
300-499	1	137	231		350	1							
500-999	-	-	-		-	-							
1,000 ขึ้นไป	-	-	-		-	-							
รวม	85	2,500	2,230	-	4,730	85							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม)

ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-									
2. การประมง	-									
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1									
4. การผลิต	43									
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1									
6. การก่อสร้าง	16									
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	11									
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2									
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2									
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-									
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	6									
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-									
13. การศึกษา	-									
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-									
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	3									
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-									
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-									
รวม	85									

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	1	1	1,021
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันได้	1	1	1,021
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่นๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่นๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	3	3	827
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	3	3	827
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			
อื่นๆ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 33 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)

ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	241	22,528
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	-
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	52	2,159
5.จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ ในกองทุนเงินทดแทน)

ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-10	0	0	0	28	57	85
11-20	1	0	0	32	44	77
21-50	0	0	0	47	96	143
51-100	0	0	0	31	78	109
101-200	1	0	0	44	62	107
201-500	1	0	0	40	95	136
501-1,000	0	0	0	28	52	80
1,000 คนขึ้นไป	2	0	0	29	106	137
รวม	5	0	0	279	590	874

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุนเงินทดแทน)

ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	1	0	0	22	26	49
2.หกล้ม สิ้นล้ม	0	0	0	9	29	38
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	0	0	0	1	0	1
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	0	0	70	69	140
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ชน	0	0	0	33	84	117
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	44	45	89
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	0	0	0	50	143	193
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	11	111	122
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	3	11	14
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	1	1	2
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2	0	0	19	10	31
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	3	2	5
13.ไฟฟ้าช็อต	1	0	0	3	5	9
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	0	0	0	5	17	22
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	1	0	1
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	0	0	0	2	12	14
17.อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	6	6
18.อันตรายจากแสง	0	0	0	0	2	2
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	1	9	10
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	1	2	3
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22.ภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0
23.การก่อวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24.อื่นๆ	0	0	0	0	6	6
รวม	5	0	0	279	590	874

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดประกอบการ	ไตรมาส 1/256		ไตรมาส 1/2562	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน) มาตรา 33	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน) มาตรา 33
น้อยกว่า 10 คน	10,680	37,627	11,195	39,424
10-19 คน	2,193	29,615	2,381	32,181
20-49 คน	1,583	47,560	1,777	53,786
50-99 คน	559	38,708	642	44,679
100-199 คน	375	52,818	382	52,390
200-499 คน	236	71,952	259	79,077
500-999 คน	60	41,413	63	42,592
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	43	93,642	48	102,131
รวม	15,729	413,335	16,747	446,260

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	50	427
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	12	317
3. การผลิต	3,739	208,083
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	5,012	149
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	39	496
6. การก่อสร้าง	2,119	27,185
7. การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	4,961	54,872
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	686	10,979
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	665	4,780
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	190	1,192
11. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	198	1,048
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	332	4,715
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	728	7,709
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	592	10,114
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศและ การประกันสังคม	0	0
16.การศึกษา	141	4,655
17. ประเภทกิจการอื่น ๆ	1,868	89,399
รวม	16,332	426,120

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 39 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส1/2561		ไตรมาส1/2562	
	ราย	จำนวนเงิน (บาท)	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	88,923	282,530,000	38,295	36,125,531.57
2. คลอดบุตร	2,286	58,180,000	1,103	12,910,642.50
3. ทูพพลภาพ	429	5,570,000	387	1,606,429.75
4. ตาย	305	23,660,000	349	8,797,598.42
5. สงเคราะห์บุตร	53,784	68,460,000	1,978	1,185,520
6. ชราภาพ	5,867	121,330,000	2,288	32,472,359.56
7. ว่างาน	5,420	64,240,000	1,732	14,421,504.10
รวม	157,014	623,970,000	46,132	107,519,585.90

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
308	จ.นครราชสีมา จ.ยะลา จ.ปัตตานี
310	จ.สิงห์บุรี จ.นครศรีธรรมราช จ.ตรัง จ.แม่ฮ่องสอน จ.ลำปาง จ.ลำพูน จ.เชียงราย จ.สุโขทัย จ.กำแพงเพชร จ.พิจิตร จ.อุทัยธานี จ.ศรีสะเกษ จ.ตาก จ.ชัยภูมิ จ.อำนาจเจริญ จ.แพร่ จ.ราชบุรี จ.ระนอง จ.มหาสารคาม จ.ชุมพร จ.หนองบัวลำภู จ.สตูล
315	จ.ร้อยเอ็ด จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.นครสวรรค์ จ.สระแก้ว จ.พัทลุง จ.อุดรดิตถ์ จ.อุดรธานี จ.นครพนม จ.บุรีรัมย์ จ.สุรินทร์ จ.เพชรบุรี จ.พิษณุโลก จ.เพชรบูรณ์ จ.ชัยนาท จ.เลย จ.ยโสธร จ.พะเยา จ.บึงกาฬ จ.น่าน จ.กาญจนบุรี จ.อ่างทอง
318	จ.จันทบุรี จ.สมุทรสงคราม จ.สกลนคร จ.มุกดาหาร จ.นครนายก จ.กาฬสินธุ์ จ.ปราจีนบุรี
320	จ.อุบลราชธานี จ.สุพรรณบุรี จ.สระบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา จ.หนองคาย จ.ลพบุรี จ.ตราด จ.ขอนแก่น จ.สงขลา จ.สุราษฎร์ธานี จ.กระบี่ จ.เชียงใหม่ จ.นครราชสีมา จ.พังงา
325	กรุงเทพมหานคร จ.นครปฐม จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.สมุทรปราการ จ.สมุทรสาคร จ.ฉะเชิงเทรา
330	จ.ภูเก็ต จ.ชลบุรี จ.ระยอง



หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานี-สามโคก ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางสาวกมลวรรณ อิ่มสุวรรณ	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นายสมพจน์ กวางแก้ว	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายอรเทพ อินทรสกุล	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวกมลน ศิลาณภาพ	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นางสมพร ศรีธูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาววัฒนพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวปัญจิตา อยู่ผาสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวมณฑนา สนธิสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางสาวรณดา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวชุติมา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
6. นายธงชัย ประเสริฐสังข์	เจ้าหน้าที่จัดทำใบวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000

โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สื่อสารมทไทย : 69130 – 2

เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmail.com



