

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2562

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562 คาดว่าเศรษฐกิจมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -0.1 – 5) ภายใต้สมมติฐานดังนี้

ด้านอุปทาน(การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวจากภาคบริการ ที่ขยายตัวร้อยละ 3.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 0.4 – 6.4) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.7 จากจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวที่คาดว่าจะขยายตัว รวมถึงยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขาการก่อสร้าง สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า สาขาอสังหาริมทรัพย์ สาขากิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และสาขาศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ที่คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 0.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.2 – 2) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.1 สะท้อนจากเครื่องชี้ทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่ขยายตัวต่อเนื่อง รวมถึงปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรมที่ฟื้นตัว สำหรับยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขาการผลิตคาดว่าจะหดตัว จากปัญหาสงครามการค้าที่ยืดเยื้อ ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจไทย รวมถึงการแข็งค่าของเงินบาท เมื่อเทียบกับค่าเงินของประเทศคู่ค้าและคู่แข่งทำให้ภาคการส่งออกได้รับผลกระทบส่งผลให้รายได้ของผู้ประกอบการลดลง สำหรับ**ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะหดตัว**ร้อยละ -0.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -3.8 – 4.5) จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.8 เนื่องจากปัญหากัญเฝ้าช่วงต้นฤดูการผลิตและพื้นที่ทำนาที่มีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้ผลผลิตภาคการเกษตรลดลง

ด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ที่ขยายตัวร้อยละ 3.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.5 – 5.2) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.7 จากเครื่องชี้ภาษีมูลค่าเพิ่มจัดเก็บได้ ที่ขยายตัวในอัตราชะลอตัว รวมถึงจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่อง **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.2 – 8) ฟื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.6 สะท้อนจากเครื่องชี้พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวมทั้งพื้นที่ตัวและสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ขยายตัวต่อเนื่อง สำหรับ**การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัว** ร้อยละ 0.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.8 – 2.6) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.6

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 จะอยู่ที่ร้อยละ 1.2 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.9 - 1.5) ส่วนจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2562 คาดว่ามีประมาณ 931,245 คนต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 926,802 คน - 936,753 คน) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ตามความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ที่มีแนวโน้มขยายตัว

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน กันยายน 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนสิงหาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.1

- เดือนกันยายน 2561 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

- เฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม - กันยายน) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.2

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวน 447 รายทุนจดทะเบียนรวม 973,900,000 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากร ไตรมาส 3 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,359,259 คน (ชาย 650,605 คน หญิง 708,654 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 930,671 คน (ชาย 502,497 คน หญิง 428,174 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 916,802 คน (ชาย 494,478 คน หญิง 422,324 คน) ผู้ว่างงาน 13,869 คน (ชาย 8,019 คน หญิง 5,850 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 221,517 คน รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 157,481 คน และปฏิบัติงานที่มีฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 147,860 คน

การว่างงาน การว่างงานในไตรมาส 3 มีอัตราการว่างงานที่ไม่สูงมากนัก ปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.49 ซึ่งมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.85 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราการลดลงเช่นกัน ที่มีอัตราร้อยละ 1.66

แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,145 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีกและการซ่อมแซม จำนวน 117,883 คน รองลงมาเป็นกิจการโรงแรมและอาคารจำนวน 42,362 คน และการผลิต จำนวน 29,635 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 912 คน เป็นเพศชาย 182 คน (ร้อยละ 19.96) เพศหญิง 273 คน (ร้อยละ 29.93) และไม่ระบุ 457 คน (ร้อยละ 50.11) ส่วนการบรรจรมีผู้ได้รับการบรรจรมูลค่าทั้งสิ้น 813 คน คิดเป็นอัตราบรรจรมูลค่าต่อผู้สมัคร (ร้อยละ 111.52) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจรมูลค่ามากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจรมูลค่าที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 59.04 ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 40.96 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจรมูลค่าสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ เดือนกันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 163,419 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายต่างๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวมาตรา 59**
1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,155 คน (ร้อยละ 3.15)
1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 72,990 คน (ร้อยละ 44.66) **1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนี เข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 81,431 คน (ร้อยละ 49.83) **2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมาย ว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 995 คน (ร้อยละ 0.61) **3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,848 คน (ร้อยละ 1.74)

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 93 คน จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ รวม 273 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 89 คน และในส่วนใหญ่ เดินทางด้วยวิธี Re-Entry จำนวน 141 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 62 คน ผ่านการฝึก 62 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มากสุดที่ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 67.74) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ 162 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 128 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 75 คน (ร้อยละ 46.30)

การตรวจแรงงาน สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 96 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 7,358 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.29 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.96

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,670 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 1 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,164 คน สถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21-50 คน จำนวน 190 คน รองลงมา คือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 189 คน และขนาด 201-500 คน มีจำนวน 164 คน ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 101 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี สำหรับ การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2562 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้อง 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,112 คน สามารถตกลงกันได้ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 3 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,436 คน สามารถยุติได้ ส่วนการเกิดข้อขัดแย้ง 7 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,320 คน ซึ่งสามารถตกลงกันได้

การสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริม และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 95 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 7,742 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 41 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,341 คน

การประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 17,377 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,661 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 459,231 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 105,235 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 101,000,871.90 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 34,694,034.02 ล้านบาทของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 26,054,482.88 ล้านบาท และกรณีว่างงาน เป็นเงินจำนวน 16,949,105.25 ล้านบาท

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางมีเนื้อที่ประมาณ 1,525.856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) เป็นระยะทางประมาณ 27.3 กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงคือ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 60 ตำบล 529 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 9 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน ทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรม ที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบทอดกันมา เช่น วัฒนาอารามทุ่งดงาม ประเพณีการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี (GPP) แบบ Bottom up ปี 2560 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 380,688 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 10.29 เมื่อเทียบกับปี 2559 ส่วนใหญ่มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาผลิตภัณฑ์มวลรวม 3 สาขาอันดับแรกเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 53.26 รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 17.17 และสาขาดังกล่าวทางการเงิน ร้อยละ 4.10 (ตาราง 1 และตารางภาคผนวก 1)

ตาราง 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2560p

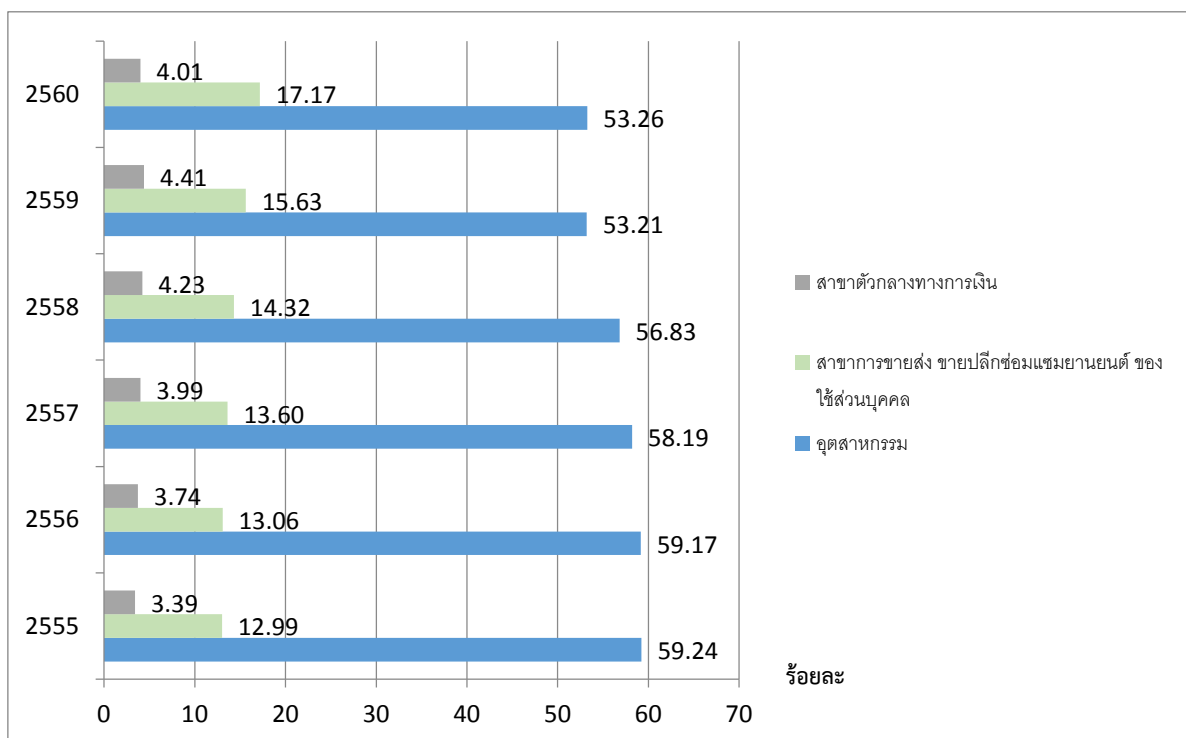
สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	202,786	53.26
สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	65,358	17.17
สาขาค้ากลางทางการเงิน	15,282	4.01
รวม	283,426	74.44

ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2560 เท่ากับ 254,627 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 8.56 (ตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาประจำปี 2560
จังหวัดปทุมธานี (3 อันดับแรก) ปี 2555 - 2560

ปี พ.ศ.



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือนกันยายน 2562 โดยสรุปการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการปีฐาน 2558 ที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการสำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนกันยายน 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 102.90 สำหรับเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 102.80 สูงขึ้นร้อยละ 0.10 (MoM) หากเทียบกับเดือนกันยายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.32 (YoY) สูงขึ้นในอัตราชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า เมื่อเทียบเฉลี่ยระยะ 9 เดือนแรกของปี 2562 กับช่วงเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.81 กระทรวงพาณิชย์ได้ปรับลดคาดการณ์เงินเฟ้อ ปี 2562 จากระหว่างร้อยละ 0.7-1.3 (YOY) (ค่ากลาง 1.0) เป็น ร้อยละ 0.7-1.0 (ค่ากลาง อยู่ที่ 0.85) โดยปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อภาวะเงินเฟ้อ คือ ราคาพลังงาน ราคาสินค้าเกษตร อัตราแลกเปลี่ยน การฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก ตลอดจนการลงทุน และการส่งออก ที่คาดว่าจะมีทิศทางที่ดีขึ้น

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือน กันยายน 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือน กันยายน 2562 เท่ากับ 103.6 (เดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 103.5)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน กันยายน 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนสิงหาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.1
- เดือนกันยายน 2561 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง
- เฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.2

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนกันยายน 2562 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.6) โดยดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.5

4.1 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (เดือนสิงหาคม ลดลงร้อยละ 0.2) ตามการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 3.9 (ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ร้อยละ 5.3) ประกอบด้วยของใช้ส่วนบุคคล ประเภทสบู่ถูตัว ยาสีฟัน แป้งทาผิวกาย โฟมล้างหน้า แชมพู น้ำหอม ใยมัดโกน และนาฬิกาข้อมือ หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.2 (สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด ร้อยละ 3.0) ได้แก่ น้ำยาล้างห้องน้ำ ผงซักฟอก น้ำยาปรับผ้านุ่ม รวมทั้งการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงทุกประเภท ยกเว้น ก๊าซธรรมชาติ ยกเว้น (NGV) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 0.1 (อุปกรณ์การกีฬาและเครื่องเล่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัตว์เลี้ยง ขณะที่สินค้าที่มีราคาลดลงประกอบด้วย

หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าร้อยละ 1.9 (เสื้อผ้าบุรุษ เด็ก ผ้าเช็ดตัว) ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด ประเภท น้ำยาล้างจาน ผลิตภัณฑ์ซักผ้า (น้ำยาซักแห้ง) กระดาษชำระ ผ้าอนามัย เครื่องรับโทรทัศน์ เป็นต้น

4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.5 (เดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 1.1) ตามการลดลงของหมวด ผักและผลไม้ ร้อยละ 2.6 (ผักสด ลดลงร้อยละ 3.1 และผลไม้สด ลดลง ร้อยละ 2.7) เนื่องจากปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดพร้อมกันหลายชนิด หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.0 (ไก่สด เนื้อสุกร เนื่องจากในช่วงปลายเดือนความต้องการบริโภคเนื้อสัตว์ลดลงเพราะใกล้เทศกาลกินเจ ขณะที่หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.4 (กาแฟสำเร็จรูป น้ำอัดลม) หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.4 (ขนมปังปอนด์ ขนมอบ) ผลิตภัณฑ์นม (นมสด นมข้นหวาน) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.3 (ซีอิ๊ว ซอสมะเขือเทศ บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป)

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนกันยายน 2561 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตามดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.4 ตามการสูงขึ้น ของหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 5.0 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 2.5 (ข้าวสารเหนียว ข้าวสารเจ้า แป้งสาลี ขนมปังปอนด์) อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 1.9 (อาหารเช้า) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.5 (กาแฟ (ร้อน/เย็น) เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต น้ำผลไม้ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.7 (ปลาและสัตว์น้ำ กระดูกซี่โครงหมู ไส้กรอกไก่ย่าง) เครื่องประกอบอาหารร้อยละ 0.1 (กะทิสำเร็จรูป ซีอิ๊ว ซอสมะเขือเทศ กะปิ เครื่องปรุงอาหาร นอกจากนี้เป็นการลดลงของไข่และผลิตภัณฑ์นม และอาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 2.9 และ 0.1 ตามลำดับ

สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.8 ผลจากการลดลงของหมวด พาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 3.0 (น้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 10.1 รถยนต์ รถจักรยานยนต์) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.2 นอกจากนี้เป็นการสูงขึ้นของหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 6.8 (ค่าเดินทางไปเยี่ยมญาติและทำบุญ ค่าทัศนอาจร) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.5 (เบียร์ สุรา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.5 (ค่ายาและเวชภัณฑ์ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ของใช้ส่วนบุคคล) หมวดเคสสถาน ร้อยละ 0.3 (ค่ากระแสไฟฟ้า สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน สิ่งที่เกี่ยวข้องกับความสะอาด)

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย 9 เดือน ปี 2562 (มกราคม - กันยายน) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.2 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 3.1 และ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.1 (ตาราง 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

กันยายน ปี 2562 (ปี 2558 = 100)

ดัชนีราคาผู้บริโภค	ก.ย.	ม.ค. - ก.ย.
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	104.2	104.8
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.1	102.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.8	103.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี



การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 894,700,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 79,200,000 ล้านบาท มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 3,812 ราย สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในไตรมาส 3 ปี 2562 มีการจดทะเบียน รวม 42 ราย ทุนจดทะเบียน 2,475.760 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 1,496 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงาน จำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 17 โรง (ร้อยละ 40.47) มีการจ้างแรงงาน 471 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการ ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 7 ราย (ตาราง 3-5)

ตาราง 3 การจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส 3/2562

รายการข้อมูล	ไตรมาส 3 ปี 2561 (ก.ค.-ส.ค.61)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ไตรมาส 3 ปี 2562 (ก.ค.-ก.ย.62)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	98	86,199,999	101	79,200,000	
- บริษัทจำกัด (ราย)	341	578,600,000	346	894,700,000	
รวม	439	664,799,999	447	973,900,000	
เลิกกิจการ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	57	-	53	-	
- บริษัทจำกัด (ราย)	120	-	146	-	
รวม	177	-	199	-	
นิติบุคคลทั้งหมด (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	5,224	8,439.36	5,330	8,513.32	
- บริษัทจำกัด (ราย)	15,810	134,993.81	17,691	144,222.46	
รวม	21,034	143,733.17	23,021	152,735.78	

ที่มา : สำนักงานนิชย์จังหวัดปทุมธานี

ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี
ไตรมาส 3 /2562

รายการข้อมูล	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2562	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	48	42	-12.500
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	4,823.348	2,475.760	-48.671
- การจ้างงาน (คน)	1,121	1,496	33.452
- เลิกกิจการ (ราย)	22	7	-68.182
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	873.653	423.539	-51.521
- การจ้างงาน (คน)	613	197	-67.863
	ณ ก.ย.61	ณ ก.ย.62	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3820	3,812	-0.209
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	547,469.814	582,631.253	6.423
- การจ้างงาน (คน)	288,395	301,983	4.712

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตาราง 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม)
จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ไตรมาส 3/2562

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	6	290.350	147	1
2	อุตสาหกรรมอาหาร	4	300.000	63	1
3	อุตสาหกรรมเคมี	4	98.856	59	1
4	อุตสาหกรรมพลาสติก	4	195.208	132	2
5	อุตสาหกรรมอโลหะ	4	157.500	30	1
6	อุตสาหกรรมขนส่ง	3	949.066	594	-
7	อื่นๆ	17	484.780	471	1
รวม		42	2,475.760	1,496	7

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



บทที่ 2

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

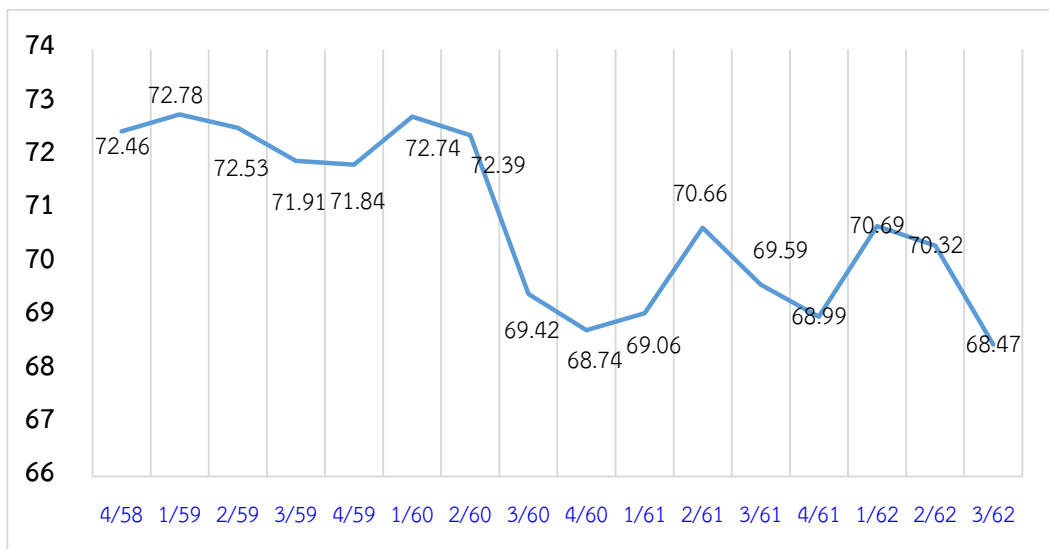
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่ได้ชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตราร้อยละ 68.47 มีอัตราที่ลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 70.32 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2559 ปี 2560 และปี 2561 แล้วจะพบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 มาโดยตลอด (แผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

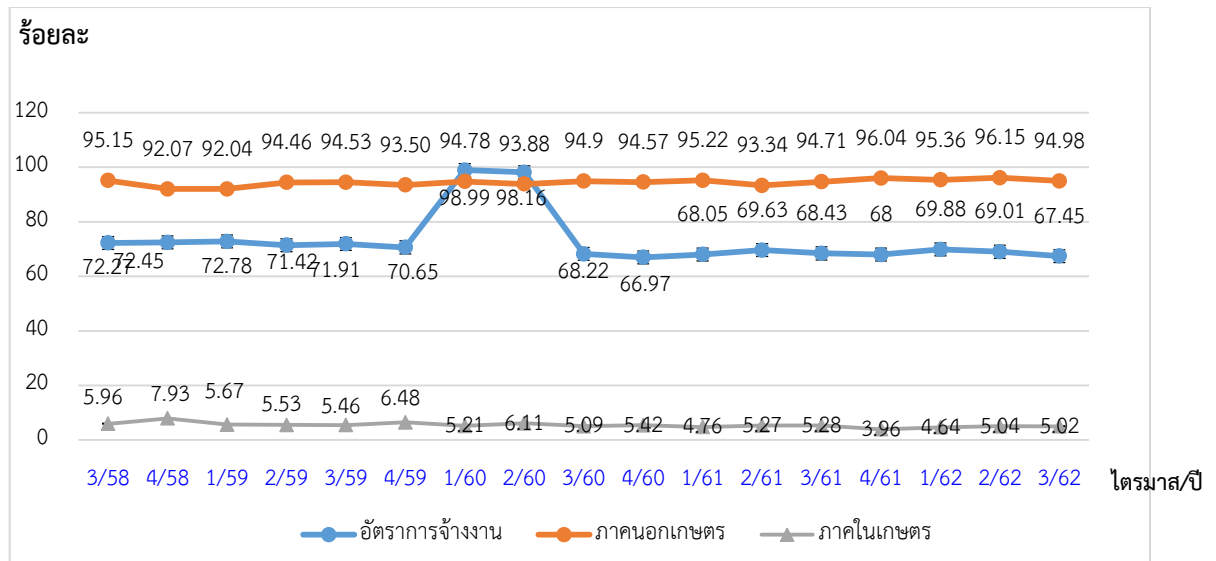
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 67.45 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 69.01 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 68.43 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตราร้อยละ 5.02 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรมจังหวัดปทุมธานีมีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย คือไตรมาส 2 ร้อยละ 5.04 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงเช่นกัน ในส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 96.15 ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 94.98 และเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ที่มีอัตราร้อยละ 94.71 จึงเห็นได้ว่าการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมในไตรมาส 3 ของปี 2562 มีอัตราการจ้างงานลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการจ้างงาน (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 3,4)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

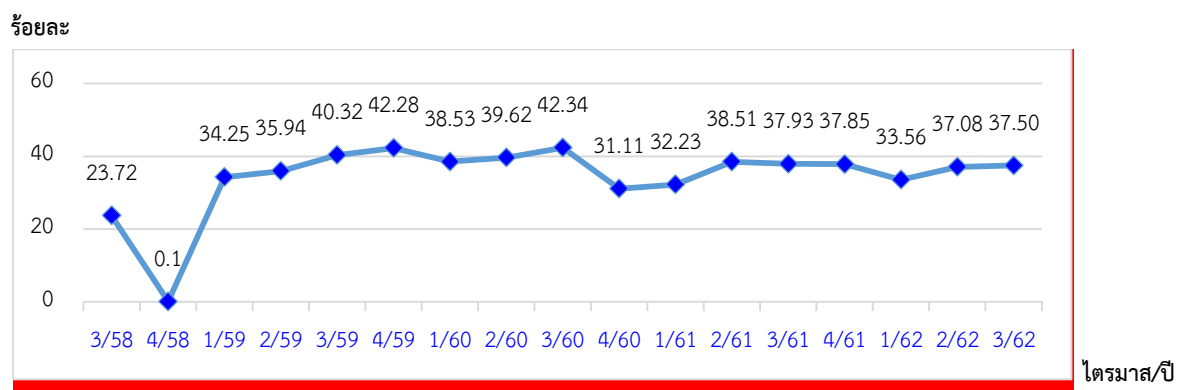
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า ในไตรมาส 3 ของปี 2562 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 37.50 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 37.08 และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ของปี 2560 และปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 42.34 และ 37.93 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

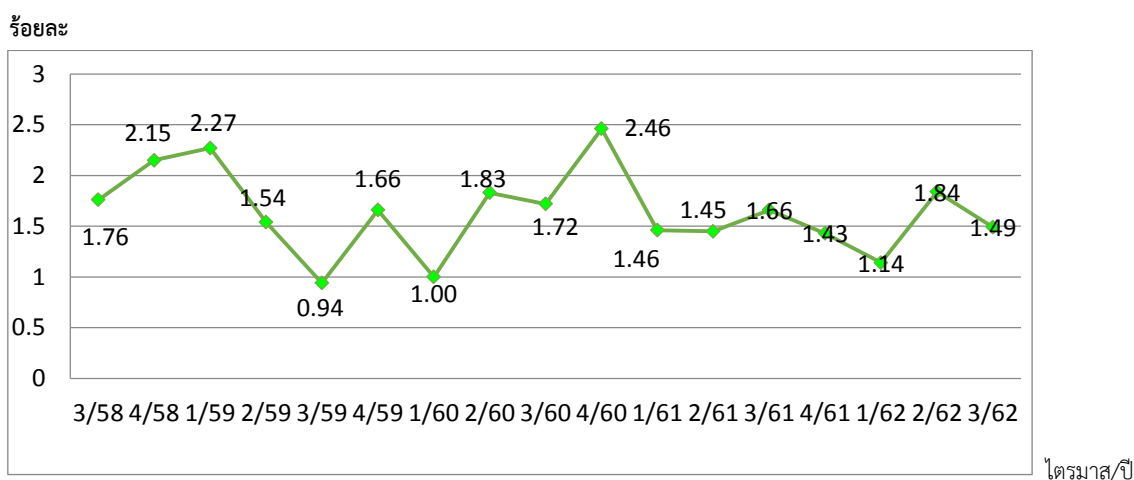
หมายเหตุ : (ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

โดยสรุปในภาพรวมไตรมาส 3 ปี 2562 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี มีความสอดคล้องกัน คือมีอัตราลดลง แต่ในขณะเดียวกันอัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น จึงเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานใน/นอกภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรม

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าลดลงจากไตรมาส 2 ของปี 2562 เพียงเล็กน้อย กล่าวคือ จากอัตราร้อยละ 1.84 เป็นร้อยละ 1.49 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 พบว่ามีอัตราการว่างงานลดลงเช่นกัน แสดงให้เห็นว่ามีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรม แผนภูมิ 4 (แผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

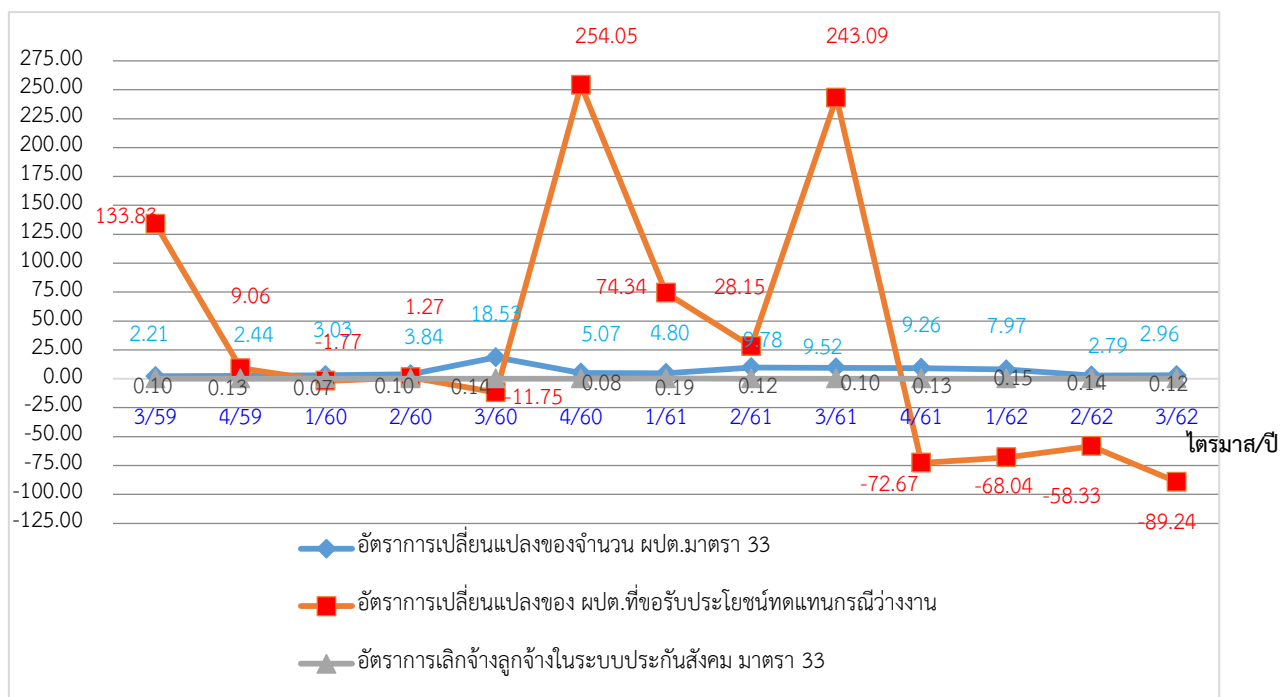
หมายเหตุ : (ผู้ว่างงาน * 100) / กำลังแรงงาน

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2562 มี 459,231 คน อัตราร้อยละ 2.96 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 0.17 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีอยู่ 2.79 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราผู้ประกันตนลดลง (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 39 ,42 ,43)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตน
ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน – ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

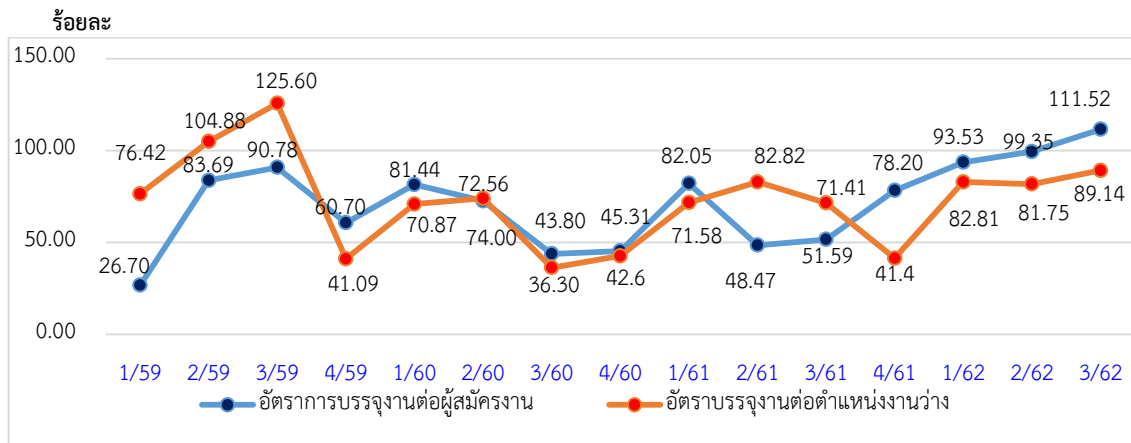
2.(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100

3.(จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ
ภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อ
วิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 89.14 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้น
จากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 81.75 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มี
อัตราร้อยละ 111.52 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 99.35 จึงแสดงให้เห็น
ว่าอัตราบรรจุนานในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 เพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส/ปี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

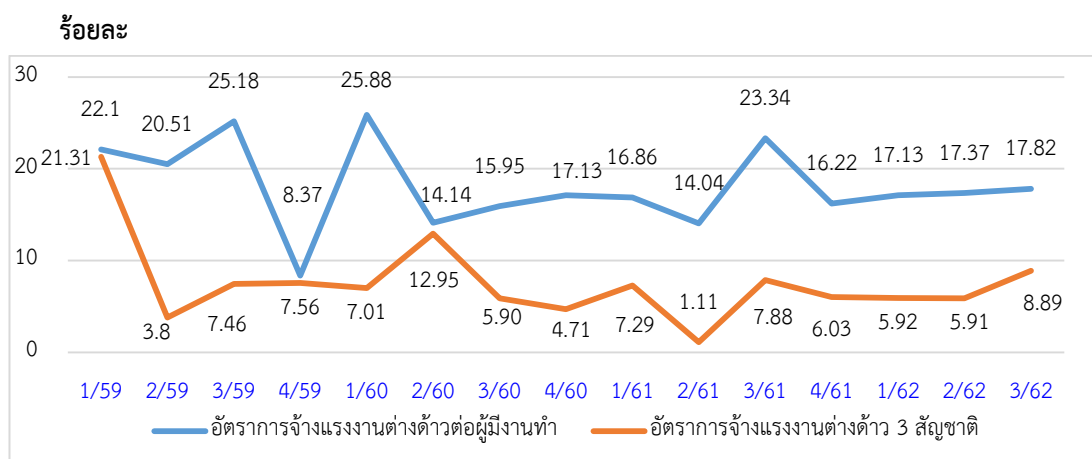
หมายเหตุ : 1.(ผู้ได้รับการบรรจงาน * 100) / ผู้สมัครงาน

2.(ผู้ได้รับการบรรจงาน*100) / ตำแหน่งงานว่าง

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 17.82 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 17 คน และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2562 กับไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวลดลง และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 8.89 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 8 คน (แผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 19 และ 22)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด



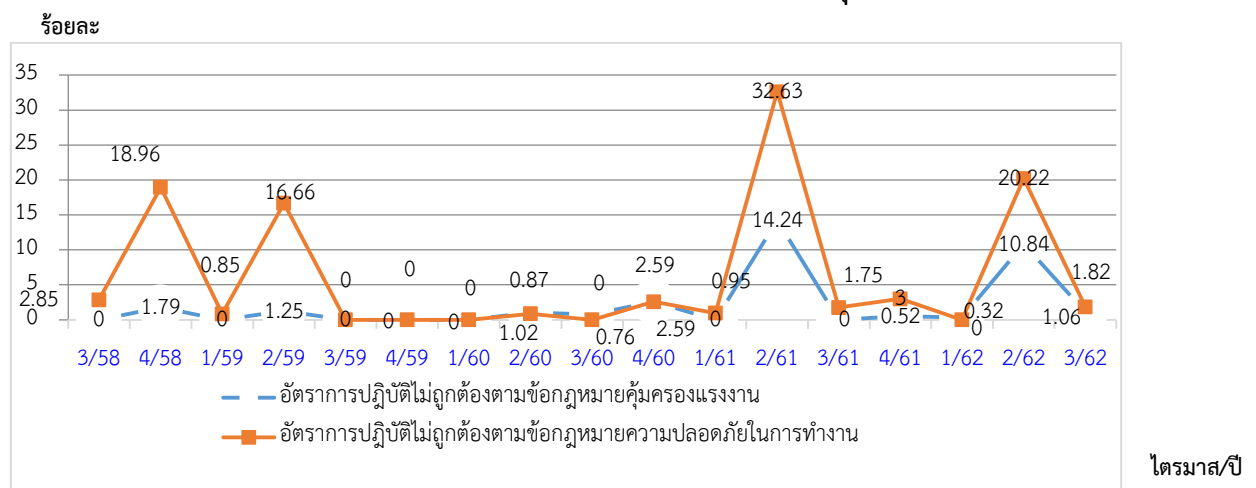
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของลูกจ้างตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน มีอัตราร้อยละ 1.06 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ของปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 10.84 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 ที่ไม่พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 3 ปี 2562 พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ 1.82 ลดลงจากไตรมาส 2 ของปี 2562 ที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 20.22 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ที่มีอัตราร้อยละ 1.75

จากการที่กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด ฯลฯ และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ ปรากฏว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแล้ว (แผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 31 และ 33)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

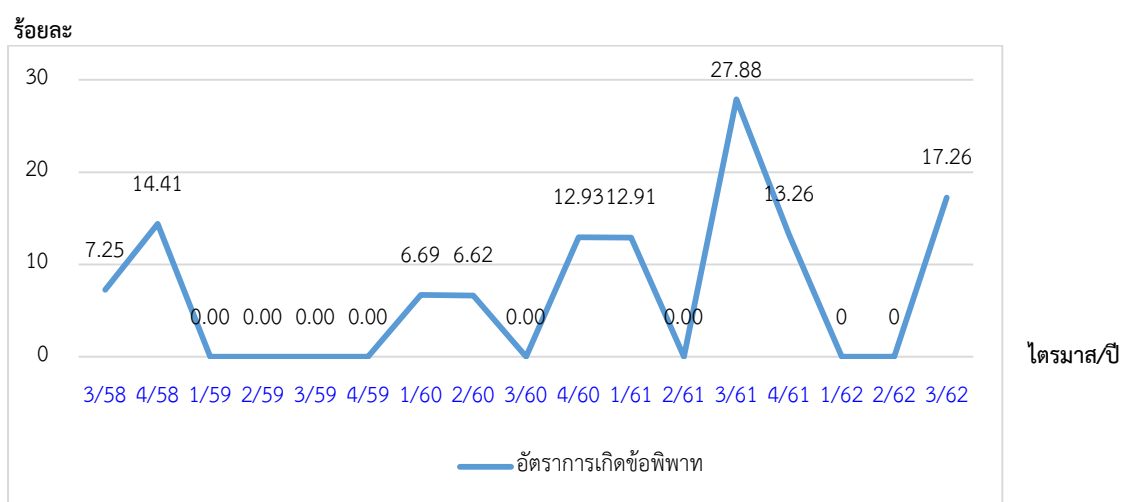
หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัย = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

8) อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาทของสถานประกอบการในจังหวัดมีอัตราร้อยละ 17.26 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 27.88 (แผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

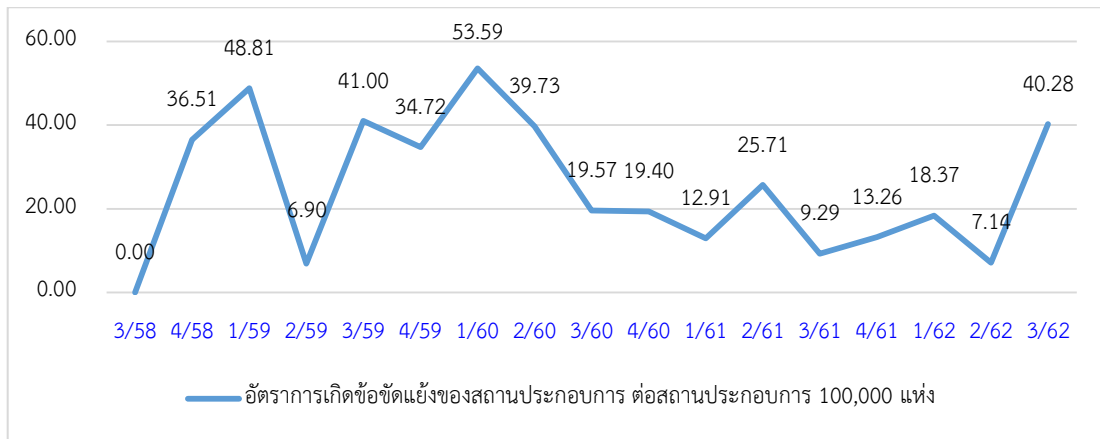
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสนี้ การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการมีอัตราร้อยละ 40.28 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 7.14 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

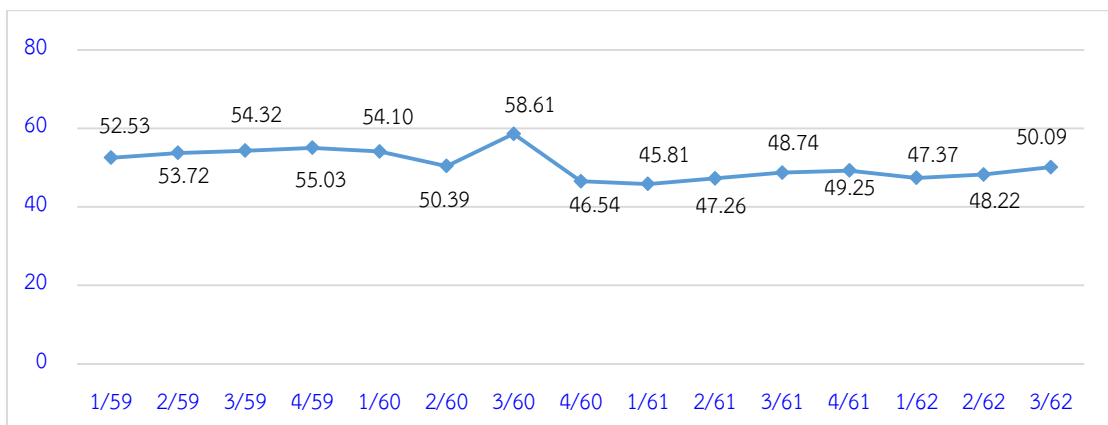
หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่า แรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 50.09 ซึ่งเพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 48.22 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 48.74 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559-2561 จะเห็นได้ว่าไตรมาส 3 มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 12 ตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : $\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \right)$



บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3/2562(กรกฎาคม – กันยายน 2562)
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

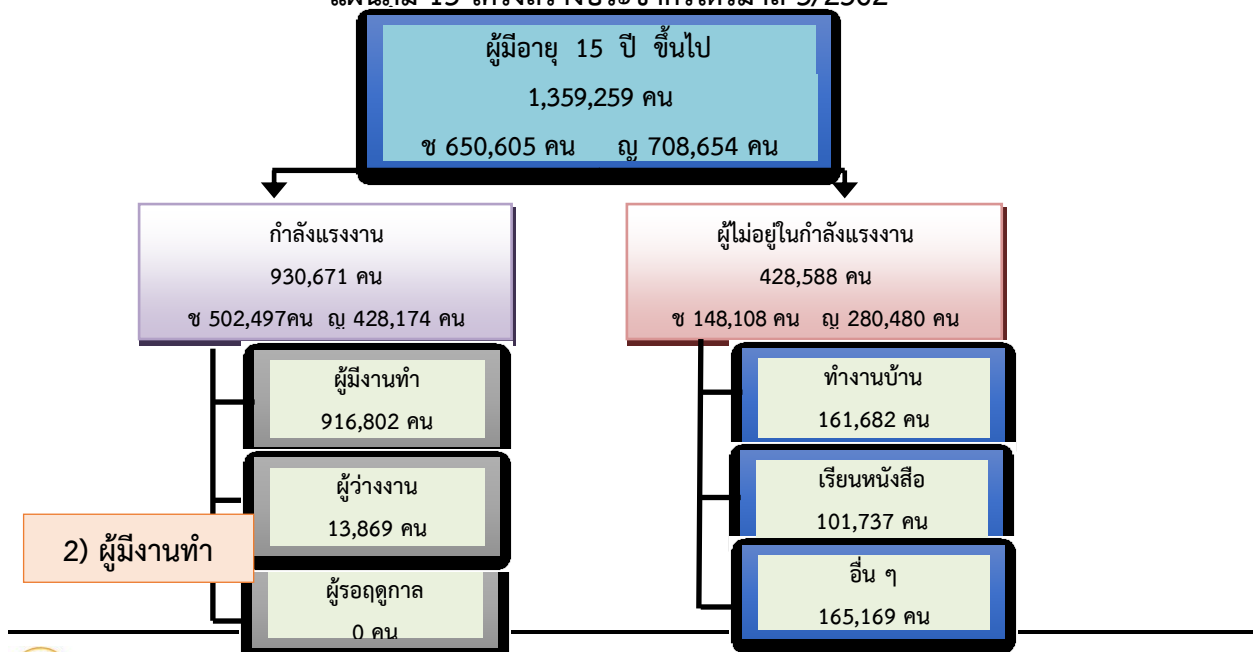
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) แรงงานนอกระบบ
- 3) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 5) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 6) การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

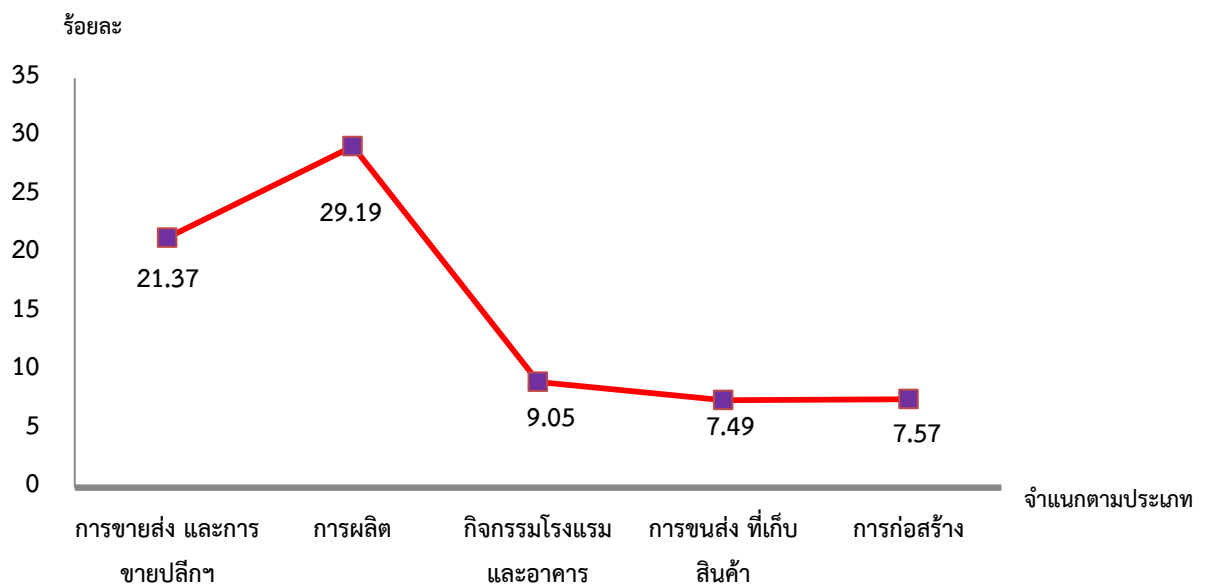
สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2562 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,359,259 คน (ชาย 650,605 คน หญิง 708,654 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 930,671 คน (ชาย 502,497 คน หญิง 428,174 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 916,802 คน (ชาย 494,478 คน หญิง 422,324 คน) ผู้ว่างงาน 13,869 คน (ชาย 8,019 คน หญิง 5,850 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล ขณะที่ไม่มีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 428,588 คน (ชาย 148,108 คน หญิง 280,480 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 161,682 คน เรียนหนังสือ 101,737 คน เด็กคนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้อื่นๆ มี 165,169 คน (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรไตรมาส 3/2562



สำหรับผู้มีงานทำ 916,802 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 46,023 คน (ร้อยละ 5.02 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 870,780 คน (ร้อยละ 94.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 267,611 คน (ร้อยละ 29.19) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 195,937 คน (ร้อยละ 21.37) และการโรงแรม และอาคาร 82,949 คน (ร้อยละ 9.05) (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม)
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 3/2562

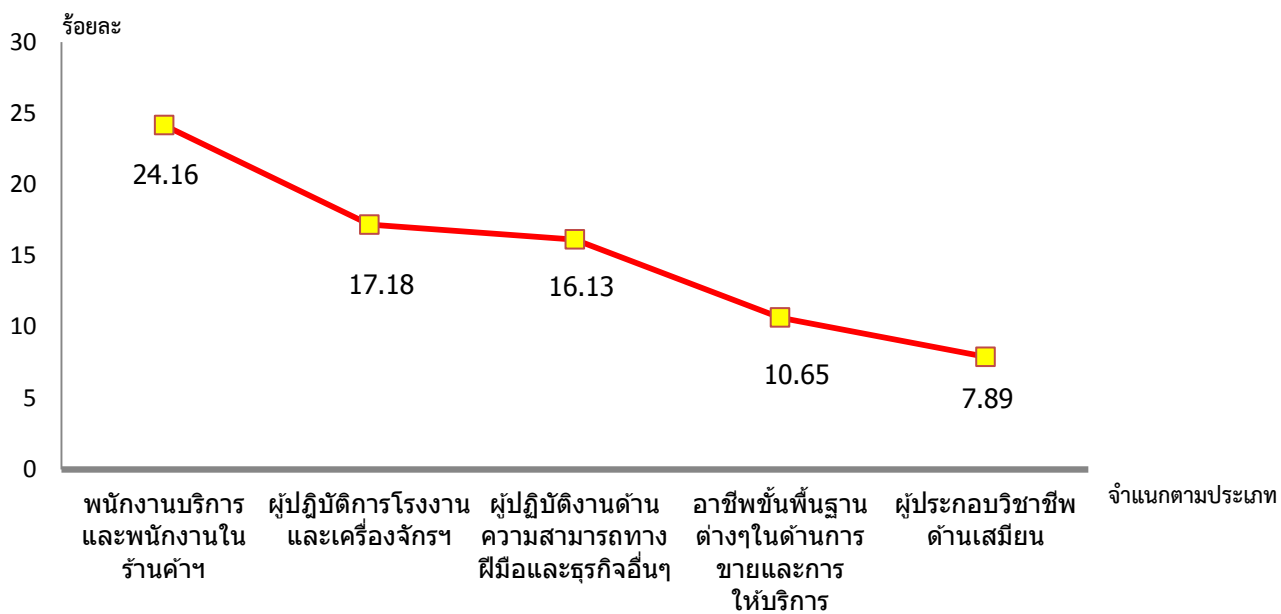


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการและพนักงานร้านค้าและตลาด จำนวน 221,517 คน (ร้อยละ 24.16) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 157,481 คน (ร้อยละ 17.18) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 147,860 คน (ร้อยละ 16.13) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3/2562

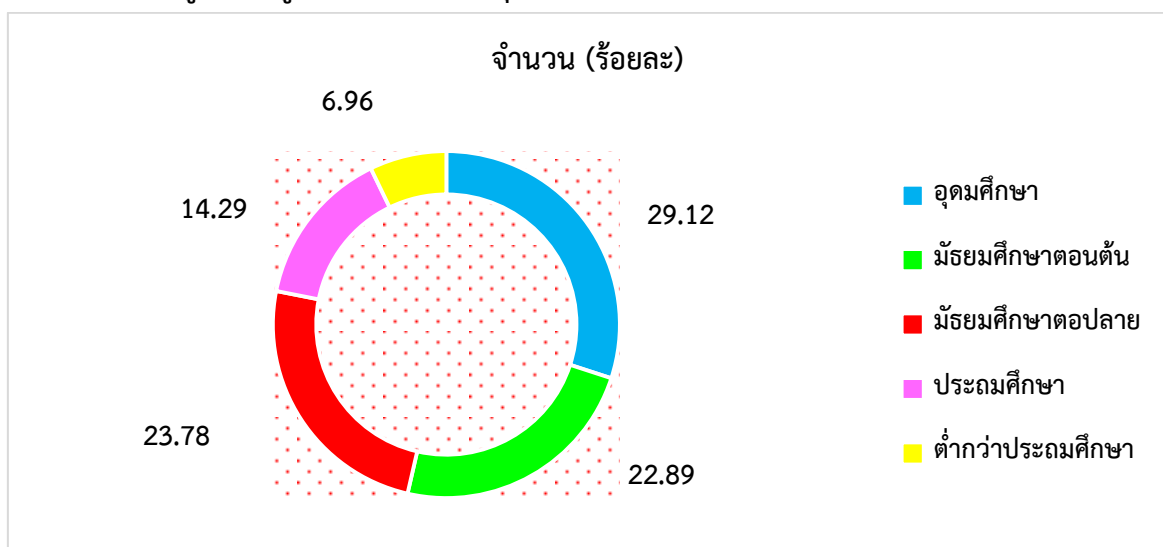


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษามีจำนวน 266,962 คน (ร้อยละ 29.12) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 218,011 คน (ร้อยละ 23.78) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 209,898 คน (ร้อยละ 22.89) ระดับประถมศึกษา จำนวน 130,997 คน (ร้อยละ 14.29) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 63,855 คน (ร้อยละ 6.96) ตามลำดับ (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2562

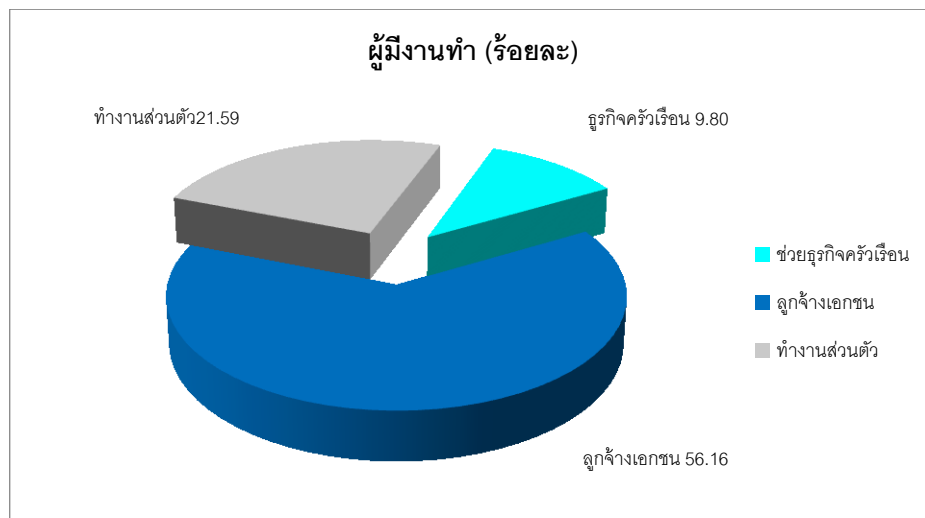


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 514,904 คน (ร้อยละ 56.16) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 197,963 คน (ร้อยละ 21.59) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 89,823 คน (ร้อยละ 9.80) (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

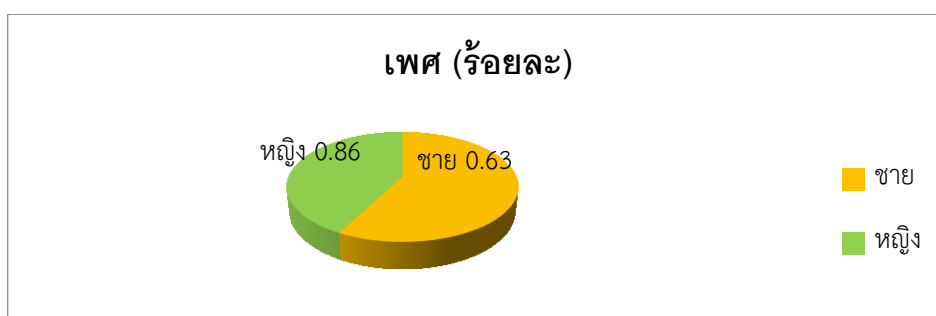
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ผู้ว่างงาน

จากการสำรวจพบว่า ประชากรจังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 13,869 คน แยกเป็นชาย 8,019 คน และหญิง 5,850 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86 และ 0.63 ของอัตราการว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่าจังหวัดปทุมธานีมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.49 (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 18 ผู้ว่างงานจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ



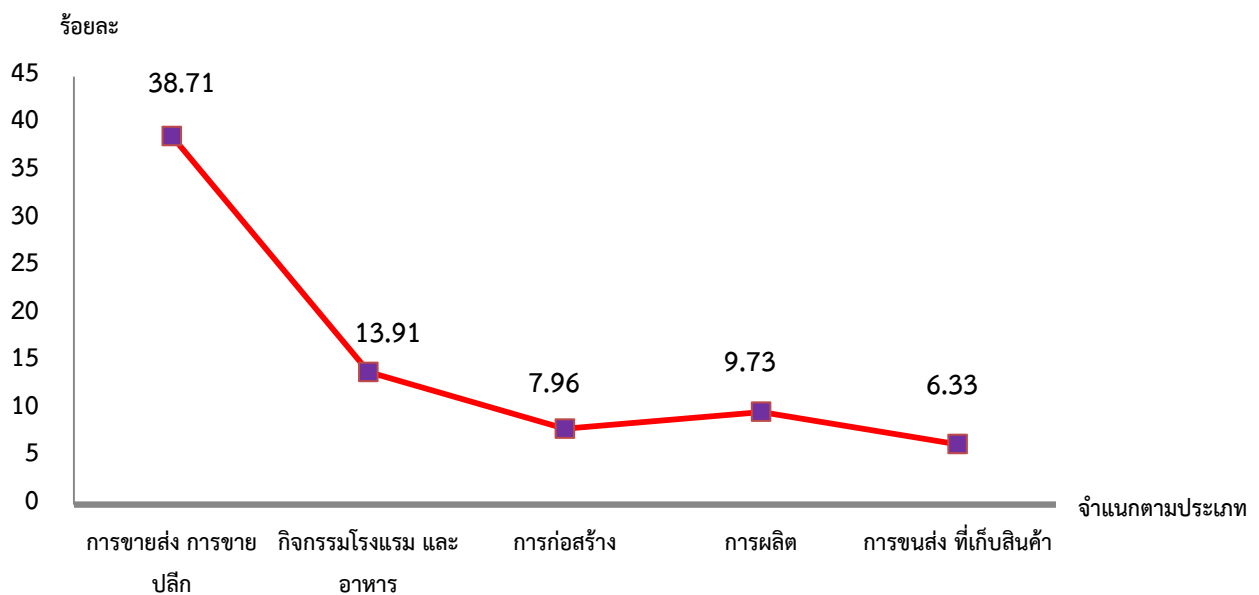
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือน 2562)

หมายเหตุ : อัตราว่างงาน $\text{การ} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ ไตรมาส 3 ปี 2562 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,145 คน (ร้อยละ 84.12) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 117,883 คน (ร้อยละ 38.71) รองลงมาเป็นกิจการโรงแรมและอาหาร 42,362 คน (ร้อยละ 13.91) และการผลิต 29,635 คน (ร้อยละ 9.73) (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ไตรมาส 3/2562

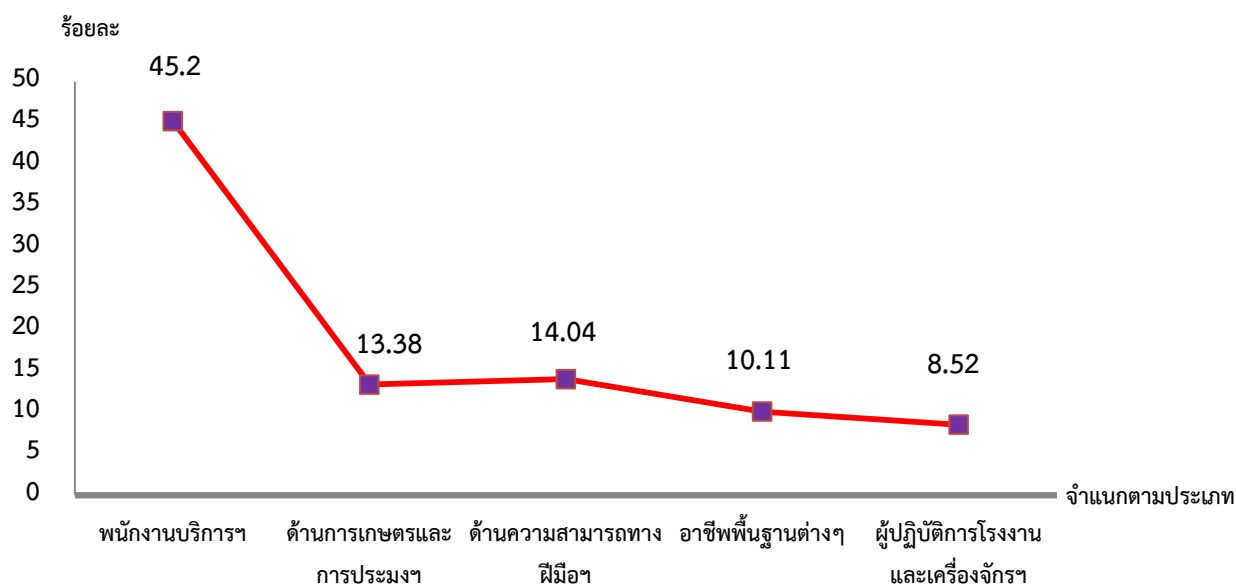


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 137,642 คน (ร้อยละ 45.20) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42,754 คน (ร้อยละ 14.04) และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 40,755 คน (ร้อยละ 13.38) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 3/2562

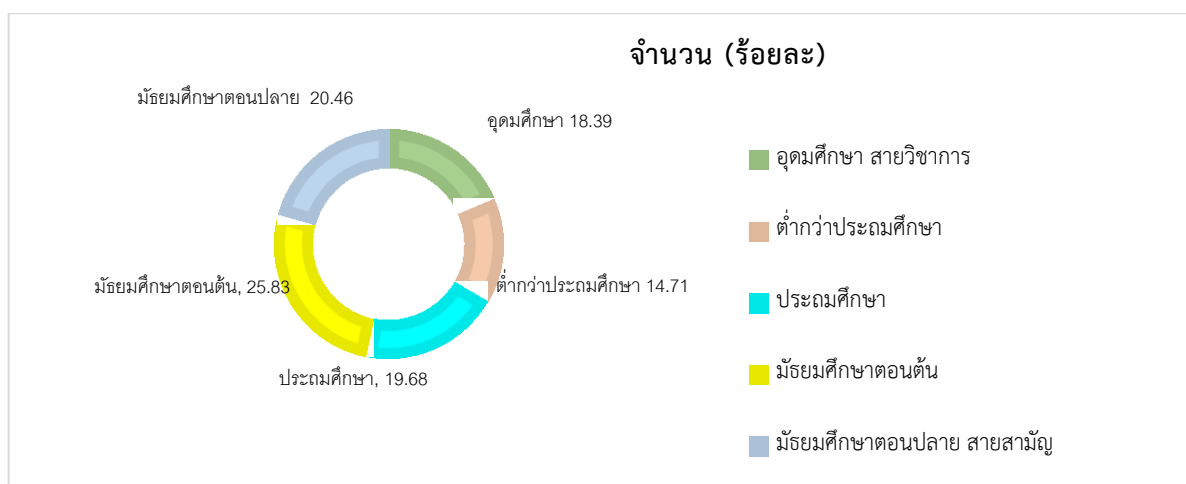


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาไม่สูงมากนักโดยมีระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 78,645 คน (ร้อยละ 25.83) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 62,292 คน (ร้อยละ 20.46) และประถมศึกษา 59,931 คน (ร้อยละ 19.68) อุดมศึกษา 55,998 คน (ร้อยละ 18.39) และต่ำกว่าประถมศึกษา 44,794 คน (ร้อยละ 14.71) (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา)
ไตรมาส 3/2562



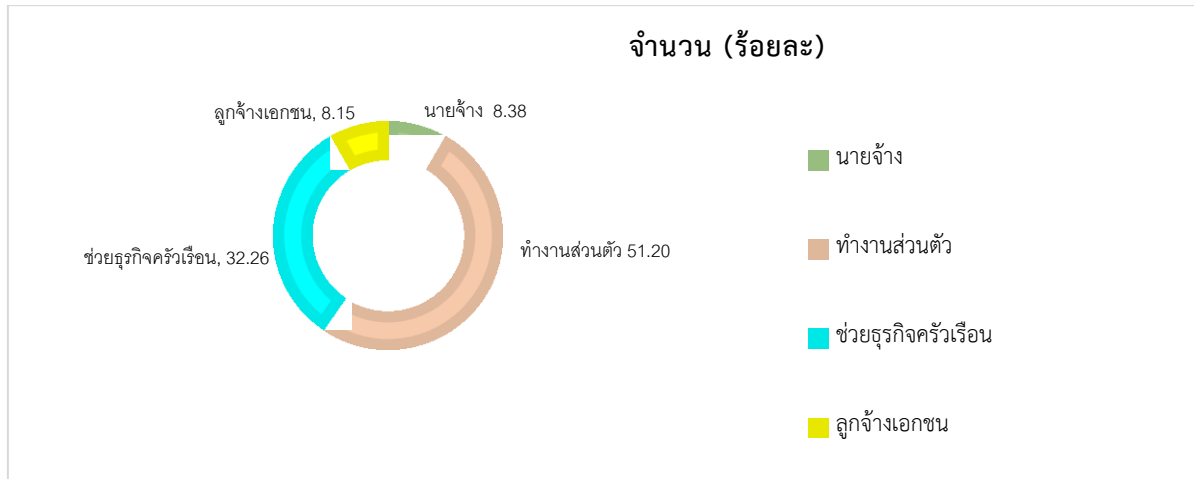
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจร่วม โดยจะเห็นได้ว่ามีสถานภาพการทำงาน โดยการทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 155,921 คน (ร้อยละ 51.20) รองลงมา คือ ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 98,249 คน (ร้อยละ 32.26) และนายจ้าง จำนวน 25,518 คน (ร้อยละ 8.38) (แผนภูมิ 22 ตารางภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน)

ไตรมาส 3 / 2562

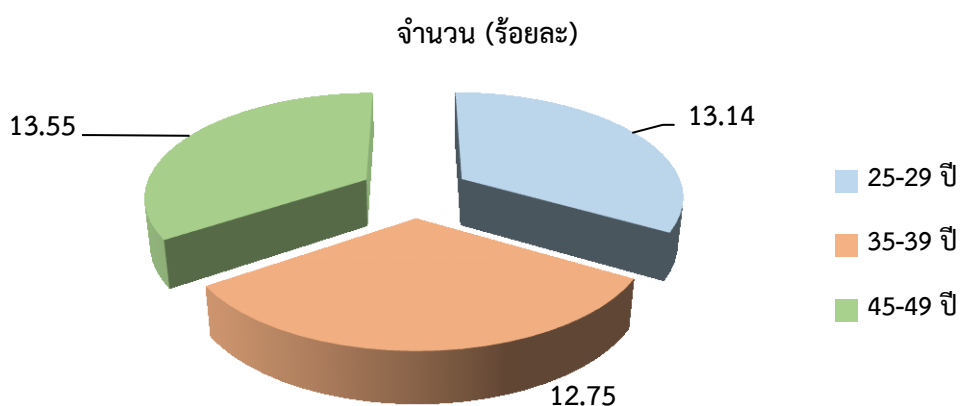


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มียุใน ช่วง 45-49 ปี มี 41,271 คน (ร้อยละ 13.55) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 25-29 ปี มี 40,015 คน (ร้อยละ 13.14) และอายุ 35-39 ปี มี 38,839 คน (ร้อยละ 12.75) ซึ่งเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

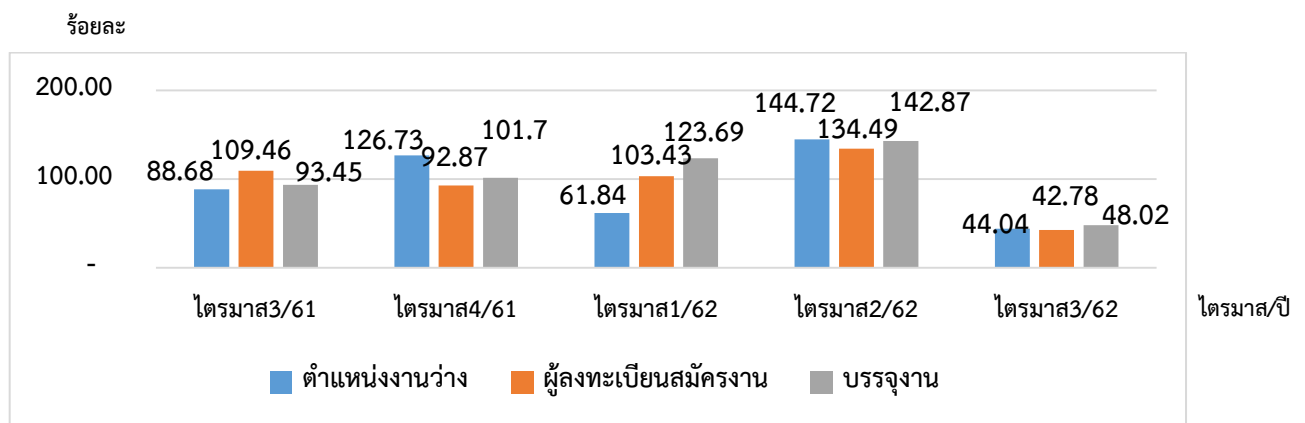
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานี ในช่วงไตรมาสที่ 3 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี 912 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,071 อัตรา (ร้อยละ 44.04) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 729 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี 1,704 คน (ร้อยละ 42.78) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มี 813 คน ลดลงจากไตรมาส 2 ที่มีจำนวน 1,693 คน (ร้อยละ 48.02) (แผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 3 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

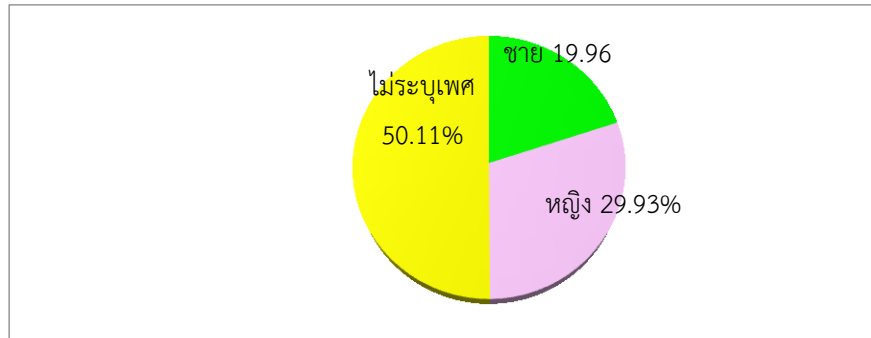


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 182 อัตรา (ร้อยละ 19.96) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 273 อัตรา (ร้อยละ 29.93) และไม่ระบุเพศ 457 อัตรา (ร้อยละ 50.11) การที่ตำแหน่งงานว่าง ที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 25 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3/2562

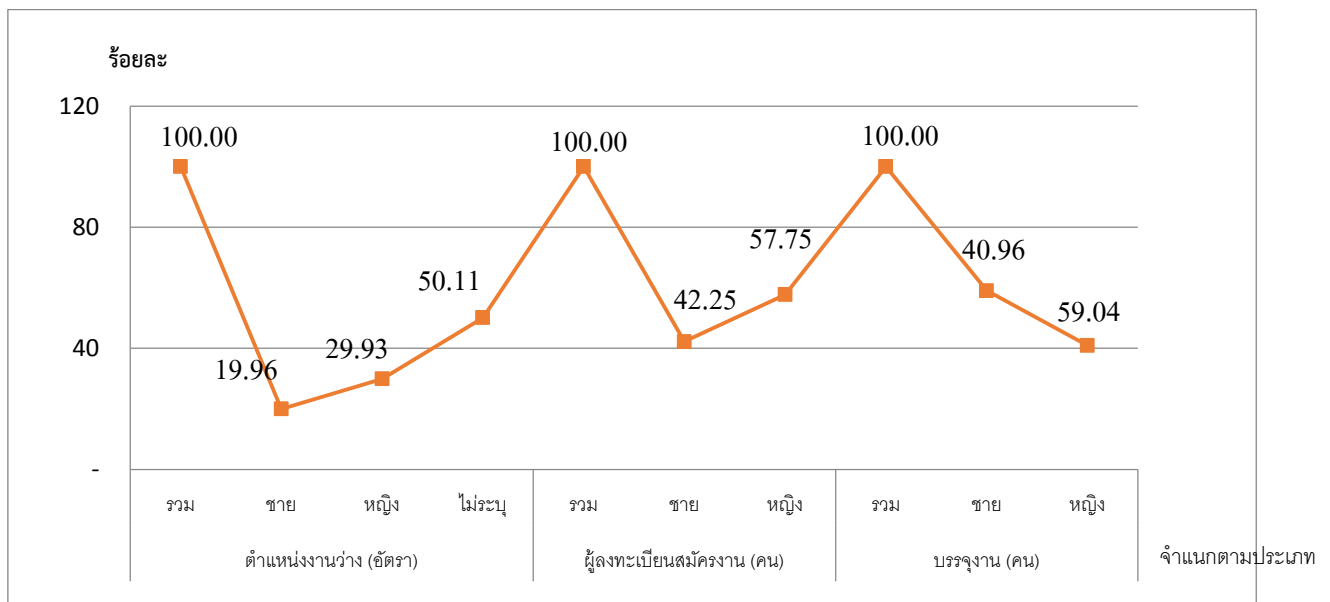


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 729 คน เป็นเพศชาย 308 คน (ร้อยละ 42.25) เพศหญิง 421 คน (ร้อยละ 57.75) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 813 คน คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน (ร้อยละ 111.52) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน 480 คน (ร้อยละ 59.04) ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วน 333 คน (ร้อยละ 40.96) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสดำรงการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชาย อาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามเพศ) ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 263 คน (ร้อยละ 28.84) รองลงมาคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 156 คน (ร้อยละ 17.11) ปวส. 143 คน (ร้อยละ 15.68) ปวช. 142 คน (ร้อยละ 15.57) อนุปริญญา 135 คน (ร้อยละ 14.80) เป็นระดับปริญญาตรี 73 คน (ร้อยละ 8.00) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือ มากที่สุด รองลงมาคือแรงงานที่มีทักษะฝีมือ ซึ่งสอดคล้องกับที่ผู้สมัครงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 215 คน (ร้อยละ 29.49) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 172 คน (ร้อยละ 23.59) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 124 คน (ร้อยละ 17.01) ปวช. 107 คน (ร้อยละ 14.68) ปวส. 84 คน (ร้อยละ 11.52) อนุปริญญา 25 คน (ร้อยละ 3.43) และปริญญาโท 2 คน (ร้อยละ 0.27) ส่วนการบรรจุงาน ระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 395 คน (ร้อยละ 48.59) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 149 คน (ร้อยละ 18.33) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 94 คน (ร้อยละ 11.56) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 699 คน (ร้อยละ 76.64) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 88 คน (ร้อยละ 9.65) เสมียนเจ้าหน้าที่ 62 คน (ร้อยละ 6.80)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดคืออาชีพพื้นฐาน จำนวน 318 คน (ร้อยละ 43.62) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 132 คน (ร้อยละ 18.11) และ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 128 คน (ร้อยละ 17.56) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพพื้นฐาน จำนวน 591 คน (ร้อยละ 72.69) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 102 คน (ร้อยละ 12.55) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 62 คน (ร้อยละ 7.63) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุงาน มีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างและผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ตารางภาคผนวก 16)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 1) การผลิต 608 คน (ร้อยละ 66.67) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 107 คน (ร้อยละ 11.73) 3) การก่อสร้าง 57 คน (ร้อยละ 6.25) และที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การผลิต 488 คน (ร้อยละ 58.72) รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 172 คน (ร้อยละ 20.70) ก่อสร้าง 48 คน (ร้อยละ 5.78) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุงาน ตามสาขาอุตสาหกรรมมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่าง (ตารางภาคผนวก 17)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด มี 207 คน (ร้อยละ 22.70) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี มี 193 คน (ร้อยละ 21.16) และอายุ 30 – 39 ปี มี 183 คน (ร้อยละ 20.07) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 225 คน (ร้อยละ 30.86) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 213 คน (ร้อยละ 29.22) และ 40 - 49 ปี มีจำนวน 105 คน (ร้อยละ 14.40) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 390 คน (ร้อยละ 47.97) รองลงมาคือช่วงอายุ 40- 49 ปี จำนวน 205 คน (ร้อยละ 25.22)

และอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 135 คน (ร้อยละ 16.61) จากตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน มีความสอดคล้องกัน (ตารางภาคผนวก 18)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ เดือนกันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 163,419 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 มีดังนี้

1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 5,155 คน (ร้อยละ 3.15)

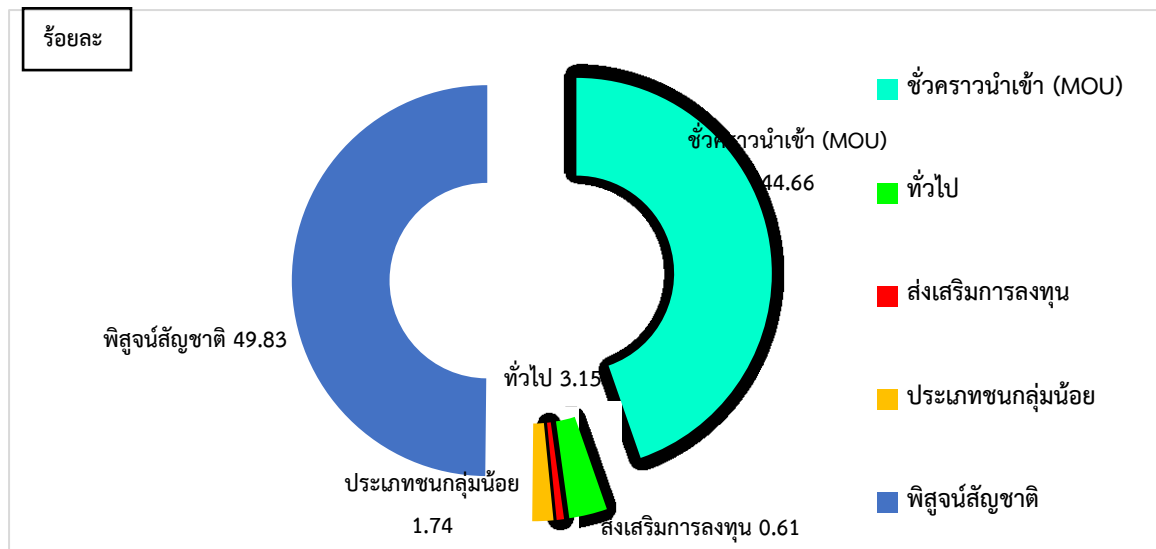
1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 72,990 คน (ร้อยละ 44.66)

1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 81,431 คน (ร้อยละ 49.83)

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 995 คน (ร้อยละ 0.61)

3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,848 คน (ร้อยละ 1.74)

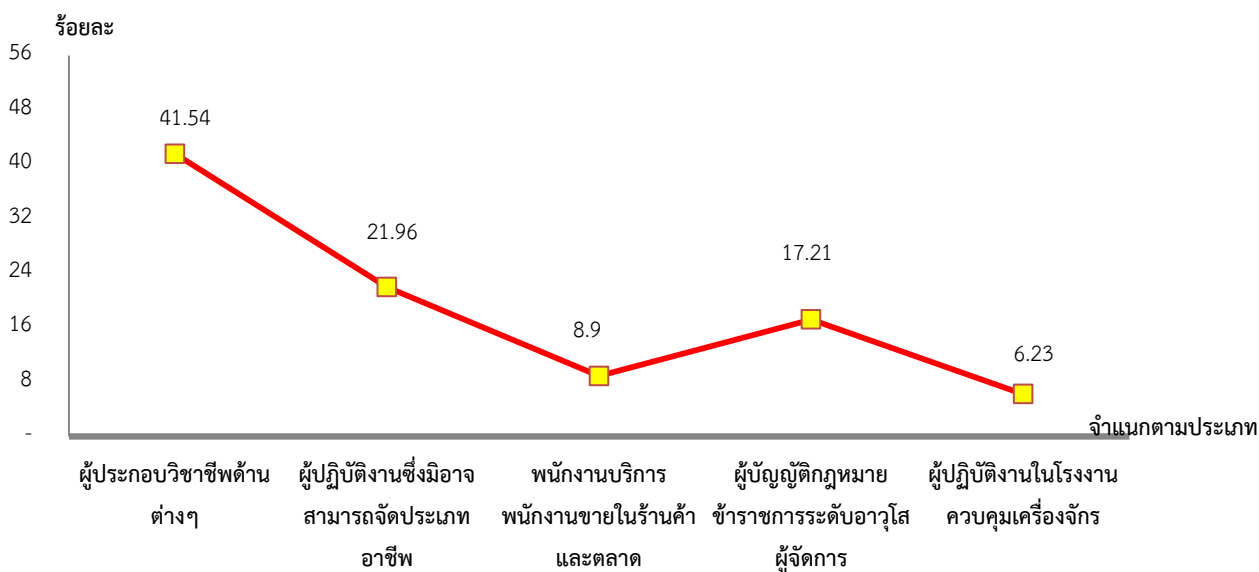
แผนภูมิ 27 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว (มาตรา 59 และมาตรา 62 มาตรา 63/1 และมาตรา 64) มีจำนวนรวม 163,419 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า มี 337 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ 140 คน (ร้อยละ 41.54) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ 74 คน (ร้อยละ 21.96) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 58 คน (ร้อยละ 17.21) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิคมาบริหารและดูแลการปฏิบัติงานเอง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวก 20-21)

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก

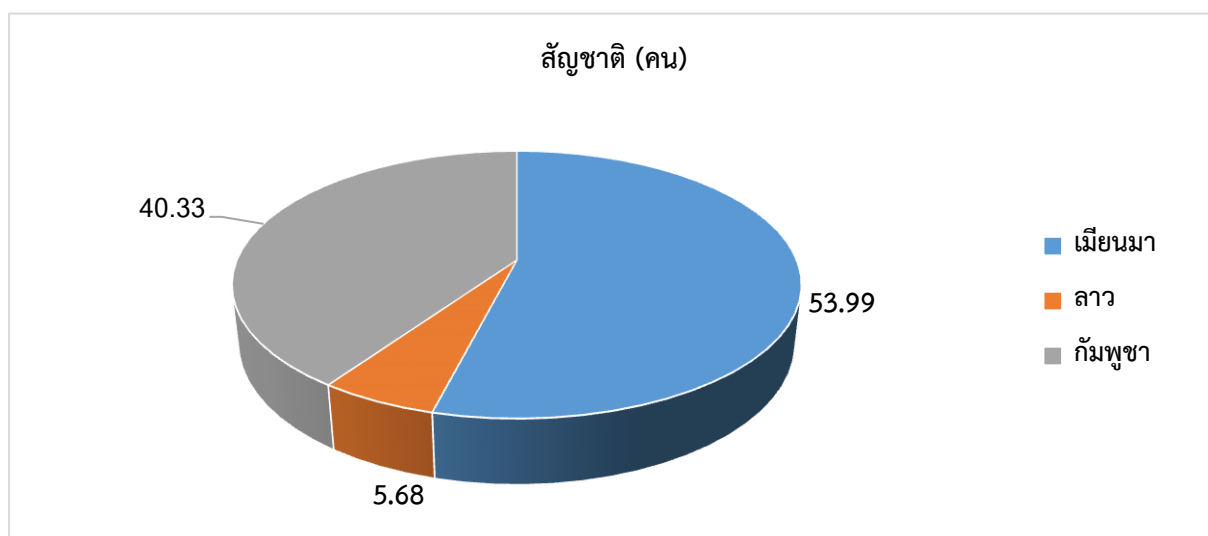


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2562 จำแนกตามสัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 81,431 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 43,967 คน (ร้อยละ 53.99) กัมพูชา จำนวน 32,842 คน (ร้อยละ 40.33) และลาว จำนวน 4,622 คน (ร้อยละ 5.68) (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติ จังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสัญชาติ) ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี



3) ความต้องการและการขาดแคลน

สถานการณ์ความต้องการแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 จากการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 16,304 คน ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ ทั้งสิ้น 3,296 คน (ร้อยละ 20.21) ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน 2,902 คน (ร้อยละ 17.79) และกิจการก่อสร้าง 2,811 คน (ร้อยละ 17.24)

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด 5,347 คน (ร้อยละ 32.79) รองลงมาได้แก่ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,785 คน (ร้อยละ 23.21) และระดับปริญญาตรี 2,308 คน (ร้อยละ 14.15) (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	450	257	14	36	32	145	-	934	5.72
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	23	21	-	162	0.99
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.52
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	74		35	17	2	4	-	132	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	146	41			75	57	-	319	1.95
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	119	85	40	9	9	12	-	274	1.68
11. ปีโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.07
12. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	103	69	8	25	41	-	302	1.85
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	12	18	-	-	6	15	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	132	71	19	6	83	2	-	313	1.91
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	283	360	35	135	251	95	-	1,159	7.10
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		658		94	91	360	-	1,203	7.37
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	64	33	42	86	34	-	356	2.18
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	198	258	3	83	228	246	-	1,016	6.23
21. ก่อสร้าง	1,281	631	114	248	274	263	-	2,811	17.24
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	589	326	272	584	669	462	-	2,902	17.79
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว				20		5	15	35	0.21

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	139	29	35	105	2	13		323	1.98
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	32	6	-	-	44	46	-	128	0.78
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.10
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.44
29. บริการอื่นๆ	1,538	704	119	296	317	322	-	3,296	20.21
รวมทั้งหมด	5,347	3,785	890	1,683	2,281	2,308	15	16,304	100.00
ร้อยละ	32.79	23.21	5.45	10.32	13.99	14.15	0.09	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

หากจำแนกตามระดับทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 6,929 คน (ร้อยละ 43.31) รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 4,442 คน (ร้อยละ 27.77) และระดับแรงงานกึ่งฝีมือ 4,261 คน (ร้อยละ 26.63) ตามลำดับ

หากพิจารณาตามประเภทกิจการพบว่ากิจการก่อสร้างมีความต้องการ แรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 1,683 คน (ร้อยละ 24.28) รองลงมา คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,034 คน (ร้อยละ 23.27) ซึ่งอยู่ในกลุ่มแรงงานฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามทักษะฝีมือและประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	521	145	249	4	919	5.74
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	28	4	157	0.98
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.53
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	107	12	6	4	129	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	142	124	41	-	307	1.91
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	106	126	36	-	268	1.67
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	127	120	22	24	293	1.83



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	33	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	163	100	39	2	304	1.90
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	449	376	25	1,122	7.01
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	702	38	369	68	1,177	7.35
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	88	127	124	2	341	2.13
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	244	308	399	33	984	6.15
21. ก่อสร้าง	1,683	491	586	23	2,783	17.39
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	790	966	1,034	46	2,836	17.73
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	25	10	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	161	43	105	6	315	1.96
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	35	7	127	0.79
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.46
29. บริการอื่นๆ	1,595	985	663	18	3,261	20.38
รวมทั้งหมด	6,929	4,261	4,442	363	15,995	100.00
ร้อยละ	43.31	26.63	27.77	2.26	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ สูงสุด 1,943 คน (ร้อยละ 12.02) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ จำนวน 770 คน (ร้อยละ 4.76) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และพนักงานรับโทรศัพท์ จำนวน 644 คน (ร้อยละ 3.98) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมีระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ไตรมาส 3 ปี 2562

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	14	-	-	-	-	-	14	0.086
พนักงานต้อนรับทั่วไป	-	-	-	-	-	5	5	0.030
พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	-	-	2	-	2	0.012



ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
พนักงานรับโทรศัพท์	-	644	-	-	-	-	644	3.98
แม่บ้านทั่วไป	149	8	-	-	-	-	157	0.97
หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาดประจำห้องพัก	6	188	-	-	-	-	194	1.20
ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว	-	-	26	-	-	-	26	0.16
พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	36	5	9	-	-	-	50	0.30
พ่อครัวอื่น ๆ	9	-	-	-	-	-	9	0.55
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	38	-	-	-	-	-	38	0.23
พนักงานขับรถบดถนน ; คนขับรถบดถนน	33	-	53	-	-	-	86	0.53
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	15	-	-	-	-	21	0.12
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.07
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	106	-	-	-	-	-	106	0.65
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.08
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	0.38
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.04
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	0.43
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	100	83	-	-	-	-	183	1.13
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.20
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	4.76
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	0.40
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,203	605	81	-	28	26	1,943	12.02
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.12
รวม	2,669	1,568	235	-	30	31	16,154	100
ร้อยละ	16.52	9.70	1.45	-	0.18	0.19	100	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจากผลการสำรวจปี 2562 พบว่าสถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 14,341 คน ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 3,139 คน (ร้อยละ 21.88) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ 2,789 คน (ร้อยละ 19.44) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 1,990 คน (ร้อยละ 13.87)

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด 4,591 คน (ร้อยละ 32.01) รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,218 คน (ร้อยละ 22.43) และระดับ ปวส. จำนวน 2,115 คน (ร้อยละ 14.74) (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการไตรมาส 3 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. อาหารและอาหารสัตว์	444	249	14	19	24	119	-	869	6.05
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	21	18	-	157	1.09
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.59
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	82	-	35	20	2	4	-	143	0.99
9. เฟอร์นิเจอร์	132	41	-	-	41	57	-	271	1.88
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	123	85	40	9	9	12	-	278	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	90	61	8	25	41	-	281	1.95
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	-	-	6	15	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	123	77	19	6	70	2	-	297	2.07
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.32
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	283	341	12	129	235	96	-	1,096	7.64
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	336	-	94	101	281	-	812	5.66
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	87	48	31	26	81	29	-	302	2.10
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	162	247	3	77	218	188	-	895	6.24

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
21. ก่อสร้าง	633	585	110	248	200	214	-	1,990	13.87
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	583	272	263	580	655	436	-	2,789	19.44
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	5	-	2	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	132	8	30	79	2	13	-	264	1.84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	-	-	-	44	46	-	119	0.82
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.20
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.25
28. บริการด้านสุขภาพและสังคม สงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.63
29. บริการอื่นๆ	1,521	647	119	278	317	257	-	3,139	21.88
รวม	4,591	3,218	839	1,578	2,115	1,995	5	14,341	100.00
ร้อยละ	32.01	22.43	5.85	11.00	14.74	13.91	0.03	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

หากพิจารณาตามระดับทักษะฝีมือพบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 5,814 คน (ร้อยละ 41.33) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,018 คน (ร้อยละ 28.56) และแรงงานฝีมือ จำนวน 3,871 คน (ร้อยละ 27.52) ตามลำดับ (ตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับทักษะฝีมือ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	508	145	203	4	860	6.11
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	23	4	152	1.08
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.60
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	116	15	6	4	141	1.00
9. เฟอร์นิเจอร์	129	90	41	-	260	1.84
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	110	126	36	-	272	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	106	120	22	24	272	1.93
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	21	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	171	88	30	2	291	2.06
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.31
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	415	349	25	1,061	7.54
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	380	32	279	97	788	5.60
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	119	106	2	289	2.05
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	218	295	330	27	870	6.18
21. ก่อสร้าง	1,046	447	450	23	1,966	13.97
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	771	908	1,021	28	2,728	19.39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	7	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	147	29	74	6	256	1.81
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	26	7	118	0.83
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.21
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.27
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.66
29. บริการอื่นๆ	1,550	962	575	18	3,105	22.07
รวม	5,814	4,018	3,871	363	14,066	100
ร้อยละ	41.33	28.56	27.52	2.58	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560



สำหรับตำแหน่งงานที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน 1,928 คน (ร้อยละ 13.57) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 อันดับ 2 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ 770 คน (ร้อยละ 5.42) และอันดับ 3 ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 483 คน (ร้อยละ 3.40) โดยตำแหน่งดังกล่าวต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงานไตรมาส 3 ปี 2562

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส/ อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
ช่างประกอบยานยนต์	-	11	-	-	-	-	11	0.23
ผู้ประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	-	-	-	78	-	-	78	1.68
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	25	162	13	35	-	-	235	5.08
ผกก.ผลิตภัณฑ์โลหะ ยางและพลาสติกอื่นๆ	146	13	-	-	-	-	159	3.44
พนักงานเครื่องห่อของ	-	63	-	-	-	-	63	1.36
พจน.ขับรถจักร,พจน.ขับรถไฟ,ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	125	-	-	-	-	-	125	2.70
พนักงานขับรถยนต์	175	52	72	184	-	-	483	10.45
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก ; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	26	-	-	-	-	-	26	0.56
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	9	37	-	-	-	-	46	0.99
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	30	25	-	-	-	-	55	1.19
พนักงานขับรถบรรทุก ; คนขับรถบรรทุก	33	-	53	-	-	-	86	1.86
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	4	-	-	-	-	10	0.21
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.25
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	104	-	-	-	-	-	104	2.25
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.30
พจน.ทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	1.36
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.15
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	1.51
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	74	83	-	-	-	-	157	3.39
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.71
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	16.66
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	1.42
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,201	598	81	-	28	20	1,928	41.72
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.43
รวม	2,923	1,068	285	297	28	20	4,621	100
ร้อยละ	63.25	23.11	6.16	6.42	0.60	0.43	100	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

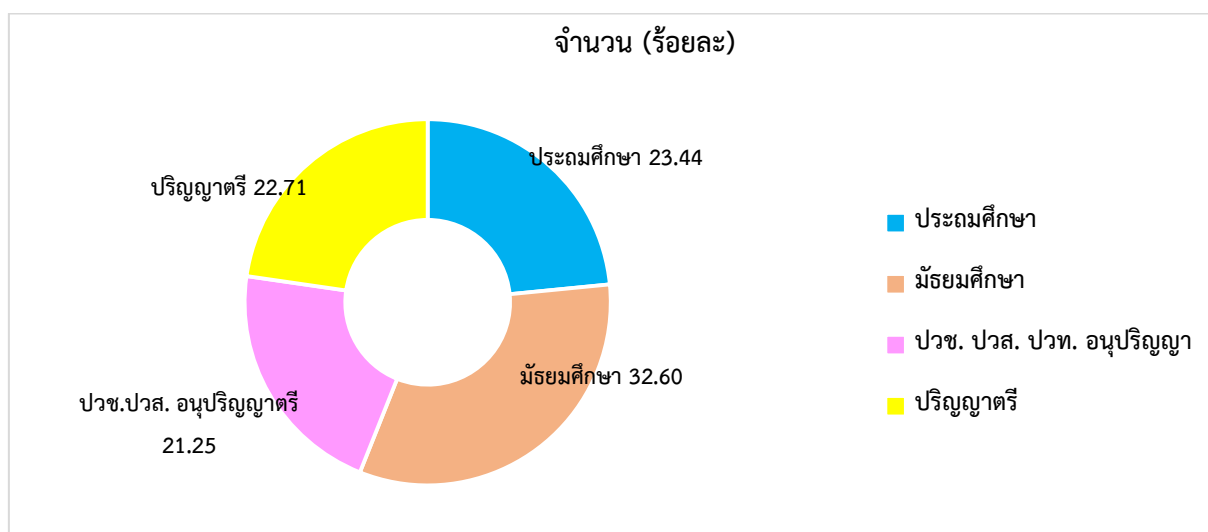
หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560



4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 93 คน มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 227 คน แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ รวม 273 คน จำแนกตามการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 89 คน (ร้อยละ 32.60) รองลงมา คือประถมศึกษา จำนวน 64 คน (ร้อยละ 23.44) ปริญญาตรี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 22.71) และ ปวช.ปวส.อนุปริญญา จำนวน 58 คน (ร้อยละ 21.25) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศมีความหลากหลายในทักษะฝีมือ อาจมีผลมาจากประเทศเหล่านั้น ขาดแคลนแรงงาน เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศ ก็จะส่งผลให้ในจังหวัดปทุมธานีขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวก 23-25)

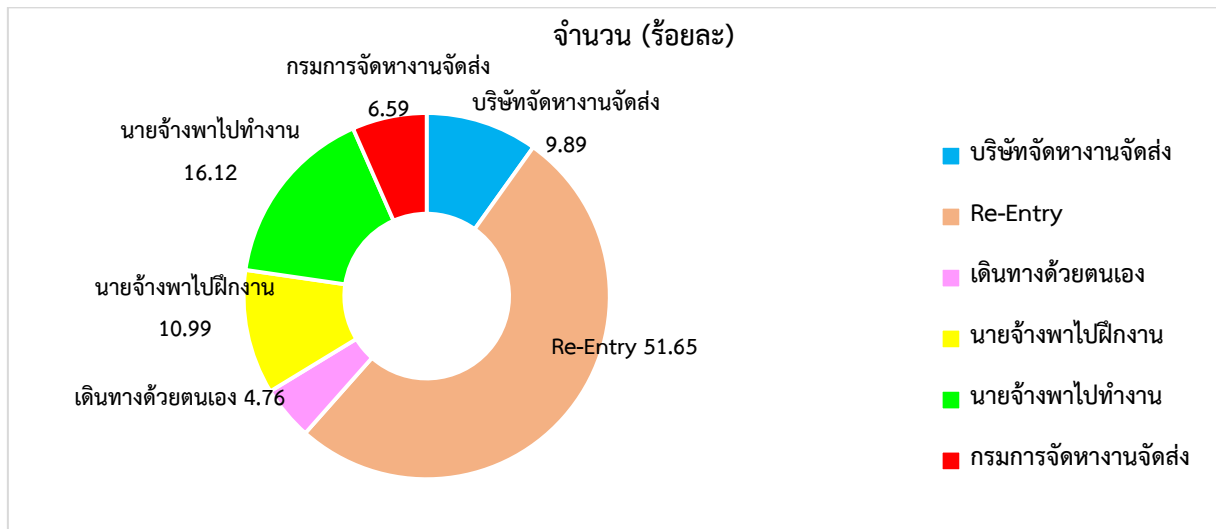
แผนภูมิ 30 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ในส่วนของการอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 273 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 141 คน (ร้อยละ 51.65) รองลงมา คือนายจ้างพาไปทำงาน 44 คน (ร้อยละ 16.12) นายจ้างพาไปฝึกงาน 30 คน (ร้อยละ 10.99) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 27 คน (ร้อยละ 9.89) กรมการจัดหางานจัดส่ง 18 คน (ร้อยละ 6.59) และเดินทางด้วยตนเอง 13 คน (ร้อยละ 4.76) (แผนภูมิ 31 และตารางภาคผนวก 26)

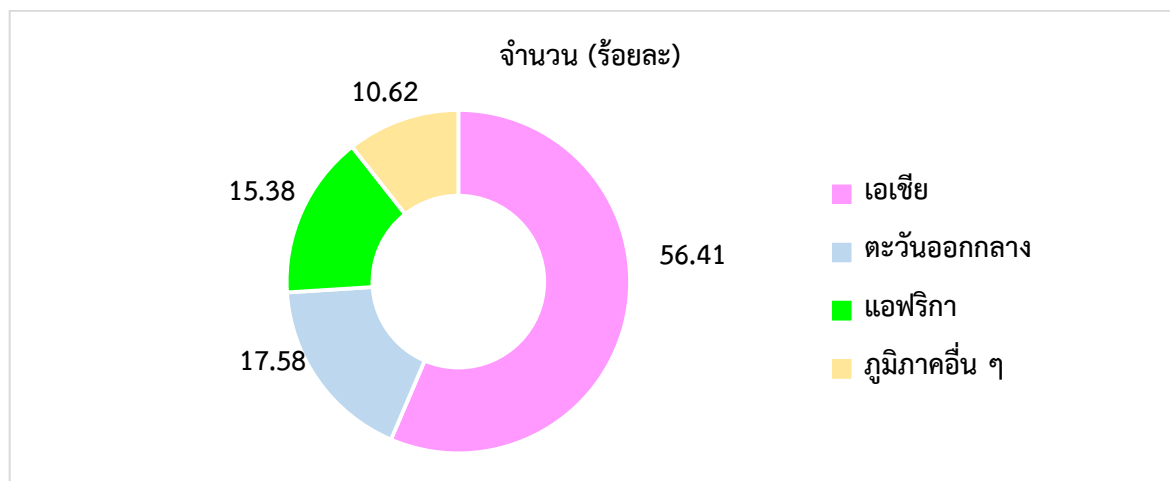
**แผนภูมิ 31 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ไตรมาส 3/2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 154 คน (ร้อยละ 56.41) รองลงมา คือ ตะวันออกกลางมี 48 คน (ร้อยละ 17.58) แอฟริกา จำนวน 42 คน (ร้อยละ 15.38) และภูมิภาคอื่นๆ มี 29 คน (ร้อยละ 10.62) (แผนภูมิ 32 และตารางภาคผนวก 27)

**แผนภูมิ 32 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ไตรมาส 3/2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยในไตรมาส 3 ปี 2562 ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ จัดแนะแนวอาชีพ 6 ครั้ง ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 1 ครั้ง (ตาราง 12)

ตาราง 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ไตรมาส 3 ปี 2562

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	6	2,017	2,340	4,357
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	1,231	1,576	2,807
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	7	3,248	3,916	7,164

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในปีนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 62 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 67.74) รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 32.26) โดยมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 62 คน (ร้อยละ 100) (ตารางภาคผนวก 29)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 162 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 75 คน (ร้อยละ 46.30) รองลงมาได้แก่ ช่างก่อสร้าง จำนวน 62 คน (ร้อยละ 38.27) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.43) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 128 คน (ร้อยละ 79.01) (ตารางภาคผนวก 30)

การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างกล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 96 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 7,358 คน จำแนกเป็นชาย 3,276 คน (ร้อยละ 44.52 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 4,070 คน (ร้อยละ 55.31 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการ ขนาด 20-49 คน มีการตรวจ 31 แห่ง (ร้อยละ 32.29) รองลงมาเป็นสถานประกอบการ ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 23.96) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ จำนวน 94 แห่ง (ร้อยละ 97.92) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 2 แห่ง คืออุตสาหกรรมประเภทการผลิต (ร้อยละ 1.04) การก่อสร้าง (ร้อยละ 1.04) (ตาราง ภาคผนวก 31-32)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,670 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสอบสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีทั้งสิ้น 107 แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 10-19 คน มากที่สุดคือ จำนวน 12 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 152 คน และ 100-299 คน จำนวน 12 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 1,929 คน รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 50-99 คน

จำนวน 11 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 725 คน และสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 1 แห่ง (ตารางภาคผนวก 33)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2562 ได้แก่ ประเภท การผลิต 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาคือประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ก่อสร้าง จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.64 และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 10.71 (ตารางภาคผนวก 34)

แรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ปี 2562 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 29 แห่ง และสภาองค์การนายจ้าง 1 แห่ง ในกลุ่มของลูกจ้าง มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 179 แห่ง สหพันธ์แรงงาน 2 แห่ง และสภาองค์การลูกจ้าง 1 แห่ง (ตาราง 13 และ ตาราง 14)

ตารางที่ 13 จำนวนองค์การนายจ้าง (จำแนกตามประเภทองค์การ)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	29
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	1
รวม	30

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 14 จำนวนองค์การลูกจ้าง (จำแนกตามประเภทองค์การ)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	179
สหพันธ์แรงงาน	2
สภาองค์การลูกจ้าง	1
รวม	182

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,112 คน ซึ่งข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถตกลงกันได้ (ตารางภาคผนวก 35)

ในส่วนการเกิดข้อพิพาทในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแรงงานตามกฎหมายในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาททั้งสิ้น 3 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,436 คน โดยข้อพิพาทที่เกิดขึ้นสามารถยุติกันได้ (ตารางภาคผนวก 35)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 7 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,320 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถตกลงกันได้ (ตารางภาคผนวก 35)

การสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้จ้างแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2562 โดยได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 95 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 7,742 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 41 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,341 คน (ตาราง 15 และตารางภาคผนวก 36)

ตาราง 15 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3/2562

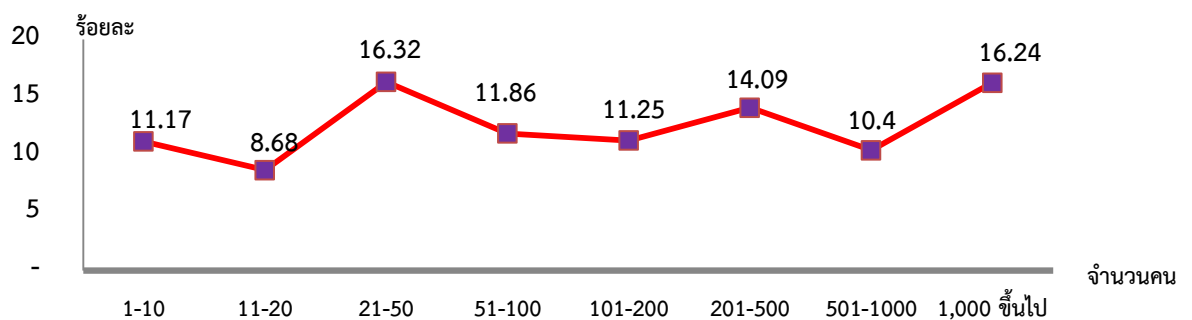
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	95	7,742
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	3	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	41	3,341

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,164 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21-50คน โดยมีจำนวน 190 คน (ร้อยละ 16.32) รองลงมาคือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 189 คน (ร้อยละ 16.24) และขนาด 201-500 คน มีจำนวน 164 คน (ร้อยละ 14.09) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 8.68 เท่านั้น (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 37)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 3 ปี 2562

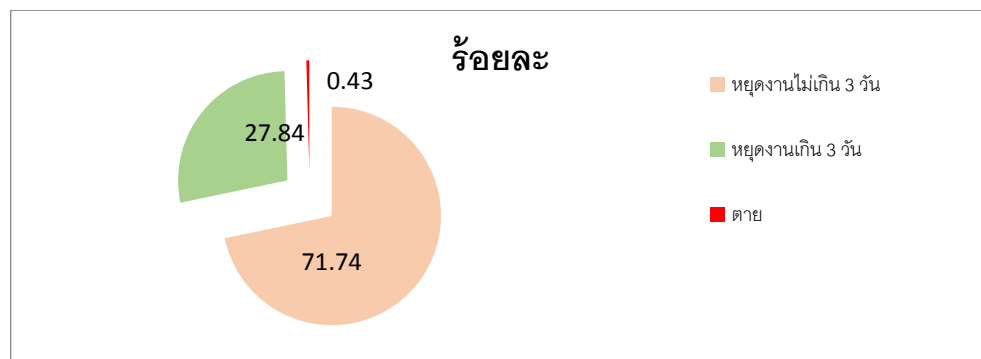


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 1,164 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 835 คน (ร้อยละ 71.74) รองลงมา เป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 324 คน (ร้อยละ 27.84) ผู้ที่เสียชีวิต จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.43) ไม่มีผู้ประสบอุบัติเหตุสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือทุพพลภาพแต่อย่างใด (แผนภูมิ 34 และตารางภาคผนวก 38)

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ไตรมาส 3 ปี 2562

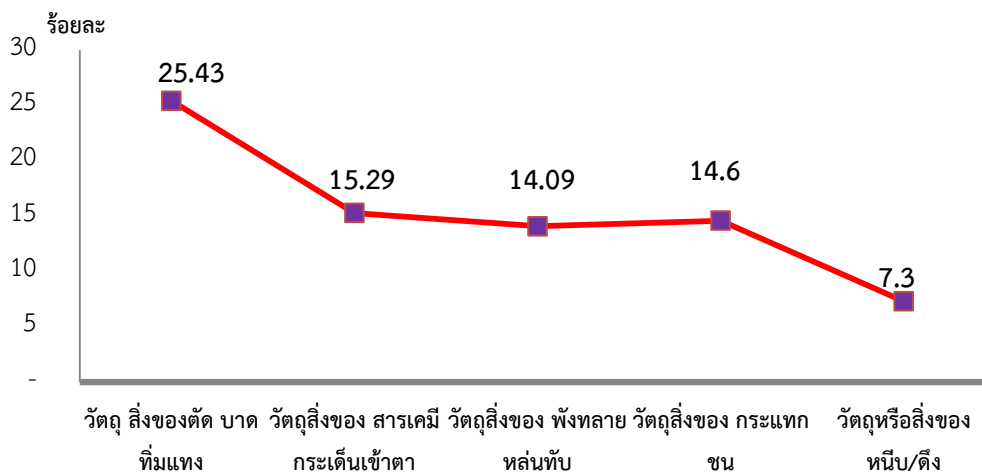


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก ได้ดังนี้
 วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 296 (ร้อยละ 25.43) รองลงมาคือวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี
 กระเด็นเข้าตา มีจำนวน 178 คน (ร้อยละ 15.29) และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 170 คน
 (ร้อยละ 14.60) (แผนภูมิ 35 และตารางภาคผนวก 38)

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

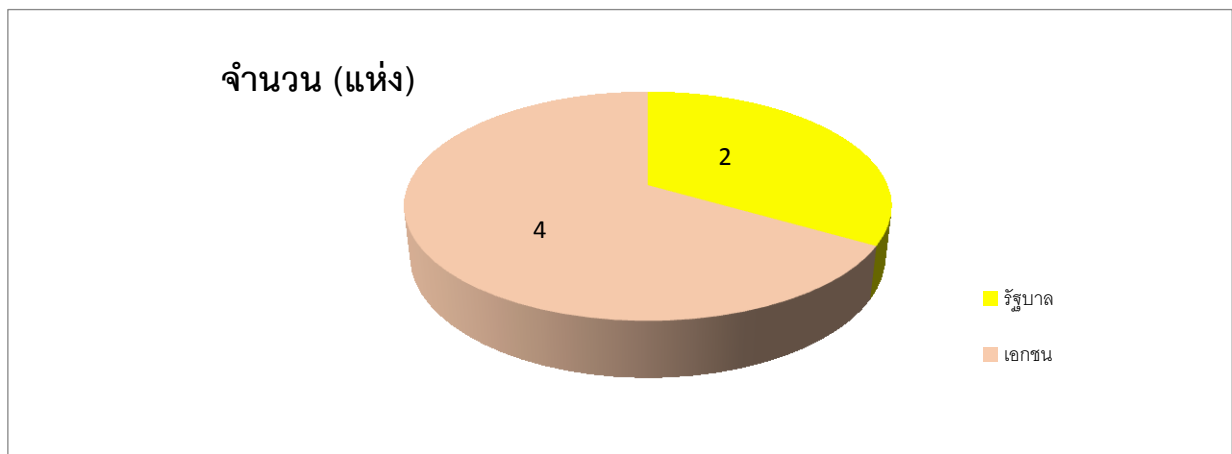
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม
 จังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยาม
 แก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น
 17,377 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,661 แห่ง (ร้อยละ
 67.11) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 มีทั้งสิ้น 459,231 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการ
 ขนาด 1,000 คนขึ้นไป 105,235 คน (ร้อยละ 22.92) และเมื่อพิจารณาจากประเภทอุตสาหกรรมพบว่า
 ประเภทกิจการอื่น ๆ มีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มากที่สุด คือ จำนวน 162,324 คน รองลงมาเป็น ประเภท
 อุตสาหกรรมการผลิต คือ จำนวน 146,238 คน และผู้ประกันตนมาตรา 33 น้อยที่สุดคือการจัดหา
 การจัดการน้ำเสียและของเสีย จำนวน 506 คน (ตารางภาคผนวก 39 และ 41)

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล
 จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง
 (ร้อยละ 66.66) (แผนภูมิ 36 และตารางภาคผนวก 40)

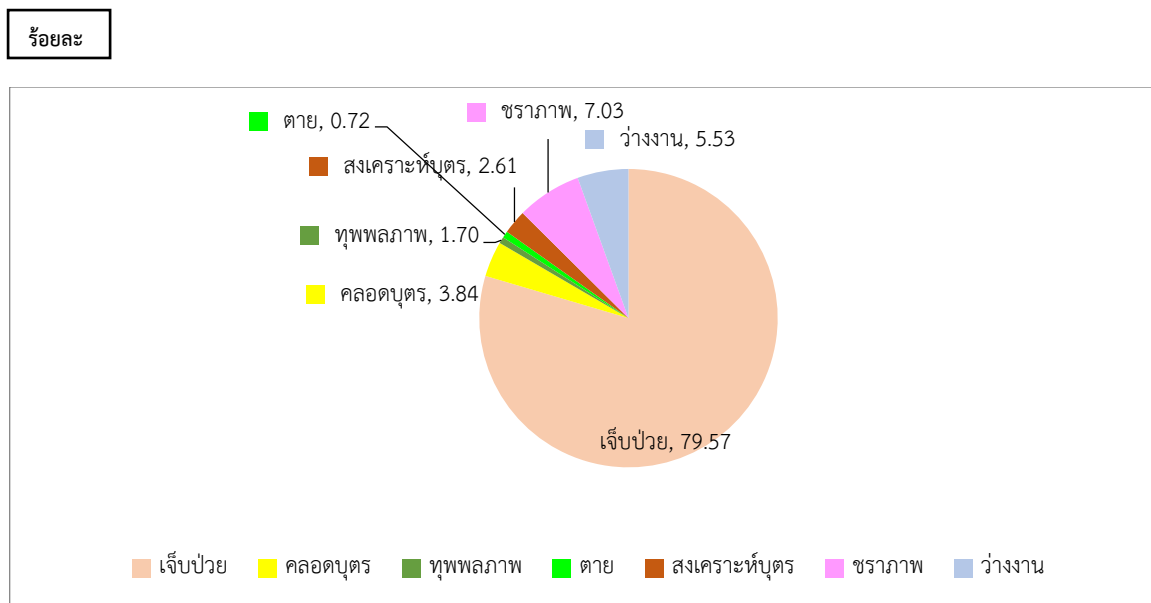
แผนภูมิ 36 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานีไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 35,863 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.81 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 38,830 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 28,537 ราย (ร้อยละ 79.57) รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ 2,522 ราย (ร้อยละ 7.03) และกรณีว่างงาน 1,982 ราย (ร้อยละ 5.53) กรณีคลอดบุตร 1,376 ราย (ร้อยละ 3.84) ตามลำดับ (แผนภูมิ 37 และตารางภาคผนวก 42)

แผนภูมิ 37 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม- กันยายน)



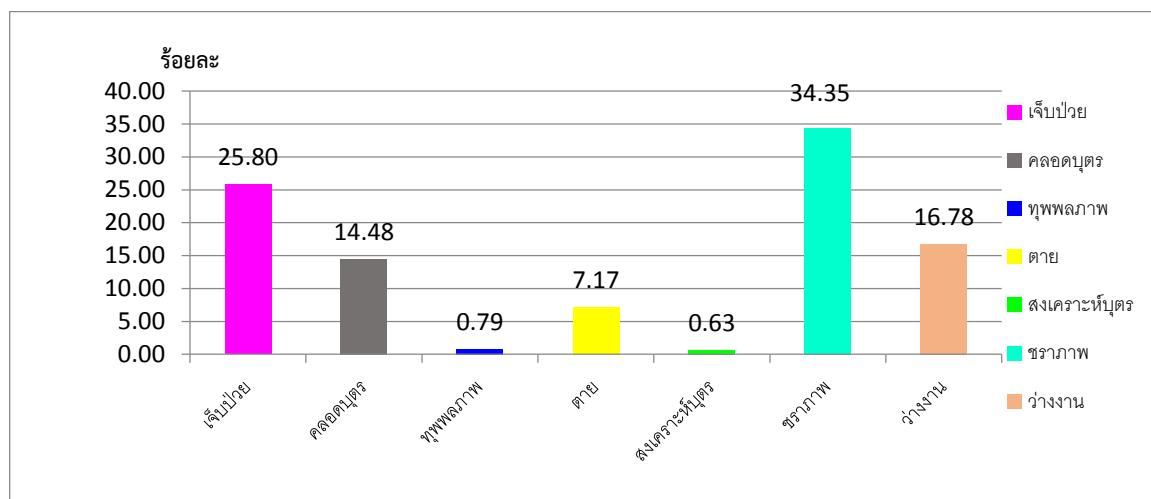
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 101,000,871.90 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 34,694,034.02 ล้านบาท (ร้อยละ 34.35) รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 26,054,482.88 ล้านบาท (ร้อยละ 25.80) และกรณีว่างงาน 16,949,105.25 ล้านบาท (ร้อยละ 16.78) (แผนภูมิ 38 และตารางภาคผนวก 42)

แผนภูมิ 38 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน)ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)



ประเภทประโยชน์ทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2560p
Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2009 - 2017

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2009r	2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r	2017p
ภาคเกษตร	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224
ภาคนอกเกษตร	302,773	345,469	295,905	290,929	303,056	320,625	336,776	339,375	374,465
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	33	37	37	35	99	150	133	121
อุตสาหกรรม	190,711	223,996	191,587	178,986	184,449	190,678	193,583	184,740	202,786
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,046	7,553	6,801	6,707	7,770	8,129	7,742	7,832	7,979
การค้าจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,252	1,374	1,363	1,718	1,862	1,992	2,275	2,738	3,272
การก่อสร้าง	8,643	8,316	6,656	9,539	9,028	9,116	10,597	11,891	12,053
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	45,789	43,916	38,294	38,804	40,728	44,584	48,028	53,051	65,358
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,691	4,678	4,509	4,859	5,009	5,965	6,855	7,834	8,446
โรงแรมและภัตตาคาร	2,291	9,479	3,644	3,096	3,444	3,445	3,975	4,183	4,720
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	2,699	2,702	2,387	2,135	3,270	3,511	3,814	4,187	4,229
ตัวกลางทางการเงิน	7,046	7,452	8,588	10,125	11,661	13,075	14,478	15,317	15,282
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5,651	5,670	6,632	7,997	7,525	9,370	10,195	12,920	13,189
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,137	7,212	1,802	862	1,002	1,460	2,011	2,343	2,857
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	3,657	4,027	3,635	4,251	4,018	4,249	4,649	4,979	5,202
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6,696	7,100	6,916	7,051	7,094	6,635	5,978	6,476	6,875
การศึกษา	5,037	5,568	6,357	7,280	7,660	9,609	13,159	11,179	12,016
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,346	3,962	4,187	4,445	4,862	5,105	5,353	5,626	5,865
ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	279	345	346	565	616	728	880	959	1,002
บริการอื่นๆ	1,768	2,086	2,163	2,472	3,023	2,874	3,053	2,987	3,212
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	308,576	351,024	301,532	298,687	311,696	327,641	343,242	345,181	380,688
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	248,028	264,787	223,227	217,198	222,753	230,217	237,130	234,548	254,627
ประชากร (1,000 คน)	1,244	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423	1,447	1,472	1,495



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด ปทุมธานี เดือนกันยายน ปี 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.62	ส.ค.62	ก.ย.61	ม.ค.- ก.ย.62	ก.ย.62/ ส.ค.62	ก.ย.62/ ก.ย.61	ม.ค.62-ก.ย.62/ ม.ค.61-ก.ย.61
รวมทุกรายการ	100.00	103.6	103.5	103.6	103.6	0.1	0.0	1.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	104.2	104.7	102.8	104.8	-0.5	1.4	3.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	97.2	96.8	94.8	96.8	0.4	2.5	4.0
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	102.5	103.5	101.8	103.4	-1.0	0.7	1.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	98.5	98.5	101.4	98.8	0.0	-2.9	-1.7
ผักและผลไม้	4.89	99.4	102.1	94.7	102.7	-2.6	5.0	3.7
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	108.0	107.7	107.9	108.2	0.3	0.1	3.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	101.6	100.2	100.1	100.4	1.4	1.5	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	105.6	105.6	105.7	105.6	0.0	-0.1	3.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	109.7	109.7	107.7	109.7	0.0	1.9	4.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.56	103.1	102.7	103.9	102.8	0.4	-0.8	0.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	98.8	100.7	100.0	99.9	-1.9	-1.2	0.4
หมวดเคสสถาน	20.73	102.9	102.7	102.6	102.8	0.2	0.3	0.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	5.45	104.1	100.2	103.6	102.6	3.9	0.5	2.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	30.83	101.8	101.8	104.9	102.2	0.0	-3.0	-1.0
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	5.62	108.5	108.4	101.6	104.7	0.1	6.8	3.6
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	1.01	118.2	118.2	117.6	118.1	0.0	0.5	0.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	103.8	103.4	103.1	103.3	0.4	0.7	1.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	102.9	103.5	104.9	104.1	-0.6	-1.9	0.3
- อาหารสด	15.45	100.5	101.7	98.6	101.9	-1.2	1.9	2.3
- พลังงาน	11.82	105.0	104.9	112.1	106.1	0.1	-6.3	-2.0

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : กองการสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้ากระทรวงพาณิชย์ ตุลาคม 2562



ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส3/62 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,337,170	1,342,581	1,348,102	1,353,698	1,359,259	650,605	708,654
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	930,533	926,206	952,966	951,903	930,671	502,497	428,174
1.1ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	930,533	926,206	952,966	951,903	930,671	502,497	428,174
1.1.1 ผู้มีงานทำ	915,096	912,926	942,112	934,309	916,802	494,478	422,324
1.1.2 ผู้ว่างงาน	15,437	13,280	10,853	17,594	13,869	8,019	5,850
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	406,637	416,375	395,136	401,795	428,588	148,108	280,480
2.1 ทำงานบ้าน	146,677	152,447	147,960	141,418	161,682	12,669	149,013
2.2 เรียนหนังสือ	94,934	94,460	94,532	107,296	101,737	49,969	51,768
2.3 อื่นๆ	165,026	169,468	152,645	153,081	165,169	85,469	79,699

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

สาขาการผลิต	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	915,096	912,926	942,112	934,309	916,802	494,478	422,324
ภาคเกษตรกรรม	48,363	36,108	43,752	47,081	46,023	30,551	15,472
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	48,363	36,108	43,752	47,081	46,023	30,551	15,472
นอกภาคเกษตรกรรม	866,732	876,818	898,358	898,360	870,780	463,927	406,852
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,858	-	-	-	1,268	-	1,268
3.การผลิต	282,277	269,694	256,112	258,311	267,611	131,196	136,415
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,209	3,866	2,620	1,749	3,963	3,376	587
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,022	3,280	2,063	5,073	1,536	1,536	-
6.การก่อสร้าง	59,689	68,716	55,412	81,325	69,426	55,281	14,145
7.การขายส่ง ขายปลีก	231,700	203,436	236,341	202,755	195,937	103,053	92,884
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	55,603	69,783	81,500	75,819	68,679	59,322	9,357
9.โรงแรมและอาคาร	67,173	67,352	70,717	61,106	82,948	37,288	45,660
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,457	11,070	9,397	10,243	7,957	4,270	3,687
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	14,373	17,086	20,211	23,457	16,965	2,752	14,213
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	5,631	13,956	10,639	7,728	9,312	7,020	2,292
13.กิจการทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	19,326	12,215	22,068	15,790	18,302	10,839	7,463
14.การบริหารและการสนับสนุน	18,732	18,585	15,505	30,622	20,167	10,311	9,856
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	32,608	31,909	31,464	38,993	26,538	14,795	11,743
16.การศึกษา	19,559	27,039	30,271	31,132	22,042	5,096	16,945
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	9,774	13,037	10,070	11,595	21,600	5,067	16,533
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	10,183	15,240	15,876	8,405	13,507	4,445	9,062
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	19,837	24,981	20,564	17,114	16,153	7,185	8,968
20.ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	7,471	5,573	4,842	6,010	6,868	1,095	5,773



สาขาการผลิต	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	2,251	-	2,687	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

อาชีพ	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	915,096	912,926	942,112	934,309	916,802	494,478	422,324
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	59,703	59,023	63,484	71,157	59,666	36,754	22,912
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	67,029	70,460	65,004	70,321	53,289	23,145	30,144
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค	63,795	84,143	84,135	79,408	64,691	36,192	28,499
4.เสมียน	67,351	78,087	100,594	94,480	72,331	14,641	57,690
5.พนักงานบริการร้านค้าและตลาด	234,495	205,187	214,065	191,953	221,517	102,240	119,277
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	42,351	30,324	35,182	48,155	42,282	28,008	14,274
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	117,808	117,842	110,391	134,900	147,860	112,345	35,515
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และด้านการประกอบ	146,731	157,002	152,579	161,162	157,481	99,109	58,372
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การ ให้บริการ	113,583	110,858	116,678	82,773	97,685	42,044	55,641
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวด อื่น	2,251	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 3/61	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	915,096	912,926	942,112	934,309	916,802	494,478	422,324
1.ไม่มีการศึกษา	28,739	12,844	32,165	14,330	16,352	7,359	8,993
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	60,732	79,309	64,455	68,532	63,855	37,297	26,558
3.ประถมศึกษา	123,416	134,934	131,330	128,617	130,997	84,392	46,605
4.มัธยมตอนต้น	212,621	194,811	215,305	172,742	209,898	126,314	83,584
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	192,886	179,983	181,538	207,080	218,011	113,838	104,173
- สายสามัญ	148,254	132,330	145,570	161,614	167,128	88,434	78,694
- สายอาชีวศึกษา	44,632	47,653	35,968	45,465	50,883	25,404	25,479
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6.อุดมศึกษา	289,548	308,541	305,429	333,695	266,962	121,784	145,178
- สายวิชาการ	206,153	219,992	221,965	250,829	197,085	85,691	111,394
- สายวิชาชีพ	73,234	72,069	68,194	68,704	54,936	31,317	23,619
- สายวิชาการศึกษา	10,162	16,480	15,270	14,162	14,941	4,776	10,165
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	7,153	2,504	11,889	9,314	10,727	3,494	7,233

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามประเภทอาชีพและสถานภาพการทำงาน)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	916,802	494,478	422,324
1. นายจ้าง	38,377	28,632	9,745
2. ลูกจ้างรัฐบาล	75,735	36,237	39,498
3. ลูกจ้างเอกชน	514,904	273,170	241,734
4. ทำงานส่วนตัว	197,963	113,720	84,244
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	89,823	42,719	47,104

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2562		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	930,671	502,497	428,174
จำนวนผู้ว่างงาน	13,869	8,019	5,850

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

สาขาการผลิต	2560			2561		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	273,294	156,992	116,302	304,508	178,192	126,316
ภาคเกษตรกรรม	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
นอกภาคเกษตรกรรม	233,940	129,248	104,693	256,145	144,238	111,907
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิต	23,775	13,882	9,892	29,635	16,504	13,131
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	29,599	22,859	6,740	24,236	20,269	3,966
7.การขายส่ง ขายปลีก	94,637	40,926	53,711	117,883	59,739	58,144
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	21,028	19,741	1,287	19,268	19,268	-
9.โรงแรมและอาคาร	43,378	20,027	23,351	42,362	18,839	23,523



สาขาการผลิต	2560			2561		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	810	810	-	542	542	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	553	553	-	922	-	922
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	549	-	549	325	-	325
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	2,096	643	1,453	4,110	3,689	421
14.การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	281	-	281
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	1,090	1,090	-	-	-	-
16.การศึกษา	-	-	-	991	645	345
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,807	-	1,807	1,901	350	1,550
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	5,747	4,301	1,446	1,659	432	1,227
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,873	4,417	4,456	11,302	3,959	7,343
20.ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	728	-	728
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ***หมายเหตุ ไม่มีข้อมูลเป็นไตรมาสและข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,768	9,443	325
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,763	5,580	4,183
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	5,986	4,153	1,833
4.เสมียน	1,103	-	1,103
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	137,642	63,475	74,167
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	40,755	27,970	12,785
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ	42,754	28,798	13,956
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและด้านการประกอบ	25,942	22,553	3,389
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	30,795	16,220	14,574
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูลรายปี 61) ***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุดคือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 11 แร่งงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ไม่มีการศึกษา	1,264	-	1,264
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	44,794	20,491	24,304
3.ประถมศึกษา	59,931	35,898	24,032
4.มัธยมตอนต้น	78,645	44,518	34,128
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	62,292	40,425	21,867
- สายสามัญ	49,675	32,289	17,386
- สายอาชีวศึกษา	12,618	8,136	4,482
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6.อุดมศึกษา	55,998	35,276	20,722
- สายวิชาการ	35,562	24,213	11,349
- สายวิชาชีพ	19,163	9,790	9,372
- สายวิชาการศึกษา	1,273	1,273	-
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8.ไม่ทราบ	1,584	1,584	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

*** หมายถึง ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 12 แร่งงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2561		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1. นายจ้าง	25,518	21,584	3,933
2. ทำงานส่วนตัว	155,921	88,595	67,326
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	98,249	46,974	51,275
4. ลูกจ้างรัฐบาล	-	-	-
5. ลูกจ้างเอกชน	24,821	21,039	3,782
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

*** หมายถึง ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	304,508	178,192	126,316
15-19	6,224	1,993	4,231
20-24	17,636	9,756	7,880
25-29	40,015	32,521	7,493
30-34	29,766	18,390	11,376
35-39	38,839	23,631	15,209
40-44	38,124	17,982	20,143
45-49	41,271	23,900	17,371
50-54	30,196	19,237	10,959
55-59	31,025	13,293	17,732
60 ปีขึ้นไป	31,412	17,490	13,922

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

เดือน	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เม.ย.-มิ.ย.62	173	126	1,772	2,071	831	873	1,704	832	861	1,693
ก.ค.-ก.ย.62	182	273	457	912	308	421	729	333	480	813

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	156	17.11	124	17.01	94	11.56
มัธยมศึกษา	263	28.84	215	29.49	395	48.59
ปวช.	-	-	-	-	-	-
- พาณิชย	-	-	2	0.27	15	1.85
- ช่าง	-	-	7	0.96	7	0.86
- อื่นๆ	142	15.57	98	13.44	60	7.38
ปวส.	-	-	-	-	-	-
- พาณิชย	-	-	8	1.10	22	2.71
- ช่าง	-	-	4	0.55	13	1.60
- อื่นๆ	143	15.68	72	9.88	58	7.13
อนุปริญญา	135	14.80	25	3.43	-	-
ปริญญาตรี	73	8.00	172	23.59	149	18.33
ปริญญาโท	-	-	2	0.27	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	912	100	729	100	813	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4	0.44	11	1.51	8	0.98
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	88	9.65	92	12.62	42	5.17
เสมียน เจ้าหน้าที่	62	6.80	128	17.56	102	12.55
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	34	3.73	132	18.11	62	7.63
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป)	-	-	-	-	-	-



รูปปั้นพื้นฐาน)						
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	25	2.74	48	6.58		
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ การประกอบกร	-	-	-	-	8	0.98
อาชีพงานพื้นฐาน	699	76.64	318	43.62	591	72.69
ผู้ฝึกงาน						
รวม	912	100	729	100	813	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	912	831
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	608	488
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	57	48
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	107	172
8. โรงแรม และภัตตาคาร	14	12
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	-
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	8	5
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	4	4
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	30	28
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	15	24
16. การบริหารราชการ และการป้องกันการประเทศ	-	-
17. การศึกษา	-	-
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	22
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	30	18
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	25	7



21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2	-
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	-	-
24. กิจกรรมอื่นๆ	-	-
รวม	912	831

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจงาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	207	22.70	104	14.27	42	5.17
25-29	193	21.16	213	29.22	135	16.61
30-39	183	20.07	225	30.86	390	47.97
40-49	180	19.74	105	14.40	205	25.22
50-59	145	15.90	78	10.70	38	4.67
60 ปีขึ้นไป	4	0.44	4	0.55	3	0.37
รวม	912	100	729	100	813	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว								
	ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย								
	มาตรา 59				มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 64	มติ ครม. 3 สัญชาติ OSS	รวมทั้งสิ้น
	ทั่วไป	ตลอดชีพ	ชั่วคราว นำเข้า (MOU)	พิสูจน์ สัญชาติ	ส่งเสริมการ ลงทุน	ประเพณีชน กลุ่มน้อย	ทำงานลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล		
ก.ค.62-ก.ย.62	5,155	-	72,990	81,431	995	2,848	-	-	163,419

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	-
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว (ทั่วไป)	5,155
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	81,431
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	72,990
มาตรา 62	-
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	995
มาตรา 63/1	-
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	2,848
มาตรา 64	-
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	163,419

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา62)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ไทย	กัมพูชา	พม่า	อินเดีย	ศรีลังกา	พม่า	อินเดีย	กัมพูชา	พม่า	อินเดีย	กัมพูชา	
ผู้บัญชาตติกาหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	-	24	6	3	2	2	1	-	-	5	58
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1	-	30	1	7		16	-	61	-	24	140
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	1	-	1	-	-	1	-	-	3	-	-	6
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	0
พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	-	-	19	3	-	1	-	1	2	-	4	30
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	2	-	-	-	-	5	-	-	-	-	1	8
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและการประกอบการ	21	-	-	-	-		-	-	-	-	-	21
อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	0
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด ประเภทอาชีพ	3	-	8	14	1	1	4	3	2	3	35	74
รวม	43	-	82	24	11	10	22	5	68	3	69	337

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติ จำแนกตาม 3 สัญชาติ
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

สัญชาติ (คน)						รวม
เมียนมา		ลาว		กัมพูชา		
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
26,092	17,875	2,290	2,332	18,506	14,336	81,431
43,967		4,622		32,842		

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 23 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)	ร้อยละ (%) ของภาพรวม
ประถมศึกษา	9	2	11	11.83
มัธยมศึกษา	14	9	23	24.73
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	6	2	8	8.60
ปริญญาตรี	14	37	51	54.84
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	43	50	93	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 24 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

เดือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
กรกฎาคม	13	22	35	37.63
สิงหาคม	23	18	41	44.09
กันยายน	7	10	17	18.28
รวม	43	50	93	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	35	29	64	23.44
มัธยมศึกษา	52	37	89	32.60
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	39	19	58	21.25
ปริญญาตรี	28	34	62	22.71
ปริญญาโท	-	-	0	0
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	154	119	273	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	27	9.89
Re-Entry	141	51.65
เดินทางด้วยตนเอง	13	4.76
นายจ้างพาไปฝึกงาน	30	10.99
นายจ้างพาไปทำงาน	44	16.12
กรมการจัดหางานจัดส่ง	18	6.59
รวม	273	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	154	56.41
ตะวันออกกลาง	48	17.58
แอฟริกา	42	15.38
ภูมิภาคอื่น ๆ	29	10.62
รวม	273	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 28 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ (จำแนกตามประเภทกิจกรรม)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงาน ทำ	จำนวนที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	6	2,017	2,340	4,357
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	1,231	1,576	2,807
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	7	3,248	3,916	7,164

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	42	42
รวม	62	62

หมายเหตุ: ตัวเลขใน () คืออยู่ระหว่างการฝึกอบรม ขณะเก็บข้อมูล

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 30 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุม (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	62	35
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	75	68
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	25	25
รวม	162	128

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี



ตารางที่ 31 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)			ออกหนังสือเชิญพบ			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	4	4	10		14	4	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	11	38	35		73	10	1	-	-	1	-	-
10-19 คน	23	202	124		326	22	1	-	-	1	-	-
20-49 คน	31	608	434	12	1,054	31	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	15	605	396		1,001	15	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	10	992	704		1,696	10	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	1	78	326		404	1	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	1	749	2,041		2,790	1	-	-	-	-	-	-
รวม	96	3,276	4,070	12	7,358	94	2	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



**ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)**

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)	คณะกรรมการสวัสดิการ (เรื่อง)
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2.การประมง	-	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4.การผลิต	ค่าทำงานในวันหยุด 1 เรื่อง	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6.การก่อสร้าง	-	1
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	-	-
8.โรงแรมและภัตตาคาร	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
10.การเป็นสื่อการทางการเงิน	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก	-	-
18.ไม่ทราบ	-	-
รวม	1	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 33 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ขนาดสถาน ประกอบการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินค ติ
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1-4	2	3	2	-	5	2	-	-	-	-	-	-	-
5-9	4	16	13	-	29	4	-	-	-	-	-	-	-
10-19	12	96	56	-	152	12	-	-	-	-	-	-	-
20-49	9	202	145	-	347	9	-	-	-	-	-	-	-
50-99	11	375	350	-	725	11	-	-	-	-	-	-	-
100-299	12	1,132	797	-	1,929	11	1	-	-	-	-	-	1
300-499	5	1,029	844	-	1,873	5	-	-	-	-	-	-	-
500-999	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	1	1,513	97	-	1,610	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	56	4,366	2,304	-	6,670	55	1	-	-	-	-	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	28	4,182	28	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	271	5	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	11	1,212	11	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	109	3	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	6	298	5	1	-	-	-	-	-	1
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	404	1	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2	194	2	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	56	6,670	55	1	-	-	-	-	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 35 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	2	2	3,112
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันได้	2	2	3,112
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	2,436
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	2	2	1,946
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	490
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	7	8	1,320
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	1,320
- ตกลงกันได้	7	8	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 36 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	95	7,742
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	41	3,341
5.จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
รวม	139	11,083

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 37 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ ในกองทุนเงินทดแทน)

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-10	-	-	-	42	88	130
11-20	-	-	-	37	64	101
21-50	2	-	-	58	130	190
51-100	-	-	-	37	101	138
101-200	-	-	-	44	87	131
201-500	1	-	-	43	120	164
501-1,000	1	-	-	24	96	121
1,000 คนขึ้นไป	1	-	-	39	149	189
รวม	5	-	-	324	835	1,164

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 38 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุนเงินทดแทน)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	1	-	-	36	42	79
2.หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	17	34	51
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	0	0
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	2	-	-	68	94	164
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ชน	-	-	-	34	136	170
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	39	46	85
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	89	207	296
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	10	168	178
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	2	11	13
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	2	5	7
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2	-	-	10	10	22
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	2	4	6
13.ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	8	5	13
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	-	-	-	2	16	18
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	0	0
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	-	-	-	2	12	14
17.อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	1	1
18.อันตรายจากแสง	-	-	-	1	12	13
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	1	1
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	23	23
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	1	7	8
22.ภัยพิบัติ	-	-	-	-	0	0
23.การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	0	0
24.อื่นๆ	-	-	-	1	1	2
รวม	5	-	-	324	835	1,164

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดประกอบการ	ไตรมาส 3/2561		ไตรมาส 3/2562	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน) มาตรา 33	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน) มาตรา 33
น้อยกว่า 10 คน	10,962	39,474	11,661	41,324
10-19 คน	2,302	31,773	2,466	33,240
20-49 คน	1,740	53,568	1,845	56,393
50-99 คน	629	43,981	658	46,470
100-199 คน	398	55,530	378	52,909
200-499 คน	247	76,400	252	77,994
500-999 คน	65	43,852	68	45,666
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	48	101,440	49	105,235
รวม	16,391	446,018	17,377	459,231

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 40 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 41 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	60	546
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	44	2,206
3. การผลิต	3,112	146,238
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	177	13,267
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	32	506
6. การก่อสร้าง	2,229	28,674
7. การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	5,142	58,469
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	484	7,711
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	423	3,401
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	157	937
11. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	156	816
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	239	3,506
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	600	6,554
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	420	7,192
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศและ การประกันสังคม	-	-
16.การศึกษา	144	4,422
17. ประเภทกิจการอื่น ๆ	3,553	162,324
รวม	16,972	446,769

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 42 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส3/2561		ไตรมาส3/2562	
	ราย	จำนวนเงิน (บาท)	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	29,892	32,130,015.31	28,537	26,054,482.88
2. คลอดบุตร	3,128	63,652,267.80	1,376	14,626,183.00
3. ทูพพลภาพ	254	4,754,296.60	252	802,200.70
4. ตาย	739	19,936,027.90	257	7,243,166.05
5. สงเคราะห์บุตร	1,124	638,000.00	937	631,700.00
6. ชราภาพ	4,045	97,960,782.74	2,522	34,694,034.02
7. ว่างงาน	18,414	79,072,847.15	1,982	16,949,105.25
รวม	57,596	298,144,233.50	35,863	101,000,871.90

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 43 จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ผู้ประกันตน กรณีเลิกจ้าง			รวม
กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
221	191	156	568

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
308	จ.นราธิวาส จ.ยะลา จ.ปัตตานี
310	จ.สิงห์บุรี จ.นครศรีธรรมราช จ.ตรัง จ.แม่ฮ่องสอน จ.ลำปาง จ.ลำพูน จ.เชียงราย จ.สุโขทัย จ.กำแพงเพชร จ.พิจิตร จ.อุทัยธานี จ.ศรีสะเกษ จ.ตาก จ.ชัยภูมิ จ.อำนาจเจริญ จ.แพร่ จ.ราชบุรี จ.ระนอง จ.มหาสารคาม จ.ชุมพร จ.หนองบัวลำภู จ.สตูล
315	จ.ร้อยเอ็ด จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.นครสวรรค์ จ.สระแก้ว จ.พัทลุง จ.อุดรดิตถ์ จ.อุดรธานี จ.นครพนม จ.บุรีรัมย์ จ.สุรินทร์ จ.เพชรบุรี จ.พิษณุโลก จ.เพชรบูรณ์ จ.ชัยนาท จ.เลย จ.ยโสธร จ.พะเยา จ.บึงกาฬ จ.น่าน จ.กาญจนบุรี จ.อ่างทอง
318	จ.จันทบุรี จ.สมุทรสงคราม จ.สกลนคร จ.มุกดาหาร จ.นครนายก จ.กาฬสินธุ์ จ.ปราจีนบุรี
320	จ.อุบลราชธานี จ.สุพรรณบุรี จ.สระบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา จ.หนองคาย จ.ลพบุรี จ.ตราด จ.ขอนแก่น จ.สงขลา จ.สุราษฎร์ธานี จ.กระบี่ จ.เชียงใหม่ จ.นครราชสีมา จ.พังงา
325	กรุงเทพมหานคร จ.นครปฐม จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.สมุทรปราการ จ.สมุทรสาคร จ.ฉะเชิงเทรา
330	จ.ภูเก็ต จ.ชลบุรี จ.ระยอง

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค 1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางสาวกมลวรรณ อิ่มสุวรรณ	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นายสมพจน์ กวางแก้ว	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายชัตติยะ แพนเดช	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวรุ่งนภา ทองเมือง	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นายเมธี เมืองทอง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาวฉนวนพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวปัญจิรา อยู่ผาสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวมณฑนา สนธิสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางสาวศุภมา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวชุตินา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
6. นายธงชัย ประเสริฐสังข์	เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สื่อสารมทไทย : 69130 – 2
เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmail.com



