

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล รายงานความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานของจังหวัดปทุมธานี

การจัดทำรายงานสถานการณ์ฉบับนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน และทิศทางการเจริญเติบโตด้านแรงงานของจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

15 กุมภาพันธ์ 2563



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ปี 2562

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานีได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562 คาดว่าเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0 – 3.9) ภายใต้สมมติฐานดังนี้

ด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวจากภาคบริการ ที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.1 – 4.6) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 11.3 ตามจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวที่คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่อง จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงปลายปีของรัฐบาล ที่ส่งเสริมให้เกิดการท่องเที่ยวและใช้จ่ายภายในจังหวัด สำหรับยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขาการก่อสร้าง สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า สาขาสิ่งหัตถ์ สาขากิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และสาขาศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รวมถึงยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ที่ฟื้นตัวจากปีก่อน ตามการตื่นตัวในการดูแลใส่ใจเรื่องสุขภาพ ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ สุขภาพมีแนวโน้มเติบโตได้ดี **ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -1.3** (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -4.7 – 3.5) จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.8 เนื่องจากปัญหายุ่งยากช่วงต้นฤดูการและพื้นที่ทำนาที่มีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้ผลผลิตภาคการเกษตรมีแนวโน้มลดลง **สำหรับภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -0.0** (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.5 - 1.1) จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.1 สะท้อนจากเครื่องชี้ยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขาการผลิตและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัด ที่คาดว่าจะหดตัวจากปัญหาสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่ยืดเยื้อ รวมถึงเงินบาทที่แข็งค่าส่งผลกระทบต่อภาคการส่งออกและยอดสั่งซื้อ ปริมาณการผลิตสินค้าที่ลดลงส่งผลให้ผู้ประกอบการมีรายได้ลดลง

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.3 – 5.2) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.7 จากเครื่องชี้ภาษีมูลค่าเพิ่มจัดเก็บได้ที่ขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.6 และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่ขยายตัวต่อเนื่อง **การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.1** (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.8 – 10.5) ฟื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.6 สะท้อนจากเครื่องชี้พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวมทั้งพื้นที่ต้นและสิ้นเชื่อเพื่อการลงทุนที่ขยายตัวต่อเนื่อง สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.6 จากรายจ่ายประจำที่ขยายตัวในอัตราชะลอตัว



เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดปทุมธานี คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 จะอยู่ที่ร้อยละ 1.0 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 – 1.2) ส่วนจำนวนผู้จ้างงานทำของจังหวัดปทุมธานีในปี 2562 คาดว่ามีประมาณ 933,741 คนต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 919,956 – 947,526 คน) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาตามความต้องการแรงงานในภาคบริการที่มีแนวโน้มขยายตัว

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.1
- เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.5
- เฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ข้อมูล ปี 2562 จำนวน 1,663 รายทุนจดทะเบียนรวม 2,830,440,000 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากร ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากร ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,356,422 คน (ชาย 649,298 คน หญิง 707,124 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 950,256 คน (ชาย 509,920 คน หญิง 440,336 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 935,590 คน (ชาย 502,025 คน หญิง 433,565 คน) ผู้ว่างงาน 14,389 คน (ชาย 7,717 คน หญิง 6,672 คน) และมีผู้รอฤดูกาล 277 คน (ชาย 179 คน หญิง 99 คน)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 203,117 คน รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 155,424 คน และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 140,762 คน

การว่างงาน การว่างงานในปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.51 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.50 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อย



แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบปี 2562 มีจำนวน 308,130 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 266,404 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 95,065 คน รองลงมาเป็นกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 59,514 คน และการผลิต 32,625 คน และในภาคเกษตรมีจำนวน 41,726 คน

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงปี 2562 พบว่ามีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 6,056 คน เป็นเพศชาย 691 คน (ร้อยละ 11.41) เพศหญิง 755 คน (ร้อยละ 12.47) และไม่ระบุ 4,610 คน (ร้อยละ 76.12) ส่วนการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งสิ้น 4,588 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 57.30 ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 42.70 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดง ให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจุนานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงาน มากกว่าเพศหญิง

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 163,774 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่างๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวมাত্রา 59**
1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 3,227 คน (ร้อยละ 1.97)
1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 76,619 คน (ร้อยละ 46.78) **1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนี เข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 26,664 คน (ร้อยละ 16.28) **2. คนต่างด้าวมাত্রา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 208 คน (ร้อยละ 0.13) **3. คนต่างด้าวมাত্রา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,410 คน (ร้อยละ 2.08) **4. คนต่างด้าวมติ ครม. 3 สัญชาติ (OSS)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 53,646 คน (ร้อยละ 32.76)

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศใน ปี 2562 มีจำนวน 400 คน จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศรวม 992 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 433 คน และในส่วนใหญ่เดินทางด้วยวิธี Re-Entry จำนวน 588 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก



ยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,188 คน ผ่านการฝึก 1,100 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกพบว่า กลุ่มช่างอุตสาหกรรมมากที่สุดที่ จำนวน 421 คน (ร้อยละ 35.44) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบ 836 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 652 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมากที่สุด

การตรวจแรงงาน สำหรับใน ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 746 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 31,650 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 327 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.83 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 177 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.73

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 332 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 20,560 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 14 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ส่งเรื่องดำเนินคดี 26 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 4,121 คน สถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 693 คน รองลงมา คือ ขนาด 21-50 คน จำนวน 671 คน และขนาด 201-500 คน มีจำนวน 615 คน ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 501-1000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 366 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2562 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้อง 22 แห่ง 24 ครั้ง ข้อเรียกร้องตกลงกันได้ 18 แห่ง 18 ครั้ง เกิดข้อพิพาทแรงงาน 2 แห่ง 3 ครั้ง ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 2 แห่ง 3 ครั้ง ส่วนข้อพิพาทมีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 3 แห่ง 4 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,364 คน ยุติได้ภายใน 5 วัน ทั้ง 4 ครั้ง ส่วนการเกิดข้อขัดแย้ง 14 แห่ง 18 ครั้ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,082 คน ตกลงกันได้ 13 แห่ง 17 ครั้ง และเรื่องอื่นๆ 1 แห่ง 1 ครั้ง

การสวัสดิการแรงงาน ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 555 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 50,387 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 185 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 15,215 คน

การประกันสังคม ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น



17,507 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,880 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 457,704 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไปจำนวน 102,667 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 484,295,685.31 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 130,925,421.74 ล้านบาทของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 126,337,001.07 ล้านบาท และกรณีว่างงาน เป็นเงินจำนวน 99,295,685.31 ล้านบาท

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางมีเนื้อที่ประมาณ 1,525.856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) เป็นระยะทางประมาณ 27.3 กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงคือ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี



ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 60 ตำบล 529 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ เมืองครีปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 9 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน ทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรม ที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบทอดกันมา เช่น วัฒนาอารามทุ่งดงม ประเพณีการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี (GPP) แบบ Bottom up ปี 2560 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 380,688 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 10.29 เมื่อเทียบกับปี 2559 ส่วนใหญ่มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาผลิตภัณฑ์มวลรวม 3 สาขาอันดับแรกเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 53.26 รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 17.17 และสาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ 4.10 (ตาราง 1 ตารางภาคผนวก 1)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต

จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2560p

สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	202,786	53.26
สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	65,358	17.17
สาขาตัวกลางทางการเงิน	15,282	4.01
รวม	283,426	74.44

ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช)

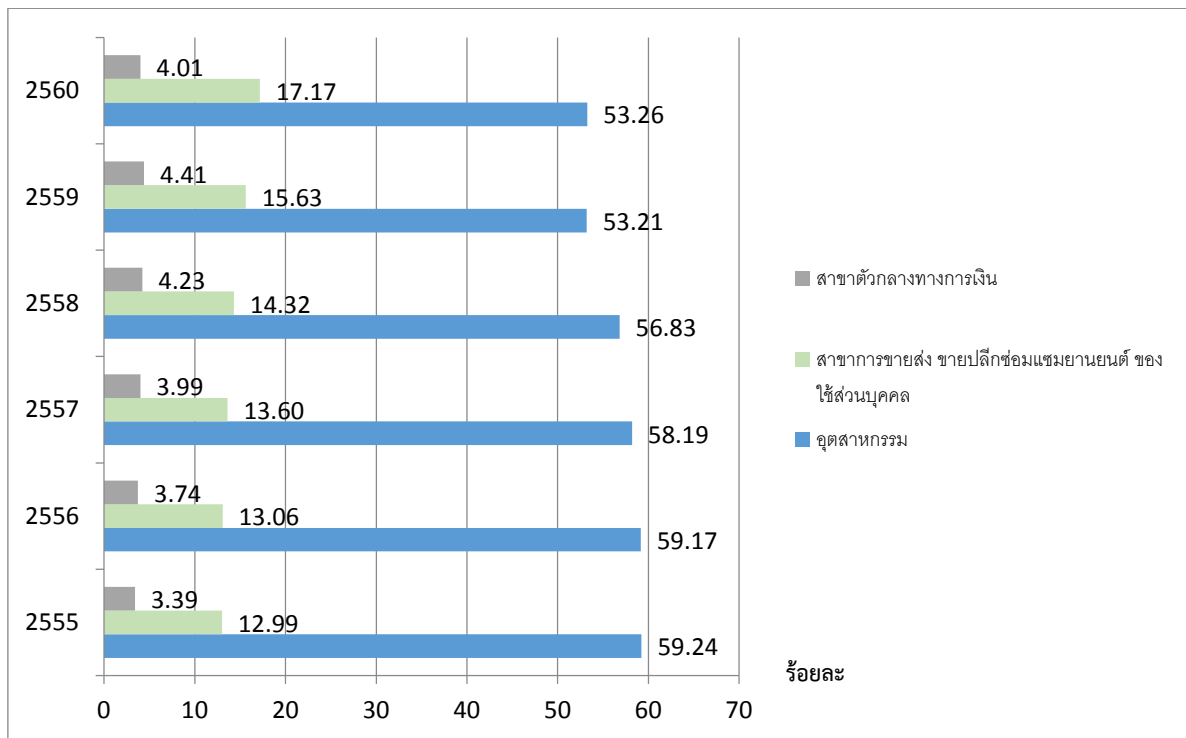
รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2560 เท่ากับ 254,627 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 8.56 (ตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาประจำปี 2560

จังหวัดปทุมธานี (3 อันดับแรก) ปี 2555 – 2560

ปี พ.ศ.





ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี ร่วมกับ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงาน ความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือน ธันวาคม 2562 โดยสรุป การประมวลผล ดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการปีฐาน 2558 ที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้า หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษา และบริการ ส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและ เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61 สูงขึ้น ร้อยละ 0.01 (MoM) หากเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.87 (YoY) ขยายตัวต่อเนื่องเป็นเดือนที่ 2 เมื่อเทียบเฉลี่ยปี 2562 กับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.71 โดยอยู่ในกรอบคาดการณ์ของกระทรวงพาณิชย์ที่ร้อยละ 0.7 – 1.0 (ค่ากลาง 0.85) สำหรับคาดการณ์เงินเฟ้อ ปี 2563 อยู่ระหว่าง 0.4 – 1.2 (YoY) (ค่ากลาง 0.8) โดยราคาน้ำมันมีแนวโน้มทรงตัวในระดับนี้ตลอดทั้งปี ระหว่าง 58-68 เหรียญสหรัฐ/บาร์เรล อัตราแลกเปลี่ยน 30-32 บาท/เหรียญสหรัฐ อัตราการเจริญเติบโตทาง เศรษฐกิจ คาดว่าจะขยายตัวได้ 2.7-3.7%

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2562



ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือน ธันวาคม 2562 เท่ากับ 103.5 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 103.4)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.1
- เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.5
- เฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (พฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.1) จากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 1.5 (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู เครื่องในหมู ไก่สด) เนื่องจากความต้องการบริโภคมากช่วงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนใกล้เทศกาลปีใหม่ เครื่องประกอบอาหารร้อยละ 0.6 (มะขามเปียก กะทิสำเร็จรูป มะพร้าว(ผลแห้ง/ขูด) น้ำตาลทราย ซีอิ๊ว ซอสหอยนางรม หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.4 (กาแฟผงสำเร็จรูป น้ำผลไม้) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 0.3 (ขนมปังปอนด์ ขนมอบ) สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลง ได้แก่ ผักสดร้อยละ 3.7 (ผักชี ต้นหอม ไข่เต่า กะหล่ำดอก มะระจีน แตงกวา ผักกาดขาว มะเขือเทศ ขึ้นฉ่าย กวางตุ้ง ถั่วงอกยาว กะหล่ำ ฟักทอง ทูเรียน ส้มเขียวหวาน สับปะรด) ครีมเทียม และอาหารเย็น (ตามสั่ง) เป็นต้น

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (พฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง) แต่มีความเคลื่อนไหวราคาสินค้าสูงขึ้นในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.5 (ของใช้ส่วนบุคคลร้อยละ 0.8 ได้แก่ น้ำหอม สบู่ถูตัว กระดาษชำระ) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 0.2 (น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 1.1) ได้แก่ ดีเซล แก๊สโซฮอล์ 91 ก๊าซธรรมชาติ (NGV) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาร้อยละ 0.1 (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางท่องเที่ยว ค่าทัศนอาภรณ์ภายในประเทศ) สำหรับสินค้าที่มีความเคลื่อนไหวราคาลดลงได้แก่เครื่องนุ่งห่ม สิ่งที่เกี่ยวข้องกับการทำความสะอาดประเภท ผงซักฟอก น้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาซักแห้ง เป็นต้น

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.5 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 เป็นผลจากการสูงขึ้นของเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.0 อาหารบริโภคนอกบ้านร้อยละ 1.7 (อาหารเช้า) ผักและผลไม้ร้อยละ 0.8 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.7 สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลงได้แก่ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 1.0 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 0.5 เครื่องประกอบอาหารร้อยละ 0.2

สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.5 เป็นการสูงขึ้นของหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนาร้อยละ 6.6 (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในโอกาสพิเศษ) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 1.3 (ค่าของใช้ส่วนบุคคล) หมวดเคสสถานร้อยละ 0.2 (ค่ากระแสไฟฟ้า และสิ่งทอใช้ในบ้าน) ในขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.5 (น้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 1.0) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.2



และ 0.1 ตามลำดับ

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562 เทียบกับปี 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.9 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ 2.5 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (ตาราง 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ธันวาคม ปี 2562 (ปี 2558 = 100)

ดัชนีราคาผู้บริโภค	ธ.ค.	ม.ค. – ธ.ค.
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	103.9	104.5
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.1	102.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.9	103.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 256 จังหวัดปทุมธานี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,663 ราย รวมเงินลงทุน 2,830,440,000 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 1,340 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 323 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 256,941,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 261,030,000 ล้านบาท มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 3,189 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในปี 2562 มีการจดทะเบียน รวม 161 ราย ทุนจดทะเบียน 10,747.824 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 7,978 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียน โรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 63 โรงงาน (ร้อยละ 39.13) มีการจ้างแรงงาน 1,661 คน ในส่วน โรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 267 โรงงาน (ตาราง 3-5)

ตาราง 3 การจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี
ประจำปี 2562

รายการข้อมูล	ปี 2561 (ม.ค.-ธ.ค.61)	ทุนจดทะเบียน	ปี 2562 (ม.ค.-ธ.ค.62)	ทุนจดทะเบียน	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	345	301,399,999	323	261,030,000	
- บริษัทจำกัด (ราย)	1,315	2,120,860,000	1,340	2,569,410,000	
รวม	1,660	2,422,259,999	1,663	2,830,440,000	
เลิกกิจการ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	246	-	215	-	
- บริษัทจำกัด (ราย)	572	-	592	-	



รวม	818	-	807	-	
นิติบุคคลทั้งหมด (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	6,201	13,956,118,555	6,814	14004519555	
- บริษัทจำกัด (ราย)	21,435	381,813,715,629	26,961	394271817978	
รวม	27,636	395,769,834,184	33,775	408,276,337,533	

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

**ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี
ประจำปี 2562**

รายการข้อมูล	ปี 2561	ปี 2562	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	196	161	-17.857
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	15,862.085	10,747.824	-32.242
- การจ้างงาน (คน)	10,082	7,978	-20.869
- เลิกกิจการ (ราย)	105	267	154.286
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	6,890.878	8,025.754	16.469
- การจ้างงาน (คน)	6,872	11,777	71.377
	ณ ธ.ค.61	ณ ธ.ค.62	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3,953	3,189	-19.327
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	562,372.676	578,732.042	2.909
- การจ้างงาน (คน)	300,838	272,413	-9.449

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

**ตาราง 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม)
จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ประจำปี 2562**

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมอาหาร	29	4,027.042	4,038	19
2	อุตสาหกรรมเคมี	23	1,056.768	527	39
3	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	20	2,684.916	1,232	38
4	อุตสาหกรรมพลาสติก	16	331.226	230	13
5	อุตสาหกรรมขนส่ง	10	412.068	290	21
6	อื่นๆ	63	2,235.804	1,661	137



รวม	161	10,747.824	7,978	267
-----	-----	------------	-------	-----

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

บทที่ 2

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงานมาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2562 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

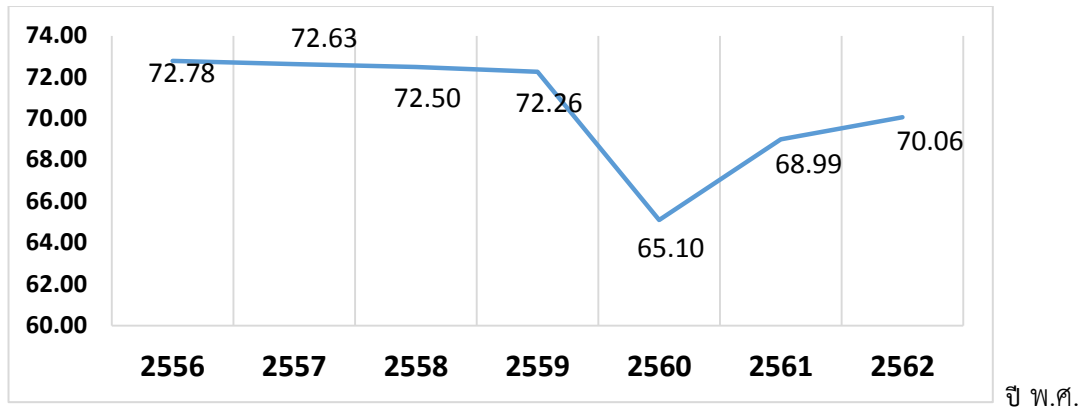
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานีเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตรา ร้อยละ 70.06 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตรา



ร้อยละ 68.99 (แผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

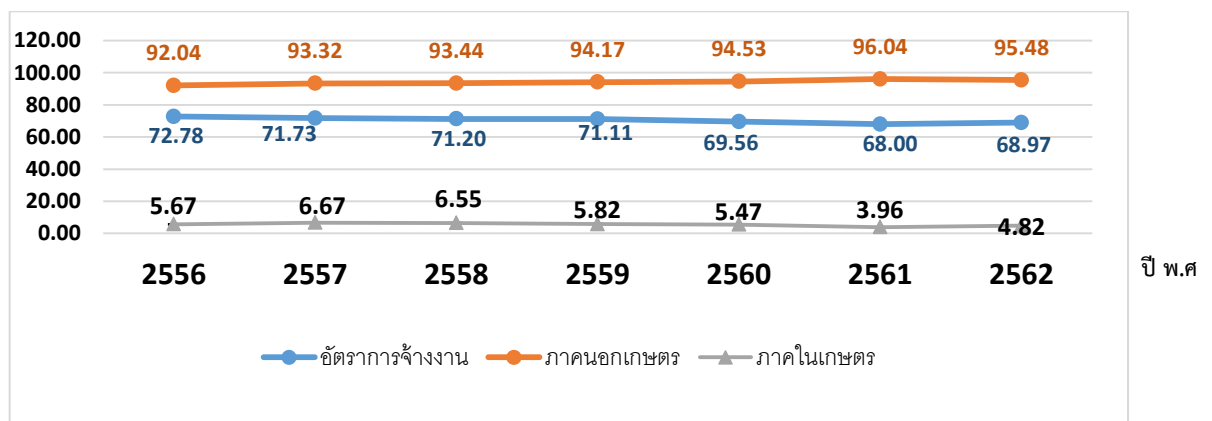
หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ ร้อยละ 68.97 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่ร้อยละ 68 และลดลงจากปี 2560 ที่ร้อยละ 69.56 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตราร้อยละ 4.82 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีร้อยละ 3.96 และลดลงจากปี 2560 ที่มีอัตรา 5.47 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 95.48 ลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 96.04 (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 3-4)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



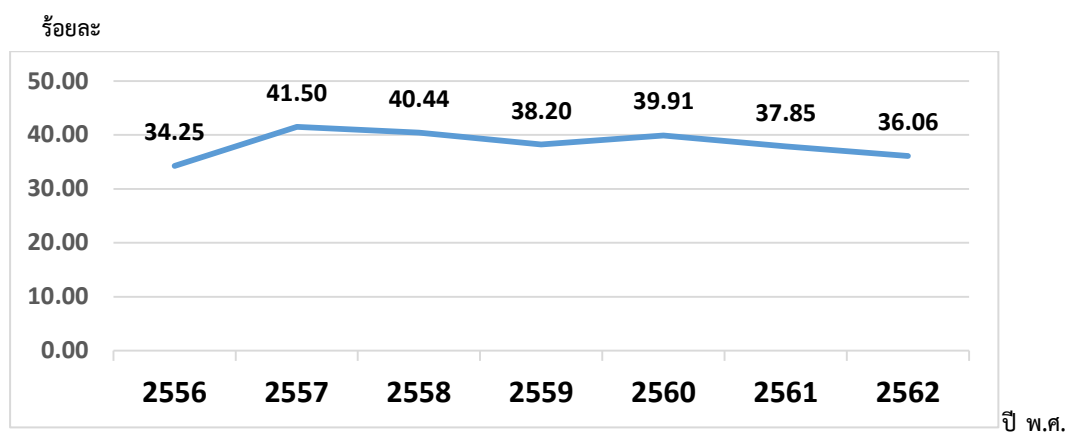
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 36.06 ซึ่งลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 37.85 (แผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

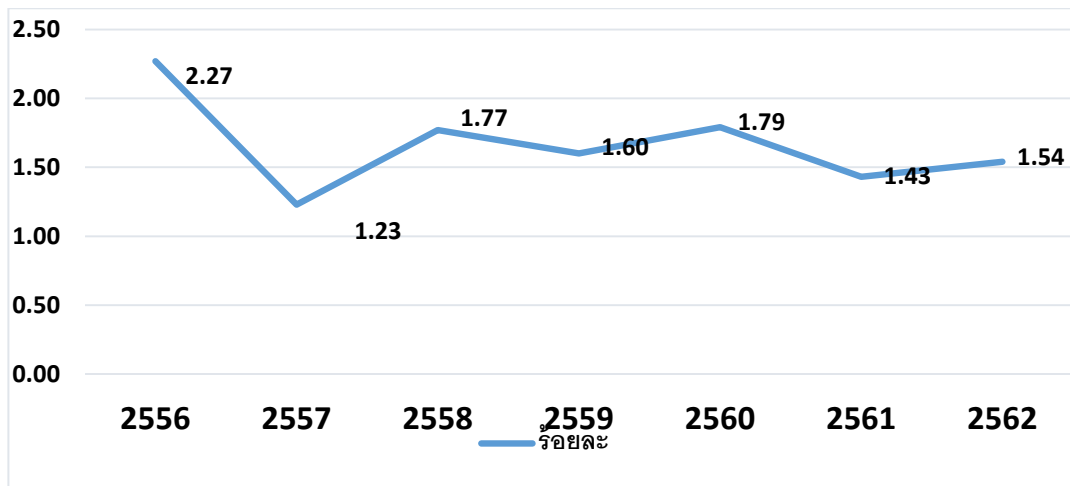
โดยสรุปในภาพรวมปี 2562 พบว่าการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี มีความสอดคล้องกัน คือ มีอัตราเพิ่มขึ้น แต่ในขณะเดียวกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม จึงเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคในเกษตร

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในจังหวัดปทุมธานี ปี 2562 พบว่าเพิ่มขึ้นจากของปี 2561 เพียงเล็กน้อย กล่าวคือ จากอัตราร้อยละ 1.43 เป็นร้อยละ 1.54 และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่ามีอัตราการว่างงานลดลง แสดงให้เห็นว่ามีการจ้างงานลดลง ซึ่งสอดคล้องกับการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม (แผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงาน

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

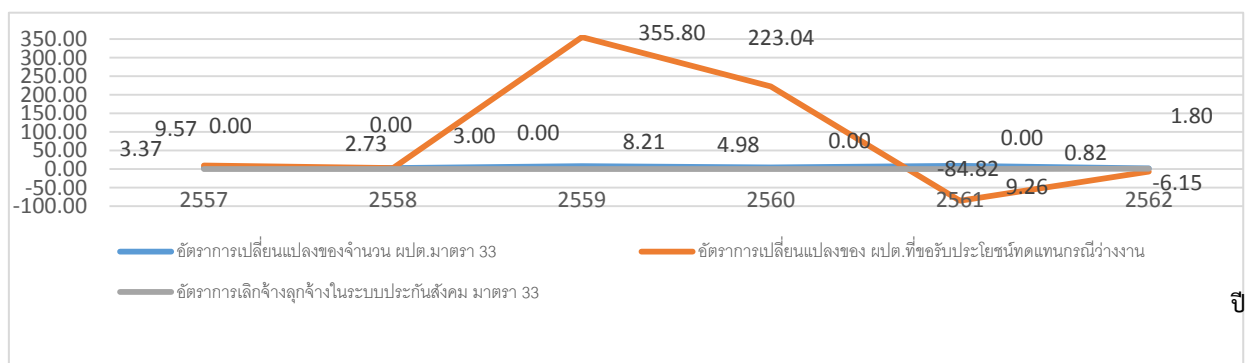
หมายเหตุ : (ผู้ว่างงาน * 100) / กำลังแรงงาน

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2562 มีจำนวน 457,704 คน อัตราร้อยละ 1.80 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ลดลงจากปี 2561 ที่ ขยายตัวร้อยละ 9.26 (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 36,39-40)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ปีปัจจุบัน - ปีก่อนหน้า * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ปีก่อนหน้า



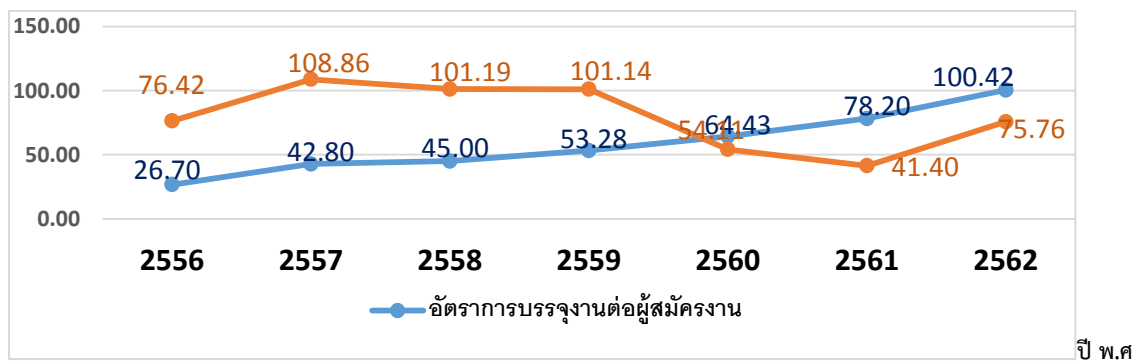
2. (จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปีปัจจุบัน - จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อนหน้า * 100) / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปีก่อนหน้า
3. (จำนวน ผปต. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต. มาตรา 33

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 75.76 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้น จากปี 2561 ที่มีร้อยละ 41.40 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์ความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วง ปี 2562 เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 100.42 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 78.20 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะปีนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาจึงทำให้มีอัตราน้อยลง (แผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้ได้รับการบรรจุงาน * 100) / ผู้สมัครงาน

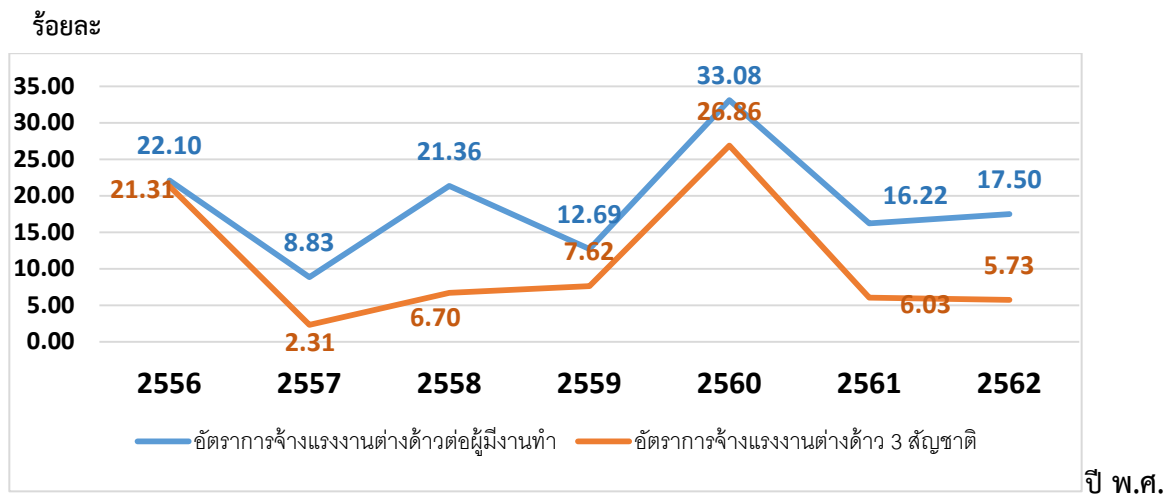
2. (ผู้ได้รับการบรรจุงาน * 100) / ตำแหน่งงานว่าง

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 17.50 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 17 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 5.73 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา 5 คน (แผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 19-20)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี





ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

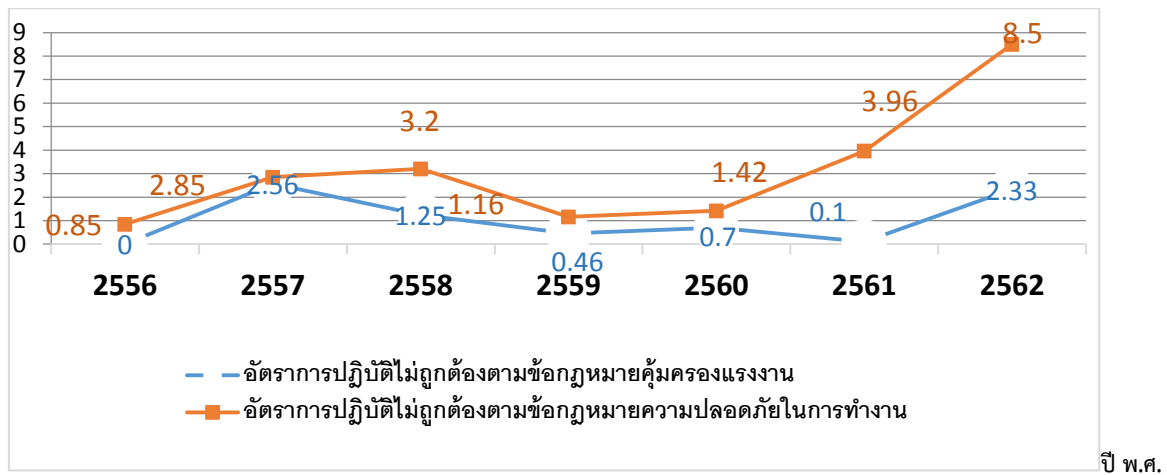
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในปี 2562 พบว่า พบว่ามีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอัตรา 2.33 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตรา 0.10 ในส่วนของการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการพบว่ามีอัตรา 8.50 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตรา 3.96 ส่วนใหญ่เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จะเป็นเรื่องค่าจ้างและค่าล่วงเวลาในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย แต่ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 28-31)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ





ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

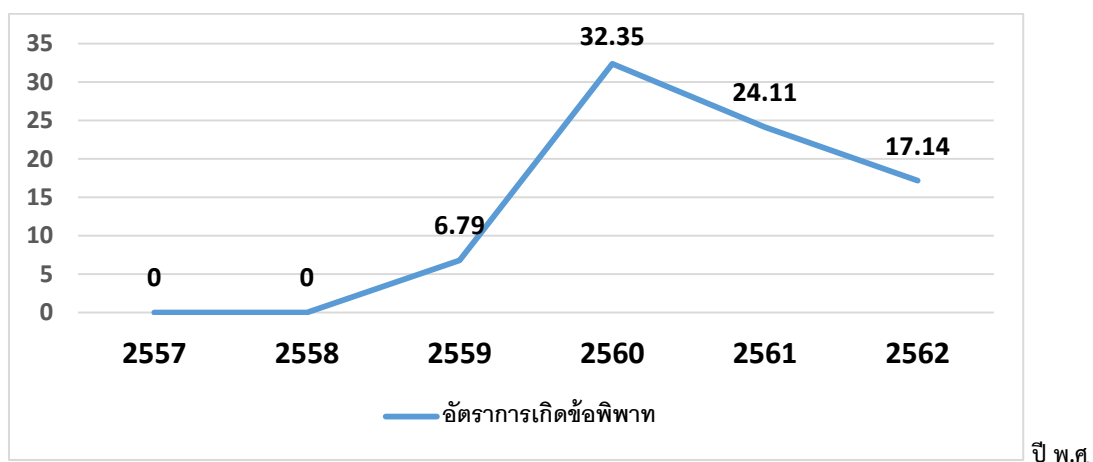
หมายเหตุ : 1. อัตราการใช้ไฟฟ้าที่ไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดการดำเนินงาน = (ผลคูณผิดพลาด * 100) / ผลคูณกฎหมาย

2. อัตราการใช้ไฟฟ้าที่ไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน = (ผลคูณผิดพลาด * 100) / ผลคูณกฎหมาย

8) อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในปี 2562 เกิดข้อพิพาทขึ้น 3 แห่ง อัตราร้อยละ 17.14 ของสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 24.11 (แผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 32)

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

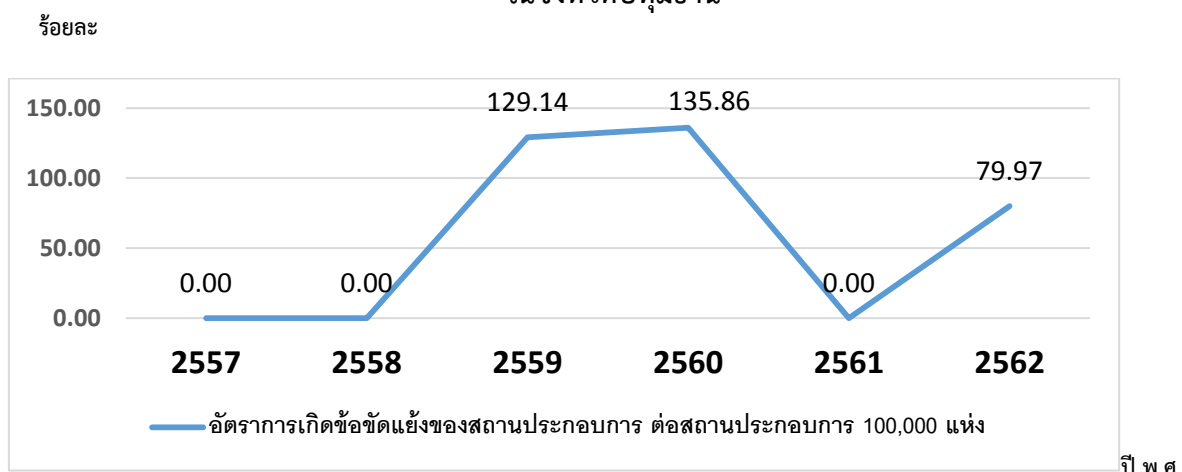
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี



หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในปี 2562 เกิดข้อขัดแย้ง 14 แห่ง อัตราร้อยละ 79.97 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 11 ตารางภาคผนวก 32)

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

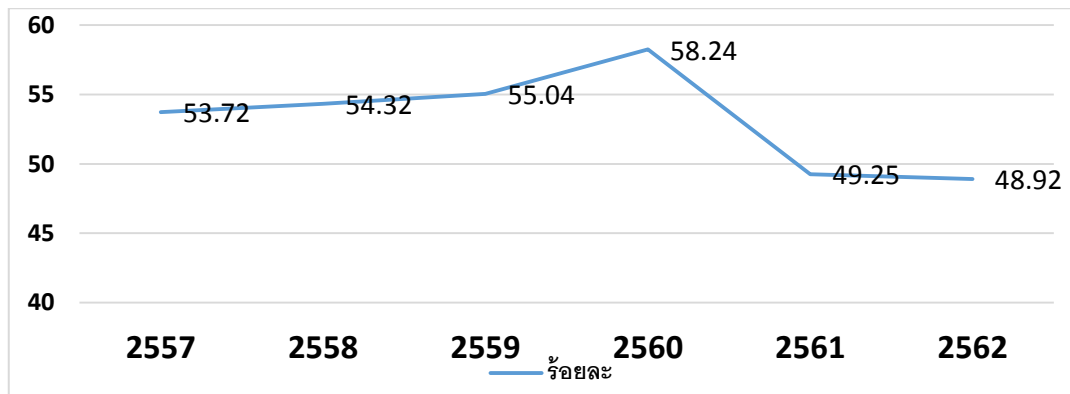
หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงในปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 48.92 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 49.25 (แผนภูมิ 12 ตารางภาคผนวก 36)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ปี พ.ศ.

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : $\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \right)$

บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2562

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) แรงงานนอกระบบ
- 3) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 5) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 6) การประกันสังคม

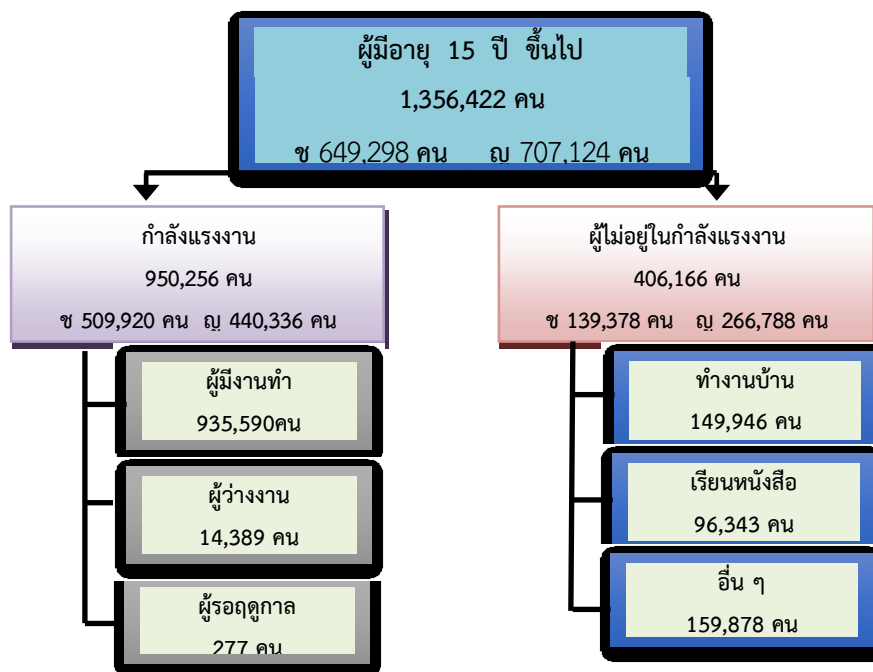
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ปี 2562 สรุปรายละเอียดดังนี้ ปี 2562 ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,356,422 คน (ชาย 649,298 คน หญิง 707,124 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 950,256 คน (ชาย 509,920 คน หญิง 440,336 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 935,590 คน (ชาย 502,025 คน หญิง 433,565 คน) ผู้ว่างงาน 14,389 คน (ชาย 7,717 คน หญิง 6,672 คน) และผู้รอฤดูกาล 277 คน (ชาย 179 คน หญิง 99 คน) ขณะที่ไม่มีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 406,166 คน (ชาย 139,378 คน หญิง 266,788 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 149,946 คน เรียนหนังสือ 96,343 คน เด็กคนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้อื่นๆ มี 159,878 คน (แผนภูมิ 13 และตาราง ภาคผนวก 3)



แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรไตรมาส ปี 2562

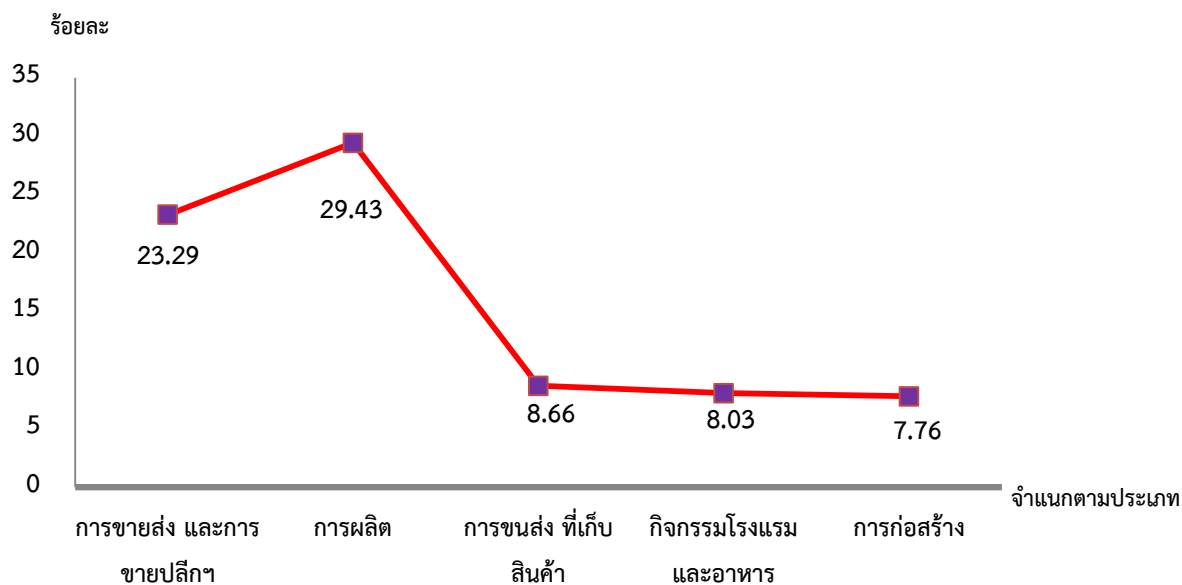


2) ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 935,590 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 45,071 คน (ร้อยละ 4.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 893,302 คน (ร้อยละ 95.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 262,869 คน ร้อยละ 29.43) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 208,094 คน (ร้อยละ 23.29) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 77,330 คน (ร้อยละ 8.66) (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม) (5 อันดับแรก) รายปี 2562



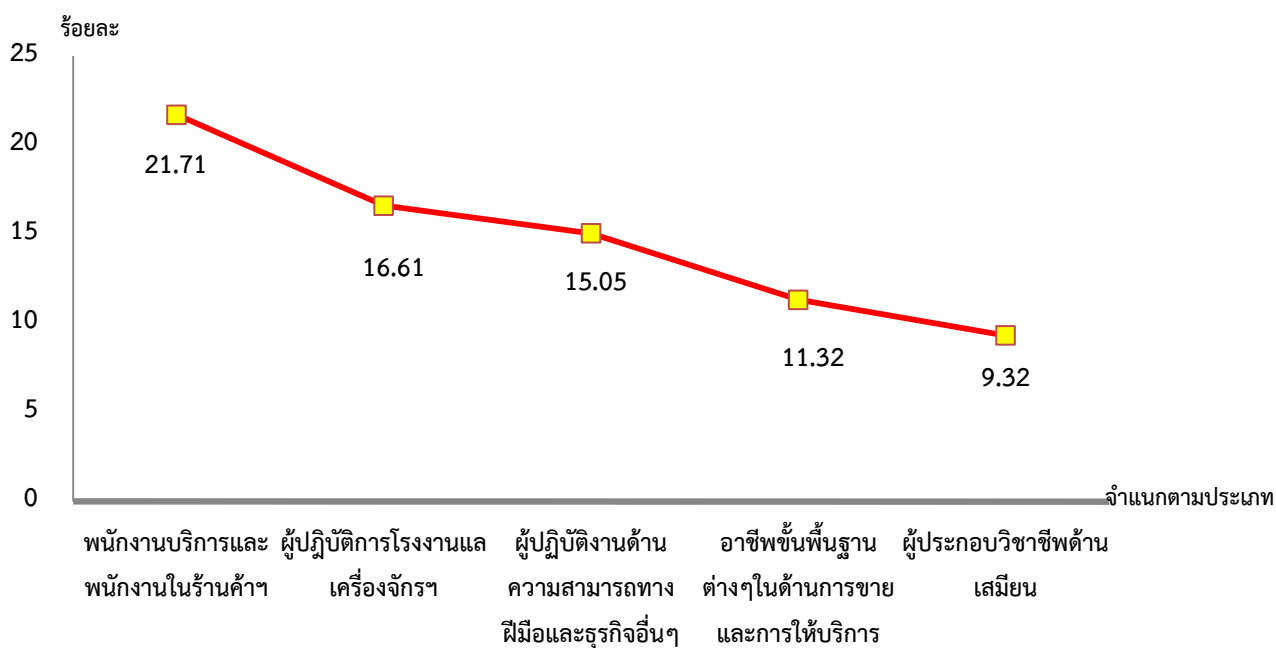


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 203,117 คน (ร้อยละ 21.71) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติการโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 155,424 คน (ร้อยละ 16.61) 3) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 140,762 คน (ร้อยละ 15.05) (แผนภูมิ 15 และ ตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ปี 2562

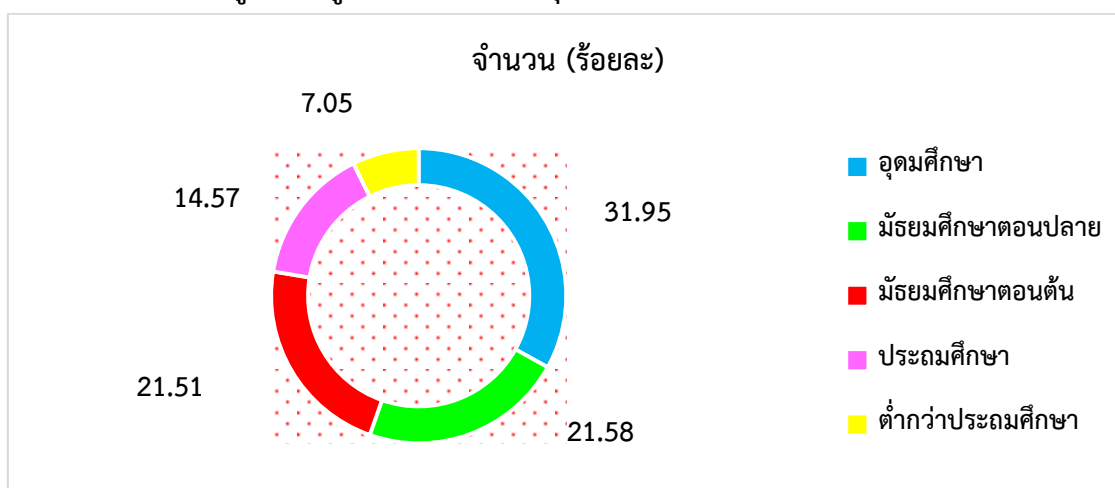


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษามีจำนวน 298,908 คน (ร้อยละ 31.95) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมีจำนวน 201,933 คน (ร้อยละ 21.58) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 201,287 คน (ร้อยละ 21.51) ระดับประถมศึกษา จำนวน 136,308 คน (ร้อยละ 14.57) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 65,994 คน (ร้อยละ 7.05) ตามลำดับ (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

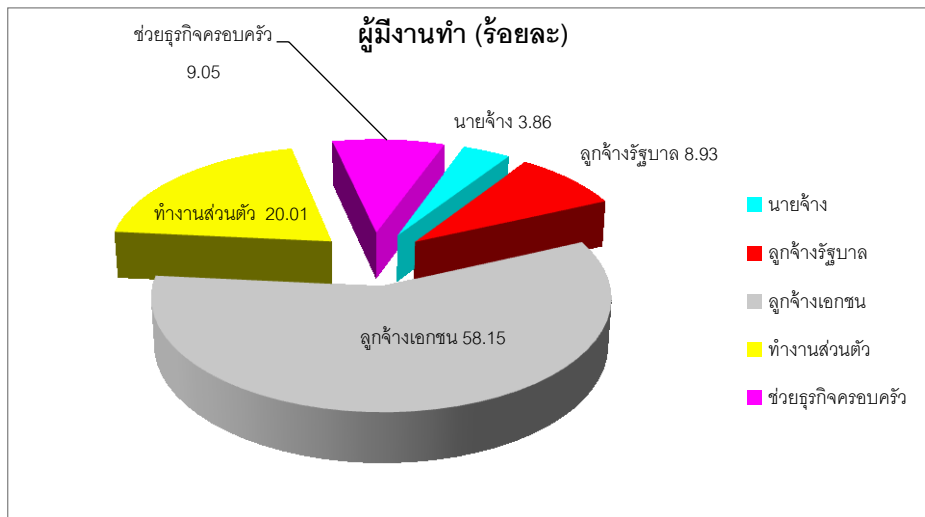
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 544,006 คน



(ร้อยละ 58.15) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 187,203 คน (ร้อยละ 20.01) และช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 84,706 คน (ร้อยละ 9.05) (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

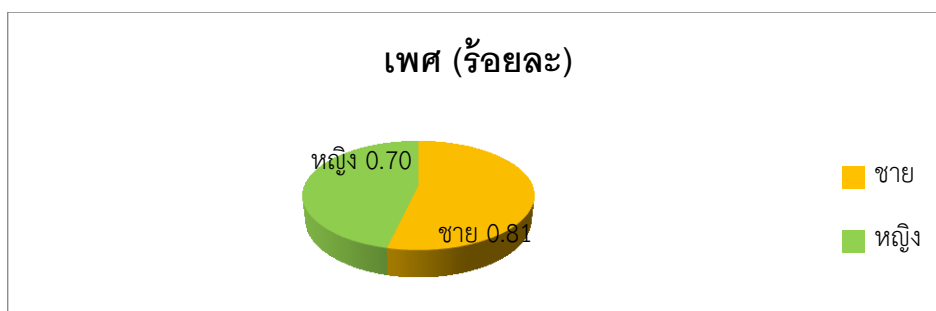
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ผู้ว่างงาน

จากการสำรวจพบว่า ประชากรจังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 14,389 คน แยกเป็นชาย 7,717 คน และหญิง 6,672 คน คิดเป็นร้อยละ 0.81 และ 0.70 ของอัตราการว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่าจังหวัดปทุมธานีมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.52 (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 18 ผู้ว่างงานจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2561)

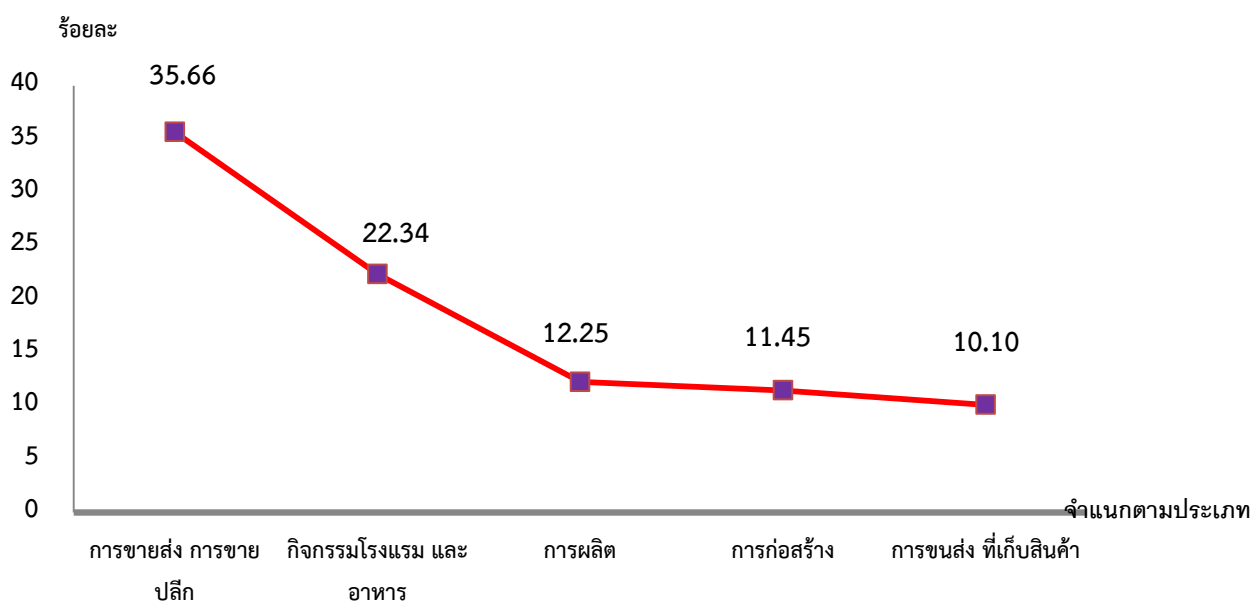
หมายเหตุ : $\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

ผู้ว่างงาน

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ ปี 2562 ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 308,130 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 266,404 คน (ร้อยละ 86.46) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 95,067 คน (ร้อยละ 35.66) รองลงมาเป็นกิจการโรงแรมและอาหาร จำนวน 59,514 คน (ร้อยละ 22.34) และการผลิต จำนวน 32,625 คน (ร้อยละ 12.25) และในภาคเกษตร มีจำนวน 41,726 คน (ร้อยละ 13.54) (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ปี 2562



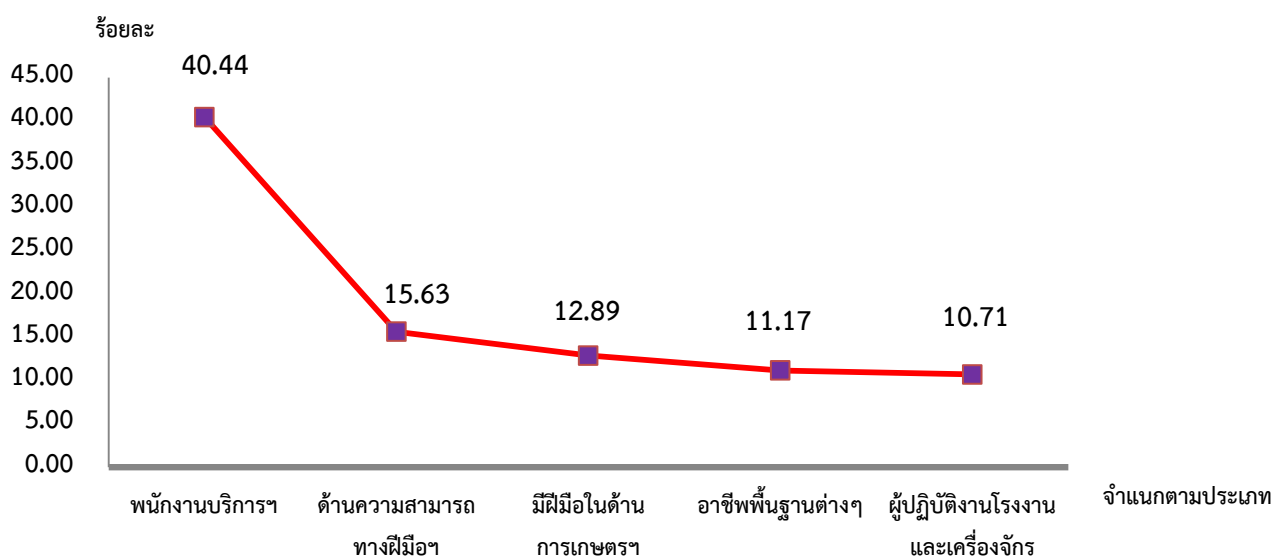
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 124,620 คน (ร้อยละ 40.44) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 48,146 คน (ร้อยละ 15.63) และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 39,722 คน (ร้อยละ 12.89) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 10)



แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2562

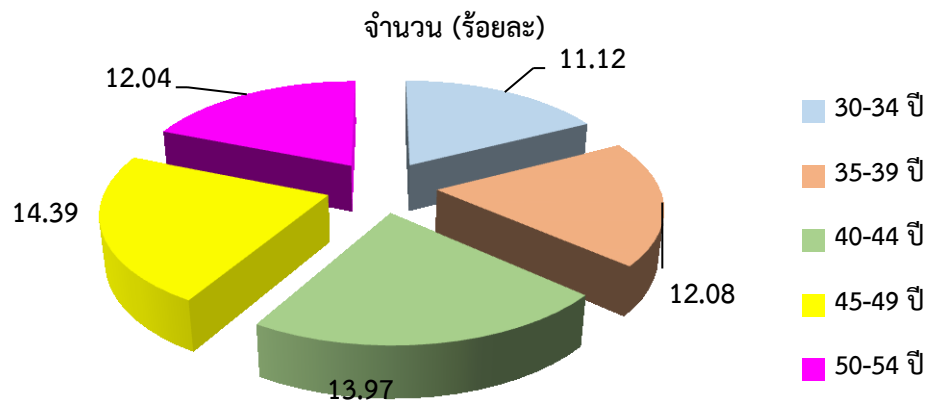


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45-49 ปี มี 44,344 คน (ร้อยละ 14.39) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 40-44 ปี มี 43,098 คน (ร้อยละ 13.97) และอายุ 35-39 ปี มี 37,215 คน (ร้อยละ 12.08) ซึ่งเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ปี 2562

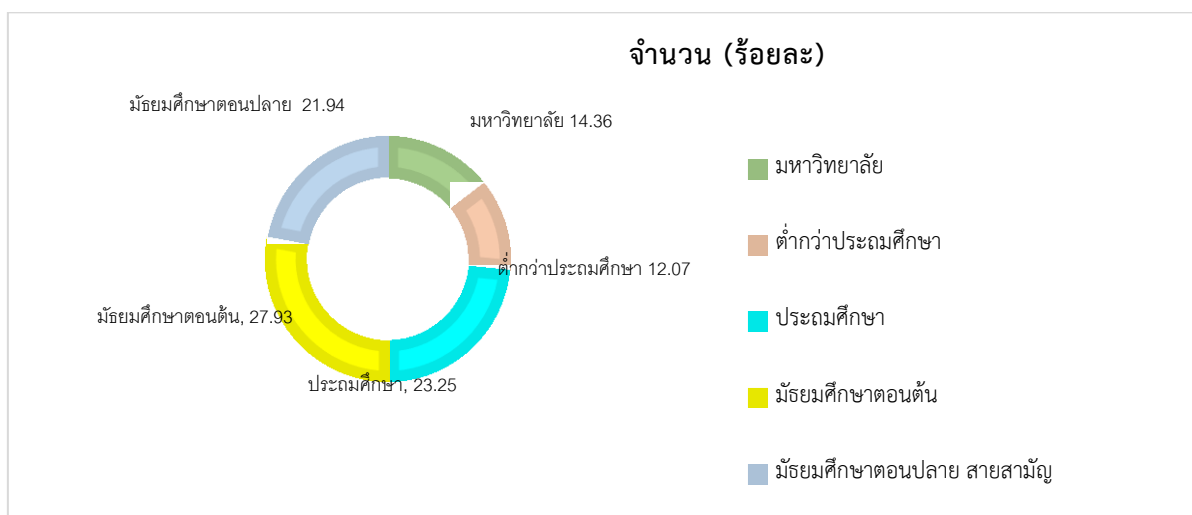


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 86,061 คน (ร้อยละ 27.93) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 71,632 คน (ร้อยละ 23.25) มัธยมศึกษาตอนปลาย 67,600 คน (ร้อยละ 21.94) มหาวิทยาลัย 44,243 คน (ร้อยละ 14.36) และต่ำกว่าประถมศึกษา 37,181 คน (ร้อยละ 12.07) (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา) ปี 2562



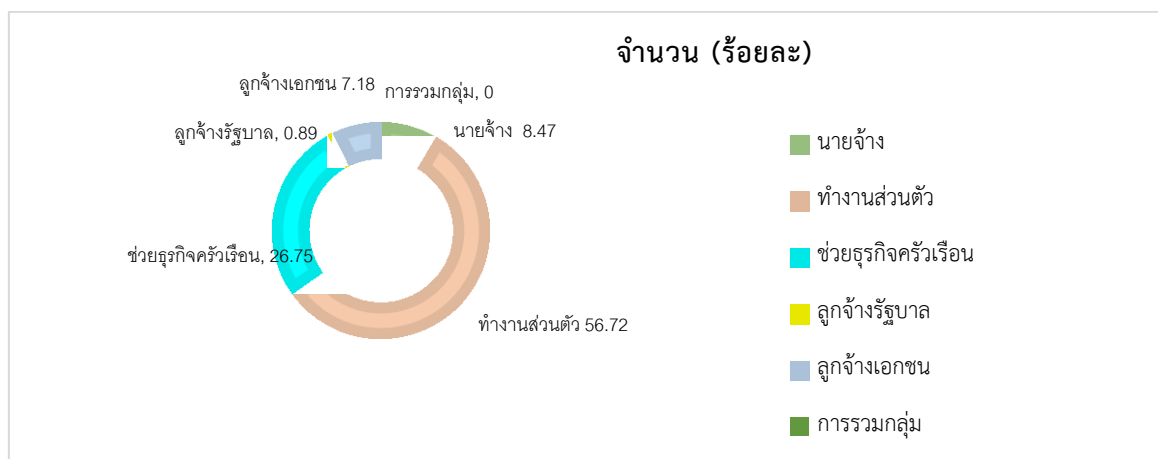
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานนอกระบบ มีสถานภาพการทำงานโดยการทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน

174,758 คน (ร้อยละ 56.72) รองลงมาคือ ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 82,427 คน (ร้อยละ 26.75) นายจ้าง จำนวน 26,089 คน (ร้อยละ 8.47) น้อยที่สุด คือ ลูกจ้างรัฐบาล 2,734 คน (ร้อยละ 0.89) (แผนภูมิ 23 ตาราง ภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

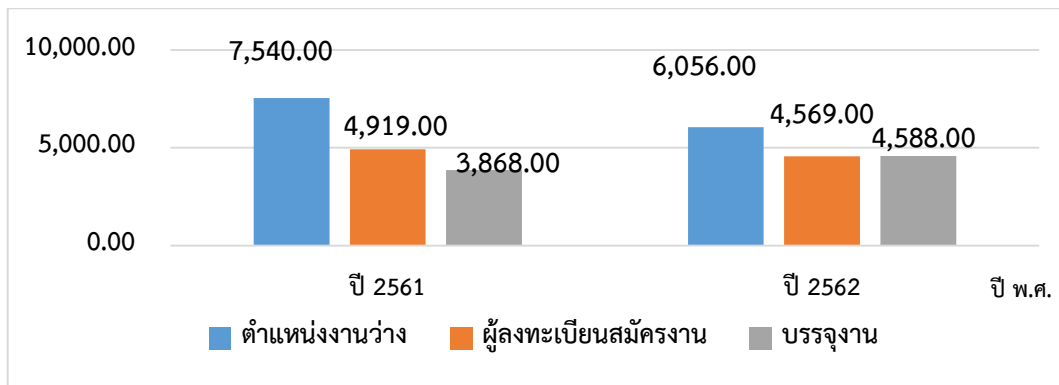
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้ง การหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานีในปี 2562 มีตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จำนวน 6,056 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน 7,540 อัตรา (ร้อยละ 19.68) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวน 4,569 คน มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 7.12 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 4,919 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในปีนี้มีจำนวน 4,588 คน (ร้อยละ 118.61) เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 3,868 คน (แผนภูมิ 24 และตาราง ภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน

จังหวัดปทุมธานี ปี 2561 – ปี 2562

ร้อยละ



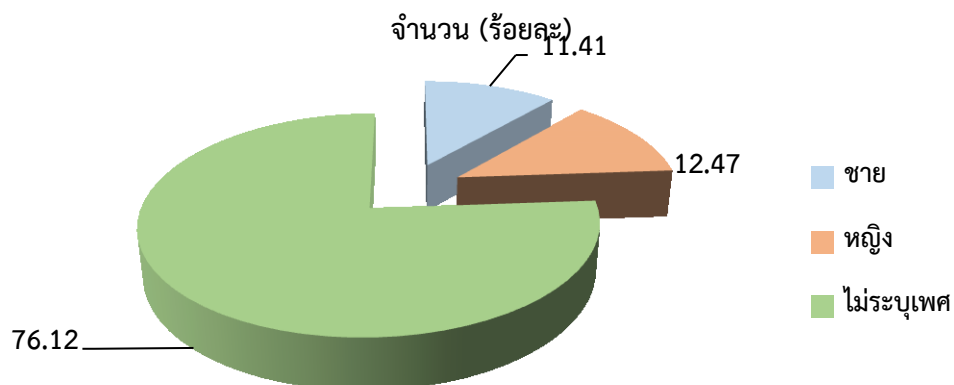


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2562 พบว่าเป็นชาย 691 อัตรา (ร้อยละ 11.41) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 755 อัตรา (ร้อยละ 12.47) และไม่ระบุเพศ 4,610 อัตรา (ร้อยละ 76.12) การที่ตำแหน่งงานว่าง ที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 25 ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ปี 2562

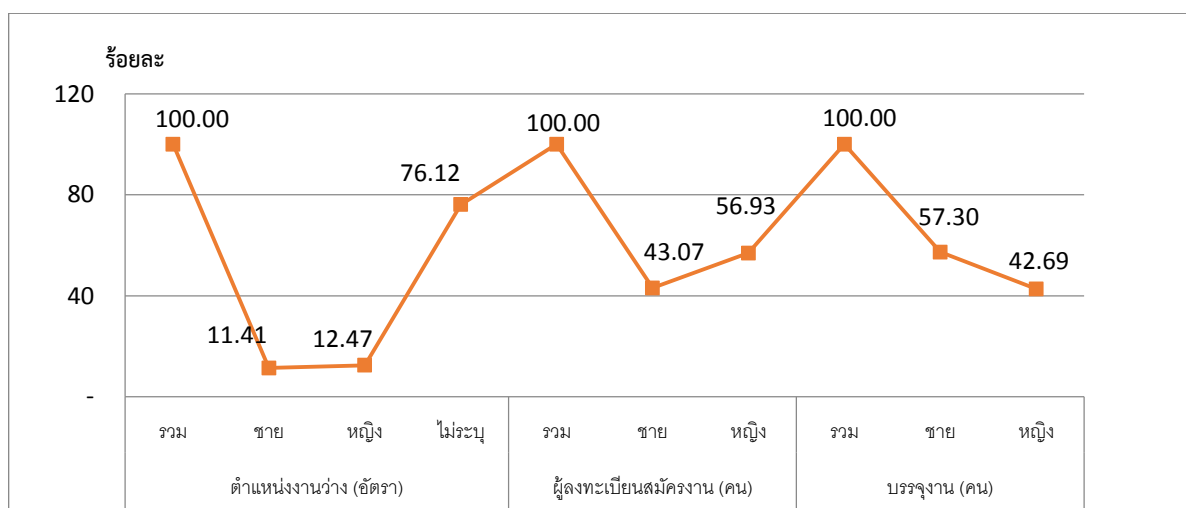


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4,569 คน เป็นเพศชาย 1,968 คน (ร้อยละ 43.07) เพศหญิง 2,601 คน (ร้อยละ 56.93) ส่วนการบรรจรมีผู้ได้รับการบรรจรมูลค่าทั้งสิ้น 4,588 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจรมูลค่าต่อผู้สมัครงานได้ (ร้อยละ 100.42) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจรมูลค่ามากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจรมูลค่าที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน 2,629 คน (ร้อยละ 57.30) ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วน 1,959 คน (ร้อยละ 42.69) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจรมูลค่าสูงกว่าเพศชายหรือเพศชาย อาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจรมูลค่าในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามเพศ) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

จำแนกตามประเภท

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาในปีพบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 1,872 อัตรา (ร้อยละ 30.91) รองลงมาคือ ปวส. 1,005 อัตรา (ร้อยละ 16.60) ปวช. 971 อัตรา (ร้อยละ 16.03) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 868 อัตรา (ร้อยละ 14.33) อนุปริญญา 836 อัตรา (ร้อยละ 13.80) เป็นระดับปริญญาตรี 476 อัตรา (ร้อยละ 7.86) สำหรับระดับปริญญาโทมีความต้องการ 27 อัตรา (ร้อยละ 0.45) และปริญญาเอก 1 อัตรา (ร้อยละ 0.02) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดปทุมธานี มีความต้องการแรงงานที่ไร้ฝีมือมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 1,594 คน (ร้อยละ 34.89) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 755 คน (ร้อยละ 16.52) ปวส. 692 คน (ร้อยละ 15.15) ปวช. 661 คน (ร้อยละ 14.47) ระดับอนุปริญญา 510 คน (ร้อยละ 11.16) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 395 คน (ร้อยละ 8.65) และปริญญาโท 7 คน (ร้อยละ 0.15) แต่การบรรจรมูลค่ากลับมีผู้บรรจรมูลค่า ระดับมัธยมศึกษา



มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 1,827 คน (ร้อยละ 39.82) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 960 คน (ร้อยละ 20.92) ปวส.792 คน (ร้อยละ 17.26) ปวช. 664 คน (ร้อยละ 14.47) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 296 คน (ร้อยละ 6.45) และระดับอนุปริญญา 49 คน (ร้อยละ 1.07) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าในปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ อาชีพงานพื้นฐาน 3,105 คน (ร้อยละ 51.27) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 1,156 คน (ร้อยละ 19.08) และช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 781 คน (ร้อยละ 12.90)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดคือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 1,600 คน (ร้อยละ 35.02) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,110 คน (ร้อยละ 24.29) และพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 838 คน (ร้อยละ 18.34) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2,481 (ร้อยละ 54.08) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 991 คน (ร้อยละ 21.60) และช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสูงสุด จำนวน 492 คน (ร้อยละ 10.72) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุนานมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างและผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ตารางภาคผนวก 16)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ในปี 2562 คือการผลิต 2,904 อัตรา (ร้อยละ 47.95) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 1,572 อัตรา (ร้อยละ 25.96) และกิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน 466 อัตรา (ร้อยละ 7.70) และที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือการผลิต 2,221 คน (ร้อยละ 48.41) รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 1,186 คน (ร้อยละ 25.85) การบรรจุนานตามสาขาอุตสาหกรรมมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่าง (ตารางภาคผนวก 17)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด มี 1,534 อัตรา (ร้อยละ 25.33) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี มี 1,412 อัตรา (ร้อยละ 23.32) และอายุ 30 – 39 ปี มี 1,166 อัตรา (ร้อยละ 19.25) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 1,379 คน (ร้อยละ 30.18) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 1,328 คน (ร้อยละ 29.07) และ 25 – 29 ปี มีจำนวน 1,010 คน (ร้อยละ 22.11) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 1,969 คน (ร้อยละ 42.92) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 1,091 คน (ร้อยละ 23.78) และอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 857 คน (ร้อยละ 18.68) เห็นได้จากตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานมีความสอดคล้องกัน และแสดงให้เห็นว่านายจ้างต้องการผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน (ตารางภาคผนวก 18)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



มีจำนวนทั้งสิ้น 163,774 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่าง ๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวมาตรา 59 มีดังนี้

1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 3,227 คน (ร้อยละ 1.97)

1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 76,619 คน (ร้อยละ 46.78)

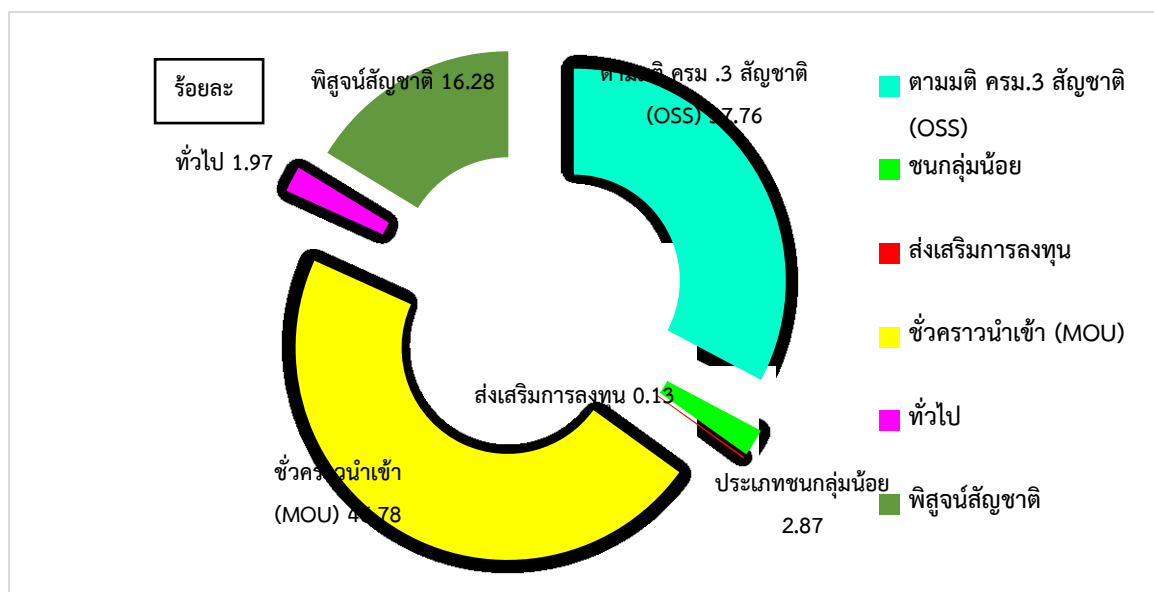
1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 26,664 คน (ร้อยละ 16.28)

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 208 คน (ร้อยละ 0.13)

3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,410 คน (ร้อยละ 2.08)

4. คนต่างด้าวมติ ครม. 3 สัญชาติ (OSS) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 53,646 คน (ร้อยละ 32.76) (แผนภูมิ 27 ตารางภาคผนวก 19)

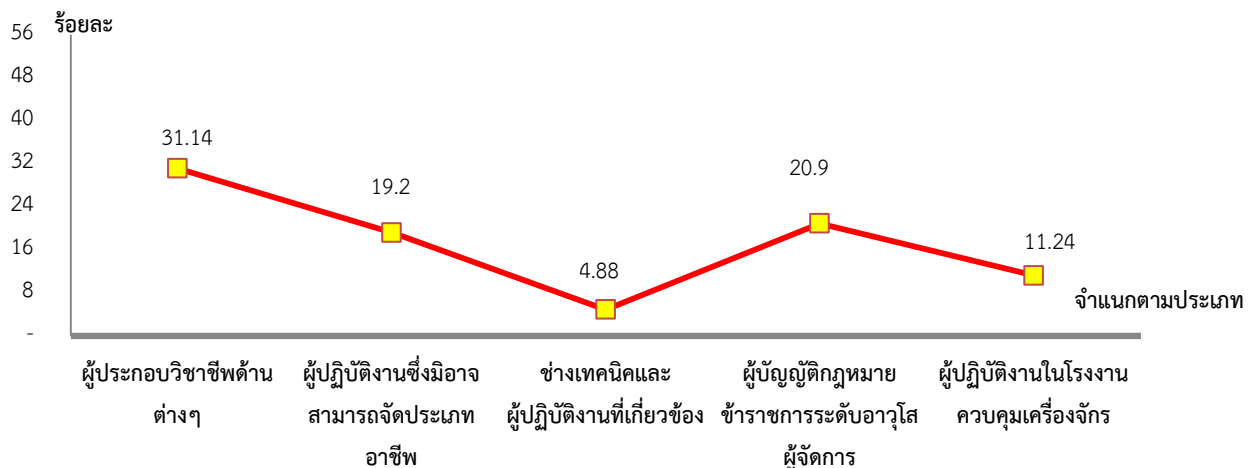
แผนภูมิ 27 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว (มาตรา 59 และมาตรา 62 มาตรา 63/1 และมาตรา 64) มีจำนวนรวม 110,128 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่พบว่า มี 1,005 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 313 คน (ร้อยละ 31.14) 2) รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 210 คน (ร้อยละ 20.90) และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ 193 คน (ร้อยละ 19.20) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิคมาบริหารและดูแลการปฏิบัติงานเอง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวก 20-21)

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ความต้องการและการขาดแคลน

สถานการณ์ความต้องการแรงงาน ปี 2562 จากการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปี 2560 พบว่ามีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 16,304 คน ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ ทั้งสิ้น 3,296 คน (ร้อยละ 20.21) ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการ



แรงงาน 2,902 คน (ร้อยละ 17.79) และกิจการก่อสร้าง 2,811 คน (ร้อยละ 17.24)

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด 5,347 คน (ร้อยละ 32.79) รองลงมาได้แก่ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,785 คน (ร้อยละ 23.21) และระดับปริญญาตรี 2,308 คน (ร้อยละ 14.15) (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	450	257	14	36	32	145	-	934	5.72
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	23	21	-	162	0.99
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.52
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	74		35	17	2	4	-	132	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	146	41			75	57	-	319	1.95
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	119	85	40	9	9	12	-	274	1.68
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	103	69	8	25	41	-	302	1.85
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	12	18	-	-	6	15	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	132	71	19	6	83	2	-	313	1.91
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	283	360	35	135	251	95	-	1,159	7.10
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		658		94	91	360	-	1,203	7.37
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	64	33	42	86	34	-	356	2.18
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	198	258	3	83	228	246	-	1,016	6.23
21. ก่อสร้าง	1,281	631	114	248	274	263	-	2,811	17.24
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	589	326	272	584	669	462	-	2,902	17.79
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว				20		5	15	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	139	29	35	105	2	13		323	1.98
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	32	6	-	-	44	46	-	128	0.78
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.10
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.44



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
29. บริการอื่นๆ	1,538	704	119	296	317	322	-	3,296	20.21
รวมทั้งหมด	5,347	3,785	890	1,683	2,281	2,308	15	16,304	100.00
ร้อยละ	32.79	23.21	5.45	10.32	13.99	14.15	0.09	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

หากจำแนกตามระดับทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 6,929 คน (ร้อยละ 43.31) รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 4,442 คน (ร้อยละ 27.77) และระดับแรงงานกึ่งฝีมือ 4,261 คน (ร้อยละ 26.63) ตามลำดับ

หากพิจารณาตามประเภทกิจการพบว่ากิจการก่อสร้างมีความต้องการ แรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 1,683 คน (ร้อยละ 24.28) รองลงมา คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,034 คน (ร้อยละ 23.27) ซึ่งอยู่ในกลุ่มแรงงานฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามทักษะฝีมือและประเภทกิจการ ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	521	145	249	4	919	5.74
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	28	4	157	0.98
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.53
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	107	12	6	4	129	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	142	124	41	-	307	1.91
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	106	126	36	-	268	1.67
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	127	120	22	24	293	1.83
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	33	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	163	100	39	2	304	1.90
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	449	376	25	1,122	7.01
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	702	38	369	68	1,177	7.35



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	88	127	124	2	341	2.13
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	244	308	399	33	984	6.15
21. ก่อสร้าง	1,683	491	586	23	2,783	17.39
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	790	966	1,034	46	2,836	17.73
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	25	10	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	161	43	105	6	315	1.96
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	35	7	127	0.79
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.46
29. บริการอื่นๆ	1,595	985	663	18	3,261	20.38
รวมทั้งหมด	6,929	4,261	4,442	363	15,995	100.00
ร้อยละ	43.31	26.63	27.77	2.26	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ สูงสุด 1,943 คน (ร้อยละ 12.02) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ จำนวน 770 คน (ร้อยละ 4.76) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และพนักงานรับโทรศัพท์ จำนวน 644 คน (ร้อยละ 3.98) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมีระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ปี 2562

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	14	-	-	-	-	-	14	0.086
พนักงานต้อนรับทั่วไป	-	-	-	-	-	5	5	0.030
พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	-	-	2	-	2	0.012
พนักงานรับโทรศัพท์	-	644	-	-	-	-	644	3.98
แม่บ้านทั่วไป	149	8	-	-	-	-	157	0.97
หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาดประจำห้องพัก	6	188	-	-	-	-	194	1.20
ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว	-	-	26	-	-	-	26	0.16



ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	36	5	9	-	-	-	50	0.30
พ่อครัวอื่น ๆ	9	-	-	-	-	-	9	0.55
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	38	-	-	-	-	-	38	0.23
พนักงานขับรถบรรทุก ; คนขับรถบรรทุก	33	-	53	-	-	-	86	0.53
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	15	-	-	-	-	21	0.12
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.07
พนักงานทำความสะอาดภายในครัว ; พนักงานล้างจาน	106	-	-	-	-	-	106	0.65
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.08
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	0.38
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.04
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	0.43
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	100	83	-	-	-	-	183	1.13
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.20
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	4.76
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	0.40
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,203	605	81	-	28	26	1,943	12.02
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.12
รวม	2,669	1,568	235	-	30	31	16,154	100
ร้อยละ	16.52	9.70	1.45	-	0.18	0.19	100	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

สถานการณ์การขาดแคลนแรงงาน ปี 2562

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจากผลการสำรวจปี 2560 พบว่าสถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 14,341 คน ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 3,139 คน (ร้อยละ 21.88) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ 2,789 คน (ร้อยละ 19.44) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 1,990 คน (ร้อยละ 13.87)

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด 4,591 คน (ร้อยละ 32.01) รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,218 คน (ร้อยละ 22.43) และระดับ ปวส. จำนวน 2,115 คน (ร้อยละ 14.74) (ตาราง 9)



ตาราง 9 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ปี 2560

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. อาหารและอาหารสัตว์	444	249	14	19	24	119	-	869	6.05
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	21	18	-	157	1.09
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.59
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	82	-	35	20	2	4	-	143	0.99
9. เฟอร์นิเจอร์	132	41	-	-	41	57	-	271	1.88
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์ กระดาษ	123	85	40	9	9	12	-	278	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	90	61	8	25	41	-	281	1.95
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	-	-	6	15	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	123	77	19	6	70	2	-	297	2.07
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.32
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ ประดิษฐ์	283	341	12	129	235	96	-	1,096	7.64
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	336	-	94	101	281	-	812	5.66
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	87	48	31	26	81	29	-	302	2.10
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	162	247	3	77	218	188	-	895	6.24
21. ก่อสร้าง	633	585	110	248	200	214	-	1,990	13.87
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ขยายยานยนต์และ จักรยานยนต์	583	272	263	580	655	436	-	2,789	19.44
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	5	-	2	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	132	8	30	79	2	13	-	264	1.84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	-	-	-	44	46	-	119	0.82
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.20
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.25
28. บริการด้านสุขภาพและสังคม สงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.63
29. บริการอื่นๆ	1,521	647	119	278	317	257	-	3,139	21.88
รวม	4,591	3,218	839	1,578	2,115	1,995	5	14,341	100.00
ร้อยละ	32.01	22.43	5.85	11.00	14.74	13.91	0.03	100.00	-

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560



หากพิจารณาตามระดับทักษะฝีมือพบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 5,814 คน (ร้อยละ 41.33) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,018 คน (ร้อยละ 28.56) และแรงงานฝีมือ จำนวน 3,871 คน (ร้อยละ 27.52) ตามลำดับ (ตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับทักษะฝีมือ ปี 2560

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	508	145	203	4	860	6.11
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	23	4	152	1.08
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.60
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	116	15	6	4	141	1.00
9. เฟอร์นิเจอร์	129	90	41	-	260	1.84
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	110	126	36	-	272	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	106	120	22	24	272	1.93
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	21	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	171	88	30	2	291	2.06
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.31
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	415	349	25	1,061	7.54
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	380	32	279	97	788	5.60
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	119	106	2	289	2.05
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	218	295	330	27	870	6.18
21. ก่อสร้าง	1,046	447	450	23	1,966	13.97
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมวยานยนต์และจักรยานยนต์	771	908	1,021	28	2,728	19.39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	7	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	147	29	74	6	256	1.81
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	26	7	118	0.83
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.21
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.27
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.66
29. บริการอื่นๆ	1,550	962	575	18	3,105	22.07
รวม	5,814	4,018	3,871	363	14,066	100
ร้อยละ	41.33	28.56	27.52	2.58	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

สำหรับตำแหน่งงานที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานด้านการผลิต



อื่นๆ แรงงานทั่วไป มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน 1,928 คน (ร้อยละ 13.57) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 อันดับ 2 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ 770 คน (ร้อยละ 5.42) และอันดับ 3 ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 483 คน (ร้อยละ 3.40) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ปี 2562

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
ช่างประกอบยานยนต์	-	11	-	-	-	-	11	0.23
ผู้ประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	-	-	-	78	-	-	78	1.68
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	25	162	13	35	-	-	235	5.08
ผลึก.ผลิตภัณฑ์โลหะ ยางและพลาสติกอื่นๆ	146	13	-	-	-	-	159	3.44
พนักงานเครื่องห่อของ	-	63	-	-	-	-	63	1.36
พจน.ขับรถจักร,พจน.ขับรถไฟ,ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	125	-	-	-	-	-	125	2.70
พนักงานขับรถยนต์	175	52	72	184	-	-	483	10.45
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก ; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	26	-	-	-	-	-	26	0.56
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	9	37	-	-	-	-	46	0.99
พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	30	25	-	-	-	-	55	1.19
พนักงานขับรถบรรทุก ; คนขับรถบรรทุก	33	-	53	-	-	-	86	1.86
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	4	-	-	-	-	10	0.21
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.25
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	104	-	-	-	-	-	104	2.25
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.30
พจน.ทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	1.36
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.15
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	1.51
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	74	83	-	-	-	-	157	3.39
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.71
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	16.66
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	1.42
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,201	598	81	-	28	20	1,928	41.72
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.43
รวม	2,923	1,068	285	297	28	20	4,621	100
ร้อยละ	63.25	23.11	6.16	6.42	0.60	0.43	100	-

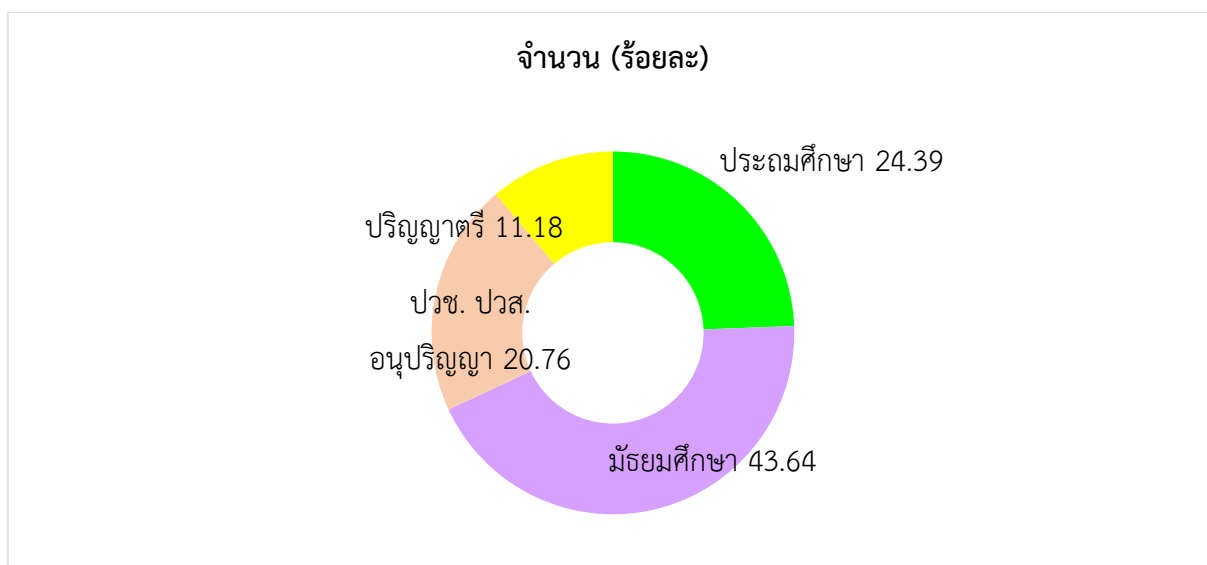
4) แรงงานไทยในต่างประเทศ



สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2562

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2562 มีจำนวน 400 คน มีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก ปีที่แล้ว ที่มีจำนวน 360 คน แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 433 คน (ร้อยละ 43.64) รองลงมา คือระดับประถมศึกษา จำนวน 242 คน (ร้อยละ 24.39) ปวช. ปวส. ปวท.อนุปริญญา จำนวน 206 คน (ร้อยละ 20.76) และปริญญาตรี จำนวน 111 คน (ร้อยละ 11.18) ขณะที่ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ อาจมีผลมาจากประเทศเหล่านั้น ขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดปทุมธานีขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวก 22-23)

แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ปี 2562

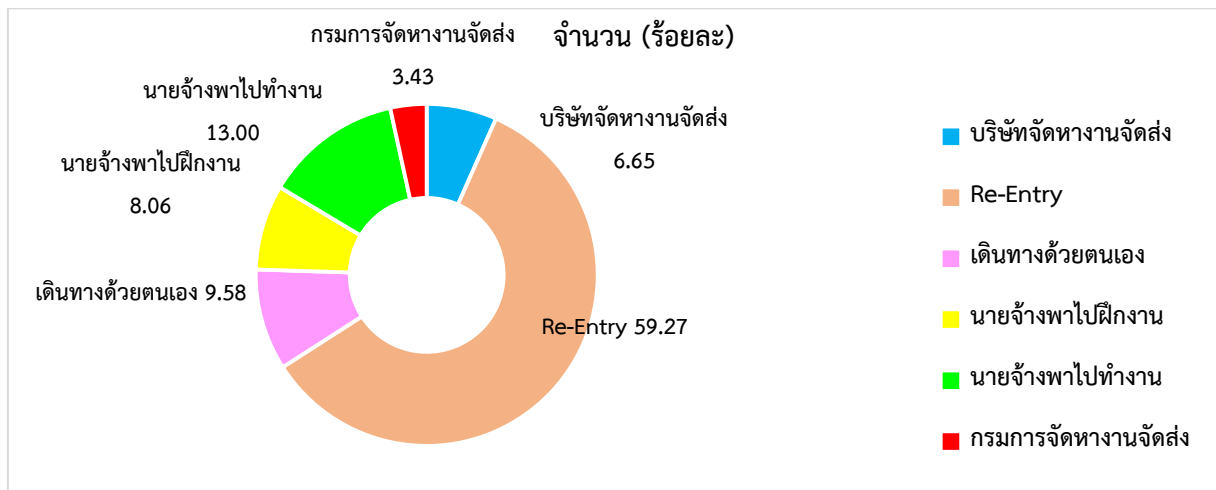


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในปี 2562 นี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 992 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 588 คน (ร้อยละ 59.27) รองลงมา คือนายจ้างพาไปทำงาน 129 คน (ร้อยละ 13.00) นายจ้างพาไปฝึกงาน 80 คน (ร้อยละ 8.06) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง 66 คน (ร้อยละ 6.65) (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวก 24)

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ปี 2562

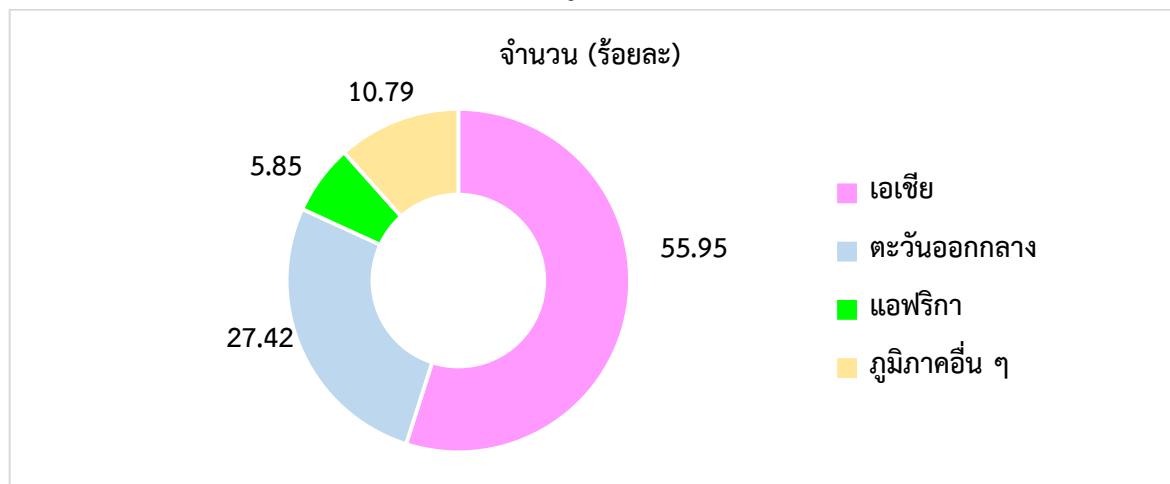




ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติใน ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 555 คน (ร้อยละ 55.95) รองลงมา คือ ตะวันออกกลาง จำนวน 272 คน (ร้อยละ 27.42) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 107 คน (ร้อยละ 10.79) และแอฟริกา จำนวน 58 คน (ร้อยละ 5.85) (แผนภูมิ 31 และตารางภาคผนวก 25)

แผนภูมิ 31 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ในปี 2562 สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 56 ครั้ง ได้แก่ แนะนำอาชีพ 35 ครั้ง ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 8 ครั้ง ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 6 ครั้ง ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 6 ครั้ง และอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 11,646 คน (ตาราง 12)

ตาราง 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ปี 2562

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	35	4,436	3,747	8,183
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	6	1,531	1,779	3,310
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	6	1	59	60
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	9	10
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	8	2	81	83
รวม	56	5,971	5,675	11,646

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบปี 2562 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในปีนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,188 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม มีจำนวนมากที่สุด 421 คน (ร้อยละ 35.44) รองลงมาได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 246 คน (ร้อยละ 20.71) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 164 คน (ร้อยละ 13.80) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 1,100 คน (ร้อยละ 92.59) และอยู่ระหว่างการฝึก 60 คน (ตารางภาคผนวก 26)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในปีนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบ 836 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด 444 คน (ร้อยละ 53.11) รองลงมาได้แก่กลุ่มก่อสร้าง จำนวน 226 คน (ร้อยละ 27.03) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 68 คน (ร้อยละ 8.13) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 652 คน (ร้อยละ 77.99) (ตารางภาคผนวก 27)

การคุ้มครองแรงงาน และ สวัสดิการ



การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างกล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 746 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 36,150 คน จำแนกเป็นชาย 16,345 คน (ร้อยละ 45.21 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 15,292 คน (ร้อยละ 43.30 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 13 คน (0.04 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 327 แห่ง (ร้อยละ 43.83) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 177 แห่ง (ร้อยละ 23.73) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 729 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 17 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องแล้ว (ตารางภาคผนวก 28-29)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง ในปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 332 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 20,560 คน โดยในปีนี้มี การตรวจสถานประกอบการลดลงจากปีที่แล้วที่มีทั้งสิ้น 393 แห่ง ในปีนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มากที่สุดคือ จำนวน 160 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,489 คน (ตารางภาคผนวก 30)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ปี 2562 ได้แก่ ประเภทการผลิต 152 แห่ง (ร้อยละ 45.78) รองลงมาคือประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 58 แห่ง (ร้อยละ 17.47) และการก่อสร้าง จำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 12.95) และบริการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 12.95) (ตารางภาคผนวก 31)



การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่อง สำหรับ ปี 2562 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ 26 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ส่งเรื่องดำเนินคดี (ตาราง ภาคผนวก 31)

แรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่ เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ปี 2562 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 31 แห่ง สภาองค์การนายจ้าง 1 แห่ง และมีสหภาพแรงงานเอกชน 183 แห่ง สภาองค์การลูกจ้าง 1 แห่ง และสหพันธ์ แรงงาน 2 แห่ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2562 พบว่ามีการแจ้ง ข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 22 แห่ง 24 ครั้ง ซึ่งข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถตกลงกันได้ 18 แห่ง 18 ครั้ง ข้อพิพาท แรงงาน 2 แห่ง 3 ครั้ง ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 2 แห่ง 3 ครั้ง (ตารางภาคผนวก 32)

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานในรอบ ปี 2562 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาท ทั้งสิ้น 3 แห่ง 4 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,364 คน ซึ่งได้ยุติข้อพิพาทแรงงานทั้ง 3 แห่ง 4 ครั้ง เรียบร้อยแล้ว (ตาราง ภาคผนวก 32)

การสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด 55 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 50,387 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 185 แห่ง ลูกจ้างที่ ได้รับการส่งเสริม 15,215 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง (ตาราง 13 และตารางภาคผนวก 33)

ตาราง 13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	555	50,387

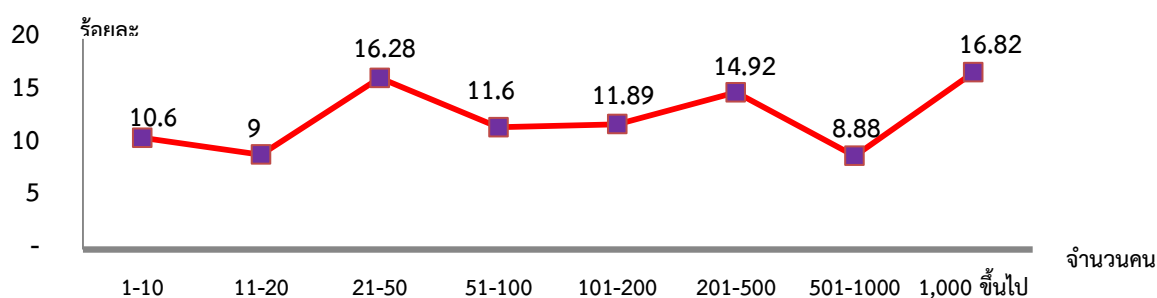


2. ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	185	15,215

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบ ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 4,121 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 693 คน (ร้อยละ 16.82) รองลงมาคือ ขนาด 21-50 คน จำนวน 671 คน (ร้อยละ 16.28) และขนาด 201-500 มีจำนวน 615 คน (ร้อยละ 14.92) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 501-1000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 366 คน คิดเป็นร้อยละ 8.88 เท่านั้น (แผนภูมิ 32 และตารางภาคผนวก 34)

แผนภูมิ 32 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562)



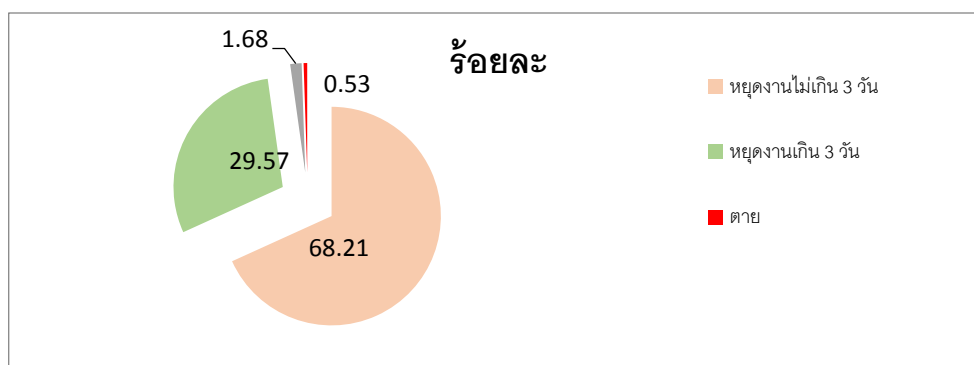
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 4,115 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 2,807 คน (ร้อยละ 68.21) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1,217 คน (ร้อยละ 29.57) ผู้ประสบอุบัติเหตุสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 69 คน (ร้อยละ 1.68) และผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.53) ซึ่งไม่มีจำนวนทุพพลภาพแต่อย่างใด (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี

(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ปี 2562



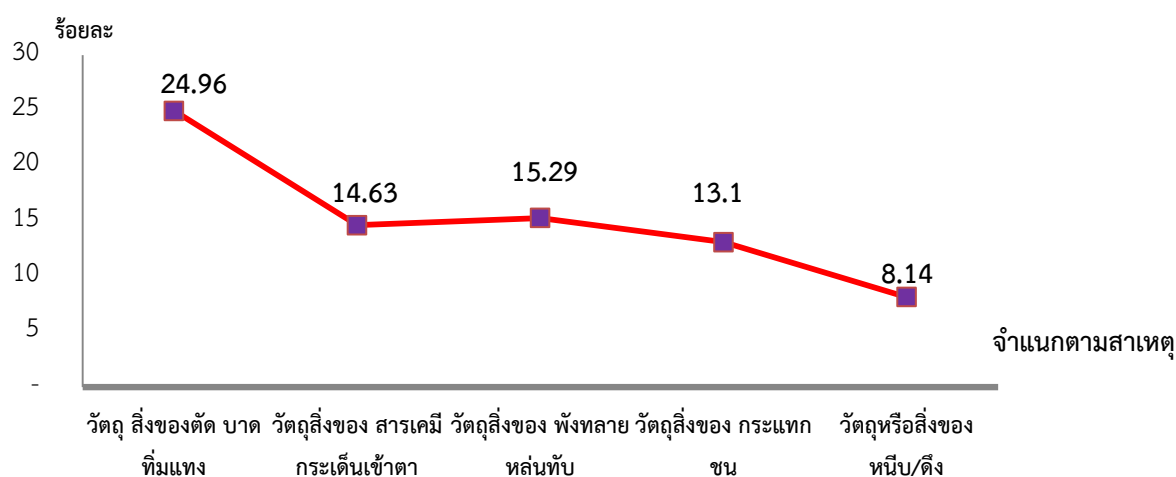
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 1,027 (ร้อยละ 24.96) รองลงมาเป็นวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 629 คน (ร้อยละ 15.29) และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 602 คน (ร้อยละ 14.63) (แผนภูมิ 34 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี

(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประกันสังคม

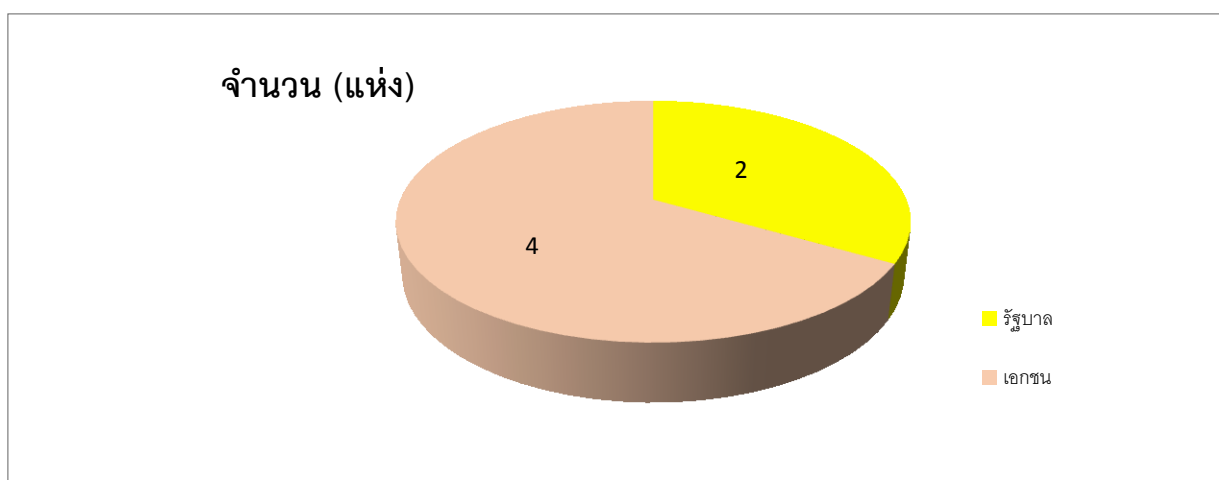
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม



จังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 17,507 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,880 แห่ง (ร้อยละ 67.86) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งสิ้น 457,704 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนใน สถานประกอบการขนาด 1,000 คน ขึ้นไป 102,667 คน (ร้อยละ 22.43) (ตารางภาคผนวก 36)

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 66.66) (แผนภูมิ 35 และตารางภาคผนวก 37)

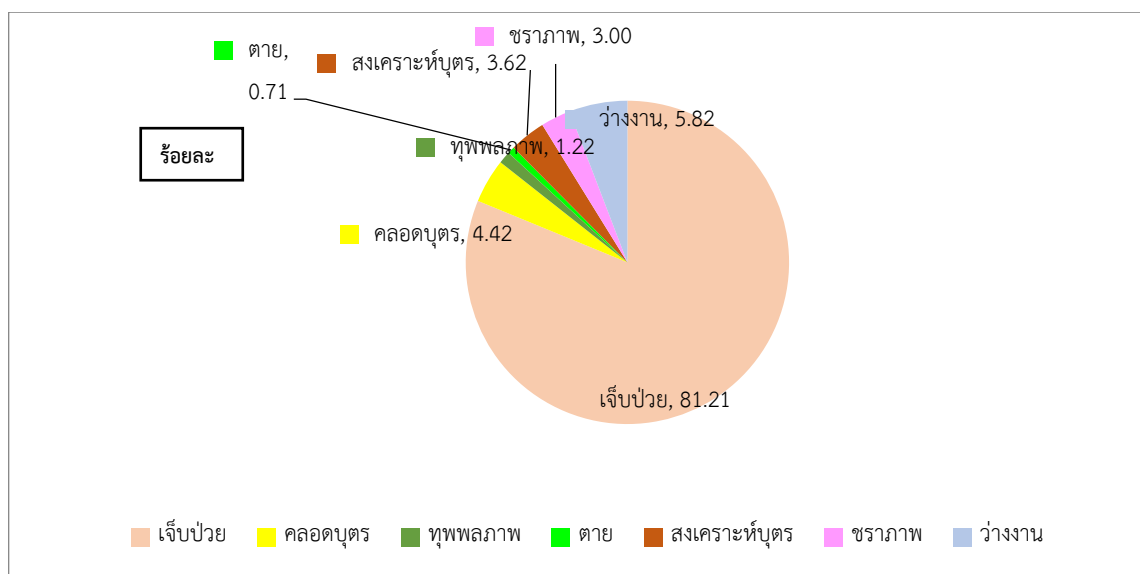
แผนภูมิ 35 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานี ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 173,293 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.86 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 237,248 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 140,736 ราย (ร้อยละ 81.21) รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน 10,090 ราย (ร้อยละ 5.82) และกรณีคลอดบุตร 7,658 ราย (ร้อยละ 4.42) ตามลำดับ (แผนภูมิ 36 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 36 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ปี 2562

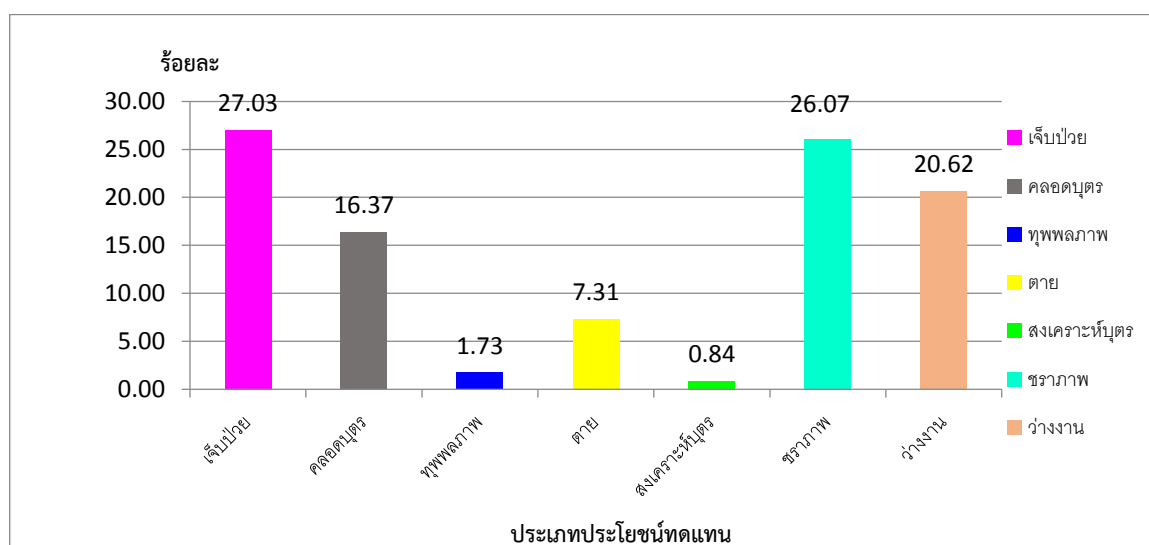


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 484,295,685.31 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 130,925,421.74 ล้านบาท (ร้อยละ 27.03) รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 126,337,001.07 ล้านบาท (ร้อยละ 26.07) และกรณีว่างงาน 99,846,751.80 ล้านบาท (ร้อยละ 20.62) (แผนภูมิ 37 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 37 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2560p

Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2009 - 2017

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2009r	2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r	2017p
ภาคเกษตร	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224
ภาคนอกเกษตร	302,773	345,469	295,905	290,929	303,056	320,625	336,776	339,375	374,465
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	33	37	37	35	99	150	133	121
อุตสาหกรรม	190,711	223,996	191,587	178,986	184,449	190,678	193,583	184,740	202,786
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,046	7,553	6,801	6,707	7,770	8,129	7,742	7,832	7,979
การค้าจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,252	1,374	1,363	1,718	1,862	1,992	2,275	2,738	3,272
การก่อสร้าง	8,643	8,316	6,656	9,539	9,028	9,116	10,597	11,891	12,053
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	45,789	43,916	38,294	38,804	40,728	44,584	48,028	53,051	65,358
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,691	4,678	4,509	4,859	5,009	5,965	6,855	7,834	8,446
โรงแรมและภัตตาคาร	2,291	9,479	3,644	3,096	3,444	3,445	3,975	4,183	4,720
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	2,699	2,702	2,387	2,135	3,270	3,511	3,814	4,187	4,229
ตัวกลางทางการเงิน	7,046	7,452	8,588	10,125	11,661	13,075	14,478	15,317	15,282
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5,651	5,670	6,632	7,997	7,525	9,370	10,195	12,920	13,189
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,137	7,212	1,802	862	1,002	1,460	2,011	2,343	2,857
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	3,657	4,027	3,635	4,251	4,018	4,249	4,649	4,979	5,202
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6,696	7,100	6,916	7,051	7,094	6,635	5,978	6,476	6,875
การศึกษา	5,037	5,568	6,357	7,280	7,660	9,609	13,159	11,179	12,016
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,346	3,962	4,187	4,445	4,862	5,105	5,353	5,626	5,865
ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	279	345	346	565	616	728	880	959	1,002
บริการอื่นๆ	1,768	2,086	2,163	2,472	3,023	2,874	3,053	2,987	3,212
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	308,576	351,024	301,532	298,687	311,696	327,641	343,242	345,181	380,688
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	248,028	264,787	223,227	217,198	222,753	230,217	237,130	234,548	254,627
ประชากร (1,000 คน)	1,244	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423	1,447	1,472	1,495

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ปี 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.66	ธ.ค.61	ม.ค.- ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค. 62/ ม.ค.61-ธ.ค. 61
รวมทุกรายการ	100.00	103.5	103.4	103.0	103.6	0.1	0.5	0.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	103.9	103.7	103.4	104.5	0.2	0.5	2.5
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	97.2	96.9	96.5	96.8	0.3	0.7	3.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	101.7	100.2	102.2	102.7	1.5	-0.5	0.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	98.7	98.8	99.7	98.8	-0.1	-1.0	-1.7
ผักและผลไม้	4.89	97.7	99.1	96.9	101.8	-1.4	0.8	3.2
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	108.7	108.0	108.9	108.2	0.6	-0.2	2.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	102.2	101.8	100.2	100.7	0.4	2.0	1.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	105.6	105.6	105.6	105.6	0.0	0.0	2.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	109.6	109.7	107.8	109.7	-0.1	1.7	4.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.56	103.1	103.0	102.6	102.9	0.1	0.5	0.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	100.7	101.2	100.8	100.1	-0.5	-0.1	0.3
หมวดเคสสถาน	20.73	102.7	102.8	102.5	102.8	-0.1	0.2	0.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	5.45	104.7	104.2	103.4	103.1	0.5	1.3	1.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	30.83	101.6	101.4	102.1	102.0	0.2	-0.5	-1.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	5.62	108.6	108.5	101.9	105.7	0.1	6.6	4.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	1.01	117.8	117.8	118.0	118.0	0.0	-0.2	0.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	103.9	103.8	103.1	103.5	0.1	0.8	1.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	102.2	101.8	102.3	103.6	0.4	-0.1	-0.3
- อาหารสด	15.45	99.6	99.4	99.6	101.3	0.2	0.0	1.7
- พลังงาน	11.82	104.6	103.9	104.9	105.6	0.7	-0.3	-2.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มกราคม 2563



ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,265,348	1,288,745	1,311,573	1,342,581	1,356,422	649,298	707,124
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	917,434	931,353	853,833	926,206	950,256	509,920	440,336
1.1ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	917,268	931,353	928,553	926,206	949,979	509,742	440,237
1.1.1 ผู้มีงานทำ	900,999	916,431	912,319	912,926	935,590	502,025	433,565
1.1.2 ผู้ว่างงาน	16,269	14,922	16,615	13,280	14,389	7,717	6,672
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	166	0	252	-	277	179	99
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	264,983	357,392	382,740	416,375	406,166	139,378	266,788
2.1 ทำงานบ้าน	164,065	118,176	137,157	152,447	149,946	11,167	138,779
2.2 เรียนหนังสือ	113,278	111,066	97,522	94,460	96,343	46,341	50,002
2.3 อื่นๆ	126,654	128,150	148,060	169,468	159,878	81,871	78,007

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

สาขาการผลิต	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	900,999	916,431	915,096	912,926	935,590	502,025	433,565
ภาคเกษตรกรรม	59,053	53,356	48,363	36,108	45,071	29,271	15,801
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	59,053	53,356	48,363	36,108	45,071	29,271	15,801
นอกภาคเกษตรกรรม	843,872	863,074	866,732	876,818	893,302	474,173	419,129
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	839	246	1,858	-	317	-	317
3.การผลิต	311,567	291,827	282,277	269,694	262,869	136,428	126,441
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,336	2,046	1,209	3,866	2,242	1,867	375
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,271	453	2,022	3,280	2,552	1,257	1,295
6.การก่อสร้าง	49,988	55,582	59,689	68,716	69,350	51,563	17,787
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	162,204	176,015	231,700	203,436	208,094	105,895	102,199
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	55,344	66,612	55,603	69,783	77,330	61,810	15,520
9.โรงแรมและภัตตาคาร	70,497	70,247	67,173	67,352	71,714	29,899	41,816
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9,013	9,526	5,457	11,070	11,879	6,195	5,684
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	13,535	17,001	14,373	17,086	19,937	5,780	14,157
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	6,015	5,531	5,631	13,956	10,312	4,449	5,863
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	13,759	9,360	19,326	12,215	18,277	11,262	7,016
14.การบริหารและการสนับสนุน	18,750	26,615	18,732	18,585	23,614	11,355	12,259
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	33,787	40,624	32,608	31,909	31,047	17,330	13,717
16.การศึกษา	33,258	26,163	19,559	27,039	26,727	8,964	17,763
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	20,161	27,901	9,774	13,037	15,188	2,748	12,440



สาขาการผลิต	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	14,231	11,108	10,183	15,240	14,810	4,422	10,388
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	17,027	18,918	19,837	24,981	17,584	9,752	7,832
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	9,654	5,950	7,471	5,573	6,268	1,402	4,866
21.องค์การระหว่างประเทศ	972	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	667	1,350	2,251	-	672	475	197

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

อาชีพ	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	900,999	916,431	915,096	912,926	935,590	502,025	433,656
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	45,880	58,494	59,703	59,023	60,419	35,339	25,080
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	72,989	65,218	67,029	70,460	63,747	28,869	34,877
3.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค	64,770	69,918	63,795	84,143	77,727	39,906	37,821
4.เสมียน	65,767	70,576	67,351	78,087	87,195	25,489	61,706
5.พนักงานบริการร้านค้าและ ตลาด	208,355	218,650	234,495	205,187	203,117	90,184	112,933
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	49,671	44,139	42,351	30,324	41,283	26,514	14,769



7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	128,151	125,651	117,808	117,842	140,762	106,948	33,814
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและด้านการประกอบ	190,216	172,832	146,731	157,002	155,424	101,327	54,097
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ	74,833	90,106	113,583	110,858	105,917	47,449	58,468
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	367	847	2,251	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	900,999	916,431	912,319	912,926	935,590	502,025	433,565
1.ไม่มีการศึกษา	17,483	14,456	14,029	12,844	18,543	9,554	8,989
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	96,350	96,899	87,414	79,309	65,994	37,367	28,627
3.ประถมศึกษา	129,021	133,421	123,127	134,934	136,308	81,902	54,406
4.มัธยมตอนต้น	167,417	187,855	203,720	194,811	201,287	116,341	84,946
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	209,992	207,859	204,050	179,983	201,933	104,605	97,328
- สายสามัญ	167,102	162,748	157,701	132,330	157,308	80,814	76,495



- สายอาชีวศึกษา	42,890	45,111	46,349	47,653	44,625	23,791	20,834
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
6.อุดมศึกษา	268,746	271,609	281,914	308,541	298,908	145,126	153,782
- สายวิชาการ	196,122	184,568	195,677	219,992	217,698	94,523	123,175
- สายวิชาชีพ	62,312	73,092	66,570	72,069	66,582	45,255	21,328
- สายวิชาการศึกษา	10,313	13,950	12,916	16,480	14,627	5,347	9,280
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	297	0	0	0	0	0
8.ไม่ทราบ	11,990	4,034	4,766	2,504	12,617	7,130	5,486

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน)

ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	935,590	502,025	433,565
1. นายจ้าง	36,100	27,940	8,160
2. ลูกจ้างรัฐบาล	83,574	40,714	42,860
3. ลูกจ้างเอกชน	544,006	282,637	261,369
4. ทำงานส่วนตัว	187,203	114,210	72,993
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	84,706	36,523	48,183
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน

ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	949,979	509,742	440,237



จำนวนผู้ว่างงาน	14,389	7,717	6,672
-----------------	--------	-------	-------

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ) ปี 2562

สาขาการผลิต	2561			2562		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316	308,130	181,024	127,105
ภาคเกษตรกรรม	48,363	33,954	14,409	41,726	27,621	14,105
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	48,363	33,954	14,409	41,726	27,621	14,105
นอกภาคเกษตรกรรม	256,145	144,238	111,907	266,404	153,403	113,000
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิตอุตสาหกรรม	29,635	16,504	13,131	32,625	15,777	16,848
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	24,236	20,269	3,966	30,509	25,095	5,414
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	117,883	59,739	58,144	95,067	43,455	51,612
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	19,268	19,268	-	26,906	25,992	914
9.โรงแรมและภัตตาคาร	42,362	18,839	23,523	59,514	27,778	31,736
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	542	542	-	-	-	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	922	-	922	-	-	-
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	325	-	325	1,639	1,286	353
13.กิจการทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	4,110	3,689	421	1,880	1,443	437
14.การบริหารและการสนับสนุน	281	-	281	-	-	-
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
16.การศึกษา	991	645	345	1,220	1,220	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,901	350	1,550	4,562	3,193	1,369
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,659	432	1,227	2,107	1,602	506
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	11,302	3,959	7,343	10,374	6,562	3,812
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	728	-	728	-	-	-
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ) ปี 2562



สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ราชปี 2562

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	308,130	181,024	127,105
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	16,228	9,895	6,333
2.วิชาชีพด้านต่างๆ	3,146	1,862	1,284
3.วิชาชีพด้านเทคนิค	7,947	6,245	1,703
4.เสมียน	914	0	914
5.พนักงานบริการ	124,620	57,070	67,550
6.ด้านการเกษตรและประมง	37,722	25,960	13,762
7.ด้านความสามารถทางฝีมือ	48,146	33,162	14,985
8.ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	32,988	28,187	4,801
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆ	24,418	18,645	15,773
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ) ปี 2562

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	308,130	181,024	127,105
15-19	3,307	2,492	815
20-24	14,817	8,897	5,920
25-29	31,140	18,817	12,323
30-34	34,252	22,393	11,859
35-39	37,215	17,135	20,080
40-44	43,098	27,168	15,930
45-49	44,344	28,392	15,952
50-54	37,093	22,937	14,156
55-59	33,853	18,871	14,982
60 ปีขึ้นไป	29,010	13,922	15,088

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 12 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ปี 2562

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	308,130	181,024	127,105
1.ไม่มีการศึกษา	1,413	1,095	318
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	37,181	17,669	19,512
3.ประถมศึกษา	71,632	44,822	26,810
4.มัธยมตอนต้น	86,061	57,378	28,683
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	67,600	39,173	28,427
- สายสามัญ	48,974	29,787	19,187
- สายอาชีวศึกษา	18,626	9,386	9,240
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6.อุดมศึกษา	44,243	20,887	23,355
- สายวิชาการ	29,412	16,230	13,182
- สายวิชาชีพ	14,513	4,657	9,855
- สายวิชาการศึกษา	318	0	318
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8.ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 13 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน) ปี 2562

สถานภาพแรงงาน	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	308,130	181,024	127,105
1. นายจ้าง	26,089	18,970	7,119
2. ทำงานส่วนตัว	174,758	101,396	73,362
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	82,427	41,790	40,637
4. ลูกจ้างรัฐบาล	2,734	1,365	1,369



5. ลูกจ้างเอกชน	22,121	17,503	4,618
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ปีพ.ศ.	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปี 2561	1,644	1,445	4,451	7,540	2,132	2,787	4,919	1,633	2,235	3,868
ปี 2562	691	755	4,610	6,056	1,968	2,601	4,569	1,959	2,629	4,588

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	868	14.33	395	8.65	296	6.45
มัธยมศึกษา	1,872	30.91	1,549	33.90	1,827	39.82
ปวช.						
- พาณิชย	-	-	74	1.62	60	1.31
- ช่าง	-	-	76	1.66	39	0.85
- อื่นๆ	971	16.03	511	11.18	565	12.31
ปวส.						
- พาณิชย	-	-	66	1.44	95	2.07



- ช่าง	-	-	58	1.27	95	2.07
- อื่นๆ	1,005	16.60	568	12.43	602	13.12
อนุสัญญา	836	13.80	510	11.16	49	1.67
ปริญญาตรี	476	7.86	755	16.52	960	20.92
ปริญญาโท	27	0.45	7	0.15	-	-
ปริญญาเอก	1	0.02	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	6,056	100	4,569	100	4,588	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	71	1.17	53	1.16	15	0.33
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	62	1.02	70	1.53	28	0.61
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	781	12.90	708	15.50	492	10.72
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,156	19.09	1,110	24.29	991	21.60
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	689	11.38	838	18.34	481	10.48
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	0.12	18	0.39	1	0.02
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	69	1.14	106	2.32	38	0.83
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและการประกอบกร	122	2.01	66	1.44	61	1.33
อาชีพงานพื้นฐาน	3,105	51.27	1,600	35.02	2,481	54.08
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	6,056	100	4,569	100	4,588	100

ที่มา :



ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	2,904	2,221
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	30	13
6. การก่อสร้าง	254	236
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	1,572	1,186
8. โรงแรม และภัตตาคาร	303	193

9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	86	87
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	45	15
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	10	31
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	67	40
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	22	7
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	70	71
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	466	290
16. การบริหารราชการ และการป้องกันการประเทศ	12	11
17. การศึกษา	10	22
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	76	56
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	79	71
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	32	11
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3	1
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	-	-
24. กิจกรรมอื่นๆ	15	26
รวม	6,056	4,588

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจงาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	197	3.25	124	2.71	117	2.55
18-24	1,534	25.33	1,328	29.07	1091	23.78
25-29	1,412	23.32	1,010	22.11	857	18.68



30-39	1,166	19.25	1,379	30.18	1969	42.92
40-49	1,060	17.50	594	13.00	462	10.07
50-59	651	10.75	112	2.45	70	1.53
60 ปีขึ้นไป	36	0.59	22	0.48	22	0.48
รวม	6,056	100.00	4,569	100.00	4,588	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว								
	ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย								
	มาตรา 59				มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 64	มติ ครม. 3 สัญชาติ	รวมทั้งสิ้น
	ทั่วไป	ตลอดชีพ	ชั่วคราวนำเข้า (MOU)	พิสูจน์สัญชาติ	ส่งเสริมการ ลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	ทำงานใน ลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล		
ปี 2562	3,227	-	76,619	26,664	208	3,410	-	53,646	163,774

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี





ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว (ทั่วไป)	3,227
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	26,664
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	76,619
มาตรา 62	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	208
มาตรา 63/1	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	3,410
มาตรา 64	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	110,128

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไต้หวัน	ไทย	กัมพูชา	ลาว	พม่า	เวียดนาม	อินเดีย	ฟิลิปปิน	ออสเตรีย	อื่นๆ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	54	-	89	12	4	4	6	6	1	5	29	210
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2	-	37	2	13	1	36	-	162	1	59	313
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	17	-	5	3	-	10	-	-	3	-	11	49
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	27	3	-	2	-	2	3	-	8	-
พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	1	-	30	5	-	1	1	1	3	-	6	-
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	16	-	4	-	-	7	-	-	2	-	2	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและการประกอบการ	106	-	2	1	-	-	1	-	-	-	3	113
อาชีพงานพื้นฐาน	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด ประเภทอาชีพ	9	-	19	23	5	4	14	5	8	9	97	193
รวม	205	3	213	49	22	29	58	14	182	15	215	1,005

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

เดือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
มกราคม	28	18	46	11.50
กุมภาพันธ์	22	18	40	10.00
มีนาคม	35	22	57	14.25
เมษายน	17	23	40	10.00
พฤษภาคม	3	19	22	5.50
มิถุนายน	20	28	48	12.00
กรกฎาคม	8	9	17	4.25
สิงหาคม	15	8	23	5.75
กันยายน	13	12	25	6.25
ตุลาคม	9	14	23	5.75
พฤศจิกายน	22	14	36	9.00
ธันวาคม	9	14	23	5.75
รวม	201	199	400	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	157	85	242	24.39
มัธยมศึกษา	246	187	433	43.64
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	125	81	206	20.76
ปริญญาตรี	65	46	111	11.18
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	593	399	992	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	66	6.65
Re-Entry	588	59.27
เดินทางด้วยตนเอง	95	9.58
นายจ้างพาไปฝึกงาน	80	8.06
นายจ้างพาไปทำงาน	129	13.00
กรมการจัดหางานจัดส่ง	34	3.43
รวม	992	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	555	55.95
ตะวันออกกลาง	272	27.42
แอฟริกา	58	5.85
ภูมิภาคอื่น ๆ	107	10.79
รวม	992	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	107	107
2. ช่างอุตสาหกรรม	421	421
3. ช่างเครื่องกล	65	63
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	145	101 (40)
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	164	124 (20)
6. เกษตรอุตสาหกรรม	40	40
7. ธุรกิจและบริการ	246	245
รวม	1,188	1,100 (60)

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บ หมายถึง อยู่ระหว่างการฝึก

ตารางที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุม (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	226	157
2. ช่างอุตสาหกรรม	53	8



3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	444	395
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	68	48
6. เกษตรอุตสาหกรรม	20	19
7. ธุรกิจและบริการ	25	25
รวม	836	652

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 28 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)

ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	35	51	55	-	106	31	4	-	-	4	-	-
5-9 คน	59	212	202	-	414	58	1	-	-	1	-	-
10-19 คน	177	1,351	1,070	-	2,421	172	5	-	-	5	-	-
20-49 คน	327	5,599	4,380	13	9,992	321	6	-	-	6	-	-
50-99 คน	103	3,830	2,782	-	6,612	102	1	-	-	1	-	-
100-299 คน	40	3,086	2,974	-	6,060	36	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	7	1,237	1,505	-	2,742	7	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	1	230	283	-	513	1	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	1	749	2041	-	2790	1	-	-	-	-	-	-
รวม	746	16,345	15,292	-	31,650	729	17	-	-	17	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



**ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)**

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-
2.การประมง	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-
4.การผลิต	เงินประกันในการทำงาน 1, วันหยุดประจำสัปดาห์ 1, วันหยุดพักผ่อนประจำปี 1, จัดทำข้อบังคับ 1, คณะกรรมการสวัสดิการ 1
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-
6.การก่อสร้าง	วันหยุดตามประเพณี 1, ค่าทำงานในวันหยุด 1, คณะกรรมการสวัสดิการ 1
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	วันหยุดตามประเพณี 1, จัดทำข้อบังคับ 1, ทะเบียน ลูกจ้าง 1, ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง 1, คณะกรรมการ สวัสดิการ 1
8.โรงแรมและภัตตาคาร	วันหยุดตามประเพณี
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	จัดทำข้อบังคับ
10.การเป็นสื่อการทางการเงิน	-
11.กิจการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	จัดทำข้อบังคับ 1, คณะกรรมการสวัสดิการ 1
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-
13. การศึกษา	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	คณะกรรมการสวัสดิการ 1
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	คณะกรรมการสวัสดิการ 1
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก	-
18.ไม่ทราบ	-
รวม	17 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1-4	5	7	5	-	12	3	2	-	-	-	1	-	1
5-9	20	88	49	-	137	19	1	-	-	-	1	-	-
10-19	42	317	224	-	541	39	3	-	-	-	3	-	-
20-49	160	3,145	2,344	-	5,489	156	4	-	-	-	4	-	-
50-99	59	2,212	1,758	-	3,970	55	4	-	-	-	4	-	-
100-299	36	2,745	2,672	-	5,417	26	10	-	-	-	9	-	1
300-499	9	1,588	1,796	-	3,384	7	2	-	-	-	1	-	1
500-999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	1	1,513	97	-	1,610	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	332	11,615	8,945	-	20,560	306	26	-	-	-	23	-	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	128	1	1				1		
2. การประมง	-	-	-	-						
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	97	3	-						
4. การผลิต	152	12,110	141	11				10		1
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	30	1	-						
6. การก่อสร้าง	43	1,755	42	1				1		
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	58	3,157	53	5				5		
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6	188	5	1		1				
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	310	8	3				3		
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-						
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	43	1,747	40	3				1		2
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-						
13. การศึกษา	-	-	-	-						
14. การบริการด้านสุขภาพ และสังคม	2	59	1	1				1		
15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	11	519	11	-						
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-						



17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-						
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-						
รวม	332	20,560	306	26		1		22		3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	22	24	28,879
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันได้	18	18	27,777
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	
- อื่นๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	3	1,102
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	2	3	1,102
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	4	1,364
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน	3	4	1,364
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่นๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	14	18	4,082
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	13	17	3,733
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			
อื่นๆ	1	1	349

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 33 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	555	50,387
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	-
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	185	15,215
5.จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ ในกองทุนเงินทดแทน)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ (คน)	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-10	3	0	7	142	285	437
11-20	3	0	4	141	223	371
21-50	4	0	13	208	446	671
51-100	1	0	9	139	329	478
101-200	2	0	14	163	311	490
201-500	4	0	9	175	427	615
501-1,000	2	0	3	102	259	366
1,000 คนขึ้นไป	3	0	10	147	533	693



รวม	22	0	69	1,217	2,813	4,121
-----	----	---	----	-------	-------	-------

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 (จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุนเงินทดแทน)
 ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	5	0	0	119	136	260
2.หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	66	120	186
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	0	0	0	1	0	1
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	4	0	24	261	340	629
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ชน	0	0	5	140	394	539
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	22	141	172	335
7.วัตถุหรือสิ่งของกด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	13	298	716	1,027
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	46	556	602
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	1	7	32	40
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	6	11	17
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	10	0	1	60	38	109
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	11	12	23
13.ไฟฟ้าช็อต	3	0	2	16	22	43
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	0	0	1	20	53	74
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	0	0	0	9	44	53
17.อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18.อันตรายจากแสง	0	0	0	2	40	42



สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	3	3
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	4	62	66
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	8	43	51
22.ภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0
23.การก่อวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24.อื่นๆ	0	0	0	2	13	15
รวม	22	0	69	1,217	2,807	4,115

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)		
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
น้อยกว่า 10 คน	11,880	43,054	-	-
10-19 คน	2,404	33,123	-	-
20-49 คน	1,825	56,198	-	-
50-99 คน	647	45,587	-	-
100-199 คน	383	53,390	-	-
200-499 คน	247	75,711	-	-
500-999 คน	72	47,974	-	-
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	49	102,667	-	-
รวม	17,507	457,704	-	-



ตารางที่ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	63	3,732
2.การสำรวจการทำเหมืองแร่	14	326
3. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	3,836	205,872
4. การผลิตสิ่งทอผ้า เครื่องประดับ	15	155

5. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	40	542
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	2,275	29,987
7. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	5,178	58,773
8. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	746	11,606
9. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	689	5,123
10. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	198	1,345
11. ผลิตภัณฑ์ประกอบยานพาหนะ	209	1,108
12. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	335	4,723
13. สาธารณูปโภค	720	7,617
14. การก่อสร้าง	638	11,736
15. การขนส่ง การคมนาคม	0	0
16. การค้า	180	5,904
17. ประเภทกิจการอื่น ๆ	1,934	87,184
รวม	17,070	435,733

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 39 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
---------------------	-----	---------------------



1. เจ็บป่วย	140,736	130,925,421.74
2. คลอดบุตร	7,658	79,296,301.85
3. ทุพพลภาพ	2,106	8,398,408.55
4. ตาย	1,237	35,419,700.30
5. สงเคราะห์บุตร	6,265	4,072,100.00
6. ชราภาพ	5,201	126,337,001.07
7. ว่างงาน	10,090	99,846,751.80
รวม	173,293	484,295,685.31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

**ตารางที่ 40 จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้าง
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)**

ผู้ประกันตนกรณีเลิกจ้าง	รวม (คน)
ปี 2562	3,785

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
313	จ.นราธิวาส จ.ปัตตานี จ.ยะลา
315	จ.กำแพงเพชร จ.ชัยภูมิ จ.ชุมพร จ.เชียงราย จ.ตรัง จ.ตาก จ.นครศรีธรรมราช จ.พิจิตร จ.แพร่ จ.มหาสารคาม จ.แม่ฮ่องสอน จ. ระนอง จ.ราชบุรี จ.ลำปาง จ.ลำพูน จ.ศรีสะเกษ จ.สตูล จ.สิงห์บุรี จ.สุโขทัย จ.หนองบัวลำภู จ.อุทัยธานี จ.อำนาจเจริญ
320	จ.กาญจนบุรี จ.ชัยนาท จ.นครพนม จ.นครสวรรค์ จ.น่าน จ.บึงกาฬ จ. บุรีรัมย์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.พัทลุง จ.พิษณุโลก จ.เพชรบุรี จ.เพชรบูรณ์ จ.พะเยา จ.ยโสธร จ.ร้อยเอ็ด จ.เลย จ.สระแก้ว จ.สุรินทร์ จ.อ่างทอง จ. อุดรธานี จ.อุตรดิตถ์
323	จ.กาฬสินธุ์ จ.จันทบุรี จ.นครนายก จ.มุกดาหาร จ.สกลนคร จ.สมุทรสงคราม
324	จ.ปราจีนบุรี
325	จ.กระบี่ จ.ขอนแก่น จ.เชียงใหม่ จ.ตราด จ.นครราชสีมา จ.พระนครศรีอยุธยา จ.พังงา จ.ลพบุรี จ.สงขลา จ.สระบุรี จ.สุพรรณบุรี จ.สุราษฎร์ธานี จ.หนองคาย จ.อุบลราชธานี
330	จ.ฉะเชิงเทรา
331	กรุงเทพมหานคร จ.นครปฐม จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.สมุทรปราการ จ.สมุทรสาคร
335	จ.ระยอง
336	จ.ภูเก็ต จ.ชลบุรี

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค 1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางสาวกมลวรรณ อิ่มสุวรรณ	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายอารักษ์ ส่องแสง	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวรุ่งนภา ทองเมือง	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นางวิจิตรา บุณยะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาววណพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวปัญจิตา อยู่ผาสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวมณฑนา สนธิสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางสาวศรณา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวชุติมา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
6. นางสาวจิราภรณ์ มากสิน	เจ้าหน้าที่จัดทำทะเบียนประวัติการรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สื่อสารมหาดไทย : 69130 – 2
เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmail.com



