

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4 ปี 2562

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2562 คาดว่าเศรษฐกิจมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0 – 3.9) ภายใต้สมมติฐานดังนี้

ด้านอุปทาน(การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวจากภาคบริการ ที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 0.1 – 4.6) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 11.3 ตามจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวที่คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่อง จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงปลายปีของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้เกิดการท่องเที่ยวและใช้จ่ายภายในจังหวัด สำหรับยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขาการก่อสร้าง สาขาขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า สาขาอสังหาริมทรัพย์ สาขากิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน และสาขาศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รวมถึงผู้ประกอบการที่แจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขากิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ที่ฟื้นตัวจากปีก่อน ตามการตื่นตัวในการดูแลสุขภาพ ทำให้ความต้องการสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสุขภาพมีแนวโน้มเติบโตได้ดี **ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะหดตัว** ร้อยละ -1.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -4.7 – 3.5) จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.8 เนื่องจากปัญหาภัยแล้งช่วงต้นฤดูการผลิตและพื้นที่ทำนาที่มีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้ผลผลิตภาคการเกษตรมีแนวโน้มลดลงสำหรับ**ภาคอุตสาหกรรม**คาดว่าจะหดตัว ร้อยละ -0.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.5 – 1.1) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.1 สะท้อนจากเครื่องชี้ยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขาการผลิตและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดที่คาดว่าจะหดตัวจากปัญหาสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่ยืดเยื้อ รวมถึงเงินบาทที่แข็งค่าส่งผลกระทบต่อภาคการส่งออกและยอดสั่งซื้อ ปริมาณการผลิตสินค้าที่ลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการมีรายได้ลดลง **ด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย)** คาดว่าจะขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.3 – 5.2) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.7 จากเครื่องชี้ภาษีมูลค่าเพิ่มจัดเก็บได้ที่ขยายตัวในอัตราชะลอตัว และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่ยกขยายตัวต่อเนื่องฟื้นตัวจาก **การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัว** ร้อยละ 7.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -4.8 – 10.5) ฟื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.6 สะท้อนจากเครื่องชี้พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวมทั้งพื้นที่และสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ขยายตัวต่อเนื่อง สำหรับการ**ใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัว** ร้อยละ 0.4

(โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.3 – 2.1) จะลดตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.6 จากรายจ่ายประจำที่ขยายตัวในอัตราชะลอตัว

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 จะอยู่ที่ร้อยละ 1.0 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.7 – 1.2) ส่วนจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2562 คาดว่ามีประมาณ 933,741 คนต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 919,956 คน – 947,526 คน) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ตามความต้องการแรงงานในภาคบริการที่มีแนวโน้มขยายตัว

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1
- เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5
- เฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 626 ราย รวมเงินลงทุน 1,545,439,999 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากรไตรมาส 4 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากร ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,364,630 คน (ชาย 653,039 คน หญิง 711,537 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 965,484 คน (ชาย 515,052 คน หญิง 450,431 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 949,136 คน (ชาย 507,254 คน หญิง 441,883 คน) ผู้ว่างงาน 15,238 คน (ชาย 7,084 คน หญิง 8,154 คน) และผู้รอฤดูกาล 1,109 คน (ชาย 714 คน หญิง 395 คน)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ พนักงานบริการพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 184,933 คน รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 169,898 คน และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 150,473 คน

การว่างงาน การว่างงานในไตรมาส 4 มีอัตราการว่างงานที่ไม่สูงมากนัก ปทุมธานี ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.58 ซึ่งมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 1.49 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นเช่นกันที่มีอัตราร้อยละ 1.43

แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้ จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,404 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 117,883 คน รองลงมาเป็นกิจการโรงแรมและอาคาร จำนวน 42,362 คน และการผลิต จำนวน 29,635 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีตำแหน่งงานว่างจำนวนทั้งสิ้น 1,642 คน เป็นเพศชาย 122 คน (ร้อยละ 7.43) เพศหญิง 27 คน (ร้อยละ 1.64) และไม่ระบุ 1,493 คน (ร้อยละ 90.93) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 897 คน คิดเป็นอัตราบรรจุงานต่อผู้สมัคร (ร้อยละ 103.22) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 61.98 ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 38.02 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสดำเนินการบรรจุงานสูงกว่าเพศชายหรือเพศชายอาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 163,774 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่างๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวมาตรา 59**

1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 3,227 คน (ร้อยละ 1.97)

1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 76,619 คน (ร้อยละ 46.78)

1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 26,664 คน (ร้อยละ 16.28)

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมาย ว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 208 คน (ร้อยละ 0.13) **3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,410 คน (ร้อยละ 2.08) และคนต่างด้าวตามมติกรม.3 สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2559 จำนวน 53,646 คน (ร้อยละ 32.76)

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 113 คน จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 113 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 71 คน และในส่วนใหญ่เดินทางด้วยวิธี Re-Entry จำนวน 128 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 115 คน ผ่านการฝึก 75 คน อยู่ระหว่างการฝึก 80 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก พบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจ และบริการมากที่สุดที่ จำนวน 75 คน (ร้อยละ 65.22) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ 185 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 145 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 158 คน (ร้อยละ 85.41)

การตรวจแรงงาน สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบการจ้างงานทั้งสิ้น 91 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 5,366 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 19.78

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 5,134 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 23 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,102 คน สถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 195 คน รองลงมาคือขนาด 201-500 คน จำนวน 186 คน และขนาด 21-50 คน มีจำนวน 184 คน ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 501-1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 85 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี สำหรับ การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้อง 11 แห่ง 12 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 8,750 คน ตกลงกันได้ 8 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,156 คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 2 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,198 คน สามารถยุติได้ ส่วนการเกิดข้อขัดแย้ง 4 แห่ง 5 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,573 คน ซึ่งสามารถตกลงกันได้

การสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการ ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริม และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 142 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 15,213 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 52 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 5,185 คน

การประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 17,507 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,880 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 43,055 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 102,667 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 129,964,610.45 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงที่สุดถึง 37,717,489.32 ล้านบาท ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 35,656,672.75 ล้านบาท และกรณีว่างงาน เป็นเงินจำนวน 22,909,261.65 ล้านบาท

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางมีเนื้อที่ประมาณ 1,525.856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) เป็นระยะทางประมาณ 27.3 กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงคือ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 60 ตำบล 529 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 9 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน ทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรม ที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบทอดกันมา เช่น วัฒนาอารามทุ่งดงาม ประเพณีการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี (GPP) แบบ Bottom up ปี 2560 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 380,688 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 10.29 เมื่อเทียบกับปี 2559 ส่วนใหญ่มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาผลิตภัณฑ์มวลรวม 3 สาขาอันดับแรกเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 53.26 รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในชีวิตประจำวัน ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 17.17 และสาขาค้าปลีกทางการเงิน ร้อยละ 4.10 (ตาราง 1 และตารางภาคผนวก 1)

ตาราง 1 ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2560p

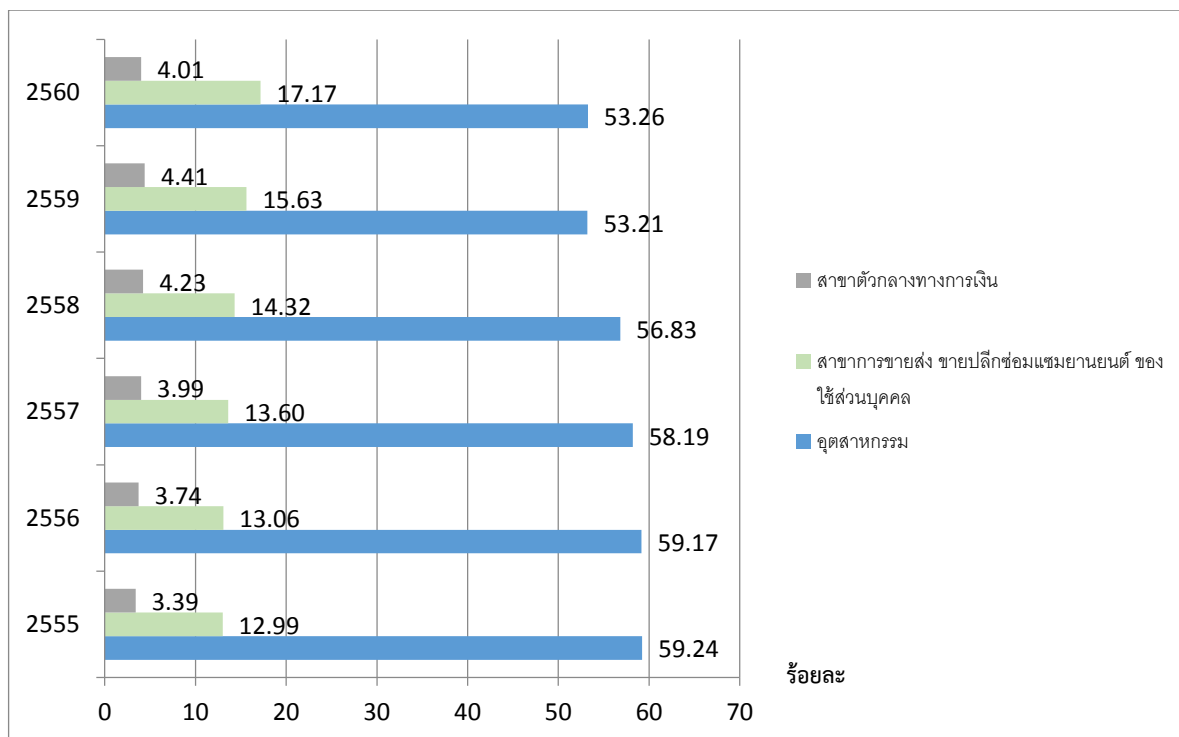
สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	202,786	53.26
สาขาการขนส่ง ขยายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	65,358	17.17
สาขาค้ากลางทางการเงิน	15,282	4.01
รวม	283,426	74.44

ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2560 เท่ากับ 254,627 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 8.56 (ตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลผลิตทั้งหมดรวม ณ ราคาประจำปี 2560
จังหวัดปทุมธานี (3 อันดับแรก) ปี 2555 – 2560

ปี พ.ศ.



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีร่วมกับ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ขอ รายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือน ธันวาคม 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการปีฐาน 2558 ที่ใช้ คำนวณดัชนีจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคสสถาน การตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด ปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61 สูงขึ้น ร้อยละ 0.01 (MoM) หากเทียบกับ เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.87 (YoY) ขยายตัวต่อเนื่องเป็นเดือนที่ 2 เมื่อเทียบเฉลี่ยปี 2562 กับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.71 โดยอยู่ในกรอบคาดการณ์ของกระทรวงพาณิชย์ที่ร้อยละ 0.7 – 1.0 (ค่ากลาง 0.85) สำหรับคาดการณ์เงินเฟ้อ ปี 2563 อยู่ระหว่าง 0.4 – 1.2 (YoY) (ค่ากลาง 0.8) โดยราคาน้ำมันมีแนวโน้มทรงตัวในระดับนี้ตลอดทั้งปี ระหว่าง 58-68 เหรียญสหรัฐ/บาร์เรล อัตราแลกเปลี่ยน 30-32 บาท/เหรียญสหรัฐ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ คาดว่าจะขยายตัวได้ 2.7-3.7%

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือน ธันวาคม 2562 เท่ากับ 103.5 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 103.4)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1
- เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5
- เฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง) โดยดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (พฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.1) จากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.5 (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู



เครื่องในหมู ไก่สด) เนื่องจากความต้องการบริโภคมากช่วงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนใกล้เทศกาลปีใหม่ เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.6 (มะขามเปียก กะทิสำเร็จรูป มะพร้าว(ผลแห้ง/ขูด) น้ำตาลทราย ซีอิ๊ว ซอส หอยนางรม หมวดยกเครื่องต้มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.4 (กาแฟสำเร็จรูป น้ำผลไม้) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.3 (ขนมปังปอนด์ ขนมอบ) สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลงได้แก่ ผักสด ร้อยละ 3.7 (ผักชี ต้นหอม ไข่เห้า กะหล่ำดอก มะระจีน แตงกวา ผักกาดขาว มะเขือเทศ ขึ้นฉ่าย กวางตุ้ง ถั่วงอกยาว กะหล่ำ ฟักทอง ทุเรียน ส้มเขียวหวาน สับปะรด) ครีมหีม และอาหารเย็น (ตามสั่ง) เป็นต้น

4.2 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 0.1(พฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง) แต่มีความเคลื่อนไหวราคาสินค้าสูงขึ้นในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.5 (ของใช้ส่วนบุคคลร้อยละ 0.8 ได้แก่ น้ำหอม สบู่ตัว กระดาษชำระ) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.2 (น้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 1.1) ได้แก่ ดีเซล แก๊สโซฮอล์ 91 ก๊าซธรรมชาติ (NGV) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.1 (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางท่องเที่ยว ค่าทัศนศึกษาภายในประเทศ) สำหรับสินค้าที่มีความเคลื่อนไหวราคาลดลงได้แก่เครื่องนุ่งห่ม สิ่งที่เกี่ยวข้องทำความสะอาด ประเภทผงซักฟอก น้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาซักแห้ง เป็นต้น

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 0.5 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 เป็นผลจากการสูงขึ้นของเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 2.0 อาหารบริโภคนอกบ้านร้อยละ 1.7 (อาหารเข้า) ผักและผลไม้ ร้อยละ 0.8 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.7 สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลงได้แก่ หมวดยกและผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 1.0 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.5 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.2

สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 เป็นการสูงขึ้นของหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 6.6 (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในโอกาสพิเศษ) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 1.3 (ค่าของใช้ส่วนบุคคล) หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.2 (ค่ากระแสไฟฟ้า และ สิ่งทอใช้ในบ้าน) ในขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.5 (น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 1.0) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลง ร้อยละ 0.2 และ 0.1 ตามลำดับ

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) เทียบกับปี 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.9 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 2.5 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 (ตาราง 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
กันยายน ปี 2562 (ปี 2558 = 100)

ดัชนีราคาผู้บริโภค	ธ.ค.	ม.ค. – ธ.ค.
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	103.9	104.5
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.1	102.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.9	103.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดปทุมธานี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 626 ราย รวมเงินลงทุน 2,545,439,999 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 529 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 97 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,444,239,999 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 101,200,000 ล้านบาท มีโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งหมด 3,189 ราย สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีการจดทะเบียน รวม 38 ราย ทุนจดทะเบียน 2,927.982 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 2,500 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 17 โรง (ร้อยละ 44.74) มีการจ้างแรงงาน 453 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 9 ราย (ตาราง 3-4-5)

ตาราง 3 การจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานีไตรมาส 4/2562

รายการข้อมูล	ไตรมาส 4 ปี 2561 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ไตรมาส 4 ปี 2562 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	134	119,970,000	97	101,200,000	
- บริษัทจำกัด (ราย)	572	1,187,472,480	529	1,444,239,999	
รวม	706	130,7442,480	626	1,545,439,999	
เลิกกิจการ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	127	-	93	-	
- บริษัทจำกัด (ราย)	288	-	273	-	
รวม	415	-	366	-	
นิติบุคคลทั้งหมด (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	6,200	13,484,994,555	6,813	14,004,519,555	
- บริษัทจำกัด (ราย)	24,134	770,847,149,958	26,961	393,271,817,978	
รวม	30,334	784,332,144,513	33,774	407,276,337,533	

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี



ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4 /2562

รายการข้อมูล	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2562	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	53	38	-28.302
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	5,648.641	2,927.982	-48.165
- การจ้างงาน (คน)	4,191	2,500	-40.348
- เลิกกิจการ (ราย)	15	9	-40.000
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	3,393.037	513.839	-84.856
- การจ้างงาน (คน)	1,960	169	-91.378
	ณ ธ.ค.61	ณ ธ.ค.62	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3,953	3,189	-19.327
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	562,372.676	578,732.042	2.909
- การจ้างงาน (คน)	300,838	272,413	-9.449

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตาราง 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม)
จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ไตรมาส 4/2562

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมอาหาร	7	1,748.413	1,697	1
2	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	4	241.070	53	1
3	อุตสาหกรรมขนส่ง	4	220.526	134	0
4	อุตสาหกรรมเคมี	4	105.101	73	1
5	อุตสาหกรรมพลาสติก	2	76.600	90	0
6	อื่นๆ	17	536.272	453	6
รวม		38	2,927.982	2,500	9

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

บทที่ 2

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

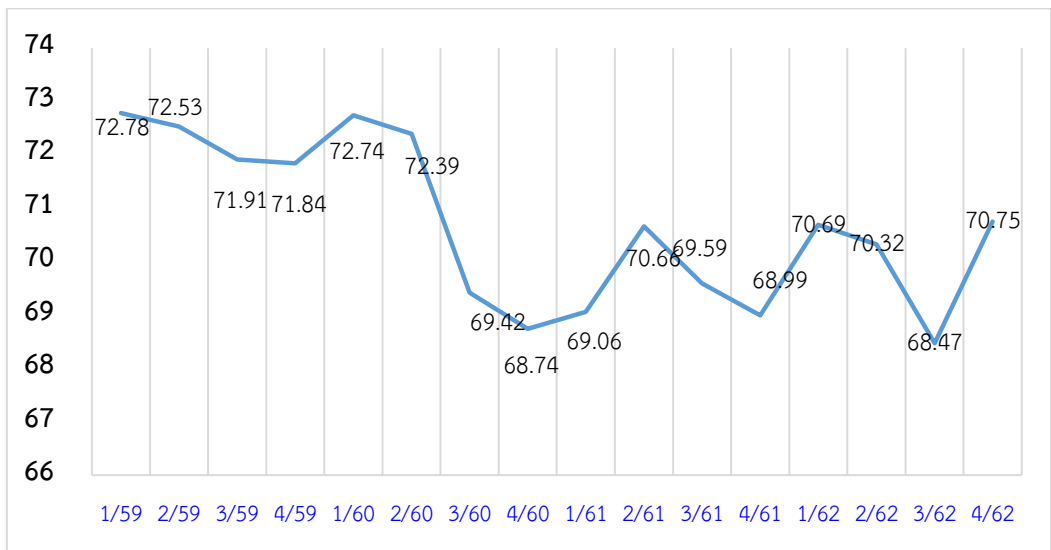
ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่ การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่ได้ชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงานฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการ พิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ สสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลัง แรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 อัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตราร้อยละ 70.75 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มี อัตราร้อยละ 68.47 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 68.99 (แผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

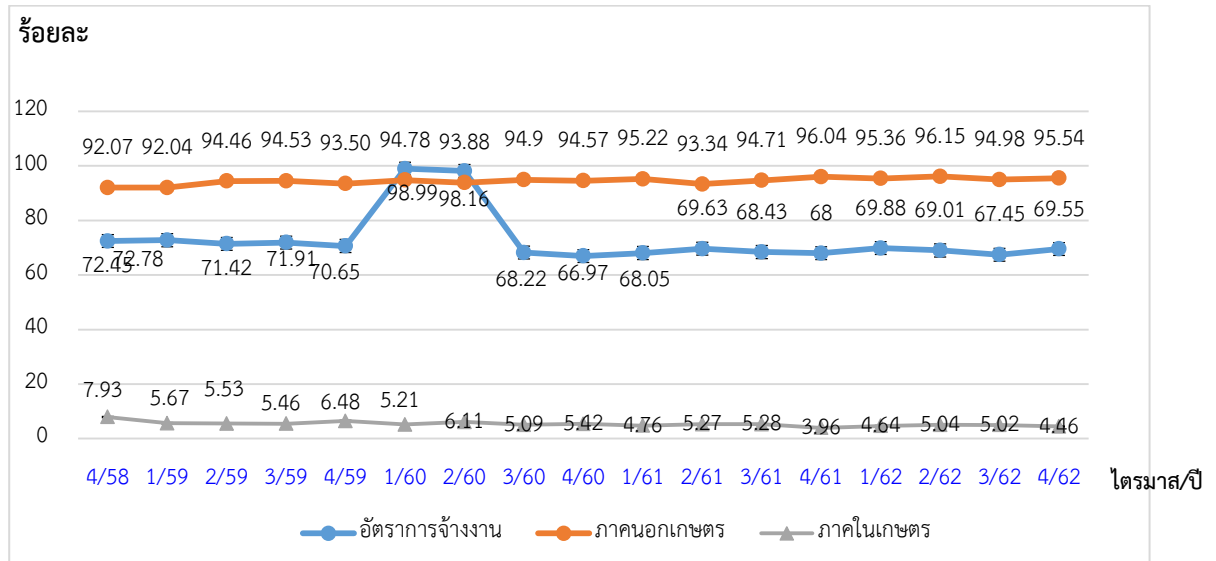
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดปทุมธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 69.55 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 67.45 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 68 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตราร้อยละ 4.46 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรมจังหวัดปทุมธานีมีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย คือ ไตรมาส 3 ร้อยละ 5.02 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนที่เพิ่มขึ้น ในส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 95.54 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 94.98 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อยที่มีอัตราร้อยละ 96.04 จึงเห็นได้ว่าการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมใน ไตรมาส 4 ของปี 2562 มีอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการจ้างงาน (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 3,4)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

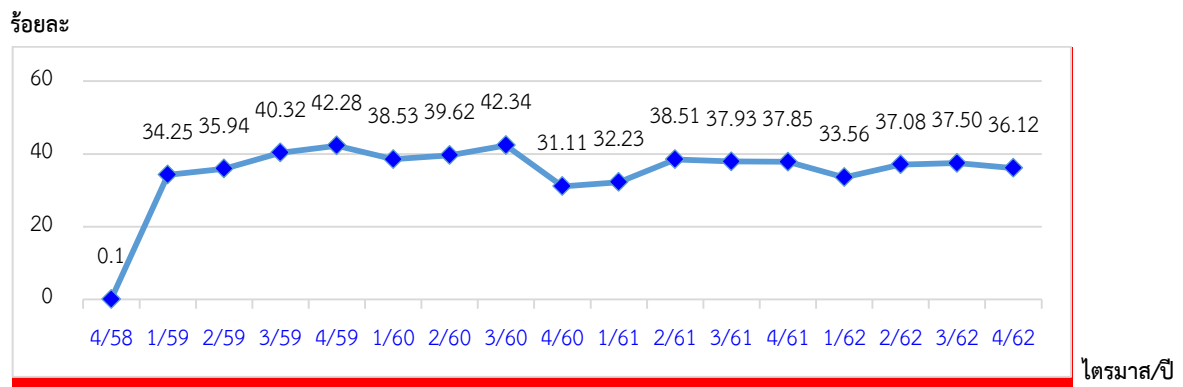
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า ในไตรมาส 4 ของปี 2562 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 36.12 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 37.50 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ของปี 2560 และลดลงในปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 31.11 และ 37.85 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

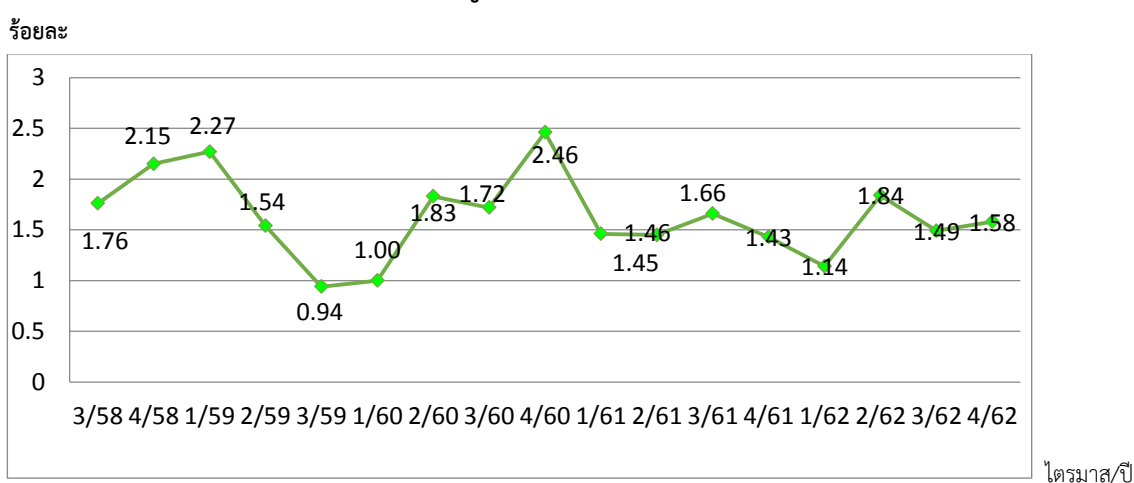
หมายเหตุ : (ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

โดยสรุปในภาพรวมไตรมาส 4 ปี 2562 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี มีความสอดคล้องกัน คือมีอัตราลดลง แต่ในขณะเดียวกันอัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมลดลง จึงเห็นได้ชัดว่ามีการเคลื่อนย้ายแรงงานใน/นอกภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรม

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ของปี 2562 เพียงเล็กน้อย กล่าวคือ จากอัตราร้อยละ 1.49 เป็นร้อยละ 1.58 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 พบว่ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเช่นกัน แสดงให้เห็นว่ามีการจ้างงานลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม แผนภูมิ 4 (แผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

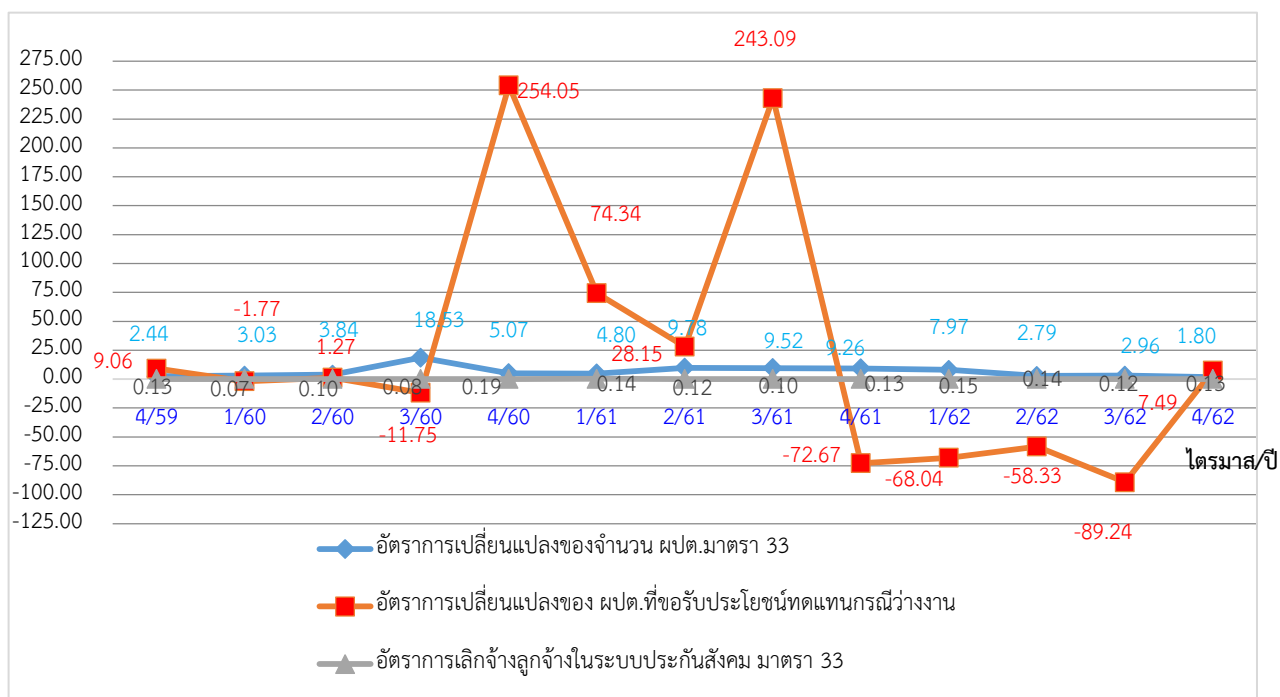
หมายเหตุ : $(\text{ผู้ว่างงาน} * 100) / \text{กำลังแรงงาน}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2562 มี 457,705 คน อัตราร้อยละ 1.80 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงอยู่ที่ร้อยละ 1.16 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีอยู่ 2.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราผู้ประกันตนลดลง (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 40)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตน
ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน – ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

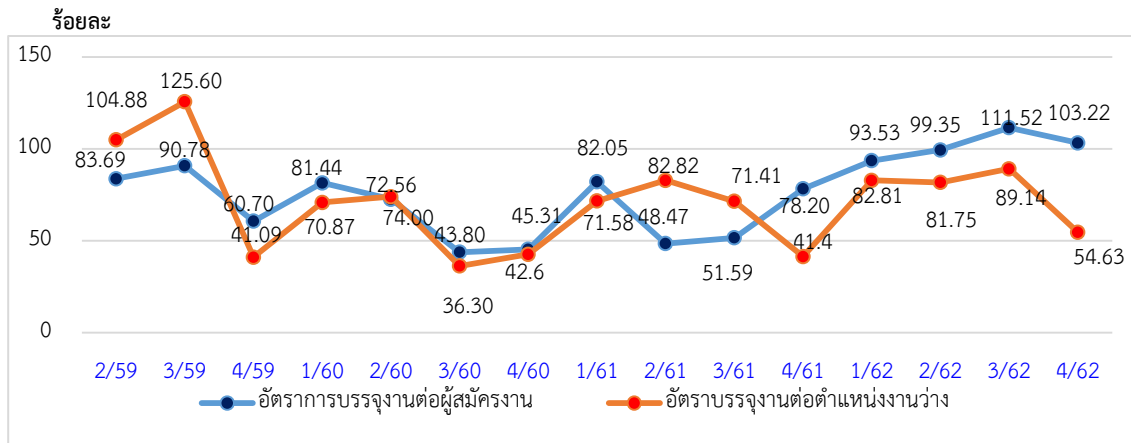
2.(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน * 100

3.(จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ
ภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อ
วิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 54.63 โดยมีอัตราการลดลง
จากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 89.14 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงาน
ที่มีอัตราร้อยละ 103.22 จะพบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 111.52
จึงแสดงให้เห็นว่ามีอัตราบรรจุนานในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ลดลง (แผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ไตรมาส/ปี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

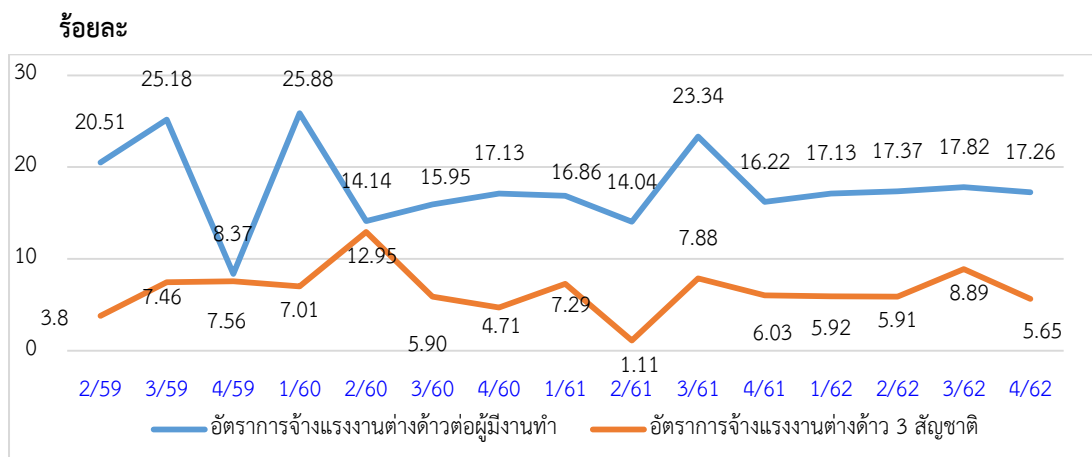
หมายเหตุ : 1.(ผู้ได้รับการบรรจุนาน * 100) / ผู้สมัครงาน

2.(ผู้ได้รับการบรรจุนาน*100) / ตำแหน่งงานว่าง

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 17.26 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 17 คน และเมื่อเปรียบเทียบไตรมาส 3 ปี 2562 กับไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวลดลง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 5.65 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 5 คน (แผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 3 และ 19)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี



ไตรมาส/ปี

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด



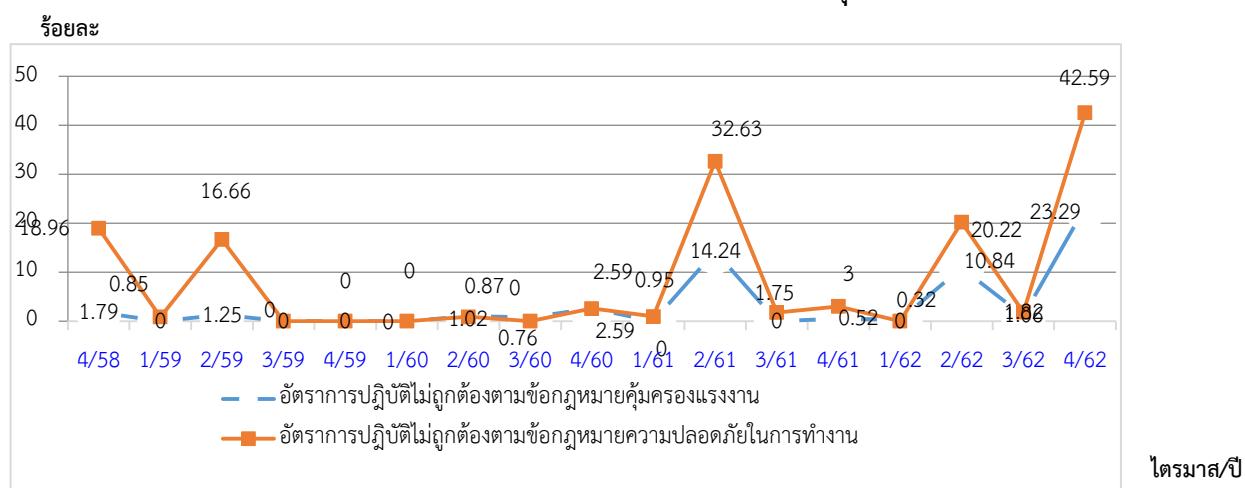
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่ทำให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของลูกจ้างตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน มีอัตราร้อยละ 23.29 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ของปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 1.06 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 ที่พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1 แห่ง

ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 4 ปี 2562 พบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ 42.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ของปี 2562 ที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 1.82 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ที่มีอัตราร้อยละ 3

จากการที่กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด ฯลฯ และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ ปรากฏว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแล้ว (แผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 32 และ 35)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

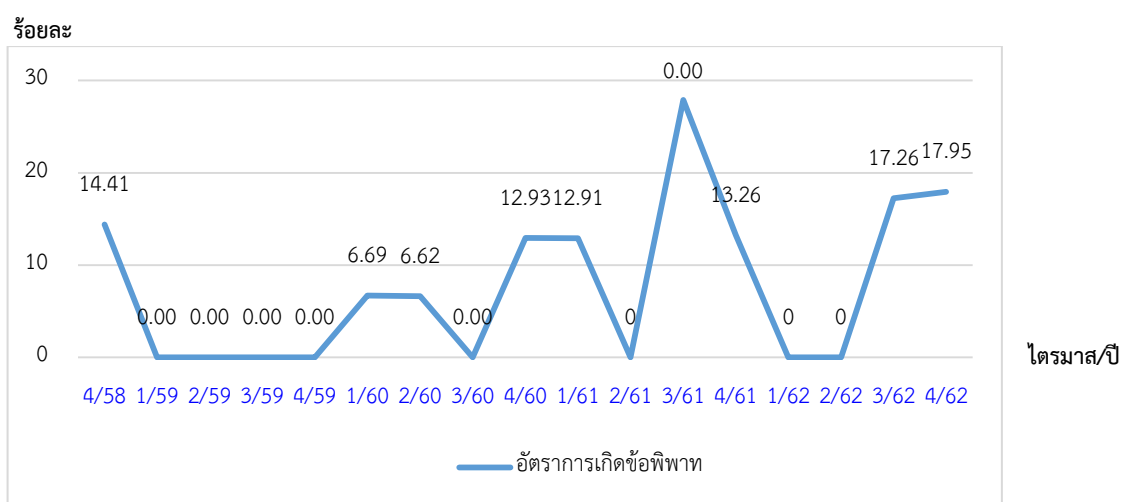
หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัย = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

8) อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาทของสถานประกอบการในจังหวัดมีอัตราร้อยละ 17.95 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.69 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 13.26 (แผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 34,36)

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี



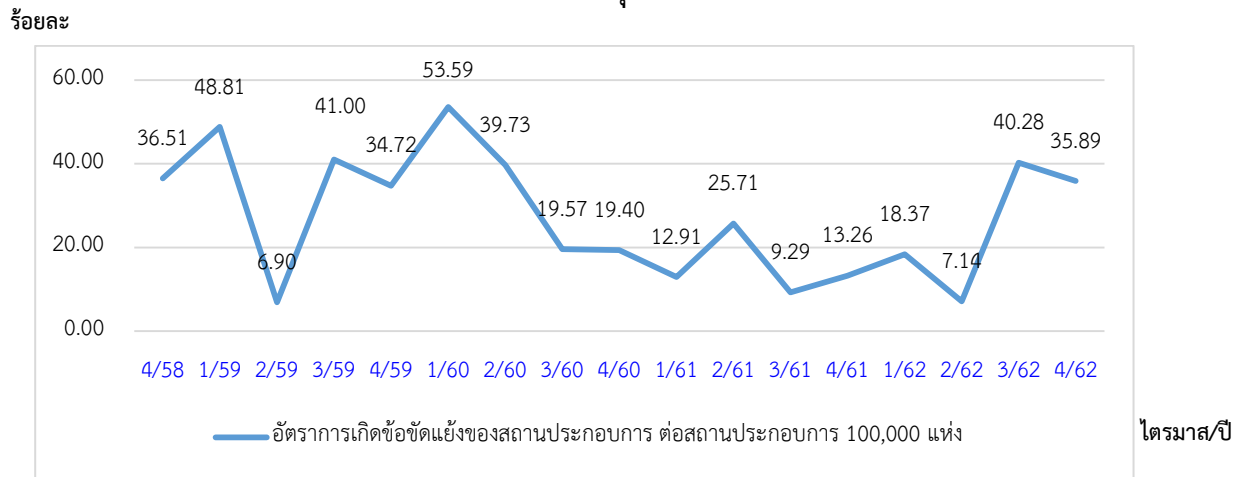
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสนี้ การเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการมีอัตราร้อยละ 35.89 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 40.28 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวก 36)

**แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

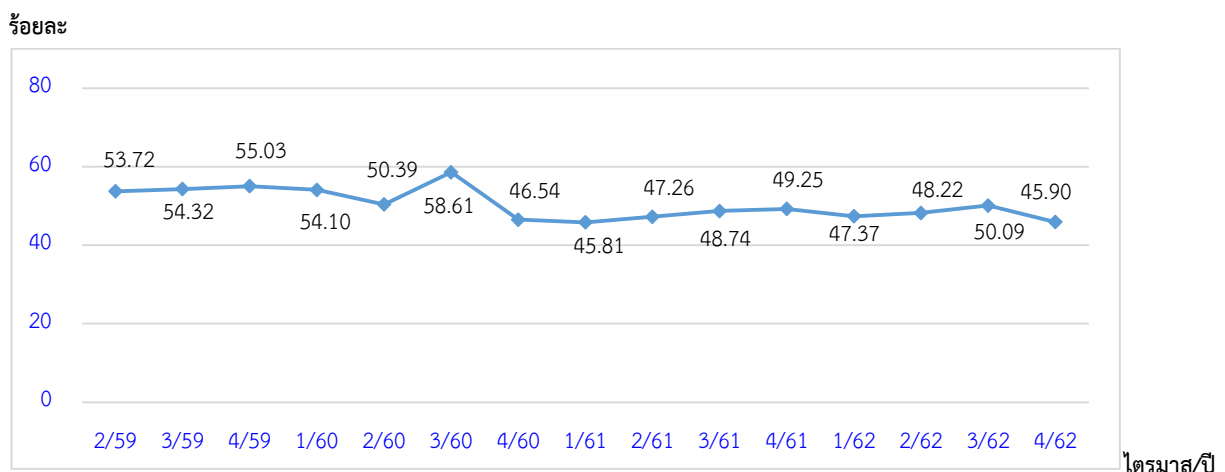
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 45.90 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 50.09 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 49.25 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 จะเห็นได้ว่าไตรมาส 4 มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนลดลง (แผนภูมิ 12 ตารางภาคผนวก 42)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : $\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \right)$



บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4/2562(ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

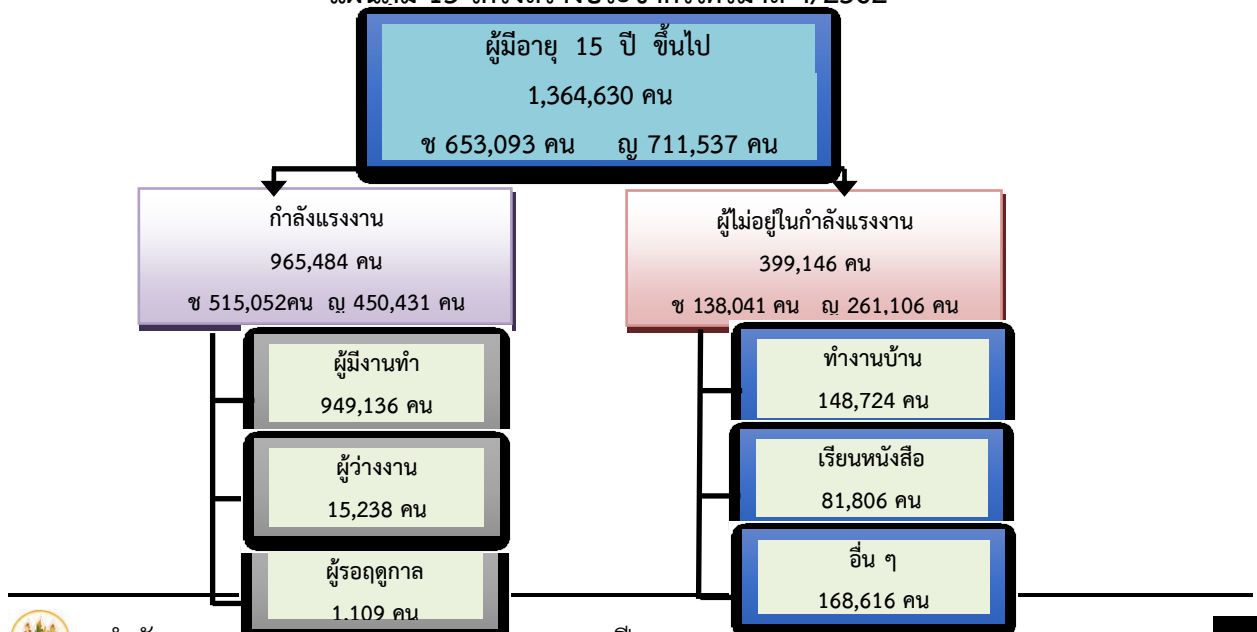
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) แรงงานนอกระบบ
- 3) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 5) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 6) การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2562 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,364,630 คน (ชาย 653,093 คน หญิง 711,537 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 965,484 คน (ชาย 515,052 คน หญิง 450,431 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 949,136 คน (ชาย 507,254 คน หญิง 441,883 คน) ผู้ว่างงาน 15,238 คน (ชาย 7,084 คน หญิง 8,154 คน) และมีผู้รอฤดูกาล 1,109 คน (ชาย 714 คน หญิง 395 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 399,146 คน (ชาย 138,041 คน หญิง 261,106 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 148,724 คน เรียนหนังสือ 81,806 คน เด็กคนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้อื่นๆ มี 168,616 คน (แผนภูมิ 13 และตารางภาคผนวก 3)

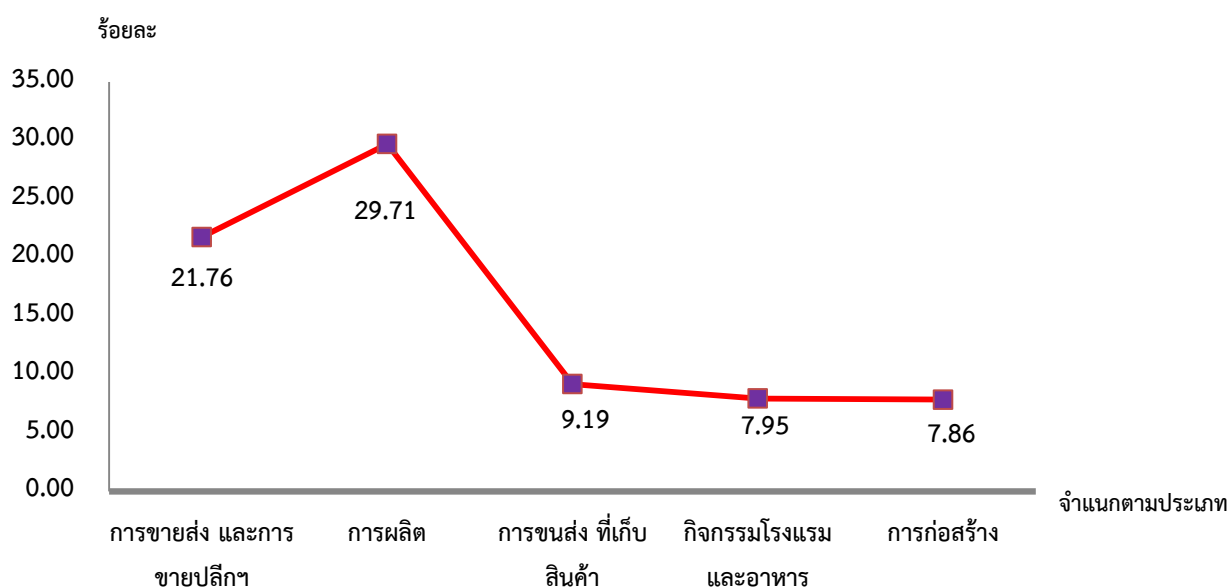
แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรไตรมาส 4/2562



2) ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 949,136 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 42,370 คน (ร้อยละ 4.47 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 906,766 คน (ร้อยละ 95.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 269,443 คน (ร้อยละ 29.71) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 197,344 คน (ร้อยละ 21.76) และการขนส่ง ที่เก็บสินค้า 83,322 คน (ร้อยละ 9.19) (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม)
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 4/2562

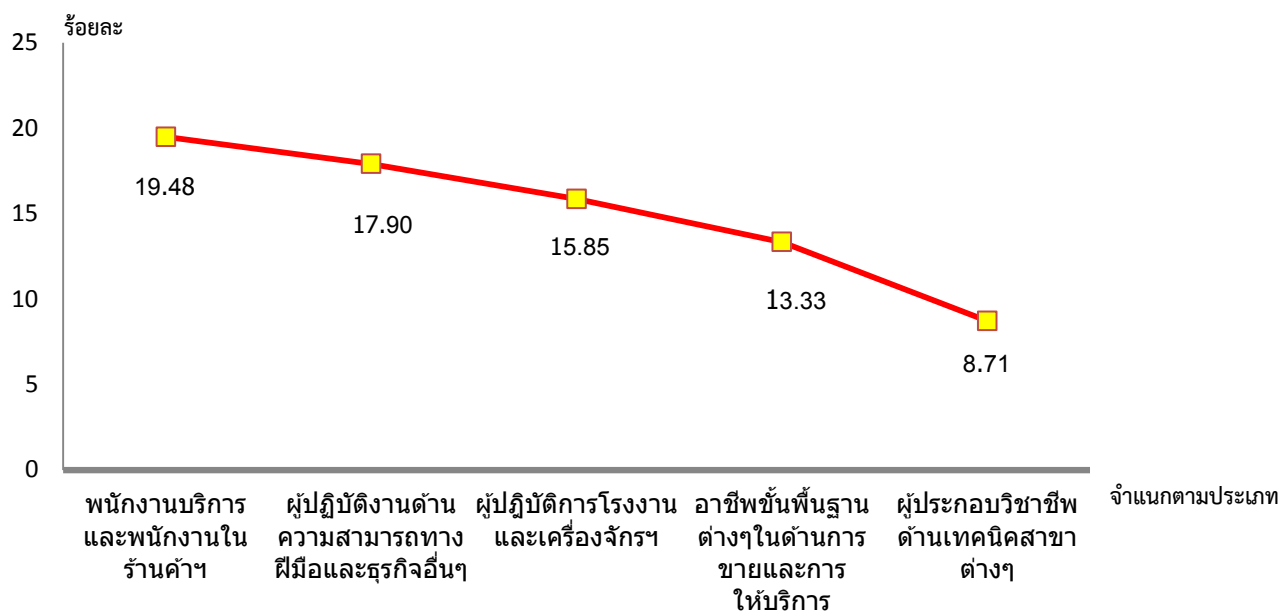


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการและพนักงานร้านค้าและตลาด จำนวน 184,933 คน (ร้อยละ 19.48) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 169,898 คน (ร้อยละ 17.90) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร และการประกอบ จำนวน 150,473 คน (ร้อยละ 15.85) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4/2562

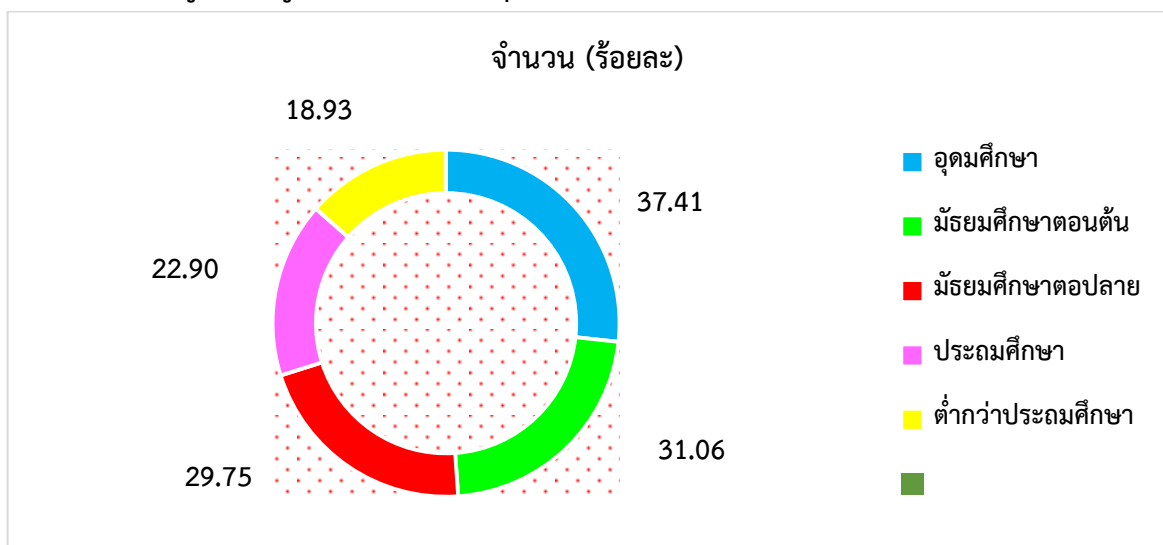


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 355,045 คน (ร้อยละ 37.41) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีจำนวน 294,758 คน (ร้อยละ 31.06) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 282,402 คน (ร้อยละ 29.75) ระดับประถมศึกษา จำนวน 217,378 คน (ร้อยละ 22.90) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 179,684 คน (ร้อยละ 18.93) ตามลำดับ (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2562

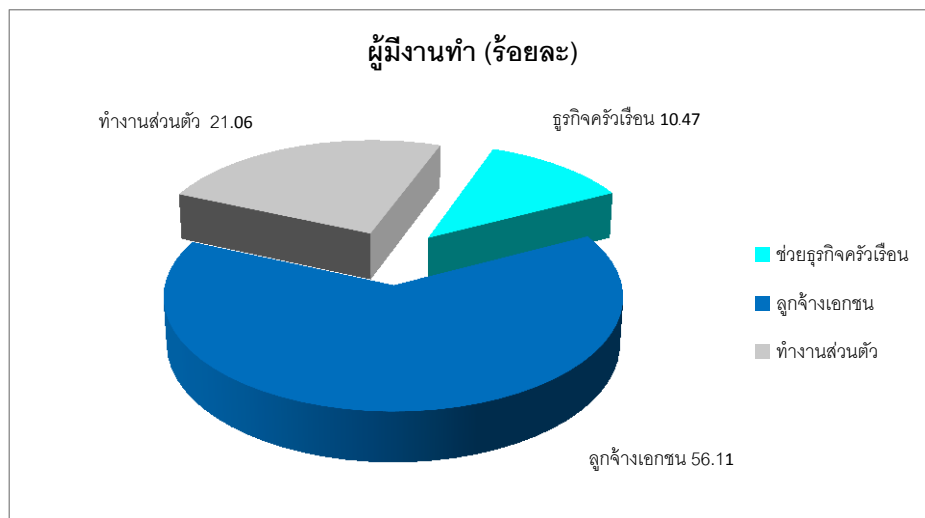


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 532,606 คน (ร้อยละ 56.11) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 199,868 คน (ร้อยละ 21.06) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 99,345 คน (ร้อยละ 10.47) (แผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

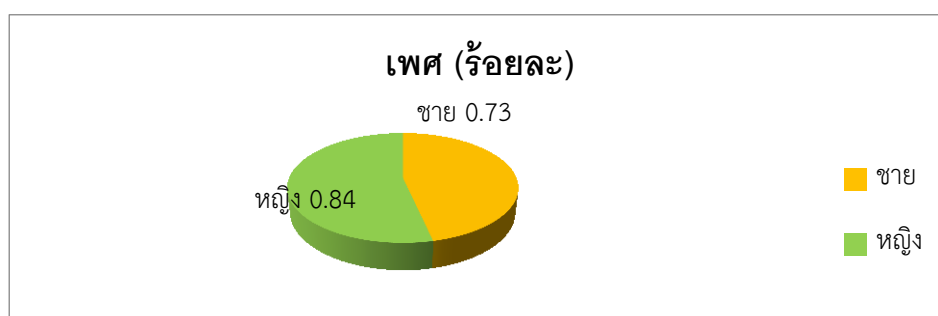
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

3) ผู้ว่างงาน

จากการสำรวจพบว่าประชากรจังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 15,238 คน แยกเป็น ชาย 7,084 คน และหญิง 8,154 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 และ 0.84 ของอัตราการว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากร ที่อยู่ในกำลังแรงงานพบว่าจังหวัดปทุมธานีมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.58 (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 18 ผู้ว่างงานจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ



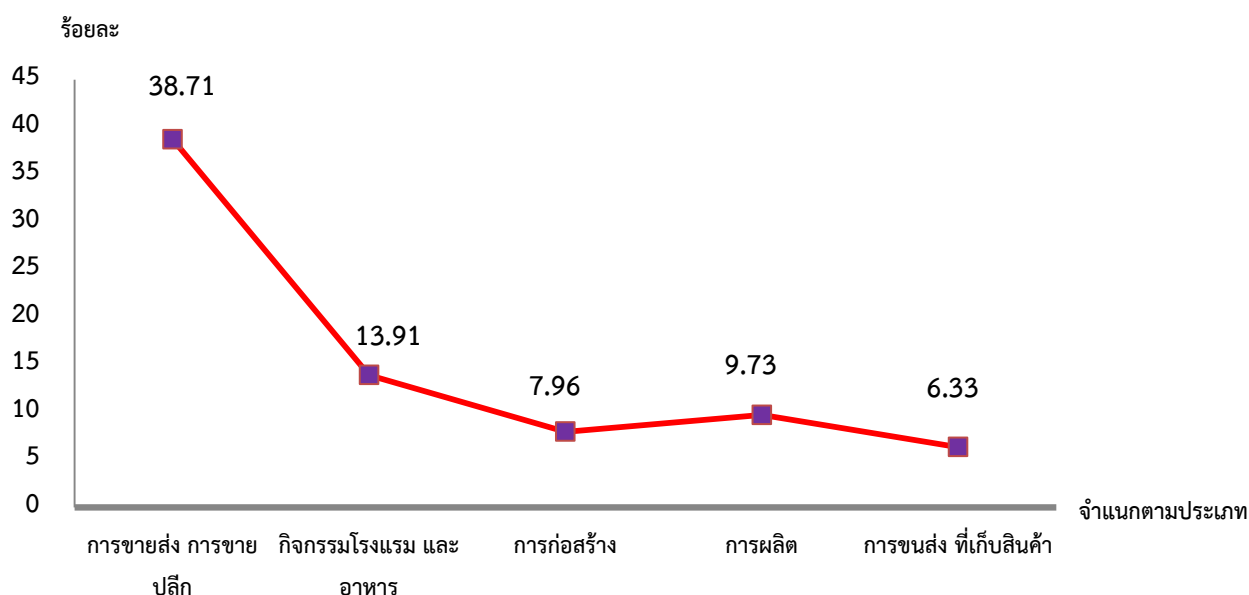
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือน 2562)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน $\text{การ} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ ไตรมาส 3 ปี 2562 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 304,508 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 256,145 คน (ร้อยละ 84.12) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 117,883 คน (ร้อยละ 38.71) รองลงมาเป็นกิจการโรงแรมและอาหาร 42,362 คน (ร้อยละ 13.91) และการผลิต 29,635 คน (ร้อยละ 9.73) (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ไตรมาส 4/2562

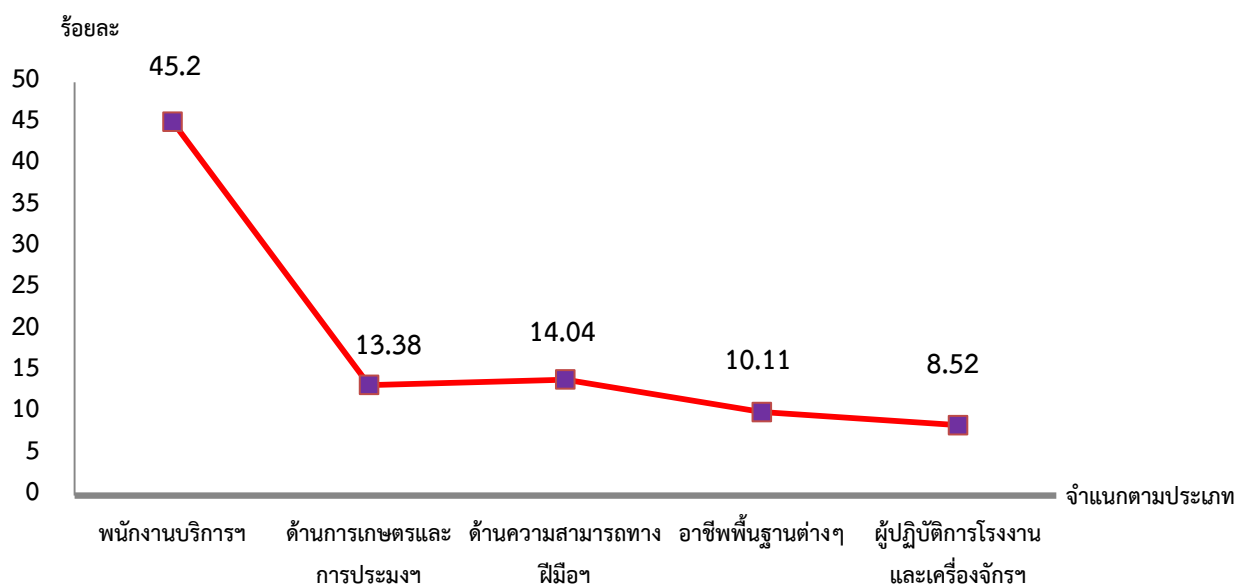


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 137,642 คน (ร้อยละ 45.20) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42,754 คน (ร้อยละ 14.04) และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 40,755 คน (ร้อยละ 13.38) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 4/2562

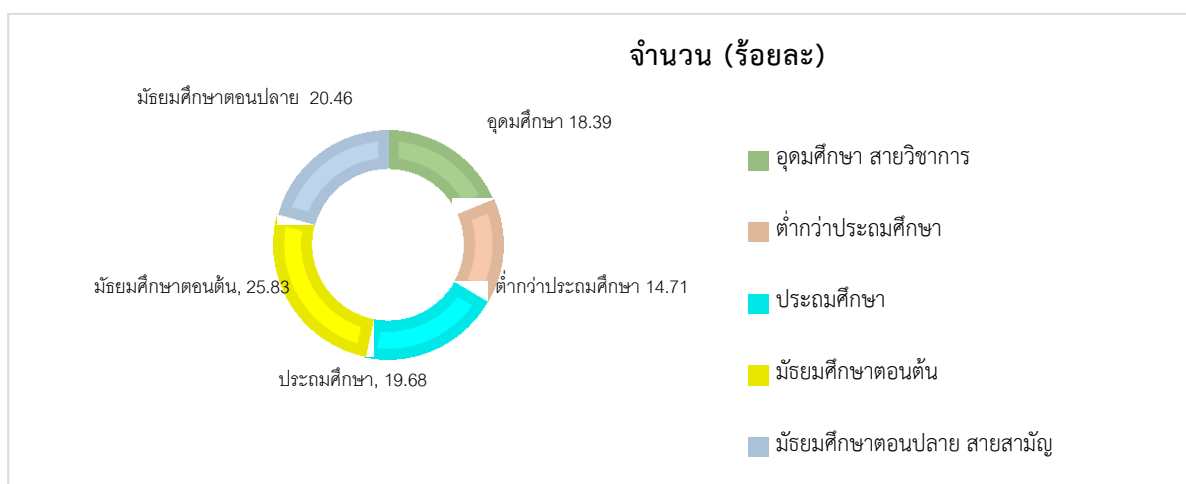


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาไม่สูงมากนักโดยมีระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 78,645 คน (ร้อยละ 25.83) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 62,292 คน (ร้อยละ 20.46) และประถมศึกษา 59,931 คน (ร้อยละ 19.68) อุดมศึกษา 55,998 คน (ร้อยละ 18.39) และต่ำกว่าประถมศึกษา 44,794 คน (ร้อยละ 14.71) (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา)
ไตรมาส 4/2562



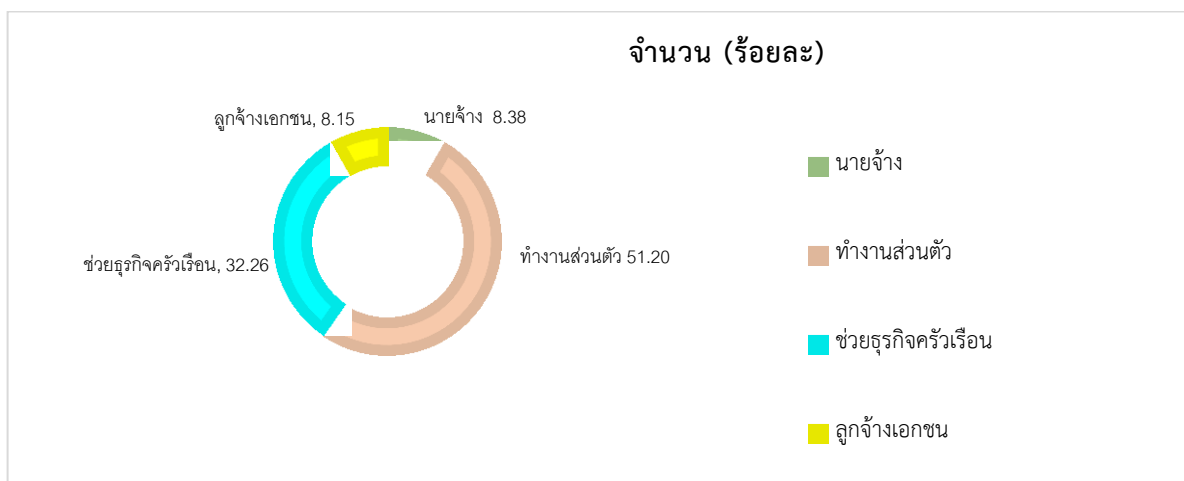
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจร่วม โดยจะเห็นได้ว่ามีสถานภาพการทำงาน โดยการทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 155,921 คน (ร้อยละ 51.20) รองลงมา คือ ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 98,249 คน (ร้อยละ 32.26) และนายจ้าง จำนวน 25,518 คน (ร้อยละ 8.38) (แผนภูมิ 22 ตารางภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน)

ไตรมาส 4 / 2562

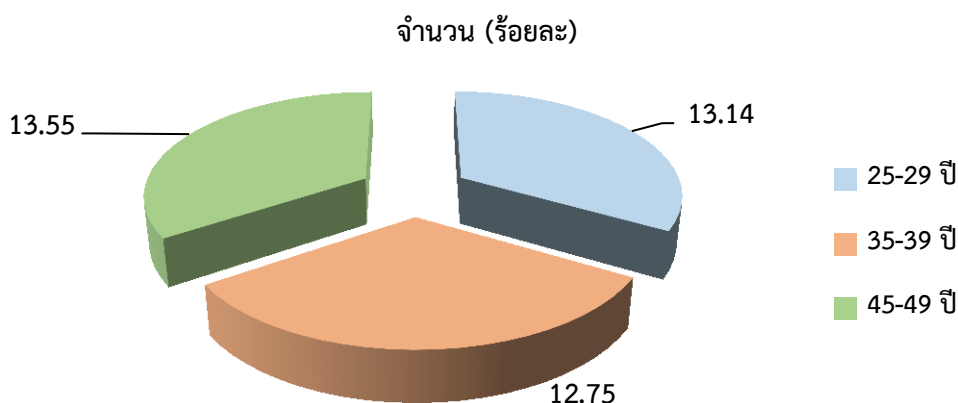


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 45-49 ปี มี 41,271 คน (ร้อยละ 13.55) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 25-29 ปี มี 40,015 คน (ร้อยละ 13.14) และอายุ 35-39 ปี มี 38,839 คน (ร้อยละ 12.75) ซึ่งเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

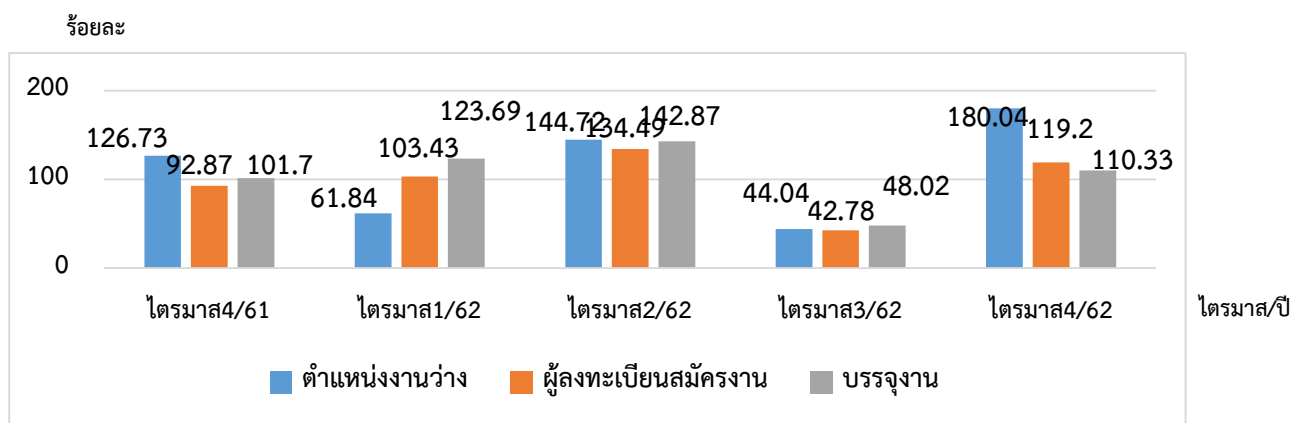


การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานี ในช่วงไตรมาสที่ 4 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี 1,642 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 912 อัตรา (ร้อยละ 180.04) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 869 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี 729 คน (ร้อยละ 119.20) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มี 897 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ที่มีจำนวน 813 คน (ร้อยละ 110.33) (แผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดปทุมธานี ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 4 ปี 2562

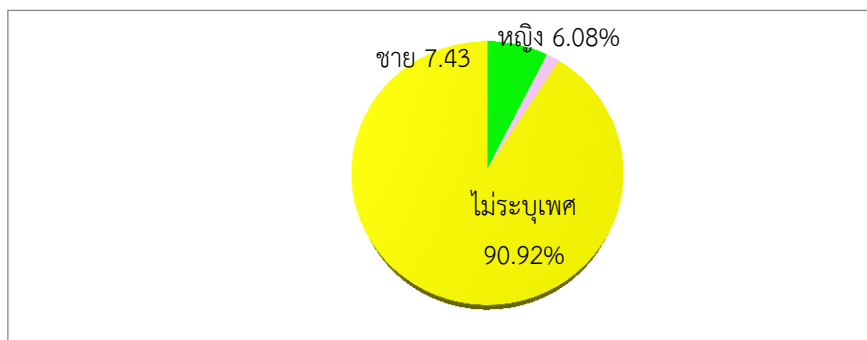


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 122 อัตรา (ร้อยละ 7.43) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 27 อัตรา (ร้อยละ 1.64) และไม่ระบุเพศ 1,493 อัตรา (ร้อยละ 90.92) การที่ตำแหน่งงานว่าง ที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 25 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4/2562

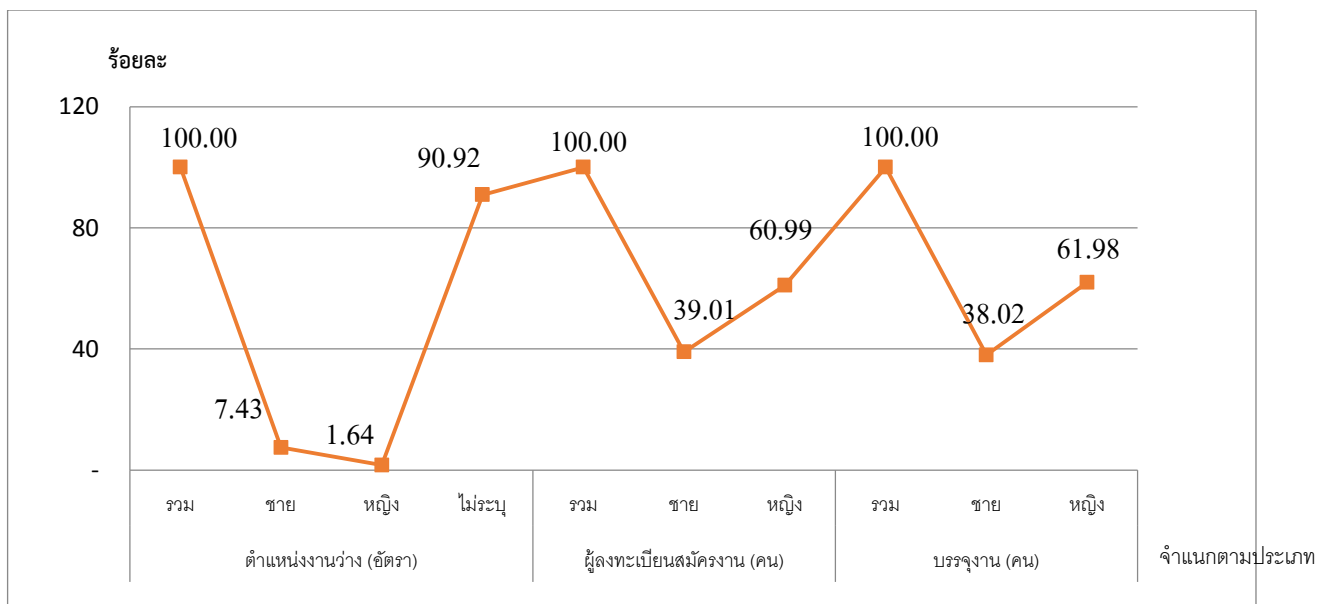


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 869 คน เป็นเพศชาย 339 คน (ร้อยละ 39.01) เพศหญิง 530 คน (ร้อยละ 60.99) ส่วนการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น 897 คน คิดเป็นอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน (ร้อยละ 103.22) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน 556 คน (ร้อยละ 61.98) ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วน 341 คน (ร้อยละ 38.02) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงาน ที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสดำเนินการบรรจงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชาย อาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวก 14,15)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามเพศ) ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 499 คน (ร้อยละ 30.39) รองลงมาคือ ปวส. 283 คน (ร้อยละ 17.24) ปวช. 264 คน (ร้อยละ 16.08) อนุปริญญา 255 คน (ร้อยละ 15.53) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 191 คน (ร้อยละ 11.63) เป็นระดับปริญญาตรี 130 คน (ร้อยละ 7.92) ระดับปริญญาโท 19 คน (ร้อยละ 1.16) สำหรับระดับปริญญาเอกมีความต้องการน้อยที่สุด 1 คน (ร้อยละ 0.06) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานจังหวัด ปทุมธานี มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาคือแรงงานที่มีทักษะฝีมือ ซึ่งสอดคล้องกับที่ ผู้สมัครงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 289 คน (ร้อยละ 33.26) รองลงมาเป็น ระดับ ปวช. 194 คน (ร้อยละ 22.32) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 128 คน (ร้อยละ 14.73) ปวส. 102 คน (ร้อยละ 11.74) อนุปริญญา 85 คน (ร้อยละ 9.78) ปริญญาตรี 68 คน (ร้อยละ 7.83) และปริญญาโท 3 คน (ร้อยละ 0.35) ส่วนการบรรจุนาน ระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 268 คน (ร้อยละ 29.88) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 175 คน (ร้อยละ 19.51) และระดับ ปวส. 138 คน (ร้อยละ 15.38) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ อาชีพงานพื้นฐาน 852 คน (ร้อยละ 51.89) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 294 คน (ร้อยละ 17.90) และพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด 196 คน (ร้อยละ 11.94)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 372 คน (ร้อยละ 42.81) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 196 คน (ร้อยละ 22.55) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 102 คน (ร้อยละ 11.74) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 619 คน (ร้อยละ 69.01) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 132 คน (ร้อยละ 14.72) และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีจำนวน 54 คน (ร้อยละ 6.02) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุนาน มีความสอดคล้องกับ ตำแหน่งงานว่างและผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ตารางภาคผนวก 16)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ การผลิต 786 คน (ร้อยละ 47.87) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 362 คน (ร้อยละ 22.05) และกิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน 207 คน (ร้อยละ 12.61) และที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ การผลิต 534 คน (ร้อยละ 59.53) รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 111 คน (ร้อยละ 12.37) และ กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน 89 คน (ร้อยละ 9.92) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุนานตามสาขา อุตสาหกรรมมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่าง (ตารางภาคผนวก 17)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด มี 393 คน (ร้อยละ 23.93) รองลงมา คืออายุ 25 – 29 ปี มี 365 คน (ร้อยละ 22.23) และอายุ 30 – 39 ปี มี 331 คน (ร้อยละ 20.16) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ จะมีอายุ 30 – 39 ปีมีจำนวน 322 คน (ร้อยละ 37.05) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 252 คน (ร้อยละ 29.00) และ 18 - 24 ปี มีจำนวน 148 คน (ร้อยละ 17.03) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี

ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 522 คน (ร้อยละ 58.19) รองลงมาคือช่วงอายุ 25– 29 ปี จำนวน 205 คน (ร้อยละ 22.85) และอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 113 คน (ร้อยละ 12.60) จึงเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน มากนัก (ตารางภาคผนวก 18)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 163,774 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 มีดังนี้

1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 3,227 คน (ร้อยละ 1.97)

1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 76,691 คน (ร้อยละ 46.78)

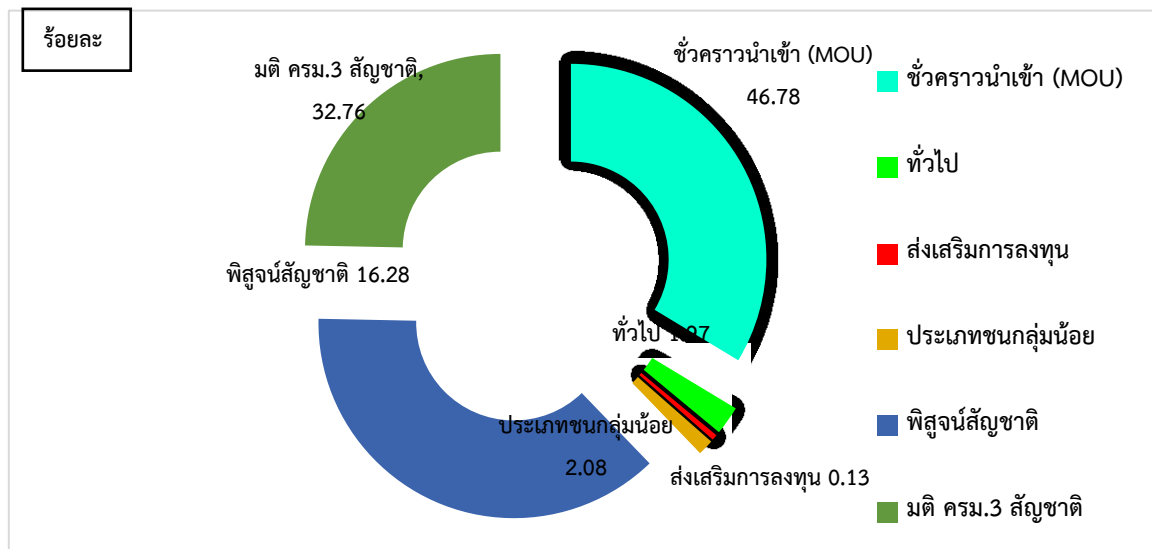
1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 26,664 คน (ร้อยละ 16.28)

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 208 คน (ร้อยละ 0.13)

3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,410 คน (ร้อยละ 2.08)

4. คนต่างด้าวมติ ครม.3 สัญชาติ (OSS) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 จำนวน 53,646 คน (ร้อยละ 32.76)

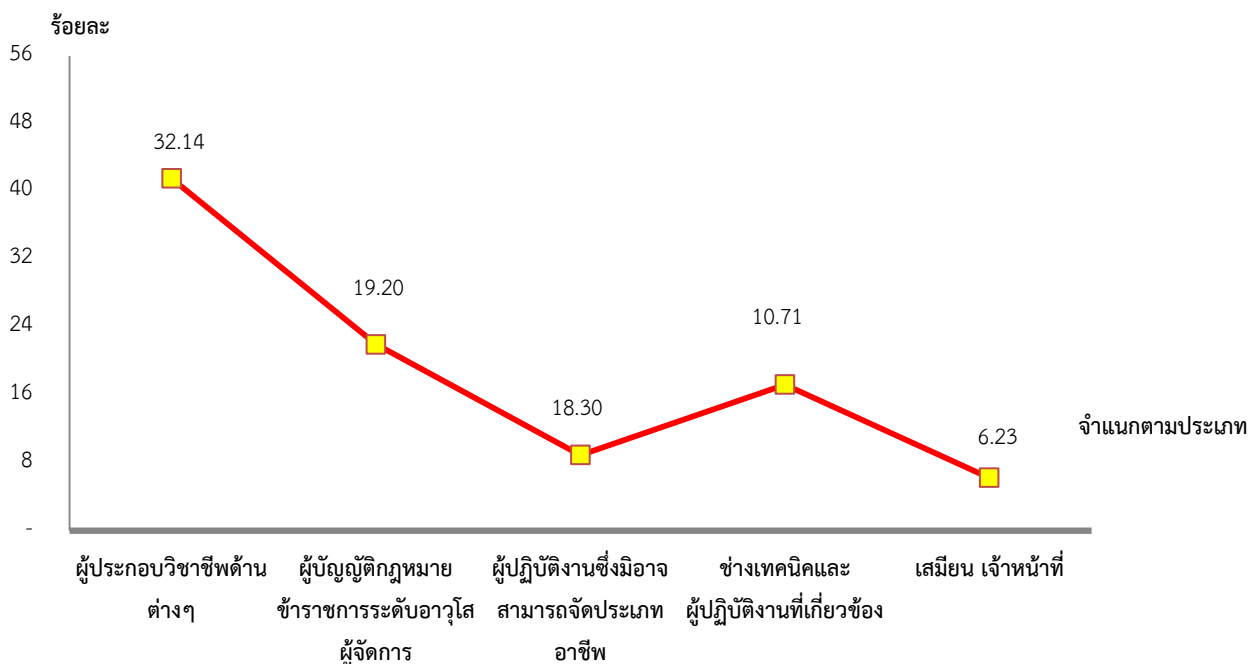
แผนภูมิ 27 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว (มาตรา 59 มาตรา 62 มาตรา 63/1 และมาตรา 64) มีจำนวนรวม 110,128 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่พบว่า มี 224 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ 72 คน (ร้อยละ 32.14) รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 43 คน (ร้อยละ 19.20) และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ 41 คน (ร้อยละ 18.30) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ ภาครัฐจึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือด้านอาชีพ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวก 20-21)

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก

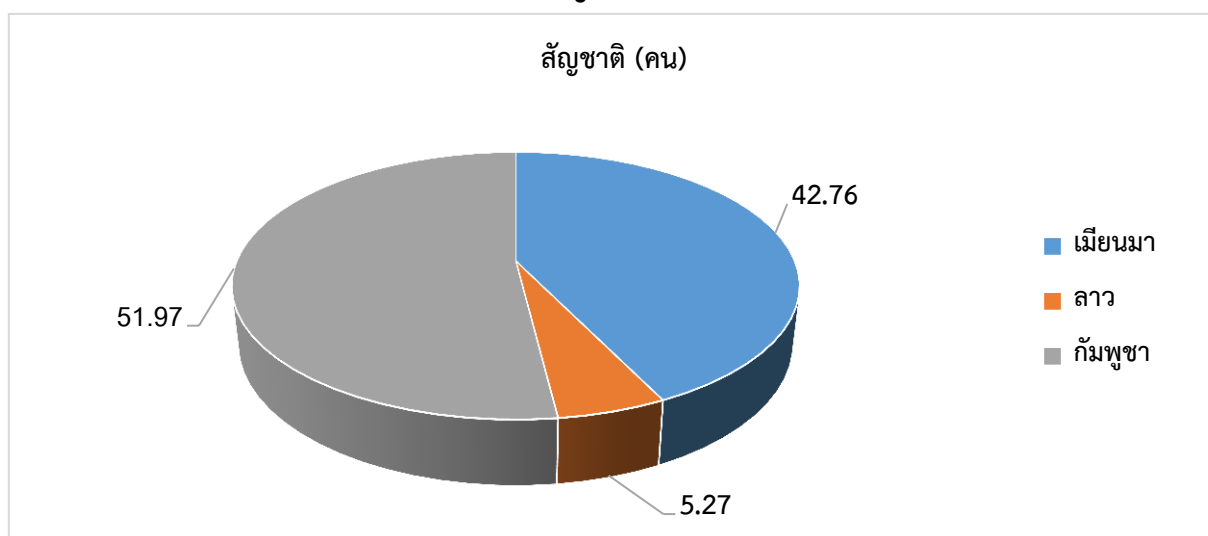


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2562 จำแนกตามสัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 53,646 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 22,941 คน (ร้อยละ 42.76) กัมพูชา จำนวน 27,878 คน (ร้อยละ 51.97) และลาว จำนวน 2,827 คน (ร้อยละ 5.27) (แผนภูมิ 29 และตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติ จังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสัญชาติ) ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี



3) ความต้องการและการขาดแคลน

สถานการณ์ความต้องการแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 จากการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 16,304 คน ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ ทั้งสิ้น 3,296 คน (ร้อยละ 20.21) ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน 2,902 คน (ร้อยละ 17.79) และกิจการก่อสร้าง 2,811 คน (ร้อยละ 17.24)

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด 5,347 คน (ร้อยละ 32.79) รองลงมาได้แก่ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,785 คน (ร้อยละ 23.21) และระดับปริญญาตรี 2,308 คน (ร้อยละ 14.15) (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	450	257	14	36	32	145	-	934	5.72
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	23	21	-	162	0.99
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.52
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	74	-	35	17	2	4	-	132	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	146	41	-	-	75	57	-	319	1.95
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	119	85	40	9	9	12	-	274	1.68
11. ปีโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.07
12. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	103	69	8	25	41	-	302	1.85
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	12	18	-	-	6	15	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	132	71	19	6	83	2	-	313	1.91
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	283	360	35	135	251	95	-	1,159	7.10
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	658	-	94	91	360	-	1,203	7.37
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	64	33	42	86	34	-	356	2.18
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	198	258	3	83	228	246	-	1,016	6.23
21. ก่อสร้าง	1,281	631	114	248	274	263	-	2,811	17.24
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	589	326	272	584	669	462	-	2,902	17.79
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	20	-	5	15	35	0.21

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	รวม	ร้อยละ
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	139	29	35	105	2	13		323	1.98
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	32	6	-	-	44	46	-	128	0.78
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.10
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.44
29. บริการอื่นๆ	1,538	704	119	296	317	322	-	3,296	20.21
รวมทั้งหมด	5,347	3,785	890	1,683	2,281	2,308	15	16,304	100.00
ร้อยละ	32.79	23.21	5.45	10.32	13.99	14.15	0.09	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

หากจำแนกตามระดับทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 6,929 คน (ร้อยละ 43.31) รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 4,442 คน (ร้อยละ 27.77) และระดับแรงงานกึ่งฝีมือ 4,261 คน (ร้อยละ 26.63) ตามลำดับ

หากพิจารณาตามประเภทกิจการพบว่ากิจการก่อสร้างมีความต้องการ แรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 1,683 คน (ร้อยละ 24.28) รองลงมา คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,034 คน (ร้อยละ 23.27) ซึ่งอยู่ในกลุ่มแรงงานฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามทักษะฝีมือและประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	521	145	249	4	919	5.74
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	28	4	157	0.98
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.53
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	107	12	6	4	129	0.80
9. เฟอร์นิเจอร์	142	124	41	-	307	1.91
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	106	126	36	-	268	1.67
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.07
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	127	120	22	24	293	1.83



หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	33	-	51	0.31
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	163	100	39	2	304	1.90
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.28
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	449	376	25	1,122	7.01
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	702	38	369	68	1,177	7.35
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	88	127	124	2	341	2.13
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	244	308	399	33	984	6.15
21. ก่อสร้าง	1,683	491	586	23	2,783	17.39
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	790	966	1,034	46	2,836	17.73
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	25	10	35	0.21
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	161	43	105	6	315	1.96
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	35	7	127	0.79
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.18
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.46
29. บริการอื่นๆ	1,595	985	663	18	3,261	20.38
รวมทั้งหมด	6,929	4,261	4,442	363	15,995	100.00
ร้อยละ	43.31	26.63	27.77	2.26	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ สูงสุด 1,943 คน (ร้อยละ 12.02) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ จำนวน 770 คน (ร้อยละ 4.76) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และพนักงานรับโทรศัพท์ จำนวน 644 คน (ร้อยละ 3.98) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมีระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ไตรมาส 4 ปี 2562

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	14	-	-	-	-	-	14	0.086
พนักงานต้อนรับทั่วไป	-	-	-	-	-	5	5	0.030
พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	-	-	2	-	2	0.012
พนักงานรับโทรศัพท์	-	644	-	-	-	-	644	3.98
แม่บ้านทั่วไป	149	8	-	-	-	-	157	0.97
หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาดประจำ ห้องพัก	6	188	-	-	-	-	194	1.20
ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว	-	-	26	-	-	-	26	0.16
พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	36	5	9	-	-	-	50	0.30
พ่อครัวอื่น ๆ	9	-	-	-	-	-	9	0.55
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	38	-	-	-	-	-	38	0.23
พนักงานขับรถขน ; คนขับรถขน	33	-	53	-	-	-	86	0.53
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	15	-	-	-	-	21	0.12
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.07
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	106	-	-	-	-	-	106	0.65
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.08
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาด อาคาร	63	-	-	-	-	-	63	0.38
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.04
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยก กระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	0.43
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	100	83	-	-	-	-	183	1.13
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.20
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	4.76
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	0.40
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงาน ทั่วไป	1,203	605	81	-	28	26	1,943	12.02
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.12
รวม	2,669	1,568	235	-	30	31	16,154	100
ร้อยละ	16.52	9.70	1.45	-	0.18	0.19	100	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560



สถานการณ์การขาดแคลนแรงงาน ปี 2562

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจากผลการสำรวจปี 2562 พบว่าสถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 14,341 คน ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ บริการอื่นๆ มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 3,139 คน (ร้อยละ 21.88) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ 2,789 คน (ร้อยละ 19.44) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 1,990 คน (ร้อยละ 13.87)

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด 4,591 คน (ร้อยละ 32.01) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,218 คน (ร้อยละ 22.43) และระดับ ปวส. จำนวน 2,115 คน (ร้อยละ 14.74) (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและประเภทกิจการไตรมาส 4 ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. อาหารและอาหารสัตว์	444	249	14	19	24	119	-	869	6.05
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิตสิ่งทอ	71	47	-	-	21	18	-	157	1.09
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	-	-	-	85	0.59
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	82	-	35	20	2	4	-	143	0.99
9. เฟอร์นิเจอร์	132	41	-	-	41	57	-	271	1.88
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	123	85	40	9	9	12	-	278	1.93
11. ปีโตรเลียม	-	-	-	-	6	6	-	12	0.08
12. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	56	90	61	8	25	41	-	281	1.95
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	-	-	6	15	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	123	77	19	6	70	2	-	297	2.07
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	46	-	46	0.32
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	283	341	12	129	235	96	-	1,096	7.64
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	336	-	94	101	281	-	812	5.66
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	87	48	31	26	81	29	-	302	2.10
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	162	247	3	77	218	188	-	895	6.24
21. ก่อสร้าง	633	585	110	248	200	214	-	1,990	13.87

ประเภทกิจการ	ระดับการศึกษา							รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	583	272	263	580	655	436	-	2,789	19.44
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	5	-	2	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	132	8	30	79	2	13	-	264	1.84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	-	-	-	44	46	-	119	0.82
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	30	-	-	30	0.20
27. อสังหาริมทรัพย์	130	14	-	-	20	16	-	180	1.25
28. บริการด้านสุขภาพและสังคม สงเคราะห์	-	28	102	-	8	97	-	235	1.63
29. บริการอื่นๆ	1,521	647	119	278	317	257	-	3,139	21.88
รวม	4,591	3,218	839	1,578	2,115	1,995	5	14,341	100.00
ร้อยละ	32.01	22.43	5.85	11.00	14.74	13.91	0.03	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560

หากพิจารณาตามระดับทักษะฝีมือพบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด 5,814 คน (ร้อยละ 41.33) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4,018 คน (ร้อยละ 28.56) และแรงงานฝีมือ จำนวน 3,871 คน (ร้อยละ 27.52) ตามลำดับ (ตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับทักษะฝีมือ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทกิจการ	ทักษะฝีมือ				รวม	ร้อยละ
	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	508	145	203	4	860	6.11
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	87	38	23	4	152	1.08
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	85	-	-	85	0.60
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	116	15	6	4	141	1.00
9. เฟอร์นิเจอร์	129	90	41	-	260	1.84
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	110	126	36	-	272	1.93
11. ปิโตรเลียม	-	-	12	-	12	0.08
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	106	120	22	24	272	1.93
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	18	21	-	39	0.27
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	171	88	30	2	291	2.06
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	45	45	0.31
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	272	415	349	25	1,061	7.54
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	380	32	279	97	788	5.60
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	119	106	2	289	2.05
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	218	295	330	27	870	6.18
21. ก่อสร้าง	1,046	447	450	23	1,966	13.97
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมยานยนต์และจักรยานยนต์	771	908	1,021	28	2,728	19.39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	7	5	12	0.08
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	147	29	74	6	256	1.81
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	29	56	26	7	118	0.83
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	30	-	30	0.21
27. อสังหาริมทรัพย์	104	30	46	-	180	1.27
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8	-	184	42	234	1.66
29. บริการอื่นๆ	1,550	962	575	18	3,105	22.07
รวม	5,814	4,018	3,871	363	14,066	100
ร้อยละ	41.33	28.56	27.52	2.58	100.00	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560



สำหรับตำแหน่งงานที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน 1,928 คน (ร้อยละ 13.57) โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 อันดับ 2 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ 770 คน (ร้อยละ 5.42) และอันดับ 3 ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 483 คน (ร้อยละ 3.40) โดยตำแหน่งดังกล่าวต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษาและตำแหน่งงานไตรมาส 4 ปี 2562

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา						รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี		
ช่างประกอบยานยนต์	-	11	-	-	-	-	11	0.23
ผู้ประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	-	-	-	78	-	-	78	1.68
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	25	162	13	35	-	-	235	5.08
ผปก.ผลิตภัณฑ์โลหะ ยางและพลาสติกอื่นๆ	146	13	-	-	-	-	159	3.44
พนักงานเครื่องหล่อของ	-	63	-	-	-	-	63	1.36
พวง.ขับเคลื่อนจักร,พวง.ขับเคลื่อนไฟ,ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	125	-	-	-	-	-	125	2.70
พนักงานขับรถยนต์	175	52	72	184	-	-	483	10.45
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก ; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	26	-	-	-	-	-	26	0.56
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	9	37	-	-	-	-	46	0.99
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	30	25	-	-	-	-	55	1.19
พนักงานขับรถบรรทุก ; คนขับรถบรรทุก	33	-	53	-	-	-	86	1.86
พนักงานขับรถยก (fork lift)	6	4	-	-	-	-	10	0.21
ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	-	-	-	-	-	12	0.25
พนักงานทำความสะอาดภายในเครื่องจักร ; พนักงานล้างจาน	104	-	-	-	-	-	104	2.25
ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	14	-	-	-	-	-	14	0.30
พวง.ทำความสะอาดอาคาร	63	-	-	-	-	-	63	1.36
พนักงานส่งหนังสือ	7	-	-	-	-	-	7	0.15
พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	70	-	-	-	-	-	70	1.51
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	74	83	-	-	-	-	157	3.39
พนักงานคัดแยกขวด	33	-	-	-	-	-	33	0.71
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	770	-	-	-	-	-	770	16.66
แรงงานบรรจุ	-	-	66	-	-	-	66	1.42
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	1,201	598	81	-	28	20	1,928	41.72
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	20	-	-	-	-	20	0.43
รวม	2,923	1,068	285	297	28	20	4,621	100
ร้อยละ	63.25	23.11	6.16	6.42	0.60	0.43	100	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

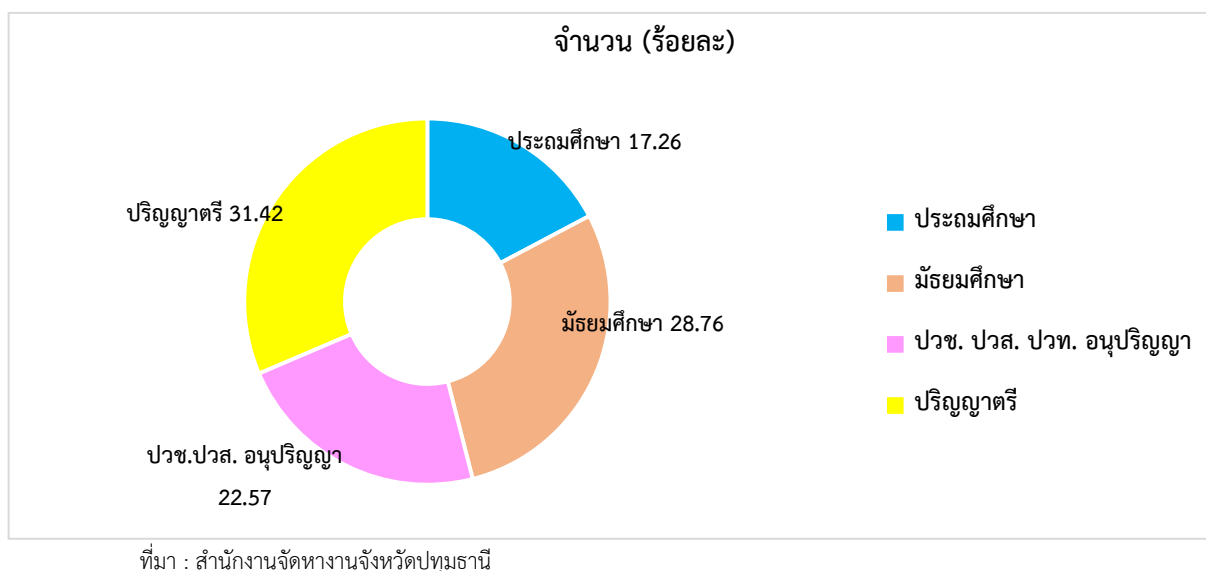
หมายเหตุ: ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ณ ปี 2560



4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

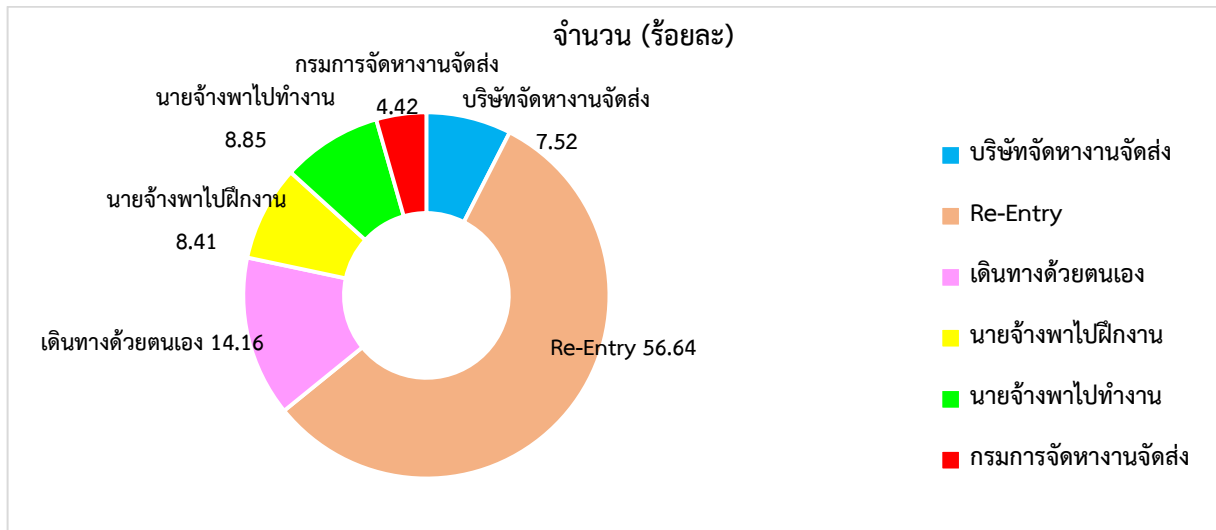
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 226 คน มีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 93 คน แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศรวม 226 คน จำแนกตามการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 71 คน (ร้อยละ 31.42) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 65 คน (ร้อยละ 28.76) รองลงมา คือ ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 51 คน (ร้อยละ 22.57) และระดับประถมศึกษา จำนวน 39 คน (ร้อยละ 17.26) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศมีความหลากหลายในทักษะฝีมือ อาจมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศ ก็จะส่งผลให้ในจังหวัดปทุมธานีขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิ 30 และตารางภาคผนวก 23-25)

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ไตรมาส 4/2562



ในส่วนของการอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 226 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 128 คน (ร้อยละ 56.64) รองลงมา คือเดินทางด้วยตนเอง 32 คน (ร้อยละ 14.16) นายจ้างพาไปทำงาน 20 คน (ร้อยละ 8.85) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 8.41) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 17 คน (ร้อยละ 7.52) กรมการจัดหางานจัดส่ง 10 คน (ร้อยละ 4.42) (แผนภูมิ 31 และตารางภาคผนวก 26)

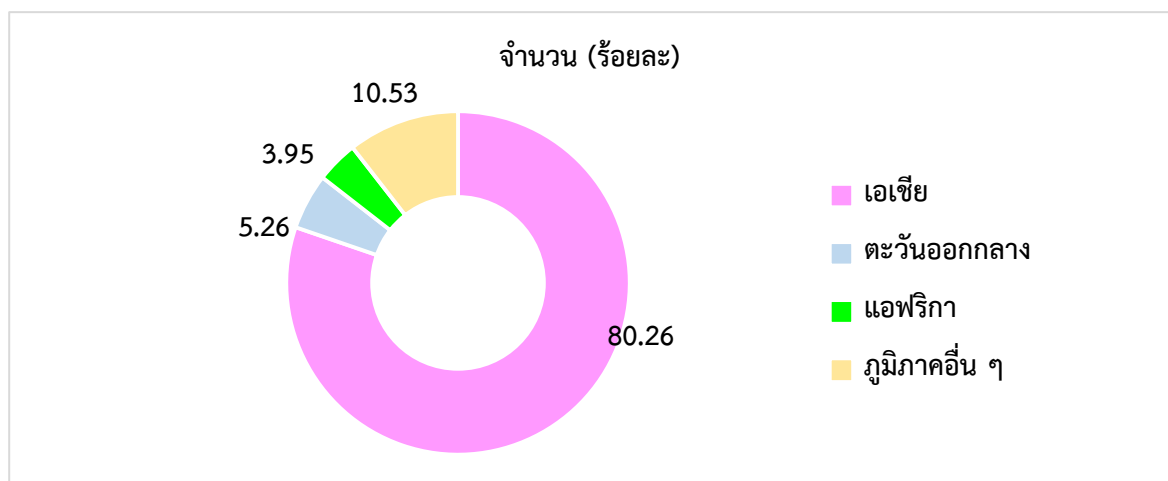
**แผนภูมิ 31 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ไตรมาส 4/2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 98 คน (ร้อยละ 43.36) รองลงมา คือ ภูมิภาคอื่นๆ มี 49 คน (ร้อยละ 21.68) ตะวันออกกลาง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 17.70) และ แอฟริกา มี 39 คน (ร้อยละ 17.26) (แผนภูมิ 32 และตารางภาคผนวก 27)

**แผนภูมิ 32 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ไตรมาส 4/2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การจัดแนะแนวอาชีพ 5 ครั้ง (ตาราง 12 และตารางภาคผนวก 28)

ตาราง 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ไตรมาส 4 ปี 2562

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	5	336	223	559
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	5	336	223	559

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในปีนี้ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 44 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 68.18) รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 31.82) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 44 คน (ร้อยละ 100) (ตารางภาคผนวก 29)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 115 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 75 คน (ร้อยละ 65.22) รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 34.78) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 34.78) โดยมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 75 คน (ร้อยละ 65.22) (ตารางภาคผนวก 30)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 185 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 158 คน (ร้อยละ 85.01) รองลงมาได้แก่ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 12.43) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.16) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 145 คน (ร้อยละ 78.38) (ตารางภาคผนวก 31)

การคุ้มครองแรงงาน และ สวัสดิการ

การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 91 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 5,366 คน จำแนกเป็น ชาย 2,766 คน (ร้อยละ 51.55 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,599 คน (ร้อยละ 48.43 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการ ขนาด 20-49 คน มีการตรวจ 39 แห่ง (ร้อยละ 42.86) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 19.78) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ ส่วนใหญ่จำนวน 73 แห่ง (ร้อยละ 80.22) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 17 แห่ง คืออุตสาหกรรมประเภทการผลิต (ร้อยละ 18.69) (ตารางภาคผนวก 32)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริม ให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่

ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 5,134 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีทั้งสิ้น 56 แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มากที่สุดคือ จำนวน 32 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 1,079 คน รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 18 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,256 คน และสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ความปลอดภัยในการทำงานพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 23 แห่ง (ตารางภาคผนวก 32)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้แก่ ประเภท การผลิต 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.16 รองลงมาคือประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.59 และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.59 (ตารางภาคผนวก 35)

แรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ปี 2562 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 31 แห่ง และสภาองค์การนายจ้าง 1 แห่ง ในกลุ่มของลูกจ้าง มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 183 แห่ง สหพันธ์แรงงาน 2 แห่ง และสภาองค์การลูกจ้าง 1 แห่ง (ตาราง 13 และ ตาราง 14)

ตารางที่ 13 จำนวนองค์การนายจ้าง (จำแนกตามประเภทองค์การ)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	31
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	1
รวม	32

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 14 จำนวนองค์การลูกจ้าง (จำแนกตามประเภทองค์การ)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	183
สหพันธ์แรงงาน	2
สภาองค์การลูกจ้าง	1
รวม	186

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีการแจ้ง ข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 11 แห่ง 12 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 8,750 คน ซึ่งข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถตกลงกันได้ 8 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,156 คน (ตารางภาคผนวก 35)

ในส่วนการเกิดข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 2 แห่ง 3 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,198 คน โดยการเกิดข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้ภายใน 5 วันทั้งหมด

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 4 แห่ง 5 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,573 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถตกลงกันได้ (ตารางภาคผนวก 36)

การสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 โดยได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 142 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 15,213 คน ให้บริการเงินกู้ยืมกองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 52 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 5,185 คน (ตาราง 15 และตารางภาคผนวก 37)

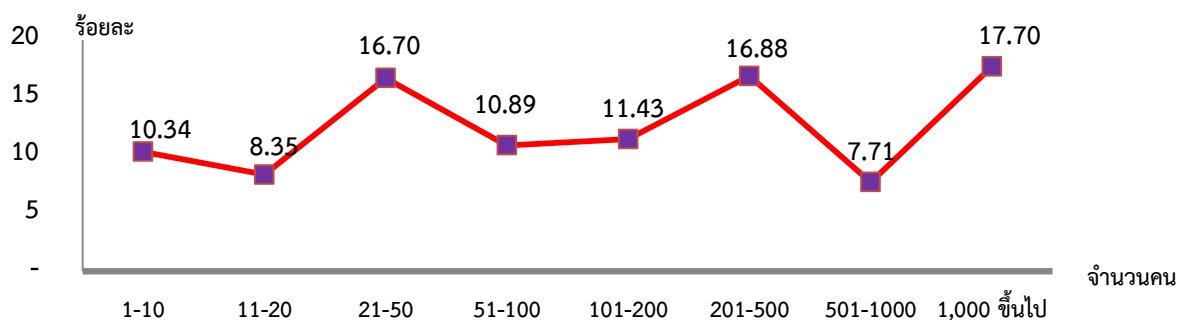
ตาราง 15 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4/2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	142	15,213
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	52	5,185
5. จัดคาราวานแก็งนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,102 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 195 คน (ร้อยละ 17.70) รองลงมาคือ ขนาด 201-500 คน จำนวน 186 คน (ร้อยละ 16.88) และขนาด 21-50 คน มีจำนวน 184 คน (ร้อยละ 16.70) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 7.71 เท่านั้น (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 38)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 4 ปี 2562

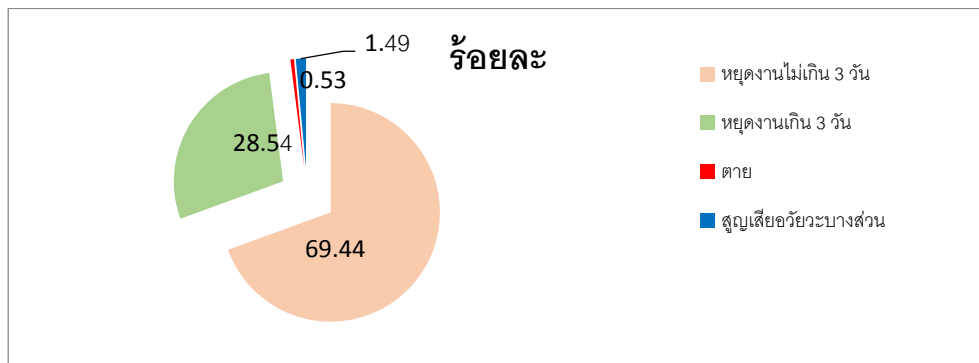


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 3,613 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 2,509 คน (ร้อยละ 69.44) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1,031 คน (ร้อยละ 28.54) ผู้ที่เสียชีวิต จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.53) และสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือทุพพลภาพ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 1.49) (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ไตรมาส 4 ปี 2562

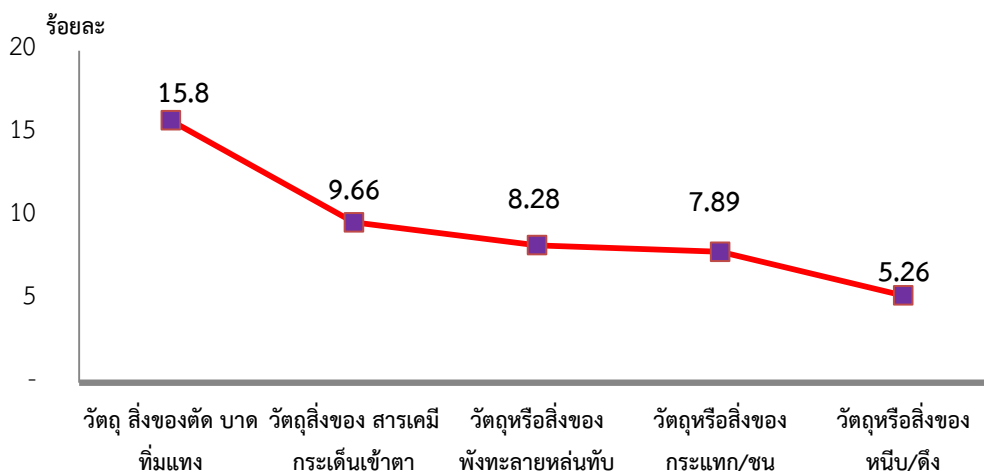


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก ได้ดังนี้
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 571 คน (ร้อยละ 15.80) รองลงมาคือวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี
กระเด็นเข้าตา มีจำนวน 349 คน (ร้อยละ 9.66) และวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 299 คน
(ร้อยละ 8.28) (แผนภูมิ 35 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

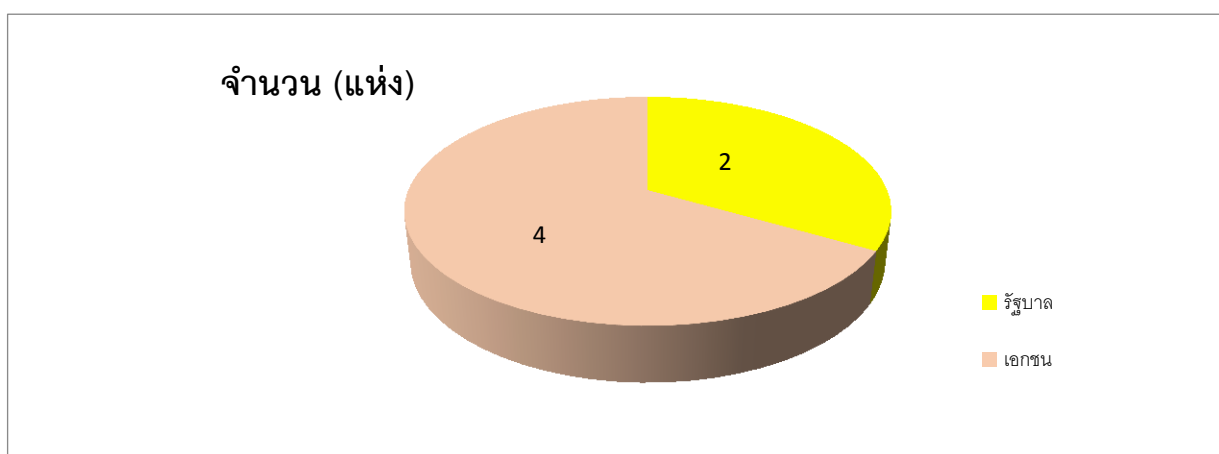
การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม
จังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยาม
แก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น

17,507 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 11,880 แห่ง (ร้อยละ 67.86) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 มีทั้งสิ้น 457,705 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 102,667 คน (ร้อยละ 22.43) และเมื่อพิจารณาจากประเภทอุตสาหกรรมพบว่าประเภทอุตสาหกรรมการผลิตมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มากที่สุด คือจำนวน 205,872 คน รองลงมาเป็นประเภทกิจการอื่นๆ คือ จำนวน 87,184 คน และผู้ประกันตนมาตรา 33 น้อยที่สุดคือการไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ จำนวน 155 คน (ตารางภาคผนวก 40 และ 42)

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 66.67) (แผนภูมิ 36 และตารางภาคผนวก 41-42)

แผนภูมิ 36 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานีไตรมาส 4 ปี 2562

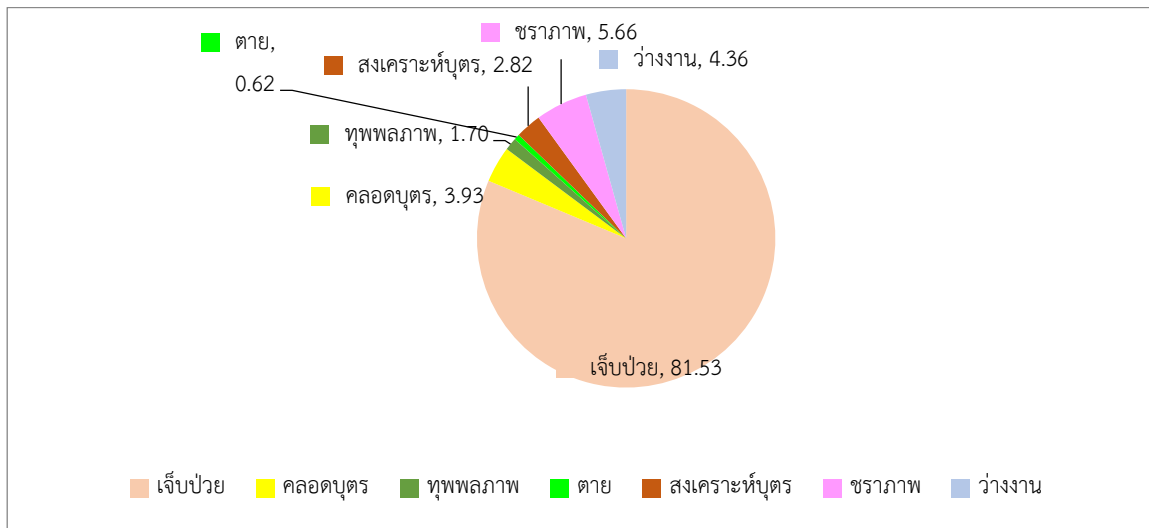


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 47,538 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.53 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 35,863 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดใน ไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 37,410 ราย (ร้อยละ 81.53) รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ 2,599 ราย (ร้อยละ 5.66) และกรณีว่างงาน 2,010 ราย (ร้อยละ 4.38) กรณีคลอดบุตร 1,661 ราย (ร้อยละ 3.62) ตามลำดับ (แผนภูมิ 37 และตารางภาคผนวก 43)

แผนภูมิ 37 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม- ธันวาคม)

ร้อยละ

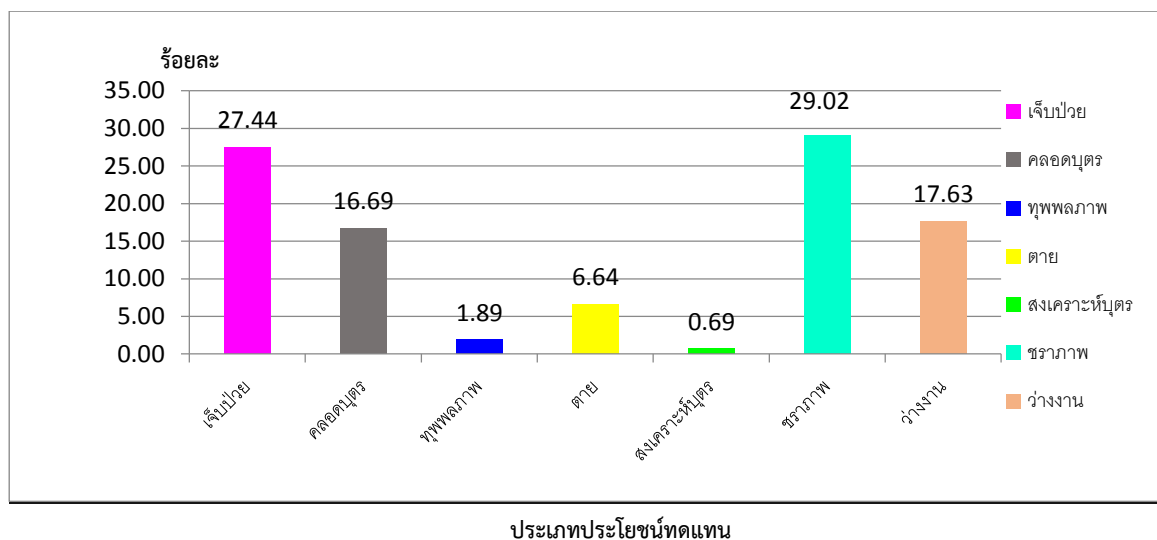


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 129,964,610.45 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 37,717,489.32 ล้านบาท (ร้อยละ 29.02) รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 35,656,672.78 ล้านบาท (ร้อยละ 27.44) และกรณีว่างงาน 22,909,261.65 ล้านบาท (ร้อยละ 17.63) (แผนภูมิ 38 และตารางภาคผนวก 43)

แผนภูมิ 38 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน)ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม)



ประเภทประโยชน์ทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2560p
Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2009 - 2017

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2009r	2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r	2017p
ภาคเกษตร	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,803	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224
ภาคนอกเกษตร	302,773	345,469	295,905	290,929	303,056	320,625	336,776	339,375	374,465
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	33	37	37	35	99	150	133	121
อุตสาหกรรม	190,711	223,996	191,587	178,986	184,449	190,678	193,583	184,740	202,786
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,046	7,553	6,801	6,707	7,770	8,129	7,742	7,832	7,979
การค้าจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,252	1,374	1,363	1,718	1,862	1,992	2,275	2,738	3,272
การก่อสร้าง	8,643	8,316	6,656	9,539	9,028	9,116	10,597	11,891	12,053
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	45,789	43,916	38,294	38,804	40,728	44,584	48,028	53,051	65,358
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,691	4,678	4,509	4,859	5,009	5,965	6,855	7,834	8,446
โรงแรมและภัตตาคาร	2,291	9,479	3,644	3,096	3,444	3,445	3,975	4,183	4,720
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	2,699	2,702	2,387	2,135	3,270	3,511	3,814	4,187	4,229
ตัวกลางทางการเงิน	7,046	7,452	8,588	10,125	11,661	13,075	14,478	15,317	15,282
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5,651	5,670	6,632	7,997	7,525	9,370	10,195	12,920	13,189
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,137	7,212	1,802	862	1,002	1,460	2,011	2,343	2,857
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	3,657	4,027	3,635	4,251	4,018	4,249	4,649	4,979	5,202
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6,696	7,100	6,916	7,051	7,094	6,635	5,978	6,476	6,875
การศึกษา	5,037	5,568	6,357	7,280	7,660	9,609	13,159	11,179	12,016
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,346	3,962	4,187	4,445	4,862	5,105	5,353	5,626	5,865
ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	279	345	346	565	616	728	880	959	1,002
บริการอื่นๆ	1,768	2,086	2,163	2,472	3,023	2,874	3,053	2,987	3,212
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	308,576	351,024	301,532	298,687	311,696	327,641	343,242	345,181	380,688
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	248,028	264,787	223,227	217,198	222,753	230,217	237,130	234,548	254,627
ประชากร (1,000 คน)	1,244	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423	1,447	1,472	1,495



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด ปทุมธานี เดือนธันวาคม ปี 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.- ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	103.5	103.4	103.0	103.6	0.1	0.5	0.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	103.9	103.7	103.4	104.5	0.2	0.5	2.5
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	97.2	96.9	96.5	96.8	0.3	0.7	3.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	101.7	100.2	102.2	102.7	1.5	-0.5	0.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	98.7	98.8	99.7	98.8	-0.1	-1.0	-1.7
ผักและผลไม้	4.89	97.7	99.1	96.9	101.8	-1.4	0.8	3.2
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	108.7	108.0	108.9	108.2	0.6	-0.2	2.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	102.2	101.8	100.2	100.7	0.4	2.0	1.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	105.6	105.6	105.6	105.6	0.0	0.0	2.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	109.6	109.7	107.8	109.7	-0.1	1.7	4.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.56	103.1	103.0	102.6	102.9	0.1	0.5	0.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	100.7	101.2	100.8	100.1	-0.5	-0.1	0.3
หมวดเคหสถาน	20.73	102.7	102.8	102.5	102.8	-0.1	0.2	0.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	5.45	104.7	104.2	103.4	103.1	0.5	1.3	1.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	30.83	101.6	101.4	102.1	102.0	0.2	-0.5	-1.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	5.62	108.6	108.5	101.9	105.7	0.1	6.6	4.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	1.01	117.8	117.8	118.0	118.0	0.0	-0.2	0.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	103.9	103.8	103.1	103.5	0.1	0.8	1.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	102.2	101.8	102.3	103.6	0.4	-0.1	-0.3
- อาหารสด	15.45	99.6	99.4	99.6	101.3	0.2	0.0	1.7
- พลังงาน	11.82	104.6	103.9	104.9	105.6	0.7	-0.3	-2.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : กองการสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์การค้ากระทรวงพาณิชย์ ตุลาคม 2562



ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62	ไตรมาส4/62 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,342,581	1,348,102	1,353,698	1,359,259	1,364,630	653,093	711,537
1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	926,206	952,966	951,903	930,671	965,484	515,052	450,431
1.1 ผู้มีงานทำ	912,926	942,112	934,309	916,802	949,136	507,254	441,883
1.2 ผู้ว่างงาน	13,280	10,853	17,594	13,869	15,238	7,084	8,154
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	1,109	714	395
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	416,375	395,136	401,795	428,588	399,146	138,041	261,106
2.1 ทำงานบ้าน	152,447	147,960	141,418	161,682	148,724	10,474	138,251
2.2 เรียนหนังสือ	94,460	94,532	107,296	101,737	81,806	38,692	43,114
2.3 อื่นๆ	169,468	152,645	153,081	165,169	168,616	88,875	79,741

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สาขาการผลิต	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62	ไตรมาส 4/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	912,926	942,112	934,309	916,802	949,136	507,254	441,883
ภาคเกษตรกรรม	36,108	43,752	47,081	46,023			
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	36,108	43,752	47,081	46,023	42,370	26,562	15,809
นอกภาคเกษตรกรรม	876,818	898,358	898,360	870,780	909,766	480,692	426,074
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	1,268	-	-	-
3.การผลิต	269,694	256,112	258,311	267,611	269,443	147,131	122,312
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	3,866	2,620	1,749	3,963	633	633	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	3,280	2,063	5,073	1,536	1,535	1,535	-
6.การก่อสร้าง	68,716	55,412	81,325	69,426	71,237	53,213	18,024
7.การขายส่ง ขายปลีก	203,436	236,341	202,755	195,937	197,344	98,139	99,205
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	69,783	81,500	75,819	68,679	83,322	62,484	20,839
9.กิจกรรมโรงแรมและอาคาร	67,352	70,717	61,106	82,948	72,086	32,361	39,725
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11,070	9,397	10,243	7,957	19,918	7,754	12,164
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	17,086	20,211	23,457	16,965	19,115	6,401	12,714
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	13,956	10,639	7,728	9,312	13,568	4,776	8,791
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	12,215	22,068	15,790	18,302	16,950	10,257	6,693
14.การบริหารและการสนับสนุน	18,585	15,505	30,622	20,167	28,164	14,832	13,332
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	31,909	31,464	38,993	26,538	27,193	15,838	11,356
16.การศึกษา	27,039	30,271	31,132	22,042	23,463	9,249	14,214
17.สุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	13,037	10,070	11,595	21,600	17,487	2,600	14,887
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	15,240	15,876	8,405	13,507	21,451	5,547	15,904
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	24,981	20,564	17,114	16,153	16,507	7,279	9,227
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	5,573	4,842	6,010	6,868	7,350	664	6,687
21.ไม่ทราบ	-	2,687	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

อาชีพ	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62	ไตรมาส 4/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	912,926	942,112	934,309	916,802	949,136	507,254	441,883
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	59,023	63,484	71,157	59,666	47,367	23,461	23,906
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	70,460	65,004	70,321	53,289	66,372	32,885	33,487
3.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่างๆ	84,143	84,135	79,408	64,691	82,676	39,549	43,127
4.เสมียน	78,087	100,594	94,480	72,331	81,373	21,429	59,945
5.พนักงานบริการร้านค้าและตลาด	205,187	214,065	191,953	221,517	184,933	79,246	105,687
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	30,324	35,182	48,155	42,282	39,512	24,612	14,900
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	117,842	110,391	134,900	147,860	169,898	127,446	42,452
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และด้านการประกอบ	157,002	152,579	161,162	157,481	150,473	104,367	46,106
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การ ให้บริการ	110,858	116,678	82,773	97,685	126,533	54,259	72,274
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวด อื่น	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 4/61	ไตรมาส 1/62	ไตรมาส 2/62	ไตรมาส 3/62	ไตรมาส 4/62 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	912,926	942,112	934,309	916,802	949,136	507,254	441,883
1.ไม่มีการศึกษา	12,844	32,165	14,330	16,352	16,064	6,724	9,340
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	79,309	64,455	68,532	63,855	179,684	73,693	105,991
3.ประถมศึกษา	134,934	131,330	128,617	130,997	217,378	105,005	112,373
4.มัธยมตอนต้น	194,811	215,305	172,742	209,898	294,758	152,634	142,123
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	179,983	181,538	207,080	218,011	282,402	131,770	150,632
- สายสามัญ	132,330	145,570	161,614	167,128	219,717	100,919	118,798
- สายอาชีวศึกษา	47,653	35,968	45,465	50,883	62,685	30,851	31,834
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6.อุดมศึกษา	308,541	305,429	333,695	266,962	355,045	169,773	185,272
- สายวิชาการ	219,992	221,965	250,829	197,085	248,350	112,980	135,370
- สายวิชาชีพ	72,069	68,194	68,704	54,936	87,504	51,403	36,101
- สายวิชาการศึกษา	16,480	15,270	14,162	14,941	19,191	5,390	13,801
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	2,504	11,889	9,314	10,727	19,300	13,494	5,806

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามประเภทอาชีพและสถานภาพการทำงาน)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	949,136	507,254	441,883
1. นายจ้าง	28,979	22,275	6,705
2. ลูกจ้างรัฐบาล	88,339	44,362	43,977
3. ลูกจ้างเอกชน	532,606	276,369	256,237
4. ทำงานส่วนตัว	199,868	120,958	78,909
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	99,345	43,290	56,055
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2562		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	965,484	515,052	450,431
จำนวนผู้ว่างงาน	15,238	7,084	8,154

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สาขาการผลิต	2560			2561		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	273,294	156,992	116,302	304,508	178,192	126,316
ภาคเกษตรกรรม	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	39,353	27,744	11,609	48,363	33,954	14,409
นอกภาคเกษตรกรรม	233,940	129,248	104,693	256,145	144,238	111,907
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิต	23,775	13,882	9,892	29,635	16,504	13,131
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	29,599	22,859	6,740	24,236	20,269	3,966
7.การขายส่ง ขายปลีก	94,637	40,926	53,711	117,883	59,739	58,144
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	21,028	19,741	1,287	19,268	19,268	-
9.โรงแรมและอาคาร	43,378	20,027	23,351	42,362	18,839	23,523
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	810	810	-	542	542	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	553	553	-	922	-	922
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	549	-	549	325	-	325
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	2,096	643	1,453	4,110	3,689	421
14.การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	281	-	281
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	1,090	1,090	-	-	-	-
16.การศึกษา	-	-	-	991	645	345
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,807	-	1,807	1,901	350	1,550
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	5,747	4,301	1,446	1,659	432	1,227
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,873	4,417	4,456	11,302	3,959	7,343
20.ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	728	-	728
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ***หมายเหตุ ไม่มีข้อมูลเป็นไตรมาสและข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,768	9,443	325
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,763	5,580	4,183
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	5,986	4,153	1,833
4.เสมียน	1,103	-	1,103
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	137,642	63,475	74,167
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	40,755	27,970	12,785
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ	42,754	28,798	13,956
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและด้านการประกอบ	25,942	22,553	3,389
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	30,795	16,220	14,574
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูลรายปี 61) *** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุดคือ ปี 2561 ***



ตารางที่ 11 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1.ไม่มีการศึกษา	1,264	-	1,264
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	44,794	20,491	24,304
3.ประถมศึกษา	59,931	35,898	24,032
4.มัธยมตอนต้น	78,645	44,518	34,128
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	62,292	40,425	21,867
- สายสามัญ	49,675	32,289	17,386
- สายอาชีวศึกษา	12,618	8,136	4,482
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6.อุดมศึกษา	55,998	35,276	20,722
- สายวิชาการ	35,562	24,213	11,349
- สายวิชาชีพ	19,163	9,790	9,372
- สายวิชาการศึกษา	1,273	1,273	-
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8.ไม่ทราบ	1,584	1,584	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

*** หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 12 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2561		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316
1. นายจ้าง	25,518	21,584	3,933
2. ทำงานส่วนตัว	155,921	88,595	67,326
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	98,249	46,974	51,275
4. ลูกจ้างรัฐบาล	-	-	-
5. ลูกจ้างเอกชน	24,821	21,039	3,782
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี2561 ***

ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	304,508	178,192	126,316
15-19	6,224	1,993	4,231
20-24	17,636	9,756	7,880
25-29	40,015	32,521	7,493
30-34	29,766	18,390	11,376
35-39	38,839	23,631	15,209
40-44	38,124	17,982	20,143
45-49	41,271	23,900	17,371
50-54	30,196	19,237	10,959
55-59	31,025	13,293	17,732
60 ปีขึ้นไป	31,412	17,490	13,922

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ***หมายเหตุ ข้อมูลล่าสุด คือ ปี 2561 ***

ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

เดือน	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ก.ค.-ก.ย.62	182	273	457	912	308	421	729	333	480	813
ต.ค.-ธ.ค.62	122	27	1,493	1,642	339	530	869	341	556	897

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	191	11.63	128	14.73	56	6.24
มัธยมศึกษา	499	30.39	289	33.26	268	29.88
ปวช.						
- พาณิชย	-	-	-	-	15	1.67
- ช่าง	-	-	-	-	6	0.67
- อื่นๆ	264	16.08	194	22.32	175	19.51
ปวส.						
- พาณิชย	-	-	-	-	23	2.56
- ช่าง	-	-	-	-	26	2.90
- อื่นๆ	283	17.24	102	11.74	138	15.38
อนุปริญญา	255	15.53	85	9.78	24	2.68
ปริญญาตรี	130	7.92	68	7.83	166	18.51
ปริญญาโท	19	1.16	3	0.35	-	-
ปริญญาเอก	1	0.06	-	-	-	-
อื่น ๆ		-		-	-	-
รวม	1,642	100.00	869	100.00	897	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	0.91	16	1.84	3	0.33
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	23	1.40	25	2.88	8	0.89
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	190	11.57	102	11.74	54	6.02
เสมียน เจ้าหน้าที่	294	17.90	196	22.55	132	14.72
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	196	11.94	86	9.90	53	5.91
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	17	1.04	24	2.76	13	1.45
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ การประกอบการ	55	3.35	48	5.52	15	1.67
อาชีพงานพื้นฐาน	852	51.89	372	42.81	619	69.01
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,642	100.00	869	100.00	897	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	786	534
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	30	1
6. การก่อสร้าง	45	38
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	362	111
8. โรงแรม และภัตตาคาร	60	23
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	55	18
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	-
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	20	11
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	20	5
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	26	29
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	207	89
16. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	6	6
17. การศึกษา	-	-
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10	3
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	3
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	-	-
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	-	-
24. กิจกรรมอื่นๆ	15	26
รวม	1,642	897

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจุงาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	50	3.05	20	2.30	21	2.34
18-24	393	23.93	148	17.03	113	12.60
25-29	365	22.23	122	14.04	205	22.85
30-39	331	20.16	322	37.05	522	58.19
40-49	303	18.45	252	29.00	31	3.46
50-59	183	11.14	2	0.23	1	0.11
60 ปีขึ้นไป	17	1.04	3	0.35	4	0.45
รวม	1,642	100.00	869	100.00	897	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว								
	ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย								
	มาตรา 59				มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 64	มติ ครม. 3 สัญชาติ OSS	รวมทั้งสิ้น
	ทั่วไป	ตลอดชีพ	ชั่วคราว นำเข้า (MOU)	พิสูจน์ สัญชาติ	ส่งเสริมการ ลงทุน	ประเพณีชน กลุ่มน้อย	ทำงานลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล		
ต.ค.62-ธ.ค.62	3,227	-	76,619	26,664	208	3,410	-	53,646	163,774

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	-
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว (ทั่วไป)	3,227
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	26,664
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	76,619
มาตรา 62	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	208
มาตรา 63/1	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	3,410
มาตรา 64	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	110,128

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา62)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ไทย	กัมพูชา	พม่า	อินเดีย	ศรีลังกา	พม่า	บังกลาเทศ	พม่า	ฟิลิปปินส์	อินโดนีเซีย	ลาว	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	13	-	18	2	-	2	2	1	-	-	5	43
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	4	-	4	-	13	-	41	1	9	72
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	-	4	-	-	8	-	-	-	-	8	24
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	12	2	-	2	-	1	1	-	3	21
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	5
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและการประกอบการ	17	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	2	-	9	2	1	-	6	1	3	2	15	41
รวม	37	0	50	6	5	14	21	3	45	3	40	224

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติ จำแนกตาม 3 สัญชาติ
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
22,941	2,827	27,878	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 23 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)	ร้อยละ (%) ของภาพรวม
ประถมศึกษา	19	20	39	17.26
มัธยมศึกษา	35	30	65	28.76
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	27	24	51	22.57
ปริญญาตรี	32	39	71	31.42
ปริญญาโท	-	-	0	-
ปริญญาเอก	-	-	0	-
รวม	113	113	226	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 24 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

เดือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ตุลาคม	9	14	23	28.05
พฤศจิกายน	22	14	36	43.90
ธันวาคม	9	14	23	28.05
รวม	40	42	82	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	19	20	39	17.26
มัธยมศึกษา	35	30	65	28.76
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	27	24	51	22.57
ปริญญาตรี	32	39	71	31.42
ปริญญาโท	-	-	0	-
ปริญญาเอก	-	-	0	-
รวม	113	113	226	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	17	7.52
Re-Entry	128	56.64
เดินทางด้วยตนเอง	32	14.16
นายจ้างพาไปฝึกงาน	19	8.41
นายจ้างพาไปทำงาน	20	8.85
กรมการจัดหางานจัดส่ง	10	4.42
รวม	226	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	98	43.36
ตะวันออกกลาง	40	17.70
แอฟริกา	39	17.26
ภูมิภาคอื่น ๆ	49	21.68
รวม	226	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 28 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ (จำแนกตามประเภทกิจกรรม)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงาน ทำ	จำนวนที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	5	336	223	559
มหกรรมอาชีพ				0
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				0
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ				0
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน				0
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				0
รวม	5	336	223	559

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	14	(14)
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	30	(30)
รวม	44	(44)

หมายเหตุ: ตัวเลขใน () คืออยู่ระหว่างการฝึกอบรม ขณะเก็บข้อมูล

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	40	(40)
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	(40)
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	75	75
รวม	115	75 (80)

หมายเหตุ: ตัวเลขใน () คืออยู่ระหว่างการฝึกอบรม ขณะเก็บข้อมูล

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี



ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุม (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	4	3
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	158	134
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	23	8
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	185	145

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี



ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)			ออกหนังสือเชิญพบ			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	6	8	7	-	15	2	4	-	-	4	-	-
5-9 คน	3	10	9	-	19	3	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	12	98	65	-	163	10	2	-	-	2	-	-
20-49 คน	39	697	605	-	1,303	33	6	-	-	8	-	-
50-99 คน	18	728	418	-	1,146	17	1	-	-	1	-	-
100-299 คน	10	726	810	-	1,536	6	4	-	-	4	-	-
300-499 คน	2	269	402	-	671	2	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	1	230	283	-	513	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	91	2,766	2,599	-	5,366	73	17	-	-	19	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



**ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)**

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)	คณะกรรมการสวัสดิการ (เรื่อง)
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2.การประมง	-	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4.การผลิต	เงินประกันในการทำงาน 1, วันหยุดประจำสัปดาห์ 1, วันหยุดพักผ่อนประจำปี 1, จัดทำข้อบังคับ 1	3 เรื่อง
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6.การก่อสร้าง	วันหยุดตามประเพณี 1, ค่าทำงานในวันหยุด 1	-
7.การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	วันหยุดตามประเพณี 1, ข้อบังคับการทำงาน 4, ทะเบียนลูกจ้าง 1, ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง 1	1 เรื่อง
8.โรงแรมและภัตตาคาร	วันหยุดตามประเพณี 1	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	ประกาศข้อบังคับ 1	-
10.การเป็นสื่อการทางการเงิน	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	จัดทำข้อบังคับ	1 เรื่อง
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	1 เรื่อง
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	1 เรื่อง
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก	-	-
18.ไม่ทราบ	-	-
รวม	16	7 เรื่อง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ (คน)	จำนวน สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (ชาย)	ลูกจ้าง (หญิง)	ลูกจ้าง (เด็ก)	รวมทั้งหมด
1-4	3,941	5,149	4,266	22	9,437
5-9	2,886	10,666	8,955	65	19,686
10-19	1,404	10,114	8,841	34	18,989
20-49	1,679	28,695	23,814	73	52,582
50-99	491	19,097	15,001	40	34,138
100-299	521	48,939	38,425	33	87,397
300-499	119	23,504	21,285	2	44,791
500-999	52	19,227	16,245	1	35,473
1,000 ขึ้นไป	51	45,400	63,952	0	109,352
รวม	11,144	210,791	200,784	270	411,845

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	128	1	1	-	-	-	1	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	53	2	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	34	3,163	24	10	-	-	-	10	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	7	284	6	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	12	656	7	5	-	-	-	5	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	50	0	1	-	1	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	80	0	3	-	-	-	3	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	12	495	11	1	-	-	-	1	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	115	0	1	-	-	-	1	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	3	110	3	0	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	77	5,134	54	23	-	1	-	22	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ 36 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	11	12	8,750
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันได้	8	8	7,156
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	492
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	2	3	1,102
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	3	2,198
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	2	3	2,198
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	4	5	1,573
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	4	5	1,573
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 37 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	142	15,213
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	52	5,185
5.จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
รวม	197	20,398

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 38 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ ในกองทุนเงินทดแทน)

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-10	-	-	-	38	76	114
11-20	2	-	-	37	53	92
21-50	2	-	1	69	112	184
51-100	-	-	-	42	78	120
101-200	-	-	-	42	84	126
201-500	1	-	-	60	125	186
501-1,000	-	-	-	28	57	85
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	48	147	195
รวม	5	-	1	364	732	1,102

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 39 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุนเงินทดแทน)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	3	-	-	54	50	107
2.หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	43	46	89
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	1	-	1
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	2	-	12	120	165	299
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ชน	-	-	3	78	204	285
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	7	81	102	190
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	3	150	418	571
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	30	319	348
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	5	24	29
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	5	9	14
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	5	-	1	27	17	50
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	6	5	11
13.ไฟฟ้าช็อต	1	-	1	7	12	21
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	-	-	-	12	23	35
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	-	-	-	3	18	21
17.อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18.อันตรายจากแสง	-	-	-	-	18	18
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	1	1
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	19	20
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	4	22	26
22.ภัยพิบัติ	-	-	-	-	2	2
23.การก่อวินาศกรรม	0	-	0	0	0	0
24.อื่นๆ	2	-	-	35	34	71
รวม	19	-	54	1,031	2,509	3,613

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 40 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดประกอบการ	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 4/2562	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน) มาตรา 33	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน) มาตรา 33
น้อยกว่า 10 คน	11,138	40,251	11,880	43,055
10-19 คน	2,321	32,181	2,404	33,123
20-49 คน	1,735	53,423	1,825	56,198
50-99 คน	654	46,111	647	48,587
100-199 คน	374	51,933	383	53,390
200-499 คน	261	79,876	247	75,711
500-999 คน	64	43,408	72	47,974
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	47	102,422	49	102,667
รวม	16,594	449,605	17,507	457,705

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 41 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 42 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	63	3,732
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	14	326
3. การผลิต	3,836	205,872
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	15	155
5. การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	40	542
6. การก่อสร้าง	2,275	29,987
7. การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	5,178	58,773
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	746	11,606
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	689	5,123
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	198	1,345
11. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	209	1,078
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	335	4,723
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	720	7,617
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	638	11,736
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศและ การประกันสังคม	0	0
16.การศึกษา	180	5,904
17. ประเภทกิจการอื่น ๆ	1,934	87,184
รวม	17,070	435,703

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 43 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส4/2561		ไตรมาส4/2562	
	ราย	จำนวนเงิน (บาท)	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	33,907	30,095,936.85	37,410	35,656,672.75
2. คลอดบุตร	1,685	19,423,136.05	1,661	21,693,860.00
3. ทูพพลภาพ	627	1,882,801.15	624	2,451,225.25
4. ตาย	401	10,807,416.36	284	8,634,601.48
5. สงเคราะห์บุตร	1,173	507,200	1,294	901,500.00
6. ชราภาพ	3,245	33,775,793.10	2,599	37,717,489.32
7. ว่างงาน	1,870	18,212,798.90	2,010	22,909,261.65
รวม	42,908	114,705,082.41	45,882	129,964,610.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 44 จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ผู้ประกันตน กรณีเลิกจ้าง			รวม
กรณีลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง	กรณีถูกเลิกจ้าง	กรณีอื่นๆ	
1,126	192	338	1,656

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
313	จ.นราธิวาส จ.ยะลา จ.ปัตตานี
315	จ.สิงห์บุรี จ.นครศรีธรรมราช จ.ตรัง จ.แม่ฮ่องสอน จ.ลำปาง จ.ลำพูน จ.เชียงราย จ.สุโขทัย จ.กำแพงเพชร จ.พิจิตร จ.อุทัยธานี จ.ศรีสะเกษ จ.ตาก จ.ชัยภูมิ จ.อำนาจเจริญ จ.แพร่ จ.ราชบุรี จ.ระนอง จ.มหาสารคาม จ.ชุมพร จ.หนองบัวลำภู จ.สตูล
320	จ.ร้อยเอ็ด จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.นครสวรรค์ จ.สระแก้ว จ.พัทลุง จ.อุดรดิตถ์ จ.อุดรธานี จ.นครพนม จ.บุรีรัมย์ จ.สุรินทร์ จ.เพชรบุรี จ.พิษณุโลก จ.เพชรบูรณ์ จ.ชัยนาท จ.เลย จ.ยโสธร จ.พะเยา จ.บึงกาฬ จ.น่าน จ.กาญจนบุรี จ.อ่างทอง
323	จ.จันทบุรี จ.สมุทรสงคราม จ.สกลนคร จ.มุกดาหาร จ.นครนายก จ.กาฬสินธุ์
325	จ.อุบลราชธานี จ.สุพรรณบุรี จ.สระบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา จ.หนองคาย จ.ลพบุรี จ.ตราด จ.ขอนแก่น จ.สงขลา จ.สุราษฎร์ธานี จ.กระบี่ จ.เชียงใหม่ จ.นครราชสีมา จ.พังงา
331	กรุงเทพมหานคร จ.นครปฐม จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.สมุทรปราการ จ.สมุทรสาคร
336	จ.ภูเก็ต จ.ชลบุรี
324	จ.ปราจีนบุรี
330	จ.ฉะเชิงเทรา
335	จ.ระยอง



หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค 1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางสาวกมลวรรณ อิ่มสุวรรณ	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นางสาวรุ่งนภา ทองเมือง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายอารักษ์ ส่องแสง	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวรุ่งนภา ทองเมือง	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นางวิจิตรา บุรณะวานิช	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาววណพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวปัญจิตา อยู่ผาสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวมณฑนา สนธิสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางสาวศุภรดา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวชุติมา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
6. นางสาวจิราภรณ์ มากสิน	เจ้าหน้าที่จัดทำบทรื้อเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สื่อสารมทไทย : 69130 – 2
เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmail.com



