

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุพรรณ ดวงตา)

รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation)

เขตตรวจราชการที่ ๒ จังหวัดปทุมธานี

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารฝึกอบรม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี

สารบัญ

หน้า

แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	๓
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	๖
๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๗
๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๙
๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๑๑
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๑๓
๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	๑๙
๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	๒๑
๙. โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	๒๒
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๖
๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	๒๗
๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด	๒๙
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๓๑
๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	๓๒
๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	๓๕
๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๓๗
๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๓๘
๑๘. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน	๔๑

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด</p>	<p>จัดประชุม คณะกรรมการ สถานประกอบการ ๑๐ ครั้ง</p>	<p>ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติผ่านศูนย์ ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานจังหวัดปทุมธานี</p> <p>- ดำเนินการแล้ว ๔ ครั้ง (๑ ต.ค.๖๒ -ก.พ. ๖๓)</p>	๗๐,๓๖๕.-	๔๓,๑๐๖.๙๙ (๖๑.๒๖%)	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๓. ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการศูนย์ฯ ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี เป็นประธาน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี รอง ผอ.รมน.จังหวัด (ฝ่ายทหาร) ปลัดจังหวัดปทุมธานี พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นกรรมการ แรงงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ นักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด นักวิชาการแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด และนักวิชาการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ</p>	<p>จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ๑ แผน</p> <p>ทบทวนและปรับปรุงคำสั่ง ๑ ครั้ง</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ แผน เสนอผวจ. ให้ความเห็นชอบแล้ว</p> <p>- ดำเนินการแล้ว โดยคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๑๐๔๙๓/๒๕๖๒ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๔. ออกตรวจแบบบูรณาการร่วมกับ คณะกรรมการศูนย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือน	เป้าหมาย ๑๐ ครั้ง สถานประกอบการ ๒๐ แห่ง	ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง ผลการตรวจ ไม่พบความผิด เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สถานประกอบการผ่านการตรวจ ๕ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔,๓๒๗ คน คนไทย ๒,๔๙๖ คน ต่างด้าว ๑,๘๓๑ คน พม่า ๑,๖๑๘ คน ลาว ๖ คน กัมพูชา ๒๐๐ คน ไม่มีสถานะทางทะเบียน ๖ คน คนพิการ ๒๓ คน			

๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความ ตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถาน ประกอบการ</p> <p>๓. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชน ใกล้เคียง</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑.รณรงค์ ส่งเสริม การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ในสถาน ประกอบการ</p> <p>๒.สร้างความตระหนักรู้ รวมทั้ง กิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน ชมรมTO BE NUMBER ONE และศูนย์ เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใน สถานประกอบการ</p>	<p>มีชมรมใหม่เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ แห่ง</p>	<p>๑. รณรงค์ให้สถานประกอบการเข้าร่วม โครงการฯ และสร้างเครือข่ายสถาน ประกอบการด้านยาเสพติด จำนวน ๔ แห่ง สปก.ให้ความสนใจจัดตั้งชมรม๑ แห่ง</p> <p>๒. ดำเนินกิจกรรม TO BE NUMBER ONE ใครติดยายกมือขึ้น จำนวน ๔ ครั้ง พนักงานได้รับการตรวจ ๑,๓๕๘ คน ให้โอกาสเข้ารับการบำบัดและกลับเข้าทำงาน ๑๑ คน</p> <p>๓. เข้าร่วมนำเสนอผลการดำเนินงาน จังหวัด TO BE NUMBER ONE ประเภทดีเด่น ระดับภาค ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน จังหวัดชลบุรี</p> <p>๔. ส่งเสริมให้ชมรม TO BE NUMBER ONE บ.กรีน ลาเท็ก จำกัด เข้าร่วมการประกวด ระดับภาค ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่าง วันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม แอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน จังหวัด ชลบุรี</p>	<p>๑๖,๐๐๐.-</p>	<p>ประมาณการ เบิกจ่ายเดือน มีนาคม จำนวน ๑๕,๓๒๐ บาท (๙๕.๗๕%)</p>	

๓. โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือ พี่นฟู เหยี่ยวภายหลังประสบ ภัยพิบัติ และช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้ เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการ เพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (ReSkill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และตระหนัก ถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง ทั้งพา ตนเอง และช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้</p> <p>สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ๑) จ้างงานเร่งด่วน (ร้อยละ ๓๐) ๒) พัฒนาทักษะฝีมือ (ร้อยละ ๗๐) ๑. ประสาน อสร. เครือข่ายด้านแรงงาน อำเภอ/หน่วยปฏิบัติในพื้นที่ สํารวจความ เดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ ว่างงาน ไม่มีรายได้ หรือมีรายได้น้อย และ ต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของ โครงการฯ - อสร. เครือข่ายด้านแรงงาน อำเภอ/หน่วย ปฏิบัติในพื้นที่ จัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอขอรับการจัดสรร งบประมาณ.</p>		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>อยู่ระหว่างเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณ รวม ๙๔๔,๗๐๐ บาท ดำเนินการใน ๓๒ กิจกรรม (กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ๓๑ กิจกรรม,หลักสูตรช่าง ชุมชน ๑ กิจกรรม,หลักสูตรการฝึกเสริมทักษะ (กลุ่มผู้สูงอายุ) ๑กิจกรรม)</p> </div>			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมและพิจารณาถ้อยแถลงของแผนงาน/ โครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากกระทรวงแรงงาน - เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้จัด ประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพฯ ให้ความ เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับ งบประมาณที่ได้รับ - จัดทำโครงการฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาอนุมัติ - จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดระยะเวลา การดำเนินการ และแผนการติดตามผลการ ดำเนินการในพื้นที่ - แจกจ่ายคู่มือปฏิบัติในพื้นที่ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ - ติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ - รายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่ กำหนดตามรอบระยะเวลา - จัดทำรูปเล่มรายงานผลสรุปภาพรวม ส่ง สป. ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๓ - กรณีมีเงินเหลือ ให้ส่งคืนภายในวันที่ ๓ เม.ย.๖๓ และ ๓ ก.ค.๖๓ 					

๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมี</p>	<p>มีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จำนวน ๑ แผน</p>	<p>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดปทุมธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๕ คน</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแผน ฯ นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบแผนฯ และจัดส่งให้กระทรวงแรงงานต่อไป</p>	<p>๑๒,๕๐๐.-</p>	<p>๑๒,๕๐๐.- (๑๐๐%)</p>	<p>-</p>

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>ประสิทธิภาพ</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็น แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับ จังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕)</p>					

๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ค้ำครองและพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่ม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ค้ำครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนในการจัดทำทะเบียนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ๒) จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จำนวน ๑ กลุ่ม โดยส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาบรรจุภัณฑ์น้ำพริกไข่เค็ม กลุ่มอาชีพบ้านคลองบางหลวง หมู่ที่ ๖ ตำบลคูบางหลวง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ** ขั้นตอนการดำเนินการอยู่ระหว่างประสานงานกลุ่ม**	๑๘,๐๐๐.-	-	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๓) การติดตามประเมินผล สำนักงาน แรงงาน จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ ตามแบบที่กระทรวง กำหนด (นสพ.๑-๓) แล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน พ.ย.-ธ.ค. ๖๒ (นสพ. ๑-๓) - ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินการ ประจำเดือน ม.ค. ๖๓ (นสพ. ๑,๓) - ครั้งที่ ๓ ผลการดำเนินการ ประจำเดือน ก.พ. ๖๓ (นสพ. ๑,๓)			

๖. การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ ศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยการทำให้อำเภอสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศ ด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูลและสารสนเทศด้าน แรงงานที่ถูกต้อง ต่อเนื่อง เป็น ปัจจุบัน และครบถ้วน ครอบคลุมทุก เป้าหมาย เช่น กลุ่มแรงงานในระบบ อุตสาหกรรม แรงงานนอกระบบ และ กลุ่มเป้าหมายพิเศษอื่นๆ (ผู้พิการ ผู้สูงอายุ เยาวชนก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน) ตลอดจน ผู้ประกอบการในระดับจังหวัด</p>	<p>๑. สำนักงานแรงงาน จังหวัดเป็นหน่วยงานที่ มีความพร้อมด้านการ วิเคราะห์สถานการณ์ แรงงานและพัฒนา ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในระดับพื้นที่</p> <p>๒. สำนักงานแรงงาน จังหวัดมีข้อมูลและ สามารถให้บริการด้าน แรงงานประกอบการ วางแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการและ บริการประชาชนที่ สนใจ</p>	<p>๑) ดำเนินการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์และประมวลผลฯ จำนวน ๑ ราย ระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดทำรายงานสถานการณ์และ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ปทุมธานี รายไตรมาส ๒ เล่ม และ รายปี ๑ เล่ม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๒ (ก.ค. – ก.ย. ๒๕๖๒) จำนวน ๑ เล่ม เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ (ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒) จำนวน ๑ เล่ม เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ 	<p>๙๕,๕๐๐.-</p>	<p>๔๘,๘๑๖.- (๕๑.๑๒%)</p>	<p>-</p>

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อภาคแรงงานในระดับพื้นที่โดยเพิ่มการรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงานรายเดือนในช่วงที่เศรษฐกิจมีสัญญาณชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการพัฒนากระบวนการในการจัดเก็บข้อมูลสถิติแรงงานและสถิติของผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง สะท้อนค่างานที่เพิ่มขึ้นได้ชัดเจน</p>	<p>- รายปี ๒๕๖๒ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒) จำนวน ๑ เล่ม เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๔. เพื่อพัฒนารายงานสถานการณ์ แรงงานของจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่ผลิตรายงานรายไตรมาส และรายปี จากการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นที่จาก ข้อมูลแรงงานอย่างเดียวไป สู่การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน จากการติดตาม วิเคราะห์ดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานของพื้นที่จังหวัด ตามเกณฑ์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และพัฒนาต่อเนื่องไปสู่การจัดทำดัชนี ชี้วัดภาวะแรงงานหลักด้านการ บริหารงานของกระทรวงแรงงาน (ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานระดับพื้นที่) วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. จ้างเอกชนประเภทบุคคล จำนวน ๑ ราย เพื่อวิเคราะห์และ ประมวลผล</p>					

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๒. จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด รายไตรมาส/ปี (นับตามปฏิทินเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญต้องใช้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน) จำนวน ๕ ฉบับ /ปี ซึ่งมีบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานบรรจุอยู่ด้วยและจัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๒ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒ กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒ - ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓ กำหนดส่งภายใน 					

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๓</p> <p>- รายปี ๒๕๖๒ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓ กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๓</p> <p>- ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๓ (ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๓) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓ กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓</p> <p>- ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๓) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓ กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๓. ส่งแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์แรงงาน (แบบฟอร์ม ๑) โดยทำการสำรวจปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งแบบสอบถามความคิดเห็นฯ ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๓</p>					

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๔. จัดส่งรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ภายในวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓ ตาม แบบฟอร์ม ๒</p> <p>๕. สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นที่มี ต่อรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (แบบฟอร์ม ๔) และบันทึกสรุปผลการสำรวจฯ (แบบฟอร์ม ๕) บนเว็บไซต์กระทรวง แรงงาน พร้อมจัดส่งให้ศูนย์ข้อมูล เศรษฐกิจการแรงงาน ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓</p> <p>๖. จัดส่งแบบสรุปรายงานการจัดเก็บ ข้อมูล ภายใต้การจัดทำบทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานจังหวัด (แบบฟอร์ม ๓) ภายในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓</p>					

๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>กิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะ เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจัดประชุม คณะอนุกรรมการฯ เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศ คณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และ 	<p>ประชุมจังหวัดละ ๑ ครั้งเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- ยังไม่ได้รับหนังสือสั่งการและ ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การสำรวจค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้า ทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม</p> <p>- เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการ สำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ใน ภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๓ นำเสนอต่อ คณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการ การศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗</p>	<p>- ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของ แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในแต่ละจังหวัด โดยแยกตาม พื้นที่ ได้แก่</p> <p>๑. ค่าจ้างของแรงงานทั่วไปแรก เข้าทำงานต่อวัน</p> <p>๒. รายได้อื่นๆนอกเหนือ ค่าจ้างต่อวัน</p> <p>๓. ค่าใช้จ่ายต่อเดือน</p> <p>๔. เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายใน การครองชีพตามอัตรา ๕. เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายใน การครองชีพตามคุณภาพ (ยังไม่ทราบเป้าหมาย ในการสำรวจฯ)</p>	<p>- ยังไม่ได้รับหนังสือสั่งการจาก กระทรวงแรงงานให้ดำเนินการ</p>			

๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>รอการจัดสรรงบประมาณและแนวทางการปฏิบัติงานจากส่วนกลาง</p>					

๘. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ตระหนักในปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา</p> <p>๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา</p>			๓๗,๕๐๐.-	-	-
<p>สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก.ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน</p> <p>๑) สรจ.จัดอบรมหรือจัดชี้แจงในการประชุมประจำเดือน เวทีสัญจร ฯลฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ อสร.</p>		<p>สรจ.จัดประชุม/ชี้แจง อสร. รวม ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) อ. เมือง และ อ. สามโคก ณ ศาลากลาง ๗ พ.ย. ๖๒</p>			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
<p>๒) อสร. เข้าไปให้ความรู้ ปรึกษา แนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดแก่นายจ้าง/ลูกจ้างใน สปก. และดำเนินการส่งเสริม เชิญชวน ให้มีการแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนิน กิจกรรมเพื่อป้องกัน แก้ไขและเฝ้า ระวังปัญหาเสพติด</p> <p>๓) สรจ. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ ผู้แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรม อสร. รวบรวมข้อมูล สปก. ที่สนใจ ส่งให้ สรจ. เพื่อให้คำแนะนำ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สปก. ที่แสดงเจตจำนงเข้าร่วม โครงการโรงงานสีขาว ให้ จนท. สรจ. ส่งต่อข้อมูลให้ สสค. เข้าไปให้ คำปรึกษา แนะนำ การดำเนินกิจกรรม ตามหลักเกณฑ์โครงการ โรงงานสีขาว - จนท. สรจ. เข้าไปให้ความรู้ แนะนำ ในการจัดตั้งชมรม ใน สปก. <p>(๑) TO BE NUMBER ONE (๒) ศูนย์เพื่อนใจ</p>		<p>๒) ทุกอำเภอในจว. ณ ศพง.ภาค ๑ วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๒</p> <p>๓) ลงพื้นที่ อ.ธัญบุรี และ อ.คลอง หลวง วันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๓</p>			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
<p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนส่งให้ สตป./สภ. และบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ (NISPA) กิจกรรมที่ ๒ การจัดเตรียมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันแก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาเสพติด</p> <p>-สรจ.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการดำเนินกิจกรรมที่ ๑สอดแทรกกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ระหว่าง อสร./สปก./ลูกจ้าง ในสปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน</p> <p>-สรจ.จัดทำสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>- จัดทำทำเนียบรายชื่อเครือข่ายสถานที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ</p> <p>- กลุ่มไลน์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน</p>		(กำหนดจัดไตรมาสที่ ๓-๔)			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
<p>กิจกรรมที่ ๓ การให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (เพิ่มเติม)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานนอกระบบ</p> <p>-สรจ.แจกสื่อรณรงค์ป้องกันยาเสพติด</p> <p>ให้ความรู้เรื่องยาเสพติด ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้การช่วยเหลือแรงงานที่ เป็นผู้เสพ/ติดยาเสพติดฯ</p>	<p>๓๐๐ คน</p>	<p>การให้ความรู้ ปรึกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (เพิ่มเติม) กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานนอกระบบ อยู่ระหว่างลงระบบ Nispa</p>			

๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>ไม่ได้อยู่ในพื้นที่ดำเนินการ</p> </div>					

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับ บริการด้านแรงงานจากหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่าน เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน</p> <p>วิธีดำเนินการ ๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการที่มี วาระเกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน ๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ อาสาสมัครแรงงาน (พี่เลี้ยง อาสาสมัครแรงงาน) ๓. ประชุมแกนนำ/เครือข่าย อาสาสมัครแรงงานเพื่อชี้แจงกรอบ แนวทางและติดตามผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จำนวนประชาชนใน พื้นที่/ชุมชนได้รับ บริการด้านแรงงาน (ชี้เป้า) โดยอาสาสมัคร แรงงาน จำนวน ๖๐ คน (ชี้เป้า ๖๐ x ๓๕ = ๒,๑๐๐ คน)</p> <p>๒. ร้อยละ ๔๑ ของ ประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ จำนวน ๑,๒๓๙ คน</p>	<p>๑) จัดประชุมเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อาสาสมัครแรงงานและอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบล จำนวน ๓ ครั้ง (๗ พ.ย. ๖๒, ๑๘ ธ.ค. ๖๒, ๒๑ ม.ค. ๖๓)</p> <p>๒) จัดประชุมแกนนำอาสาสมัคร แรงงานชี้แจงกรอบแนวทางการ ติดตามผลการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓ ครั้ง (๗ พ.ย. ๖๒, ๑๘ ธ.ค. ๖๒, ๒๑ ม.ค. ๖๓)</p> <p>๓) ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัคร แรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๔) ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียน ประวัติและจัดทำทำเนียบอาสาสมัคร แรงงานให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๒๔,๔๘๐.-</p>	<p>๒๔,๔๘๐.- (๑๐๐%)</p>	<p>-</p>

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๔. ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการ อาสาสมัครแรงงาน/แต่งตั้งอาสาสมัคร แรงงาน</p> <p>๕. ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ อาสาสมัครแรงงาน</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการ คัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ระดับจังหวัด</p> <p>๗. ติดตามการดำเนินงานของ อาสาสมัครแรงงาน</p> <p>๘. บริหารจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านอาสาสมัครแรงงาน</p>	<p>๑๒ ครั้ง</p>	<p>๕) ติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนของอาสาสมัครแรงงาน เป็นประจำทุกเดือน (แบบ สก.๑) และรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายเงิน ประจำเดือน (สก.๔) ส่งให้กลุ่ม สนับสนุนเครือข่ายและประสาน ภูมิภาค จำนวน ๔ ครั้ง (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มกราคม ๒๕๖๓)</p> <p>๖) ผลการดำเนินการชี้เป้า โดยอาสาสมัครแรงงาน ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๒ – ม.ค.๖๓ จำนวน ๒๗๐ คน คัดกรองส่งต่อ ๒๓๒ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๘) ของเป้าหมายทั้งปี</p>			

๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการในรูปแบบค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. สรจ. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พร้อมจัดทำบัตรประจำตัวของ อสร.ระดับตำบล และจัดทำทำเนียบอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล</p> <p>๒. มอบหมายภารกิจให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลดำเนินการ</p> <p>๓. มีการประชุมอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เป็นรายไตรมาสหรือตามระยะเวลาเหมาะสม</p>	<p>อาสาสมัครแรงงานจำนวน ๖๐ คน ได้รับค่าตอบแทนคนละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน</p>	<p>๑) ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เพิ่มเติม จำนวน ๑ ครั้ง (คำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๑๑๖๕๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑)</p> <p>๒) จัดประชุมชี้แจงแนวทางมอบหมายภารกิจให้อาสาสมัครแรงงาน เมื่อวันที่ ๗ พย. ๖๒, ๑๘ ธค. ๖๒, ๒๑ มค. ๖๓</p> <p>๓) อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลดำเนินการประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือนตามแบบรายงาน (สภ.๑) ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มกราคม ๒๕๖๓</p>	<p>๒๑๖,๐๐๐.-</p>	<p>๑๕๘,๗๔๐.- (๗๓.๕๙%)</p>	<p>-</p>

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๔. อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ดำเนินงานประสานการให้บริการด้าน แรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน และ นำส่งรายงานตามแบบสรุปผลการ ปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน (แบบ สภ.๑) ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน</p> <p>๖. เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบลเป็นรายเดือน</p> <p>๗. สรจ.รายงานผลการปฏิบัติงานและ การใช้จ่ายประจำเดือน (แบบ สภ.๔) ผ่านระบบออนไลน์ ทุกวันที่ ๒ ของ เดือน ให้ส่วนกลางรับทราบ</p>		<p>๔) เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร แรงงาน เป็นรายเดือน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เดือน พ.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท - เดือน ธ.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔,๙๓๘ บาท - เดือน ม.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๖,๗๒๔ บาท <p>๕) สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการ เบิกจ่ายฯ ตามแบบรายงาน สภ.๔ ทางระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๒ ของทุกเดือนให้ส่วนกลางรับทราบ</p>			

๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี</p> <p>๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>จะเริ่มดำเนินการในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากเป็นเดือนเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐</p>

๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจ การประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน</p> <p>๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน</p> <p>๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด</p>	<p>เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>๒๗,๐๐๐.-</p>	<p>-</p>	<p>เมื่อต้นปีงบประมาณโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน โอนมาเพียง ๒๗,๐๐๐ บาท จึงทำให้ยังไม่ได้ดำเนินการ จึงรออนุมัติงบประมาณโอนมาครบจึงดำเนินการ และจะมีการบูรณาการอีกครั้งในเดือนเมษายน</p>

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑) สจร. กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ อสร. เพื่อเพิ่มองค์ความรู้อันเป็นประโยชน์ให้กับ อสร. รวมถึงเครือข่าย อสร.ในพื้นที่เกี่ยวกับภารกิจและข่าวสารข้อมูลด้านแรงงาน ทิศทางนโยบายของกระทรวง/ภารกิจสำคัญของหน่วยงานในสังกัด ที่ดำเนินการในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน อสร.ไม่ต่ำกว่า ๖ ชม.๒) จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ต่างๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ สามารถเป็นผู้นำในงานด้านแรงงาน / บริหารเครือข่ายด้านแรงงาน/ขับเคลื่อนภารกิจของ กรง. รณรงค์ขับเคลื่อนชุมชน และสังคมให้ตื่นตัวรับผิดชอบปัญหาแรงงานในการเตรียมและริเริ่ม มาตรฐานทางสังคมใหม่การสร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนางานด้านแรงงาน</p>					

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๓) สรจ.ประเมินความรู้ก่อนและหลังของผู้รับการอบรม เพื่อวัดระดับความรู้ความเข้าใจในภารกิจของ รง.และแนวทางการปฏิบัติงานด้าน อสร.</p> <p>๔) สรจ.จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์อันดีระหว่างเครือข่าย อสร. และ จนท.ผู้ปฏิบัติงานในฐานะ “กลไกสำคัญขับเคลื่อนการนำบริการสู่ประชาชน”</p> <p>๕) สรจ.สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมพร้อมรูปกิจกรรมทั้งรูปเล่มและไฟล์ข้อมูลจำนวน ๑ ชุด ให้ สตป. สภ. หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม</p>					

๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานของแต่ละพื้นที่</p> <p>๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ</p>	<p>๑) ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒) ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๓) ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ</p>	<p>สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง และจัดทำเอกสารแนะนำวิธีการขึ้นทะเบียนว่างงาน การรายงานตัว และสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับกรณีว่างงานไว้สำหรับแจกผู้ที่มาติดต่อใช้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี</p>	<p>๒,๐๐๐.-</p>	<p>๒,๐๐๐.- (๑๐๐%)</p>	<p>-</p>

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)</p> <p>๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดที่มีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อาทิ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ไลน์ทیبแสง เป็นต้น</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานทราบเป็นรายไตรมาส (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)</p>					

๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน</p> <p>๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง</p> <p>๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว</p> <p>๔. จัดการปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์งานข้อมูลข่าวสารให้สวยงามและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑) ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมฯ (บริการข้อมูลข่าวสาร) -จำนวน ๔,๔๒๒ คน</p> <p>๒) ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อ (บริการ รับเรื่อง-ส่งต่อ และ เบ็ดเสร็จ) -จำนวน ๑,๘๑๓ คน</p> <p>๓) การติดตามผล ผู้มารับบริการที่ได้รับสิทธิกรณีว่างงานและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ -จำนวน ๗๔๓ คน</p>	<p>๑) มีผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสาร (๑ ต.ค. ๖๒ – ๒๕ ก.พ.๖๓) จำนวน ๕,๑๔๕ คน</p> <p>๒) มีผู้ได้รับบริการรับเรื่อง-ส่งต่อและเบ็ดเสร็จ (๑ ต.ค. ๖๒ – ๒๕ ก.พ.๖๓) จำนวน ๕,๑๓๒ คน</p> <p>๓) การติดตามผล (๑ ต.ค. ๖๒ – ๒๕ ก.พ.๖๓) จำนวน ๒,๔๒๒ คน</p>	-	-	-

๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด (โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของกระบวนการบริหารงานของโครงการ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรคในการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะ แนวทางไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพสาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑) สรจ. เตรียมการประเมินผล โดยศึกษาข้อมูล แนวทางการประเมินผล กำหนดแผนการดำเนินงาน จัดประชุม หน.ส่วนราชการหรือมีหนังสือแจ้งเวียน เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผล โดยรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๕ ก.พ.๖๓</p>	<p>- มีหนังสือแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องชี้แจงแนวทางการประเมินผล ประจำปี. ๒๕๖๓ พร้อมรายงานผลการดำเนิน งานครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ ก.พ.๖๓</p>	<p>- ส่งหนังสือแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ ตามแบบ สตป.วป. (ปม.๖๓)</p> <p>- เสนอขออนุมัติโครงการประเมินผลฯ ต่อ ผวจ.</p>	<p>๒๗,๐๐๐.-</p>	<p>๗๕๘.- (๒.๘๑%)</p>	<p>-</p>

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๒) สรจ. จัดทำโครงการประเมินผลฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการจาก ผวจ. โดยให้ รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ มี.ค.๖๓</p> <p>๓) สํารวจข้อมูลในพื้นที่ โดยการรวบรวม ข้อมูลจากเอกสาร การสัมภาษณ์และการ สํารวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่าง ในพื้นที่ เป้าหมาย และตรวจทานแบบ สอบถามลง รหัส บันทึกข้อมูลแบบ สอบถาม โดยให้ รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๓ ภายในวันที่ ๕ พ.ค.๖๓</p> <p>๔) ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปลผลและยกร่างผลการประเมินเสนอ ต่อที่ประชุม หน.ส่วนราชการ หรือทำ หนังสือแจ้งเวียนร่างผลการประเมินฯ ให้ส่วนราชการสังกัด ก.รง. เพื่อให้ ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการ ปรับปรุงรายงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดย ให้รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ ส.ค.๖๓</p>	<p>- เสนอขออนุมัติ โครงการฯ จาก ผวจ. และรายงานผล ครั้งที่ ๒ ภายใน ๕ มี.ค.๖๓</p>				

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>๕) นำความเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประชุม หน.ส่วนราชการ และจากการแจ้งเวียนหนังสือสอบถามความเห็นตามข้อ ๔ มาปรับปรุงรายงาน และจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ จัดส่งให้ สป.รง. ภายในวันที่ ๗ ก.ย.๖๓</p>					

๑๘. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<p>วัตถุประสงค์ เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับบริการไปยังหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคและติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงาน</p> <p>กิจกรรม ๑. ทบทวน ให้ความรู้ หรือชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือจัดประชุมพิจารณาแนวทางการให้บริการด้านแรงงานแก่ผู้ขอรับบริการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. อาสาสมัครแรงงานรวบรวมข้อมูลผู้ขอรับบริการประชาชน ชนมาคัดกรอง จัดลำดับความสำคัญ และความจำเป็น โดยจำแนกเป็นเรื่องที่ประชาชนมารับบริการ ๓. นำข้อมูลผู้ขอรับบริการมาจัดกลุ่มตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อส่งไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อรับบริการตามความต้องการต่อไป ๔. ติดตามผลการได้รับบริการจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงานจาก อสร. จำนวน ๖๐ คน</p> <p>โดยคัดกรอง/ส่งต่อ จำนวน ๑,๗๗๐ คน</p> <p>(ร้อยละ ๔๑ ของจำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ชี้เป้า) จำนวน ๒,๑๐๐คน</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการจาก อสร. ทั้ง ๖๐ คน (ข้อมูล ณ ก.พ. ๖๓) ดังนี้</p> <p>๑. ส่งต่อ จำนวน ๒๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓</p> <p>๒. ติดตามผล จำนวน ๑๓๙ คน</p>	-	-	