

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๒
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

๑. บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดปทุมธานีมีสถานะเป็นทางผ่าน และปลายทางของการค้ามนุษย์ มีความเสี่ยงต่อปัญหาการค้ามนุษย์ เนื่องจากตั้งอยู่ในเขตปริมณฑลติดกับกรุงเทพมหานคร เปรียบเสมือนประตูสู่ภาคต่างๆ ทั่วประเทศ มีการคมนาคม สะดวกรวดเร็วเหมาะแก่การเดินทาง และพบว่ามีแรงงานต่างด้าวจำนวนมากเดินทางผ่านจังหวัดปทุมธานีไปยังจังหวัด อื่นๆ จึงส่งผลให้จังหวัดปทุมธานีเป็นทางผ่านของกระบวนการค้ามนุษย์ อีกทั้งเป็นเมืองปริมณฑลที่มีความเจริญทางด้าน เศรษฐกิจ มีโรงงานอุตสาหกรรม สถานประกอบกิจการ สถานบริการ และร้านอาหารโอเคที่ตั้งอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็น เป้าหมายในการอพยพถิ่นฐานเข้ามา เปรียบเสมือนจุดนัดพบทั้งของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว และเป็นแหล่ง หมุนเวียนสลับสับเปลี่ยนแรงงาน ซึ่งแรงงานเหล่านี้มีอัตราเสี่ยงที่จะถูกแสวงหาประโยชน์เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ได้

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานีได้ร่วมกันดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครอง ด้านแรงงานอย่างเข้มข้น โดยมีการบูรณาการกับหน่วยงานทั้งภายในสังกัดและระดับจังหวัด และมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ทุกกิจกรรมเกินเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมาจังหวัดปทุมธานีไม่พบปัญหาการค้ามนุษย์

อย่างไรก็ตามแม้ในขณะนี้สถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทยจะได้เลื่อนอันดับอยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้นแล้ว ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดปทุมธานี จะยังคงดำเนินการตามนโยบายขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ร่วมกับหน่วยงานที่มีการเกี่ยวข้องกับงานด้านดังกล่าวอย่างเต็มที่ เพื่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ของจังหวัดปทุมธานีต่อไป

๒. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน

กิจกรรมที่ ๑ การประชุม/ขับเคลื่อนการปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงานระดับจังหวัด

๑) ประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองจังหวัดเพื่อขับเคลื่อน กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน เป้าหมาย ๑๐ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ประชุมกรรมการอื่นๆ ที่จังหวัดแต่งตั้ง เป้าหมาย ๑๔ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๔ ครั้งคิดเป็นร้อยละ ๑๓๕.๗

กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๒ เป้าหมาย ๑ แผน ผลการดำเนินงาน ๑ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) แผนอื่นๆ ตามความจำเป็น เป้าหมาย ๒ แผน ผลการดำเนินงาน ๒ แผน ครึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครอง แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือ

กิจกรรมการช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยา และติดตามสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน ให้กับผู้ที่ตกเป็นเหยื่อแรงงาน บังคับหรือค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไม่มีผลการดำเนินงานเนื่องจากจังหวัดปทุมธานีไม่มีผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อแรงงาน บังคับหรือค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กิจกรรมที่ ๑ การตรวจแรงงาน

๑) จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ และจัดทำแผนตรวจแรงงาน กลุ่มเสี่ยง เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยกำหนดตรวจบูรณาการสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยง อาทิ เกือบเนื่องประมง ผลิตภัณฑ์จากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม ฟาร์ม กิจการก่อสร้าง สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว

ตลาดสด ตลาดนัด จำนวน ๓๐ แห่ง โดยกำหนดแผนการตรวจบูรณาการทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือน และกำหนดการประชุมก่อนการตรวจเพื่อสรุปผลการตรวจและซักซ้อมทำความเข้าใจเป้าหมายและกระบวนการตรวจแต่ละครั้ง

๒) บูรณาการการตรวจตามแผน ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานีเป็นเจ้าภาพหลัก และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานีหมุนเวียนกันเป็นหน่วยงาน ซึ่เป้าหมาย มีเป้าหมาย ๙ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑๑.๑ สถานประกอบการเป้าหมาย ๓๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๓๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๖ ลูกจ้างทั้งสิ้น ๑๒,๗๓๗ คน แรงงานไทย ๗,๘๐๖ คน แรงงานต่างด้าว ๕,๐๐๕ คน แรงงานคนพิการ ๘๓ คน ผลการตรวจไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแยกผลการดำเนินงานเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑) ผลการตรวจบูรณาการ สถานประกอบการที่มีความเสี่ยง ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๒ จำนวน ๒๗ แห่ง แรงงานไทย ๒,๓๐๗ คน แรงงานต่างด้าว ๔,๙๓๑ คน แยกเป็น พม่า ๓,๐๙๘ คน ลาว ๗๗ คน กัมพูชา ๑,๗๕๖ คน สัญชาติอื่นๆ ๒๗ คน แรงงานคนพิการ ๘๓ คน ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ดังนี้

- (๑) บริษัท อาซาฮี อินเทค (ไทยแลนด์) จำกัด ต.บางกะดี อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- (๒) บริษัท ยูไนเต็ดแอฟพาราเซล จำกัด ต.ประชาธิปไตย อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
- (๓) บริษัท อาร์แอนอาร์แอฟพาราเซล จำกัด ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๔) บริษัท แมปอินฟอร์เมชั่นเซ็นเตอร์ จำกัด (ผกาอินท์) ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๕) บริษัท โปรโฮเทลแมนเนจเม้นท์ จำกัด ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๖) บริษัท แก้วแก่น้อยฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ต.หน้าไม้ อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- (๗) บริษัท เจ.เอส.เจ. เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ต.คูบางหลวง อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- (๘) บริษัท ซีพีแรม จำกัด (โรง๒) ต.คูขวาง อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- (๙) บริษัท จอมธนา จำกัด ต.คูบางหลวง อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- (๑๐) บริษัท ฟีดสเปเชียลตี้ จำกัด ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี
- (๑๑) บริษัทปทุมธานีคอนกรีต จำกัด ต.บางชะแยง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี
- (๑๒) บริษัท พี.ที.บรจักษ์ จำกัด ต.บ้านใหม่ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี
- (๑๓) บริษัท แม่ใหญ่ ต.บ้านฉาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี
- (๑๔) บริษัท อารีย์อภีรักษ์ จำกัด ต.บ้านฉาง อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- (๑๕) บริษัท ไทสัน โพรทรี (ไทยแลนด์) จำกัด ต.บึงคำพร้อย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๑๖) บริษัท โชคชัย เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ต.บึงคำพร้อย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๑๗) ไซต้งานก่อสร้างบริษัททัชชูนอ เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ต.ลาดสวาย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี

รับเหมาก่อสร้างโดยบริษัทนั้นวัน จำกัด

- (๑๘) บริษัท วี เอส ไอ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- (๑๙) บริษัท เบลล์คอน จำกัด
- (๒๐) บริษัท สินนาทร จำกัด เลขที่ ๖๒/๙ ม.๒ ต.บ้านฉาง อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- (๒๑) บริษัท ศรีโมรา เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- (๒๒) บริษัท แกรนต์ฮิลล์ รีสอร์ท ต.ประชาธิปไตย อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
- (๒๓) ไซต้งานก่อสร้างบริษัท เอราวิน ฮีป อินน์ จำกัด ต.ประชาธิปไตย อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี รับเหมาก่อสร้างโดยบริษัท ที.ดี.ชัยชาญ จำกัด และลูกจ้างของนายสัจจะ วัชรธรรม
- (๒๔) บริษัท จุไทยกรุ๊ป จำกัด เลขที่ ๖๘/๑ ม.๑๑ ต.ลำลูกกา อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี

- (๒๕) บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด เลขที่ ๑๗/๙ ม.๑๑ ต.ลำไทร อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๒๖) บริษัท บำรุงไทยเคหะภัณฑ์ จำกัด เลขที่ ๔๕ ม.๑๘ ต.บึงทองหลาง อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๒๗) บริษัท มัลติไฟเบอร์ แมนูเฟคเจอร์ จำกัด เลขที่ ๗๖ ม.๘ ต.บางเตย อ.สามโคก จ.ปทุมธานี

๒.๒) ผลการตรวจบูรณาการ ตลาดสด ตลาดนัด ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๒ จำนวน ๕ แห่ง แผงค้าที่ผ่านการตรวจมีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ แผงค้า แรงงานต่างด้าว ๗๔ คน แยกเป็น พม่า ๓๕ ราย กัมพูชา ๓๓ ราย ลาว ๖ ราย ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แต่พบนายจ้างกระทำผิด ๓ ราย ข้อหา ๑) ให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ ๒) จ้างต่างด้าวไม่มีใบอนุญาต ๓) นจ.ไม่แจ้งเข้า พบต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย ๕ ราย แยกเป็น พม่า ๒ ราย กัมพูชา ๒ ราย เวียดนาม ๑ ราย จึงควบคุมตัวดำเนินคดีตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อหา ๑) คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ ๒) ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ๓) ต่างด้าวไม่แจ้งเข้า และ ๔) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด โดยมีตลาดที่ผ่านการตรวจ ดังนี้

- (๑) ตรวจตลาดพุนทรัพย์ ต.บางพูน อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- (๒) ตลาดAC ต.คลองสี่ อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๓) ตลาดซิวาล ต.บึงคำพร้อย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๔) ตลาดนาาเจริญ ถนนเสมาฟ้าคราม ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- (๕) ตรวจตลาดกลางลาดสวาย ต.ลาดสวาย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี

๓) ตรวจสอบประกอบการกลุ่มเสี่ยง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๓๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๓๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๓

๔) ดำเนินการตรวจตามกลุ่มเสี่ยงเพิ่มเติม อาทิ สถานบริการ ร้านอาหารโอเค และโต๊ะสนุกเกอร์ ฯลฯ โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ที่ทำการปกครอง และสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่ เป้าหมาย ๑๑ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๒๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓๖.๓๖

กิจกรรมที่ ๒ การตรวจตามคำสั่ง คสช ๑๐๑/๒๕๕๗

๑) หาข่าวและกำหนดเป้าหมายการตรวจร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคง และฝ่ายปกครองในพื้นที่ พร้อมทั้งจัดทำแผนตรวจตามการข่าว โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๖๐ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๖๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ดำเนินการตรวจตามแผนที่กำหนดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๖๐ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๖๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๓ การตรวจตาม พ.ร.บ.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑,๖๒๙ แห่ง ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๒,๔๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

กิจกรรมที่ ๑ สร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง แรงงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

- ๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ได้แก่

- สื่อสิ่งพิมพ์(แผ่นพับ/โปสเตอร์/ไวนิล/Infographic) เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๔ ครั้ง

คิดเป็นร้อยละ ๔๐๐

- สื่อโซเชียลมีเดีย(เว็บไซต์/เฟสบุ๊ก/แอปพลิเคชั่น) เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓

๒) รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่นๆ ได้แก่

- หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น เป้าหมาย ๖ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๖

- วิทยูทูบ เป้าหมาย ๖ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ออกให้คำแนะนำสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงจะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนเพื่อแก้ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ในสถานประกอบการประเภทการแปรรูปสัตว์น้ำ กิจการฆ่าและบรรจุเนื้อสัตว์ปีก กิจการป้อนน้ำมัน ป้อนแก๊ส ร้านขายแก๊สหุงต้ม ขนถ่ายสินค้า กิจการก่อสร้าง กิจการสิ่งทอ และเครื่องนุ่งห่ม โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๑๐๘ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๔๔๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐๙.๒๕

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) หรือจัดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS.) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

๑) ส่งเสริมสถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปใช้ (GLP) เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๐๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) เป้าหมาย ๗๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๗๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๔

๓) รมรณรงค์สร้างการรับรู้ให้สถานประกอบการให้นำ GLP/TLS ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน เป้าหมาย ๕ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำทะเบียนรายชื่อภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม(NGOs) ในพื้นที่ให้เป็นปัจจุบัน

๑) ขยายเครือข่ายในกลุ่มอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร อาทิ อสร. อสม. NGOs กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนเครือข่ายให้เป็นปัจจุบัน เป้าหมาย ๑ ฉบับ ผลการดำเนินงาน ๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดเวทีหรือสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารระหว่างภาคีเครือข่าย

๑) จัดประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้ำมนุษย์ เป้าหมาย ๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ำมนุษย์ ผ่านกลุ่ม LINE เป้าหมาย ๑ ช่องทาง ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) การให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน กองทุนเงินประกันสังคมแก่ผู้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง โดยศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค ๑ เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี)

- ไม่มี -

๔. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

- ไม่มี -