

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

๑. บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์การคุ้มครองในจังหวัดปทุมธานีในรอบปีที่ผ่านมาถือว่ามีความเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาการคุ้มครอง เนื่องจากเป็นที่ตั้งของบริษัท โรงงานอุตสาหกรรมและตลาดค้าส่งขนาดใหญ่อยู่เป็นจำนวนมาก และมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว ทำให้มีความต้องการสูงในการใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อขับเคลื่อนงานในธุรกิจต่างๆ ก่อให้เกิดการอพยพย้ายถิ่นฐานของประชากรแฝงที่เข้ามารับจ้างใช้แรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งประชากรกลุ่มนี้อาจตกเป็นกลุ่มเสี่ยงในเรื่องการจ้างงานไม่เหมาะสมได้ ทั้งนี้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานีได้ร่วมกันดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองอย่างเข้มข้น โดยมีการบูรณาการกับหน่วยงานทั้งภายในสังกัดและระดับจังหวัด และมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทุกกิจกรรมเกินเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมาจังหวัดปทุมธานีไม่พบปัญหาการคุ้มครอง

อย่างไรก็ตามแม้ในขณะนี้สถานการณ์การคุ้มครองของประเทศไทยจะได้เลื่อนอันดับอยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้นแล้ว ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดปทุมธานี จะยังคงดำเนินการตามนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการคุ้มครองร่วมกับหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับงานด้านดังกล่าวอย่างเต็มที่ เพื่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการแก้ปัญหาการคุ้มครองของจังหวัดปทุมธานีต่อไป

๒. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดปทุมธานีประจำปี ๒๕๖๑ เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครอง แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือ

กิจกรรมการช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยา และติดตามสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน ให้กับผู้ที่ตกเป็นเหยื่อแรงงานบังคับหรือคุ้มครองด้านแรงงาน ไม่มีผลการดำเนินงานเนื่องจากจังหวัดปทุมธานีไม่มีผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อแรงงานบังคับหรือคุ้มครองด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กิจกรรมที่ ๑ การตรวจแรงงาน

(๑) จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ และจัดทำแผนตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยกำหนดตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง อาทิ เกือบเนื่องประมง ผลិតภัณฑ์จากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม ฟาร์ม กิจกรรมก่อสร้าง สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๐ แห่ง โดยกำหนดแผนการตรวจบูรณาการทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือน และกำหนดการประชุมก่อนการตรวจเพื่อสรุปผลการตรวจและซักซ้อมทำความเข้าใจกระบวนการตรวจ

(๒) ดำเนินการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง

(๒.๑) ตรวจบูรณาการร่วมกับคณะกรรมการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

โดยสำนักงานแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานีหมุนเวียนกันเป็นหน่วยงาน
ชี้เป้าหมาย มีเป้าหมาย ๗ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๘ ครั้ง สถานประกอบการ ๒๑ แห่ง แรงงานไทย ๓,๘๖๖ คน แรงงาน
ต่างด้าว ๑,๐๓๗ คน แรงงานคนพิการ ๑๐ คน แรงงานเด็ก ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๒๘ ผลการตรวจไม่พบการ
กระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแยกผลการดำเนินงานเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑. ผลการตรวจบูรณาการ สถานประกอบการที่มีความเสี่ยง ตั้งแต่เดือน มี.ค. - มิ.ย.
๖๑ จำนวน ๘ แห่ง แรงงานไทย ๒,๓๐๗ คน แรงงานต่างด้าว ๗๓๘ คน แรงงานคนพิการ ๑๐ คน แรงงานเด็ก ๓๔ คน
ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ดังนี้

- ๑) บริษัท นีโอบอสเมท จำกัด อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- ๒) บริษัท อุตสาหกรรมยางลาดหลุมแก้ว อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- ๓) บริษัท ไทยมิตซูวา จำกัด (มหาชน) อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- ๔) บริษัท เอสซีเค จำกัด อ.สามโคก จ.ปทุมธานี
- ๕) บริษัท ไทยไลท์บัลลอคแอนด์แพนเนล จำกัด อ.สามโคก จ.ปทุมธานี
- ๖) บริษัท รีแลกซ์คอมฟอร์ท จำกัด อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- ๗) บริษัท ปิราเนเซฟต์ก๊กลาส จำกัด อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี
- ๘) บริษัท รีซินโอร์ อุตสาหกรรม จำกัด อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี

๒. ในห้วงเดือน พ.ค.- มิ.ย. ๖๑ ศูนย์ฯ ได้บูรณาการการตรวจการทำงานของ
ลูกจ้างในสนามกอล์ฟ ทั้งหมด ๑๓ แห่ง แรงงานไทย ๑,๕๕๙ คน แรงงานต่างด้าว ๒๙๙ คน แคดดี้ ๓,๐๘๐ คน ไม่พบ
การกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ดังนี้

- ๑) สนามกอล์ฟไพน์เฮิร์ท กอล์ฟ แอนด์คันทรี คลับ จำกัด อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
- ๒) สนามกอล์ฟธัญญาธานี กอล์ฟ คลับ อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- ๓) สนามกอล์ฟริเวอร์เดล กอล์ฟ คอลส์ จำกัด อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- ๔) สนามกอล์ฟบางกอก กอล์ฟ คลับ อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- ๕) สนามกอล์ฟ ฟลอร่า วิลล์ กอล์ฟ แอนด์ คันทรีคลับ อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- ๖) สนามกอล์ฟเมืองเอก กอล์ฟ คลับ อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- ๗) สนามกอล์ฟเมืองเอก วิสต้า กอล์ฟ คลับ อ.เมือง จ.ปทุมธานี
- ๘) สนามกอล์ฟรูปเตมีย์ อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- ๙) สนามกอล์ฟลำลูกกา คันทรี คลับ อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
- ๑๐) สนามกอล์ฟ เดอะรอยัลเจมส์ซิตี อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
- ๑๑) สนามกอล์ฟ กรุงเทพ กอล์ฟคอล์ส อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
- ๑๒) สนามกอล์ฟ อัลไพน์ กอล์ฟ แอนด์สปอร์ต คลับ อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
- ๑๓) สนามกอล์ฟ เอไอที กอล์ฟ คลับ อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

(๒.๒) ตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ปทุมธานี เป้าหมาย ๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๗๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๗๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๓) ตรวจแรงงานในระบบ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๙๖๐ แห่ง ลูกจ้าง ๒๖,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๙๗๗ แห่ง ลูกจ้าง ๓๒,๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑

(๔) รมรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๔๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๕

(๕) ให้คำปรึกษาแนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๕๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๕

(๖) ดำเนินการตรวจตามกลุ่มเสี่ยงเพิ่มเติม อาทิ สถานบริการ ร้านอาหารโอเค และโต๊ะสนุกเกอร์ ฯลฯ โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ที่ทำการปกครอง และสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่ เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕๐

กิจกรรมที่ ๒ การตรวจตามคำสั่ง คสช ๑๐๑/๒๕๕๗

(๑) หาข่าวและกำหนดเป้าหมายการตรวจร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคง และฝ่ายปกครองในพื้นที่ พร้อมทั้งจัดทำแผนตรวจตามการข่าว โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑,๑๐๐

(๒) ดำเนินการตรวจตามแผนที่กำหนดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด เป้าหมาย ๕๕ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๕๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจับกุมดำเนินคดีกับนายจ้าง ๒ ราย ลูกจ้างต่างด้าว ๔๐ ราย

กิจกรรมที่ ๓ ตรวจตามภารกิจ/ตรวจบูรณาการการทำงานเพื่อจัดการปัญหาการค้ามนุษย์ โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบการนำส่งเงินสมทบ ตรวจสอบสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไปที่ต้องจ้างคนพิการ ตรวจสอบลูกจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ ลาว กัมพูชา และเมียนมา ที่มีใบอนุญาตทำงาน (Work permit) เพื่อให้ นายจ้างแจ้งรายชื่อเป็นผู้ประกันตน และนำส่งเงินสมทบ เป้าหมาย ๔๑๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๔๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๑๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

กิจกรรมที่ ๑ สร้างการรับรู้ให้กับแรงงานหรือสถานประกอบกิจการ

(๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และบทลงโทษ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐๐

(๒) รมรงค์สร้างจิตสำนึกและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารท้องถิ่น โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี รมรงค์ประชาสัมพันธ์การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานร่วมกับการออกหน่วยเคลื่อนที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข จังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕๐

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และมาตรฐานแรงงานไทย (TLS.)

ในสถานประกอบกิจการ

(๑) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓๔

(๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๒๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๒๐๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๕

(๓) การติดตามสถานประกอบการที่ผ่านการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป้าหมาย ๑๔๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๔๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน กองทุนเงินประกันสังคมแก่ผู้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อป้องกันการหลอกลวง โดยศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค ๑ เป้าหมาย ๑๕๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔

๓. ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี)

- ไม่มี -

๔. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

- ไม่มี -