



สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม)

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

<http://pathumthani.mol.go.th>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล รายงานความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานของจังหวัดปทุมธานี

การจัดทำรายงานสถานการณ์ฉบับนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน และทิศทางการเจริญเติบโตด้านแรงงานของจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

1 กุมภาพันธ์ 2564



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี	6
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี	6
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี	6
ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี	8
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี	12
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	12
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
- กำลังแรงงาน	13
2) อัตราการจ้างงาน	14
- ผู้มีงานทำ	15
3) อัตราการว่างงาน	18
- ผู้ว่างงาน	18
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา 33)	19
5) อัตราการบรรจุงาน	20
การส่งเสริมการมีงานทำ	21
1) การจัดหางานในประเทศ	21
2) แรงงานไทยในต่างประเทศ	24
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี	27
แรงงานนอกระบบ	27
1) แรงงานต่างด้าว	30
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	32
2) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	33
3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	33
- การตรวจแรงงาน	33
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	34
- แรงงานสัมพันธ์	34
- การสวัสดิการแรงงาน	35

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง

หน้า

- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	35
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	36
5) การประกันสังคม	38
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	40
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	40
6) สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จังหวัดปทุมธานี	43
- รายงานสถานการณ์การติดเชื้อโควิด-19 จังหวัดปทุมธานี	43
- มาตรการในภาพรวมของจังหวัดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19	43
- มาตรการเฉพาะด้านแรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19	44
ภาคผนวก	
ตารางภาคผนวก	46

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี ปี 2560	47
ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือนกันยายน พ.ศ. 2562	48
ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน	49
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	50
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	51
ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	52
ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน	52
ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราว่างงาน	53
ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	53
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	54
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	54
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน	55
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ	55
ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน	56
ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา	56
ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	57
ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	57
ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ	58
ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง	59
ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว	60
ตารางที่ 21 จำนวนคนต่างด้าวประเภททั่วไป/และส่งเสริมการลงทุน	61
ตารางที่ 22 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ	62
ตารางที่ 23 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	62
ตารางที่ 24 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	63
ตารางที่ 25 แรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	63

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	64
ตารางที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	64
ตารางที่ 28 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	65
ตารางที่ 29 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม	66
ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	67
ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	68
ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง	69
ตารางที่ 33 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	70
ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	70
ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง	71
ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	72
ตารางที่ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำแนกตามสถานพยาบาล	72
ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามอุตสาหกรรม	73
ตารางที่ 39 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	74
ตารางที่ 40 จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้าง	74

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดปทุมธานี ปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานีในปี 2563

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนพฤศจิกายน 2563 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณขยายตัว โดยด้านอุปทานมีสัญญาณขยายตัว จากภาคบริการ ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมหดตัว ด้านอุปสงค์มีสัญญาณหดตัว จากการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดปรับตัวลดลง ภายใต้สมมติฐานดังนี้

ด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนพฤศจิกายน 2563 มีสัญญาณขยายตัว สะท้อนจาก **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ 86.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 115.7 จากยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สาขาการศึกษา สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์และสาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 197.7 30.6 และ 27.9 ตามลำดับขณะที่ **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** หดตัวร้อยละ -8.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -19.0 จากปริมาณผลผลิตกล้วยหอมทอง ถั่วฝักยาว และตะไคร้ ที่ลดลงร้อยละ -65.1 -61.9 และ -58.4 ตามลำดับ **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** หดตัวร้อยละ -25.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -23.0 จากจำนวนทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้า และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ลดลงร้อยละ -47.3 -36.8 และ -15.0 ตามลำดับ

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในเดือนพฤศจิกายน 2563 มีสัญญาณหดตัว สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -12.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.9 จากพื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างรวม และจำนวนรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ ที่ลดลงร้อยละ -43.5 และ -15.0 ตามลำดับ **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** หดตัวร้อยละ -6.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.1 จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ลดลงร้อยละ -18.5 และ -6.3 ตามลำดับ **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวร้อยละ 46.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.7 จากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายประจำที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 56.5 และ 41.6 ตามลำดับ เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายโครงสร้างพื้นฐานของรัฐและการปรับเพิ่มเงินเดือน ค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนของส่วนราชการ ทำให้มีการเบิกจ่ายสูงขึ้น



ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดปทุมธานี ในเดือนพฤศจิกายน 2563 พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ -1.2 หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.9 เป็นผลมาจากความต้องการซื้อสินค้าและบริการของประชาชนที่ลดลงมาก โดยเฉพาะจากมาตรการปิดเมืองในแต่ละประเทศจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ผนวกกับราคาที่ปรับลดลง สำหรับการจ้างงานหดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเท่ากับเดือนก่อนที่อยู่ร้อยละ -1.4

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2563 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 0.3
- เดือนธันวาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 1.0
- เฉลี่ย ปี 2563 (ม.ค.-ธ.ค.) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 ลดลงร้อยละ 1.3

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 จำนวน 334 ราย รวมเงินลงทุน 131,470,000 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากร ปี 2563 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ประชากร ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,381,184 คน (ชาย 660,761 คน หญิง 720,423 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 976,810 คน (ชาย 530,612 คน หญิง 446,198 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 946,385 คน (ชาย 514,325 คน หญิง 432,060 คน) ผู้ว่างงาน 30,425 คน (ชาย 16,287 คน หญิง 14,138 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล

แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบปี 2562 มีจำนวน 308,130 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 266,404 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 95,065 คน รองลงมาเป็นกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 59,514 คน และการผลิต 32,625 คน และในภาคเกษตรมีจำนวน 41,726 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 215,115 คน รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 175,620 คน และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 157,322 คน

การว่างงาน การว่างงานในปี 2563 มีอัตราร้อยละ 3.11 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.51 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2563 พบว่ามีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 18,028 คน เป็นเพศชาย 3,390 คน (ร้อยละ 18.80) เพศหญิง 1,890 คน (ร้อยละ 10.48) และไม่ระบุ 12,748 คน (ร้อยละ 70.71) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 5,092 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 59.11 ในขณะที่เพศชาย



มีสัดส่วนร้อยละ 40.89 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสดำเนินการบรรจุนานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงาน มากกว่าเพศหญิง

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศใน ปี 2563 มีจำนวน 321 คน จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศรวม 284 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 199 คน และในส่วนใหญ่เดินทางด้วยวิธี Re-Entry จำนวน 139 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 133,344 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59

1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือ ผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,221 คน (ร้อยละ 0.90)

1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 74,787 คน (ร้อยละ 50.09)

1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนี เข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานการณ์ เข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมาย ว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 145 คน (ร้อยละ 0.11)

3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,677 คน (ร้อยละ 1.26)

4. คนต่างด้าวมติ ครม. 3 สัญชาติ (OSS) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 55,514 คน (ร้อยละ 41.63)

การตรวจแรงงาน สำหรับใน ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 917 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 46,435 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 336 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.64 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 211 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.00



การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 389 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 20,560 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 7 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ส่งเรื่องดำเนินคดี 7 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปทุมธานี สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2563 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้อง 33 แห่ง 41 ครั้ง ข้อเรียกร้องตกลงกันได้ 16 แห่ง 18 ครั้ง ถอนข้อเรียกร้อง 1 แห่ง 1 ครั้ง เกิดข้อพิพาทแรงงาน 7 แห่ง 9 ครั้ง ส่วนข้อพิพาทมีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 9 แห่ง 11 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,440 คน ยุติได้ภายใน 5 วัน 1 แห่ง 1 ครั้ง ชี้ขาดโดยบังคับ 8 แห่ง 10 ครั้ง ส่วนการเกิดข้อขัดแย้ง 16 แห่ง 22 ครั้ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 9,768 คน ตกลงกันได้ 13 แห่ง 16 ครั้ง และถอนเรื่อง 2 แห่ง 2 ครั้ง

การสวัสดิการแรงงาน ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 548 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 53,770 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 189 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 16,151 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,666 คน ผ่านการฝึก 1,567 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มากสุดที่ จำนวน 679 คน (ร้อยละ 40.76) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบ 1,111 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 772 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมากที่สุด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ปี 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 4,166 คน สถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดขนาด 21-50 คน จำนวน 711 คน รองลงมา คือ ขนาด 201-500 คน มีจำนวน 605 คน และที่มีลูกจ้างขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 581 คน ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 501-1000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำนายน้อยที่สุด คือ จำนวน 374 คน

การประกันสังคม ปี 2563 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 18,074 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน คือมีจำนวน 12,370 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 442,785 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 83,554 คน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 357,581,980.08 ล้านบาท โดยกรณีกรณีว่างงาน เป็นเงินจำนวน 1,030,286,050.21 ล้านบาท รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 970,227,363.04 ล้านบาท ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย และกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 833,060,639.19 ล้านบาท



บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานีตั้งอยู่ในภาคกลางมีเนื้อที่ประมาณ 1,525.856 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 953,660 ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) เป็นระยะทางประมาณ 27.3 กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงคือ ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม และจังหวัดนนทบุรี ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ 60 ตำบล 529 หมู่บ้าน ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี สามโคก ลาดหลุมแก้ว ธัญบุรี คลองหลวง ลำลูกกา หนองเสือ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 65 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 9 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดปทุมธานี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา มีคลองทั้งตามธรรมชาติมากมาย ปัจจุบันหลายพื้นที่เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน ทั้งเป็นเมืองอุตสาหกรรม ที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรมและเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ชาวปทุมธานียังมีประเพณี วัฒนธรรม ที่สืบเนื่องกันมา เช่น วัดวาอารามที่งดงาม ประเพณีการส่งข้าวแช่ของชาวมอญโบราณ มาจนถึงปัจจุบัน

ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี (GPP) แบบ Bottom up ปี 2561 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 403,797 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 5.18 เมื่อเทียบกับปี 2560 ส่วนใหญ่มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาผลิตภัณฑ์มวลรวม 3 สาขาอันดับแรกเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 53.44 รองลงมา คือ สาขาการผลิต ร้อยละ 50.37 และสาขาบริการ ร้อยละ 44.90 (ตาราง 1 ตารางภาคผนวก 1)



ตาราง 1 ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต

จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2561p

สาขาการผลิต	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาอุตสาหกรรม	215,794	53.44
การผลิต	203,401	50.37
บริการ	181,315	44.90
รวม	600,510	148.71

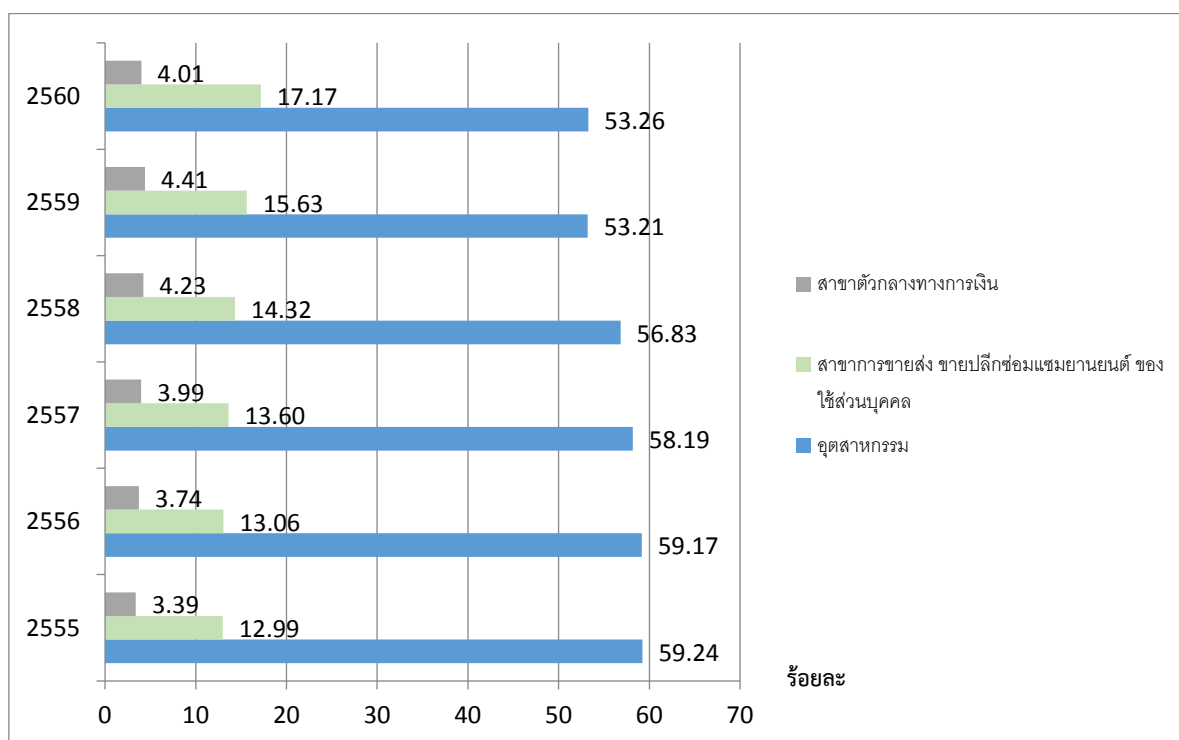
ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปทุมธานี ในปี 2563 เท่ากับ 233,593 บาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 1.75 (ตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลผลิตทั้งหมดรวม ณ ราคาประจำปี 2561

จังหวัดปทุมธานี (3 อันดับแรก) ปี 2555 - 2561

ปี พ.ศ.



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี ร่วมกับ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงาน ความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือน ธันวาคม 2563 โดยสรุป การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการปีฐาน 2558 ที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดปทุมธานี มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 260 รายการ ครอบคลุมสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2563

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.34 เมื่อเทียบกับ

1.1 เดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 0.15

1.2 เดือนธันวาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.27

1.3 เฉลี่ย ปี 2563 (ม.ค.-ธ.ค.) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 ลดลง ร้อยละ 0.85

ทั้งนี้ กระทรวงพาณิชย์ ได้คาดการณ์อัตราเงินเฟ้อทั้งปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ (-1.5)-(-0.7) (ค่ากลางอยู่ที่ -1.1)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2563

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เท่ากับ 100 สำหรับเดือน ธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.5 (เดือนพฤศจิกายน 2563 เท่ากับ 102.2)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี เดือน ธันวาคม 2563 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

- เดือนธันวาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 1.0

- เฉลี่ย ปี 2563 เทียบกับปี 2562 ลดลงร้อยละ 1.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปทุมธานี เดือนธันวาคม 2563 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 โดยดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.7 ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.4

4.1 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.7 (เดือนพฤศจิกายน 2563 ลดลงร้อยละ 0.1) โดยมีปัจจัยสำคัญจากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.5 (ค่าของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 2.5) ได้แก่ สบู่ถูตัว ผ้านอนามัย ยาสีฟัน และยาแก้ปวดลดไข้ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.0 (น้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 4.9) จากการสูงขึ้นของน้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ 91 95 E 20 และก๊าซธรรมชาติ (NGV) เป็นไปตามภาวะตลาดโลก หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.2 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.1 ได้แก่ สิ่งที่เกี่ยวข้องกับความสะอาดร้อยละ 1.3 (น้ำยาปรับผ้านุ่ม ผงซักฟอก) สินค้าที่มีราคาลดลง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัตว์เลี้ยง ร้อยละ 8.8 (อาหารสัตว์เลี้ยง) ค่าอุปกรณ์



กีฬาและเครื่องเล่น สำหรับหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ราคาไม่เปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีลดลง ร้อยละ 0.4 (เดือนพฤศจิกายน 2563 ลดลงร้อยละ 0.7) จากการลดลงของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.3 (เนื้อสุกร เครื่องใน หมู ไก่สด ปลาละเลสัตว์น้ำ) ผักและผลไม้ ร้อยละ 0.9 (ผักสด ร้อยละ 2.6 และผลไม้สด ร้อยละ 0.9) ได้แก่ ใบกะเพรา กะหล่ำดอก มะเขือเทศ ผักคะน้า ต้นหอม มะละกอดิบ ผักกวางตุ้ง ผักกาดขาว ขึ้นฉ่าย ชมพู ส้มเขียวหวาน ฝรั่ง สับปะรด มะม่วง เป็นต้น เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.6 (กาแฟสำเร็จรูป) นมผง นมเปรี้ยว และครีมเทียม สำหรับสินค้าที่มีราคาสูงขึ้น เป็นผลิตภัณฑ์จากแป้ง (ขนมปัง ขนมอบ) เครื่องประกอบอาหาร (น้ำมันพืช เครื่องปรุงรส น้ำปลา ซีอิ๊ว ซอสหอยนางรม เครื่องปรุงรส) ร้อยละ 0.3 เป็นการงดจัดโปรโมชั่นการขาย

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับธันวาคม 2562 ดัชนีลดลง ร้อยละ 1.0 โดยดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.7 จากการลดลงของหมวดเคสสถาน ร้อยละ 4.1 (ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม สิ่งทอใช้ในบ้าน เครื่องปรับอากาศ สิ่งที่เกี่ยวข้องกับความสะอาด (ผลิตภัณฑ์ซักผ้า สารกำจัดแมลง น้ำยาปรับผ้านุ่ม น้ำยาล้างจาน น้ำยาซักแห้ง สารกำจัดแมลง) หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร ร้อยละ 2.7 (น้ำมัน เชื้อเพลิง ร้อยละ 10.7 รถยนต์ ค่าบริการบำรุงรักษารถยนต์ ค่าธรรมเนียมผ่านทางพิเศษ) หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า ร้อยละ 1.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.3 (วิตามินและอาหารเสริม ค่าของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 3.1 (สบู่ยาสีฟัน น้ำหอม ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว กระดาษชำระ ผ้าอนามัย โฟมล้างหน้า) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา ร้อยละ 0.4 (ค่าอุปกรณ์กีฬา อาหารสัตว์ เครื่องรับโทรทัศน์ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและท่องเที่ยว ค่าทัศนศึกษาภายในประเทศ ค่าเล่าเรียนและ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ในขณะที่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.4 (เบียร์และสุรา)

สำหรับหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.3 จากหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 8.4 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 5.5 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ 3.5 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 1.9 อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 0.2 ในขณะที่เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และข้าว แป้งและ ผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลง ร้อยละ 0.5 และ 0.2 ตามลำดับ

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม) เทียบกับเฉลี่ยปี 2562 ดัชนีลดลง ร้อยละ 1.3 โดยดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.8 ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มี แอลกอฮอล์ ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.6 (ตาราง 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ธันวาคม ปี 2563 (ปี 2558 = 100)

ดัชนีราคาผู้บริโภค	ธ.ค.	ม.ค. – ธ.ค.
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	106.3	106.2
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	100.3	100.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.9	103.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี



การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2563 จังหวัดปทุมธานี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 3,166 ราย รวมเงินลงทุน 5,872,935,000 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 2,616 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 550 ราย เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 5,365,960,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 506,975,000 ล้านบาท มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 3,258 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในปี 2563 มีการจดทะเบียน รวม 75 ราย ทุนจดทะเบียน 8,162.042 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 7,978 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 41 โรงงาน (ร้อยละ 54.67) มีการจ้างแรงงาน 1,255 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 119 โรงงาน (ตาราง 3-5)

ตาราง 3 การจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลในจังหวัดปทุมธานี
ประจำปี 2563

รายการข้อมูล	ปี 2562 (ม.ค.-ธ.ค.62)	ทุนจดทะเบียน	ปี 2563 (ม.ค.-ธ.ค.63)	ทุนจดทะเบียน	อัตราการ เปลี่ยนแปลง
นิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ (ราย)					
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	598	523885000	550	506975000	
- บริษัทจำกัด (ราย)	2767	9717752699	5616	5365960000	
รวม	3365		3166		
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	215	-	190	-	
- บริษัทจำกัด (ราย)	592	-	604	-	
รวม	807	-	795	-	
- ห้างหุ้นส่วน (ราย)	6293	9579978466	6842	10086953466	
- บริษัทจำกัด (ราย)	25993	395745375158	28579	40096585158	
รวม	32286		35421		

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี

ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี
ประจำปี 2563

รายการข้อมูล	ปี 2562	ปี 2563	อัตราการเปลี่ยนแปลง
- จดทะเบียน (ราย)	161	75	-53.416
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	10,747.824	8,208.042	-23.631
- การจ้างงาน (คน)	7,978	2,866	-64.076
- เลิกกิจการ (ราย)	267	119	-55.431
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	8,025.754	5,054.092	-37.027
- การจ้างงาน (คน)	11,777	3,134	-73.389
	ณ ธ.ค.62	ณ ธ.ค.63	
- จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	3,189	3,258	2.164
- เงินลงทุน (ล้านบาท)	578,732.042	308.683	-99.947
- การจ้างงาน (คน)	272,413	229,769	-15.654

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตาราง 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม)
จังหวัดปทุมธานี 5 อันดับแรก ประจำปี 2563

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ลบ.)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมเคมี	9	482.303	246	27
2	อุตสาหกรรมขนส่ง	8	532.677	276	23
3	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	6	569.004	377	2
4	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	6	173.550	213	10
5	อุตสาหกรรมเครื่องจักร	5	604.769	538	4
6	อื่นๆ	41	5,799.738	1,255	53
รวม		75	8,162.042	2,905	119

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



บทที่ 2

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

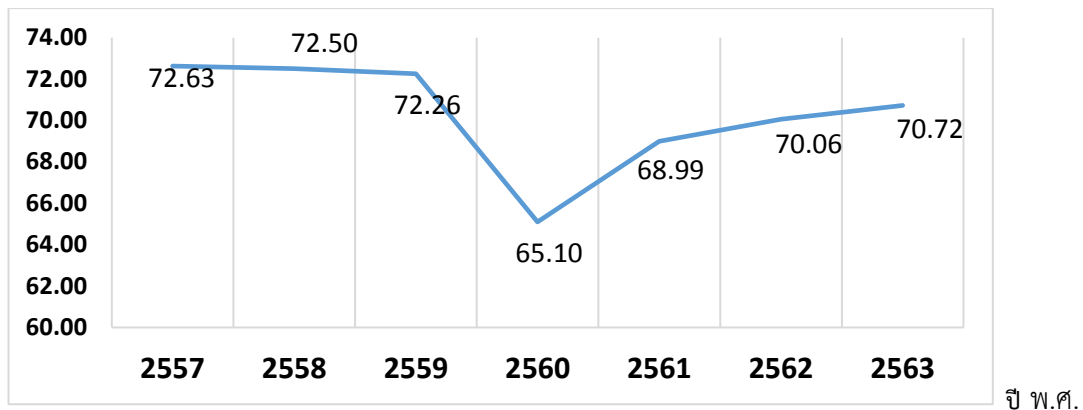
ภาวด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงของภาวด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการ พิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ สอดคล้องต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพการมีงานทำของกำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานีเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานใน จังหวัดปทุมธานีเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าในปี 2563 อัตราการมี ส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี มีอัตรา ร้อยละ 70.72 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ที่มีอัตรา ร้อยละ 70.06 (แผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

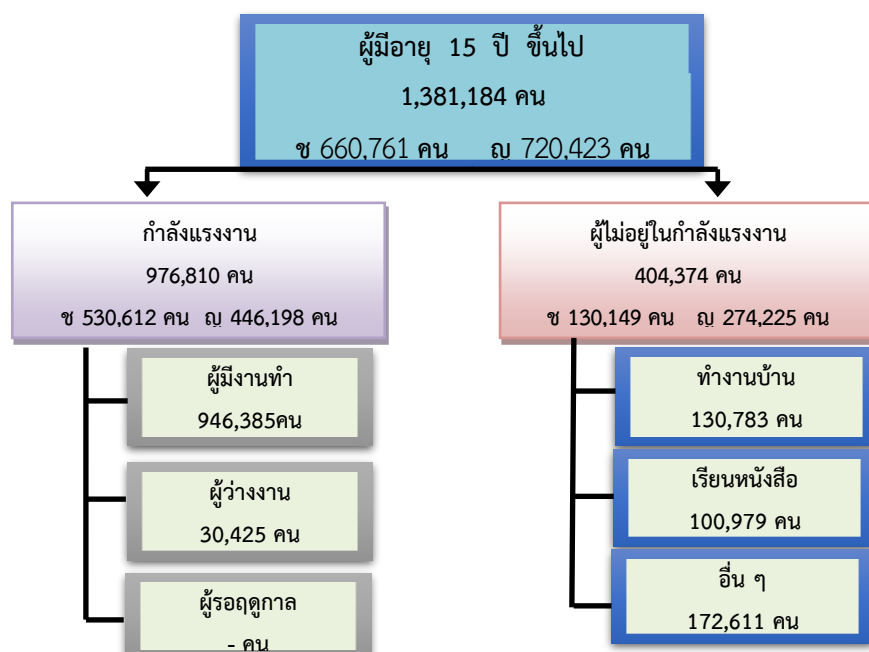
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (กำลังแรงงาน * 100) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปีย่อยในระหว่างสำรวจ)

กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ปี 2563 สรุปรายละเอียดดังนี้ ปี 2563 ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,381,184 คน (ชาย 660,761 คน หญิง 720,423 คน) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 976,810 คน (ชาย 530,612 คน หญิง 446,198 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 946,385 คน (ชาย 514,325 คน หญิง 432,060 คน) ผู้ว่างงาน 30,425 คน (ชาย 16,287 คน หญิง 14,138 คน) และไม่มีผู้รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 404,374 คน (ชาย 130,149 คน หญิง 274,225 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 130,783 คน เรียนหนังสือ 100,979 คน เด็กคนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้อื่นๆ มี 172,611 คน (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวก 3)

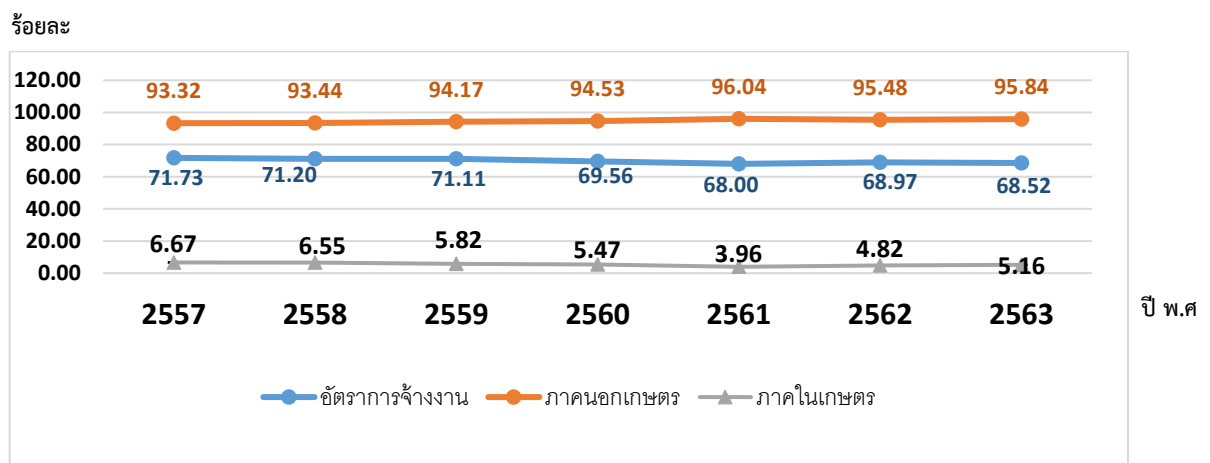
แผนภูมิ 3 โครงสร้างประชากรไตรมาส ปี 2563



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปทุมธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ ร้อยละ 68.52 ลดลงจากปีที่แล้วที่ร้อยละ 68.97 และเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ร้อยละ 68 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีอัตรา ร้อยละ 5.16 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2562 ที่มีร้อยละ 4.82 และเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตรา 3.96 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 94.84 ลดลงจากปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 95.48 (แผนภูมิ 4 ตาราง ภาคผนวก 3-4)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

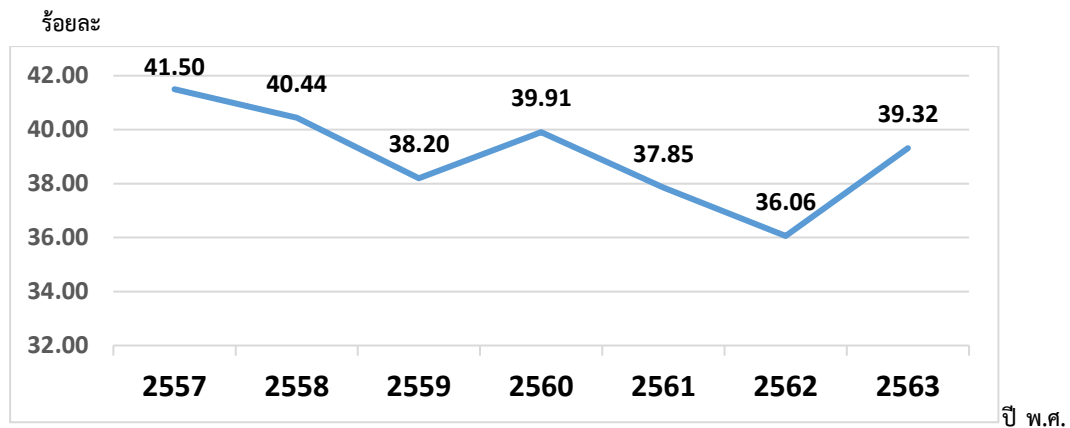
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. (ผู้มีงาน * 100) / ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ 15 ปีขึ้นไป (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

2. อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร = (ผู้มีงานทำใน / นอก * 100) / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 39.32 ซึ่งลดลงจากปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 36.06 (แผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

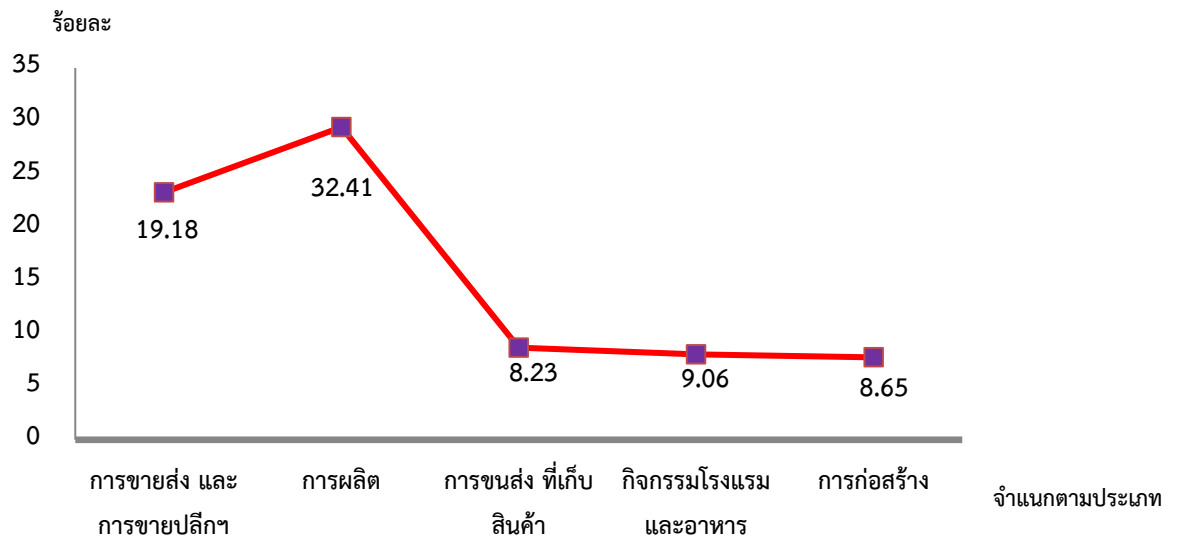
หมายเหตุ : (ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

โดยสรุปในภาพรวมปี 2563 พบว่าการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปทุมธานี มีความสอดคล้องกัน คือ มีอัตราเพิ่มขึ้น แต่ในขณะเดียวกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม จึงเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคในเกษตร

ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 946,385 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 48,787 คน (ร้อยละ 5.16 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 897,598 คน (ร้อยละ 94.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 290,949 คน (ร้อยละ 32.41) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 172,190 คน (ร้อยละ 19.18) และกิจกรรมโรงแรม และอาหาร 81,335 คน (ร้อยละ 9.06) (แผนภูมิ 6 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม)
(5 อันดับแรก) รายปี 2563

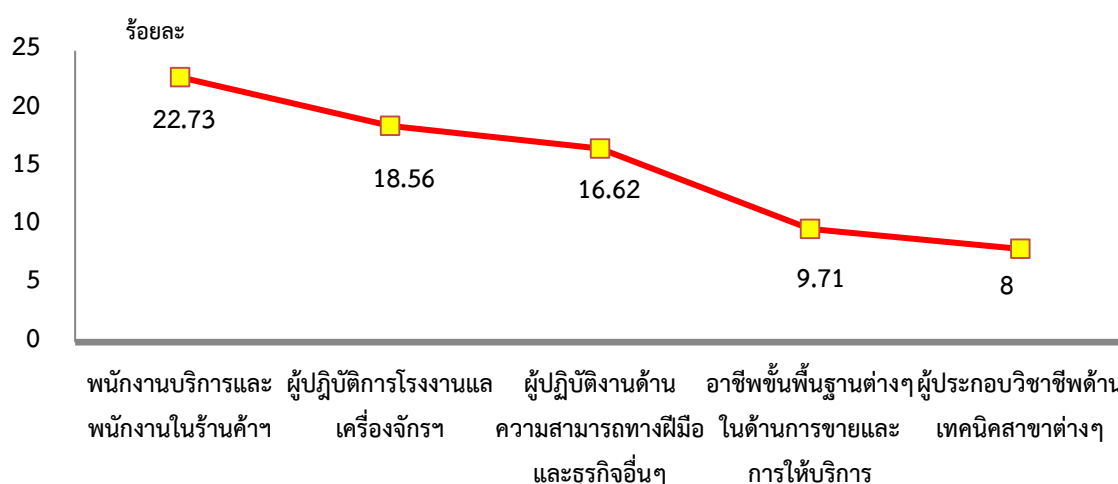


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด จำนวน 215,115 คน (ร้อยละ 22.73) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติการโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 175,620 คน (ร้อยละ 18.56) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 157,322 คน (ร้อยละ 16.62) (แผนภูมิ 7 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอาชีพ) (5 อันดับแรก) ปี 2563



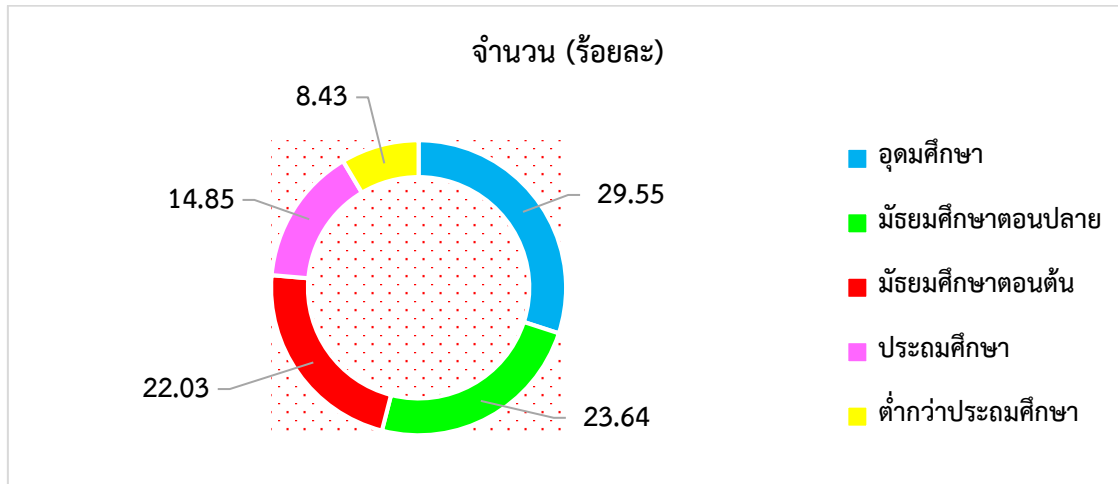
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษามีจำนวน 279,651 คน (ร้อยละ 29.55) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 223,730 คน (ร้อยละ 23.64) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 208,477 คน (ร้อยละ 22.03) ระดับประถมศึกษา จำนวน 140,566 คน (ร้อยละ 14.85) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 79,747 คน (ร้อยละ 8.43) ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563

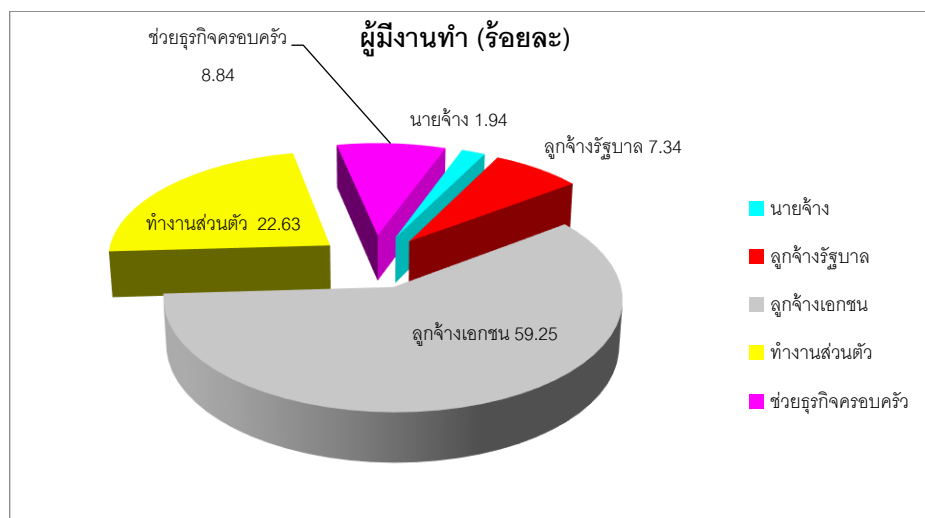


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 560,721 คน (ร้อยละ 59.25) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 214,133 คน (ร้อยละ 22.63) และช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 83,702 คน (ร้อยละ 8.84) (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ปี 2563



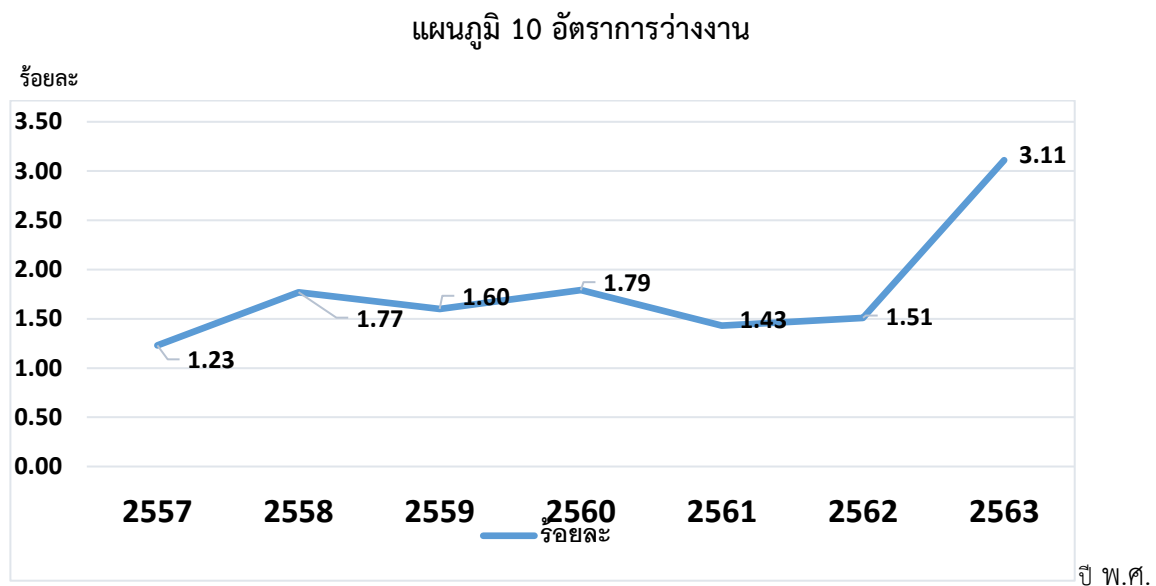
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)



3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในจังหวัดปทุมธานี ปี 2563 พบว่าเพิ่มขึ้นจากของปี 2562 เพียงเล็กน้อย กล่าวคือ จากอัตราร้อยละ 1.51 เป็นร้อยละ 3.11 และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นว่ามีการจ้างงานลดลง ซึ่งสอดคล้องกับการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม (แผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 8)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

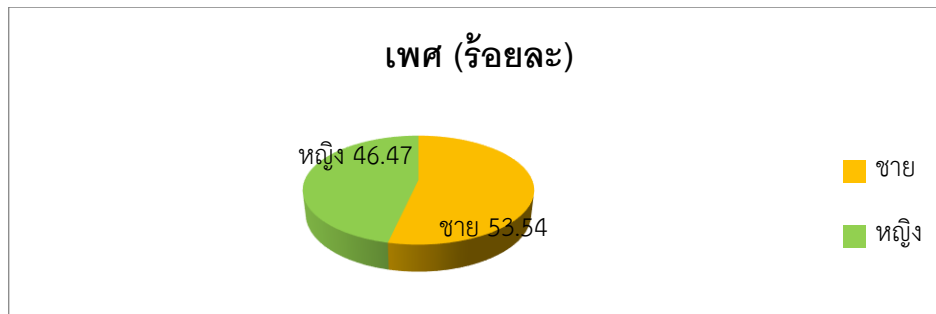
หมายเหตุ : $(\text{ผู้ว่างงาน} * 100) / \text{กำลังแรงงาน}$ (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

ผู้ว่างงาน

จากการสำรวจพบว่า ประชากรจังหวัดปทุมธานี มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 30,425 คน แยกเป็นชาย 16,287 คน และหญิง 14,138 คน คิดเป็นร้อยละ 53.54 และ 46.47 ของอัตราการว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่าจังหวัดปทุมธานีมีอัตราการว่างงานร้อยละ 3.11 (แผนภูมิ 11 ตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 11 ผู้ว่างงานจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2561)

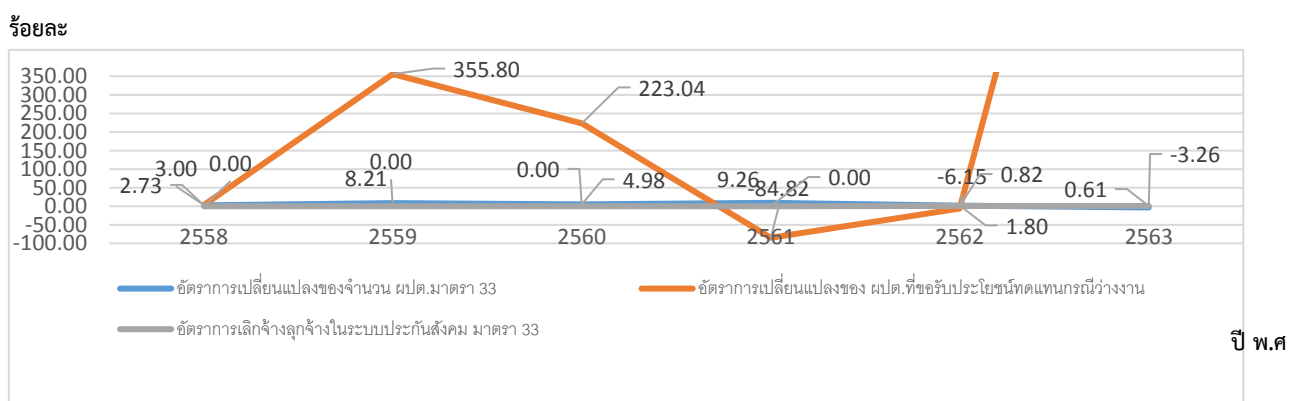
หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้ว่างงาน} + \text{ผู้จ้างงาน}} \times 100$

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2563 มีจำนวน 442,785 คน อัตราร้อยละ -3.26 ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ลดลงจากปี 2562 ที่ขยายตัวร้อยละ 1.80 อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ปี 2563 มีจำนวน 200,822 รายการ (ร้อยละ 1,890.31) และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 จำนวน 2,722 คน (ร้อยละ 0.61) (แผนภูมิ 12 ตารางภาคผนวก 36,39-40)

แผนภูมิ 12 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) / ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน / อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวน ผปต.มาตรา 33 ปีปัจจุบัน - ปีก่อนหน้า * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33 ปีก่อนหน้า

2.(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปีปัจจุบัน - จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อนหน้า * 100) / จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปีก่อนหน้า (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

3.(จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง * 100) / จำนวน ผปต.มาตรา 33

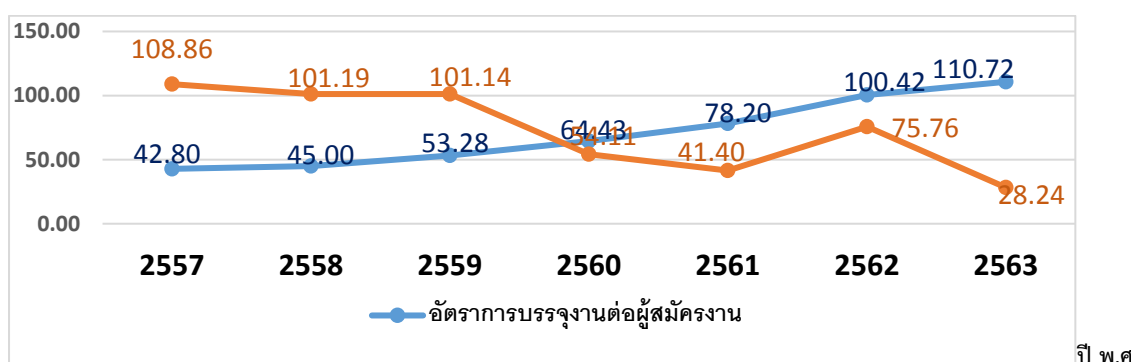


5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 28.24 โดยมีอัตราลดลง จากปี 2562 ที่มีร้อยละ 75.76 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วง ปี 2563 ลดลง เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 110.72 จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 100.42 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะปีนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาจึงทำให้มีอัตราน้อยลง (แผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 13 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(ผู้ได้รับการบรรจุงาน * 100) / ผู้สมัครงาน

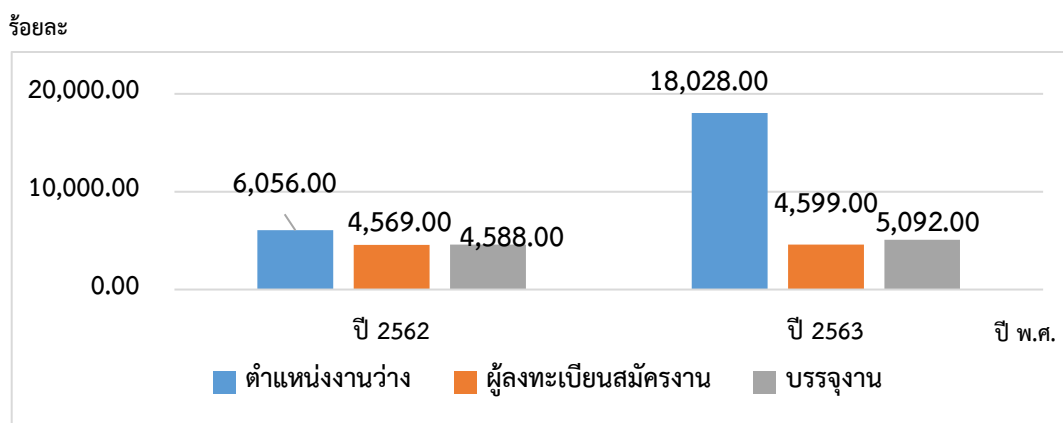
2.(ผู้ได้รับการบรรจุงาน*100) /ตำแหน่งงานว่าง (ข้อมูล ณ ไตรมาส3/63 เนื่องจากรายปี 63 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้ง การหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปทุมธานีในปี 2563 มีตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จำนวน 18,028 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2562 ที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน 6,056 อัตรา (ร้อยละ -197.69) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวน 4,599 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ -0.66 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 4,569 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในปีนี้มีจำนวน 5,092 คน (ร้อยละ -10.99) เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 4,588 คน (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 14 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดปทุมธานี ปี 2562 – ปี 2563

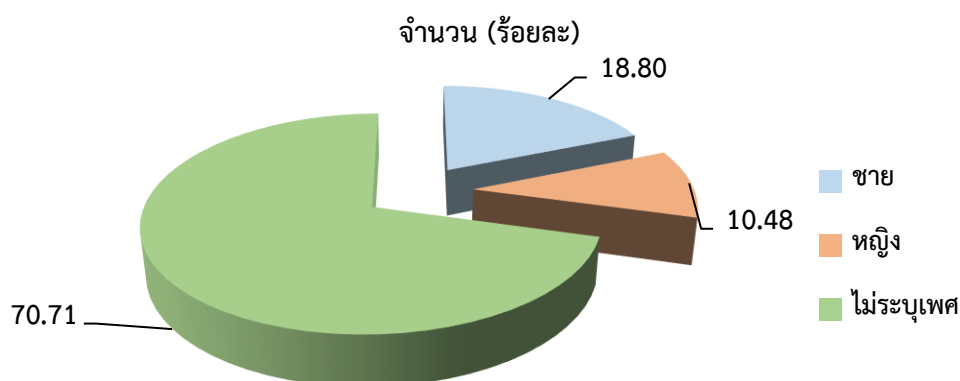


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2563 พบว่าเป็นชาย 3,390 อัตรา (ร้อยละ 18.80) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 1,890 อัตรา (ร้อยละ 10.48) และไม่ระบุเพศ 12,748 อัตรา (ร้อยละ 70.71) การที่ตำแหน่งงานว่าง ที่ไม่ระบุเพศ มีจำนวนมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 15 ตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ ปี 2563

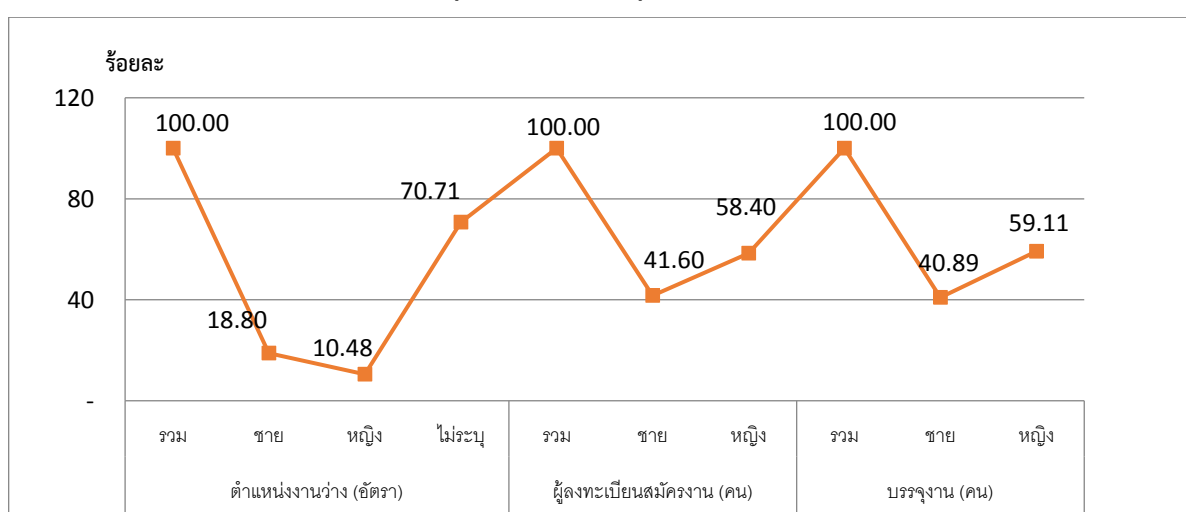


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4,599 คน เป็นเพศชาย 1,913 คน (ร้อยละ 41.60) เพศหญิง 2,686 คน (ร้อยละ 58.40) ส่วนการบรรจรมีผู้ได้รับการบรรจรมูลค่าทั้งสิ้น 5,092 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจรมูลค่าต่อผู้สมัครงานได้ (ร้อยละ 110.72) โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจรมูลค่ามากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจรมูลค่าที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน 3,010 คน (ร้อยละ 59.11) ในขณะที่เพศชาย มีสัดส่วน 2,082 คน (ร้อยละ 40.89) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าเพศหญิงมีโอกาสได้รับการบรรจรมูลค่าสูงกว่าเพศชายหรือเพศชาย อาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจรมูลค่าในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามเพศ) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

จำแนกตามประเภท

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี



สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาในปีนี้มีพบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 6,574 อัตรา (ร้อยละ 36.47) รองลงมาคือ ปวส. 2,956 อัตรา (ร้อยละ 16.40) ปวช. 2,926 อัตรา (ร้อยละ 16.23) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 2,359 อัตรา (ร้อยละ 13.09) ระดับปริญญาตรี 1,576 อัตรา (ร้อยละ 8.74) อนุปริญญา 1,570 อัตรา (ร้อยละ 8.71) สำหรับระดับปริญญาโทมีความต้องการ 26 อัตรา (ร้อยละ 0.33) และปริญญาเอก 7 อัตรา (ร้อยละ 0.04) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดปทุมธานี มีความต้องการแรงงานที่ไร้ฝีมือมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับที่ผู้สมัครงานไตรมาสใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 2,323 คน (ร้อยละ 50.51) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 888 คน (ร้อยละ 19.31) ปวส. 459 คน (ร้อยละ 9.98) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 430 คน (ร้อยละ 9.35) ปวช. 331 คน (ร้อยละ 7.20) ระดับอนุปริญญา 154 คน (ร้อยละ 3.35) ปริญญาโท 13 คน (ร้อยละ 0.28) และปริญญาเอก 1 คน (ร้อยละ 0.02) แต่การบรรจุงานกลับมีผู้บรรจุงาน ระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 2,965 คน (ร้อยละ 58.23) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 815 คน (ร้อยละ 16.01) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 516 คน (ร้อยละ 10.13) ปวส. 411 คน (ร้อยละ 8.07) ปวช. 379 คน (ร้อยละ 7.44) ระดับอนุปริญญา 4 คน (ร้อยละ 0.08) และปริญญาโท 2 คน (ร้อยละ 0.04) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าในปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ อาชีพงานพื้นฐาน 9,616 คน (ร้อยละ 53.34) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,832 คน (ร้อยละ 15.71) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,262 คน (ร้อยละ 7.00)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดคือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 1,427 คน (ร้อยละ 31.03) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 956 คน (ร้อยละ 20.79) และเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 821 คน (ร้อยละ 17.85) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพพื้นฐานจำนวน 1,984 (ร้อยละ 38.96) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 903 คน (ร้อยละ 17.73) และเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 740 คน (ร้อยละ 14.53) จึงเห็นได้ว่าการบรรจุงานมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างและผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ตารางภาคผนวก 16)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ในปี 2563 คือการผลิต 9,966 อัตรา (ร้อยละ 55.28) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 3,423 อัตรา (ร้อยละ 18.99) และการก่อสร้าง 640 อัตรา (ร้อยละ 3.55) และที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือการผลิต 2,629 คน (ร้อยละ 51.63) รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 1,120 คน (ร้อยละ 22.00) การบรรจุงานตามสาขาอุตสาหกรรมมีความสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่าง (ตารางภาคผนวก 17)

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 – 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด มี 5,122 อัตรา (ร้อยละ 28.41) รองลงมา คืออายุ 30 – 39 ปี มี 4,680 อัตรา (ร้อยละ 25.96) และอายุ 18 – 24 ปี มี 4,658 อัตรา (ร้อยละ 25.84) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 1,987 คน (ร้อยละ 43.21) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 884 คน (ร้อยละ 19.22) และ 25 – 29 ปี มีจำนวน 844 คน (ร้อยละ 18.35) ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 1,840 คน (ร้อยละ 36.14) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 – 39 ปี

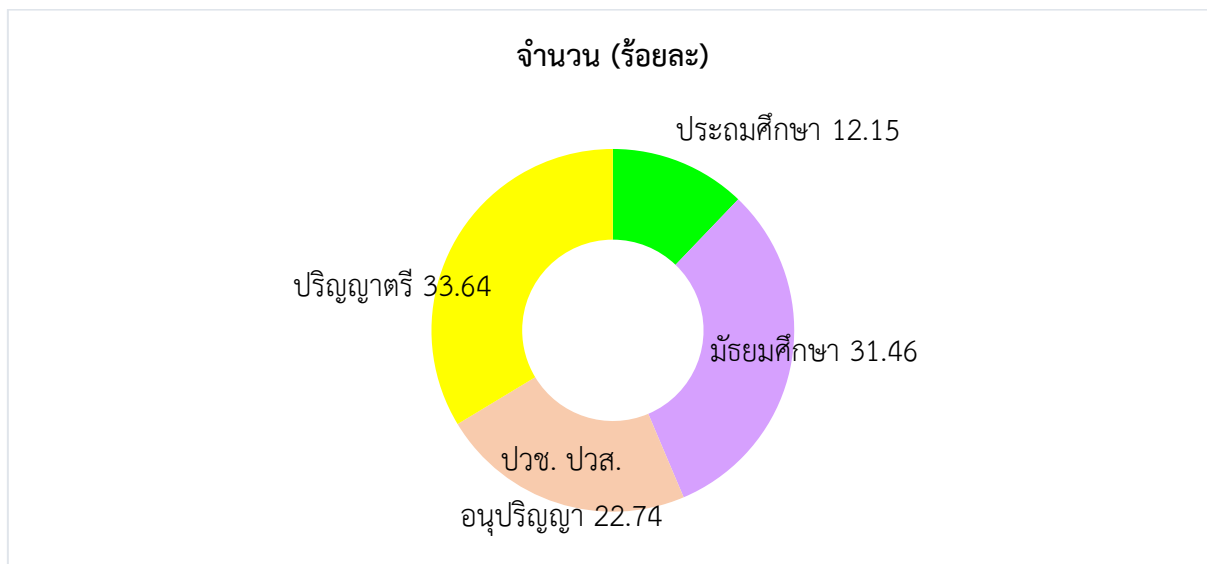


จำนวน 1,311 คน (ร้อยละ 25.75) และอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 815 คน (ร้อยละ 16.01) เห็นได้จาก ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานมีความสอดคล้องกัน และแสดงให้เห็นว่านายจ้างต้องการผู้ที่มี ประสิทธิภาพในการทำงาน (ตารางภาคผนวก 18)

2) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2563 มีจำนวน 321 คน มีจำนวนลดลง จากปีที่แล้ว ที่มีจำนวน 400 คน แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 108 คน (ร้อยละ 33.64) รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 101 คน (ร้อยละ 31.46) ระดับปวช. ปวส. ปวท.อนุปริญญา จำนวน 73 คน (ร้อยละ 22.74) และระดับประถมศึกษา จำนวน 39 คน (ร้อยละ 12.15) ขณะที่ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ไม่มี ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ อาจมีผลมาจากประเทศเหล่านั้น ขาดแคลน แรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไป ทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดปทุมธานีขาดแคลนแรงงาน (แผนภูมิ 17 และตาราง ภาคผนวก 22)

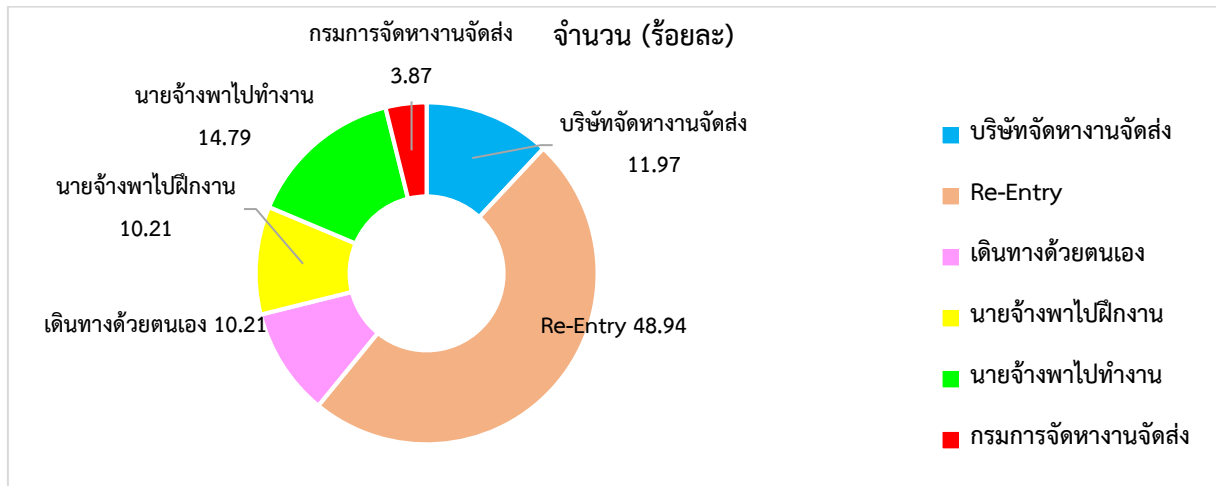
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในปี 2563 นี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 284 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry มีจำนวน 139 คน (ร้อยละ 48.94) รองลงมา คือนายจ้างพาไปทำงาน 42 คน (ร้อยละ 14.79) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 34 คน (ร้อยละ 11.97) นายจ้างพาไปฝึกงาน 29 คน (ร้อยละ 10.21) และเดินทางด้วยตนเอง 29 คน (ร้อยละ 10.21) (แผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวก 24)

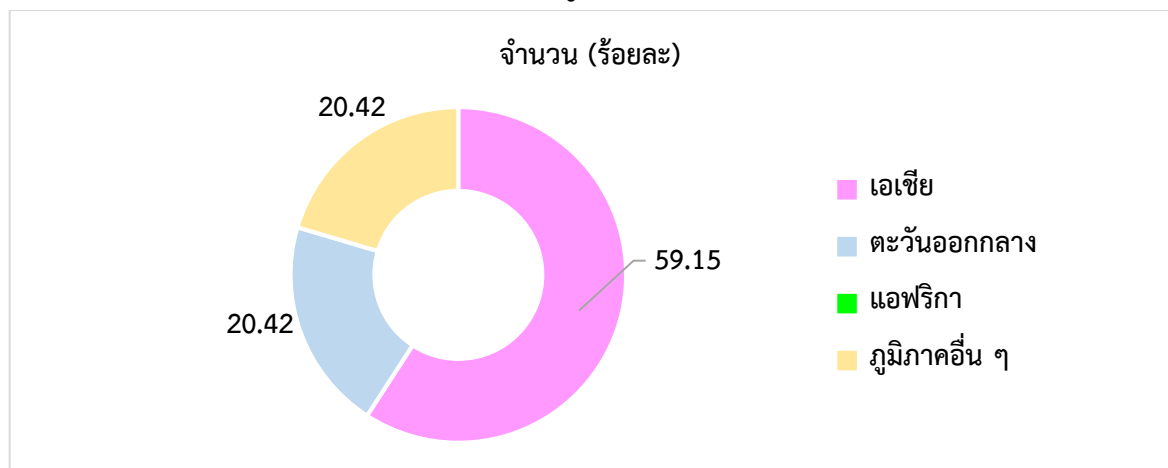
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีเดินทาง) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติใน ปี 2563 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 168 คน (ร้อยละ 59.15) รองลงมา คือ ตะวันออกกลาง จำนวน 58 คน (ร้อยละ 20.42) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 58 คน (ร้อยละ 20.42) (แผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 25)

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดปทุมธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาค) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ในปี 2563 สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 19 ครั้ง ได้แก่ ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 7 ครั้ง แนะนำอาชีพ 6 ครั้ง ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 4 ครั้ง และส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 2 ครั้ง ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 7,528 คน (ตาราง 12)

ตาราง 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
(จำแนกตามประเภทกิจกรรม) ปี 2563

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะนำอาชีพ	6	2,683	4,642	7,325
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	4	2	78	80
ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	2	-	40	40
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	0
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	7	-	83	83
รวม	19	2,685	4,843	7,528

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2563

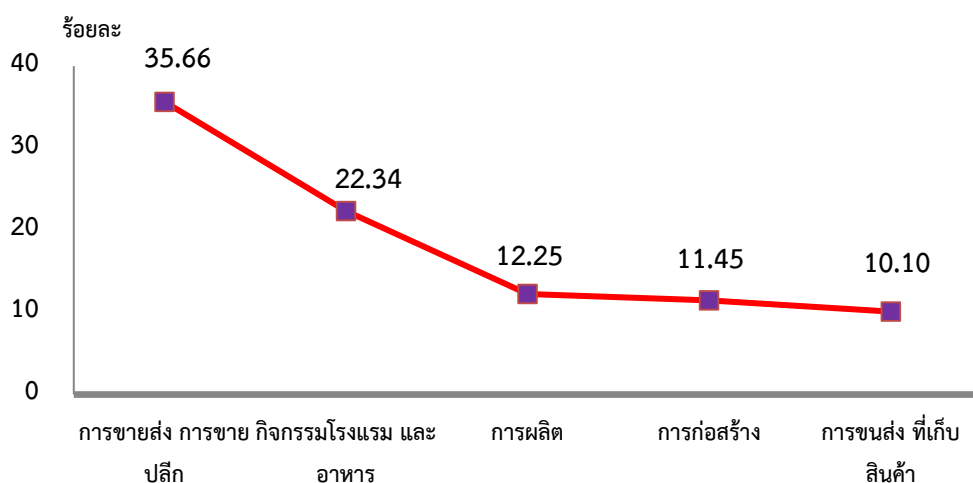
สถานการณ์แรงงานจังหวัดปทุมธานี ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) แรงงานนอกระบบ
- 2) แรงงานต่างด้าว
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม
- 6) สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

1)แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ ปี 2563 ปัจจุบันผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 308,130 คน
ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 266,404 คน (ร้อยละ 86.46)
ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงาน
นอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 95,067 คน (ร้อยละ 35.66) รองลงมาเป็น
กิจการโรงแรมและอาหาร จำนวน 59,514 คน (ร้อยละ 22.34) และการผลิต จำนวน 32,625 คน (ร้อยละ 12.25)
และในภาคเกษตร มีจำนวน 41,726 คน (ร้อยละ 13.54) (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 20 ผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) 5 อันดับแรก ปี 2563



จำแนกตามประเภท

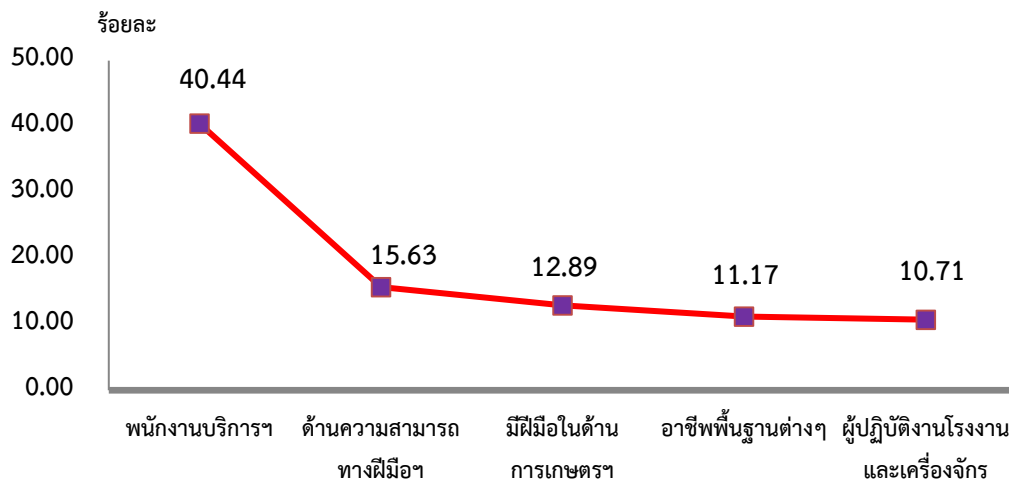
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ปี 2562 เนื่องจากรายปี 2563 อยู่ในระหว่างสำรวจ)



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 3 อันดับแรก คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 124,620 คน (ร้อยละ 40.44) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 48,146 คน (ร้อยละ 15.63) และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 39,722 คน (ร้อยละ 12.89) (แผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอาชีพ ปี 2563



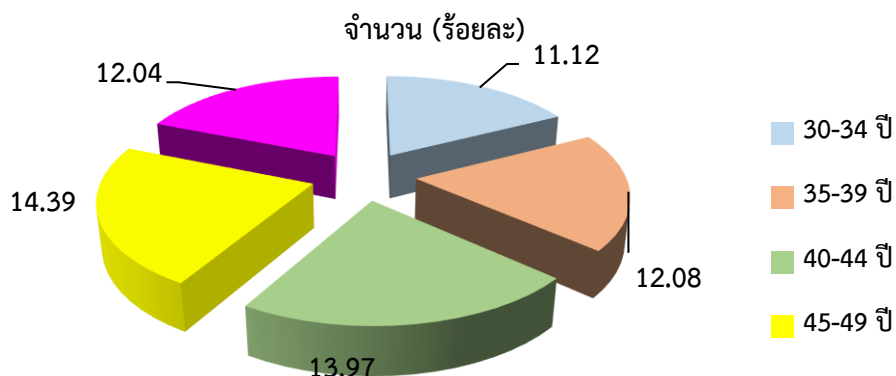
จำแนกตามประเภท

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ปี 2562 เนื่องจากรายปี 2563 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45-49 ปี มี 44,344 คน (ร้อยละ 14.39) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ 40-44 ปี มี 43,098 คน (ร้อยละ 13.97) และอายุ 35-39 ปี มี 37,215 คน (ร้อยละ 12.08) ซึ่งเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้ที่มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามอายุ) ปี 2563



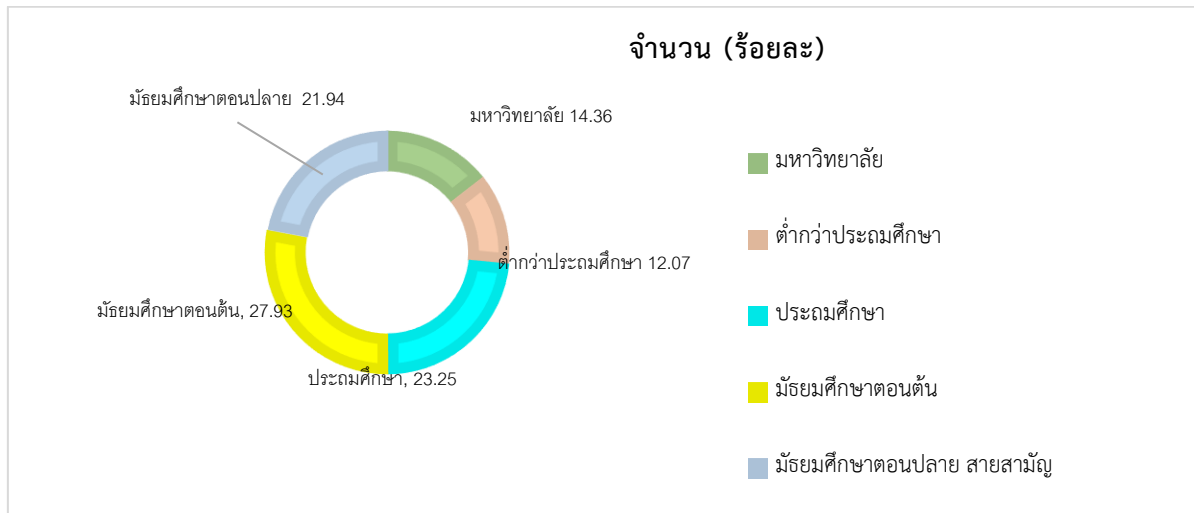
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ปี 2562 เนื่องจากรายปี 2563 อยู่ในระหว่างสำรวจ)



สำหรับการศึกษาค้นคว้าว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 86,061 คน (ร้อยละ 27.93) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 71,632 คน (ร้อยละ 23.25) มัธยมศึกษาตอนปลาย 67,600 คน (ร้อยละ 21.94) มหาวิทยาลัย 44,243 คน (ร้อยละ 14.36) และต่ำกว่าประถมศึกษา 37,181 คน (ร้อยละ 12.07) (แผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามระดับการศึกษา) ปี 2563

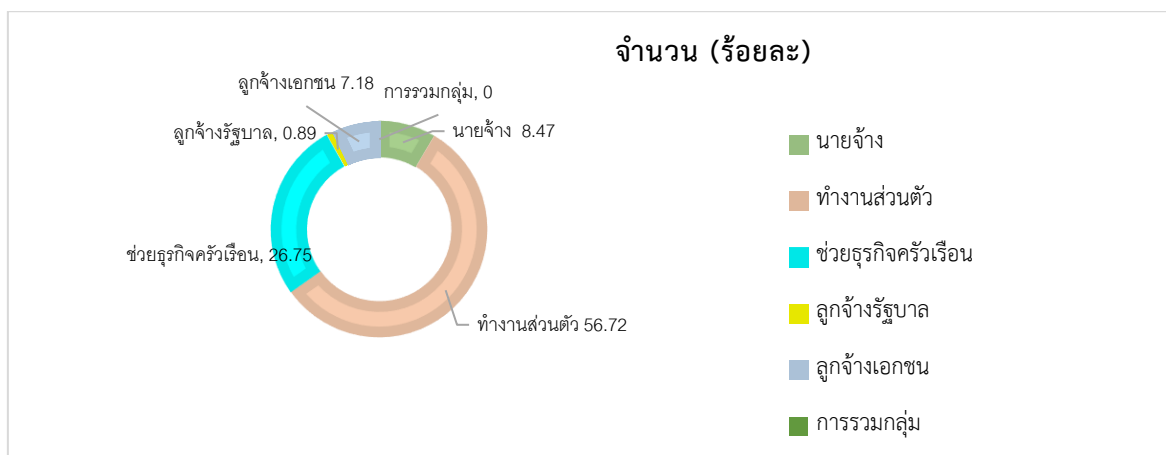


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ปี 2562 เนื่องจากรายปี 2563 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

แรงงานนอกระบบ มีสถานภาพการทำงานโดยการทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 174,758 คน (ร้อยละ 56.72) รองลงมาคือ ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 82,427 คน (ร้อยละ 26.75) นายจ้าง จำนวน 26,089 คน (ร้อยละ 8.47) น้อยที่สุด คือ ลูกจ้างรัฐบาล 2,734 คน (ร้อยละ 0.89) (แผนภูมิ 24 ตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามสถานภาพการทำงาน) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี (ข้อมูล ณ ปี 2562 เนื่องจากรายปี 2563 อยู่ในระหว่างสำรวจ)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 133,344 คน จำแนกเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายต่าง ๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวมาตรา 59 มีดังนี้

1.1 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,221 คน (ร้อยละ 0.92)

1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 74,787 คน (ร้อยละ 56.09)

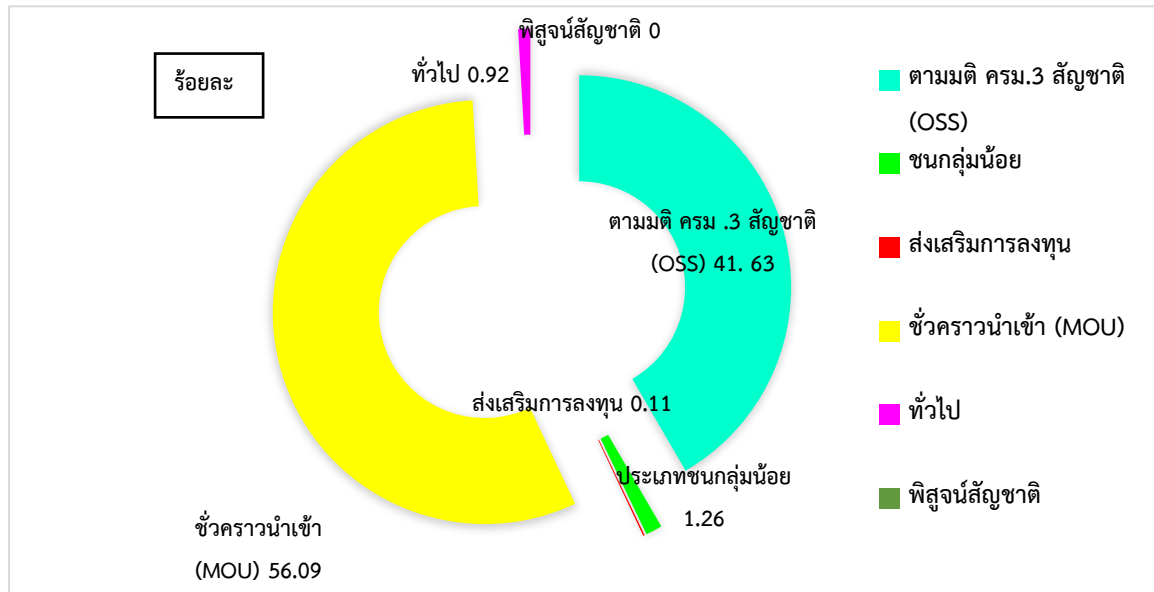
1.3 คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 145 คน (ร้อยละ 0.11)

3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,677 คน (ร้อยละ 1.26)

4. คนต่างด้าวมติ ครม. 3 สัญชาติ (OSS) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 55,514 คน (ร้อยละ 41.63) (แผนภูมิ 25 ตารางภาคผนวก 19)

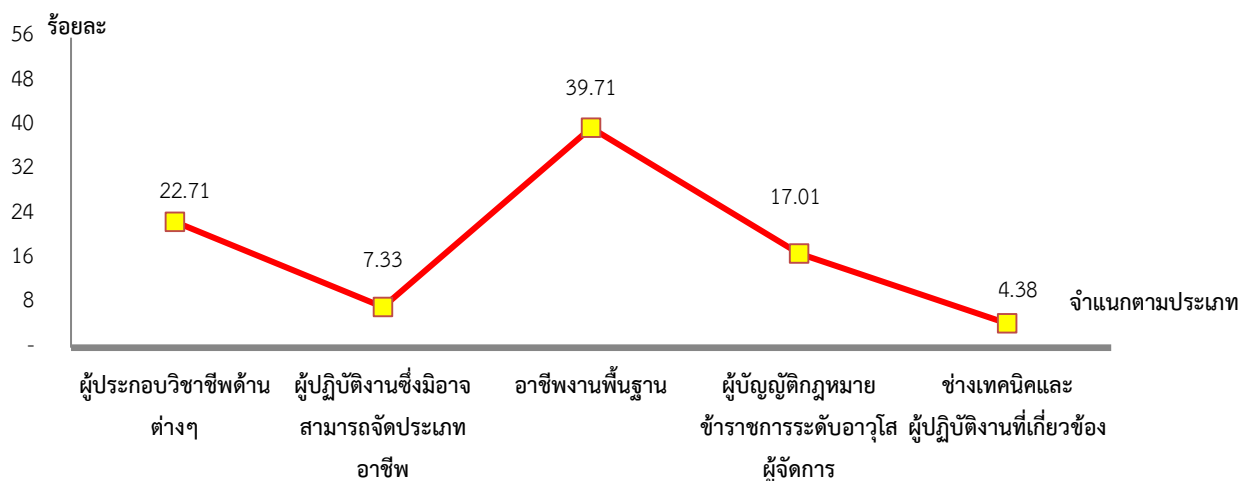
แผนภูมิ 25 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว (มาตรา 9 และมาตรา 12 มาตรา 13/1 และมาตรา 14) มีจำนวนรวม 79,663 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า มี 982 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 390 คน (ร้อยละ 39.71) 2) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 223 คน (ร้อยละ 22.71) และผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 167 คน (ร้อยละ 17.01) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ในการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิคมาบริหารและดูแลการปฏิบัติงานเอง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 26 และตารางภาคผนวก 20-21)

แผนภูมิ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) 5 อันดับแรก



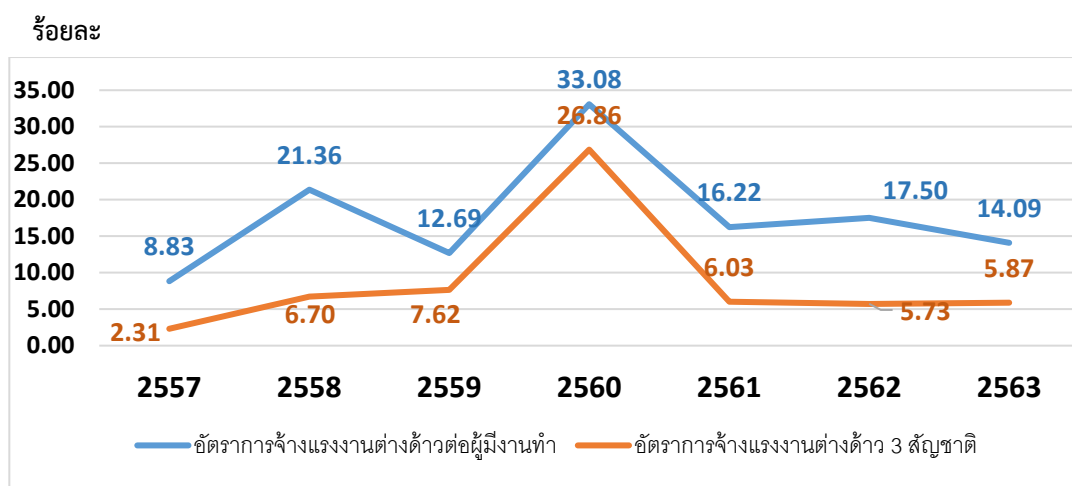
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 14.09 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 14 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 5.87 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา 5 คน (แผนภูมิ 27 ตารางภาคผนวก 3,19)

แผนภูมิ 27 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปทุมธานี



ปี พ.ศ.

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1.(จำนวนต่างด้าวทั้งหมด * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

2.(จำนวนแรงงาน 3 สัญชาติ * 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด



2) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบปี 2563 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในปีนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,666 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวนมากที่สุด 679 คน (ร้อยละ 40.76) รองลงมาได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 189 คน (ร้อยละ 11.34) และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 158 คน (ร้อยละ 9.48) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 1,567 คน (ร้อยละ 94.06) (ตารางภาคผนวก 26)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในปีนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบ 1,111 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด 809 คน (ร้อยละ 72.82) รองลงมาได้แก่กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 129 คน (ร้อยละ 11.61) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 84 คน (ร้อยละ 7.56) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 772 คน (ร้อยละ 69.49) (ตารางภาคผนวก 27)

3) การคุ้มครองแรงงาน และ สวัสดิการ

การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างกล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 917 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 46,435 คน จำแนกเป็นชาย 25,694 คน (ร้อยละ 55.33 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 20,736 คน (ร้อยละ 44.66 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 5 คน (0.01 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถาน



ประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 336 แห่ง (ร้อยละ 36.64) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 211 แห่ง (ร้อยละ 23.00) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 891 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 20 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องแล้ว (ตารางภาคผนวก 28)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง ในปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 389 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 20,560 คน โดยในปี นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีทั้งสิ้น 57 แห่ง ในปีนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มากที่สุดคือ จำนวน 142 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 4,379 คน (ตารางภาคผนวก 30)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ปี 2563 ได้แก่ ประเภท การผลิต 188 แห่ง (ร้อยละ 48.33) รองลงมาคือประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 21.85) และการก่อสร้าง จำนวน 45 แห่ง (ร้อยละ 15.59) และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 8.48) (ตาราง ภาคผนวก 31)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่ง ให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่อง สำหรับ ปี 2563 พบการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ 7 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ส่งเรื่องดำเนินคดี (ตาราง ภาคผนวก 31)

แรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่ เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ปี 2563 พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 31 แห่ง



และสภาองค์การนายจ้าง 1 แห่ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2563 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 33 แห่ง 41 ครั้ง ซึ่งข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถตกลงกันได้ 16 แห่ง 18 ครั้ง ถอนข้อเรียกร้อง 1 แห่ง 1 ครั้ง ข้อพิพาทแรงงาน 7 แห่ง 9 ครั้ง ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 9 แห่ง 13 ครั้ง (ตารางภาคผนวก 32)

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานในรอบ ปี 2563 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาท ทั้งสิ้น 9 แห่ง 11 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,440 คน ซึ่งได้ยุติข้อพิพาทแรงงานภายใน 5 วัน 1 แห่ง 1 ครั้ง และชี้ขาดโดยบังคับ 8 แห่ง 10 ครั้ง เรียบร้อยแล้ว (ตารางภาคผนวก 32)

การสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 548 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 53,770 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 189 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 16,151 คน ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน 3 แห่ง (ตาราง 13 และตารางภาคผนวก 33)

ตาราง 13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2563

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	548	53,770
2. ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	189	16,151

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

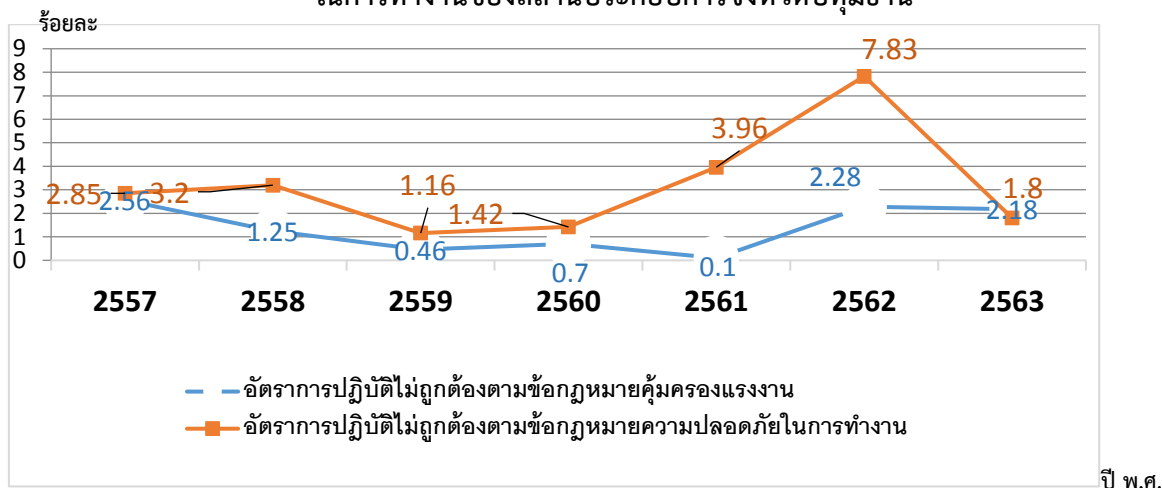
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในปี 2563 พบว่ามีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีอัตรา 2.18 ซึ่งลดลงจากปี 2562 ที่มีอัตรา 2.28 ในส่วนของการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการพบว่ามีอัตรา 1.80 ซึ่งลดลงจากปี 2562 ที่มีอัตรา 7.83 ส่วนใหญ่เรื่องที่ปฏิบัติ



ไม่ถูกต้อง จะเป็นเรื่องค่าจ้างและค่าล่วงเวลาในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย แต่ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 28 ตารางภาคผนวก 28-31)

แผนภูมิ 28 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

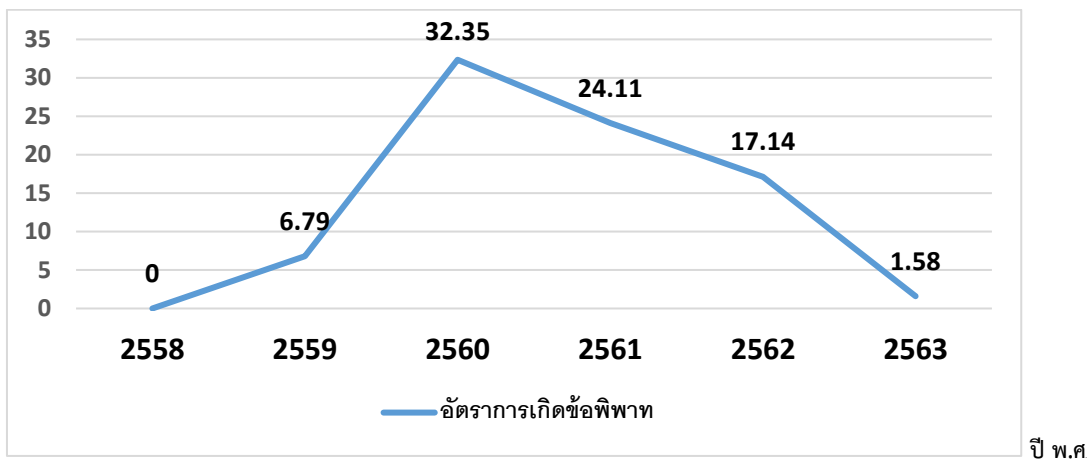
หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการตามข้อกฎหมายความปลอดภัย = (ผลก.ผิดกฎหมาย * 100) / ผลก.ถูกกฎหมาย

อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในปี 2563 เกิดข้อพิพาทขึ้น 7 แห่ง อัตราร้อยละ 1.58 ของสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 17.14 (แผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 32,36)

แผนภูมิ 29 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปทุมธานี
ร้อยละ



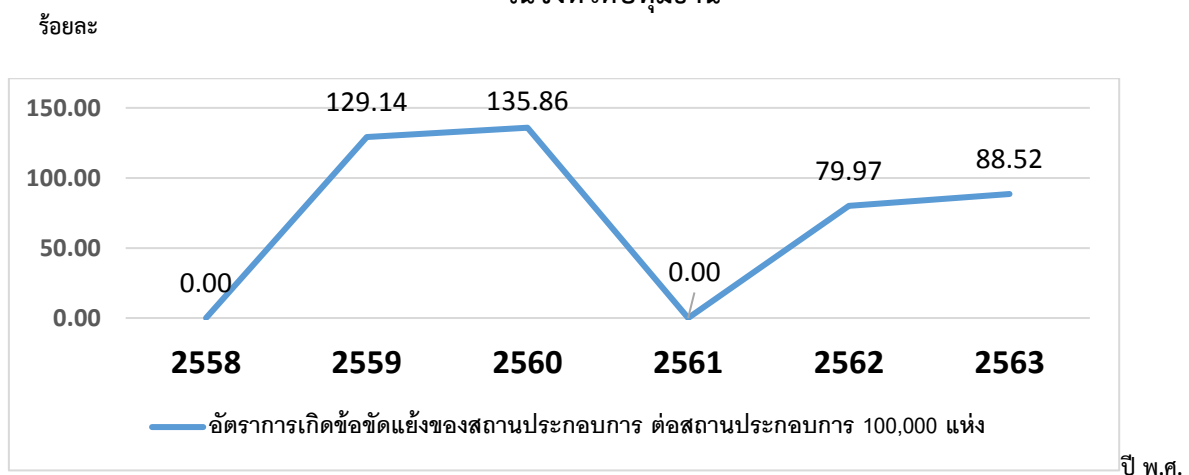
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : (สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด * 100,000) / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในปี 2563 เกิดข้อขัดแย้ง 16 แห่ง อัตราร้อยละ 88.52 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 30 ตารางภาคผนวก 32,36)

แผนภูมิ 30 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปทุมธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง * 100,000 / สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

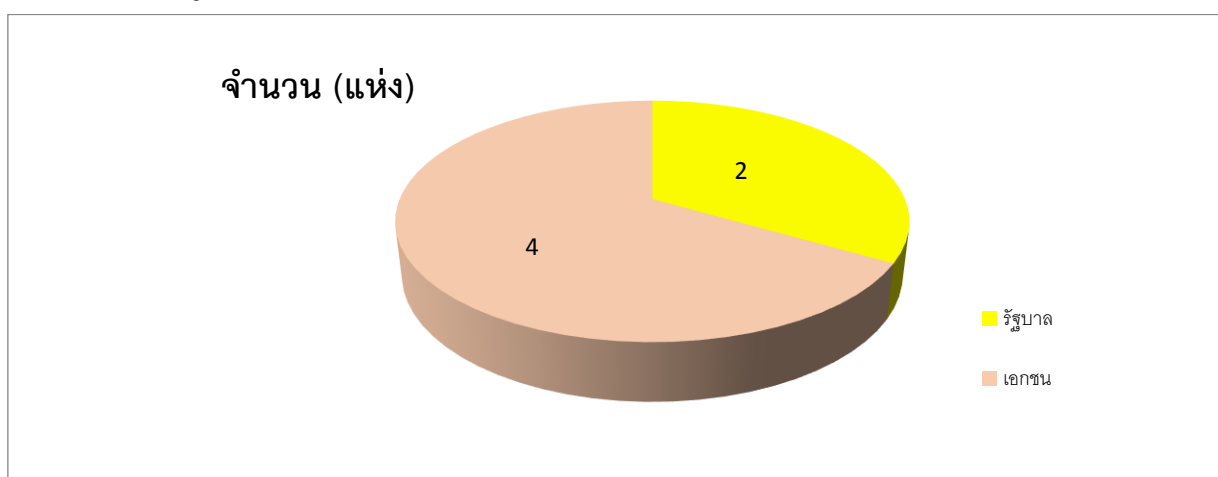


5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ปี 2563 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 18,074 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 12,370 แห่ง (ร้อยละ 68.44) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งสิ้น 442,785 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนใน สถานประกอบการขนาด 1,000 คน ขึ้นไป 83,554 คน (ร้อยละ 18.87) (ตารางภาคผนวก 36)

ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 66.66) (แผนภูมิ 31 และตารางภาคผนวก 37)

แผนภูมิ 31 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปทุมธานี ปี 2563

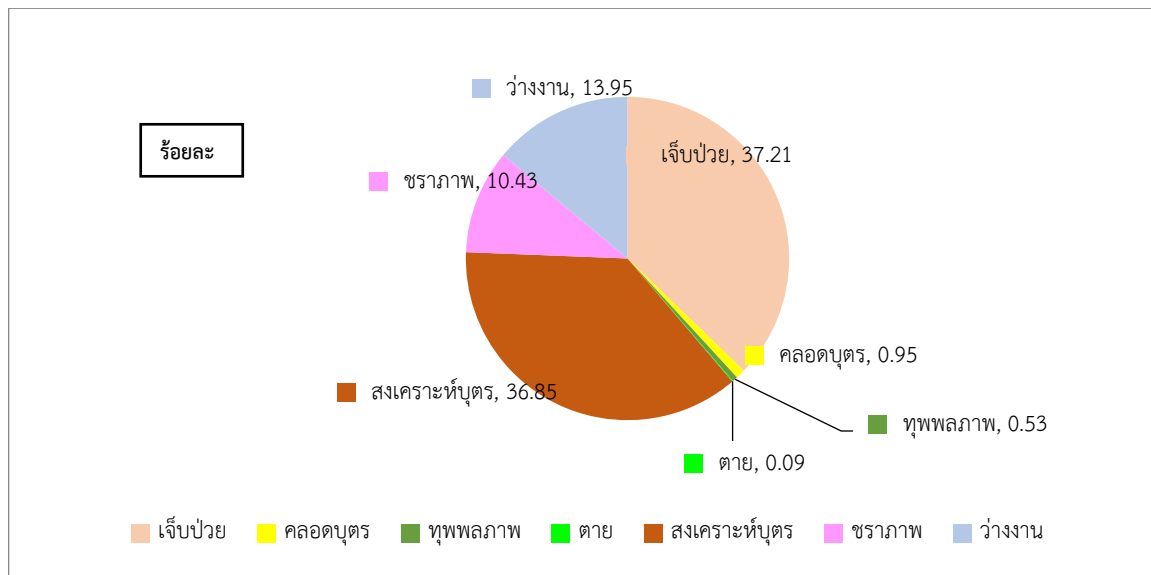


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 1,439,633 รายการ คิดเป็นร้อยละ 325.13 ของผู้ประกันตนทั้งหมด

ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 173,293 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 535,646 ราย (ร้อยละ 37.21) รองลงมาได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร 530,462 ราย (ร้อยละ 36.85) และกรณีว่างงาน 200,822 ราย (ร้อยละ 13.95) ตามลำดับ (แผนภูมิ 32 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ปี 2563

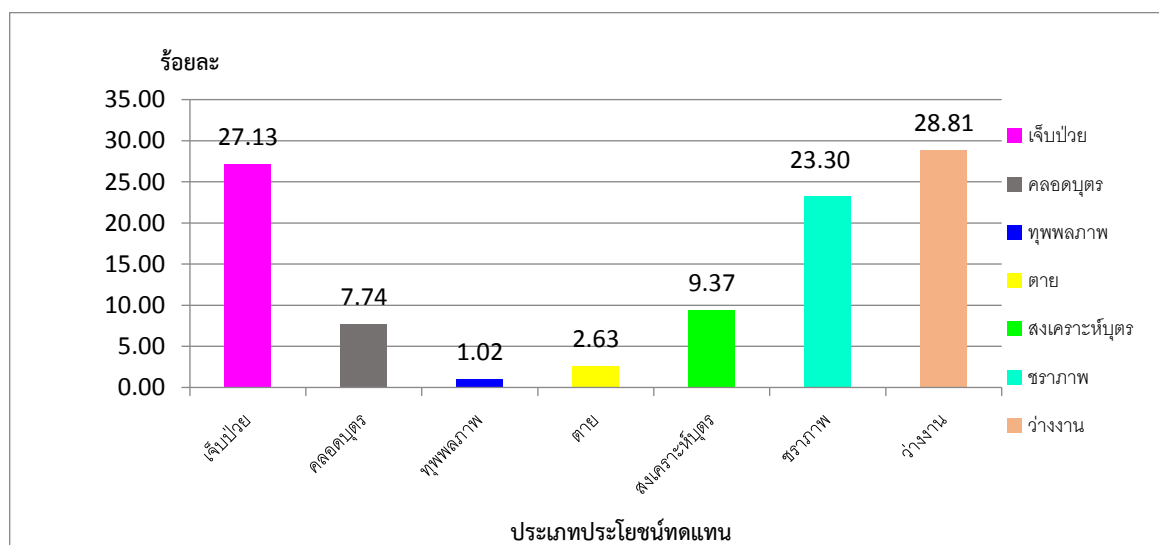


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 3,575,813,980.08 ล้านบาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1,030,286,050.21 ล้านบาท (ร้อยละ 28.81) รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 970,227,363.04 ล้านบาท (ร้อยละ 27.13) และกรณีชราภาพ 833,060,639.19 ล้านบาท (ร้อยละ 23.30) (แผนภูมิ 33 และตารางภาคผนวก 39)

แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

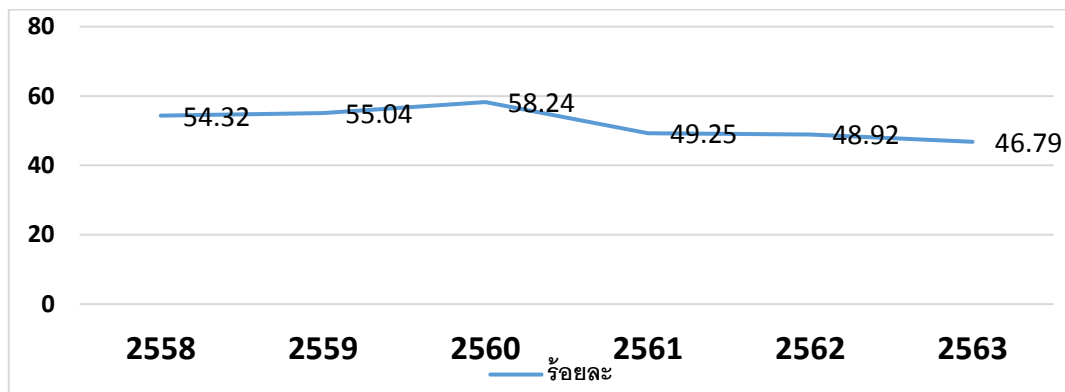
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงในปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 46.79 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 48.92 (แผนภูมิ 34 ตารางภาคผนวก 36)

แผนภูมิ 34 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปทุมธานี

ร้อยละ



ปี พ.ศ.

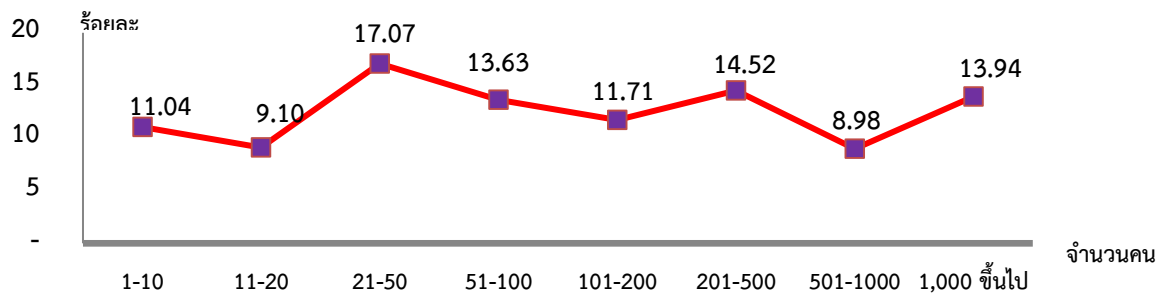
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ :
$$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \right)$$

การประสบอันตราย/การเจ็บป่วยจากการทำงาน ในรอบ ปี 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 4,166 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่ 21-50 คน โดยมีจำนวน 711 คน (ร้อยละ 17.07) รองลงมา คือ ขนาด 201-501 คน จำนวน 605 คน (ร้อยละ 14.52) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 581 คน (ร้อยละ 13.94) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 501-1000 คน มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 374 คน คิดเป็นร้อยละ 8.98 เท่านั้น (แผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวก 34)

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2563)

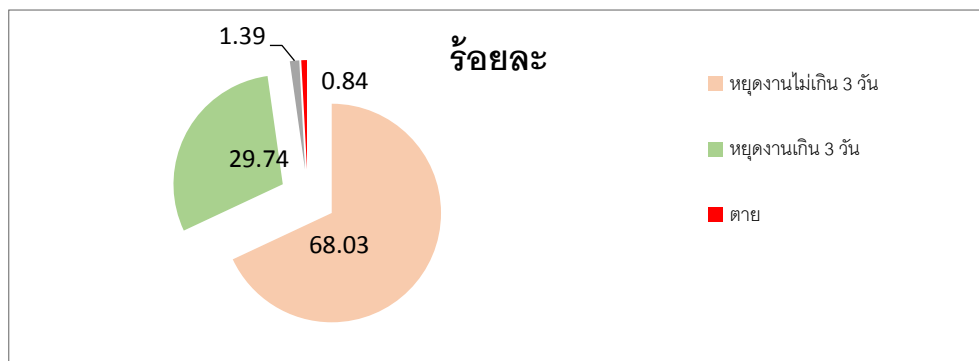


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 4,166 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 2,834 คน (ร้อยละ 68.03) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1,239 คน (ร้อยละ 29.74) ผู้ประสบอุบัติเหตุสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 58 คน (ร้อยละ 1.39) และผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 0.84) ซึ่งไม่มีจำนวนทุพพลภาพแต่อย่างใด (แผนภูมิ 36 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย) ปี 2563

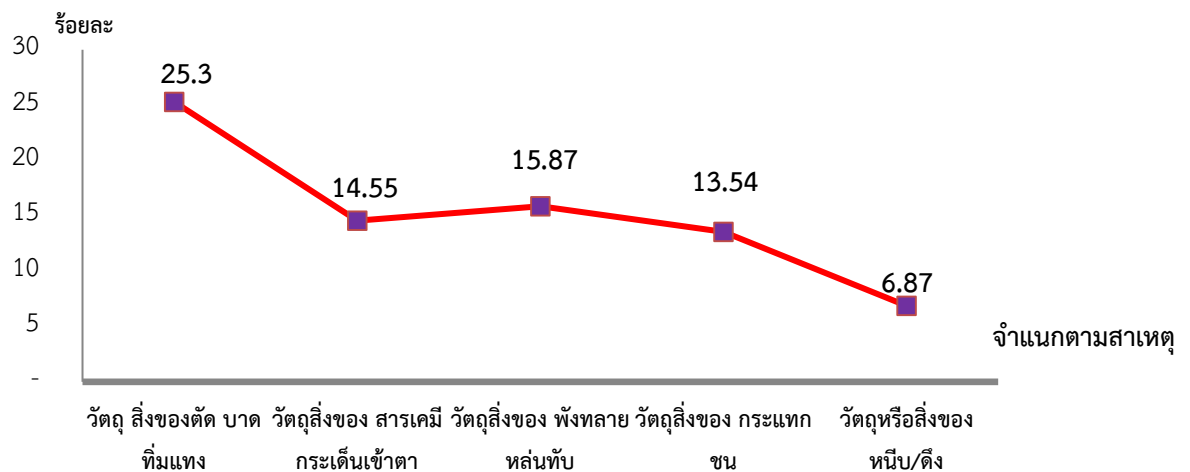


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 1,054 (ร้อยละ 25.30) รองลงมาเป็นวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 661 คน (ร้อยละ 15.87) และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 606 คน (ร้อยละ 14.55) (แผนภูมิ 37 และตารางภาคผนวก 35)

แผนภูมิ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดปทุมธานี
(จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย) (5 อันดับแรก) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

6. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จังหวัดปทุมธานี

รายงานสถานการณ์การติดเชื้อโควิด-19 จังหวัดปทุมธานี



แรงงานไทย 20 คน

แรงงานต่างด้าว 9 คน (สัญชาติ พม่า 9 คน) เป็นลูกจ้างในตลาดพรพัฒน์ และตลาดสุชาติ อ.ธัญบุรี

เข้ารักษาตัวในโรงพยาบาลปทุมธานี 9 คน รพ.ธรรมศาสตร์ 3 คน รพ.คลองหลวง 2 คน

รพ.ธัญบุรี 4 คน รพ.ประชาธิปัตย์ 1 คน รพ.ลาดหลุมแก้ว 2 คน รพ.ลำลูกกา 1 คน

รพ.หนองเสือ 2 คน รพ.ภัทรธนบุรี 1 คน รพ.ปทุมเวช 2 คน รพ.แพทย์รังสิต 2 คน

(ที่มา : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ข้อมูล ณ วันที่ 6 มกราคม 2564)

มาตรการในภาพรวมของจังหวัดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด - 19

1. ประกาศจังหวัดปทุมธานี เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2563 กำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคเพิ่มเติม โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น 2 โซน และห้ามแรงงานต่างด้าวเคลื่อนย้ายเข้า - ออกจากพื้นที่ โดยไม่ได้รับอนุญาต และสั่งปิดสถานศึกษาเป็นเวลา 14 วัน
2. ประกาศจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2563 ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้มีมาตรการป้องกันโรคโควิด-19 อย่างเต็มขีดความสามารถ (D-M-H-T-T) เร่งจัดหาผู้ติดเชื้อเชิงรุก ผู้เดินทางมาจากพื้นที่



ควบคุมจังหวัดอื่นให้รายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่

3. คำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ 12430/2564 วันที่ 1 มกราคม 2564 ปิดสถานที่ ซึ่งมีโอกาสเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดและมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ห้ามชุมนุมหรือทำกิจกรรมในสถานที่แออัด และห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว เข้า - ออก พื้นที่จังหวัดปทุมธานี
4. คำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ 9/2564 วันที่ 4 มกราคม 2564 ปิดสถานที่ กำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรค มาตรการคัดกรองการเดินทางข้ามจังหวัด และขอความร่วมมือให้ผู้ประกอบการพิจารณารูปแบบการปฏิบัติงานนอกสถานที่หรือการสลับวันทำงาน และปริมาณการเดินทางเพื่อลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ
5. การแต่งตั้งคณะกรรมการของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (เป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ของจังหวัด)

5.1) แร้งงานจังหวัดปทุมธานี และจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดปทุมธานี

5.2) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานติดตามการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในกลุ่มแรงงานข้ามชาติ จังหวัดปทุมธานี

มาตรการเฉพาะด้านแรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด - 19

- 1) จัดตั้งกลุ่มไลน์ ชื่อกลุ่มไลน์ ศบค.รง.ปท. มีสมาชิก 351 คน



- 2) บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการและสำรวจข้อมูล การจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 81 แห่ง มีแรงงานรวม 32,089 คน แบ่งเป็นแรงงานไทย 11,701 คน และแรงงานต่างด้าว 20,388 คน
- 3) ประชาสัมพันธ์ประกาศกระทรวงแรงงาน และ แนวปฏิบัติในการเฝ้าระวัง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในสถานประกอบการ

แนวโน้มการใช้แอปพลิเคชัน “หมอชนะ”

การณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/ลูกจ้างเข้าร่วมเป็นสมาชิก แอปพลิเคชัน “หมอชนะ” จำนวน 2,305 คน



ข้อห่วงกังวล/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. สถานประกอบการมีความกังวลเรื่องการเดินทางเพื่อขนส่งสินค้า เครื่องจักร และการเดินทางมาทำงานของพนักงานที่ต้องเดินทางข้ามเขตจังหวัดที่ประกาศล็อกดาวน์ เนื่องจากยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดจนมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติแต่ละจังหวัดไม่เหมือนกัน
2. การเดินทางข้ามหลายเขตจังหวัดเพื่อไปทำงานปกติซึ่งจังหวัดต้นทางกับปลายทางมีแนวทางปฏิบัติไม่เหมือนกัน

ภาคผนวก



ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2552 - 2561p

Gross Provincial Product at Current Market Prices by Industrial Origin, Pathum Thani Province: 2009 - 2017

สาขาการผลิต+A4:VA4:V24	2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r	2017p	2018p
ภาคเกษตร	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224	6,689
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,555	5,627	7,758	8,640	7,016	6,466	5,805	6,224	6,689
ภาคนอกเกษตร	345,469	295,905	290,929	303,056	320,625	336,776	339,375	374,465	397,108
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	33	37	37	35	99	150	133	121	118
อุตสาหกรรม	223,996	191,587	178,986	184,449	190,678	193,583	184,740	202,786	215,794
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7,553	6,801	6,707	7,770	8,129	7,742	7,832	7,979	9,683
การกำจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,374	1,363	1,718	1,862	1,992	2,275	2,738	3,272	2,592
การก่อสร้าง	8,316	6,656	9,539	9,028	9,116	10,597	11,891	12,053	11,482
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	43,916	38,294	38,804	40,728	44,584	48,028	53,051	65,358	72,533
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,678	4,509	4,859	5,009	5,965	6,855	7,834	8,446	10,045
โรงแรมและภัตตาคาร	9,479	3,644	3,096	3,444	3,445	3,975	4,183	4,720	5,312
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	2,702	2,387	2,135	3,270	3,511	3,814	4,187	4,229	4,327
ตัวกลางทางการเงิน	7,452	8,588	10,125	11,661	13,075	14,478	15,317	15,282	15,998
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5,670	6,632	7,997	7,525	9,370	10,195	12,920	13,189	17,664
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7,212	1,802	862	1,002	1,460	2,011	2,343	2,857	3,015
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	4,027	3,635	4,251	4,018	4,249	4,649	4,979	5,202	5,437
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	7,100	6,916	7,051	7,094	6,635	5,978	6,476	6,875	8,146
การศึกษา	5,568	6,357	7,280	7,660	9,609	13,159	11,179	12,016	15,834
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,962	4,187	4,445	4,862	5,105	5,353	5,626	5,865	6,619
ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	345	346	565	616	728	880	959	1,002	1,135
บริการอื่นๆ	2,086	2,163	2,472	3,023	2,874	3,053	2,987	3,212	3,767
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	351,024	301,532	298,687	311,696	327,641	343,242	345,181	380,688	403,797
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	264,787	223,227	217,198	222,753	230,217	237,130	234,548	254,627	233,593
ประชากร (1,000 คน)	1,326	1,351	1,375	1,399	1,423	1,447	1,472	1,495	1,729

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปทุมธานี ปี 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.62	ม.ค.- ธ.ค.63	ธ.ค.63/ พ.ย.63	ธ.ค.63/ ธ.ค.62	ม.ค.63-ธ.ค. 63/ ม.ค.62-ธ.ค. 62
รวมทุกรายการ	100.00	102.5	102.2	103.5	102.3	0.3	-1.0	-1.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.44	106.3	106.7	103.9	106.2	-0.4	2.3	1.6
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.55	97.0	96.8	97.2	97.2	0.2	-0.2	0.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.55	105.3	106.7	101.7	106.4	-1.3	3.5	3.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.46	100.6	100.7	98.7	100.0	-0.1	1.9	1.2
ผักและผลไม้	4.89	105.9	106.9	97.7	104.7	-0.9	8.4	2.8
เครื่องประกอบอาหาร	2.64	114.7	114.3	108.7	113.0	0.3	5.5	4.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.57	101.7	102.3	102.2	102.0	-0.6	-0.5	1.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.81	105.6	105.6	105.6	105.6	0.0	0.0	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	7.98	109.8	109.8	109.6	109.8	0.0	0.2	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.56	100.3	99.6	103.1	100.0	0.7	-2.7	-2.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.93	99.2	99.0	100.7	99.6	0.2	-1.5	-0.5
หมวดเคหสถาน	20.73	98.5	98.4	102.7	99.1	0.1	-4.1	-3.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	5.45	103.3	101.8	104.7	103.3	1.5	-1.3	0.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	30.83	98.9	97.9	101.6	98.1	1.0	-2.7	-3.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	5.62	108.2	108.5	108.6	107.6	-0.3	-0.4	1.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	1.01	118.3	118.3	117.8	118.0	0.0	0.4	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.73	103.9	103.8	103.9	103.7	0.1	0.0	0.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.27	98.4	97.7	102.2	98.1	0.7	-3.7	-5.3
- อาหารสด	15.45	103.9	104.8	99.6	104.0	-0.9	4.3	2.7
- พลังงาน	11.82	90.3	87.5	104.6	89.5	3.2	-13.7	-15.2

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มกราคม 2563



ตารางที่ 3 ข้อมูลกำลังแรงงาน (จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563 จำนวน (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,288,745	1,311,573	1,342,581	1,356,422	1,381,184	660,761	720,423
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	931,353	853,833	926,206	950,256	976,810	530,612	446,198
1.1ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	931,353	928,553	926,206	949,979	976,810	530,612	446,198
1.1.1 ผู้มีงานทำ	916,431	912,319	912,926	935,590	946,385	514,325	432,060
1.1.2 ผู้ว่างงาน	14,922	16,615	13,280	14,389	30,426	16,287	14,138
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	0	252	-	277	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	357,392	382,740	416,375	406,166	404,374	130,149	274,225
2.1 ทำงานบ้าน	118,176	137,157	152,447	149,946	130,783	9,209	121,574
2.2 เรียนหนังสือ	111,066	97,522	94,460	96,343	100,979	45,107	55,872
2.3 อื่นๆ	128,150	148,060	169,468	159,878	172,611	75,833	96,779

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอุตสาหกรรม)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

สาขาการผลิต	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	916,431	915,096	912,926	935,590	946,385	514,325	432,060
ภาคเกษตรกรรม	53,356	48,363	36,108	45,071	48,787	33,330	15,457
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	53,356	48,363	36,108	45,071	48,787	33,330	15,457
นอกภาคเกษตรกรรม	863,074	866,732	876,818	893,302	897,598	480,995	416,603
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	246	1,858	-	317	-	-	-
3.การผลิต	291,827	282,277	269,694	262,869	290,949	154,195	136,754
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	2,046	1,209	3,866	2,242	2,878	1,526	1,352
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	453	2,022	3,280	2,552	698	-	698
6.การก่อสร้าง	55,582	59,689	68,716	69,350	77,610	62,971	14,639
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	176,015	231,700	203,436	208,094	172,190	87,580	84,610
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	66,612	55,603	69,783	77,330	73,867	57,212	16,655
9.โรงแรมและภัตตาคาร	70,247	67,173	67,352	71,714	81,335	30,312	51,023
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9,526	5,457	11,070	11,879	7,325	5,926	1,399
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	17,001	14,373	17,086	19,937	19,360	8,772	10,588
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	5,531	5,631	13,956	10,312	9,237	3,439	5,798
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	9,360	19,326	12,215	18,277	11,148	2,259	8,889
14.การบริหารและการสนับสนุน	26,615	18,732	18,585	23,614	37,936	23,770	14,166
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	40,624	32,608	31,909	31,047	26,686	14,890	11,796
16.การศึกษา	26,163	19,559	27,039	26,727	23,130	7,715	15,415
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	27,901	9,774	13,037	15,188	25,857	5,660	20,197
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ		11,108	10,183	14,810	9,477	1,418	8,059
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ		18,918	19,837	17,584	19,106	11,159	7,947
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		5,950	7,471	6,268	8,809	2,191	6,618
21.องค์การระหว่างประเทศ		-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ		1,350	2,251	672	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามอาชีพและเพศ)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

อาชีพ	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	916,431	915,096	912,926	935,590	946,385	514,325	432,060
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	58,494	59,703	59,023	60,419	61,363	36,381	24,982
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	65,218	67,029	70,460	63,747	47,076	19,027	28,049
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค	69,918	63,795	84,143	77,727	75,724	35,995	39,729
4.เสมียน	70,576	67,351	78,087	87,195	74,128	23,906	50,222
5.พนักงานบริการร้านค้าและตลาด	218,650	234,495	205,187	203,117	215,115	89,783	125,332
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	44,139	42,351	30,324	41,283	48,122	29,482	18,640
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	128,151	125,651	117,808	117,842	157,322	126,111	31,211
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและด้านการประกอบ	190,216	172,832	146,731	157,002	175,620	119,400	56,220
9.อาชีพขั้นพื้นฐาน การขาย การให้บริการ	74,833	90,106	113,583	110,858	91,915	34,240	57,675
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ใน หมวดอื่น	367	847	2,251	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563 (คน)		
					รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	916,431	912,319	912,926	935,590	946,385	514,325	432,060
1.ไม่มีการศึกษา	14,456	14,029	12,844	18,543	8,096	3,808	4,288
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	96,899	87,414	79,309	65,994	79,747	45,656	34,091
3.ประถมศึกษา	133,421	123,127	134,934	136,308	140,566	93,238	47,328
4.มัธยมตอนต้น	187,855	203,720	194,811	201,287	208,477	123,046	85,431
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	207,859	204,050	179,983	201,933	223,730	120,955	102,775
- สายสามัญ	162,748	157,701	132,330	157,308	172,923	86,675	86,248
- สายอาชีวศึกษา	42,890	45,111	46,349	47,653	50,808	34,280	16,527
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
6.อุดมศึกษา	268,746	271,609	281,914	308,541	279,651	124,451	155,199
- สายวิชาการ	196,122	184,568	195,677	219,992	204,800	78,472	126,328
- สายวิชาชีพ	62,312	73,092	66,570	72,069	63,883	41,334	22,548
- สายวิชาการศึกษา	10,313	13,950	12,916	16,480	10,968	4,645	6,323
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	297	0	0	-	-	-
8.ไม่ทราบ	11,990	4,034	4,766	2,504	6,119	3,171	2,948

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2563		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	946,385	514,325	432,060
1. นายจ้าง	18,401	15,035	3,366
2. ลูกจ้างรัฐบาล	69,428	30,225	39,203
3. ลูกจ้างเอกชน	560,721	299,876	260,845
4. ทำงานส่วนตัว	214,133	131,833	82,300
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	83,702	37,356	46,346
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 8 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ปี 2563		
	รวม	ชาย	หญิง
กำลังแรงงาน	976,810	530,612	446,198
จำนวนผู้ว่างงาน	30,425	16,287	14,138

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ) ปี 2563

สาขาการผลิต	2561			2562		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	304,508	178,192	126,316	308,130	181,024	127,105
ภาคเกษตรกรรม	48,363	33,954	14,409	41,726	27,621	14,105
1.การเกษตรกรรม การป่าไม้และ การประมง	48,363	33,954	14,409	41,726	27,621	14,105
นอกภาคเกษตรกรรม	256,145	144,238	111,907	266,404	153,403	113,000
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3.การผลิตอุตสาหกรรม	29,635	16,504	13,131	32,625	15,777	16,848
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	24,236	20,269	3,966	30,509	25,095	5,414
7.การขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมฯ	117,883	59,739	58,144	95,067	43,455	51,612
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	19,268	19,268	-	26,906	25,992	914
9.โรงแรมและภัตตาคาร	42,362	18,839	23,523	59,514	27,778	31,736
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	542	542	-	-	-	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	922	-	922	-	-	-
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	325	-	325	1,639	1,286	353
13.กิจการทางวิชาชีพและเทคนิค	4,110	3,689	421	1,880	1,443	437
14.การบริหารและการสนับสนุน	281	-	281	-	-	-
15.การบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
16.การศึกษา	991	645	345	1,220	1,220	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,901	350	1,550	4,562	3,193	1,369
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,659	432	1,227	2,107	1,602	506
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	11,302	3,959	7,343	10,374	6,562	3,812
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	728	-	728	-	-	-
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ) ปี 2563

ประเภทสถานประกอบการ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	308,130	181,024	127,105
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	16,228	9,895	6,333
2.วิชาชีพด้านต่างๆ	3,146	1,862	1,284
3.วิชาชีพด้านเทคนิค	7,947	6,245	1,703
4.เสมียน	914	0	914
5.พนักงานบริการ	124,620	57,070	67,550
6.ด้านการเกษตรและประมง	37,722	25,960	13,762
7.ด้านความสามารถทางฝีมือ	48,146	33,162	14,985
8.ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	32,988	28,187	4,801
9.อาชีพพื้นฐานต่างๆ	24,418	18,645	15,773
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ (จำแนกตามอายุและเพศ) ปี 2563

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	308,130	181,024	127,105
15-19	3,307	2,492	815
20-24	14,817	8,897	5,920
25-29	31,140	18,817	12,323
30-34	34,252	22,393	11,859
35-39	37,215	17,135	20,080
40-44	43,098	27,168	15,930
45-49	44,344	28,392	15,952
50-54	37,093	22,937	14,156
55-59	33,853	18,871	14,982
60 ปีขึ้นไป	29,010	13,922	15,088

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 12 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ปี 2563

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	308,130	181,024	127,105
1.ไม่มีการศึกษา	1,413	1,095	318
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	37,181	17,669	19,512
3.ประถมศึกษา	71,632	44,822	26,810
4.มัธยมตอนต้น	86,061	57,378	28,683
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	67,600	39,173	28,427
- สายสามัญ	48,974	29,787	19,187
- สายอาชีวศึกษา	18,626	9,386	9,240
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6.อุดมศึกษา	44,243	20,887	23,355
- สายวิชาการ	29,412	16,230	13,182
- สายวิชาชีพ	14,513	4,657	9,855
- สายวิชาการศึกษา	318	0	318
7.การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8.ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 13 แรงงานนอกระบบ (จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน) ปี 2563

สถานภาพแรงงาน	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	308,130	181,024	127,105
1. นายจ้าง	26,089	18,970	7,119
2. ทำงานส่วนตัว	174,758	101,396	73,362
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	82,427	41,790	40,637
4. ลูกจ้างรัฐบาล	2,734	1,365	1,369
5. ลูกจ้างเอกชน	22,121	17,503	4,618
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ปีพ.ศ.	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปี 2562	691	755	4,610	6,056	1,968	2,601	4,569	1,959	2,629	4,588
ปี 2563	3,390	1,890	12,748	18,028	1,913	2,686	4,599	2,082	3,010	5,092

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	2,359	13.09	430	9.35	516	10.13
มัธยมศึกษา	6,574	36.47	2,323	50.51	2,965	58.23
ปวช.						
- พาณิชย	-	-	21	0.46	20	0.39
- ช่าง	-	-	31	0.67	15	0.29
- อื่นๆ	2,926	16.23	279	6.07	344	6.76
ปวส.						
- พาณิชย	-	-	35	0.76	31	0.61
- ช่าง	-	-	27	0.59	15	0.29
- อื่นๆ	2,956	16.40	397	8.63	365	7.17
อนุปริญญา	1,570	8.71	154	3.35	4	0.08
ปริญญาตรี	1,576	8.74	888	19.31	815	16.01
ปริญญาโท	60	0.33	13	0.28	2	0.04
ปริญญาเอก	7	0.04	1	0.02	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	18,028	-	4,599	-	5,092	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน (จำแนกตามอาชีพ)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	763	4.23	123	2.67	78	1.53
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	502	2.78	212	4.61	124	2.44
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,832	15.71	956	20.79	903	17.73
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,222	6.78	821	17.85	740	14.53
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,262	7.00	495	10.76	522	10.25
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	62	0.34	1	0.02	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,128	6.26	390	8.48	556	10.92
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ การประกอบกร	641	3.56	173	3.76	185	3.63
อาชีพงานพื้นฐาน	9,616	53.34	1,427	31.03	1,984	38.96
ผู้ฝึกงาน	-	-	1	0.02	-	-
รวม	18,028	-	4,599	-	5,092	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม)
ปี 25623 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	454	165
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	46	44
4. การผลิต	9,966	2,629
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	21	26
6. การก่อสร้าง	640	64
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	3,423	1,120
8. โรงแรม และภัตตาคาร	850	580



9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	387	116
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	8
11. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	88	8
12. กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	192	13
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	117	39
14. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	512	72
15. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	539	77
16. การบริหารราชการ และการป้องกันการประเทศ	153	79
17. การศึกษา	5	2
18. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	115	36
19. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	1
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	520	13
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
22. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ	-	-
23. นำเข้า-ส่งออก	-	-
24. กิจกรรมอื่นๆ	-	-
รวม	18,028	5,092

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจุงาน (จำแนกตามช่วงอายุ)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	75	0.42	147	3.20	136	2.67
18-24	4,658	25.84	1,987	43.21	1840	36.14
25-29	5,122	28.41	844	18.35	815	16.01
30-39	4,680	25.96	884	19.22	1311	25.75
40-49	2,567	14.24	602	13.09	763	14.98
50-59	896	4.97	97	2.11	193	3.79
60 ปีขึ้นไป	30	0.17	38	0.83	34	0.67
รวม	18,028	100.00	4,599	100.00	5,092	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน (จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

เดือน	ลักษณะการเข้าเมืองของต่างด้าว								
	ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย								
	มาตรา 59				มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 64	มติ ครม. 3 สัญชาติ	รวมทั้งสิ้น
	ทั่วไป	ตลอดชีพ	ชั่วคราวนำเข้า (MOU)	พิสูจน์สัญชาติ	ส่งเสริมการ ลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	ทำงานใน ลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล		
ปี 2563	1,221	-	74,787	-	145	1,677	-	55,514	133,344

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 20 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
(จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 9	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว (ทั่วไป)	3,054
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
4.ประเภทนำเข้าตาม MOU	74,787
มาตรา 12	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	145
มาตรา 13	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	1,677
มาตรา 14	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	79,663

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)
(จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด) ยกเว้นประเภทตลอดชีพ
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	คนไทย	กัมพูชา	พม่า	อินเดีย	ศรีลังกา	พม่า	เวียดนาม	พม่า	พม่า	กัมพูชา	พม่า	
ผู้บัญชาตติกาหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	40	-	40	17	2	7	9	2	2	3	45	167
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3	-	6	3	12	-	25	-	124	2	48	223
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	23	1	6	-	-	5	-	1	2	-	5	43
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	4	-	16	1	-	2	1	-	5	-	7	36
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและการประกอบการ	36	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	39
อาชีพงานพื้นฐาน	-	390	-	-	-	-	-	-	-	-	-	390
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด ประเภทอาชีพ	4	5	3	3	3	1	3	-	8	-	42	72
รวม	111	406	74	24	17	15	38	4	141	5	147	982

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 22 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามเพศและการศึกษา) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	19	20	39	12.15
มัธยมศึกษา	50	51	101	31.46
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	37	36	73	22.74
ปริญญาตรี	64	44	108	33.64
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	170	151	321	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ % ของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	24	12	36	12.68
มัธยมศึกษา	45	32	77	27.11
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	31	21	52	18.31
ปริญญาตรี	67	52	119	41.90
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	167	117	284	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวิธีการเดินทาง) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	34	11.97
Re-Entry	139	48.94
เดินทางด้วยตนเอง	29	10.21
นายจ้างพาไปฝึกงาน	29	10.21
นายจ้างพาไปทำงาน	42	14.79
กรมการจัดหางานจัดส่ง	11	3.87
รวม	284	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
เอเชีย	168	59.15
ตะวันออกกลาง	58	20.42
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	58	20.42
รวม	284	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	158	128(28)
2. ช่างอุตสาหกรรม	89	81
3. ช่างเครื่องกล	189	171
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	679	637
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	511	510
รวม	1,666	1,567

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บ หมายถึง อยู่ระหว่างการฝึกฯ

ตารางที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดปทุม (จำแนกตามกลุ่มอาชีพ)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	79	59
2. ช่างอุตสาหกรรม	129	94
3. ช่างเครื่องกล	10	10
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	809	551
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	84	58
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	1,111	772

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี



ตารางที่ 28 การตรวจแรงงานในจังหวัดปทุมธานี (จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ)

ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ (แห่ง)			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	39	83	51	-	134	39	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	153	769	623	-	1,392	149	3	-	-	3	-	-
10-19 คน	211	2,069	1,441	4	3,514	205	4	-	-	4	-	-
20-49 คน	336	6,959	5,131	-	12,090	325	9	-	-	9	-	-
50-99 คน	116	5,813	4,561	-	10,374	111	4	-	-	4	-	-
100-299 คน	53	6,394	5,599	1	11,994	53	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	5	2,146	1,214	-	3,360	5	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	4	1,461	2,116	-	3,577	4	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	917	25,694	20,736	5	46,435	891	20	-	-	20	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



**ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
(จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)**

ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เรื่อง)
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-
2.การประมง	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-
4.การผลิต	วันหยุดตามประเพณี 1, สิทธิการลาคลอด 7, ค่าล่วงเวลาในวันหยุด 4, ค่าทำงานในวันหยุด 2, ค่าจ้าง 1, คณะกรรมการสวัสดิการ 11
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	สิทธิการลาคลอด 1
6.การก่อสร้าง	วันลาป่วย 1, คณะกรรมการสวัสดิการ 2
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	สิทธิการลาคลอด 3, ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน 1, ค่าล่วงเวลาในวันหยุด 2, จัดทำข้อบังคับ/ประกาศ 1, คณะกรรมการสวัสดิการ 3
8.โรงแรมและภัตตาคาร	คณะกรรมการสวัสดิการ 1
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	สิทธิการลาคลอด 1
10.การเป็นสื่อการทางการเงิน	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	เงินประกันในการทำงาน 1, สิทธิการลาคลอด 4, คณะกรรมการสวัสดิการ 5, ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ 1
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-
13. การศึกษา	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆและสมาชิก	-
18.ไม่ทราบ	-
รวม	20 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1-4	10	12	6	-	18	10	-	-	-	-	-	-	-
5-9	38	138	133	-	271	38	-	-	-	-	-	-	-
10-19	74	679	439	-	1,118	71	3	-	-	-	3	-	-
20-49	142	2,645	1,734	-	4,379	139	3	-	-	-	3	-	-
50-99	56	2,301	1,621	-	3,922	55	1	-	-	-	1	-	-
100-299	52	4,576	3,523	-	8,099	52	1	-	-	-	-	-	-
300-499	7	1,366	1,164	-	2,530	7	-	-	-	-	-	-	-
500-999	8	3,006	2,618	-	5,624	8	-	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	3	2,825	3,441	-	6,266	3	-	-	-	-	-	-	-
รวม	389	17,531	14,666	-	20,560	382	7	-	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน (จำแนกตามอุตสาหกรรม) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-						
2. การประมง	-	-	-	-						
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	38	1	-						
4. การผลิต	188	19,147	183	5						
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	2	46	2	-						
6. การก่อสร้าง	45	2,171	44	1						
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	85	7,115	85	-						
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	109	4	-						
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	17	878	16	1						
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-						
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	33	1,122	33	-						
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-						
13. การศึกษา	-	-	-	-						
14. การบริการด้านสุขภาพ และสังคม	3	1,079	3	-						
15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	11	492	11	-						
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-						
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-						
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-						
รวม	389	32,197	382	7						

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำประกอบกิจการที่มีการนับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถาน 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ราชปี 2563

ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง / ข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	33	41	20,296
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันได้	16	18	11,491
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	304
- อื่นๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	7	9	2,514
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	9	13	5,987
การเกิดข้อพิพาท / ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	9	11	4,440
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	669
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ	8	10	3,771
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่นๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง / ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	16	22	9,768
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	13	16	7,524
- ถอนเรื่อง	2	2	1,056
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	2	2	828
อื่นๆ	1	1	360

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 33 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน (จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	548	53,770
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สรินธรราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์	-	-
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนผู้ใช้แรงงาน	3	-
4.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	189	16,151
5.จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ ในกองทุนเงินทดแทน)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-10	3	0	7	153	297	460
11-20	7	0	2	119	251	379
21-50	9	0	9	213	480	711
51-100	5	0	8	185	370	568
101-200	4	0	5	158	321	488
201-500	3	0	4	179	419	605
501-1,000	2	0	10	113	249	374
1,000 คนขึ้นไป	2	0	13	119	447	581
รวม	35	0	58	1,239	2,834	4,166

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
(จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย) (ในกองทุนเงินทดแทน)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	9	0	3	136	124	272
2.หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	1	55	143	199
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	0	0	0	1	0	1
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	3	0	16	270	372	661
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก / ขน	1	0	5	165	393	564
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	1	0	12	123	150	286
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	10	308	736	1054
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	42	564	606
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	8	30	38
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	7	0	7	3	5	22
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	8	0	0	53	42	103
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	3	0	0	9	13	25
13.ไฟฟ้าช็อต	2	0	2	12	15	31
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	0	0	0	23	46	69
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	1	0	0	1
16.สัมผัสสิ่งที่มีพิษ – สารเคมี	0	0	0	10	39	49
17.อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18.อันตรายจากแสง	0	0	0	1	37	38
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	4	4
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	2	56	58
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	1	13	49	63
22.ภัยพิบัติ	0	0	0	0	10	10
23.การก่อวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24.อื่นๆ	1	0	0	5	6	12
รวม	35	0	58	1,239	2,834	4,166

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)		
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
น้อยกว่า 10 คน	12,370	42,877	-	-
10-19 คน	2,576	35,046	-	-
20-49 คน	1,788	54,321	-	-
50-99 คน	459	31,951	-	-
100-199 คน	439	59,077	-	-
200-499 คน	262	68,001	-	-
500-999 คน	137	67,958	-	-
มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,000 คน	43	83,554	-	-
รวม	18,074	442,785	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม (จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล)
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	4
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
(จำแนกตามอุตสาหกรรม) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
		มาตรา 33
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	52	356
2.การสำรวจการทำเหมืองแร่	13	295
3. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	3929	195,374
4. การผลิตสิ่งทอผ้า เครื่องประดับ	13	150
5. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	40	543
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	2373	28,992
7. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	5380	60,174
8. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	798	9,456
9. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	738	4,806
10. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	251	1,526
11. ผลิตภัณฑ์ประกอบยานพาหนะ	240	1,158
12. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	365	4,511
13. สาธารณูปโภค	731	6,954
14. การก่อสร้าง	623	11,949
15. การขนส่ง การคมนาคม	0	0
16. การค้า	187	5,742
17. ประเภทกิจการอื่น ๆ	1850	85,165
รวม	17,583	417,151

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 39 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1. เจ็บป่วย	535,646	970,227,363.04
2. คลอดบุตร	13,663	276,722,616.50
3. ทูพพลภาพ	7,583	36,443,189.49
4. ตาย	1,340	94,000,921.65
5. สงเคราะห์บุตร	530,462	335,073,200.00
6. ชราภาพ	150,117	833,060,639.19
7. ว่างาน	200,822	1,030,286,050.21
รวม	1,439,633	3,575,813,980.08

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ 40 จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้าง
ปี 2563 (มกราคม-ธันวาคม)

ผู้ประกันตนกรณีเลิกจ้าง	รวม (คน)
ปี 2563	6,812

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
313	จ.นราธิวาส จ.ปัตตานี จ.ยะลา
315	จ.กำแพงเพชร จ.ชัยภูมิ จ.ชุมพร จ.เชียงราย จ.ตรัง จ.ตาก จ.นครศรีธรรมราช จ.พิจิตร จ.แพร่ จ.มหาสารคาม จ.แม่ฮ่องสอน จ. ระนอง จ.ราชบุรี จ.ลำปาง จ.ลำพูน จ.ศรีสะเกษ จ.สตูล จ.สิงห์บุรี จ.สุโขทัย จ.หนองบัวลำภู จ.อุทัยธานี จ.อำนาจเจริญ
320	จ.กาญจนบุรี จ.ชัยนาท จ.นครพนม จ.นครสวรรค์ จ.น่าน จ.บึงกาฬ จ. บุรีรัมย์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.พัทลุง จ.พิษณุโลก จ.เพชรบุรี จ.เพชรบูรณ์ จ.พะเยา จ.ยโสธร จ.ร้อยเอ็ด จ.เลย จ.สระแก้ว จ.สุรินทร์ จ.อ่างทอง จ. อุตรธานี จ.อุตรดิตถ์
323	จ.กาฬสินธุ์ จ.จันทบุรี จ.นครนายก จ.มุกดาหาร จ.สกลนคร จ.สมุทรสงคราม
324	จ.ปราจีนบุรี
325	จ.กระบี่ จ.ขอนแก่น จ.เชียงใหม่ จ.ตราด จ.นครราชสีมา จ.พระนครศรีอยุธยา จ.พังงา จ.ลพบุรี จ.สงขลา จ.สระบุรี จ.สุพรรณบุรี จ.สุราษฎร์ธานี จ.หนองคาย จ.อุบลราชธานี
330	จ.ฉะเชิงเทรา
331	กรุงเทพมหานคร จ.นครปฐม จ.นนทบุรี จ.ปทุมธานี จ.สมุทรปราการ จ.สมุทรสาคร
335	จ.ระยอง
336	จ.ภูเก็ต จ.ชลบุรี

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ชั้น 1 ถ.ปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-581-7954-5 โทรสาร 02-581-2467
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	35/4 ม. 1 ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0630-3 โทรสาร 02-567-0633
3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	35/3 ม.1 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0 2567 0360-5 โทรสาร 02-567-0367
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	64 ม.7 ซ.วัดเสด็จ ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-5101-2, 02-567 -0806 โทรสาร 02-567-0804
5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	2/89 ม. 2 ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12110 โทรศัพท์ 02-577-5867-9 โทรสาร 02-577-5871
6. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี ภาค1	97 ม.3 ถ.ปทุมธานี-รังสิต ต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 02-567-0777-8, 02-567-0847 โทรสาร 02-567-0847-9

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	
1. นางสาวกมลวรรณ อิ่มสุวรรณ	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
2. นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
3. นายอารักษ์ ส่องแสง	จัดหางานจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวรุ่งนภา ทองเมือง	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
5. นางวิจิตรา บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
6. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1
คณะผู้จัดทำ	
1. นางสาววณณพร ศรีจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวปัญจิตา อยู่ผาสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางสาวมณฑนา สนธิสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางสุรางคณา อภิรมณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวชุติมา นพกุลวงศ์	พนักงานธุรการ
6. นางสาวจิราภรณ์ มากสิน	เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000

โทรศัพท์ / โทรสาร : 02-5817954-5, 02-5812467 สื่อสารมทไทย : 69130 – 2

เว็บไซต์ : <http://pathumthni.mol.go.th> Email : pathum_mol@hotmail.com



