



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ปี 2568

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

โทรศัพท์ 0 2581 7955

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : <https://pathumthani.mol.go.th>





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน ปทุมธานี ปี 2568

แหล่งที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ
จัดทำโดย: สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หน่วย: คน, ร้อยละ

โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

ประชากร 15 ปี ขึ้นไป

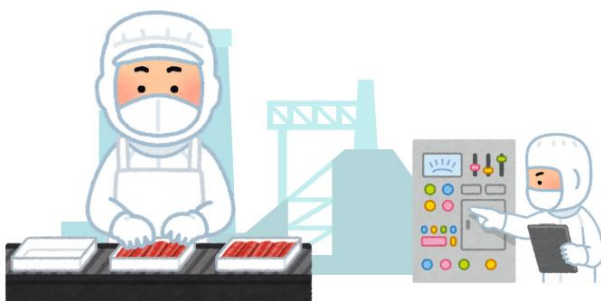


หน่วย: คน

ความต้องการแรงงาน



ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 221 คน

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลน
แรงงานของสถานประกอบการ ในปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่าง
ทั้งหมด 290 ตัวอย่างเบื้องต้น พบว่า ประมาณร้อยละ 17.9 ของ
กลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและ
ประมาณ ร้อยละ 21.0 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี

หน่วย: คน

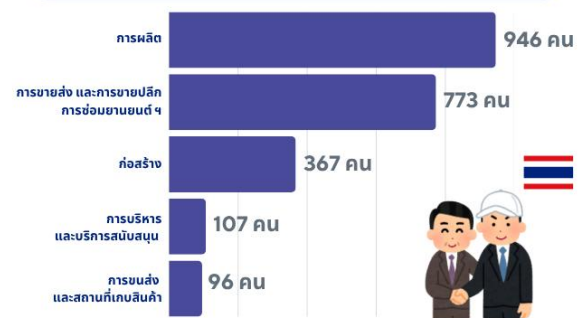
การจ้างงาน

การจ้างงานทั้งหมด 2,976 คน

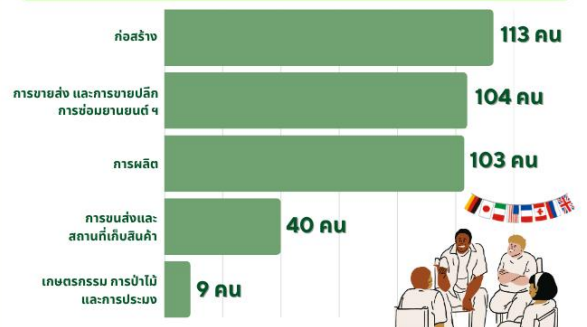
คนไทย 2,607 คน

ต่างด้าว 369 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าว สูงสุด 5 อันดับแรก



หน่วย: คน

1. การผลิต 68 คน (30.8%)
2. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 55 คน (24.9%)
3. การก่อสร้าง 43 คน (19.5%)
4. กิจกรรมการบริหารและการบริการ 29 คน (13.1%)
5. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 8 คน (3.6%)





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน ปทุมธานี ปี 2568

ความต้องการแรงงาน รวม จำนวน 221 คน

ความต้องการแรงงาน



3 ลำดับแรก

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความชำนาญขั้นพื้นฐาน 41 คน

- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 41 คน

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 36 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 25 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 4 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 3 คน
- พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า 2 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 1 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน

ชุดทักษะความอดทน 32 คน

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 32 คน

3 ลำดับแรก

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การผลิต 68 คน

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 39 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน

การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 55 คน

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 24 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14 คน

การก่อสร้าง 43 คน

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 19 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 13 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่ง ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

**มัธยมศึกษา
ปีที่ 3**

- การก่อสร้าง 27 คน
- การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 26 คน

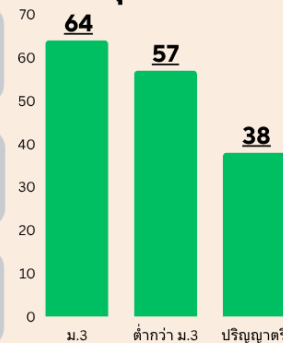
**ต่ำกว่า
มัธยมศึกษาปีที่ 3**

- กิจกรรมการบริหารและการบริการ 26 คน
- การผลิต 24 คน

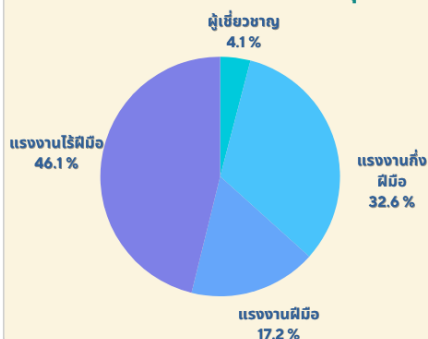
ปริญญาตรี

- การก่อสร้าง 10 คน
- การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 8 คน

วุฒิการศึกษา



ระดับฝีมือแรงงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ระดับแรงงานที่ต้องการแรงงาน 2 ลำดับแรก

#1 ระดับแรงงานไร้ฝีมือ 102 คน

- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 96 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 3 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2

#2 ระดับกึ่งฝีมือ 41 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 34 คน
- เสมียน 13 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 6 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ปี 2568 ฉบับนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
มิถุนายน 2568



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ของจังหวัด ปทุมธานีปี 2568 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงาน เข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบในจังหวัด ปทุมธานี ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 293 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 19.1 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณ ร้อยละ 31.7 ระบุถึง ความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทาน สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดปทุมธานี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 1,706,000 คน เป็นเพศชาย 802,270 คน และเพศหญิง 903,730 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 1,229,242 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 476,758 คน

จังหวัดปทุมธานี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 1,206,183 คน เป็นเพศชาย 639,598 คน และ เพศหญิง 566,585 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 23,059 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดปทุมธานี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงานจังหวัดปทุมธานี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 293 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 19.1 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 31.7 ระบุถึง ความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการร้อยละ 100 รองลงมา ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 75 และกิจกรรมการบริหารและการบริการ ร้อยละ 53.8 ตามลำดับ สำหรับการศึกษา กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ และการจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล สถานประกอบการไม่ต้องการ แรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 293 แห่ง พบว่า ความต้องการ แรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 221 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 160 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 61 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและ การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) กิจกรรมการก่อสร้าง (4) การขนส่ง และสถานที่ เก็บสินค้า (5) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ โดยที่มีความต้องการแรงงานจำแนก



ตามสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงาน ในกิจกรรมการบริหารและการบริการ 29 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด 32 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต 32 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มากที่สุด 7 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 72.9 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 27.1 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 69.0 อุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 62.5 และอุตสาหกรรมก่อสร้าง ร้อยละ 39.5

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า มีความต้องการแรงงาน สูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 39 คน รองลงมาอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 24 คน และอุตสาหกรรมก่อสร้าง 19 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 26 คน รองลงมาได้แก่การศึกษาระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการบริหารและการบริการ มีความต้องการแรงงาน 26 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน 10 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ในมิติของตำแหน่งงานและ ช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 65 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 38 คน และแรงงานในช่วงอายุ 30 – 44 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง 26 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงาน ระดับแรงงานไร้ฝีมือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 96 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับแรงงาน กึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 34 คน และต้องการแรงงานระดับแรงงานฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 16 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3



(3) **ระดับปริญญาตรี** โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 47 คน รองลงมาตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 13 คน และตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 56 คน และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 1 คน ในระดับปริญญาตรี ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 18 คน รองลงมาตำแหน่งงานเสมียน 8 คน และตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ กับตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเท่ากัน 4 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard Skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือ คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft Skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการ ต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ (1) ทักษะความขยันหมั่นเพียร 41 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการแรงงานมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 41 คน (2) ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 36 คน ชุดทักษะที่ต้องการแรงงานมากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 25 คน รองลงมาในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 4 คน และตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย 3 คน (3) ทักษะความอดทน 32 คน ซึ่งเพียงชุดทักษะที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 32 คน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการมีประสบการณ์ ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความมีระเบียบวินัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 145 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานสูงสุด รองลงมาได้แก่ เสมียน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 71 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสูงสุด รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงาน



ที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 5 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ รองลงมาได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเท่ากัน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจาก สถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี จำนวนทั้งสิ้น 280 แห่ง จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน ทั้งหมดอยู่ที่ 2,333 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 2,007 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 326 คน และมีจำนวน การจ้างงานใหม่ 126 คน และจำนวนการออกจากงาน 141 คน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการจ้างงานใหม่ 126 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้าใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 141 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการจ้างงานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมี จำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เสมียน และผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และเสมียน โดยช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบการพื้นฐานมีการ เปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมี จำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการ เปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยจำนวนออกจากงาน มากกว่าจ้างงานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษา ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมี จำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด เช่นกัน นอกจากนี้ พบว่าระดับฝีมือของแรงงานส่วนใหญ่ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน มีเพียง ในระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญและระดับฝีมือแรงงานกึ่งฝีมือที่มีการเข้าใหม่มากกว่าการออกจากงาน



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดด้วยเช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ในขณะเดียวกันแรงงานในอายุ 30 ขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.3 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ เฉลี่ยร้อยละ 2.8 รองลงมาได้แก่ การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.4 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.1 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเจริญเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.6 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.4 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.3 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2569 - 2573 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.5 รองลงมาได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.5 และวุฒิการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.4

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2569 - 2573 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.2 รองลงมาร้อยละ 0.1 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.9 รองลงมาได้แก่ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 0.8 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการร้อยละ 0.7 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ 2566 - 2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบที่มีลูกจ้าง 100 – 199 คน ที่มีอัตราการเจริญเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเจริญเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.3 ส่วนในด้านสถานประกอบที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.9 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีอัตราการเจริญเติบโต



ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.6 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน กับผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง มีอัตราการเจริญเติบโตลดลงเท่ากันเฉลี่ยร้อยละ 0.3 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดปทุมธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษาปี 2566 พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดปทุมธานี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 9,438 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 8,809 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 7,282 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) ร้อยละ 97.80 และไม่มีอัตราผู้ศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียง 6.50 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 3.8 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.90 รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 29.70 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 17.30 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.6 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.7 หากจำนวนตามวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลงโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.6 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, YouTube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้คอมพิวเตอร์



ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทน
แรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดปทุมธานี	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดปทุมธานี	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดปทุมธานี	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand For Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี	9
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดปทุมธานี	9
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดปทุมธานี	25
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2569 – 2573	30
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply Of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี	35
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดปทุมธานี	35
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2569 - 2573	38
บรรณานุกรม	40
ภาคผนวก	41
คณะผู้จัดทำ	51



สารบัญ

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	5
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	6
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	7
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	8
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	12
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	13
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	14
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	15
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	16
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับฝีมือแรงงาน	17
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา	18
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	19
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	20
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	22



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน	24
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	25
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	27
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	28
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	28
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	29
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม	30
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนก ตามวุฒิการศึกษา	32
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนก ตามตำแหน่งงาน	33
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนก ตามขนาดของสถานประกอบการ	34
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนก ตามวุฒิการศึกษา	35
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม	38
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนก ตามวุฒิการศึกษา	39



สารบัญ

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2566 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดปทุมธานี

หน้า

1



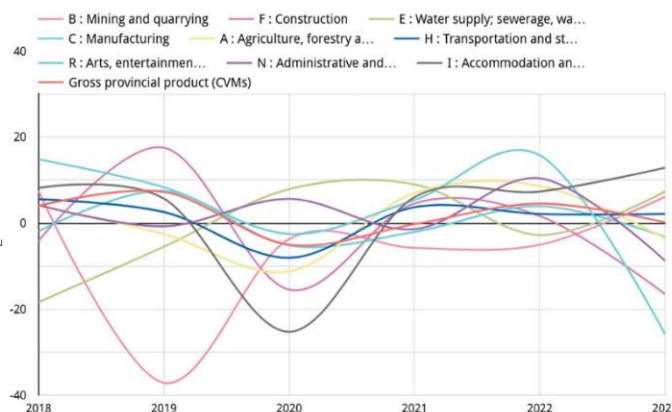
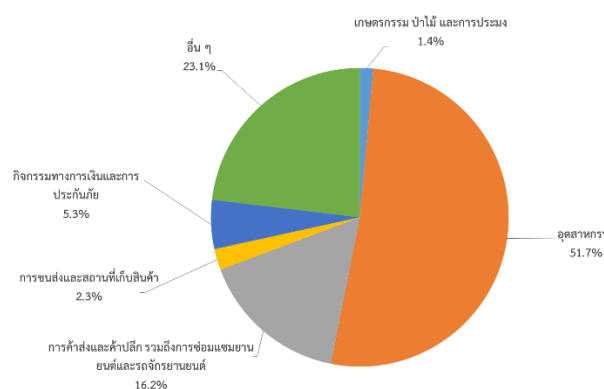
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดปทุมธานี

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดปทุมธานี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2566 หดตัวร้อยละ 0.17 จากเดิมที่ขยายตัว ร้อยละ 4.56 ในปี 2565 โดยการผลิตภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึง ร้อยละ 98.6 ของผลิตภัณฑ์ ในจังหวัดปทุมธานี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียง ร้อยละ 1.4 การผลิตนอกภาคเกษตรลดลง ร้อยละ 0.22 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 4.51 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัว ร้อยละ 3.58 จากปีที่แล้วขยายตัว ร้อยละ 8.67

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 3.58 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรลดลงร้อยละ 0.22 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ ร้อยละ 25.83 การก่อสร้าง ร้อยละ 16.50 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 8.75 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหารมหรสพ ร้อยละ 3.79 และหมวดการผลิต ร้อยละ 3.17

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2566 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดปทุมธานี



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2566 GPP CVMs Time Series Data 1995-2023 (Excel File)

ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2564r	2565r	2566p	2565r	2566p
ภาคเกษตรกรรม	2,666	2,897	2,793	8.67	-3.58
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,666	2,897	2,793	8.67	-3.58
นอกภาคการเกษตรกรรม	294,414	307,693	308,382	4.51	0.22
อุตสาหกรรม	164,780	170,886	166,927	3.71	-2.32
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	41	39	41	-5.04	6.11
การผลิต	151,477	157,494	152,503	3.97	-3.17
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	12,425	12,577	13,460	1.23	7.02
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่ง ปฏิกูล	1,685	1,638	1,759	-2.77	7.37
การบริการ	127,737	134,701	139,005	5.45	3.20
การก่อสร้าง	8,461	8,601	7,182	1.66	-16.50
การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	43,177	44,218	47,704	2.41	7.88
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,054	6,183	6,316	2.14	2.15
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,094	3,321	3,749	7.35	12.88
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8,733	8,228	8,114	-5.78	-1.39
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	12,075	12,220	12,823	1.20	4.94
กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	13,866	19,898	19,145	43.50	-3.79
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,084	3,350	4,082	8.62	21.86
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	4,038	4,459	4,069	10.44	-8.75
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	4,664	4,740	4,708	1.64	-0.68
การศึกษา	10,788	10,701	10,528	-0.81	-1.62
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5,335	5,952	6,214	11.55	4.41
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,433	1,659	1,230	15.79	-25.83
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	4,708	4,531	6,036	-3.76	33.20
Gross provincial Product (CVMs)	296,227	309,749	310,278	4.56	0.17

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดปทุมธานีในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในปทุมธานี โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2567 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดปทุมธานี มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,706,000 คน เป็นเพศชาย 802,270 คน และเพศหญิง 903,730 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 1,229,242 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 476,758 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,706,000	100.0	802,270	100.0	903,730	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	1,229,242	72.1	649,604	81.0	579,638	64.1
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	1,229,242	72.1	649,604	81.0	579,638	64.1
1.1.1 ผู้มีงานทำ	1,206,183	70.7	639,598	8.0	566,585	62.7
1.1.2 ผู้ว่างงาน	23,059	1.4	10,006	1.2	13,053	1.4
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	476,758	27.9	152,666	19.0	324,092	35.9
2.1 ทำงานบ้าน	136,790	8.0	7,520	0.9	129,270	14.3
2.2 เรียนหนังสือ	98,122	5.8	42,459	5.3	55,663	6.2
2.3 ยังเด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้	164,439	9.6	63,175	7.9	101,264	11.2
2.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ป่วย/พิการ	17,069	1.0	1,766	0.2	15,303	1.7
2.5 อื่น ๆ	60,338	3.5	37,746	4.7	22,592	2.5
อัตราการว่างงาน		1.9		1.5		2.3

N.a.: มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดปทุมธานี

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 1,706,000 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 445,173 คน คิดเป็นร้อยละ 26.1 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 396,366 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 355,268 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 259,968 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 190,129 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2 ผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 40,955 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 และไม่ทราบการศึกษา จำนวน 18,141 คน คิดเป็นร้อยละ 1.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	1,706,000	100.0	802,270	100.0	903,730	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	40,955	2.4	23,163	2.9	17,792	2.0
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	190,129	11.2	69,497	8.6	120,632	13.3
3. ประถมศึกษา	259,968	15.2	120,768	15.1	139,200	15.4
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	355,268	20.8	184,252	23.0	171,016	18.9
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	396,366	23.2	183,199	22.8	213,167	23.6
6. มหาวิทยาลัย	445,173	26.1	209,344	26.1	235,829	26.1
7. การศึกษาอื่น ๆ	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
8. ไม่ทราบ	18,141	1.1		1.5	6,094	0.7

a: มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดปทุมธานีมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,229,242 คน เป็นเพศชาย จำนวน 649,604 คน และเพศหญิง จำนวน 579,638 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.9 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.5 และเพศหญิง ร้อยละ 2.3 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	1,706,000	1,229,242	23,059	1.9
ชาย	802,270	649,604	10,006	1.5
หญิง	903,730	579,638	13,053	2.3

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 1,206,183 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรม การผลิตมากที่สุด จำนวน 380,938 คน คิดเป็นร้อยละ 31.6 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 221,662 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 อุตสาหกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร จำนวน 115,488 คิดเป็นร้อยละ 9.6 อุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 103,171 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 61,166 คน คิดเป็น ร้อยละ 5.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	1,206,183	100.0
ภาคเกษตรกรรม	48,345	4.0
1. การเกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง	48,345	4.0
นอกภาคเกษตรกรรม	1,157,838	96.0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	N.A.	N.A.
3. การผลิต	380,938	31.6
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำและระบบปรับอากาศ	N.A.	N.A.
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	4,392	0.4
6. การก่อสร้าง	61,166	5.1
7. การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	221,662	18.4
8. การขนส่งและที่เก็บสินค้า	103,171	8.5
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	115,488	9.6
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9,633	0.8
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19,784	1.6
12. กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	11,329	0.9
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23,130	1.9
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	18,415	1.5
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	41,536	3.4
16. การศึกษา	29,559	2.5
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	37,918	3.1
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	15,398	1.3
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	60,004	5.0
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ	2,122	0.2
21. องค์การระหว่างประเทศ	N.A.	N.A.
21. ไม่ทราบ	2,193	0.2

a: มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

ประชากรในจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มียานทำงานทั้งสิ้น 1,206,183 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน 279,907 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 243,199 คน คิดเป็นร้อยละ 20.2 อาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 179,324 คน คิดเป็นร้อยละ 14.9 อาชีพผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 149,299 คน คิดเป็นร้อยละ 12.4 และอาชีพผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 86,746 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	1,206,183	100.0
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	65,283	5.4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	86,746	7.2
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	81,085	6.7
4. เสมียน	86,313	7.1
5. พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	279,907	23.2
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	33,866	2.8
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	179,324	14.9
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านกอบ	243,199	20.2
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	149,299	12.4
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	1,161	0.1

ประชากรในจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ม้งานทำจำนวนทั้งสิ้น 1,206,183 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่าประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 709,465 คน คิดเป็น ร้อยละ 58.8 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 277,507 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 107,247 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 72,925 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1 และเป็นนายจ้าง จำนวน 39,039 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	1,206,183	100.0
1. นายจ้าง ^a	39,039	3.2
2. ลูกจ้างรัฐบาล ^a	107,247	8.9
3. ลูกจ้างเอกชน ^a	709,465	58.8
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง ^a	277,507	23.0
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน ^a	72,925	6.1
6. การรวมกลุ่ม	N.A.	N.A.

a: มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในปทุมธานี จำนวนทั้งสิ้น 293 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดปทุมธานีปี 2568 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 19.1 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการร้อยละ 100 รองลงมาเป็นข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 75 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงร้อยละ 50 ตามลำดับ **สถานประกอบการร้อยละ 31.7 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการร้อยละ 100 รองลงมาได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 75 และกิจกรรมการบริหารและการบริการ ร้อยละ 53.8 ตามลำดับ สำหรับการศึกษา กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 20 และการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล สถานประกอบการไม่ต้องการ แรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	1	50.0	1	50.0
การผลิต	67	16	23.9	24	35.8
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	0	0.0	0	0.0
การก่อสร้าง	44	9	20.5	12	27.3
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	99	15	15.2	28	28.3
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	14	3	21.4	6	42.9
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	1	7.7	2	15.4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	3	75.0	3	75.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	1	20.0	2	40.0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5	0	0.0	1	20.0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	2	15.4	2	15.4
กิจกรรมการบริหารและการบริการ	13	2	15.4	7	53.8

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การศึกษา	2	0	0.0	1	50.0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสนับสนุนสงเคราะห์	5	2	40.0	2	40.0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	1	100.0	1	100.0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	0	0.0	1	20.0
รวม	293	56	19.1	93	31.7

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 293 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,976 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 2,607 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 369 คน สำหรับ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 221 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 160 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 61 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) กิจกรรมการก่อสร้าง (4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (5) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการจ้างงาน (คน)			ต้องการแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2	9	11	0	2	2
การผลิต	67	946	103	1049	55	13	68
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	9	0	9	0	0	0
การก่อสร้าง	44	367	113	480	25	18	43
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	99	773	104	877	55	0	55
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	14	96	40	136	7	1	8
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	75	0	75	1	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	36	0	36	5	0	5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	20	0	20	1	0	1
กิจกรรมสังหาริมทรัพย์	5	16	0	16	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	77	0	77	6	0	6
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	13	107	0	107	3	26	29
การศึกษา	2	9	0	9	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการจ้างงาน (คน)			ต้องการแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมเคราะห์	5	21	0	21	1	1	2
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	9	0	9	1	0	1
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	44	0	44	0	0	0.0
รวม	293	2,607	369	2,976	160	61	221

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการในแรงงานกิจกรรมการบริหารและการบริการ 29 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์มากที่สุด 32 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต 32 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 7 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการหน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10 – 19 คน	20 – 49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	0	2
การผลิต	19	17	32	0	68
การก่อสร้าง	13	13	10	7	43
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	12	32	11	0	55
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	6	0	0	8
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5	0	0	0	5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	6	0	0	0	6
กิจกรรมการบริหารและบริการ	29	0	0	0	29
กิจกรรมด้านสุขภาพและสังคมสนับสนุน สงเคราะห์	2	0	0	0	2
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0	0	1
รวม	93	68	53	7	221

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามสถานประกอบการที่ต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 72.9 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 27.1 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 69.0 อุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าร้อยละ 62.5 และอุตสาหกรรมการก่อสร้างร้อยละ 39.5 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2	100.0	0	0.0
การผลิต	68	65	95.6	3	4.4
การก่อสร้าง	43	26	60.5	17	39.5
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	55	42	76.4	13	23.6
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	3	37.5	5	62.5
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	100.0	0	0.0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5	5	100.0	0	0.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	100.0	0	0.0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6	4	66.7	2	33.3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	29	9	31.0	20	69.0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2	100.0	0	0.0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	1	100.0	0	0.0
รวม	221	161	72.9	60	27.1

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 39 รองลงมาอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 24 คน และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 19 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การผลิต	0	2	0	7	0	18	2	39	68
การก่อสร้าง	3	5	2	0	1	13	0	19	43
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	4	1	6	3	14	3	24	55
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	1	0	6	1	0	8
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	3	1	1	0	0	0	0	5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	1	0	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	2	2	2	0	0	6
กิจกรรมการบริหารและการบริการ	0	3	0	0	0	0	0	26	29
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สันทนุสงเคราะห์	0	1	0	1	0	0	0	0	2
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
รวม	3	19	4	19	7	53	6	110	221

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ความต้องการแรงงานสูงสุด 27 คน รองลงมาได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด

26 คน รองลงมาได้แก่การศึกษาระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการบริหารและการบริการ มีความต้องการแรงงาน 26 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน 10 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	0	0	0	2
การผลิต	24	9	7	5	17	6	68
การก่อสร้าง	2	27	0	4	0	10	43
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	2	26	8	5	6	8	55
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	1	1	5	1	8
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	0	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	5	5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	1	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	2	4	6
กิจกรรมการบริหารและการบริการ	26	0	0	0	0	3	29
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1	0	0	0	0	2
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	1	1
รวม	57	64	17	15	30	38	221

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 65 คน รองลงมา ได้แก่แรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 38 คน และแรงงานในช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 26 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้บัญญัติกฎหมาย	0	3	0	3
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6	7	6	19
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	3	0	1	4
เสมียน	8	6	5	19
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	0	4	7
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15	26	12	53
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	5	0	6
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	65	7	38	110
รวม	101	54	66	221

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับแรงงานไร้ฝีมือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 96 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 34 คน และต้องการแรงงานระดับแรงงานฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 16 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการ รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	3	3
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3	0	11	5	19
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ ด้านต่าง ๆ	0	3	1	0	4
เสมียน	1	13	5	0	19
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	6	1	0	7
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	34	16	1	53
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	6	0	0	6
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	96	10	4	0	110
รวม	102	72	38	9	221

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 47 รองลงมาตำแหน่งงานช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 13 คน และตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 56 คน และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 1 คน ในระดับปริญญาตรี ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 18 คนรองลงมาตำแหน่งงานเสมียน 8 คน และตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ กับตำแหน่งงานพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้าเท่ากัน 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	2	0	1	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	0	0	0	0	18	19
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	4	4
เสมียน	0	1	5	0	5	8	19
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	3	0	0	0	4	7
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	13	0	13	24	3	53
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	5	0	1	0	6
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	56	47	7	0	0	0	110
รวม	57	64	17	15	30	38	221

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft Skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ (1) ทักษะความขยันหมั่นเพียร 41 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการแรงงานมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 41 คน (2) ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 36 คน ชุดทักษะที่ต้องการแรงงานมากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 25 คน รองลงมาในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ 4 คน และตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ กฎหมาย 3 คน (3) ทักษะความอดทน 32 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการแรงงานมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 32 คน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย: คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญชาการ กฏหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ ซอฟต์แวร์	0	9	3	11	0	0	0	2	25
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	1	3	0	0	0	4
การบริหารจัดการ	0	3	0	2	0	0	0	0	5
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	1	0	1
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	1	0	1	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	3	4	1	0	2	25	1	0	36
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้ เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	2	0	2	0	4
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	5	2	1	8
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	32	32
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	41	41
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	2	0	2	4
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	3	0	0	0	3	6
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	8	0	3	11
สุขภาพแข็งแรง	0	1	0	0	0	0	0	11	12
ความเป็นผู้นำ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	0	12	0	4	16
รวม	3	19	4	19	7	53	6	110	221

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
 ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความ
 รับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการมี
 ประสบการณ์ ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสาร
 และ
 เจริญต่อรอง ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
 สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญญัติ กฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ ซอฟต์แวร์	0	0	0	2	0	0	0	0	2
คณิตศาสตร์ คำนวณและ วิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	3	0	5	0	13	0	4	25
การบริหารจัดการ	1	2	0	3	0	0	0	0	6
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	4	1	0	0	0	0	0	5
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	5	2	3	2	5	2	1	20
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มี ใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอก สถานที่ได้	0	0	0	0	1	0	2	0	3
มีประสบการณ์	0	2	1	0	0	24	2	0	29
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	4	1	0	0	0	5
ความอดทน	0	1	0	0	0	0	0	7	8
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	2	2	0	0	17	21

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และผู้ บัญญัติ กฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	54	54
ความมีระเบียบวินัย	2	0	0	0	0	2	0	3	7
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	3	3
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	1	0	16	17
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	8	0	3	11
ความเป็นผู้นำ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความละเอียดรอบคอบ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
รวม	3	19	4	19	7	53	6	110	221

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

[illegible]

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญญัติ กฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	5	0	0	5
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	2	2	0	9	13
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	12	12
ว่าง/ไม่มี	0	3	0	0	0	11	0	0	14
รวม	3	19	4	19	7	53	6	110	221

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 65 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสูงสุด รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 62 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 11 คน โดยในตำแหน่งงานผู้เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ รองลงมาได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย และช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบเท่ากัน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย	2	1	4	8
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	1	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	2	1	5	8
เสมียน	4	9	0	13
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	17	17	0	34
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	24	30	1	55
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3	1	1	5
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	11	2	0	13
รวม	65	62	11	139

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดปทุมธานี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดปทุมธานีจำนวนทั้งสิ้น 280 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 280 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 2,333 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 2,007 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 326 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 126 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้าใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 141 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	9	9	2	2	0
การผลิต	59	451	99	550	34	32	2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	9	0	9	0	0	0
การก่อสร้าง	43	328	81	409	21	25	-4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	98	752	97	849	43	60	-17
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	13	72	40	112	9	9	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	75	0	75	3	1	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	36	0	36	3	2	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	20	0	20	1	1	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5	16	0	16	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	77	0	77	1	3	-2
กิจกรรมการบริหารและการบริการ	13	107	0	107	8	6	2
การศึกษา	2	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สันทนุสงเคราะห์	5	21	0	21	1	0	1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	25	0	25	0	0	0
รวม	280	2,007	326	2,333	126	141	-15

การจ้างงานใหม่และออกจากการจ้างงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เสมียน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากการจ้างงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และเสมียน โดยช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบการพื้นฐานมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	1	0	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5	4	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	5	2	3
เสมียน	15	15	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8	7	1
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	13	-7
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14	13	1
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	72	87	-15
รวม	126	141	-15

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาได้แก่ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยจำนวนออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	27	33	-6
ม.3	47	60	-13
ม.6	22	16	6
ปวช.	4	4	0
ปวส./อนุปริญญา	10	11	-1
ปริญญาตรี	16	17	-1
รวม	126	141	-15

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดเช่นกัน นอกจากนี้ พบว่าระดับฝีมือของแรงงานส่วนใหญ่ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน มีเพียงในระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญและระดับฝีมือแรงงานกึ่งฝีมือที่มีการเข้าใหม่มากกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้เชี่ยวชาญ	2	1	1
แรงงานกึ่งฝีมือ	41	40	1
แรงงานฝีมือ	12	20	-8
แรงงานไร้ฝีมือ	71	80	-9
รวม	126	141	-15

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดด้วยเช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ในขณะเดียวกันแรงงานในอายุ 30 ขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	95	76	19
30-44 ปี	31	65	-34
รวม	126	141	-15

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดปทุมธานีปี 2569 - 2573

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของปทุมธานีปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดปทุมธานี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.3 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ เฉลี่ยร้อยละ 2.8 รองลงมาได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.4 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.1 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเจริญเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.6 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.4 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	51,703	51,791	51,873	51,918	51,936	0.1%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,158	1,134	1,111	1,087	1,064	-2.1%
การผลิต	290,071	289,991	289,250	288,620	287,926	-0.2%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	2,662	2,702	2,744	2,786	2,829	1.5%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,814	1,857	1,903	1,949	1,996	2.4%
การก่อสร้าง	61,570	60,143	58,691	57,306	55,913	-2.4%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	185,182	183,588	182,174	180,799	179,492	-0.8%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	55,724	56,372	57,030	57,663	58,283	1.2%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	63,785	64,179	64,765	65,497	66,393	1.0%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,465	6,361	6,258	6,155	6,052	-1.6%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	18,170	18,187	18,224	18,266	18,314	0.2%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5,535	5,509	5,479	5,441	5,401	-0.6%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	13,829	13,802	13,774	13,740	13,701	-0.2%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21,566	22,038	22,506	22,958	23,401	2.1%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	27,010	26,637	26,275	25,906	25,536	-1.4%
การศึกษา	18,588	18,117	17,653	17,186	16,720	-2.6%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	17,276	16,890	16,509	16,124	15,738	-2.3%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,956	11,223	11,525	11,858	12,228	2.8%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	18,443	18,587	18,737	18,879	19,017	0.8%
รวม	871,507	869,108	866,481	864,138	861,940	-0.3%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 - 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.5 รองลงมาได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.5 และวุฒิการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.4 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ต่ำกว่า ม.3	230,376	229,896	229,396	228,957	228,547	-0.2%
ม.3	203,507	203,176	202,790	202,493	202,246	-0.2%
ม.6	147,317	147,079	146,767	146,510	146,276	-0.2%
ปวช.	52,096	51,841	51,579	51,338	51,107	-0.5%
ปวส./อนุปริญญา	44,919	44,780	44,623	44,492	44,376	-0.3%
ปริญญาตรี	169,878	169,013	168,103	167,227	166,369	-0.5%
สูงกว่าปริญญาตรี	23,417	23,325	23,222	23,121	23,020	-0.4%
รวม	871,510	869,110	866,480	864,138	861,941	-0.3%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.2 รองลงมาร้อยละ 0.1 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.9 รองลงมาได้แก่ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 0.8 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการร้อยละ 0.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 -2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	59,770	59,355	58,904	58,481	58,062	-0.7%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	44,141	43,751	43,358	42,963	42,569	-0.9%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	63,266	63,040	62,785	62,543	62,300	-0.4%
เสมียน	61,281	61,006	60,701	60,404	60,108	-0.5%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	198,430	197,945	197,719	197,628	197,707	-0.1%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	47,134	47,144	47,154	47,135	47,096	0.0%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	140,777	139,791	138,640	137,556	136,455	-0.8%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	163,078	163,366	163,394	163,455	163,483	0.1%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	93,633	93,711	93,826	93,975	94,162	0.2%
รวม	871,510	869,109	866,481	864,140	861,942	-0.3%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบที่มีลูกจ้าง 100 – 199 คน ที่มีอัตราการเจริญเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเจริญเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.3 ส่วนในด้านสถานประกอบที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.9 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีอัตราการเจริญเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.6 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน กับผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง มีอัตราการเจริญเติบโตลดลงเท่ากันเฉลี่ยร้อยละ 0.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	121,808	120,690	119,587	118,530	117,482	-0.9%
ลูกจ้าง 10-19 คน	46,682	46,400	46,130	45,881	45,640	-0.6%
ลูกจ้าง 20-49 คน	41,674	41,554	41,445	41,344	41,253	-0.3%
ลูกจ้าง 50-99 คน	47,209	47,214	47,172	47,139	47,103	-0.1%
ลูกจ้าง 100-199 คน	59,932	60,130	60,283	60,457	60,638	0.3%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	207,912	207,932	207,611	207,363	207,096	-0.1%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	346,293	345,190	344,252	343,425	342,729	-0.3%
รวม	871,510	869,110	866,480	864,139	861,941	-0.3%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดปทุมธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษาปี 2566 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดปทุมธานี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 9,438 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 8,809 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 7,282 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) ร้อยละ 97.80 และไม่มีอัตราผู้ศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียง 6.50 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 3.8 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.90 รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 29.70 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 17.30 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2566 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2566	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	4,575	4,863	9,438	97.80	2.10
2566	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,906	4,903	8,809	-	-
2566	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	872	516	1,388	50.70	4.60
	เกษตรกรรม	2	4	6	-	-
	คหกรรม	4	30	34	-	-
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	95	373	468	-	-
	อุตสาหกรรม	769	93	862	-	-
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	2	16	18	-	-
2566	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา/สาขาวิชา	932	470	1,402	14.20	17.30
	เกษตรกรรม	1	-	1	-	-
	คหกรรม	6	20	26	-	-
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	8	4	12	-	-
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	101	350	451	-	-
	อุตสาหกรรม	812	92	904	-	-
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	4	4	8	-	-
2566	ปริญญาตรี/สาขาวิชา	3,033	4,249	7,282	6.50	34.90
	Education	100	161	261	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษา ต่อชาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	Arts and humanities	485	729	1,214	-	-
	Social sciences, journalism and information	261	346	607	-	-
	Business, administration and law	706	1,463	2,169	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	64	145	209	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	346	161	507	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	774	482	1,256	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	47	88	135	-	-
	Health and welfare	116	303	419	-	-
	Services	134	371	505	-	-
2566	ปริญญาโท/สาขาวิชา	364	621	985	10.60	29.70
	Education	53	94	147	-	-
	Arts and humanities	13	31	44	-	-
	Social sciences, journalism and information	23	42	65	-	-
	Business, administration and law	151	284	435	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	15	24	39	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	27	19	46	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	61	68	129	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	6	10	16	-	-
	Health and welfare	14	44	58	-	-
	Services	1	5	6	-	-
2566	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	81	129	210	3.8	16.7
	Education	6	4	10	-	-
	Arts and humanities	18	27	45	-	-
	Social sciences, journalism and information	5	2	7	-	-
	Business, administration and law	29	67	96	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษา ต่อชาติ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	Natural sciences, mathematics and statistics	8	5	13	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	-	2	2	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	9	10	19	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	3	-	3	-	-
	Health and welfare	3	10	13	-	-
	Services	-	2	2	-	-

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขาธิการ คณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2569 - 2573

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และ วุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2569 - 2573 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.6 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.7 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	242	239	235	231	227	-1.6%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	17	17	17	16	16	-1.5%
การผลิต	3,713	3,656	3,596	3,534	3,475	-1.6%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	79	78	76	75	74	-1.6%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	38	38	37	37	36	-1.3%
การก่อสร้าง	687	677	666	654	644	-1.6%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	3,361	3,310	3,256	3,200	3,147	-1.6%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,216	1,197	1,178	1,158	1,138	-1.7%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	999	984	968	951	936	-1.6%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	405	399	393	386	380	-1.6%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	896	882	867	853	838	-1.7%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	270	266	261	257	252	-1.7%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	820	808	795	781	768	-1.7%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	370	364	358	352	346	-1.7%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,022	1,006	990	973	957	-1.6%
การศึกษา	665	655	644	633	623	-1.6%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	528	520	512	503	495	-1.6%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	141	139	137	135	132	-1.6%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	189	186	183	180	177	-1.6%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน	40	40	39	38	38	-1.3%
รวม	15,698	15,461	15,208	14,947	14,699	-1.6%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2569 - 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิ การศึกษาโดยลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.6 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	255	251	247	243	239	-1.6%
ประถมศึกษา	213	210	206	203	200	-1.6%
ม.3	2,027	1,996	1,963	1,930	1,898	-1.7%
ม.6	622	612	602	592	582	-1.7%
ปวช.	477	470	462	454	447	-1.6%
ปริญญาตรี	12,107	11,922	11,726	11,526	11,334	-1.6%
รวม	15,701	15,461	15,206	14,948	14,700	-1.6%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ฉบับ พ.ศ. 2566 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2023 Editon) (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : http://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 3 มิถุนายน 2566

สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักรวบรวมการทำงานของประชากรจังหวัดปทุมธานี ไตรมาสที่ 4 : ตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ.2568 (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/pages/สำรกดำนส้งคค/รรงงน/ภวคการท้งนของประชกร.aspx> สืบค้นเมื่อ 17 มิถุนายน สืบค้นเมื่อ 10 มิถุนายน 2568

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 4 มิถุนายน 2568

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นขั้นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ทั่วถึงทั่วถึงอย่างไม่มีทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ **แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568** ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างด้าว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรศัพท์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ 1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
1					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
2					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
3					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
4					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	จำนวนที่ว่าง		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ		ไทย	ต่างด้าว							
5								☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
6								☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
7								☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
8								☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่	
		ชาย	หญิง	ตำแหน่ง	สัญชาติ (คน)
1					ต่างตัว
2					
3					

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจางานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เก็ชียน ลาออก และให้ออก)

☒ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1									
				() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2									
				() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3									
				() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการขอไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของแรงงานแต่ละด้านแยกตามเพศก็ให้จำแนกตามเพศดูจะต้องมีจำนวนเท่ากัน
- ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

- 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
- 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
- 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
- 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

- วุฒិการศึกษ ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1.) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
- H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
- H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- H5 การบริหารจัดการ
- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
- H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- H9 ขีดปรียณดีได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
- H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย สะอาด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่โดยรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจกงาน ในแต่ละตำแหน่งงานโดยรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจกงานจำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจกงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางรศิกา ชาญณรงค์

แรงงานจังหวัดปทุมธานี

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวอัญชลี เรืองพงษ์
2. นางสาวเขมิกา ยะระสิทธิ์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ